



Núm. expedient: 2646/2025

Assumpte: Contractació laboral temporal (contracte de substitució) per ocupar el lloc de treball d'Auxiliar Administratiu a Serveis Socials (grup assimilació C2) fins a la reincorporació de la persona que ocupa la plaça.

EDICTE

És fa públic que l'alcalde en data 22 de maig de 2025 ha aprovat el Decret 2025-0831 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer. Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits als Antecedents de Fet i Fonaments de Dret i aprovar la contractació de la senyora Maria Rosa Pal Prat, amb DNI ***5096**, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal per substitució de la treballadora Míriam Fernández Mora, amb DNI ***4523**, per ocupar el lloc de treball d'Auxiliar Administrativa a l'Àrea de Serveis Socials, assignant-li les funcions i la jornada/horari previstos a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT-PC-SS-02, a jornada completa, amb data d'inici del 26 de maig de 2025 i fins la reincorporació de la Sra. Míriam Fernández Mora al seu lloc de treball

Segon. Complementar l'autorització i disposició de la despesa del Capítol I d'acord amb el detall següent:

Conceptes derivats	Import	Partida	Núm. apunt previ
Incapacitat temporal			
Complement d'Incapacitat Temporal (7,5 mesos)	3.522,75 €	24.23100.13000	920250001046 (vinculació jurídica)
Cost cotitzacions SS empresa (32,13%) (7,5 mesos)	5.912,47 €	24.92001.16000	920250001045
TOTAL IMPORT INCREMENT AD	9.435,22 €		

Conceptes derivats Incapacitat temporal	Import	Partida	Núm. apunt previ
Complement d'Incapacitat Temporal (7,5 mesos)	3.522,75 €	24.23100.13000	920250001046 (vinculació jurídica)
Cost cotitzacions SS empresa (32,13%) (7,5 mesos)	5.912,47 €	24.92001.16000	920250001045
TOTAL IMPORT INCREMENT AD	9.435,22 €		

Tercer. Establir un període de prova de DOS mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació.



Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Quart. Designar la senyora Viridiana Costa Gutiérrez, tutora per al període de prova de dos mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici de la tutora, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Cinquè. Comunicar a la senyora Sirvent que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Sisè. Informar a la senyora Maria Rosa Pal Prat que, sens perjudici del Primer punt dispositiu, el contracte tindrà com a causes de finalització:

- Reincorporació de la Sra. Míriam Fernández Mora al seu lloc de treball;
- Amortització del lloc de treball amb codi RLT RLT-PC-SS-02;
- Compliment de la durada màxima prevista al contracte de la Sra. Míriam Fernández Mora, això és, 21 d'abril de 2027;
- No superació del període de prova establert al punt dispositiu Tercer;
- La resta de causes previstes a la normativa d'aplicació.

Setè. Notificar la present resolució a la senyora Maria rosa Pal Prat, a la senyora Viridiana Costa Gutiérrez, al Comitè d'empresa, al Departament de TIC i al Consell Comarcal del Berguedà, per al seu coneixement i als efectes oportuns.



Vuitè. Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de transparència.

Peu de recurs:

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.

Berga, 22 de maig de 2025.

Alcalde,

Ivan Sánchez Rodríguez