



ANUNCI

El Ple, en sessió ordinària de 23 de juliol de 2025, ha aprovat les Bases reguladores del Premi LISMIVO a empreses per a la inserció laboral de persones amb diversitat funcional i per a la responsabilitat social corporativa corresponent a l'any 2024 i llur convocatòria d'acord amb el redactat següent:

“Bases reguladores del Premi LISMIVO a empreses socialment responsables vers la inserció laboral de persones amb discapacitat de la comarca del Vallès Oriental corresponent a l'any 2024

Article 1 Objecte

L'objecte d'aquest premi és distingir i fer un reconeixement a les empreses amb centre de treball a la comarca del Vallès Oriental que garanteixin el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte de les persones amb discapacitat a través de l'accés a l'ocupació.

Article 2 Empreses beneficiàries

Poden ser beneficiàries d'aquest premi, exclusivament, les societats de capital o les cooperatives amb centre de treball a la comarca del Vallès Oriental i amb contractes de treball de persones amb discapacitat en l'esmentat centre de treball.

No poden ser beneficiàries d'aquest premi les empreses que siguin Centres Especials de Treball (CET) ni Empreses d'Inserció laboral.

Article 3 Criteris de concessió

1. Els criteris per a la concessió del premi són els següents:

- a) Pel que fa a les empreses obligades a complir la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, prevista al Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, el nombre de contractes laborals amb persones amb discapacitat en el centre de treball ubicat al Vallès Oriental d'acord amb el detall següent:

1. Un 2% sobre la plantilla total del centre de treball: 0 punts.
2. Més d'un 2% fins el 3% sobre la plantilla total del centre de treball: 2 punts.
3. Més del 3% sobre la plantilla total del centre de treball: 4 punts.

(Aquests punts no són acumulatius)

- b) Pel que fa a les empreses que no resten obligades a complir la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, prevista al Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, el nombre de contractes laborals amb persones amb discapacitat en el centre de treball ubicat al Vallès Oriental, d'acord amb el detall següent:

1. Entre un 1% i un 2% sobre la plantilla total del centre de treball: 2 punts.
2. Més d'un 2% sobre la plantilla total del centre de treball: 3 punts.
3. Més del 3% sobre la plantilla total del centre de treball: 4 punts.

(Aquests punts no són acumulatius)



- c) Percentatge de discapacitat de les persones contractades per l'empresa en el centre de treball ubicat al Vallès Oriental?

1. Del 33% al 64%: 1 punt.
2. Del 65% al 74%: 2 punts.
3. Igual o superior al 75%: 3 punts.

(Aquests punts són acumulatius)

- d) Aplicació de mesures alternatives a la quota de reserva per part de l'empresa en relació amb el centre de treball ubicat al Vallès Oriental?

1. L'empresa no aplica mesures alternatives: 0 punts
2. L'empresa sí aplica mesures alternatives: 1 punt
3. L'empresa aplica mesures alternatives i a més, contracta a persones amb discapacitat: 2 punts.

(Aquests punts no són acumulatius)

- e) Titularitat per part de l'empresa de contractes de treball amb dones amb un reconeixement del grau de discapacitat emès per l'òrgan competent igual o superior al 33% al centre de treball del Vallès Oriental:

1. No és titular: 0 punts
2. Un o dos contractes: 1 punt
3. Tres o més contractes: 2 punts

(Aquests punts no són acumulatius)

- f) Número de contractes de l'empresa amb persones amb discapacitat al centre de treball del Vallès Oriental:

1. Un o més contractes a temps complert indefinit: 4 punts
2. Un o més contractes a temps complert temporal: 3 punts
3. Un o més contractes a temps parcial indefinit: 2 punts
4. Un o més contractes a temps parcial temporal: 1 punt

(Aquests punts són acumulatius)

- g) Número de contractes de treball de 4 anys o més d'antiguitat formalitzats per l'empresa amb persones amb discapacitat al centre de treball del Vallès Oriental:

1. No és titular: 0 punts
2. Sí, és titular d'un o dos contractes: 1 punt
3. Sí, és titular de tres o més contractes: 2 punts

(Aquests punts no són acumulatius)

- h) L'empresa adquireix productes o serveis a centres especials de treball o que col·laboren amb entitats per a la inclusió laboral de les persones amb discapacitat?

1. No, l'empresa no adquireix productes: 0 punts
2. Sí, l'empresa adquireix productes o serveis a centres especials de treball d'entitats que **no** formen part de la Xarxa LismiVO o que col·laboren amb entitats que tinguin per objecte la inclusió laboral de les persones amb discapacitat que no formin part de la Xarxa LismiVO: 1 punt



3. Sí, l'empresa adquireix productes o serveis a centres especials de treball d'entitats de la Xarxa LismiVO o que col·laboren amb entitats que formen part de la Xarxa LismiVO: 2 punts

(Aquests punts són acumulatius)

2. Tots els criteris a valorar es tindran en compte amb relació a l'any 2024.

Article 4 El premi

1. Les empreses que obtinguin una puntuació igual o superior a **6 punts** de la suma del conjunt dels criteris dels apartats a), b), c), d), e), f), g) i h) esmentats en l'article precedent obtindran el distintiu LISMIVO.
2. Així mateix, l'empresa que obtingui la major puntuació de la suma del conjunt dels criteris esmentats en l'article 3.1 precedent obtindrà el guardó "La dona d'aigua" i gaudirà d'un publireportatge a la premsa comarcal.
3. Tanmateix, l'empresa que obtingui la major puntuació de la suma del conjunt dels criteris esmentat en l'article 3.1 precedent gaudirà d'un publireportatge a la premsa comarcal.
4. Els premis no tenen dotació econòmica.

Article 5 Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar en el termini de **15 dies hàbils**, des de l'endemà de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de la convocatòria del Premi, en el registre electrònic del Consell Comarcal del Vallès Oriental mitjançant el tràmit de la instància genèrica que trobareu en l'enllaç següent:

<https://www.vallesoriental.cat/el-consell/serveis-i-tramits/tramits-i-gestions/-instancia-generica.html>

Per a poder valorar la sol·licitud, en la instància presentada s'hi haurà d'adjuntar la declaració responsable, que inclou el qüestionari emplenat, d'acord amb el model que es pot descarregar del web del Consell Comarcal del Vallès Oriental, següent:

"MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE PARTICIPACIÓ PREMIS LISMIVO 2024
(nom i cognoms), com a (càrrec/condició
per raó de la qual actua) de l'entitat
..... (nom de l'empresa) en
endavant l'EMPRESA, amb NIF núm., domicili social a
.....
..... (incloure el municipi i l'adreça) amb telèfon i
adreça electrònica

Amb relació a les dades corresponents a l'any 2024 de l'EMPRESA, **DECLARO DE FORMA RESPONSABLE el següent:**

PRIMER. L'EMPRESA té centre de treball a la comarca del Vallès Oriental, ubicada al municipi de.....(incloure l'adreça),.....número.....
..., telèfon..... adreça electrònica.....

SEGON. Que la resposta amb dades certes al qüestionari per a la participació als premis LISMIVO 2024, en relació amb el centre de treball de l'EMPRESA al Vallès Oriental, és el següent:



- a) Quin nombre de treballadors/es té L'EMPRESA al centre de treball del Vallès Oriental?

- b) Percentatge del nombre total de contractes de treball amb persones amb discapacitat corresponent al centre de treball ubicat al Vallès Oriental:

- ☐ Entre un 1% i un 2% sobre la plantilla total del centre de treball
☐ Un 2% sobre la plantilla total del centre de treball
☐ Més d'un 2% fins el 3% sobre la plantilla total del centre de treball
☐ Més del 3% sobre la plantilla total del centre de treball

- c) Percentatge de discapacitat de les persones contractades per l'EMPRESA corresponent al centre de treball ubicat al Vallès Oriental:

(En aquest apartat, es pot marcar més d'una casella, si és el cas)

- ☐ Del 33% al 64%
☐ Del 65% al 74%
☐ Igual o superior al 75%

- d) Pel que fa al centre de treball ubicat al Vallès Oriental, l'EMPRESA aplica mesures alternatives a la quota de reserva?

- ☐ L'EMPRESA sí aplica mesures alternatives
☐ L'EMPRESA sí aplica mesures alternatives i a més, contracta persones amb discapacitat
☐ L'EMPRESA no aplica mesures alternatives

- e) Pel que fa al centre de treball ubicat al Vallès Oriental, l'EMPRESA és titular de contractes de treball amb dones que tenen un reconeixement del grau de discapacitat emès per l'òrgan competent igual o superior al 33%?

- ☐ L'EMPRESA no és titular.
☐ L'EMPRESA sí és titular, d'un o dos contractes.
☐ L'EMPRESA sí és titular, de tres o més contractes.

- f) Pel que fa al centre de treball del Vallès Oriental, l'EMPRESA és titular del número de contractes amb persones amb discapacitat següents:

- A temps complert indefinits
- A temps complert temporals
- A temps parcial indefinits
- A temps parcial temporals

- g) Pel que fa al centre de treball del Vallès Oriental, l'EMPRESA és titular de contractes de treball de 4 anys o més d'antiguitat amb persones amb discapacitat, següents:

- ☐ L'EMPRESA no és titular.



- ☐ L'EMPRESA sí és titular, d'un o dos contractes.
 - ☐ L'EMPRESA sí és titular, de tres o més contractes.
- h) L'EMPRESA adquireix productes o serveis a centres especials de treball o col·labora amb entitats per a la inclusió laboral de les persones amb discapacitat:

(En aquest apartat, es pot marcar més d'una casella, si és el cas)

- ☐ No.
- ☐ L'EMPRESA sí adquireix productes o serveis a centres especials de treball d'entitats que no formen part de la Xarxa LismiVO o col·labora amb entitats que tenen per objecte la inclusió laboral de les persones amb discapacitat que **no** formen part de la Xarxa LismiVO.
- ☐ L'EMPRESA sí adquireix productes o serveis a centres especials de treball d'entitats de la Xarxa LismiVO o col·labora amb entitats que formen part de la Xarxa LismiVO

Data:

Signatura:

“

Article 6 Procediment de valoració i atorgament

1. La valoració de les sol·licituds les du a terme un jurat del qual en formen part les persones següents:
 - a) President/a: El/la President/a del Consell Comarcal del Vallès Oriental
 - b) Vocal: El/la conseller/a de l'Àrea de Salut del Consell Comarcal del Vallès Oriental.
 - c) Vocal: Un/a representant de l'entitat Intress
 - d) Vocal: Un/a representant de l'entitat COCARMÍ
 - e) Vocal: Un/a representant de l'entitat Viver de Bell-lloc
 - f) Vocal: Un/a representant de l'entitat PIMEC
 - g) Vocal: Un/a representant de l'entitat FVO
 - h) Vocal: Un/a representant de l'OTL de Granollers
 - i) Secretari/a: Un/a tècnic/a de l'Àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental.
2. Un cop feta la valoració de les sol·licituds per part del Jurat, si ho considera convenient, es requerirà a les empreses proposades per a l'atorgament dels premis que acreditin les circumstàncies que determini el Jurat en un termini màxim de 10 dies hàbils. En el cas que transcorregut aquest termini no s'aporti la documentació es considerarà que l'empresa ha desistit de la seva sol·licitud.
3. El jurat, si és el cas, comprova la documentació aportada per les empreses sol·licitants i si aquesta correspon a les circumstàncies valorades proposa a la Presidència del Consell Comarcal del Vallès Oriental l'atorgament dels premis.
4. La Presidència del Consell Comarcal atorga els premis LismiVO a empreses per a la inserció laboral de persones amb discapacitat. corresponent a l'any 2024 .

Article 7 Incompatibilitats

1. Les entitats, empreses, fundacions, cooperatives o qualsevol altre membre de la xarxa LISMIVO no poden optar als premis regulats en aquestes Bases.
2. Les empreses que hagin estat premiades en l'edició anterior no poden presentar-se



a l'actual convocatòria.

Article 8 Definicions

Per persones amb discapacitat, s'ha d'entendre la definició de persones amb discapacitat prevista al Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Article 9 Resolució de dubtes i llacunes

El president del Consell Comarcal resol els dubtes i les llacunes d'aquestes Bases.”

Emiliano Cordero Soria
President

Granollers, 31 de juliol de 2025