



ANUNCI

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, mitjançant acord de Ple en sessió ordinària de data 29/05/2025, va adoptar l'acord que es transcriu a continuació:

"ANTECEDENTS

Aquest ajuntament actualment disposa d'un catàleg de lloc de treball aprovat pel Ple en sessió extraordinària i urgent de data 30 de novembre de 2021. El seu text refós s'ha publicat a la pàgina web de la Corporació, i en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 22/12/21.

La necessitat de comptar amb una Relació de llocs de treball a l'organització és patent, en tant que, l'actual instrument d'ordenació dels llocs de treball (Catàleg de llocs de treball) acumula una sèrie de mancances que fan necessària una revisió de l'instrument definitori del sistema de llocs de treball municipal. No obstant, s'han detectat funcions i necessitats estructurals que aconsellen la adequació singular dels llocs de treball de prefectura (Cap de Policia Local i Sotsinspector/a), com a última fase de dignificació dels llocs de comandament de la Policia Local, que va començar amb una valoració del complement específic dels llocs de caporal de sala, sergents i sotsinspector/a per la retribució de jornades especials d'aquests llocs de treball.

La configuració retributiva actual dels llocs esmentats és la següent:

CAP DE POLICIA LOCAL

Adscrit a una plaça d'INSPECTOR/A EN CAP (plaça 580) actualment vacant, grup A2, CD26, CE 42, amb les retribucions següents

Sou Base	CD	CE	Brut any
13.768,20	10.024,56	30.007,86	62.146,24 (*)

Les funcions d'aquest el lloc de treball estan encomanades al sotsinspector/a de la Policia, des del 9/03/2021, per decret d'Alcaldia número 202101437, fins a la provisió reglamentaria del lloc de treball.

SOTISPECTOR/A

Adscrit a una plaça de Sotsinspector/a (plaça 23), subgrup C1, CD22, CE 40, amb les retribucions següents:

Sou Base	CD	CE	CE Jornada	Brut any
10.337,55	7.320,00	27.518,29	5.400,00	57.871,58 (*)

(*) Les categories retributives estan valorades per 12 mensualitats.

Aquest lloc de treball té imputada una jornada especial de "Disponibilitat de comandaments de la policia local "Guàrdia no presencial" (J14), que comporta l'abonament d'una complement específic per compensar la situació de reté i localització permanent per tal d'atendre requeriments de subordinats, superiors i/o autoritats, relatius al servei i a fets rellevants.

La proposta de valoració singular és la següent:

INSPECTOR/A EN CAP

Es proposa valorar el complement Específic 42 de les taules retributives actuals en un import de 38.213,56 € anuals. La configuració retributiva del lloc proposada és manté en subgrup A2, CD26, CE 42.

Sou Base	CD	CE	Brut any
13.768,20	10.024,56	38.213,86	71.719,85 €

SOTSINSPECTOR/A

Es proposa actualitzar el complement Específic 41 de les taules retributives actuals en un import de 36.264,41 € anuals i valorar el lloc de treball de Sotsinspector/a amb el CD 41 enlloc del 40. La configuració retributiva del lloc proposada és subgrup C1, CD22, CE 41.

Sou Base	CD	CE	CE Jornada	Brut any
10.337,55	7.320,00	36.264,41	5.400,00	68.075,14 €

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès s'està trobant amb dificultats a l'hora de proveir aquest llocs de treball. Tot fa pensar que una de les possibles causes que fa que Sant Quirze del Vallès no sigui una destinació atractiva per diferents circumstàncies desenvolupades a la Memòria de valoració del llocs de treball de prefectura, és la retribució d'aquests llocs de treball, que consta a l'expedient, que justifica aquestes valoracions singulars proposades.

De l'anàlisi efectuat, es detecta que som competitiu en els perfils d'agent, on la retribució prevista a l'ajuntament de Sant Quirze del Vallès és superior, i es redueix en la categoria de sergent i caporal, on la retribució de l'ajuntament és una mica menor a la màxima. Cal precisar que el lloc de sotsinspector/a, en el cas del nostre municipi està valorat per realitzar funcions de sots cap o Cap de policia Accidental per causa de la magnitud de la nostre plantilla. El lloc de treball que consta retributivament menys valorat en la nostre organització en comparativa a la resta de perfils professionals és el d'Inspector/a en Cap. Per seguir una política retributiva coherent en el col·lectiu, els llocs de treball de comandament haurien d'estar valorats amb mesures comparatives similars a la resta de perfils de la policia, ja que es dona el cas que som un ajuntament petit que pot competir amb les promocions d'agents de la comarca des d'un punt de vista salarial, però les expectatives d'incrementos econòmics disminueixen a mesura que es produeix la carrera professional vertical.

Aquestes conclusions ens poden portar a pensar que una valoració a l'alça de la retribució d'aquests llocs els faria més competitiu pel que fa al reclam a la resta de comarques veïnes i altres municipis de població similar i a la vegada aconseguiríem alinear la retribució dins la política retributiva del col·lectiu de policia, on els màxims comandaments del servei són els llocs que tenen una retribució inferior en comparativa a la resta de llocs amb assimilats de la comarca del Vallès Occidental.

Hi ha, doncs, una necessitat urgent i inajornable d'adequar singularment les retribucions assignades als llocs de Cap de Policia i Sotsinspector/a. Certament, la modificació del complement específic ha de respondre a una valoració prèvia del lloc de treball, en tant que retribueix les condicions particulars de cada lloc atenent a l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat o

les condicions en que es desenvolupa el treball (perillositat i/o penositat), i l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès ha adquirit el compromís de portar a terme la confecció d'una Relació de Llocs de treball en el Pla Municipal d'Actuació, però, l'adequació retributiva dels llocs de treball de Cap de Policia Local i Sotsinspector/a és una necessitat urgent que no pot ajornar-se fins a la elaboració d'aquest instrument d'ordenació.

FONAMENTS DE DRET

a) Normativa aplicable:

La legislació aplicable és la següent:

—Article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, quant al contingut de la relació de llocs de treball

—Article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim local, quant a la competència del Ple per a l'aprovació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball.

Els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i 126 del Reial Decret Legislatiu 784/1985, de 7 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, així com en els articles 69, 70 i 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

—Article 126 del Reial Decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local.

b) Requisit de negociació col·lectiva

Quant a la negociació de les modificacions proposades, cal tenir en compte l'article 37 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el qual determina que ha de ser objecte de negociació les decisions de les Administracions Públiques que puguin tenir conseqüències sobre les condicions de treball.

A la vista de l'actual jurisprudència, la falta de negociació no comporta la omissió del tràmit de negociació col·lectiva, i per tant no vicia el procediment de tramitació.

(TS 2-7-08, EDJ 124150) “D'altra banda, la potestat d'autoorganització, i els interessos públics o els que l'Administració ha de servir (article 103, en relació amb el 101 i 1 de la Constitució), queden a fora, ja que el sistema de negociació obligatòria que preveu l'article 32 no impedeix que, si no hi ha acord, l'Administració segueixi exercint lliurement la seva potestat, i en qualsevol cas, l'acord ha de respectar l'ordenament jurídic”

Per altre banda, *“les modificacions que no alterin les quanties de les retribucions complementàries, perquè simplement es limitin per comparació de les seves característiques a assimilar uns llocs de treball a altres que ja tenen determinat el seu complement de destinació i específic, en canvi, no s'exigeix que hagin de ser objecte de negociació singularitzada doncs tal actuació no es pot considerar un increment retributiu dels que hagi de ser objecte de negociació” (TS 6-10-08, EDJ 190173).*

La present proposta ha estat objecte de negociació, en la reunió celebrada per la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes, el dia 8/11/2024, el dia 19/11/2024 i el dia 22/01/2025.

c) Procediment

No hi ha cap norma legal que reguli el procediment a seguir per les modificacions puntuals dels catàlegs de llocs de treball.

Tanmateix, en tractar-se d'un acte complex, d'acord amb la doctrina i la pràctica diària de les entitats locals, hi ha força consens per establir que els passos a seguir per aprovar creació de noves unitats o l'eliminació d'altres d'un catàleg, així com per a modificar qualsevol característica d'un lloc de treball mitjançant la modificació del Catàleg de Llocs de Treball és el següent:

a) Estudis, antecedents i documents que serveixin de base a l'elaboració o modificació de l'instrument de planificació. En aquest cas, els criteris que sustenten la valoració singular proposada és la comparativa de l'actual definició econòmica dels llocs de treball prevista al catàleg amb els indicadors sobre les retribucions dels ajuntaments, realitzat per la Diputació de Barcelona, a l'any 2023.

b) Informe de la secretaria general article 3.3.d)6è del Reial decret 128/2018 i vistiplau d'intervenció: article 7.1.a del Reial decret 424/2017.

c) Aprovació per part del ple: articles 22.2.i, 22.4 i 127.1. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que estableix que el ple és l'òrgan competent i és una competència indelegable.

d) Publicació: de conformitat amb l'article 283.4 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, s'ha de publicar al BOP i al DOGC. Cal aclarir que s'exigeix la seva publicació, no com a requisit d'eficàcia, sinó perquè l'acord pugui ser conegut pels interessats (STS 26 maig 1998).

Respecte a la naturalesa jurídica, i per analogia de l'acte administratiu que motiva el present informe, destacar que, la Sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014, Rec. 2986/2012, FJ 4, estableix que la Relació de llocs de treball no és una disposició de caràcter general, sinó un acte administratiu. La consideració d'acte administratiu té una sèrie de conseqüències rellevants:

- El sistema de recurs contra la plantilla i la RLT és el mateix que contra qualsevol acte administratiu. Atès que són aprovats pel ple municipal i que els actes administratius dictats per aquest òrgan exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs administratiu potestatiu de reposició o bé directament recurs judicial davant els jutjats contenciosos de la província on està ubicada l'entitat local que ha aprovat l'instrument d'ordenació corresponent.
- La impugnació judicial de les plantilles i la RLT passa a ser competència dels jutjats contenciosos administratius i no dels tribunals superiors de justícia (que són els competents per conèixer contra els recursos judicials davant les disposicions generals), i impossibilita la interposició de recursos indirectes contra aquests, ja que no es tracta d'una disposició de caràcter general.

L'altre efecte rellevant és que, com a acte administratiu, no cal fer un tràmit d'audiència amb caràcter previ a l'aprovació, que sí que cal en el cas de les disposicions de caràcter general.

e) Dotació Econòmica

La identificació de les condicions retributives del llocs de treball relacionats en el Catàleg de Llocs de Treball troben la seva referència en els imports aprovats pel que fa al Grup Professional i Complement de Destí en el Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determines mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Orient pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, que actualitza les partides retributives recollides a la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, amb l'increment retributiu del 2% per l'any 2024.

Pel que fa a les retribucions del Complement Específic, es pren com a referència els imports aprovats en el Ple de data 25/07/2024, en l'aplicació dels increment del 2 per cent en les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries (CD i CE), i pel concepte de gratificacions per serveis extraordinaris, previstes per a l'any 2024, del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, s'incorporaven com annexes I, II i III, que formen part integrant d'aquest acord, els quadres corresponents a les retribucions aplicables de l'1 de gener a 31 de desembre de 2024, en concepte de sou, triennis, complement de destinació, complement específic, gratificacions per serveis extraordinaris (en preu unitat hora), al personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

Les diferències retributives derivades de noves valoracions de llocs de treball no constitueixen una excepció prohibida per les lleis de pressupostos de l'estat aprovades en exercicis anteriors, ja que les limitacions dels increments retributius s'han d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix, de conformitat amb allò que disposa el seu article 19 apartat set.

En relació a la memòria de valoració els llocs de treball de CAP DE LA POLICIA LOCAL I DE SOTSINSPECTOR/A, es proposa fer els següents canvis en les taules salarials aprovades pel ple de l'ajuntament el passat 25/07/2024..

INSPECTOR/A CAP POLICIA LOCAL

Es proposa valorar el complement Específic 42 de les taules retributives actuals en un import de 38.213,56 € anuals. La configuració retributiva del lloc proposada és manté en subgrup A2, CD26, CE 42.

SOTSINSPECTOR/A

Es proposa actualitzar el complement Específic 41 de les taules retributives actuals en un import de 36.264,41 € anuals i valorar el lloc de treball de Sotsinspector/a amb el CD 41 enlloc del 40. La configuració retributiva del lloc proposada és subgrup C1, CD22, CE 41.

Respecte a l'efectivitat de la seva aplicació es proposa que sigui amb efectes retroactius 1/01/2025 per aquells llocs ocupats i que l'adscripció provisional del mateix no vagi acompanyada d'una modificació de funcions.

Les diferències retributives ascendeixen 15.345€ bruts anuals, segons les diferències següents:

LLOC DE TREBALL	GRUP	CD	CE	SOU BASE	C_DESTÍ	C_ESPEC.	EXTRA JUNY	EXTRA DES.	CE JORNADA /TORN	BRUT ANY	SS	COST	INC
SOTSINSPECTOR/A	C1	22	40	10389,24	7356,60	27656,08	3666,01	3666,01	5400,00	58.133,93	13594,04	77551,39	
SOTSINSPECTOR/A EN CAP	C1	22	41	10389,24	7356,60	36445,73	4398,48	4398,48	5400,00	68.388,53	13594,04	81982,57	10.254,60 €

LLOC DE TREBALL	GRUP	CD	CE	SOU BASE	C_DESTÍ	C_ESPEC.	EXTRA JUNY	EXTRA DES.	MAJORS F	CE JORNADA /TORN	BRUT ANY	SS	COST	INC.
SOTSINSPECTOR/A EN CAP	C1	22	40	10389,24	7356,60	27656,08	3666,01	3666,01	8854,18	5400,00	66.988,11	13594,04	77551,39	
CAP POLICIA LOCAL	A2	26	42	13837,04	10074,68	38404,92	4880,93	4880,93	0,00	0,00	72.078,50	14404,70	86483,20	5.090,39 €

El pressupost municipal 2025 incorpora dotació econòmica per fer fronts a aquestes variacions en la funcional d'adscripció del lloc de treball (Lloc 580 vacant: 83.457,79). Aquestes despeses poden disminuir segons es desenvolupi el calendari d'incorporació del nou sotsinspector/a ja que la despesa efectiva va aparellada a una calendarització de cobertura del lloc de treball, i a la jubilació de l'actual Cap de Policia Local.

f) Òrgan competent per l'aprovació

L'òrgan competent per a la seva aprovació és el Ple de l'Ajuntament, en virtut d'allò que disposa l'article 22.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.
DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- Aprovar la valoració singular dels llocs de treball de Cap de Policia Local i Sotsinspector/a del cos de la Policia Local , amb la variació de les quanties de les taules salarials aprovades anteriorment pel ple de el Ple de data 25/07/2024, de conformitat amb la memòria de valoració dels llocs de treball de Cap de Policia Local i del lloc de Sotsinspector/a d'aquest Ajuntament, amb el detall següent:

Num.	Retribució Mensual	Retribució bruta anual (12 mensualitats)
41	3.022,03	36.264,41
42	3.184,49	38.213,86

Segon.- Modificar el complement específic dels llocs de treball de Sotsinspector/a, de 40 a 41, deixant la resta de condicions retributives actuals (Grup C1, CD 22).

Tercer.- Aprovar que l'efectivitat d'aquest acords sigui retroactiva amb efectes 1/01/2025 per aquells llocs l'adscripció provisional dels quals no vagi acompanyada d'una modificació de funcions.

Quart.- Publicar-la les modificacions ara aprovades al tauler d'anuncis i a la pàgina web de la Corporació, i en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè.- Donar compte d'aquests acords a la representació sindical.”

L'acte aprovat és una resolució, posa fi a la via administrativa, i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu, interposat davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos. Potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, si exerceix una competència pròpia, o davant de l'òrgan titular de la competència, si qui el dicta l'exerceix per delegació, en el termini d'un mes. Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol recurs ajustat a Dret.

Sant Quirze del Vallès, a la data de la signatura.

Elisabeth Oliveras Jorba
Alcaldeessa
Ajuntament de Sant Quirze
del Vallès
Signat el 04/06/2025 a les
17:58:35