



Anunci

S'anuncia que el Ple de l'Ajuntament d'Abrera en sessió ordinària de data 29 de maig de 2025 ha aprovat, entre d'altres, l'acord següent:

Punt 2. Expedient: 2715/2025. Zona Modificació de la plantilla de personal exercici 2025.

"Antecedents

1. Pel Ple d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el dia 28 de novembre de 2024, es va aprovar inicialment el Pressupost General de l'Ajuntament d'Abrera per a l'exercici de 2025, junt amb la Plantilla de personal, definitiu en data 24 de desembre de 2024 i entrada en vigor amb la seva publicació al BOPB de data 31 de desembre de 2024.
2. La plantilla 2025 va experimentar una primera modificació per acord plenari de 27 de març de 2025, als efectes d'atendre la necessitat de reestructurar el Gabinet de l'Alcaldia i regularitzar certs programes temporals de caràcter estructural.
3. L'article 27 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposa que la plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.
4. D'acord a l'apartat segon de l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, la modificació de plantilla citada al paràgraf anterior no requereix la publicació de tota la plantilla sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.
5. L'acte de modificació de la plantilla de personal es dur a terme dins l'exercici de la potestat d'autoorganització de l'Ajuntament d'Abrera, i es tracta d'una matèria exclosa del procés de negociació, en base a l'article 37.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, així com d'entre d'altres sentències del Tribunal Suprem (SSTS 22 d'octubre de 2012, recurs de cassació 2959/2011, de 8 d'octubre de 2012, recurs de cassació 5914/2012 (real 5914/2010), STS de 16 de novembre de 2001, recurs de cassació 7185/1997, STS 1943/2014 Recurs 514/2013, etc...).
6. És necessari anar executant el mandat previst al Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2023-2026, publicat al BOPB de 17 d'octubre de 2023, als efectes de desenvolupar els processos de funcionarització i ordenar l'exercici de funcions públiques a les categories pertinents del cos de la plantilla de personal funcionari, com s'estableix a l'apartat 6è del Pla, relatiu a la funcionarització del personal laboral que desenvolupa funcions reservades a personal funcionari.
7. Així doncs, procedeix **amortitzar 10 places d'auxiliar administratiu/iva de la plantilla de personal funcionari**, que ja constaven com a declarades a extingir, un cop s'ha celebrat els processos de promoció interna degudament convocats i inclosos a l'oferta pública d'ocupació, i es cobreixen les respectives places d'Administratiu/iva ja existent a la plantilla de personal funcionari per l'any 2025.



La codificació interna de les places a amortitzar segueix la següent prelación:

- 2.4.1.1
- 2.4.1.2
- 2.4.1.3
- 2.4.1.4
- 2.4.1.7
- 2.4.1.9
- 2.4.1.10
- 2.4.1.11
- 2.4.1.18
- 2.4.1.21

8. Procedeix **amortitzar 1 plaça d'oficial de 1era administratiu/iva**, de la plantilla laboral de Tècnics especialistes i oficials de primera C2, que ja constava com a declarada a extingir, amb codificació interna 5.1.5.1.2, un cop s'ha celebrat els processos de promoció interna degudament convocats i inclosos a l'oferta pública d'ocupació, i es cobreix la respectiva plaça d'Administratiu/iva ja existent a la plantilla de personal funcionari per l'any 2025.

9. Es crea una **nova plaça de Jurista**, subgrup A1, sota-escala tècnica, destinada al Servei de Secretaria i Contractació, en correspondència amb la necessitat de reforçar estructuralment aquest Servei com queda acreditat a l'informe de la Gerència Municipal, que consta a l'expedient.

10. També procedeix realitzar un canvi de denominació de les places de la Plantilla de personal laboral identificades com a "Categoria de Tècnic/a mig (Diplomats B1)" per passar a denominar-se "Categoria de Tècnic/a mig (subgrup TREBEP A2)", atenent a l'expedient Q-09213/2024 incoat pel Síndic de Greuges, als efectes de normalitzar les places que poden ocupar els professors/es de l'Escola de Música.

11. També procedeix regularitzar la denominació d'una plaça de personal laboral, que per error consta com a "Oficial de primera de manteniment d'instal·lacions esportives", però es correspon amb una plaça de "Tècnic/a Especialista Instal·lacions Esports", en concordança amb la seva correcte convocatòria mitjançant procés selectiu ES-L-17-C de bases reguladores i convocatòria del procés selectiu per a cobrir 1 plaça de tècnic/a especialista instal·lacions esports, grup C1, de la plantilla de personal laboral, pel sistema de concurs de mèrits, on el requisit de titulació és de títol de Batxillerat o Formació Professional de Grau Mitjà o Tècnic en FP, Batxillerat superior, FP2 o equivalent, havent-se publicat al BOPB de 28.12.2022 i DOGC de 30.12.2022.

12. La creació d'aquesta nova plaça, i el canvi del punt anterior, no suposa un increment pressupostari per aquest exercici 2025, atès que existeixen diverses vacants no cobertes a la plantilla de personal, com la tresoreria municipal, el tècnic/a mig cap de tecnologia o els tècnics de comunicació, entre d'altres, i els eventuais efectes pressupostaris pel 2026 s'hauran d'avaluar en la confecció del pressupost 2026.

13. Aquesta modificació no admet demora per a l'exercici següent i és necessari per tant



d'executar el Pla d'Ordenació aprovat i vigent.

14. Aquesta modificació de plantilla no produeix cap increment retributiu ni pressupostari per aquest exercici 2025, però si caldrà procedir a una modificació de crèdit, entre aplicacions pressupostàries del personal laboral cap a les pròpies del personal funcionari.

Fonaments de dret

1. L'article 27 i 28 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

2. **STS de 15 de setembre de 2005, recurs 710/2001** en referència al límit a la despesa de personal per aplicació de la LPGE i la possibilitat de superar-lo per qüestions relacionades amb l'antiguitat i altres circumstàncies "donades les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució d'objectius fixats al mateix". Per tant, es permeten les correccions derivades de l'augment de plantilla o de qualsevol altra consideració prevista a la llei, així com un increment del capítol 1 en un percentatge superior al fixat per la LPGE quan aquest increment sigui conseqüència de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs, variació d'efectius o consecució d'objectius.

3. En el mateix sentit, es manifesta la sentència del TS de 19 de desembre de 2005, recurs 596/2000, establint que les previsions de les lleis de pressupostos no prohibeixen qualsevol augment de les remuneracions, sinó que ho fan en termes d'homogeneïtat, de manera que els augments de plantilla o altres fets poden determinar increments per sobre del límit establert legalment. Quan l'Administració afirma que no es donen aquests termes d'homogeneïtat i que els augments estan justificats, és a ella a qui li toca la càrrega de la rova.

4. També segueixen aquesta jurisprudència la **STS Sala 3^a de 6 març de 2008** (EDJ 2008/25790), confirma (FJ2on) la tesis mantinguda per la **Sentència EDJ 2002/95786** que expressament diu:

"La tesis mantenida por la sentencia EDJ 2002/95786, en el sentido de que para determinar si se han vulnerado o no los límites establecidos para los presupuestos de las Administraciones Públicas por las leyes presupuestarias ha de hacerse atendiendo a criterios de homogeneidad, ha sido sustentada por esta Sala en sentencias como la de 19 de octubre de 2005,..."

5. Pel què respecta a les potestats autoorganitzatives, aquestes formen part consubstancial del principi d'autonomia municipal constitucionalment garantit en els articles 137 i 140 CE. Alhora, la Carta Europea d'Autonomia Local de 15 d'octubre de 1985 (CEAL, en endavant) - un tractat internacional ratificat per Espanya i que forma part de l'ordenament jurídic intern a partir de la seva publicació en el BOE de 24 de febrer de 1989, tal com preveu expressament l'article 96 CE-, preveu en el seu article 6 que, sens perjudici de les disposicions més generals creades per Llei, "les entitats locals han de poder definir per si mateixes les estructures administratives internes amb les quals pretenen dotar-se a fi d'adaptar-se a les seves necessitats específiques i per tal de permetre una gestió eficaç". Per tant, la potestat d'autoorganització constitueix l'essència o "el nucli dur" del principi d'autonomia local constitucionalment garantit.

6. Altra normativa d'aplicació:



- Les retribucions dels membres de la corporació local i del personal eventual per l'exercici del seu càrrec s'adeqüen a les limitacions regulades en els articles 75 bis, ter i 109 de la Llei 7/1985, de bases de règim local.
- Articles 22.2.i) i 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Los artículos 126 y siguientes del Texto Refundido de las Disposiciones vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.
- El artículo 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.
- Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les AAPP
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya
- RDL 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret 66/1999, de 9 de març, d'accés a la funció pública de persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional
- Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals
- Reial Decret 500/1990 de 20 d'abril de desenvolupament de la Llei reguladora de les Hisendes Locals en matèria pressupostària. Articles 18 a 23.
- Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (art. 162 a 193).
- Ordre 3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.
- En virtut de l'article 168. 1 c) del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- En virtut de la nova regulació establerta per l'article 76 i la disposició transitòria tercera de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Per tot l'anteriorment exposat, el Regidor de Gestió de les Persones proposa a la Comissió Informativa General l'adopció d'un dictamen previ, i al Ple l'adopció dels següents

ACORDS



Primer.- Aprovar inicialment la modificació de la plantilla segons el detall següent:

- **Amortitzar 10 places d'auxiliar administratiu/iva de la plantilla de personal funcionari**, que ja constaven com a declarades a extingir.
- **Amortitzar 1 plaça d'oficial de 1era administratiu/iva, de la plantilla laboral** de Tècnics especialistes i oficials de primera C2, que ja constava com a declarada a extingir.
- **Crear una nova plaça de Jurista**, subgrup A1, sota-escala tècnica, de la plantilla de personal funcionari.
- Realitzar un canvi de denominació de les places de la Plantilla de personal laboral identificades com a "Categoria de Tècnic/a mig (Diplomats B1)" per passar a denominar-se "**Categoria de Tècnic/a mig (subgrup TREBEP A2)**".
- Regularitzar la denominació d'una plaça de personal laboral:

o Amortitzar una plaça de la plantilla de personal laboral d'Oficial de primera de manteniment d'instal·lacions esportives.

o Crear una plaça de Tècnic/a Especialista Instal·lacions Esports, correspondència amb grup C1 (TREBEP de titulació de Batxillerat o Formació Professional de Grau Mitjà o Tècnic en FP, Batxillerat superior, FP2 o equivalent), en concordança amb les bases i convocatòria del procés selectiu publicat al BOPB de 28.12.2022 i DOGC de 30.12.2022.

Segon.- Aprovada inicialment s'exposarà al públic, previ anunci en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona, per 15 dies, durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant el Ple. La modificació de la plantilla es considerarà definitivament aprovada si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini de 30 dies mes per a resoldre-les.

Aquest últim termini s'entendrà comptat a partir de l'endemà a la finalització de l'exposició al públic i les reclamacions es consideraran denegades, en qualsevol cas, si no es resolguessin en l'acte d'aprovació definitiva.

Tercer.- La refosa de la plantilla, definitivament aprovada, es publicarà, en el termini dels 15 dies següents al d'aquesta aprovació en el Butlletí Oficial de la província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- De la refosa de la plantilla definitivament aprovada es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

Cinquè.- Facultar l'alcalde tan àmpliament com en Dret sigui necessari per a l'efectivitat i execució d'aquest acord, així com per la rectificació d'errades de caràcter material de fet o aritmètic que es puguin produir."

Abrera, 4 de juny de 2025.

L'Alcalde

Jesús Naharro Rodríguez.