

## ANUNCI

La Junta de Govern Local de data 23 de juny de 2025 ha acordat el següent:

“PRIMER.- Aprovar les bases que han de regir la convocatòria del procés de selecció per a la provisió en propietat de tres places de personal funcionari, mitjançant concurs oposició lliure, pertanyent a l'escala d'Administració Especial, subescala de Serveis Especials, classe Policia Local, categoria Agent, del grup C i subgrup C1, amb pagues extraordinàries, triennis i altres retribucions o emoluments que corresponguin d'acord amb la legislació vigent (codis 1028-1029-1035 segons RLLT).

SEGON.- Convocar concurs oposició per a la provisió en propietat de les places esmentades.

TERCER.- Autoritzar la despesa per import de 34.815,48 euros per cadascuna de les places amb càrrec a l'aplicació pressupostària del pressupost vigent.

QUART.- Publicar-ho al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de l'Estat.”

Es publiquen a continuació les bases íntegres de l'esmentada convocatòria:

**BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ I PROVISIÓ DE TRES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, AMB CARÀCTER DE FUNCIONARI EN PROPIETAT PEL SISTEMA DEL CONCURS OPOSICIÓ LLIURE (CODIS 1028-1029-1035) I LA CREACIÓ D'UNA BORSA D'INTERINATGE**

### **Base 1a.- Objecte de les bases**

L'objecte de les presents bases és regular el procés de selecció per a la provisió en propietat de tres places d'agent de la policia local de la plantilla de personal funcionari (codis 1028-1029-1035) més les vacants que es puguin produir abans de la finalització del procés (en aplicació de la Disposició addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre), mitjançant concurs oposició lliure, pertanyent a l'escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, escala bàsica, categoria Agent, corresponent al grup C, subgrup C1 i la creació d'una borsa d'interinatge.

La present convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

### **Base 2a.- Distribució**

Distribució del nombre de places i retribució:

Les places convocades amb codis 1028-1029-1035 corresponen al torn lliure.

La retribució assignada al present nomenament serà la que correspon segons el pressupost vigent i demés condicions.

### **Base 3a.- Condicions d'admissió dels aspirants**

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat de jubilació, abans que finalitzi el termini de presentació

d'instàncies.

c) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.

d) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o un altre d'equivalent o superior, o estar en condicions d'obtenir-lo, és a dir, estar en possessió del document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a l'expedició del títol corresponent en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

En tots els casos que es presenti un títol equivalent a l'exigit, els aspirants hauran d'adjuntar un certificat, expedit per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esport.

e) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B i A2.

f) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de Policia Local.

g) Tenir una alçada mínima de 1'65 m. els homes i 1'55 m. les dones.

h) No patir malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

i) Estar en possessió del títol de nivell B2 de català (antic nivell intermedi B de català). Si la persona candidata no acredita documentalment els coneixements de llengua catalana haurà de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B2 de la Direcció de Política Lingüística que el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

j) No estar comprés/a en cap causa d'incompatibilitat del personal al servei de les Administracions públiques, previstes a la Llei 53/1986, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i de la Llei 21/1987, de 26 de novembre d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració General de Catalunya.

k) Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.

Totes aquestes condicions s'han de reunir en el moment de presentar la instància per prendre part en el concurs oposició.

#### **Base 4a.- Publicitat de la convocatòria**

La convocatòria i les bases del procés selectiu es publicaran, íntegrament, en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), en el tauler d'anuncis de l'ajuntament i a la pàgina web municipal: [www.llinarsdelvalles.cat](http://www.llinarsdelvalles.cat). Al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya DOGC i al BOE es publicarà l'anunci de la convocatòria sense el text íntegre amb indicació de la data de publicació de les bases en el BOPB.

La resta de notificacions i comunicacions relacionades amb aquest procés es faran al Tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament i a la pàgina web de la Corporació, en els termes previstos a l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

#### **Base 5a.- Presentació d'instàncies**

Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu podran presentar la sol·licitud pels següents mitjans:

- a) Telemàticament mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament [https://llinarsdelvalles.eadministracio.cat/info\\_4](https://llinarsdelvalles.eadministracio.cat/info_4) o pels mitjans previstos a l'article 16.4 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- b) De manera presencial en el Registre General de l'Ajuntament de Llinars del Vallès, Oficina d'Atenció Ciutadana, Plaça de la Vila, 1, en horari de dilluns a divendres de 8:00 a 14:00 hores.
- c) A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu). En aquesta modalitat caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert a l'adreça electrònica següent: [rrhh@llinarsdelvalles.cat](mailto:rrhh@llinarsdelvalles.cat).

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procés selectiu s'ha de produir en la data d'acabament de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la formalització del corresponent nomenament.

No obstant això, si durant el procés selectiu el tribunal considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de les bases i la convocatòria al BOE.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si procedeix. La veracitat de les dades que es fan constar a la sol·licitud és responsabilitat de qui ho signa.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

El número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada per participar en la convocatòria constituirà la referència per a cada persona participant.

A la sol·licitud s'hi haurà d'acompanyar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base 3a i en concret, la documentació següent:

- ✓ Fotocòpia del document nacional d'identitat, o el passaport vigent.
- ✓ Currículum de la persona aspirant.
- ✓ Fotocòpia de la titulació exigida, o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.
- ✓ Fotocòpia del certificat que acrediti el coneixement de llengua catalana nivell intermedi B2 o equivalent.
- ✓ Fotocòpia del permís de conduir exigit B i A2.
- ✓ Resguard acreditatiu de pagament dels drets d'examen que es fixen en la quantitat de 47,60 € i han de ser satisfets prèviament pels aspirants al número de compte següent:  
Número de compte: Caixabank ES61 2100 0156 3002 0001 1581  
**Cal indicar: "nom de la plaça convocada", Nom i DNI de l'aspirant.**
- ✓ Compromís de realitzar jornada partida i torns rotatius de matí, tarda i nit, tot i que, per necessitats del servei, l'esmentat horari podrà ser modificat.
- ✓ Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública.
- ✓ Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.

Si alguna de les instàncies tingués algun defecte o no acompanyi algun document preceptiu, es requerirà a l'interessat/da per tal que en termini màxim de deu dies esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius, amb l'avertiment que, si no ho fes, es procedirà, sense cap altre tràmit, a l'arxiu de la seva sol·licitud i serà exclòs/a de la llista d'aspirants, i només en aquest supòsit li seran retornats els drets d'examen.

- ✓ També es podrà acompanyar la sol·licitud de la següent documentació:
- documents acreditatius dels mèrits al·legats a valorar en el concurs. No es valorarà cap mèrit no acreditat documentalment.

- Els documents acreditatius dels mèrits avaluable només els hauran de presentar aquells/es aspirants que hagin superat la fase d'oposició, en el termini de 10 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la data de la publicació dels resultats de l'últim exercici de la fase d'oposició.

• En tot cas i, amb caràcter general, aquesta documentació caldrà presentar-la al registre general de l'Ajuntament de Llinars del Vallès o bé telemàticament mitjançant el tràmit d'instància genèrica a la plataforma de tràmits electrònics de l'Ajuntament (<https://llinarsdelvalles.eadministracio.cat>). Cas que no es presentin dins del termini indicat, comportarà la impossibilitat de computar-los en la fase de concurs.

• L'acreditació de l'experiència laboral s'haurà d'efectuar a través de la certificació de la secretaria de l'òrgan públic corresponent dels serveis prestats en l'Administració corresponent, en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el grup, el règim jurídic, les funcions desenvolupades, la jornada i el període concret de la prestació dels serveis. A aquests efectes, es computarà un mes com a 30 dies naturals i, en el supòsit de dedicacions a temps parcial, la puntuació es computarà proporcionalment a la dedicació acreditada.

#### **Base 6a. -Admissió de les persones aspirants**

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la Corporació dictarà resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional d' admesos/es i exclosos/es i la composició del Tribunal.

Aquesta resolució es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis electrònic de la corporació i a la web municipal. La publicació d'aquesta resolució serà indicativa dels terminis a efectes de possibles impugnacions, llevat que s'hagi notificat o comunicat a les persones interessades. En aquest cas, el termini a efectes d'impugnacions es comptarà a partir de l'endemà de la seva recepció.

Es concedirà a les persones interessades un termini de 10 dies hàbils per esmenar els defectes, d'acord amb el previst a l'art. 68 de la 39/2015, Llei de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, a comptar de l'endemà de la publicació del corresponent anunci, per tal que puguin formular les reclamacions oportunes i esmenar els defectes que s'hagin produït, exclusivament respecte a la sol·licitud, en cap cas respecte de mèrits al·legats. Se'ls adverteix que, en cas que no esmenin dins d'aquest termini el defecte a ells imputable que hagi motivat la seva exclusió, es considera que desisteixen de la seva petició i es procedirà, sense cap altre tràmit, a l'arxiu de la seva sol·licitud i serà exclòs/a de la llista d'aspirants, i només en aquest supòsit li seran retornats els drets d'examen.

Les possibles reclamacions s'han de resoldre en els 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es procedirà a notificar-la al recurrent i s'esmenarà la llista d' admesos/es i exclosos/es.

Un cop iniciades les proves selectives es publicaran els successius anuncis de celebració de la resta d'exercicis al Tauler d'anuncis electrònic de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'edictes electrònic i a la pàgina web de l'Ajuntament de Llinars del Vallès tenen tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò que estableix l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### **Base 7a. -Tribunal qualificador**

D'acord amb l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'òrgan de selecció serà col·legiat, sense que pugui comptar entre els seus membres personal d'elecció o de designació política, ni personal interí o eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ostentar en representació o per compte de ningú.

Igualment es tindrà en compte allò establert a l'article 8.2 del Decret 233/2022, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals en la composició del Tribunal, en consonància amb la Llei 16/1991, de policies locals, que estarà integrat per un nombre senar de persones no inferior a cinc, amb els respectius suplents, designades per la corporació i formades per un/a president/a i vocals, un/a dels quals podrà actuar com a Secretari/ària del tribunal, i amb la següent distribució:

- Un president/a, a proposta de la Corporació.
- Vocals:
  - un terç membres o persones funcionàries de la mateixa corporació
  - un terç personal tècnic especialitzat en aquesta matèria
  - un terç integrat per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim una persona designada per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals i una per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Un secretari/ària: el de la corporació o persona que delegui.

En la composició del Tribunal es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, per a què tinguin la titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen a les proves i perquè tots els vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida als aspirants.

La designació nominal dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà per Decret d'alcaldia.

D'acord amb l'article 9.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, per a la constitució vàlida dels tribunals qualificadors i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres i també en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En el cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes que l'assessorin, però aquests han de limitar la seva intervenció a l'assessorament tècnic, i no poden participar en la qualificació de les proves. L'informe que emetin no pot tenir caràcter vinculant, però ha de ser tingut en compte a l'hora de determinar la puntuació.

A l'efecte del que preveu el Decret 3/2014, de 7 de gener, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, el Centre de Normalització Lingüística del Vallès Oriental, a petició de l'ajuntament de Llinars del Vallès, nomenarà una persona per tal que assessori el tribunal qualificador amb relació a la prova de coneixements de la llengua catalana, si s'escau.

L'abstenció i/o recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar a allò que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

La participació dels membres del tribunal qualificador donarà lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

De cada sessió s'estendrà acta, signada pel secretari o secretària del tribunal, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president o presidenta, i per tots els membres.

El tribunal resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos. En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà a les normes contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

#### **Base 8a.- Inici i desenvolupament del procés de selecció**

La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El Tribunal podrà demanar en tot moment als aspirants la seva identificació, per tant, hauran de concórrer a cada exercici previstos del seu DNI o passaport. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

El Tribunal podrà acordar la celebració de diversos exercicis en un mateix dia, si fos possible i tindrà la facultat

d'alterar l'ordre de les proves si es considera convenient per millorar la gestió del procés.

Tanmateix, en el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que el Tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el Tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça [rrhh@llinarsdelvalles.cat](mailto:rrhh@llinarsdelvalles.cat) indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Les oportunes convocatòries i els resultats de cada exercici de les proves s'efectuaran mitjançant anunci publicat al tauler d'anuncis electrònic i a la web de l'Ajuntament. Només hi haurà una convocatòria per a cada exercici i s'exclourà del concurs oposició a qui no comparegui en el lloc, la data o l'hora assenyalats, sigui quina sigui la causa d' incompareixença.

#### **A) Fase d'oposició**

Consistirà en la realització de les següents proves de caràcter obligatori i eliminatori.

##### Primer exercici: Coneixement de la llengua catalana.

Obligatori i eliminatori acreditatiu d'un coneixement de la llengua catalana equivalent al nivell intermedi de català B2. Aquesta prova consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Els aspirants que hagin acreditat mitjançant la presentació amb la instància que estan en possessió del certificat esmentat o equivalent, no hauran d'efectuar aquesta prova.

Poden restar igualment exempts/es de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari/ària públic, hagin superat una prova de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

La prova de llengua catalana es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

##### Segon exercici: Prova cultural

Consistirà en respondre un qüestionari de 25 preguntes tipus test, amb 4 respostes alternatives sobre l'actualitat i cultura general. El temps màxim de realització de la prova serà de 30 minuts.

Aquesta prova consisteix, com a mínim, a contestar per escrit un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i relacionades amb les matèries esmentades a l'apartat anterior en la proporció següent: un 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política.

L'exercici puntuarà amb un màxim de 10 punts essent necessari per superar-lo 5 punts.

##### Tercer exercici: Prova teòrica.

Consistirà en respondre un qüestionari de 25 preguntes amb 4 respostes alternatives sobre el contingut complet del programa de temes que figuren a l'annex 2. El temps màxim de realització de la prova serà de 30 minuts aproximadament.

L'exercici puntuarà amb un màxim de 10 punts essent necessari per superar-lo 5 punts.

#### Quart exercici: Prova pràctica.

Consistirà en desenvolupar per escrit durant un període màxim d'una hora, un o varis supòsits de caràcter pràctic, relacionats amb les funcions atribuïdes a la Policia Local i d'acord amb el temari de les bases. En aquest exercici es valorarà la sistemàtica en el plantejament, la formulació de conclusions i el coneixement de la matèria i el territori i adequada resolució del cas pràctic.

L'exercici puntuarà amb un màxim de 10 punts essent necessari per superar-lo 5 punts.

L'aspirant que no obtingui la puntuació mínima de cada prova quedarà automàticament eliminat.

La puntuació definitiva de cada aspirant en la fase d'oposició serà la mitjana aritmètica de les qualificacions de la prova cultural, teòrica i la prova pràctica.

En tots els exercicis que es desenvolupin per escrit, el Tribunal podrà acordar que el mateix aspirant els llegeixi. En aquest cas el Tribunal podrà sol·licitar de l'opositor/a tots aquells aclariments que consideri oportuns.

#### Cinquè exercici: Proves físiques:

Exercici d'aptitud física: aquest exercici constarà de les següents proves:

a. Velocitat ( 50 metres):

L'aspirant se situarà davant la línia de sortida sense trepitjar-la. A la senyal es posarà en marca el cronòmetre i, a la màxima velocitat, haurà de córrer 50 metres llisos. En traspasar la línia d'arribada s'aturarà el cronòmetre. Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

b. Força Flexions de braços:

L'aspirant ha d'estirar-se de panxa a terra i realitzar flexions del tronc del cos recolzant-se únicament amb la punta dels peus, amb les dues mans recolzades planes a terra, aixecant i baixant el cos de forma continuada durant 1 minut sense parar.

La flexió ha de ser total, des de terra fins estirar els braços completament cada vegada que s'aixequi el tronc del cos, sense moure les mans de terra.

Es realitzarà un sol intent i es registrarà el nombre de flexions que l'aspirant sigui capaç de fer durant 1 minut.

c. Salt de longitud sense carrera:

Valoració de la força dinàmica de les cames.

L'aspirant es col·locarà dret davant d'una línia marcada al terra sense trepitjar. Farà un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats i paral·lels a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte la línia marcada al terra. Es mesurarà des de la vora anterior de la línia fins al punt més proper de contacte del cos amb el terra.

Només es podran efectuar 2 intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga. No es poden fer passes prèvies al salt. L'impuls ha de ser amb les cames simultàniament.

Validesa del salt:

- Es considerarà nul qualsevol salt que no s'efectuï dins la zona de caiguda.
- Es considerarà nul qualsevol salt en què l'aspirant no caigui de forma equilibrada o cap endavant.
- La o el jutge avaluador podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

d. Resistència ( Course Navette):

L'objectiu de la prova és recórrer contínuament trajectes de 20 metres, d'anada i de tornada, a una velocitat progressiva marcada per senyal acústic. L'aspirant repetirà aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal acústic, moment en el qual acabarà la prova.

Descripció de la prova: Posició inicial. L'aspirant se situa dempeus, a la zona assignada, amb els peus per darrere de la línia de sortida.

L'aspirant corre en un traçat d'anada i tornada de 20 metres, d'acord amb la velocitat que s'imposa a través d'una banda sonora de senyals acústics emesos a intervals regulars i que augmenta la velocitat progressivament, minut a minut. Cada minut equival a un període ( o palier).

L'instant precís de l'emissió del senyal acústic indica el moment en què l'aspirant s'ha de trobar a un extrem o en

l'altre del traçat.

L'aspirant ha de seguir el ritme imposat durant tot el temps que duri la prova.

La seva velocitat s'ha d'ajustar al senyal acústic, de manera que cada vegada que soni es trobi exactament en un extrem o en l'altre i hi pivoti. Quan no sigui capaç de seguir el ritme imposat pel senyal acústic, en aquest moment s'anotará el darrer període que hagi completat.

Aquest serà el resultat de la prova. La valoració de la prova es farà d'acord amb el barrem assenyalat a la taula corresponent.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

L'exercici es qualificarà com APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE en cadascuna de les proves de l'exercici per superar-lo. No obstant, es podrà no superar el mínim establert a l'apartat anterior en un màxim d'una de les proves físiques, sempre que la nota sigui 3 o superior, si s'ha obtingut una puntuació mínima de 20 punts de puntuació final.

Una prova puntuada menys de 3 punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Cada un dels 4 exercicis es valorarà de 0 a 10 punts segons es detalla a l'annex 1.

La puntuació de cada aspirant s'obtindrà dividint pel número d'exercicis la suma de la de la puntuació global dels mateixos, aplicant, si s'escau, la correcció per edats que es detalla a L'ANNEX 1, i quedaran eliminats de l'oposició els qui no assoleixin una puntuació mínima de 20 punts en la suma total de les proves.

Correcció per edats en les proves físiques segons el que preveu l'article 17.2 del Decret 233/2002, es diferenciarà entre sexes i edats segons el següent detall:

Per a la realització d'aquesta prova, els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic que no pot tenir més de tres mesos, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme. La no presentació de l'esmentat certificat immediatament abans de l'inici de les proves comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

#### Sisè exercici: Prova psicotècnica i competencial.

L'objectiu d'aquest exercici és establir els criteris mínims que les persones candidates han de superar per acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball. Aquests criteris mínims s'estableixen a partir dels resultats obtinguts a les bateries de tests psicotècnics gestionats per personal psicòleg.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit. La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

-Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: raonament verbal, raonament espacial, raonament numèric i raonament abstracte.

Per a la qualificació d'apte cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10).

En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, que és en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat.

-Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant, juntament amb una entrevista personal per integrar tots els elements explorats anteriorment.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per considerar superada la prova s'han d'obtenir puntuacions superiors a 2 i puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades, i obtenir

puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

El resultat final de l'exercici es qualifica d'apte o no apte. Per superar-lo és necessària la qualificació d'apte tant en la prova aptitudinal i de personalitat com en l'entrevista personal.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Aquestes proves, i si escau l'entrevista, són realitzades per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques i es portaran a terme d'acord als criteris determinats per la STS núm. 74/2022, de 27 de gener. A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Prèviament al desenvolupament d'aquesta prova, els/les aspirants que les portin a terme seran informats del sistema de baremació i correcció emprats.

#### Setè exercici: Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

L'exercici és qualificarà com apte/a o no apte/a.

### **B) Fase de concurs. Valoració de mèrits.**

Els aspirants que hagin superat la fase d'oposició passaran a la fase de concurs.

Consistirà en l'avaluació dels mèrits sempre sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el termini de 10 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació dels resultats de l'últim exercici de la fase oposició mitjançant instància genèrica.

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'hauran d'acreditar mitjançant certificats traduïts oficialment a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

#### a) Experiència professional

1. Serveis prestats a la mateixa administració convocant, en un lloc de treball amb funcions igual al que és objecte de la convocatòria, a raó d' 1,50 punts per cada 6 mesos treballats (el còmput de mesos s'entendrà per períodes de 30 dies).

2. Serveis prestats en qualsevol administració local, en un lloc de treball amb funcions igual al que és objecte de la convocatòria i en altres cossos i forces de seguretat, a raó de 0'75 punts per cada 12 mesos treballats (el còmput de mesos s'entendrà per períodes de 30 dies).

Aquest apartat es valorarà fins a un màxim de 9 punts, les fraccions no es computaran.

#### b) Cursos de formació i perfeccionament (màxim de 6 punts)

- Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament i sense que es pugui comptabilitzar el curs bàsic per l'accés a agent/a de policia (fins a un màxim de 3 punts):

- Per cursos de durada igual a 25 hores:  
per cada un.....0,15 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores:  
per cada un.....0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un.....0,40 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un..... 0,50 punts

- Per assistència a cursos, seminaris, jornades o altres activitats formatives relacionats amb la funcions de la plaça realitzats amb aprofitament (fins a un màxim de 3 punts)

- Per cursos de durada igual a 25 hores:  
per cada un.....0,15 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores:  
per cada un.....0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un.....0,30 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un..... 0,40 punts

Es valoraran únicament els cursos realitzats en els últims 10 anys. La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació de la còpia del certificat de l'acció formativa emès per l'organisme públic o privat corresponent amb indicació de les hores lectives.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos al·legats. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores es computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

c) Titulacions acadèmiques (màxim 1'5 punts)

No es computarà la requerida per participar en el procés selectiu.

Per titulacions acadèmiques que siguin rellevants per al lloc de treball objecte de la convocatòria: Només es valorarà la titulació més alta segons la següent valoració:

Màster universitari.....1'5 punts  
Postgrau universitari.....1 punt  
Llicenciatura o grau universitari.....0,75 punts  
Diplomatura universitària.....0,50 punts

d) Coneixement de la llengua catalana (màxim d'1,5 punts)

Per certificats acreditatius de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent:

- Nivell de suficiència de català (C1):..... 1 punt
- Nivell de superior de català (C2):..... 1,5 punts

e) Felicitarions i distincions (màxim de 2 punts)

Es valoraran les felicitacions rebudes pròpies de l'administració convocant o de altres administracions, quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, també es valorarà altres agraïments rebuts en relació amb les funcions de la categoria d'agents:

- Felicitacions de l'Administració convocant..... 0,50 per felicitació
- Felicitacions d'altres Administracions.....0,30 per felicitació
- Agraïments i Medalles.....0,15 per agraïments

f) Acreditació d'ACTIC/COMPETIC (màxim 1'5 punts)

Es valorarà estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i comunicació de la Generalitat de Catalunya o equivalent, fins un màxim d'1 punt, segons la distribució següent:

- Certificat 1 nivell bàsic:..... 0,75 punts
- Certificat 2 nivell mitjà:.....1 punt
- Certificat 3 nivell avançat:..... 1'5 punts

En cas que es disposi de més d'un certificat, es valorarà únicament el de nivell més alt.

g) Entrevista personal (màxim 2 punts)

El Tribunal podrà mantenir una entrevista amb els aspirants per valorar els aspectes curriculars per determinar l'adequació a les condicions específiques de la plaça i podrà fer-se aprofitant la convocatòria a qualsevol de les proves anteriors. Aquesta prova serà puntuada de zero a tres punts.

Les competències susceptibles d'incorporar a l'entrevista són:

- Motivació. Actitud pro activa per incorporar-se al lloc de treball.
- Treball en equip. Capacitació per integrar-se, col·laborar i coordinar-se amb altres companys per a la bona prestació del servei.
- Comprensió del lloc. Actitud en la relació professional, que li permet una millor presa de decisions i prestació del servei.
- Comunicació. Capacitació per emetre missatges verbals i/o escrits i entenedors per assolir els objectius en el seu àmbit d'actuació.

**C) Curs selectiu**

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria d'agent de policia que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Durant el curs selectiu i, si escau, el període de pràctiques els i les aspirants són nomenats funcionaris i funcionàries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

**D) Període de pràctiques**

Un cop superat el curs de formació bàsica, els/les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina, responsabilitat i orientació a la qualitat, resolució de problemes, autonomia i iniciativa, adaptabilitat i flexibilitat, autocontrol i resistència a la pressió, autogestió i

desenvolupament personal, habilitats socials i comunicatives, orientació de servei a les persones, cooperació i treball en equip.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, l'aspirant / els aspirants són nomenats funcionaris/àries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal estableix la normativa vigent.

L'aspirant que hagi superat el període de practiques serà proposat a l'alcaldia per a ser nomenat personal funcionari de carrera.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla) i risc durant la lactància, s'interromprà dita fase, i una vegada finalitzada la situació la/les persones aspirants es reincorporarà/n al període de pràctiques, per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acorda entre les dues parts.

En els casos de persones aspirants que no han pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Aquest període es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària

#### **Base 9a. Llista d'aprovals i proposta del Tribunal i presentació de documents**

Abans de fer el curs selectiu, el Tribunal publicarà al tauler d'anuncis electrònic i a la web de l'Ajuntament la relació d'aprovals per ordre de puntuació, i elevarà la proposta de nomenament a l'Alcaldia-Presidència. El nombre de persones proposades no podrà ser en cap cas superior al nombre de places convocades.

En cas d'empat en la suma de la puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- En primer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la tercera prova de la fase d'oposició (prova teòrica)
- En segon lloc, en cas de persistir l'empat, l'empat es dirimirà a favor de la puntuació més alta en la sisena prova de la fase d'oposició (prova psicotècnica i competencial).
- En tercer lloc, en cas de persistir l'empat, l'empat es dirimirà a favor de la puntuació més alta en la quarta prova de la fase d'oposició (proves físiques).

L'aspirant proposat presentarà al Departament de RRHH, dins del termini de 5 dies naturals a partir del següent al de la publicació de la llista d'aprovals, els originals dels títols i mèrits al·legats per fer la compulsa així com la documentació necessària per poder procedir al nomenament.

Si els aspirants proposats no presenten la documentació dins del termini indicat -tret dels casos de força major o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats/des i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en que haguessin pogut incórrer per falsedat en la instància sol·licitant prendre part en el concurs oposició. En aquest cas, el President de la Corporació formularà proposta a favor dels

opositors que haguessin superat els exercicis, seguint l'ordre de la puntuació obtinguda, i que tinguessin cabuda en el nombre de places convocades a conseqüència de l'anul·lació esmentada.

Un cop aprovada la proposta per part de l'alcalde, les persones concursants nomenades hauran de prendre possessió de la plaça en el termini d'un mes a comptar de la data de notificació del nomenament.

#### **Base 10a.- Nomenament, i presa de possessió del personal funcionari**

Exhaurit el termini de presentació de documents, el President de la Corporació nomenarà funcionari/ària en pràctiques als aspirants proposats pel Tribunal en el termini d'un mes. Aquest nomenament serà notificat a l'interessat.

El jurament o la promesa de la presa de possessió, s'efectuarà davant la secretària de la Corporació. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats, comporta la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del subsegüent nomenament conferit.

El jurament o promesa tindrà el contingut que determina la Llei 16/91 de 10 de juliol de Polícies Locals.

#### **Base 11a.- Incompatibilitats i règim de servei**

Als aspirants proposats els serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

Pel que fa a la determinació i adscripció al lloc de treball, comeses i règim d'horari i jornada, els nomenats s'atindran als acords i les resolucions que respectivament adoptin al Ple de la Corporació o el seu President.

#### **Base 12a.- Borsa de treball interí**

Amb la possibilitat de disposar d'una bossa de treball amb la qual poder cobrir situacions degudament motivades, s'estableix que, durant el termini màxim de dos anys des de la finalització del concurs oposició l'ajuntament de Llinars del Vallès podrà utilitzar la llista d'aspirants aprovats que hagin superat totes les proves d'aquest procés de selecció i no hagin pogut ser nomenats com agents de la policia local, en règim d'interinatge, sempre que les places estiguin vacants per alguna de les circumstàncies previstes en l'article 32 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les polícies locals.

El funcionament de la borsa serà el següent:

1.- En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir temporalment una plaça vacant els/les aspirants seran cridats d'acord amb el seu ordre de classificació. En el cas que la primera persona classificada no accepti es proposarà a la persona següent, i així successivament. Les persones que s'hagin de nomenar hauran de presentar, quan siguin convocades, els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen en les presents bases, els quals hauran de presentar mitjançant original o còpia compulsada.

2.- El fet de refusar un nomenament suposarà automàticament la pèrdua de la posició assolida segons l'ordenació fins el darrer lloc. A partir de dos renúncies reiterades per part de la mateixa persona, l'òrgan competent exclourà a l'aspirant de la borsa de treball. També serà motiu de baixa de la borsa de treball el fet de haver obtingut una avaluació negativa en el desenvolupament de les feines assignades. Quedaran excloses automàticament de la borsa d'interins les persones aspirants que, una vegada finalitzat el seu interinatge, es trobin en les situacions de suspensió provisional, separació de servei o suspensió de funcions arran d'una sanció disciplinària mentre duri aquesta situació o bé hagin estat condemnades penalment per la comissió d'algun delicte mentre no es puguin cancel·lar els antecedents penals.

3.- Una vegada obtingut i finalitzat el nomenament la persona torna a la borsa de treball al lloc que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació obtingut en el resultat final.

4.- Les persones integrants de la borsa no se les podrà tornar a cridar sempre que el nou nomenament interí que se'n derivi suposi dos nomenaments per punta de feina seguits, o bé impliqui la superació del període legal màxim establert per als nomenaments interins per programes. En aquests supòsits, es cridarà al següents aspirant de la borsa, respectant l'ordre de puntuació, sense que això afecti a l'ordre de la persona que no ha pogut ser cridada.

La crida s'efectuarà en tot cas per via telefònica, a través dels números que l'aspirant assenyali a la sol·licitud de participació en el procediment selectiu i correspon a les persones aspirants l'obligació de facilitar i actualitzar en

tot moment els números de contracte telefònic adequats.

La borsa de treball creada a l'empara d'aquestes bases té una vigència de dos anys i podrà ser cancel·lada en qualsevol moment per Decret D'alcaldia.

### **Base 13a.- Incidències i recursos**

El Tribunal queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es presenti durant el procés de selecció, i per a prendre els acords necessaris pel bon ordre del mateix.

Contra les convocatòries i les presents bases, i d'acord amb la LRJPAC i disposicions concordants, podrà interposar-se els recursos administratius pertinents i recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a partir de la data de la seva publicació, davant la Sala d'aquesta Jurisdicció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

En tot allò que no s'hagi previst en les presents bases s'estarà al que estableixin les disfuncions reguladores d'ingrés de personal en les Administracions Públiques i demés disposicions d'aplicació.

### **Base 14a.- Assistència**

L'Assistència dels membres del Tribunal es retribuirà d'acord amb allò que determina el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig classificant l'òrgan de selecció per aquest concurs com a tercera categoria.

## **ANNEX 1** **PROVES FÍSQUES PER A AGENTS DE LA POLICIA LOCAL**

### **Barem d'aptitud física homes de 18 a 29 anys**

| VELOCITAT | FLEXIONS DE<br>BRAÇOS | POTÈNCIA DE<br>CAMES | CURSA<br>NAVETTE | PUNTS |
|-----------|-----------------------|----------------------|------------------|-------|
| <6"1      | >40                   | >2,30                | >11              | 10    |
| 6"4       | 38                    | 2,25                 | 10               | 9     |
| 6"7       | 35                    | 2,20                 | 9,5              | 8     |
| 6"9       | 32                    | 2,15                 | 9                | 7     |
| 7"1       | 30                    | 2,10                 | 8,5              | 6     |
| 7"4       | 27                    | 2,05                 | 8                | 5     |
| 7"8       | 25                    | 2,00                 | 7,5              | 4     |
| 8"4       | 23                    | 1,95                 | 7                | 3     |
| 8"8       | 21                    | 1,90                 | 6,5              | 2     |
| >9"1      | 20                    | <1,85                | 6                | 1     |

### **Barem d'aptitud física dones de 18 a 29 anys**

| VELOCITAT | FLEXIONS DE<br>BRAÇOS | POTÈNCIA DE<br>CAMES | CURSA<br>NAVETTE | PUNTS |
|-----------|-----------------------|----------------------|------------------|-------|
| <7"       | >30                   | >2,00                | >9               | 10    |
| 7"3       | 28                    | 1,95                 | 8,5              | 9     |
| 7"6       | 26                    | 1,90                 | 8                | 8     |
| 8"        | 24                    | 1,85                 | 7,5              | 7     |

|      |    |       |     |   |
|------|----|-------|-----|---|
| 8"4  | 23 | 1,80  | 7   | 6 |
| 9"   | 22 | 1,75  | 6,5 | 5 |
| 9"2  | 21 | 1,70  | 6   | 4 |
| 9"5  | 20 | 1,65  | 5,5 | 3 |
| 9"7  | 19 | 1,60  | 5   | 2 |
| >9"8 | 18 | <1,55 | 4,5 | 1 |

#### Barem d'aptitud física homes de 30 a 39 anys

| VELOCITAT | FLEXIONS DE BRAÇOS | POTÈNCIA DE CAMES | CURSA NAVETTE | PUNTS |
|-----------|--------------------|-------------------|---------------|-------|
| <6"4      | >38                | >2,20             | >10,5         | 10    |
| 6"7       | 38                 | 2,15              | 10            | 9     |
| 6"9       | 32                 | 2,10              | 9,5           | 8     |
| 7"1       | 30                 | 2,05              | 9             | 7     |
| 7"4       | 28                 | 2,00              | 8,5           | 6     |
| 7"8       | 25                 | 1,95              | 7,5           | 5     |
| 8"4       | 23                 | 1,85              | 7,5           | 4     |
| 8"8       | 21                 | 1,80              | 7             | 3     |
| 9"1       | 20                 | 1,75              | 6,5           | 2     |
| >9"3      | 19                 | <1,70             | 6             | 1     |

#### Barem d'aptitud física dones de 30 a 39 anys

| VELOCITAT | FLEXIONS DE BRAÇOS | POTÈNCIA DE CAMES | CURSA NAVETTE | PUNTS |
|-----------|--------------------|-------------------|---------------|-------|
| <7"3      | >26                | >1,90             | >8,5          | 10    |
| 7"6       | 24                 | 1,85              | 8             | 9     |
| 8"        | 23                 | 1,80              | 7,5           | 8     |
| 8"4       | 22                 | 1,75              | 7             | 7     |
| 9"        | 21                 | 1,70              | 6,5           | 6     |
| 9"2       | 20                 | 1,65              | 6             | 5     |
| 9"5       | 19                 | 1,60              | 5,5           | 4     |
| 9"7       | 18                 | 1,55              | 5             | 3     |
| 9"8       | 17                 | 1,45              | 4,5           | 2     |
| >9"9      | 16                 | <1,40             | 5             | 1     |

#### Barem d'aptitud física homes de 40 anys endavant

| VELOCITAT | FLEXIONS DE BRAÇOS | POTÈNCIA DE CAMES | CURSA NAVETTE | PUNTS |
|-----------|--------------------|-------------------|---------------|-------|
| <6"7      | >35                | <2,05             | >9,5          | 10    |
| 6"9       | 32                 | 2,00              | 9             | 9     |
| 7"1       | 30                 | 1,95              | 8,5           | 8     |
| 7"4       | 28                 | 1,90              | 8             | 7     |
| 7"8       | 25                 | 1,85              | 7,5           | 6     |
| 8"4       | 22                 | 1,80              | 7             | 5     |
| 8"8       | 21                 | 1,75              | 6,5           | 4     |

|      |    |       |     |   |
|------|----|-------|-----|---|
| 9"1  | 20 | 1,70  | 6   | 3 |
| 9"3  | 18 | 1,65  | 5,5 | 2 |
| <9"6 | 17 | <1,60 | 5   | 1 |

**Barem d'aptitud física dones de 40 anys endavant**

| VELOCITAT | FLEXIONS DE<br>BRAÇOS | POTÈNCIA DE<br>CAMES | CURSA<br>NAVETTE | PUNTS |
|-----------|-----------------------|----------------------|------------------|-------|
| >7"6      | >25                   | >1,80                | >8               | 10    |
| 8"        | 22                    | 1,75                 | 7,5              | 9     |
| 8"4       | 21                    | 1,70                 | 7                | 8     |
| 9"        | 20                    | 1,65                 | 6,5              | 7     |
| 9"2       | 19                    | 1,60                 | 6                | 6     |
| 9"5       | 18                    | 1,55                 | 5,5              | 5     |
| 9"7       | 17                    | 1,50                 | 5                | 4     |
| 9"8       | 16                    | 1,45                 | 4,5              | 3     |
| 9"9       | 15                    | 1,40                 | 4                | 2     |
| >10"      | 14                    | <1,35                | 3,5              | 1     |

## **ANNEX 2**

### **TEMARI PER A AGENTS DE POLICIA LOCAL**

- Tema 1. Constitució Espanyola de 1978: Estructura.
- Tema 2: Principis generals de la Constitució Espanyola de 1978.
- Tema 3: Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets.
- Tema 4: L'ordenament jurídic de l'Estat. Tipologia normativa.
- Tema 5: L'organització territorial de l'Estat
- Tema 6: Les institucions polítiques de l'Estat.
- Tema 7: L'Estatut d'autonomia de Catalunya; estructura, contingut essencial i principis fonamentals. Els procediments de reforma.
- Tema 8: Les institucions polítiques de Catalunya.
- Tema 9: L'organització territorial de Catalunya.
- Tema 10. El Municipi: Organització, territori, i població.
- Tema 11: La Unió Europea: Principals institucions.
- Tema 12: Òrgans jurisdiccionals de la Unió Europea i tipus de normes.
- Tema 13: Llei 4/2003, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
- Tema 14: Codi deontològic policial
- Tema 15. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració.
- Tema 16: Competències específiques i competències compartides dels diferents Cossos Policials.
- Tema 17: Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
- Tema 18. La llei orgànica de forces i cossos de seguretat de l'Estat. Principis bàsics d'actuació.
- Tema 19: Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol.
- Tema 20. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- Tema 21. Drets i deures dels membres de les policies locals.
- Tema 22. El règim disciplinari aplicable als policies locals.
- Tema 23: El poder judicial: òrgans jurisdiccionals de l'Estat i el Tribunal Constitucional.
- Tema 24. El Codi penal: els delictes lleus i les penes. Persones responsables.
- Tema 25: La denúncia: concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
- Tema 26. L'atestat policial: estructura bàsica. Valor dels atestats policials.
- Tema 27. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció.
- Tema 28. Els drets del detingut. La detenció de menors.
- Tema 29. La entrada i registre de domicili.
- Tema 30. La protecció del medi ambient. El delictes ecològic.
- Tema 31. Llei de Protecció de la seguretat ciutadana. Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
- Tema 32: Procediment sancionador en matèria de trànsit: normativa aplicable, autoritats competents en matèria de trànsit, incoació del procediment sancionador.
- Tema 33: Procediment sancionador en matèria de trànsit: tipus de procediment sancionador, tipus de sancions, notificacions.
- Tema 34. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària
- Tema 35. Accidents de trànsit. Definició. Competències de la Policia Local. Tipus d'accident.
- Tema 36. La Conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control. Els delictes contra la seguretat vial.
- Tema 37. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
- Tema 38. Ordenances municipals de l'Ajuntament de Llinars del Vallès: organització municipal i funcionament.
- Tema 39: Coneixements generals de Llinars del Vallès. Introducció històrica. Nuclis rurals. Nuclis urbans.
- Tema 40: Característiques i situació de les urbanitzacions. L'Ajuntament i la seva organització.

### **ANNEX 3**

#### **QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES**

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

##### **1. Aparell circulatori.**

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9 Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

##### **2. Aparell respiratori.**

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

##### **3. Aparell genitourinari.**

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

##### **4. Aparell digestiu.**

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció polícial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció polícial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

## **5. Sistema hematopoètic.**

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció polícial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

## **6. Aparell locomotor.**

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció polícial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció polícial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'alguns dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció polícial.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció polícial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat polícial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

## **7. Trastorns psiquiàtrics.**

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8 Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

## **8. Trastorns del sistema nerviós.**

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

## **9. Sistema endocrí.**

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

## **10. Ulls i visió**

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

- 10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
- 10.6 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.
- 10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.
- 10.8 Conjuntivitis crònica.
- 10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.
- 10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesia visual. Afàquies o pseudoafàquies.
- 10.11 Patologia vitrètiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.
- 10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
- 10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).
- 10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.
- 10.16 Qualsevol cirurgia de retina.
- 10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.
- 10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

## 11. Otorrinolaringologia

- 11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
- 11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.
- 11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
- 11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

## 12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

- 12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.
- 12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

### **13. Sang i òrgans hematopoètics.**

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

### **14. Altres**

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12 Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.

Llinars del Vallès, 26 de juny de 2025.

L'alcalde, Martí Pujol i Casals