



ANUNCI de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes

Aprovació modificació pacte de funcionaris

El Ple de l'Ajuntament, celebrat en sessió ordinària, en data 17 de juny de 2025 va adoptar, entre altres, i a reserva de l'aprovació de l'acta, l'acord que es transcriu a continuació:

001/2025 APROVACIÓ MODIFICACIÓ PACTE DE FUNCIONARIS

Josep De Barberà Johera, president de la Comissió Informativa de Seguretat i Convivència, Transformació Digital i Serveis Generals, a proposta del Regidor de Recursos Humans Francisco José Perona Jiménez presenta al Ple de la Corporació el següent:

DICTAMEN,

El Ple de l'Ajuntament Sant Pere de Ribes, en sessió del dia 15 d'octubre de 2024 va aprovar la darrera modificació del pacte de Funcionaris i del Conveni Col·lectiu, publicat al DOGC el dia 11 de novembre de 2024.

El tràmit d'informació i negociació al Comitè d'Empresa s'ha realitzat durant el mes de maig de 2025, el passat dia 21 de maig de 2025 es va portar a terme Mesa de Negociació per tal de donar a conèixer el canvis proposats en el Pacte de funcionaris.

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans núm. 176/2025 on s'informa dels canvis que es proposen al Pacte de Funcionaris.

Vist l'informe de Secretaria núm. 399/2025.

Per tot això, proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords,

Primer.- Aprovar la modificació de l'article 21.2 Pacte de Funcionaris en el següent sentit

21.2 Retribucions complementàries:

- a) Complement de destinació: que serà el corresponent al nivell del lloc de treball en la quantia que anualment s'estableixi en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.
- b) Complement específic: destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat, tornicitat o la penositat. Es proposa iniciar una valoració dels llocs de treball per tal de desglossar el Complement Específic.
- c) Es crearà una Comissió 10 dies després de la signatura del Pacte de Funcionaris per realitzar una valoració de tots els llocs de treball i desglossar l'específic.

Ajuntament Sant Pere de Ribes
Plaça de la Vila, 1 - 08810 – Ribes / Plaça de la Vinya d'en Petaca, 1 – 08812 Les Roquetes
Tel. 93 896 73 00 (ext. 1) - Fax 93 896 73 01 - A/e: ajuntament@santperederibes.cat
<http://www.santperederibes.cat>



- d) Complement de productivitat: destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària, l'interès i la iniciativa del treballador en la seva feina.
- e) Complement de prolongació de jornada per la Policia Local: d'adscripció voluntària i anual, i per un total de quaranta-cinc hores anuals per empleat públic. L'ofertament serà fet per la Prefectura de la Policia Local als/a les membres del cos, i als guistes, els/les quals, cas de sol·licitar aquesta prolongació, accepten l'obligació de mantenir-la durant l'any natural de referència. La prolongació de jornada tindrà una retribució equivalent al preu d'hora ordinària de treball, incrementat en un 25%, i es retribuirà el resultat, abonat de forma proporcional entre els dotze mesos.
- f) Complement de productivitat a la presència en la nocturnitat: Es considera treball nocturn el que es realitza entre les 22:00 i les 6:00 hores. És treballador/a nocturn qui presta serveis en alguna de les següents modalitats:
 - a. Realitza normalment una part no inferior a 3 hores de la seva jornada ordinària de treball en període nocturn.
 - b. Es preveu que pot realitzar en tal període una part no inferior a un terç de la seva jornada anual.

Des de l'aprovació pel Ple i durant l'any 2024. Es considera un factor complementari a la part ja inclosa en concepte de nocturnitat del Complement Específic, meritat en relació a les hores de prestació efectiva del servei entre les 22 hores i les 6 hores. La proposta és de **2 € per hora treballada**, per els efectius que realitzin exclusivament aquest torn de manera presencial. Es cas de canvi de torn per necessitats del servei, de nit a matí i/o tarda, es percebrà les quantitats corresponents al torn de nit.

A l'any 2025 per aquest concepte, La proposta es de **2,5 € per hora treballada**, per els efectius que realitzin exclusivament aquest torn de manera presencial. Es cas de canvi de torn per necessitats del servei, de nit a matí i/o tarda, es percebrà les quantitats corresponents al torn de nit.

Aquest complement és de naturalesa incompatible amb la percepció simultània pel mateix servei de retribucions en concepte de gratificacions per la realització d'hores per serveis extraordinaris o serveis d'especial productivitat.

Les persones que estiguin adscrites als llocs de treball d'Agent Q5 i Caporal Q5no percebran retribucions mensuals per aquest concepte.

- g) Gratificacions: correspon a la corporació determinar en el pressupost la quantia global destinada a aquesta assignació amb els límits previstos a la Llei. En cap cas poden ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva acreditació i hauran de respondre a serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal de treball.
- h) Indemnitzacions: per raó del servei.



21.2.1. Retribucions complementàries de caràcter variable, per causes organitzatives del servei de la Policia Local (policies i gruistes):

- a) Productivitat pel factor de prestació de servei els dies d'especial rellevància social familiar, que s'abonarà segons la següent taula:

Torn de nit del 23 de juny: revetlla de Sant Joan	85 EUROS
Torn de matí del dia 24 de juny, Sant Joan.	85 EUROS
De les 22:00 hores del 24 de desembre, a les 22:00 hores del dia 25 de desembre.	85 EUROS
Torn de nit del 31 de desembre.	170 EUROS
Torns de matí i de tarda del dia 01 de gener.	85 EUROS
Torns de tarda i nit del dia 05 de gener.	85 EUROS
Torn de matí del dia 06 de gener.	85 EUROS

- b) Productivitat per la prestació de servei en dies festius: retribuïnt els catorze festius nacionals, autonòmics i locals, fora dels dies d'especial rellevància de l'apartat anterior, a raó de 30 EUROS.

Des de l'aprovació pel Ple i durant l'any 2024, en referència al factor per dies festius, nacionals, autonòmics i locals, fora dels dies d'especial rellevància, així com dissabtes i diumenges. Es considera un factor complementari a la part ja inclosa en concepte de festivitat del Complement Específic. Es proposa la quantitat de **35 €** per jornada treballada de manera presencial.

Per a l'any 2025, en referència al factor per dies festius, nacionals, autonòmics i locals, fora dels dies d'especial rellevància, així com dissabtes i diumenges. Es considera un factor complementari a la part ja inclosa en concepte de festivitat del Complement Específic. Es proposa la quantitat de **45 €** per jornada treballada de manera presencial.

Aquest complement és de naturalesa incompatible amb la percepció simultània pel mateix servei de retribucions en concepte de gratificacions per la realització d'hores per serveis extraordinaris o serveis d'especial productivitat.

En tot cas, els factors relatius a la prestació de servei en dies d'especial rellevància social/familiar, festius oficials i diumenges, no són acumulables, i es retribuïrà només l'import de major quantia. Els serveis a que fan referència aquests factors són els que tenen el seu inici en els dies concrets, encara que finalitzin l'endemà.

Les persones que estiguin adscrites als llocs de treball d'Agent Q5 i Caporal Q5no percebran retribucions mensuals pels conceptes de dissabtes i diumenges referits en aquest apartat b).

- c) Productivitat per la mobilitat de jornada i/o torn. D'adscripció voluntària amb caràcter anual. En la gestió dels canvis, que han de ser els mínims imprescindibles i derivats de necessitats del servei i per compensar els recursos, sempre es buscarà la fórmula adequada per facilitar també la disponibilitat de gaudi de festes, permisos, i d'altres circumstàncies de l'interès tant dels implicats en els canvis, com de la resta d'efectius.



La mobilitat de torn significa la prestació de servei el mateix dia, però un torn diferent a l'inicialment assignat per quadrant, a fi i efecte d'anivellar els torns de forma adequada a les necessitats operatives. Retribuït amb 10 EUROS per dia.

La mobilitat de jornada significa la prestació de servei un dia de necessitat, a canvi de lliurar servei d'un dia equivalent (dia de la setmana i torn) del quadrant del policia. Retribuït amb 10 EUROS per dia.

La mobilitat de jornada i torn significa la prestació de servei un dia de necessitat, a canvi de lliurar servei d'un dia de la setmana equivalent, però torn diferent, del quadrant del policia. Retribuït amb 20 EUROS per dia..

Els canvis de torn i/o jornada a què fa referència aquest apartat tindrà un caràcter residual, i només amb l'objectiu de racionalitzar els recursos disponibles, sense que en cap cas suposi desequilibri injustificable entre torns.

- Els canvis seran oferts per realitzar-los amb caràcter voluntari entre tots els components de la categoria que es precisi, i que tinguin possibilitat/disponibilitat per quadrant.
- Cas de no resoldre's la necessitat amb caràcter voluntari, es passarà a l'assignació directa, per ordre de prelación inversa a l'antiguitat (primer els de més recent incorporació al cos).
- No es produirà cap canvi de torn i/o jornada en dies d'especial rellevància social/familiar sense haver esgotat les possibilitats de reforçar amb hores extres i/o SEP, i en cap cas serà assignat de forma directa més d'un d'aquests dies cada tres anys (llevat d'acord entre el/la policia i Prefectura)
- Si es produeix un canvi de jornada i torn amb caràcter imposat, comptabilitza com a canvi de jornada als efectes de l'apartat següent, però es retribuirà amb 20 EUROS.
- S'estableixen un màxim anual de canvis de 7 jornades i 21 torns per policia amb caràcter d'assignació directa.
- Els canvis de torn i/o jornada seran notificats amb la suficient antelació per respectar la màxima conciliació de la vida familiar dels adscrits.

Tots els conceptes retributius establerts al Pla de millora, s'actualitzaran d'acord amb les actualitzacions aprovades als Pressupostos Generals del Estat.

CLÀUSULES

Per part de l'Ajuntament s'adquireix el compromís de tramitar mensualment, amb la major agilitat i diligència possibles, els expedients administratius corresponents als conceptes recollits al Pla de Millora de la Policia Local, amb el seu contingut definitiu, amb la voluntat i objectiu que siguin gratificats a la nòmina del mes següent a la seva realització.

Per part dels representants dels treballadors, i en nom d'aquests, s'adquireix el compromís de no plantejar noves reivindicacions de caràcter retributiu durant la resta de la seva funció de representació, o la dels qui els poguessin substituir, si s'escau, durant la resta del present mandat de representació.

Ajuntament Sant Pere de Ribes
Plaça de la Vila, 1 - 08810 – Ribes / Plaça de la Vinya d'en Petaca, 1 – 08812 Les Roquetes
Tel. 93 896 73 00 (ext. 1) - Fax 93 896 73 01 - A/e: ajuntament@santperederibes.cat
<http://www.santperederibes.cat>



Segon.- Publicar la modificació del Pacte de funcionaris al BOPB i al DOGC.

Tercer.- En cas que no es formulin reclamacions o al·legacions contra el present acord, restarà elevat a definitiu sense necessitat d'adoptar un de nou.

No obstant això, el Ple amb el seu superior criteri adoptarà l'acord que cregui més adient

I sotmesa la proposta a votació, el Ple de la Corporació acorda la seva aprovació per divuit vots a favor: Tretze del PSC-CP, tres de JUNTS-VIA, un de FEM POBLE-ECG-CONFLUÈNCIA i un de VOX. S'abstenen els tres regidors de UM9-CUP.

L'expedient se sotmet a informació pública pel termini de quinze dies hàbils comptadors des de l'endemà a la publicació d'aquest anunci en el DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, als efectes d'examen, i si escau, presentació d'al·legacions i/o reclamacions.

Aquest expedient es troba a disposició de les persones al departament de Recursos Humans.

Si transcorregut aquest termini no es presentés cap al·legació i/o reclamació. L'acord s'entendrà definitivament aprovat

Sant Pere de Ribes, 16 de juliol del 2025

Ana Herrera
Alcaldeessa