

ANUNCI

Es fa públic l'acord de Ple, de data 18 de setembre de 2025, que va aprovar la quarta modificació de la plantilla de personal per diverses situacions esdevingudes de l'Ajuntament de Palafolls de l'any 2025, articles 22.2 i 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, article 126.2 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, articles 26, 27 i 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, articles 162 i següents del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'hisendes locals, d'acord amb segons el detall següent:

"20.- APROVACIÓ DE LA QUARTA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE PALAFOLLS PER DIVERSES SITUACIONS ESDEVINGUDES, ANUALITAT 2025.

Assumpte: Quarta modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Palafolls per diverses situacions esdevingudes.

Expedient: 2025/000005/1455 (X2025004136)

FETS

1.- La plantilla de personal és, la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories en què s'integren el personal funcionari, el personal laboral i l'eventual, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les quals estiguin vacants i el grup al qual pertanyen, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés i de la forma següent:

- Grup A1: títol de doctor, llicenciat, enginyer, arquitecte o equivalent.
- Grup A2: títol d'enginyer tècnic, diplomat universitari, arquitecte tècnic, formació professional de tercer grau o equivalent.
- Grup C1: títol de batxiller, formació professional de segon grau o equivalent.
- Grup C2: títol de graduat escolar, formació professional de primer grau o equivalent.
- Grup E/AP: certificat d'escolaritat (article 25).

La plantilla de personal estarà formada per les places que figuren dotades als pressupostos, classificades en grups de cossos i, dins dels grups, d'acord amb les escales de cada cos i ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia en virtut d'article 90.1 de la Llei de Bases de Règim Local. Inclourà igualment al personal eventual i laboral, i l'entitat local aprovarà anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.

2.- En data 21 de novembre de 2024, en sessió celebrada pel Ple de la Corporació, va quedar aprovada la plantilla de places reservades a personal funcionari, personal laboral i interins, d'aquest Ajuntament, doncs amb l'aprovació inicial del pressupost municipal constava annexa la plantilla de personal i que ha esdevingut definitiu en absència d'al·legacions d'acord amb la publicació del BOPB de data 20 de desembre de 2024.

3.- La plantilla es podrà modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per al pròxim exercici, així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.

En aquest sentit, en data 22 de maig de 2025, per acord al Ple ordinari municipal es va aprovar la tercera modificació de la plantilla de personal per tal d'introduir les modificacions produïdes amb posterioritat i que eren les següents:

- Declarar no vacant la plaça de tècnica de promoció econòmica, assimilat al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, a jornada completa de 37,5 hores/setmanals.
- Declarar no vacant la plaça de mestra de la Llar d'infants, assimilat al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, a jornada completa de 37,5 hores/setmanals.
- Declarar vacant una plaça d'auxiliar administrativa, Escala d'administració General, Sots escala auxiliar, classe auxiliars administratius, grup de classificació C, subgrup C2, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.
- Declarar vacant una plaça d'agent de la Policia Local, personal funcionari, Escala d'Administració Especial, Sots Escala de Serveis Especials, classe policia local, Grup C, Subgrup C1, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.
- Declarar vacant una plaça 2a de brigada d'obres, personal laboral, assimilat al grup de classificació E/AP, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.
- Mantenir vacant la plaça d'administrativa de promoció interna, Escala d'administració General, Sots escala administrativa, Classe administratiu, Grup C, Subgrup C1, en la plantilla de personal funcionari per properes promocions internes previstes en aquesta Administració.

4.- Actualment hi ha algunes places que han sofert variació, des que es va aprovar la segona modificació de la Plantilla de personal anualitat 2025, per diverses situacions, com finalització dels períodes de pràctiques, així com excedències voluntàries per incompatibilitats en altres Administracions sense reserva de plaça, entre d'altres, aquests fets comporten la necessitat de modificar de nou la plantilla per tal de reflectir l'estat actual de las places que la conformen.

5.- Les circumstàncies produïdes des de l'aprovació de la Plantilla consten a l'informe emès per la secretària accidental, en data 4 de setembre de 2025.

En l'informe es recullen tant modificacions derivades com finalització dels període de pràctiques de personal laboral, així com situacions excedències voluntàries per incompatibilitats en altres Administracions sense reserva de plaça, entre d'altres.

Ateses les diverses circumstàncies i per a una major eficiència, i en exercici de la potestat d'autoorganització de què disposa l'Ajuntament així com per a atendre de forma més adequada les necessitats de personal per atendre els serveis municipals que es presten, és que s'han proposat les modificacions contingudes.

6.- En cas que les modificacions suposin un increment, l'apartat setè de l'article 19, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per l'annualitat de 2025, permet adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pel contingut del lloc de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats en el mateix.

7.- Les propostes han estat prèviament negociades amb la mesa general de negociació col·lectiva de matèries comunes del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament, en sessió celebrada en data 2 de setembre de 2025. Tal com consta a l'acta de la sessió, annexada al present expedient.

8.- Vist l'informe favorable emès per la secretària accidental de l'Ajuntament, de data 4 de setembre de 2025.

FONAMENTS DE DRET

1.- Els articles 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refundició en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

2.- L'article 283 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

3.- Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

4.- Els articles 31 i següents i 69 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

5.- Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.



6.- Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

7.- L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

8.- Els articles 61 a 64 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

9.- El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

10.- L'article 3.4 del RD 120/2018, de 16 de març, per mitjà del qual es regula el Règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

11.- La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per a l'annualitat 2025.

En data 15 de setembre de 2025 la Comissió Informativa General va emetre el dictamen corresponent.

D'acord amb tot allò que ha quedat exposat, l'Ajuntament en Ple adoptà els acords següents:

1.- Modificar la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Palafolls, d'acord amb les següents variacions:

1.1.- Declarar no vacant la plaça de professor d'escola de música especialitat: percussió, assimilada al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, amb una dedicació a jornada parcial de 14 hores/setmanals.

1.2.- Declarar no vacant una plaça de tècnic auxiliar d'informàtica, de l'Escala d'Administració Especial, Sots Escala Tècnica, classe tècnics auxiliars, pertanyent al Grup C, Subgrup C1, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.

1.3.- Declarar vacant una plaça d'agent de la Policia Local, personal funcionari, de l'Escala d'Administració Especial, Sots Escala de Serveis Especials, classe policia local, pertanyent al Grup C, Subgrup C1, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.

1.4.- Declarar no vacant la plaça de professor d'escola de música especialitat: trompeta, assimilada al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, amb una dedicació a jornada parcial de 8 hores/setmanals.

1.5.- Declarar no vacant la plaça de professor d'escola de música especialitat: piano i violí, assimilada al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, amb una dedicació a jornada parcial de 22 hores/setmanals.

1.6.- Declarar no vacant la plaça de professor d'escola de música especialitat: trombó, assimilada al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, amb una dedicació a jornada parcial de 7 hores/setmanals.

1.7.- Declarar no vacant la plaça de professor d'escola de música especialitat: guitarra, assimilada al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, amb una dedicació a jornada parcial de 10'5 hores/setmanals.

1.8.- Declarar no vacant la plaça de professor d'escola de música especialitat: piano i música moderna, assimilada al Grup de classificació A, Subgrup A2, personal laboral fix, amb una dedicació a jornada parcial de 30 hores/setmanals.

1.9.- Declarar no vacant una plaça d'arquitecta tècnica, de l'Escala d'Administració especial, Sots Escala tècnica, classe tècnics mitjos, pertanyent al Grup de classificació A, Subgrup A2, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.

1.10.- Declarar no vacant la plaça de redactora de ràdio, assimilada al Grup de classificació C, Subgrup C1, personal laboral fix, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.

1.11.- Declarar no vacant quatre places d'administratives de l'Escala d'Administració especial, Sots Escala tècnica, classe tècnics mitjos, pertanyent al Grup de classificació C, Subgrup C1, amb una dedicació a jornada completa de 37'5 hores/setmanals.

1.12.- Amortitzar quatre places d'auxiliars administratives, de l'Escala d'Administració General, Sots escala auxiliar, Classe auxiliar administratiu, pertanyent al Grup C, Subgrup C2, de la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, d'acord amb els resultats positius obtinguts del procés selectiu de promoció interna de quatre places d'administratives.

2.- Aprovar el detall de la plantilla de personal, un cop introduïda la modificació, en els termes següents:

PLANTILLA PERSONAL ANUALITAT 2025			
PLACES A DESENVOLUPAR PER FUNCIONARIS DE CARRERA			
Denominació	Nombre	Vacants	Grup
1. FUNCIONARIS D'HABILITACIÓ ESTATAL			
<u>1.1 Sots Escala de Secretaria</u>			
Secretari	1	1	A1



Ajuntament de Palafolls

<u>1.2 Sots Escala d'Intervenció-Tresoreria</u>			
Interventor	1	1	A1
Tresorera	1	1	A1
2.ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL			
<u>2.1 Sots escala Tècnica</u>			
<u>2.1.A Classe: Tècnics Superiors</u>			
Arxiver/a	1		A1
Tècnic Administració General	2		A1
<u>2.1.A Classe: Tècnics Mitjos</u>			
Tècnic mig d'administració general	2	2	A2
Tècnic Recursos Humans	1	1	A2
<u>2.2 Sots Escala Administrativa</u>			
Administratiu *	14	4	C1
<u>2.2 Sots Escala Auxiliar</u>			
Aux. Administratiu *	13	6	C2
3.ESCALA D'AMINISTRACIO ESPECIAL			
<u>3.1 Sots Escala Tècnica</u>			
<u>3.1.A Classe: Tècnics Superiors</u>			
Arquitecte	1	1	A1
Enginyer	1		A1
T. Medi ambient	1		A1
Tècnic superior en Urbanisme	1	1	A1
<u>3.1.B Classe: Tècnics Mitjos</u>			
Arquitecte Tècnic	2		A2
Tècnic Mig informàtica	1	1	A2
<u>3.1.C Classe: Tècnics Auxiliars</u>			
Tècnic auxiliar informàtica	1		C1
<u>3.2 Sots Escala de Serveis Escials</u>			
<u>3.2.A Classe Personal de comeses especials:</u>			
Inspector Via Pública	1	1	C2
<u>3.2.B Classe Policia local:</u>			
Sots Inspector	1		C1
Sergent	1	1	C1
Caporal	4	2	C1
Agents	17	8	C1
B. PLACES A DESENVOLUPAR PER PERSONAL LABORAL			
D'ACTIVITAT CONTINUADA	Nombre	Vacants	Grup
Aux. Adm. Oficines municipals	1		C2
Tècnic d'Educació	1		A2
Directora Llar d'infants	1		A2
Mestre educació infantil	1		A2
Educadora Llar d'Infants	9		C1
Auxiliars Llar Infants (20,5h)	1		C2



Ajuntament de Palafolls

Tècnic auxiliar de Biblioteca	3		C1
Professors Escola d'Adults(20h).	1		A2
Professor Escola Música	1		A2
Professor Escola Música-piano i música moderna (30h)	1		A2
Professor Escola Música-piano i violí (22h)	1		A2
Professor Escola Música-percussió (14h)	1		A2
Professor Escola Música-trombó (7h)	1		A2
Professor Escola Música-guitarra (10,5h)	1		A2
Professor Escola Música-trompeta (8h)	1		A2
Professor Escola vent-fusta (10h)	1	1	A2
Director de Radio	1		C1
Redactor/a de Ràdio	1		C1
Coordinador de Radio	1		C2
Tècnic/a de comunicació	1	1	A2
Tècnica de promoció econòmica	2		
Assistent Social	2		A2
Educadora Serveis Socials	2		A2
Tècnic auxiliar de joventut	1		C1
Dinamitzador Juvenil	2	2	C1
Tècnic auxiliar de cultura i turisme	1		C1
Bidell Equipaments	1		E/AP
Bidell Equipaments Educatius	2	1	E/AP
Encarregat vigilància i manteniment pavelló	1		E/AP
Encarregat vigilància i mant. Zones esportives	1		E/AP
Encarregat " " (minusv)	2		E/AP
Cap de l'Àrea de la brigada	1	1	C1
Oficial 1ª brigada d'obres	3	2	C2
Oficial 2ª brigada d'obres	4	1	E/AP
Oficial 2ª de manteniment	4	1	E/AP
Oficial 1ª conductor camió	1	1	C2
Coordinador de l'Àrea de lampisteria	1		C2
Lampista fontaner. Oficial 1ª	2	1	C2
Lampista fontaner Oficial 2ª	2	2	E/AP
Oficial 1ª Fuster	1		C2

3.- Traslladar els presents acords a la plantilla de personal d'aquest Ajuntament.

4.- Publicar el present acord en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat.

5.- Trametre còpia del present acord a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat, dins del termini de trenta dies des de la seva aprovació.



6.- Comunicar el present acord a la Intervenció municipal i al Departament de recursos humans, als efectes escaients.

7.- Notificar el present acord als Representants del personal funcionari i al Comitè d'empresa de l'Ajuntament de Palafolls per al seu coneixement i als efectes oportuns."

Votació: sotmesa la proposta a votació, aquesta és aprovada per unanimitat dels assistents."

Palafolls, 24 de setembre de 2025

Francesc Alemany Martínez
Alcalde