

ANUNCI

Per Resolució núm. 20250001001409 de data 10/06/2025 es van aprovar les bases i la convocatòria del procés selectiu per la cobertura d'una plaça de Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió de la plantilla de personal funcionari/a de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, mitjançant concurs -oposició.

BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER LA COBERTURA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA DE GESTIÓ, ASSOCIADA AL LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA DE MEDI AMBIENT, PEL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT JOAN DESPÍ

1.- OBJECTE

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció per la cobertura d'una plaça de Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió, vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, corresponent a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 en aquells aspectes que no es reguessin a les bases generals aprovades per decret de la Alcaldia núm. D20080001000127, de 14 de gener de 2008.

2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA:

Tipus de personal: Funcionari/ària.

Denominació: Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió

Escala: Administració Especial

Subescala: Serveis especials

Grup: A2

Jornada: Ordinària, segons necessitats del servei

Sistema de selecció: concurs-oposició

Funcions: Funcions d'estudi, proposta, gestió, control, execució i inspecció en l'àmbit mediambiental i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades.

3.- REQUISITS DE PARTICIPACIÓ:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels altres Estats membres de la Unió Europea o d'Estats als quals, en virtut de Tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. També podran accedir, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents o els del cònjuge sempre que no estiguin separats de dret i siguin menors de 21 anys o majors, dependents.

2. Tenir 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
3. Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
4. Acreditar que s'està en possessió de la titulació universitària en ciències ambientals, ciències biològiques, geologia, geografia, d'enginyer/a geòleg, o un altre d'equivalent o estar en condicions d'obtenir-lo dins el termini de presentació de sol·licituds. En cas de títols equivalents, s'hauran de presentar homologats per l'organisme competent. En cas de ser un títol obtingut a l'estranger, cal que se'n presenti la corresponent traducció jurada i la homologació del Ministeri d'Educació.
5. Estar en possessió del certificat de nivell C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. En el cas de que no es pugui acreditar documentalment la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.
6. Els/Les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, han d'acreditar tenir coneixements de la llengua castellana. Les persones que no presentin certificat, ni acreditin de trobar-se exemptes, hauran de realitzar una prova específica.
7. No haver estat separat/da i/o acomiadat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
8. No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Tots els requisits hauran de complir-se (excepte el nivell de català i castellà) el darrer dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera.

No obstant això, durant el procés selectiu el Tribunal Qualificador pot demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits.

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

4.1.- Les persones aspirants hauran de presentar preferentment la sol·licitud per prendre part a la convocatòria mitjançant la **plataforma CONVOCA** de l'Ajuntament de Sant Joan Despí: <https://sjdespi.convoca.online/>.

Hauran d'adjuntar el model d'instància que es facilita en la mateixa plataforma.

També es pot presentar al Registre General de l'Ajuntament C/ Camí del Mig, 9 Sant Joan Despí, recomanable sol·licitar cita prèvia, durant el termini de **VINT DIES HÀBILS** comptats a partir del següent al de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Les bases i la convocatòria s'exposaran al tauler d'edictes electrònic de la Corporació (e-tauler) i a la pàgina web municipal.

En el cas que les sol·licituds siguin presentades per correu administratiu o en un altra administració amb conveni, la persona aspirant haurà d'anunciar, el mateix dia,

l'enviament al departament de Recursos Humans al correu electrònic selecciorrh@sidespi.net, adjuntant còpia de la sol·licitud.

4.2.- La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la següent documentació:

- a) Fotocòpia del DNI
- b) Fotocòpia de la titulació exigida, o resguard de pagament dels drets d'obtenció dels títols exigits a la base tercera.
- c) Fotocòpia del certificat del nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent
- d) Acreditació de coneixements de llengua castellana per aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola.
- e) Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs (base 9.2), sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment.
- f) Instància específica del procés selectiu (model específic)

4.3.- Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. Igualment, per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que l'aspirant accepta íntegrament les condicions de la convocatòria, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

4.4- PERSONES AMB DISCAPACITAT

Les persones amb discapacitat podran indicar en la sol·licitud el tipus de discapacitat declarada i la possible adaptació o l'adequació del temps i mitjans materials per a la realització de les proves previstes en la convocatòria. En l'acceptació de les esmentades adaptacions o adequacions, s'estarà al que disposa l'art. 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, del Govern de la Generalitat de Catalunya.

Els documents justificatius a que fan referència els apartats anteriors només es podran presentar durant el període de presentació de instàncies.

5.- PRESENTACIÓ DELS JUSTIFICANTS DELS MÈRITS AL·LEGATS

Els mèrits no relacionats a la sol·licitud específica (model específic) per a participar al procés selectiu no es valoraran (els mèrits es presentaran durant el període de presentació d'instàncies un cop finalitzat no es podrà aportar cap mèrit) .

Per acreditar l'experiència professional es recomana la presentació de l'**informe de vida laboral** actualitzat i, a més:

- a. Els serveis prestats en el sector públic s'acreditaran mitjançant certificació amb indicació expressa de la categoria professional, funcions, període de temps i règim de dedicació o còpies compulsades dels contractes de treball o nomenaments i

una nòmina corresponent a cadascun d'ells. Els serveis prestats a l'Ajuntament de Sant Joan Despí no s'hauran d'acreditar.

- b. L'experiència professional a l'empresa privada s'acreditarà, preferiblement, mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps i el règim de dedicació o còpies compulsades dels contractes de treball i una nòmina corresponent a cadascun d'ells.

La formació s'acreditarà mitjançant fotocòpia de la certificació o document original escanejat dels títols oficials, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i la seva durada en hores o en crèdits.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres documents que es considerin necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

6.- LLISTAT DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES A LA CONVOCATÒRIA

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es dictarà resolució en el termini màxim d'un mes aprovant la llista de persones admeses i excloses provisional, que es publicarà al tauler d'anuncis electrònic de la Corporació i a la pàgina web municipal <https://sidespi.convoca.online/>.

Es concedirà un període de 10 dies hàbils comptadors a partir de la publicació de la llista per a esmenes o possibles reclamacions. En cas que les persones aspirants excloses no presentin esmena dels defectes que motiven la exclusió, la seva sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini d'un mes a partir de la finalització del termini anterior. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. En el cas de no presentar-se reclamacions, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional, sense necessitat de nova publicació.

7.- PUBLICACIÓ D'ANUNCIS

Tots els anuncis relacionats amb la convocatòria es publicaran al tauler d'anuncis electrònic de la Corporació (e-auler) i a la pàgina web municipal <https://sidespi.convoca.online/>

8.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció que es constituirà per valorar el procés selectiu, es constituirà segons disposa la base 5 de les bases generals que regeixen els processos selectius de l'Ajuntament de Sant Joan Despí.

9.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

9.1. FASE D'OPOSICIÓ

9.1.1. Prova específica per demostrar el coneixement del castellà.

Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar aquest exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el termini màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a i quedaran eliminats del procés selectiu aquelles persones que no superin la prova.

Les persones aspirants que acreditin documentalment que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària i la secundària a l'Estat espanyol, del diploma

d'espanyol (nivell intermedi) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, o que hagin superat una prova d'igual nivell en un altre procés selectiu, restaran exempts de realitzar aquest exercici.

9.1.2. Prova específica per demostrar el coneixement del català.

Aquesta prova només s'haurà de realitzar en el cas que no s'acrediti documentalment estar en possessió del nivell C1 de llengua catalana o superior, mitjançant la presentació del títol corresponent expedit per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o d'un títol equivalent, o hagin superat una prova d'igual nivell en un altre procés selectiu. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a i quedaran eliminats del procés selectiu aquelles persones que no superin la prova.

9.1.3. Prova teòrica: Consistirà a respondre un qüestionari amb respostes alternatives i/o respostes breus relacionat amb el contingut del temari general i del temari específic que s'annexa en aquestes bases. Aquesta prova es valorarà amb una puntuació màxima de 10 punts i seran eliminades les persones aspirants que no aconseguixin un mínim de 5 punts.

9.1.4.- Prova pràctica: Consistirà en el desenvolupament per escrit d'un o més supòsits pràctics proposats pel Tribunal qualificador relacionat amb les funcions pròpies de la plaça objecte de la convocatòria i el temari específic d'aquestes bases. La durada màxima d'aquesta prova serà de 3 hores. Si el Tribunal ho considera adient, els aspirants hauran de llegir la prova davant de l'òrgan de selecció, que està facultat per fer preguntes als aspirants sobre qüestions objecte de la prova.

Aquesta prova es valorarà amb una puntuació màxima de 15 punts i seran eliminades les persones aspirants que no aconseguixin un mínim de 7.5 punts.

El Tribunal haurà de valorar els aspectes teòrics i pràctics, el marc legal aplicable i les aportacions que es facin per a la millora de les activitats de l'àmbit de gestió concret i

de l'organització en general. Si el Tribunal ho troba adient, podrà requerir a les persones aspirants per formular-los les preguntes i aclariments que consideri oportuns.

El resultat final d'aquesta fase serà la suma de la puntuació obtinguda en aquestes dues proves (teòrica i pràctica) de les persones que hagin superat totes les proves.

9.2.- FASE DE CONCURS

Únicament es valoraran els mèrits dels candidats que hagin superat la fase d'oposició.

a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues a les de la plaça a cobrir, fins a un màxim de 4 punts:

a.1). Experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues en l'administració pública a les de la plaça a cobrir, a raó de 0,10 punt per mes treballat.

a.2). Experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues de la plaça a cobrir en el sector privat, a raó de 0,05 per mes treballat.

En cas que la dedicació no sigui del 100%, la puntuació obtinguda pel temps treballat amb aquesta dedicació es puntuarà proporcionalment.

b) Per formació relacionada amb les funcions de la plaça, fins un màxim de 6 punts:

b.1) Per mestratges o postgraus superiors a 15 ECTS : 2 punts.

b.2) Per assistència a jornades i cursos de formació realitzats en centres públics o privats de reconeguda solvència a judici del Tribunal, a raó de 0,05 punts per hora lectiva, fins un màxim de 4 punts.

L'òrgan de selecció farà pública la llista provisional de puntuacions que resultin d'aplicació del barem de mèrits i establirà el termini de 5 dies hàbils perquè les persones aspirants tinguin la possibilitat d'interposar davant de l'Òrgan de Selecció les reclamacions que considerin oportunes. Finalitzat aquest termini i resoltes les reclamacions, es farà pública la llista definitiva de puntuacions finals del concurs. En el cas que no hi hagin reclamacions, la llista provisional esdevindrà definitiva.

9.3.- Entrevista personal

Les persones aspirants que, l'òrgan de selecció consideri que, en funció de la puntuació atorgada, reuneixen les condicions per desenvolupar les tasques pròpies de la plaça objecte de selecció, seran convocades a una entrevista personal.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb els membres de l'òrgan de selecció sobre qüestions vinculades al currículum de l'aspirant per tal de determinar els valors professionals que millor s'adeqüin a la plaça convocada.

Aquesta prova no serà eliminatòria i tindrà una puntuació màxima de 2,5 punts.

La puntuació final de cada persona aspirant serà la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents fases.

L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que no es puguin fer conjuntament, serà l'alfabètic.

Tanmateix, les persones aspirants que no compareguin a la convocatòria pel desenvolupament de les proves o entrevista a realitzar al lloc, data i hora que s'assenyali, seran excloses, sempre i quan no siguin per causes previstes normativament i degudament justificades.

10.- PROPOSTA DE NOMENAMENT

Finalitzat el procés selectiu, l'òrgan de selecció realitzarà la proposta a l'òrgan competent pel nomenament de la persona que hagi obtingut la millor puntuació.

En el cas d'empat en la puntuació de dos o més aspirants, l'ordre definitiu s'establirà, en primer lloc, a favor de la persona que hagi obtingut la puntuació més alta en la prova pràctica i, si tot i així persistís l'empat, se situarà en número superior de la llista l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en l'apartat a) de la fase de concurs (experiència professional).

En el cas que els aspirants proposats no presentin la documentació requerida, l'òrgan competent durà a terme el nomenament dels que, havent superat les tres primeres fases del procés selectiu, es corresponguin amb el nombre de places a cobrir com a conseqüència de l'anul·lació i figurin al següent lloc al corresponent al nomenament anul·lat.

La Corporació podrà deixar sense efecte el nomenament/contractació si transcorreguts 6 mesos des de l'inici de la prestació de serveis es produeix una manifesta manca d'idoneïtat de la persona contractada per al desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça, considerant aquest període com a part integrant del procés selectiu. Segons l'informe del seu superior/a, aquells que no assoleixin el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball objecte del procés selectiu seran declarats no aptes.

11.- BORSA DE TREBALL

Les persones que hagin superat totes les proves del procés selectius i no puguin ser aprovades per excedir del nombre de places convocades, constituïran, per ordre de puntuació del concurs-oposició, una borsa de treball per cobrir possibles incidències de personal d'aquesta categoria.

Els/les integrants d'aquesta borsa de treball podran ser cridats d'acord amb l'ordre de puntuació establert, i podran ser nomenats amb caràcter no permanent segons les necessitats del servei i els requisits del lloc de treball.

12.- RÈGIM DE RECURSOS

Aquestes bases i els actes administratius o acords de l'òrgan de selecció que se'n derivi de la seva aplicació, podran ser recorregudes per les persones interessades en els termes que estableix la Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

ANNEX 1: TEMARI

Temari General:

1. La Constitució Espanyola de 1978: Estructura i contingut. Principis generals.
2. Els drets i els deures fonamentals dels ciutadans.
3. La Corona. El poder legislatiu, el poder executiu i el poder judicial.
4. Organització Territorial de l'Estat. Les Comunitats Autònomes i els seus estatuts. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006.
5. El Municipi. Organització municipal, competències i funcionament.
6. Òrgans de Govern Municipal. L'Alcalde. El Ple: composició i funcions. Òrgans complementaris.
7. Les fases del procediment administratiu: inici, ordenació, instrucció i finalització. El silenci administratiu.
8. L'acte administratiu: concepte, classes i elements.
9. L'acte administratiu: motivació, notificació i publicació
10. L'Administració electrònica
11. Drets i obligacions dels ciutadans de relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques.
12. La protecció de dades de caràcter personal. Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre de Protecció de dades personal i garantia dels drets digitals i el seu reglament de desenvolupament
13. Polítiques d'Igualtat. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Definicions. Formes i àmbits de violència masclista. Pla d'Equitat de Gènere per a la ciutadania 2019-2022. Atenció local per a les dones víctimes de violència de gènere.

Temari específic:

1. La contractació pública. Tipus de contractes. Preparació dels contractes. Selecció del contractista i adjudicació dels contractes. Efectes, compliment i extinció dels contractes administratius. La central de subministraments.
2. El canvi climàtic: causes, efectes i perspectives. Gasos d'efecte hivernacle.
3. La Llei 16/2017, de l'1 d'agost, del canvi climàtic: finalitats i principis d'actuació.

4. Els efectes del canvi climàtic en el territori metropolità. Mesures d'adaptació. Els refugis climàtics.
5. El Pacte de les alcaldies pel Clima i Energia.
6. El medi ambient. Concepte de desenvolupament sostenible i principis referents internacionals. Objectius de Desenvolupament Sostenible i Agenda 2030. Agenda Urbana de Sant Joan Despí 2030.
7. Principals problemes ambientals globals. Principals problemes ambientals locals de Sant Joan Despí.
8. PLATER. Pla Territorial Sectorial per la implantació de les Energies Renovables a Catalunya.
9. Context, objectius, actuacions i cronograma de l'eix Transició Energètica del Pla d'Emergència Climàtica i Transició Ecològica de Sant Joan Despí 2023-2030.
10. Energies renovables i la seva implementació a Sant Joan Despí.
11. Serveis de bicicleta pública compartida com a complement dels mitjans de transport públics.
12. Qualitat de l'aire: contaminació atmosfèrica, causes, principals problemes a nivell mundial i local. Principals contaminants atmosfèrics en l'àmbit urbà. Mètodes de mesura.
13. Efectes de la contaminació atmosfèrica sobre la salut de les persones. Normativa i valors de referència. La xarxa de vigilància i previsió de la contaminació atmosfèrica. L'índex català de la qualitat de l'aire als municipis (ICQA).
14. Mesures per als ens locals del Pla d'actuació per a la millora de la qualitat de l'aire a les zones de protecció atmosfèrica i del Programa metropolità de mesures contra la contaminació atmosfèrica.
15. Decret 245/2005, de 8 de novembre, pel qual es fixen els criteris per l'elaboració dels mapes de capacitat acústica. Mapa de capacitat acústica de Sant Joan Despí.
16. Mapa Estratègic de l'Aglomeració Baix Llobregat I i el seu pla d'acció.
17. Context, objectius, actuacions i cronograma de l'eix Qualitat de l'aire i mobilitat sostenible del Pla d'Emergència Climàtica i Transició Ecològica de Sant Joan Despí 2023-2030.
18. Llei 7/2022, de 8 d'abril, de residus i sòls contaminats per a una economia circular. Aspectes generals i els més rellevants en la gestió de residus municipals.
19. La gestió dels residus a Catalunya. Decret Legislatiu 1/2009, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la llei reguladora dels residus. Aspectes bàsics del Programa general de prevenció i gestió de residus i recursos de Catalunya (PRECAT20).
20. La gestió dels residus municipals de Sant Joan Despí. Classes de residus. Sistemes de recollida selectiva. Principis i objectius de la gestió de residus municipals.

21. Programa Metropolità de Prevenció i Gestió de Recursos i Residus Municipals 2019-2025 (PREMET25). Aspectes generals sobre prevenció, recollida, tractament, educació i governança.
22. La fracció orgànica. Prevenció, recollida, tractament i valorització.
23. Autocompostatge domèstic, compostatge comunitari i agrícola.
24. Les deixalleries. Xarxa metropolitana de deixalleries. Reglament del servei municipal de deixalleria de Sant Joan Despí. Classificació i destinació dels materials. Campanyes per al foment de l'ús de les deixalleries als municipis.
25. Campanyes per al foment de la prevenció de residus i la recollida selectiva als municipis.
26. Malbaratament alimentari. Carta metropolitana de l'Alimentació. Experiències municipals.
27. Incentius i participació de la població en la gestió dels residus municipals. Pagament per generació.
28. Context, objectius, actuacions i cronograma de l'eix Economia circular i Prevenció de residus del Pla d'Emergència Climàtica i Transició Ecològica de Sant Joan Despí 2023-2030.
29. Biodiversitat a Sant Joan Despí. Flora i fauna autòctones.
30. El paper de l'administració local en el control de les espècies invasores. Les espècies al·lòctones i invasores a Sant Joan Despí. Principals impactes i estratègies de control.
31. El riu Llobregat al seu pas per Sant Joan Despí. El riu Llobregat com a eix vertebrador del territori, principals valors i beneficis. Bosc dels Infants.
32. Parcs urbans de la ciutat. Característiques principals.
33. Gestió d'horts urbans. Pràctiques d'agroecologia.
34. Les solucions basades en la natura en els entorns metropolitans
35. Context, objectius, actuacions i cronograma de l'eix Verd i Biodiversitat del Pla d'Emergència Climàtica i Transició Ecològica de Sant Joan Despí 2023-2030.
36. La nova cultura de l'aigua. El cicle de l'aigua. Gestió sostenible de l'aigua per al consum domèstic.
37. Actuacions municipals i campanyes de sensibilització per un consum racional i responsable de l'aigua.
38. Pla d'Emergència per Sequera de Sant Joan Despí.
39. Procediments generals de depuració de l'aigua.
40. Aigües residuals. Paràmetres indicatius de contaminació i contaminants més habituals en l'entorn urbà.
41. La Directiva marc de l'aigua de la Unió Europea i la seva transposició a la normativa catalana. Conceptes i objectius.
42. Context, objectius, actuacions i cronograma de l'eix Cicle de l'aigua del Pla d'Emergència Climàtica i Transició Ecològica de Sant Joan Despí 2023-2030.
43. Campanyes d'educació ambiental i de participació ciutadana. Planificació, disseny, execució, seguiment i avaluació de campanyes i accions.
44. Propostes educatives i recursos de la Diputació de Barcelona i de l'Àrea Metropolitana de Barcelona de caràcter ambiental i projectes d'aprenentatge i servei als centres escolars de Sant Joan Despí.



- 45. Pla Clima Escolar.
- 46. L'associacionisme i el voluntariat ambiental. Les entitats ambientals de Sant Joan Despí.
- 47. Estratègies comunicatives d'educació ambiental.

Sant Joan Despí, 11 de juny de 2025.

Signat. Judith Riera Román
Tinenta d'Alcaldia i Presidenta de l'Àrea de Governança i Desenvolupament Local.
Hisenda, Serveis Generals i Planejament Urbanístic.