



ANUNCI

Aprovació de la convocatòria i les bases específiques reguladores per a la selecció, amb caràcter d'urgència, d'un/a administratiu/va a jornada parcial, en el marc del Projecte RUBIK 12

Per Decret d'Alcaldia número 2025/141 de data 25 de setembre de 2025 s'han aprovat les bases reguladores de la provisió i la convocatòria pública d'un lloc de treball d'administratiu/va adoptant els següents acords:

"Primer.- Convocar, pel sistema de concurs, la provisió mitjançant contracte laboral amb caràcter temporal (6 mesos) i amb una jornada de 30 hores/setmanals, el lloc de treball d'un/a administratiu/va.

Segon.- Aprovar les bases que han de regir la convocatòria del lloc de treball indicat que s'adjunten com annex únic a la present resolució.

Tercer.- La convocatòria, juntament amb les seves bases, es publicarà al tauler d'edictes, l'E-tauler i a la pàgina web de l'Ajuntament, també es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, sent la data d'aquest darrer anunci la que servirà pel còmput del termini de la presentació d'instàncies de les persones interessades.

Quart.- Donar compte de la present resolució al Ple de la Corporació a la propera sessió que es celebri.

ANNEX ÚNIC

BASES REGULADORES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU, AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA, PER A LA SELECCIÓ TEMPORAL EN RÈGIM LABORAL D'UN/A ADMINISTRATIU/VA A TEMPS PARCIAL (30 HORES/SETMANALS), PEL SISTEMA DE CONCURS, EN EL MARC DEL PROJECTE RUBIK 12 DEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES

1. OBJECTE

Aquestes bases es sustenten en el Projecte RUBIK per a l'ocupació social, i en les seves Bases reguladores específiques, aprovades en el Ple del Consell Comarcal del Bages en sessió del dia 26 de maig de 2025, per a l'atorgament d'ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació, mitjançant la contractació per part dels ajuntaments, de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages, exercici 2025 (RUBIK 12).



L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció temporal, mitjançant el sistema de concurs, d'un/a administratiu/va, amb persones que es trobin en situació de vulnerabilitat social (entenent-se per persona en vulnerabilitat social aquella que ha estat valorada com a tal pels professionals dels serveis bàsics integrants de l'ABSS de la comarca del Bages).

S'entén per persones en vulnerabilitat aquelles que siguin valorables com a tals pels serveis socials bàsics, tenint preferència els col·lectius en risc d'exclusió social com:

- Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars.
- Dones aturades majors de 55 anys.
- Persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons la valoració dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió social.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogodependències o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones víctimes de violència masclista.
- Unitats familiars monoparentals sense ingressos i ingressos precaris.
- Altres col·lectius que valorin els serveis socials municipals que es trobin en situació de vulnerabilitat social.

La persona seleccionada, seguint els criteris de les presents bases, serà contractada en el règim de personal laboral temporal amb una dedicació de 30 hores setmanals durant un període de 6 mesos.

La contractació efectiva corresponent d'un perfil administratiu/va queda supeditada al fet que aquesta Corporació rebi la subvenció RUBIK 12 (exercici 2025) del Consell Comarcal del Bages i l'existència de la pertinent consignació al pressupost de l'any 2025 i 2026.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ



Les persones interessades a participar en la convocatòria han de complir els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent. No obstant això, els/les ciutadans/es dels estats membres de la Unió Europea poden accedir d'acord amb els requisits determinats per la normativa específica. En idèntiques condicions poden accedir els/les ciutadans/es dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es, en els termes en què es troba definida al Tractat constitutiu de la comunitat Europea. També podran accedir els/les nacionals d'estats no comunitaris amb residència legal a Espanya que es trobin en algun dels següents supòsits:
 - Situació de residència temporal o permanent.
 - Disposar d'autorització per residir i treballar.
 - Estatut de refugiat.
- Es valorarà estar en possessió, en el moment de la presentació d'instàncies, de la següent titulació: títol de Batxiller, Tècnic Especialista (Cicle Formatiu de grau superior, FPII) o titulació equivalent.
- Es valorarà acreditar coneixements de llengua catalana equivalents o superiors al nivell de suficiència de llengua catalana (certificat C1) o superior de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o equivalent. En cas de no acreditar-se, la persona que ha quedat en primera posició al procés selectiu haurà de realitzar la prova específica de coneixements de llengua catalana.
- Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les corresponents funcions.
- No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar inhabilitat/da, o en situació equivalent, que impedeixi, en el seu Estat, l'accés al treball públic en els mateixos termes.
- No estar afectat/da per cap de les causes d'incompatibilitat i/o d'incapacitat aplicable al personal de l'Administració Local.
- Estar aturat/da o desocupat/da, inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació no ocupat/da (DONO) i no estar realitzant cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi i aliè), amb independència que compleixin o no els requisits per percebre prestació d'atur en els termes del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social (en endavant, TRLGSS).



- Estar en situació de vulnerabilitat acreditada pels serveis socials bàsics de l'Ajuntament del municipi de residència (integrant de l'ABSS de la comarca del Bages).

3. SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció s'han de presentar en el registre general de l'Ajuntament (de forma telemàtica <https://seu-e.cat/ca/web/rajadell/tramits-i-gestions/-/tramits/tramit/13807508> o presencial), en el model normalitzat que es troba a disposició al mateix registre adreçades a l'Alcaldia i acompanyades dels documents següents:

- a) Document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Currículum personal o professional.
- c) Acreditació d'estar a l'atur i inscrit/a com a Demandant d'Ocupació (DARDO) i no ocupat/da (demandant d'ocupació no ocupat).
- d) Informe de vida laboral actualitzat 2025.
- e) Documentació acreditativa de trobar-se en situació de vulnerabilitat social expedida pels serveis socials bàsics integrant de l'ABSS de la comarca del Bages.
- f) Llibre de família, si s'escau (en cas de tenir fills menors a càrrec).
- g) Carnet de família nombrosa, si s'escau.
- h) Carnet de família monoparental, si s'escau.
- i) Certificat de discapacitat del 33% o més, si s'escau.
- j) Acreditació de ser perceptor/a de la Renda Garantida de Ciutadania, Ingrés Mínim Vital o Subsidi d'atur, si s'escau.
- k) Mèrits al·legats (base cinquena).

El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la última data de publicació, al Butlletí Oficial de la Província i al tauler municipal d'anuncis.

Igualment, les instàncies es podran presentar per correu (correu certificat administratiu). En aquest cas, s'haurà de justificar la data d'imposició de l'enviament a l'Oficina de Correus i anunciar a l'Ajuntament la remissió de la instància mitjançant correu electrònic (rajadell@diba.cat), en el mateix dia i, en tot cas, abans no acabi el termini de presentació d'instàncies.

4. LLISTAT D'ADMESOS I EXCLOSOS



Un cop acabat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcalde dictarà resolució en el termini màxim d'un mes declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos, la qual es publicarà mitjançant exposició al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal.

Els/les aspirants exclosos/es disposaran de 5 dies hàbils per a esmenes o reclamacions, adreçat a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o els que s'hagin pogut produir per omissió o error.

Els/les aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini el defecte o error imputable que hagi motivat la seva exclusió, quedaran definitivament exclosos/es de la convocatòria i s'entendrà que queden desistits de la seva sol·licitud.

Si no es presenten esmenes es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar a publicar-la.

Finalitzat el termini d'esmenes es publicarà la llista definitiva amb la puntuació obtinguda de cada aspirant basant-se en els criteris detallats a l'apartat 5. El candidat/a que obtingui més puntuació serà el que el tribunal proposarà per a ésser contractat/da.

5. FASES I ÒRGAN DE SELECCIÓ

El procediment selectiu serà pel sistema de concurs mitjançant la valoració curricular i la situació social dels/les candidats/es. La puntuació màxima total que podran obtenir els/les aspirants serà de 10 punts fent-se la valoració en el següent sentit:

- a) **Valoració curricular** consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats per les persones participants en la sol·licitud, fins a un màxim de 3 punts.
- Per experiència professional realitzant tasques de perfil administratiu/va, fins un màxim d'1 punt, a raó de 0,25 per cada tres mesos complets.
 - Disposar, en el moment de la presentació d'instàncies, de la següent titulació: títol de Batxiller, Tècnic Especialista (Cicle Formatiu de grau superior, FPII) o titulació equivalent. 0,50 punt
 - Disposar del nivell C1 de llengua catalana. 0,50 punt
- b) **Valoració de la situació social**, a càrrec de l'equip de serveis socials, amb un màxim de 7 punts.



- Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars: **1 punt**
- Dones majors de 55 anys: **1 punt**
- Persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons la valoració dels serveis socials, en situació de risc d'exclusió: **1 punt**
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat: **0,25 punts**
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors: **0,25 punts**
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social: **1 punt**
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb altres malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral: **1 punt**
- Dones víctimes de violència masclista: **1 punt**
- Unitats familiars monoparentals sense ingressos o ingressos precaris: **1 punt**
- Persones en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars: **0,25 punts**
- Persones amb dificultat a l'accés o manteniment de l'habitatge i/o les seves condicions d'accessibilitat, habitabilitat o equipament: **0,25 punts**

Entrevista personal:

L'entrevista personal només es durà a terme en el cas que es produís un empat en la primera posició un cop feta la valoració curricular i de situació social. L'entrevista es durà a terme a aquells/es aspirants que hagin obtingut la màxima puntuació i hagin quedat en primera posició i consistirà en avaluar la idoneïtat dels aspirants respecte de les funcions del lloc de treball, amb un màxim de 5 punts.

Òrgan de selecció:

El tribunal qualificador es constituirà per valorar les sol·licituds presentades, per aplicar els barems establerts en aquestes bases i per la realització de l'entrevista personal.

Estarà format per les següents persones:

- President, o llur suplent.



- Vocals: 2 membres designats per l'Alcaldia de l'Ajuntament amb titulació igual, equivalent o superior a l'exigida per a l'accés al lloc de treball de la convocatòria, o llurs suplents.
- Secretari: un/a funcionari/a de la Corporació, o llur suplent.

Per realitzar la prova de català a la persona seleccionada, en cas que aquesta no hagi presentat cap acreditació de disposar del nivell requerit, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

6. CONTRACTACIÓ

Acabada la qualificació del procés selectiu, el tribunal publicarà la puntuació obtinguda per les persones aspirants i inclourà la corresponent proposta de contractació de la persona que hagi tingut major puntuació i l'eleva a l'alcalde per a la seva contractació.

L'aspirant proposat/da per al lloc de treball convocat presentarà, en el termini màxim de 3 dies naturals a comptar des del dia següent a la publicació de la proposta de contractació, els documents que se li requereixin.

En cas que l'aspirant proposat/da rebutgi la contractació, es procedirà a la crida del següent classificat.

La contractació tindrà caràcter laboral temporal.

7. INCIDÈNCIES/RECURSOS

D'acord amb la sentència emesa en data 15 de novembre de 2022 pel Tribunal Constitucional, en la qual l'enjudiciament dels actes preparatoris, convocatòries, resolucions d'aspirants admesos/es i exclosos/es, proves i resta de vicissituds pròpies de la selecció de personal laboral per la via de l'accés lliure, és competència de la jurisdicció social.

La impugnació d'aquestes bases i els actes derivats de la corresponent convocatòria no correspon a l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu i per tant no pot ser objecte de cap recurs administratiu o jurisdiccional.

Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

En allò no previst a les bases, serà d'aplicació el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció



Ajuntament de
Rajadell

Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial Decret 364/1995, de 10 de març; la Llei 30/1984, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local; i la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.”

Rajadell, 25 de setembre de 2025

Joan Carles Lluch de la Torre
Alcalde