



ANUNCI

Poso en el seu coneixement que el tinent d'Alcaldia de l'Àrea d'Organització i Serveis Generals, ha dictat el següent decret número 2025/2727 de data 07/10/2025:

Vist que en sessió ordinària del dia 21 de desembre de 2023, el Ple Municipal va resoldre aprovar inicialment la Plantilla orgànica del personal al servei d'aquesta Corporació per a l'exercici 2024 i que, una vegada exhaurit el termini d'exposició pública, i no havent-se presentat cap reclamació, la Plantilla s'entén definitivament aprovada.

Vist els anuncis d'aprovació definitiva de la Plantilla, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (en endavant, BOPB) de data 27 de febrer de 2024 i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant, DOGC) de data 29 de febrer de 2024.

Vista la modificació de la Plantilla orgànica del personal d'aquesta Corporació per a l'any 2024, aprovada pel Ple Municipal en sessió ordinària del dia 27 de juny de 2024, i publicats els anuncis de la modificació al BOPB de data 11 de juliol de 2024 i al DOGC de data 10 de juliol de 2024.

Vist que una plaça en règim de personal funcionari, escala d'administració especial, grup A1, de tècnic/a superior es troba inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, aprovada per la Junta de Govern Local de data 17 de desembre de 2024, publicada al Butlletí Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant, BOPB) de data 24 de desembre de 2024 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant, DOGC) de data 24 de desembre de 2024.

Vist que, en compliment d'allò que estableix la vigent Base 70 del Pressupost Municipal, el present expedient de selecció de personal es convoca d'acord amb l'Oferta Pública d'Ocupació 2024, complint així amb les limitacions de la taxa de reposició d'efectius vigent en el moment de la seva aprovació. Així mateix, es fa constar que la plaça a convocar en el present procés de selecció es troba vacant en plantilla no ocupada.



Vist que les retribucions bàsiques del lloc de treball, segons grup i subgrup al qual pertany la corresponent plaça, i el complement de destinació i específic assignats pel Plenari Municipal, amb les possibles actualitzacions, segons detall:

- Sou anual, grup/subgrup A1 (x12): 16.000,80 €
- Paga extra (x2): 1.645,66 €
- Nivell de Complement de destinació 22 (x14): 8.581,86 €
- Complement específic Fitxa 2605 (x14): 23.820,86 €

Vist que la previsió de la quota d'empresa de la seguretat social és del 26,37%, ascendint la despesa de la plaça a convocar a 63.247,15 € bruts anuals.

El compromís de despesa dimanant del present expedient, supera en el temps, la vigència del propi exercici pressupostari actual, la qual cosa està dins dels límits de creixement previstos en matèria de despeses de personal.

Vist l'informe de la cap de la Unitat de Gestió de personal i Selecció, de data 2 d'octubre de 2025, pel qual proposa sotmetre a aprovació les Bases específiques reguladores del procés de selecció, per cobrir una plaça vacant en plantilla de tècnic/a superior, grup A1, escala d'administració especial, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant concurs oposició i torn de promoció interna, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.

És competència del tinent d'Alcaldia de l'Àrea d'Organització i Serveis Generals l'adopció d'aquesta resolució, en exercici de les competències que m'han estat conferides en virtut de la delegació efectuada per l'Alcaldia d'aquest Ajuntament per Decret núm. 2024/4033 de 12/12/2024.

Per tot això, RESOLC:

1r.- Aprovar les Bases específiques reguladores del procés de selecció, per cobrir una plaça vacant en plantilla de tècnic/a superior, grup A1, escala d'administració especial, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant concurs oposició i torn de promoció interna, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.

2n.- Convocar el procés selectiu de la plaça esmentada.



3r.- Publicar aquesta resolució amb les bases íntegres al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a l'e-Tauler i al web municipal www.staperpetua.cat

4t.- Publicar l'anunci de la convocatòria del procés selectiu al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació o publicació de la resolució.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent de la recepció d'aquesta notificació o publicació de la resolució, d'acord amb el que preveu l'[article 46](#) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

No obstant es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació, que consideri oportú, en defensa dels seus interessos.



BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PER COBRIR UNA PLAÇA VACANT EN PLANTILLA DE TÈCNIC/A SUPERIOR, GRUP A1, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, EN RÈGIM DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ I TORN DE PROMOCIÓ INTERNA, INCLOSA EN L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació 2024 DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA. REF. EXP. 2025/11800C

1. Objecte de les bases

És objecte de les presents Bases específiques regular el procés selectiu, mitjançant concurs oposició i torn de promoció interna, d'una plaça vacant en plantilla de tècnic/a superior, grup A1, escala d'administració especial, tècnica del Servei d'Organització i Recursos Humans, en règim de funcionari/ària de carrera.

La plaça es troba inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, aprovada per la Junta de Govern Local de data 17 de desembre de 2024, publicada al Butlletí Oficial de la Generalitat de Catalunya (d'ara endavant, BOPB) de data 24 de desembre de 2024 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (d'ara endavant, DOGC) de data 24 de desembre de 2024.

2. Funcions bàsiques del lloc de treball associat a la plaça a cobrir

- Realitzar les funcions per a les quals l'habilita la seva titulació, entre d'altres:
- Responsabilitzar-se de la planificació del personal de l'Ajuntament.
- Encarregar-se del disseny, implementació, supervisió i avaluació d'accions, plans i projectes dins de l'àmbit dels Recursos Humans.
- Donar suport i elaborar pautes sobre mobilitat, dotació i assignació de mitjans personals a les diferents unitats.
- Participar en l'elaboració, seguiment i actualització dels instruments de gestió de recursos humans.
- Participar en la negociació col·lectiva i la selecció de personal, tot redactant bases de selecció i documents marc.
- Realitzar altres tasques tècniques vinculades a la gestió dels Recursos Humans i l'Organització.
- Elaborar expedients complexos relacionats amb la gestió de la unitat.
- Supervisar la prevenció de riscos laborals.



- Participar en l'elaboració del pressupost en matèria de personal.
- Atendre i informar els usuaris en matèries de la seva competència.
- Oferir assessorament tècnic a altres àmbits de la institució.
- Redactar propostes de millora, memòries d'activitats estadístiques, informes tècnics i altres documents relatius al seu àmbit competencial.
- Desenvolupar totes les funcions d'acord amb les directrius fixades pels seus superiors, incloses aquelles de caràcter similar que li siguin assignades pels mateixos i d'acord amb la normativa.

Les competències a valorar es troben definides en el Directori Marc de Competències per a l'Administració Local (DIMCAL).

3. Competències

- Capacitat analítica
- Domini professional
- Gestió de la informació
- Recerca de solucions
- Compromís amb l'organització

4. Requisits de les persones aspirants

4.1. Per tal de ser admès/a al present procés selectiu, les persones aspirants hauran de complir els següents requisits:

- a) Ser funcionari/ària de carrera i trobar-se en situació administrativa de servei actiu a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, i ocupar una plaça del grup A2 amb una antiguitat mínima de 2 anys.
- b) No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari.
- c) No concórrer en cap causa d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de



l'administració de la Generalitat, i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

- d) Posseir la capacitat funcional, no patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la plaça convocada.
- e) Posseir el certificat de nivell de suficiència de català C1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent normalitzat, o que la persona participant, prèviament i en el marc d'un procés selectiu a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda de la mateixa oferta pública o any anterior, hagi superat una prova o exercici de coneixements de la llengua catalana d'aquest mateix nivell o superior, sempre i que s'acrediti aquesta circumstància documentalment.

En cas de no acreditar-ho caldrà superar la prova del procés selectiu descrita a l'apartat 8.1.1 de les presents bases específiques.

- f) No excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa, prenent com a referència la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- g) Estar en possessió del títol de Grau en Ciències polítiques, Grau en Gestió i administració pública, Grau en Dret, Grau en Psicologia, Grau en Relacions laborals i Recursos Humans o titulació equivalent. El diploma acreditatiu pot ser substituït pel document d'haver abonant la taxa per a la seva expedició.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència o s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat amb el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria.

- h) Haver satisfet la taxa per serveis generals i expedició de documents administratius corresponent a la inscripció a convocatòries de selecció de personal funcionari i laboral convocades segons l'oferta pública d'ocupació, de conformitat amb l'Ordenança Fiscal vigent.

En el moment d'efectuar el pagament de l'autoliquidació és necessari indicar el nom i cognoms de la persona aspirant, el número d'expedient del procés (Exp.



Núm. 2024/1779P) i la categoria de la plaça convocada (A1), en l'apartat OBSERVACIONS.

El pagament de la taxa es realitzarà a través de la Seu electrònica de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, apartat autoliquidacions. En cas de dubte en la tramitació de l'autoliquidació, us podeu posar en contacte amb OAC360⁹ (Telf. 930.460.600, oac360@staperpetua.cat).

4.2. A més dels requisits generals, i en compliment de l'establert en els articles 7 i 8 del RD 2271/2004 de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat, els/les aspirants que es trobin en situació de discapacitat física igual o superior al 33% i així ho vulguin manifestar, podran sol·licitar les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seva realització. Així mateix, les persones que ho sol·licitin hauran de complir les següents condicions específiques:

- Acreditació de la discapacitat física amb un grau igual o superior al 33% mitjançant el certificat de disminució expedit pel Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya.
- Certificat de compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, expedit per l'equip multiprofessional designat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat.
- Expressar a la sol·licitud les necessitats als efectes d'adaptació i ajuts raonables necessaris de temps i mitjans per a la realització de les proves, d'acord amb l'annex de l'Ordre PRE/1822/2006 de 9 de juny. La concessió de les adaptacions sol·licitades no s'atorgarà de manera automàtica, sinó únicament en aquells casos en què la disminució guardi relació directa amb la prova a realitzar, corresponent als òrgans de selecció resoldre la procedència i concreció de l'adaptació en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva.

4.3. El compliment de les condicions i els requisits per poder participar en el procés selectiu, s'ha de produir, com a màxim, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera de la plaça convocada a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.



5. Presentació de sol·licituds

5.1. Les persones que desitgin prendre part en la convocatòria, hauran de presentar instància sol·licitant participar en el procés de selecció indicant la referència de la convocatòria (**Ref. Exp. 2025/11800C**). Les persones aspirants manifestaran reunir totes i cadascuna de les condicions exigides en el punt 4 de les presents bases i acompanyaran amb la **instància de participació en el procés selectiu** la documentació següent:

- a) Document Nacional d'Identitat (DNI) o document acreditatiu de la personalitat i nacionalitat el qual haurà d'estar **en vigor**.
- b) Documentació acreditativa de la Titulació acadèmica exigida, o justificant d'haver efectuat el pagament dels drets per a la seva obtenció.
- c) Documentació acreditativa d'estar en possessió de coneixements de la llengua catalana del nivell de suficiència (C1) o superior, o la documentació que acredita estar en alguna de les situacions d'exempció de la realització de l'exercici de coneixements de llengua catalana exigits.
- d) Currículum professional actualitzat.
- e) Informe de Vida Laboral actualitzat.
- f) Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen per a la fase de concurs, acompanyades d'un document-índex en el qual s'enumeri la documentació presentada (documents en format PDF en el tràmit online).
- g) Justificant de pagament de la taxa per a inscripció a convocatòries de selecció de personal funcionari i laboral convocades segons oferta pública d'ocupació.

La instància de participació està disponible al web municipal, a l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació", a l'enllaç de "Tràmits i gestions" que trobareu dins de cada procés selectiu <https://www.staperpetua.cat/ajuntament/oferta-publica-docupacio/>

5.2. Les instàncies de participació s'hauran de cursar adreçades a l'Alcaldia-Presidència d'aquesta corporació mitjançant les següents vies:

- PREFERENTMENT via Telemàtica a través de la seu electrònica municipal, al



següent enllaç:

https://seu.staperpetua.cat/sta/CarpetaPublic/doEvent?APP_CODE=STA&PAGE_CODE=CATALOGO&DETALLE=6269003910476493905033

- Per a la presentació de la sol·licitud de participació de manera presencial, les persones interessades hauran de demanar cita prèvia, al Web de l'Ajuntament o trucant al telèfon 935 743 234. La data de la cita prèvia s'atorgarà depenent de la disponibilitat de l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania.
- A la resta d'oficines o registres autoritzats de conformitat amb l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant, LPACAP). *Els aspirants que presentin les instàncies a través de la resta d'oficines o registres autoritzats, hauran de remetre un correu electrònic en el termini de presentació d'instàncies al Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament a l'adreça rrhh@staperpetua.cat, i enviar còpia digitalitzada de la sol·licitud degudament registrada o segellada.*

5.3. Aquestes bases es publicaran íntegrament al BOPB, al Tauler d'anuncis municipal "e-Tauler" i al web de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, apartat Oferta Pública d'Ocupació i Processos Selectius <https://www.staperpetua.cat/>

5.4. El termini de **presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals** a partir de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci de la convocatòria al **Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC)**.

6. Admissió d'aspirants

6.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'òrgan competent dictarà en el termini màxim d'un mes, la resolució que declara aprovada la llista provisional (si s'escau) de persones admeses i excloses, indicant el motiu d'exclusió. Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i al·legacions, a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució. Les al·legacions es presentaran d'acord amb el punt 5.2 de les presents bases.

6.2. Les al·legacions es resoldran en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Les persones excloses són aquelles



que: o bé no disposen o no acrediten totes les condicions i requisits per a participar en el procés selectiu, o bé han lliurat la sol·licitud fora del termini reglamentari, o bé no han satisfet la taxa pels drets d'examen.

6.3. La llista provisional de persones aspirants admeses i excloses esdevindrà automàticament a definitiva si passat el termini previst de 10 dies, no es presenta cap al·legació i/o esmena.

6.4. L'òrgan competent dictarà la resolució que declara aprovada la llista definitiva de persones admeses i excloses, i les designacions dels membres del tribunal qualificador, titulars i suplents. Aquesta resolució contindrà la llista completa de les persones admeses i excloses, especificant les persones que estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana. L'anunci d'aquesta resolució es publicarà al web i a l'e-Tauler municipals.

6.5. Les resolucions, als efectes de notificació a les persones interessades, i de conformitat amb el que estableix l'article 45.1 de la LPACAP es publicaran a l'e-Tauler i a la pàgina web de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, apartat Oferta Pública d'Ocupació i Processos Selectius (www.staperpetua.cat).

6.6. La referència per a identificar a cada persona aspirant en qualsevol de les publicacions i tràmits del procés selectiu, serà el nom i els cognoms.

6.7. Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent (Llei orgànica 3/2018 del 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals i Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016). S'informa que les dades personals de les persones aspirants seran tractades per l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés de selecció. Les seves dades no seran cedides a tercers i totes les persones aspirants tindran dret d'oposició, d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat i d'execució dels drets que li corresponguin sobre les seves dades.



7. Tribunal qualificador

7.1. El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President/a: Un/a empleat públic/a d'aquesta Corporació d'igual categoria

Vocals: Un/a representant de l'Escola d'Administració
Pública de Catalunya

Tres empleats/des públics/es d'igual categoria

Secretari/ària: un/a funcionari/ària adscrit al Servei d'Organització i Recursos
Humans

7.2. La designació dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

7.3. Respecte a la presència dels representants legals dels empleats/des a les sessions del tribunal, s'estarà allò que disposa el punt 5.12 de les bases generals reguladores dels processos selectius de personal laboral i funcionari en torn de promoció interna i l'article 12 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.

7.4. D'acord amb l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant, LRJSP), el tribunal es podrà constituir, podrà convocar, celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes tant de manera **presencial** com a **distància**.

7.5. En les sessions que es realitzin de manera telemàtica, els membres del tribunal poden estar en llocs diferents sempre que s'asseguri per mitjans electrònics (considerats també com a tals els telefònics i els audiovisuals) la seva identitat o les persones que els supleixin, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

7.6. Els membres del tribunal tindran accés a la documentació necessària per tal de desenvolupar les seves funcions: llista de persones admeses i excloses, proves, documentació acreditativa de mèrits, etc.



7.7. L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la LRJSP. La seva actuació haurà d'observar la oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

7.8. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, presencial o telemàtica, de la majoria absoluta dels seus membres, siguin titulars o suplents. Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots dels presents, resolent, en cas d'empat, el vot de/la President/a.

7.9. El tribunal podrà disposar de la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, per a les proves corresponents dels exercicis que estimi pertinents, limitant la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques.

7.10. El tribunal no podrà declarar seleccionats un major nombre d'aspirants que el de vacants convocades. Les propostes d'aspirants que infringeixin aquesta limitació són nul·les de ple dret.

7.11. El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o incidències que es presentin i prendre les resolucions necessàries per al correcte funcionament del procés de selecció en tot allò no previst en aquestes bases, amb subjecció a la legislació aplicable en aquesta matèria.

7.12. El tribunal qualificador es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per nombre de participants o qualsevol altra necessitat organitzativa ho considerés convenient, així com proposar la realització de dues o més proves en un sol dia.

7.13. El tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

7.14. El tribunal qualificador, si té coneixement que alguna de les persones participants en el procés no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'òrgan competent de la Corporació l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o



falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

8. Inici i desenvolupament del procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs oposició i torn de promoció interna, i es regirà de conformitat amb les presents Bases específiques i les Bases Generals Reguladores dels processos selectius de promoció interna aprovades pel Decret núm. 2021/2641 de data 2 de novembre de 2021, publicades al BOPB l'11 de novembre de 2021, i al DOGC el 19 de novembre de 2021.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

8.1. Fase d'oposició

La fase d'oposició consistirà en una prova de coneixements de català, una prova teòrica pràctica i una prova competencial. Aquestes proves són obligatòries i eliminatòries.

L'ordre de realització dels exercicis i el sistema de puntuació es fixarà en cada convocatòria i, sempre que ho consideri oportú, el tribunal podrà determinar el canvi d'ordre de la realització dels exercicis, o la realització de dos o més exercicis en una sola sessió; convocar els aspirants per a l'exposició oral dels exercicis desenvolupats, i fer totes aquelles preguntes que cregui convenientes per apreciar el grau de coneixement dels/de les aspirants.

8.1.1. Prova de coneixements de català

La prova de coneixements de català consistirà en la realització d'una prova de nivell de suficiència C1 de la Direcció General de Política Lingüística de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria per a totes aquelles persones que no acreditin el nivell de suficiència C1, i serà qualificada com a "apte/a" o "no apte/a". Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

De la superació d'aquesta prova en restaran exemptes aquelles persones aspirants que acreditin el seu coneixement del català amb els certificats de la Direcció General de Política Lingüística o títols equivalents al nivell de suficiència C1; i també aquelles persones que,



prèviament i en el marc d'un procés selectiu a l'Ajuntament de Santa Perpètua de la mateixa oferta pública o any anterior, hagi superat una prova o exercici de coneixements de la llengua catalana d'aquest mateix nivell o superior, sempre i que s'acrediti aquesta circumstància documentalment.

8.1.2. Prova teòrica pràctica

Aquesta prova es tractarà de la realització d'un exercici teòric-pràctic, que consistirà en la presentació, exposició i defensa davant del tribunal d'una memòria/projecte relacionat amb el temari de l'Annex I, les funcions descrites en el punt 2 i les competències descrites en el punt 3 de les presents bases específiques.

El tribunal qualificador una vegada constituït, determinarà l'enunciat de la memòria/projecte i les condicions de presentació. L'anunci amb l'enunciat i les condicions de presentació de la memòria/projecte es publicarà mitjançant anunci a l'e-Tauler i al web municipal.

Una vegada presentada la memòria/projecte i abans de l'obertura dels sobres que continguin les memòries/projectes, el tribunal ha de determinar els criteris de valoració.

La prova continua amb la convocatòria de les persones aspirants, en la data que el tribunal prèviament determini, mitjançant un anunci publicat a l'e-Tauler i al web municipal, per tal que aquestes realitzin l'exposició i la defensa del seu projecte/memòria.

Una vegada que les persones aspirants realitzin l'exposició i defensa de la seva memòria/projecte, el tribunal podrà fer totes aquelles preguntes que consideri convenients per apreciar el grau de coneixement dels/de les aspirants. Per a cada persona candidata només hi haurà una única convocatòria i s'exclourà del procés selectiu la persona que no hi comparegui, excepte causa de força major degudament acreditada.

Aquesta prova és eliminatòria i es puntuarà de 0 a 20 punts. Per a superar la prova i passar a la següent prova, caldrà obtenir la puntuació mínima de 10 punts. Les persones aspirants que no obtinguin la qualificació mínima, quedaran eliminades automàticament del procés de selecció.



8.1.3. Prova competencial

Les persones que hagin superat les proves anteriors (teòrica pràctica i coneixements de català), seran convocades a una prova competencial, per tal d'avaluar i valorar la seva adequació al perfil professional i competencial requerit per ocupar la plaça i el lloc de treball concret.

La prova valorarà les competències descrites al punt 3 de les presents bases: capacitat analítica, domini professional, gestió de la informació, recerca de solucions i compromís amb l'organització.

La prova competencial podrà consistir en una entrevista per competències, una dinàmica grupal i/o un test psicotècnic. L'anunci de la prova competencial es publicarà mitjançant publicació a l'e-Tauler i al web municipal.

Aquesta prova és eliminatòria i es puntuarà de 0 a 10 punts. Per superar la prova i passar a la següent fase, caldrà obtenir la puntuació mínima de 5 punts. Les persones aspirants que no obtinguin la qualificació mínima, quedaran eliminades automàticament.

8.2. Fase de concurs

La fase de concurs en el sistema de concurs oposició consistirà en la valoració per part del tribunal qualificador dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants. El tribunal valorarà els mèrits en funció de la documentació aportada per les persones aspirants **fins a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació en aquesta convocatòria.**

La puntuació del concurs s'obtindrà de la suma de la puntuació de l'experiència professional, la formació professional, les titulacions acadèmiques, l'entrevista (si s'escau) i altres.

8.2.1. Experiència professional en l'Administració Pública (3 punts)

Acreditació de l'experiència professional en l'Administració Pública



La seva acreditació es farà a través de la certificació de Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent, en la qual hi haurà de constar com a mínim el grup, el règim jurídic i el període concret de prestació dels serveis.

També s'acceptarà l'aportació de còpia del nomenament o contracte laboral o full salarial i l'Informe de Vida Laboral actualitzat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els quals haurà de constar de forma clara, com a mínim, la categoria professional i el període concret de prestació dels serveis.

Valoració de l'experiència professional en l'Administració Pública

Es valorarà l'experiència professional en el desenvolupament de funcions en l'àmbit de l'administració pública, substancialment coincidents o anàlogues a les que desenvoluparan, les quals es troben establertes al punt 2 de les presents bases.

La valoració de l'experiència professional es computarà a partir del requisit dels 2 anys d'antiguitat establert al punt 4.1. a) de les presents bases.

S'atorgarà 0,05 punts per mes treballat, fins a un **màxim de 3 punts**.

Acreditació de la formació professional

La seva acreditació s'haurà de fer mitjançant els documents acreditatius de la realització de cursos, jornades, tallers, etc. de formació professional, els quals han de contenir el nombre d'hores d'aquests. En cas que no constin les hores, els cursos es valoraran pel mínim d'hores relacionat.

L'acreditació dels mèrits de formació es podrà realitzar aportant la documentació, juntament amb la instància de participació, fins a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació en aquesta convocatòria.

Valoració de la formació professional

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament sobre matèries relacionades amb les funcions a desenvolupar descrites en el punt 2 de les presents bases, així com d'altres formacions que pugui determinar el tribunal.



La formació professional es valora fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb la taula següent.

a) Per jornades.....0,10 punts (amb una puntuació màxima de 0,50 punts)

b) Per cursos de fins a 20 hores (amb una puntuació màxima d'1 punt)

Amb diploma d'assistència0,15 punts

Amb diploma d'aprofitament.....0,20 punts

c) Per cursos de 21 a 60 hores (amb una puntuació màxima d'1,5 punts)

Amb diploma d'assistència0,25 punts

Amb diploma d'aprofitament.....0,30 punts

d) Per cursos de 61 a 100 hores (amb una puntuació màxima de 2 punts)

Amb diploma d'assistència0,35 punts

Amb diploma d'aprofitament.....0,40 punts

e) Per cursos de més de 100 hores (amb una puntuació màxima de 3 punts)

Amb diploma d'assistència0,45 punts

Amb diploma d'aprofitament.....0,50 punts

De conformitat amb el que estableixen les Bases Generals reguladores dels processos selectius de personal laboral i funcionari amb torn de promoció interna, el tribunal, una vegada constituït, podrà determinar dins de l'apartat de formació la valoració d'altres mèrits que consten en les mateixes Bases Generals.

8.2.3. Mèrits acadèmics (1 punt)

Acreditació de la titulació acadèmica

L'acreditació de les titulacions acadèmiques només tindrà validesa per mitjà de títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, col·legis professionals o per centres d'ensenyament oficials autoritzats. S'exceptua d'aquesta



norma els documents acadèmics lliurats pels ajuntaments que hauran d'acreditar de forma fefaent la seva validesa acadèmica.

Els diplomes de les titulacions acadèmiques poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

Valoració de la titulació acadèmica

En aquest apartat només es tindrà en compte com a mèrit una única titulació, la qual haurà de ser superior o igual a l'exigida per a participar en el present procés selectiu, sempre que aquesta no sigui la que s'ha aportat com a requisit per accedir a la convocatòria.

La titulació acadèmica es valora **fins a 1 punt com a màxim**, d'acord amb la distribució següent:

- a) Titulació Universitària (Llicenciatura, Grau), 0,80 punts
- b) Titulació Universitària (Llicenciatura, Grau), relacionat amb la plaça a cobrir, 1 punt.

8.2.4. Altres mèrits (1 punt)

En aquest apartat es valorarà estar en possessió de màsters i doctorats oficials, i postgraus relacionats amb el lloc de treball a proveir. La seva acreditació només tindrà validesa d'acord amb l'establert al punt 8.2.3 respecte a les titulacions acadèmiques, i es valorarà una única titulació en aquest apartat. S'atorgarà **1 punt** per la titulació acadèmica aportada.

8.2.5. Entrevista (2 punts)

El tribunal podrà realitzar una entrevista a les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició i de concurs, per avaluar, amb elements objectius, les competències, aptituds, habilitats professionals i personals de les persones aspirants. S'atorgarà fins a un **màxim de 2 punts**.

9. Resultat provisional i al·legacions

Un cop finalitzada la fase d'oposició i la fase de concurs, i obtinguda la qualificació de les persones aspirants, el tribunal publicarà el resultat provisional de les proves del procés. Les persones aspirants disposaran d'un termini de cinc dies naturals, a comptar des de l'endemà de la data de publicació del resultat provisional, per tal de formular les



al·legacions que considerin oportunes. Les instàncies s'hauran de realitzar per escrit mitjançant la instància, preferentment via telemàtica, d'acord amb el punt 5.2 de les presents bases.

10. Llista d'aprovals

10.1. Finalitzada la qualificació dels aspirants, i resoltes les reclamacions (si s'escau), el tribunal publicarà la relació de persones aspirants aprovades indicant el nom i els cognoms per ordre de puntuació al Tauler d'anuncis municipal "e-Tauler" (www.staperpetua.cat), i a la pàgina web de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (apartat Oferta Pública d'Ocupació i Processos Selectius). En funció dels criteris marcats en les presents bases elevarà una sola proposta de nomenament, que haurà de correspondre a la persona aspirant que hagi obtingut més puntuació.

10.2. En cas d'empat en la puntuació definitiva, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut una major puntuació en la fase d'oposició i, si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la prova o exercici de caràcter teòric pràctic. Si tot i això no quedés resolt, l'òrgan de selecció acordaria un tercer criteri de desempat.

10.3. Amb la finalitat d'assegurar la cobertura de la plaça convocada, quan es produeixin renúncies dels/de les aspirants seleccionats/des abans del seu nomenament, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció, la relació complementària dels/de les aspirants que segueixin al/la proposat/ada per al seu possible nomenament.

10.4. En el cas que el nombre de persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, sigui inferior al nombre de places convocades, el tribunal declararà deserta la plaça per no poder efectuar cap proposta de nomenament.

10.5. Contra l'actuació del Tribunal es podrà interposar recurs d'alçada davant de l'alcaldeessa en el termini i els efectes que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

11. Presentació de documentació

11.1. La persona aspirant proposada presentarà davant del Servei d'Organització i Recursos Humans, en el termini de **20 dies naturals** comptats a partir de la publicació de la relació definitiva de persones aspirants aprovades, els documents originals



acreditatius de les condicions que s'exigeixen a les bases de la convocatòria i la justificació documental dels requisits exigits per aquesta convocatòria.

11.2. Si en el termini indicat, i exceptuant els casos de força major, els/les candidats/es proposats/des no presentessin la seva documentació o no reunissin els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat a la instància on sol·licitaven prendre part en el procés selectiu. En aquest cas el/la president/a del tribunal formularà proposta en favor de la persona aspirant següent que per ordre de puntuació, que havent aprovat no hagi estat proposat/da per nomenar-lo/la per manca de plaça.

11.3. La persona proposada estarà exempta de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats en els seus anteriors nomenaments o contractacions i que obren al Servei d'Organització i Recursos Humans.

12. Proposta de nomenament

12.1. En el termini d'un mes, el/la president/a de la Corporació, a la vista de la proposta del tribunal qualificador i de la documentació presentada per la persona aspirant, sempre que sigui conforme al que disposen les bases, resoldrà motivadament el procés selectiu, nomenant la persona seleccionada.

12.2. El nomenament es publicarà en el diari oficial corresponent (BOPB). Una vegada publicat, es disposarà d'un termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació, per a la presa de possessió de la plaça. La manca de presa de possessió, llevat de casos de força major degudament acreditats, comportarà la pèrdua de tots els drets.

13. Disposicions finals

13.1. Tots els actes derivats del desenvolupament del procés selectiu regulat per aquesta convocatòria es publicaran al Tauler d'anuncis del web municipal, e-Tauler (www.staperpetua.cat) i tindran tots els efectes de notificació a les persones interessades d'acord amb el que estableix l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

13.2. En tot allò no previst a les presents bases, serà d'aplicació específica el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de



l'Estatut Bàsic del Treballador Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre la acreditació del coneixement del Català i l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball a les administracions públiques de Catalunya, el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril i les Bases Generals Reguladores dels processos selectius de promoció interna aprovades pel Decret núm. 2021/2641 de data 2 de novembre de 2021, publicades al BOPB el 11 de novembre de 2021, amb codi CVE 202110133706, i al DOGC el 19 de novembre de 2021.

13.3. La convocatòria, les seves bases i aquells actes administratius que es derivin d'aquesta i de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma establerta per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.



ANNEX I

TEMARI GENERAL

1. Principis d'actuació en l'administració pública: eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació.
2. La contractació pública. Contractes administratius i contractes privats. Classes de contractes. Configuració general de la contractació del sector públic.
3. La preparació dels contractes. Selecció del contractista i adjudicació dels contractes. Efectes i compliment dels contractes administratius. Extinció dels contractes administratius.
4. La protecció de dades de caràcter personal. Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre. L'autoritat Catalana de Protecció de Dades. Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril.
5. Ètica i transparència dels poders públics. Valors ètics en les administracions catalanes. Transparència i accés a la informació pública. El Bon Govern. Mecanismes de control.
6. El Pla intern d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes: objecte i finalitats. Principis d'actuació dels poders públics. Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista: objecte i finalitats.

TEMARI ESPECÍFIC

1. El personal al servei de l'Administració pública: tipologia general. Classes d'empleats públics locals. Regulació.
2. Plantilla de personal. Definició. Naturalesa jurídica. Contingut. Procediment d'aprovació. Modificació.
3. Relació de llocs de treball. Elaboració de la relació de llocs de treball. Definició, naturalesa jurídica. Publicació i efectes.



4. L'oferta pública d'ocupació. Abast, contingut i tramitació. Naturalesa jurídica. Publicació i efectes.
5. La selecció de personal funcionari i laboral: sistemes de selecció. Desenvolupament del procediment selectiu.
6. L'òrgan selectiu en els processos de selecció del personal empleat públic. Composició i funcionament dels òrgans de selecció . Abstenció i recusació.
7. El personal funcionari de l'administració local amb habilitació de caràcter nacional. Regulació. Normativa estatal i autonòmica. Funcions reservades.
8. Sistemes de provisió de llocs de treball. Sistemes ordinaris i extraordinaris.
9. Bases reguladores de les convocatòries d'accés a l'administració pública com a personal funcionari i personal funcionari interí.
10. El dret dels / de les funcionaris/àries públiques a la carrera professional i a la promoció interna.
11. Drets i deures del personal al servei de l'Administració pública.
12. Els drets col·lectius del personal empleat públic. Negociació Col·lectiva de l'empleat públic. Meses de negociació i matèries objecte de negociació. Regulació TREBEP.
13. Òrgans de representació, funcions i legitimació dels òrgans de representació.
14. Estructura pressupostària de l'administració local.
15. Elaboració del pressupost en relació amb les despeses del capítol 1.
16. La jornada de treball. Horari de treball. Hores extraordinàries i gratificacions extraordinàries regulació TREBEP.
17. La reducció de jornada: Supòsits legals de reducció de jornada. Compactació de jornada. Efectes econòmics.
18. El temps de treball dels empleats/des de l'Administració local. Jornada, descans setmanal i vacances.



19. El temps de treball dels empleats/des de l'Administració local. Jornada, descans setmanal i vacances.
20. La consolidació del treball temporal a l'Administració local. Marc normatiu i jurisprudència.
21. Seguretat i salut en el treball. Normativa reguladora de la prevenció de riscos laborals. Drets i obligacions. El Servei de prevenció de riscos.
22. La planificació dels RRHH i de l'organització municipal. Els diferents models en les organitzacions.
23. Anàlisis d'impacte en la gestió del canvi: processos, tecnologia, organització i persones.
24. Gestió de projectes. La gestió per projectes com a model organitzatiu.
25. Lideratge. Treball en equip. La comunicació en les organitzacions.

Santa Perpètua de Mogoda, 7 d'octubre de 2025

L'alcalde

Isabel Garcia Ripoll