



RESOLUCIÓ de 9 d'octubre de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí del personal laboral, relatiu a l'aprovació del nou acord de retribucions resultant de la valoració de llocs de treball (codi de conveni núm. 08004802012000)

Vist el text de l'Acord Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí (personal laboral), relatiu a l'aprovació del nou acord de retribucions resultant de la valoració de llocs de treball, subscrit pels representants de l'entitat local i pels seus treballadors el dia 24/10/2024, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí (personal laboral), relatiu a l'aprovació del nou acord de retribucions resultant de la valoració de llocs de treball (codi de conveni núm. 08004802012000), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD SOBRE EL RÈGIM RETRIBUTIU RESULTANT DE LA VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (VLT)

Annex del Conveni col·lectiu i de l'Acord de condicions de treball

Assistents

Representants de l'Ajuntament de Rubí:

Jordi Núñez Freixa

Representació de la part social

Noemí Casares Reyes (CCOO)

Alba Perales González (UGT)

Reunides les parts esmentades, a la sessió del Ple Corporatiu, celebrat en data 29 de maig de 2025, a les dependències municipals de l'Ajuntament, es proposa modificació del l'Acord de Règim Retributiu Resultant de la Valoració de Llocs de Treball (VLT)

MANIFESTEN

Antecedents o Fets

El dia 21 d'octubre de 2010 es publicava al BOPB la Resolució de 21 de setembre de 2010 del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0804802).

El dia 26 d'octubre de 2010 es publicava al BOPB la Resolució de 21 de setembre de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0813052).

L'Annex 3. Acord de Retribucions 2010-2011 de l'Acord regulador de les condicions de treball i del Conveni Col·lectiu de treball estableix les particularitats del règim retributiu a l'Ajuntament de Rubí del personal funcionari i laboral respectivament.

El dia 29 de maig de 2025, el Ple municipal ratifica l'acord que, en data 24 d'octubre de 2024, s'ha assolit en la Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí, per la representació de la Corporació i per les representacions sindicals de CCOO, UGT, i CSIF, relatiu a l'aprovació del nou Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball.

El Ple municipal en el mateix acord també ratifica el règim de coexistència dels dos acords sobre retribucions com annexos del Conveni col·lectiu de treball (personal laboral) i Acord de condicions (personal funcionari) actualment vigents.

El Ple acorda trametre la ratificació a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya a Barcelona per tal que sigui inscrit en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball.

ACORDEN

Primer. Ratificar l'acord que, en data 24 d'octubre de 2024, s'ha assolit en la Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí, per la representació de la Corporació i per les representacions sindicals de CCOO, UGT, i CSIF, relatiu a l'aprovació del nou Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball, que s'acompanya a la present proposta com a Annex.

Segon. Ratificar el règim de aplicació dels resultats de la valoració de llocs de treball i el règim de coexistència dels dos acords sobre retribucions com annexos del Conveni col·lectiu de treball (personal laboral) i Acord de condicions (personal funcionari) actualment vigents regulat a la disposició transitòria del nou Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball.

Tercer. Trametre la ratificació a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya a Barcelona per tal que sigui inscrit en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball.

Quart. Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Cinquè. Comunicar la present resolució a la gerència municipal i als responsables de l'Àrea de Personal.

Sisè. La Comissió de Valoració de Llocs de Treball i la Mesa Negociadora de l'Ajuntament de Rubí deleguen en la senyora Marta Llopart Castellví, tècnica superior del Servei de Recursos Humans, la tramesa del nou Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball a l'autoritat laboral competent per a la seva inscripció i publicació, en compliment d'allò establert a l'article 90 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre de 2017, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i de l'article 38.6 de Real Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

ACORD SOBRE EL RÈGIM RETRIBUTIU RESULTANT DE LA VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (VLT)

Annex del Conveni col·lectiu i de l'Acord de condicions de treball

Article 1. *Naturalesa del Present Acord*

El present Acord se subscriu per la Mesa General de Negociació a l'empara del que disposa l'article 38 de l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics per tal de regular les particularitats del règim retributiu del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Rubí, i de l'article 83 de l'Estatut dels Treballadors respecte del personal laboral, en substitució de l'Acord de Retribucions 2010-2011 que figura com a Annex 3 a l'Acord de condicions de treball per al personal funcionari, i al Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral a l'Ajuntament de Rubí, amb motiu de l'aprovació de la nova valoració de llocs de treball.

Article 2. *Àmbit Temporal*

El present Acord entrarà en vigor a partir de la seva signatura per part de la Representació dels Treballadors/ores i els de la Corporació i la seva ratificació pel Ple de l'Ajuntament. No obstant, els seus efectes s'estendran únicament a aquells llocs de treball que se'ls faci efectiva l'aplicació del resultat de la valoració de llocs de treball aprovada per l'òrgan competent mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball.

Article 3. *Incrementos Salaries*

Anualment, les retribucions del personal s'incrementaran segons el que s'estableixi cada any en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per tots els conceptes retributius.

Article 4. *Retribucions del Personal*

D'acord amb la normativa vigent, les retribucions del personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament de Rubí es classifiquen en bàsiques i complementàries.

Les bàsiques són les que retribueixen a l'empleat/ada l'adscripció del seu cos o escala a un grup i nivell de classificació professional, així com l'antiguitat i els triennis.

Les complementàries són les que retribueixen les característiques del lloc de treball, la carrera professional o el desenvolupament, rendiment o resultats assolits, així com qualsevol altra que no tingui la consideració de bàsica. Aquestes retribucions són: el complement de destinació, el complement específic, el complement de productivitat i les gratificacions extraordinàries.

S'acorda que l'estructura retributiva del personal laboral sigui la mateixa en quant a conceptes i quanties que la que resulta d'aplicació al personal funcionari, en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la seva relació.

Article 5. *Valors Hora*

A tots els efectes, s'estableixen els següents valors preu/hora:

Grup	Valor hora
A1	31,53€
A2	28,26€
C1	22,49€
C2	20,36€
AP	17,97€

El valor hora és el resultat de la mitjana per a cada grup professional de la fórmula següent:
Preu hora = (SB+CD+CE) *14 /1512 hores

Article 6. Antiguitat i Triennis

El concepte de remuneració de l'antiguitat de tot el personal serà per triennis vençuts i en quantia i forma de meritació se seguirà el que estigui establert per als/les funcionaris/àries públics/iques a través de les corresponents Lleis Pressupostàries.

Els serveis prestats a d'altres administracions públiques seran reconeguts, a efectes de reconeixement de triennis, a tots els que els meritin, vist el que es disposa a la Llei 70/1978 de 26 de desembre de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública.

Article 7. Complement Específic

El complement específic retribueix les condicions específiques del lloc de treball (factor de valoració) i les de dedicació (jornada, horari i disponibilitat) que s'esmenten a continuació:

7.1. Factor de Valoració

L'import d'aquest factor està relacionat directament amb la puntuació obtinguda per cada lloc de treball en el procés de valoració. La fórmula s'aplica sobre la recta d'equitat amb valors diferenciats entre la plantilla en general i el col·lectiu de policia local.

Fórmula de la Recta d'Equitat: El càlcul de la puntuació final per al CE es realitza sumant els punts obtinguts a cada factor i aplicant la fórmula establerta per assegurar una distribució justa.

Col·lectiu valorat	Recta de càlcul associada
Policia Local	$y=28,28175x + 5705,595$
Resta de col·lectius	$y=15'01785x + 9813'64$

Essent:

X: punts resultants en la valoració de llocs de treball

Y: retribució del factor complement específic

L'aplicació d'aquesta fórmula es fa mitjançant la taula annexa que s'inclou en aquest Acord. Els increments que es produeixin es calcularan sobre l'import mensual recollit a la taula.

7.2. Factors de Dedicació (Jornada, Horaris i Disponibilitat)

7.2.1. Factor de jornada partida

És un factor que té per objecte compensar els llocs de treball que tinguin fixada, un o més dies de la setmana, una jornada de treball que impliqui haver de treballar el matí i la tarda en comparació amb l'horari normal de l'Ajuntament.

Atenent els dies i hores treballats per la tarda, s'aplicarà, sobre el total del complement de jornada partida, que és 198,07 € bruts mensuals, el percentatge previst en la taula següent:

La compensació per jornada partida té efectes només quan es realitza. Aquest complement del lloc de treball no es consolida, per tant, el sou de l'empleat/ada es pot veure disminuït amb motiu de canvi o modificació de condicions horàries que impliquin la realització d'una jornada partida inferior o el passí a una jornada continuada.

Hores/Tardes	5 tardes	4 tardes	3 tardes	2 tardes	1 tarda
> 3,50 h	100%	82%	66%	50%	28%
Entre 3 i 3'49 h	95%	77%	61%	45%	23%
Entre 2,5 i 2,99 h	90%	72%	56%	40%	18%
Entre 2 i 2,49 h	85%	67%	51%	35%	13%

Les jornades de treball de la tarda inferiors a 2 hores no es tindran en compte a efectes del càlcul del percentatge de jornada partida.

- Jornada partida professors/ores d'escoles municipals:

En els llocs de treball de professors/ores de les escoles d'Art i Música, donat que dins del seu horari existeixen unes hores per a preparació, a l'hora de calcular el percentatge es tindran tant sols en compte les hores de presència.

- Escoles Bressol:

El col·lectiu de l'Escola Bressol queda exclòs d'aquest acord ja que dins del seu horari s'inclou el temps destinat per dinar.

- Conserges de centres d'educació:

Tenint en consideració la necessària flexibilitat que ha de reunir el col·lectiu de conserges, percebran el 100% del valor convingut amb caràcter general per a la jornada partida. El valor en més resultant els serà amortitzat dels Complements Personals en la mida que sigui possible.

7.2.2. Factor de jornada perllongada

Aquest factor compensa aquells llocs de treball que tenen establerta una jornada superior a la general convinguda. Està en funció de les hores addicionals establertes i compensades al preu d'hora normal a que fa referència l'article 5.

Grup	Valor hora	108h (37,5h/setm)		216h (40h/setm)	
		import mes	import any	Import mes	Import any
A1	31,53€	243,25€	3.405,52€	486,50€	6.811,03€
A2	28,26€	218,02€	3.052,21€	436,03€	6.104,42€
C1	22,49€	173,52€	2.429,30€	347,04€	4.858,60€
C2	20,36€	157,09€	2.199,22€	314,17€	4.398,44€
AP	17,97€	138,61€	1.940,56€	277,22€	3.881,12€

7.2.3. Factor de jornada irregular

Aquest factor retribueix aquells llocs de treball que tenen assignada una jornada irregular, en els termes previstos en l'Acord de Condicions de Treball (personal funcionari) i Conveni Col·lectiu de treball (personal laboral). Queda establert per cada grup de classificació en les següents quantitats brutes mensuals:

Grup	Fins al 10% de jornada irregular	Fins al 20% de jornada irregular	Fins al 25% de jornada irregular
A1	143,43€	286,92€	359,08€
A2			
C1	126,25€	252,47€	316,01€
C2	109,00€	218,04€	272,89€
AP	91,80€	183,61€	229,82€

7.2.4. Factor de jornada flexible

La percepció d'aquest complement és incompatible amb la de qualsevol altre complement vinculat a jornada (jornada partida, jornada perllongada i jornada irregular) i a la disponibilitat plena i exclusiva. La forma de càlcul és la següent:

- 216 hores * preu hora tarifa segons el grup * 1,50 (A)
- 10% jornada irregular (B)

Grup	(A)	(B)	Total any (x14)	Total mes
C1	7.287,90€	1.767,50€	9.055,40€	646,81€
C2	6.597,66€	1.526,00€	8.123,66€	580,26€
AP	5.821,67€	1.285,20€	7.106,87€	507,63€

7.2.5. Factor de Jornada en horari nocturn

S'assigna a aquells llocs que requereixen de manera regular el desenvolupament parcial o total de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22 h i les 6 h), i es retribuirà d'acord amb el quadre següent:

Modalitat	Valor Mes	Valor Any (X14)
Nocturnitat	454,40€	6.361,60€

7.2.6. Factor de festivitat amb o sense rotativitat

Compensa aquells llocs que desenvolupen, sempre o per torns, la seva activitat en dissabte, caps de setmana i/o festius.

Per al càlcul de l'import anual d'aquest factor es multipliquen els següents valors:

- Valor únic per dia de treball en dissabte, diumenge o festiu local, autonòmic i estatal: 52,5€
- Nombre de festius setmanals que treballa cada lloc (tenint en compte les rotacions): específic de cada lloc
- Nombre invariable acordat de festius anuals: 47

Lloc de treball	Festius Setmana	Valor Any (X14)	Valor Mes
Conserge (Biblioteca)	0,5	1.233,75€	88,13€
Tècnic/a auxiliar de biblioteca			
Agent de civisme	1	2.467,50€	176,25€
Administratiu/va (mercat)			
Conserge (ateneu, castell, mercat)			
Tècnic/a de ràdio Rubí (periodista cap setmana)			
Oficial/a de serveis funeraris	2	4.935,00€	352,50€
Responsable d'espais escènics			
Taquiller/a			
Tècnic/a audiovisual (cap setmana)			

Si es treballa els dies 25 de desembre i/o 1 de gener, les hores realitzades es remuneraran com a extres festives.

7.2.7. Factor de disponibilitat

Aquest factor compensa aquells llocs que han d'estar localitzables i disponibles fora de la jornada assignada formalment per atendre qualsevol incidència quan sigui necessari. L'Ajuntament proveirà els mitjans necessaris per fer efectiva la disponibilitat.

N'hi ha 3 tipus:

1. Disponibilitat exclusiva:

Retribueix aquells llocs de treball amb un nivell de CD 26 o superior, els quals es considera que les seves funcions requereixen disponibilitat absoluta, que han d'adaptar la seva jornada i horari a les necessitats variables i puntuals dels serveis, fora de la seva jornada i horari habituals.

2. Disponibilitat plena

Retribueix aquells llocs de treball que requereixen de manera freqüent, sense programació prèvia, estar localitzables i disponibles per a la seva presència efectiva al lloc de feina si és necessari, fora del seu horari i jornada habituals. Aquest complement podrà assignar-se a llocs de treball singulars o de comandament amb jerarquia igual o superior a cap de servei que duguin a terme funcions de coordinació, supervisió, organització de comandament o similars i que, d'acord amb les funcions assignades, sigui necessari que tinguin disponibilitat.

3. Disponibilitat puntual:

– Localització: Retribueix aquells llocs de treball que requereixen de manera puntual, estar localitzables telefònicament fora de la seva jornada habitual per tal d'atendre i resoldre incidències i necessitats imprevistes. En cas que fos necessària la presència efectiva al lloc de treball (per motius d'urgència justificada), les hores realitzades seran retribuïdes com a hores extres, normals, festives o nocturnes, segons sigui el cas. No obstant, l'empleat/ada podrà sol·licitar la seva compensació mitjançant descans, prèvia autorització del corresponent Servei.

– Guàrdies: Retribueix les guàrdies rotatives i equitatives dels llocs de treball que comparteixen funcions i que requereixen de manera puntual, estar localitzables telefònicament fora de la seva jornada habitual per tal d'atendre i resoldre incidències i necessitats imprevistes. En cas que fos necessària la presència efectiva al lloc de treball (per motius d'urgència justificada), les hores realitzades seran retribuïdes com a hores extres, normals, festives o nocturnes, segons sigui el cas. No obstant, l'empleat/ada podrà sol·licitar la seva compensació mitjançant descans, prèvia autorització del corresponent Servei. Aquestes guàrdies poden ser per períodes concrets.

- Incompatibilitats del Factor disponibilitat:

- Les disponibilitats exclusiva i plena són incompatibles amb qualsevol altre complement de jornada i amb la realització d'hores extraordinàries.

- La disponibilitat exclusiva, a més, és incompatible amb qualsevol altra activitat pública o privada, excepte les activitats excloses del règim de compatibilitats recollides a la Llei 53/1984.

El valor de cadascuna de les disponibilitats queda establert per a cada grup de classificació, en les quanties següents:

CD	Dplena		Dexclusiva		Dlocalització		Dguàrdies	
	Mes	any (x14)	Mes	Any (x14)	Mes	Any (x14)	Mes	Any (x14)
14	434,27€	6.079,82€			217,14€	3.039,96€	108,00€	1.512,00€
15	481,45€	6.740,32€						
16	528,26€	7.395,64€						
17	575,07€	8.050,96€						
18								
19								
20								
21	617,72€	8.648,07€						
22	639,04€	8.946,63€						
23	660,37€	9.245,18€						
24	686,44€	9.610,22€						
25	712,52€	9.975,26€						
26			1.119,39€	15.671,49€				
27			1.155,64€	16.178,98€				

Article 8. Complement de Funcions

Aquest complement compensa els llocs de professor/a mentre desenvolupen funcions de cap d'estudis, secretari/ària acadèmic/a o direcció de les escoles d'art i música. També compensa les funcions de secretari/ària d'alcaldia, de regidoria i de direcció, desenvolupades per llocs administratius.

El complement de funcions no és un factor del complement específic de dedicació. És una retribució variable que s'assigna als llocs que desenvolupen de forma efectiva les funcions que es recullen al paràgraf anterior. Quan les funcions cessen, el complement s'elimina.

L'assignació de funcions de direcció, cap d'estudis i secretaria acadèmica, que afecta al professorat de les escoles de música i d'art es farà coincidint amb l'elecció, per part del Claustre, de la nova junta directiva dels centres, segons la normativa vigent.

L'assignació de funcions d'assistència a alcaldia, regidoria i direcció, que afecta el col·lectiu administratiu, quedarà regulada en el termini d'aplicació de la valoració de llocs de treball (2025-2027) mitjançant un procediment que respongui als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

Els valors mensuals i anuals del complement de funcions es recullen a la següent taula:

Funcions	Import mes	Import any (x 14)
Cap d'estudis escoles d'art i música	217,14€	3.039,96€
Secretari/ària acadèmic/a escoles d'art i música	217,14€	3.039,96€
Director/a escola de música	436.38€	6.109,32€
Director/a escola d'art	457.83€	6.409,62€
Administratiu/va de direcció	307,34€	4.302,76€
Secretari/ària de regidoria	312,71€	4.377,94€
Secretari/ària d'alcaldia	670,64€	9.388,96€

Article 9. *Complement de Productivitat*

El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària, l'interès i la iniciativa amb què el/la treballador/a exerceix la seva feina.

L'apreciació de la productivitat es realitzarà en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball.

El ple de la corporació determinarà en el pressupost anual la quantitat global destinada a l'assignació del complement de productivitat dins els màxims establerts per la legislació vigent aplicable.

La distribució d'aquesta quantia la farà l'òrgan competent de la corporació que assignarà individualment el complement de productivitat amb subjecció als criteris que s'hagin establert amb la representació sindical.

Es regularà, de forma negociada, un sistema d'avaluació de l'acompliment i de carrera professional seguint el model que es recull el títol III del RD llei 6/2023 de 19 de desembre. Els articles 116 a 121, del capítol I, i 122, del capítol II, recullen la regulació de l'avaluació de l'acompliment lligada a la planificació estratègica de recursos humans, i la carrera professional introduint la carrera horitzontal, respectivament.

Article 10. *Productivitat Funcions de Superior Categoria*

Aquesta productivitat s'aplica als supòsits de persones a les que s'ha assignat transitòriament un lloc de treball de categoria superior a la pròpia i consistirà en el pagament d'una productivitat transitòria i no consolidable calculada en funció de la diferència salarial entre les retribucions complementàries del lloc de treball d'origen i el lloc de treball de superior categoria.

Article 11. *Gratificacions Extraordinàries*

Es manifesta la voluntat de reduir les feines extraordinàries al mínim necessari i sempre per causa de força major.

Si són necessàries, es repartiran equitativament entre el personal, atenent la deguda relació entre la feina a desenvolupar i la qualificació del personal.

La forma de compensació de les hores extraordinàries es farà preferentment amb temps de descans equivalent al 75% més per cada hora normal i al 100% més en hores nocturnes o festives.

La compensació haurà de realitzar-se en el termini màxim de 4 mesos des de la data de la seva realització.

Únicament per raons degudament justificades pels serveis se n'admetrà la compensació econòmica, d'acord amb les següents tarifes:

Grup	Valor Hora Extraordinària	Valor Hora Nocturna I/O Festiva
A1	55,18€	63,07€
A2	49,46€	56,52€
C1	39,36€	44,99€
C2	35,64€	40,73€
AP	31,44€	35,94€

Els/les representants dels i les treballadores en coneixeran el detall i el nombre de les que s'hagin realitzat.

El personal que percebi la disponibilitat plena o exclusiva o el complement de funcions, no pot reclamar la percepció de gratificacions per raó de serveis extraordinaris.

El personal que ocupi llocs barrats percebrà la compensació econòmica corresponent al grup més alt.

11.1 Gratificació Extraordinària Per Eleccions

Si són necessàries, es repartiran entre el personal que voluntàriament participi en el procés d'eleccions.

La forma de compensació de les hores en concepte de gratificacions extraordinàries d'eleccions serà econòmica, d'acord amb el següent valor brut hora, indistintament de la categoria professional i lloc que ocupa el/la treballador/a.

Grup	Valor hora Eleccions
A1	38,76€
A2	
C1	
C2	
AP	

Secretaria autoritza i designa les tasques i les hores que es faran mitjançant informe tècnic signat per el/la responsable en matèria d'eleccions. A excepció de les tasques en matèria d'eleccions del Servei de manteniment urbà que s'autoritzen, dissenyen e informen mitjançant informe tècnic del o la Cap d'aquest Servei.

Totes les hores hauran d'estar fitxades al sistema de control de presència de l'Ajuntament de Rubí en concepte d'eleccions.

No serà compatible el cobrament de gratificacions extraordinàries d'eleccions i d'hores extres per remunerar les mateixes feines.

Article 12. Pagues Extres

El personal laboral i funcionari inclòs en el conveni col·lectiu i acord de condicions de treball, percebrà 2 pagues d'una mensualitat del 100% de les retribucions bàsiques i de les complementàries. Excepció feta dels factors que expressament no ho contemplin. Els imports del sou base i triennis de les pagues extres del personal funcionari serà el què determini la normativa vigent.

Aquestes pagues s'abonaran els mesos de juny i desembre.

El personal funcionari d'antiguitat inferior a l'any, percebrà la part proporcional d'aquestes pagues calculades de la següent manera: de desembre a maig, la d'estiu, i de juny a novembre, la d'hivern, segons la normativa vigent.

El personal laboral d'antiguitat inferior a l'any, percebrà la part proporcional d'aquestes pagues calculades de la següent manera: meritades de juliol a juny, la d'estiu, i de gener a desembre, la d'hivern.

Article 13. *Desplaçaments*

1. Quilometratge

Els/les treballadors/es que per raons de treball hagin de desplaçar-se ho faran sempre i amb preferència amb transport públic, el bitllet del qual els serà abonat per l'Ajuntament. Si excepcionalment, o per no haver-hi alternativa, han de fer-ho amb mitjà propi, se'ls abonarà la quantitat de 0'306€ per quilòmetre, si és un automòbil i 0,153€ si és un ciclomotor, més les despeses de peatges i aparcament en cas que aquestes siguin necessàries.

2. Dietes i Desplaçaments

Quan per raó de treball hagin de desplaçar-se fora del centre de treball, les dietes seran les que es preveuen al Decret 138/2008, de 8 de juliol d'indemnitzacions per raó del servei, amb els màxims següents, degudament justificats:

Dietes

Allotjament, import justificat documentalment amb un màxim de: 120 euros.

- Manutenció de dinar: 19€.
- Manutenció de sopar: 19€.
- Manutenció de dinar i sopar: 38€.

Quan s'hagin de fer desplaçaments amb certa continuïtat s'estudiarà la possibilitat de facilitar algun sistema de compensació, tipus "Tiquet Restaurant" o similar.

Article 14. *Pagament de la Nòmina*

La nòmina mensual es farà efectiva abans del dia 27 de cada mes, mitjançant transferència bancària, en relació a la situació del personal el dia 16 del mateix mes. Les resolucions administratives que generin a la nòmina variacions, i que es verifiquin amb posterioritat a la data del 16, s'inclouran en la nòmina mensual immediatament posterior.

En el cas de personal d'ingrés posterior al dia 16 de cada mes o de personal vinculat a substitucions temporals de durada incerta, la seva nòmina s'ingressarà abans del dia 10 del mes següent.

(Continua a la pàgina següent)

Disposicions Addicionals

Disposició Addicional Primera. *El Complement Personal Transitori*

El personal municipal que com a conseqüència de l'aprovació i aplicació de la revaloració de llocs de treball percebi retribucions superiors a les previstes per al seu lloc de treball d'acord amb els resultats de la nova valoració, percebrà un complement personal transitori per la diferència entre la retribució percebuda anteriorment, i la proposada. Aquest complement no experimentarà increments, i només s'absorbirà en els termes que prevegi la normativa vigent.

D'acord amb la disposició transitòria segona del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública:

"Si l'aplicació del sistema retributiu resultant de l'aprovació de la relació de llocs de treball i dels complements de destinació i específic que en deriven comporta una minva del total de les retribucions anuals, els funcionaris tenen dret a l'establiment d'un complement personal i transitori fins a abastar la diferència, que ha de ser absorbida progressivament per les retribucions complementàries provinents de qualsevol futura millora retributiva que es pugui produir, llevat del complement de productivitat."

Aquest complement s'aplicarà a l'empleat/da municipal que pateix una modificació del règim retributiu, fruit de l'aprovació de la relació de llocs de treball. La seva finalitat és la de preservar el dret a l'import total de les retribucions que es venien percebent per part del funcionari/ària abans del canvi de règim retributiu en aplicació del principi d'irretroactivitat de les normes restrictives de drets individuals previst en la Constitució espanyola.

Les successives lleis de pressupostos incorporen les regles d'absorció d'aquests complements, que s'absorbeixen per les futures millores retributives.

Per al 2023, resulten aplicables les regles previstes a la disposició transitòria quarta de la Llei de Pressupostos generals de l'Estat, Llei 31/2022, de 23 de desembre, que són les següents:

1. De l'increment general de retribucions que estableix l'article 25.1, només es pot absorbir el 50% corresponent a les retribucions complementàries (complement de destí i complement específic) referit a 14 mensualitats.
2. El complement personal transitori absorbeix el 100% de qualsevol altra millora retributiva, incloses les millores derivades de canvis de llocs de treball.
3. En el cas que el canvi de lloc de treball determini una minva de les retribucions, es manté el complement personal transitori, al qual s'ha d'imputar qualsevol millora retributiva.
4. Els triennis, les gratificacions per serveis extraordinaris i el complement de productivitat no compten a l'efecte de l'absorció del complement personal transitori.

Es deixen al marge doncs els conceptes retributius lligats al rendiment, interès o iniciativa del funcionari, els lligats a les característiques dels llocs de treball i les condicions de la prestació de serveis o al nivell de rendiment o productivitat dels empleats/ades municipals.

Disposició Addicional Segona. *Revisió Anual*

Tots els factors de dedicació que integren el complement específic (article 7.2 d'aquest acord) seran avaluats anualment per a decidir la necessitat de mantenir, eliminar o ampliar l'assignació de llocs de treball que són retribuïts amb aquest concepte.

ANNEX 1

TAULA RETRIBUCIÓ FACTOR VALORACIÓ CE

Taula d'imports del CE amb increment del 2% de gener de 2024

Punts Factor de Valoració	Policia Local		No Policia	
	Import Any	Import Mes	Import Any	Import Mes
150	10.146,81 €	724,77 €	12.307,64 €	879,12 €
155	10.291,05 €	735,08 €	12.384,23 €	884,59 €
160	10.435,29 €	745,38 €	12.460,83 €	890,06 €
165	10.579,53 €	755,68 €	12.537,42 €	895,53 €
170	10.723,76 €	765,98 €	12.614,01 €	901,00 €
175	10.868,00 €	776,29 €	12.690,60 €	906,47 €
180	11.012,24 €	786,59 €	12.767,19 €	911,94 €
185	11.156,47 €	796,89 €	12.843,78 €	917,41 €
190	11.300,71 €	807,19 €	12.920,37 €	922,88 €
195	11.444,95 €	817,50 €	12.996,96 €	928,35 €
200	11.589,18 €	827,80 €	13.073,55 €	933,83 €
205	11.733,42 €	838,10 €	13.150,15 €	939,30 €
210	11.877,66 €	848,40 €	13.226,74 €	944,77 €
215	12.021,89 €	858,71 €	13.303,33 €	950,24 €
220	12.166,13 €	869,01 €	13.379,92 €	955,71 €
225	12.310,37 €	879,31 €	13.456,51 €	961,18 €
230	12.454,61 €	889,61 €	13.533,10 €	966,65 €
235	12.598,84 €	899,92 €	13.609,69 €	972,12 €
240	12.743,08 €	910,22 €	13.686,28 €	977,59 €
245	12.887,32 €	920,52 €	13.762,87 €	983,06 €
250	13.031,55 €	930,83 €	13.839,46 €	988,53 €
255	13.175,79 €	941,13 €	13.916,06 €	994,00 €
260	13.320,03 €	951,43 €	13.992,65 €	999,47 €
265	13.464,26 €	961,73 €	14.069,24 €	1.004,95 €
270	13.608,50 €	972,04 €	14.145,83 €	1.010,42 €
275	13.752,74 €	982,34 €	14.222,42 €	1.015,89 €
280	13.896,97 €	992,64 €	14.299,01 €	1.021,36 €
285	14.041,21 €	1.002,94 €	14.375,60 €	1.026,83 €
290	14.185,45 €	1.013,25 €	14.452,19 €	1.032,30 €
295	14.329,69 €	1.023,55 €	14.528,78 €	1.037,77 €
300	14.473,92 €	1.033,85 €	14.605,37 €	1.043,24 €
305	14.618,16 €	1.044,15 €	14.681,97 €	1.048,71 €
310	14.762,40 €	1.054,46 €	14.758,56 €	1.054,18 €
315	14.906,63 €	1.064,76 €	14.835,15 €	1.059,65 €
320	15.050,87 €	1.075,06 €	14.911,74 €	1.065,12 €
325	15.195,11 €	1.085,36 €	14.988,33 €	1.070,60 €
330	15.339,34 €	1.095,67 €	15.064,92 €	1.076,07 €
335	15.483,58 €	1.105,97 €	15.141,51 €	1.081,54 €
340	15.627,82 €	1.116,27 €	15.218,10 €	1.087,01 €
345	15.772,05 €	1.126,58 €	15.294,69 €	1.092,48 €
350	15.916,29 €	1.136,88 €	15.371,29 €	1.097,95 €
355	16.060,53 €	1.147,18 €	15.447,88 €	1.103,42 €

Punts Factor de Valoració	Policia Local		No Policia	
	Import Any	Import Mes	Import Any	Import Mes
360	16.204,77 €	1.157,48 €	15.524,47 €	1.108,89 €
365	16.349,00 €	1.167,79 €	15.601,06 €	1.114,36 €
370	16.493,24 €	1.178,09 €	15.677,65 €	1.119,83 €
375	16.637,48 €	1.188,39 €	15.754,24 €	1.125,30 €
380	16.781,71 €	1.198,69 €	15.830,83 €	1.130,77 €
385	16.925,95 €	1.209,00 €	15.907,42 €	1.136,24 €
390	17.070,19 €	1.219,30 €	15.984,01 €	1.141,72 €
395	17.214,42 €	1.229,60 €	16.060,60 €	1.147,19 €
400	17.358,66 €	1.239,90 €	16.137,20 €	1.152,66 €
405	17.502,90 €	1.250,21 €	16.213,79 €	1.158,13 €
410	17.647,13 €	1.260,51 €	16.290,38 €	1.163,60 €
415	17.791,37 €	1.270,81 €	16.366,97 €	1.169,07 €
420	17.935,61 €	1.281,11 €	16.443,56 €	1.174,54 €
425	18.079,85 €	1.291,42 €	16.520,15 €	1.180,01 €
430	18.224,08 €	1.301,72 €	16.596,74 €	1.185,48 €
435	18.368,32 €	1.312,02 €	16.673,33 €	1.190,95 €
440	18.512,56 €	1.322,33 €	16.749,92 €	1.196,42 €
445	18.656,79 €	1.332,63 €	16.826,51 €	1.201,89 €
450	18.801,03 €	1.342,93 €	16.903,11 €	1.207,36 €
455	18.945,27 €	1.353,23 €	16.979,70 €	1.212,84 €
460	19.089,50 €	1.363,54 €	17.056,29 €	1.218,31 €
465	19.233,74 €	1.373,84 €	17.132,88 €	1.223,78 €
470	19.377,98 €	1.384,14 €	17.209,47 €	1.229,25 €
475	19.522,21 €	1.394,44 €	17.286,06 €	1.234,72 €
480	19.666,45 €	1.404,75 €	17.362,65 €	1.240,19 €
485	19.810,69 €	1.415,05 €	17.439,24 €	1.245,66 €
490	19.954,93 €	1.425,35 €	17.515,83 €	1.251,13 €
495	20.099,16 €	1.435,65 €	17.592,43 €	1.256,60 €
500	20.243,40 €	1.445,96 €	17.669,02 €	1.262,07 €
505	20.387,64 €	1.456,26 €	17.745,61 €	1.267,54 €
510	20.531,87 €	1.466,56 €	17.822,20 €	1.273,01 €
515	20.676,11 €	1.476,87 €	17.898,79 €	1.278,48 €
520	20.820,35 €	1.487,17 €	17.975,38 €	1.283,96 €
525	20.964,58 €	1.497,47 €	18.051,97 €	1.289,43 €
530	21.108,82 €	1.507,77 €	18.128,56 €	1.294,90 €
535	21.253,06 €	1.518,08 €	18.205,15 €	1.300,37 €
540	21.397,29 €	1.528,38 €	18.281,74 €	1.305,84 €
545	21.541,53 €	1.538,68 €	18.358,34 €	1.311,31 €
550	21.685,77 €	1.548,98 €	18.434,93 €	1.316,78 €
555	21.830,01 €	1.559,29 €	18.511,52 €	1.322,25 €
560	21.974,24 €	1.569,59 €	18.588,11 €	1.327,72 €
565	22.118,48 €	1.579,89 €	18.664,70 €	1.333,19 €
570	22.262,72 €	1.590,19 €	18.741,29 €	1.338,66 €
575	22.406,95 €	1.600,50 €	18.817,88 €	1.344,13 €
580	22.551,19 €	1.610,80 €	18.894,47 €	1.349,61 €
585	22.695,43 €	1.621,10 €	18.971,06 €	1.355,08 €
590	22.839,66 €	1.631,40 €	19.047,65 €	1.360,55 €
595	22.983,90 €	1.641,71 €	19.124,25 €	1.366,02 €
600	23.128,14 €	1.652,01 €	19.200,84 €	1.371,49 €
605	23.272,37 €	1.662,31 €	19.277,43 €	1.376,96 €

Punts Factor de Valoració	Policia Local		No Policia	
	Import Any	Import Mes	Import Any	Import Mes
610	23.416,61 €	1.672,62 €	19.354,02 €	1.382,43 €
615	23.560,85 €	1.682,92 €	19.430,61 €	1.387,90 €
620	23.705,09 €	1.693,22 €	19.507,20 €	1.393,37 €
625	23.849,32 €	1.703,52 €	19.583,79 €	1.398,84 €
630	23.993,56 €	1.713,83 €	19.660,38 €	1.404,31 €
635	24.137,80 €	1.724,13 €	19.736,97 €	1.409,78 €
640	24.282,03 €	1.734,43 €	19.813,57 €	1.415,25 €
645	24.426,27 €	1.744,73 €	19.890,16 €	1.420,73 €
650	24.570,51 €	1.755,04 €	19.966,75 €	1.426,20 €
655	24.714,74 €	1.765,34 €	20.043,34 €	1.431,67 €
660	24.858,98 €	1.775,64 €	20.119,93 €	1.437,14 €
665	25.003,22 €	1.785,94 €	20.196,52 €	1.442,61 €
670	25.147,45 €	1.796,25 €	20.273,11 €	1.448,08 €
675	25.291,69 €	1.806,55 €	20.349,70 €	1.453,55 €
680	25.435,93 €	1.816,85 €	20.426,29 €	1.459,02 €
685	25.580,17 €	1.827,15 €	20.502,88 €	1.464,49 €
690	25.724,40 €	1.837,46 €	20.579,48 €	1.469,96 €
695	25.868,64 €	1.847,76 €	20.656,07 €	1.475,43 €
700	26.012,88 €	1.858,06 €	20.732,66 €	1.480,90 €
705	26.157,11 €	1.868,37 €	20.809,25 €	1.486,37 €
710	26.301,35 €	1.878,67 €	20.885,84 €	1.491,85 €
715	26.445,59 €	1.888,97 €	20.962,43 €	1.497,32 €
720	26.589,82 €	1.899,27 €	21.039,02 €	1.502,79 €
725	26.734,06 €	1.909,58 €	21.115,61 €	1.508,26 €
730	26.878,30 €	1.919,88 €	21.192,20 €	1.513,73 €
735	27.022,53 €	1.930,18 €	21.268,79 €	1.519,20 €
740	27.166,77 €	1.940,48 €	21.345,39 €	1.524,67 €
745	27.311,01 €	1.950,79 €	21.421,98 €	1.530,14 €
750	27.455,25 €	1.961,09 €	21.498,57 €	1.535,61 €
755	27.599,48 €	1.971,39 €	21.575,16 €	1.541,08 €
760	27.743,72 €	1.981,69 €	21.651,75 €	1.546,55 €
765	27.887,96 €	1.992,00 €	21.728,34 €	1.552,02 €
770	28.032,19 €	2.002,30 €	21.804,93 €	1.557,50 €
775	28.176,43 €	2.012,60 €	21.881,52 €	1.562,97 €
780	28.320,67 €	2.022,90 €	21.958,11 €	1.568,44 €
785	28.464,90 €	2.033,21 €	22.034,71 €	1.573,91 €
790	28.609,14 €	2.043,51 €	22.111,30 €	1.579,38 €
795	28.753,38 €	2.053,81 €	22.187,89 €	1.584,85 €
800	28.897,61 €	2.064,12 €	22.264,48 €	1.590,32 €
805	29.041,85 €	2.074,42 €	22.341,07 €	1.595,79 €
810	29.186,09 €	2.084,72 €	22.417,66 €	1.601,26 €
815	29.330,33 €	2.095,02 €	22.494,25 €	1.606,73 €
820	29.474,56 €	2.105,33 €	22.570,84 €	1.612,20 €
825	29.618,80 €	2.115,63 €	22.647,43 €	1.617,67 €
830	29.763,04 €	2.125,93 €	22.724,02 €	1.623,14 €
835	29.907,27 €	2.136,23 €	22.800,62 €	1.628,62 €
840	30.051,51 €	2.146,54 €	22.877,21 €	1.634,09 €
845	30.195,75 €	2.156,84 €	22.953,80 €	1.639,56 €
850	30.339,98 €	2.167,14 €	23.030,39 €	1.645,03 €
855	30.484,22 €	2.177,44 €	23.106,98 €	1.650,50 €

Punts Factor de Valoració	Policia Local		No Policia	
	Import Any	Import Mes	Import Any	Import Mes
860	30.628,46 €	2.187,75 €	23.183,57 €	1.655,97 €
865	30.772,69 €	2.198,05 €	23.260,16 €	1.661,44 €
870	30.916,93 €	2.208,35 €	23.336,75 €	1.666,91 €
875	31.061,17 €	2.218,65 €	23.413,34 €	1.672,38 €
880	31.205,41 €	2.228,96 €	23.489,93 €	1.677,85 €
885	31.349,64 €	2.239,26 €	23.566,53 €	1.683,32 €
890	31.493,88 €	2.249,56 €	23.643,12 €	1.688,79 €
895	31.638,12 €	2.259,87 €	23.719,71 €	1.694,26 €
900	31.782,35 €	2.270,17 €	23.796,30 €	1.699,74 €
905	31.926,59 €	2.280,47 €	23.872,89 €	1.705,21 €
910	32.070,83 €	2.290,77 €	23.949,48 €	1.710,68 €
915	32.215,06 €	2.301,08 €	24.026,07 €	1.716,15 €
920	32.359,30 €	2.311,38 €	24.102,66 €	1.721,62 €
925	32.503,54 €	2.321,68 €	24.179,25 €	1.727,09 €
930	32.647,77 €	2.331,98 €	24.255,85 €	1.732,56 €
935	32.792,01 €	2.342,29 €	24.332,44 €	1.738,03 €
940	32.936,25 €	2.352,59 €	24.409,03 €	1.743,50 €
945	33.080,49 €	2.362,89 €	24.485,62 €	1.748,97 €
950	33.224,72 €	2.373,19 €	24.562,21 €	1.754,44 €
955	33.368,96 €	2.383,50 €	24.638,80 €	1.759,91 €
960	33.513,20 €	2.393,80 €	24.715,39 €	1.765,39 €
965	33.657,43 €	2.404,10 €	24.791,98 €	1.770,86 €
970	33.801,67 €	2.414,41 €	24.868,57 €	1.776,33 €
975	33.945,91 €	2.424,71 €	24.945,16 €	1.781,80 €
980	34.090,14 €	2.435,01 €	25.021,76 €	1.787,27 €
985	34.234,38 €	2.445,31 €	25.098,35 €	1.792,74 €
990	34.378,62 €	2.455,62 €	25.174,94 €	1.798,21 €
995	34.522,85 €	2.465,92 €	25.251,53 €	1.803,68 €
1000	34.667,09 €	2.476,22 €	25.328,12 €	1.809,15 €
1005	34.811,33 €	2.486,52 €	25.404,71 €	1.814,62 €
1010	34.955,57 €	2.496,83 €	25.481,30 €	1.820,09 €
1015	35.099,80 €	2.507,13 €	25.557,89 €	1.825,56 €
1020	35.244,04 €	2.517,43 €	25.634,48 €	1.831,03 €
1025	35.388,28 €	2.527,73 €	25.711,07 €	1.836,51 €
1030	35.532,51 €	2.538,04 €	25.787,67 €	1.841,98 €
1035	35.676,75 €	2.548,34 €	25.864,26 €	1.847,45 €
1040	35.820,99 €	2.558,64 €	25.940,85 €	1.852,92 €
1045	35.965,22 €	2.568,94 €	26.017,44 €	1.858,39 €
1050	36.109,46 €	2.579,25 €	26.094,03 €	1.863,86 €
1055	36.253,70 €	2.589,55 €	26.170,62 €	1.869,33 €
1060	36.397,94 €	2.599,85 €	26.247,21 €	1.874,80 €
1065	36.542,17 €	2.610,16 €	26.323,80 €	1.880,27 €
1070	36.686,41 €	2.620,46 €	26.400,39 €	1.885,74 €
1075	36.830,65 €	2.630,76 €	26.476,99 €	1.891,21 €
1080	36.974,88 €	2.641,06 €	26.553,58 €	1.896,68 €
1085	37.119,12 €	2.651,37 €	26.630,17 €	1.902,15 €
1090	37.263,36 €	2.661,67 €	26.706,76 €	1.907,63 €
1095	37.407,59 €	2.671,97 €	26.783,35 €	1.913,10 €
1100	37.551,83 €	2.682,27 €	26.859,94 €	1.918,57 €
1105	37.696,07 €	2.692,58 €	26.936,53 €	1.924,04 €

Punts Factor de Valoració	Policia Local		No Policia	
	Import Any	Import Mes	Import Any	Import Mes
1110	37.840,30 €	2.702,88 €	27.013,12 €	1.929,51 €
1115	37.984,54 €	2.713,18 €	27.089,71 €	1.934,98 €
1120	38.128,78 €	2.723,48 €	27.166,30 €	1.940,45 €
1125	38.273,02 €	2.733,79 €	27.242,90 €	1.945,92 €
1130	38.417,25 €	2.744,09 €	27.319,49 €	1.951,39 €
1135	38.561,49 €	2.754,39 €	27.396,08 €	1.956,86 €
1140	38.705,73 €	2.764,69 €	27.472,67 €	1.962,33 €
1145	38.849,96 €	2.775,00 €	27.549,26 €	1.967,80 €
1150	38.994,20 €	2.785,30 €	27.625,85 €	1.973,28 €
1155	39.138,44 €	2.795,60 €	27.702,44 €	1.978,75 €
1160	39.282,67 €	2.805,91 €	27.779,03 €	1.984,22 €
1165	39.426,91 €	2.816,21 €	27.855,62 €	1.989,69 €
1170	39.571,15 €	2.826,51 €	27.932,21 €	1.995,16 €

Barcelona, 9 d'octubre de 2025

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada