

**EDICTE****APROVACIÓ CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA D'AUXILIAR, SUBGRUP C2, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS, ADSCRITA AL LLOC DE TREBALL D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, MITJANÇAT CONCURS OPOSICIÓ I RESERVADA AL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA.**

Per resolució de la tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals, núm. 2025/2789, i data 16 de maig de 2025, s'ha resolt aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés de selecció per a la cobertura definitiva d'una plaça d'auxiliar, subgrup C2, de la plantilla de personal laboral, adscrita a l'Àmbit de Sostenibilitat social i serveis a la ciutadania, mitjançant sistema de selecció de concurs oposició restringit al torn de promoció interna i d'acord amb document annex a la present resolució.

El termini de presentació de sol·licituds és de **20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Boletín Oficial del Estado (BOE)**

ANNEX**CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DEL PROCÉS SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA D'AUXILIAR, SUBGRUP C2, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS, ADSCRITA AL LLOC DE TREBALL D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, MITJANÇAT CONCURS OPOSICIÓ I RESERVAT AL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA.****BASE 1a.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.-**

És objecte d'aquestes bases la regulació del procés de selecció per a la cobertura definitiva, d'una plaça d'auxiliar, adscrita al lloc de treball d'auxiliar administratiu, subgrup C2, i adscrita a l'àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Viladecans, mitjançant sistema de selecció de concurs oposició restringit al torn de promoció interna.

La plaça està dotada pressupostàriament amb el sou corresponent, pagues extraordinàries i altres retribucions que corresponguin segons la normativa vigent i els acords de condicions de l'ajuntament de Viladecans.

Funcions bàsiques:

- Realitzar tasques de suport administratiu.

**ÀREA DE SERVEIS GENERALS
EXP.:**

- Realitzar tasques administratives de tractament de textos, d'informació i reproducció de documentació de la unitat organitzativa d'adscripció.
- Mantenir actualitzades les bases de dades.
- Tramitar i/o realitzar els processos assignats per al seguiment de la documentació.
- Verificar la facturació de les despeses.
- Atendre el públic personal i telefònicament i realitzar les tasques administratives que se'n derivin.
- Organitzar la recepció i distribució de les trucades telefòniques.
- Registrar l'entrada i sortida de la documentació de la unitat i distribuir la correspondència.
- Fer els arxius interns, fitxers i classificació de documentació.
- Realitzar operacions comptables bàsiques.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en l'àmbit del desenvolupament administratiu i de la natura de l'àrea.

BASE 2a.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Les persones aspirants per a ser admeses per a la realització de les proves selectives hauran de reunir els requisits següents, tots ells referits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

a) Ser personal laboral fix en un grup AP, a l'Ajuntament de Viladecans i haver prestat serveis efectius durant un mínim de dos anys com a personal laboral a l'Ajuntament de Viladecans, en el subgrup immediatament inferior al qual es pretengui accedir, grup AP.

b) Estar en situació de servei actiu, serveis especials o serveis en altres administracions públiques, o en qualsevol altra situació que comporti reserva de lloc o de destinació, a l'Ajuntament de Viladecans.

c) Tenir una antiguitat mínima de dos anys de servei actiu en la plaça de categoria a la que pertany la persona aspirant, en el subgrup de classificació immediatament inferior (AP) a l'Ajuntament de Viladecans, com a personal laboral fixe.

d) Les persones aspirants han de tenir el títol de graduat/da en Educació Secundària, graduat/da Escolar, o equivalent, o estar en condicions d'obtenir -lo en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants amb titulació obtinguda a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que certifiqui, si s'escau, l'homologació del títol.

e) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials, servei en comunitats autònomes o servei en altres administracions.

f) No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per



exercir funcions similars a aquelles per les quals hagi estat separada o inhabilitada.

- g) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- h) Comprometre's a prestar la promesa o jurament que estableix el Decret 359/86, de 4 de desembre, relatiu a l'escala corresponent.
- i) Acreditar els coneixements de nivell C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística). En cas de no estar en possessió del nivell requerit, l'òrgan de selecció acordarà la celebració d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

BASE 3a.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.-

Les persones que desitgin prendre part a la present convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància normalitzada que es podrà obtenir a l'Oficina de Viladecans Informació o bé a la Seu Electrònica [Convocatòries internes](#), dirigida a la Il·lma. Sra. Alcaldessa Presidenta, en què **es farà constar el següent:**

- Convocatòria a la qual es presenten.
- Declaració responsable que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part de la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
- Declaració responsable de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
- Declaració responsable de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Local o Autònoma.
- Declaració responsable de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.

Les instàncies es podran presentar dins del termini de **20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Boletín Oficial del Estado (BOE):**

- Presencialment, a l'Oficina de Viladecans Informació: Plaça Europa, 7 demanant cita prèvia <https://cita.viladecans.cat/>



- Seu electrònica de Viladecans, amb instància genèrica i adjuntant la documentació detallada anteriorment i el model de sol·licitud aprovat per la convocatòria. [Sol.licitud genèrica](#)
- Per qualsevol de les formes establertes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

Les persones aspirants que no presentin la documentació al Registre General de l'Ajuntament (de forma presencial o a través de la Seu electrònica) i escullin com a forma de presentació de la instància qualsevol altra de les formes establertes a la Llei 39/2015, hauran de comunicar aquest fet al departament de Recursos Humans i Organització, enviant còpia de la instància presentada a l'adreça de correu electrònic seleccio@viladecans.cat, com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

Amb la sol.licitud es presentarà la documentació següent:

- ✓ Sol·licitud específica de la convocatòria segons el model normalitzat que es podrà descarregar a la Seu Electrònica.
- ✓ Còpia compulsada de la documentació acreditativa dels mèrits declarats.
- ✓ Còpia compulsada de la titulació acadèmica i del nivell de català
- ✓ Justificant d'haver satisfet els drets d'examen o document acreditatiu de l'exempció de la taxa.

Les persones aspirants hauran de satisfer els drets d'examen per prendre part en les proves selectives, que es fixen en la quantitat de **15 euros**. El pagament d'aquest import es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte **ES31 2100 0280 1202 0023 8536** de Caixa Bank, o bé per gir postal o telegràfic. En tots els casos, es presentarà amb la instància la còpia del resguard acreditatiu d'haver efectuat el pagament, i en el cas dels girs postals, es farà constar el nom de l'aspirant, data i número del gir.

Gaudiran d'una **bonificació** en el pagament de la taxa dels drets d'examen les persones que reuneixin els requisits i amb els límits indicats a continuació:

	Percentatge de bonificació
Persones en situació legal d'atur *	100 %
Persones amb discapacitat superior al 33% **	50 %

*L'acreditació de la situació legal d'atur es farà mitjançant la presentació d'un **Informe de vida laboral** de la Tresoreria General de la Seguretat Social, **expedit durant el període de presentació d'instàncies**, acreditatiu de no estar donat d'alta en qualsevol Règim de la Seguretat Social (general o especial).



**L'acreditació del grau de discapacitat es farà a través del certificat de l'organisme oficial competent.

BASE 4a.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.-

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació o regidor delegat dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada al DOGC, a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans [Convocatòries internes](#), concedint un termini de 10 dies, perquè s'hi puguin fer esmenes i possibles reclamacions, segons el que disposa la normativa reguladora del Procediment Administratiu de les Administracions Públiques.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, que serà la que s'estableix pels funcionaris de l'estat i la composició de l'òrgan seleccionador. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert no es presenten reclamacions.

La data de publicació al DOGC d'aquesta resolució serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

El president de la corporació o regidor delegat estimarà o desestimarà les reclamacions formulades en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini de presentació de reclamacions. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si se n'acceptés alguna, es procedirà a notificar-la personalment al recurrent, s'esmenarà la llista provisional de les persones admeses i exclosos que es publicarà a la Seu Electrònica de l'Ajuntament.

D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu comú de les administracions Públiques (LPACAP), es presumeix que la consulta o obtenció de dades és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o que la Llei especial aplicable requereixi consentiment exprés. Tota la documentació del procés selectiu romandrà sota custòdia del departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Viladecans i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit, excepte en l'exercici del dret de vista de l'expedient i obtenció de còpia de les persones interessades.

Les dades referents a domicili, telèfon i adreça electrònica que apareixen en la sol·licitud es consideraran úniques vàlides a efectes de notificacions i serà la responsabilitat exclusiva de les persones aspirants dels errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de qualsevol canvi.

Per la publicació de les llistes provisionals i la resta de publicacions de les convocatòries, les persones aspirants seran identificades amb els dos cognoms i el nom i amb 4 dígits del document nacional d'identitat, a fi de facilitar l'exercici dels drets que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP), sobre abstenció i recusació, Llei de transparència i accés a la informació pública i bon govern, i la Llei de protecció de dades.

**BASE 5a.- ÒRGAN DE SELECCIÓ.-**

5.1. L'Òrgan de Selecció estarà format pels membres següents:

Presidència: Un/a funcionari l'ajuntament de Viladecans i com a suplent persona que es designi.

Vocals:

- Dos funcionaris/àries i els respectius suplents.
- Un/a tècnic/a nomenat/ada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i un/a suplent.
- Un/a funcionari de l'Ajuntament de Viladecans designat a proposta dels representants dels treballadors i un/a suplent.

Secretaria: Un/a funcionari de l'Ajuntament de Viladecans i com a suplent persona que es designi, que actuarà amb veu però sense vot.

Les persones membres de l'òrgan de selecció hi hauran d'actuar a títol individual i en cap cas en representació o compte de ningú.

La designació nominal dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà a per resolució de l'alcaldia o del regidor en qui hagi delegat, la qual es farà pública al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la Seu Electrònica de Viladecans.

5.2. Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al departament de Recursos Humans, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

5.3 El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

5.4. L'òrgan de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que ostentin la presidència i la secretaria o, si s'escau, de les persones que les substitueixin, ni sense l'assistència de, com a mínim, la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria.

5.5. Assistències: Els membres de l'òrgan de selecció meritran les assistències a què es refereix la normativa vigent.

5.6. L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes especialitats.

5.7. L'òrgan de selecció actuarà amb imparcialitat, professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica i agilitat en la seva actuació, i vetllarà pel principi d'igualtat d'oportunitat entre sexes.

**BASE 6a.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.-**

6.1. El procés de selecció s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon al President de la Corporació o aquella persona en qui hagi delegat. La convocatòria i les bases es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans.

L'anunci de la convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Boletín Oficial del Estado (BOE).

6.2. Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única. La no presentació a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridada determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en l'exercici i els successius i en conseqüència quedarà exclosa del procediment de selecció.

6.3. Una vegada iniciat el procés selectiu, els resultats dels diferents exercicis, juntament amb la data, l'hora i lloc de celebració de l'exercici següent, es publicaran a la Seu Electrònica de Viladecans [Convocatòries internes](#)

BASE 7a.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.-

El procediment de selecció constarà de dues fases diferenciades: en primer lloc la fase d'oposició i una segona fase de concurs que serà aplicable a aquelles persones aspirants que superin la fase d'oposició.

A. FASE D'OPOSICIÓ:

L'òrgan de selecció, per tal de garantir la bona marxa del procés de selecció, podrà acordar l'alteració de l'ordre de les proves, així com la celebració en una mateixa sessió de més d'una prova. En aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de l'exercici anterior, quan aquest sigui eliminatori.

La fase d'oposició constarà de les proves que seguidament es relacionen:

PRIMER EXERCICI.

Constarà de dues parts de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants.

- La part a) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.
- La part b) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 5 punts en cadascuna de les parts de l'exercici, en quedaran eliminades.

Part a) Consistirà en resoldre un qüestionari amb un màxim de 20 preguntes tipus test sobre el temari que s'indica a l'annex I com a BLOC I: temari general. Es disposarà



d'un temps màxim d'una hora i trenta minuts, per a la seva realització, sense perjudici d'un temps diferent que determini l'òrgan de selecció, en funció del contingut de la prova.

Totes les preguntes tindran la mateixa puntuació.

Les respostes incorrectes no descomptaran de la puntuació final de la prova.

Part b) Consistirà en resoldre un/s supòsit pràctic i/o preguntes relacionades amb les funcions del lloc de treball i amb el temari que s'indica a l'Annex I com a BLOC II: temari específic.

L'òrgan de selecció determinarà si el conjunt de la prova o una part es realitza amb suport informàtic.

Es valoraran els coneixements objectius sobre el temari, la claredat en l'exposició, la capacitat i correcció en la redacció, l'exposició ordenada de la resolució plantejada, així com l'ajust a les funcions del lloc de treball i si s'escau els coneixements i habilitats ofimàtiques a nivell d'usuari en l'entorn Office 365 (programes Word, Excel i Outlook i PowerPoint de l'Office i teams).

Es disposarà, amb caràcter general, d'un temps màxim de 3 hores, per a la seva realització, sense perjudici d'aquell temps inferior que determini l'òrgan seleccionador.

SEGON EXERCICI.-

Prova de coneixement de la llengua catalana. Serà de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants.

Restaran exemptes de la realització d'aquest exercici les persones aspirants que:

- A) Presentin juntament amb la instància el certificat del nivell C1 de català expedit per la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya, o títol equivalent o superior segons [Ordre VCP/491/2009](#) modificada per l'[Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril de 2010](#) (DOGC núm. 5610, de 19/04/2010).

Per acreditar l'equivalència dels títols de l'ensenyament reglat no universitari, cal aportar un certificat expedit, a sol·licitud de la persona interessada, per qualsevol institut d'educació secundària, públic, de la manera que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

- B) Les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació. Fet que s'acreditarà amb el corresponent certificat expedit per l'administració corresponent.

La prova serà sol·licitada a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i administrada per professionals del Consorci de Normalització Lingüística.



Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

TERCER EXERCICI:

Prova de coneixements de la llengua castellana. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement del castellà mitjançant la realització d'una prova en què es comprovarà que posseeixen un nivell adient de comprensió i expressió oral i escrita en aquesta llengua. El temps per a la seva realització no serà superior a una hora.

El contingut d'aquesta prova s'ajustarà a allò disposat en el Reial Decret 1137/2002, de 20 de juliol, pel qual s'estableixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera. Queden exempts de realitzar aquesta prova aquells que estiguin en possessió del Diploma d'espanyol de nivell superior com a Llengua Estrangera establert pel Real Decret 1137/2002, de 20 de juliol o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Per tot això hauran d'aportar fotocòpia compulsada del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Si no s'aporta aquesta documentació no podran ser declarats exempts, i hauran de realitzar la prova abans esmentada.

Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

B. FASE DE CONCURS:

La fase de concurs consistirà en la valoració de mèrits al·legats i degudament acreditats d'acord amb la documentació aportada per les persones aspirants.

La valoració serà la dels mèrits que s'al·leguin, com a màxim fins a la finalització del període de presentació d'instàncies i es farà segons el barem següent:

a) Per experiència professional acreditada, fins un màxim de 6 punts:

1.- Per experiència relacionada amb les funcions i categoria objecte de la convocatòria es valorarà fins el màxim de 6 d'acord amb el barem següent:

Pel temps treballat a l'Ajuntament de Viladecans en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria: a raó de 0,14 punts per mes acreditat amb un màxim de 6 punts.

Pel temps treballat a altres administracions públiques en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria: a raó de 0,07 punts per mes acreditat amb un màxim de 6 punts.

Pel temps treballat a l'empresa privada. Serveis prestats a l'empresa privada en llocs de treball d'igual o similar categoria i sempre que s'acrediti que ha realitzat les funcions dels llocs de treball objecte de la convocatòria: 0,04 punts per mes fins un màxim de 3 punts.



2.- Per experiència professional a l'Administració Pública amb les funcions i categoria diferents a l'objecte de la convocatòria es valorarà a raó de 0,04 punts per mes acreditat amb un màxim d'1 punt.

- b) Formació específica, cursos, seminaris, publicacions i tasques docents realitzades que siguin d'interès per a les funcions pròpies de la categoria professional i/o de plaça convocada, fins a un màxim de 2 punts, segons la taula següent:

DURADA	PUNTUACIÓ
Fins a 9 hores	0.05
De 10 a 19 hores	0.10
De 20 hores a 40 hores	0.15
De 41 hores a 60 hores	0.20
De 61 hores a 80 hores	0.30
De 81 hores a 100 hores	0.50
De 101 hores a 120 hores	0.75
De mes de 120 hores	1
Màster/Titulacions superiors	2

- c) Uns altres tipus de formació complementària: segons es detalla en quadre adjunt, fins a un màxim de 2 punts.

TIPUS DE FORMACIÓ	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ
Polítiques d'igualtat	0,50	Segons barem formació específica
Transformació digital	0,50	Segons barem formació específica
Idiomes	0,50	First certificate: 0,25 Advanced: 0,50
Màsters, Postgraus i titulacions superiors	0,50	Postgrau: 0,20 Màsters: 0,30 Titulacions superiors: 0,50

L'experiència professional relacionada amb les funcions i categoria s'acreditarà amb informe de vida laboral actualitzat, juntament amb els documents corresponents que



acreditin la categoria professional (rebut de nòmina, certificat serveis prestats, còpia contractes...). En el cas de no quedar acreditat correctament, no es podran considerar a la valoració de la fase de concurs.

Les experiències professionals amb les mateixes funcions i categoria a l'Ajuntament de Viladecans, seran acreditades d'ofici des del departament de Recursos Humans i Organització de l'ajuntament de Viladecans i quedarà incorporada a l'expedient.

BASE 8a.- QUALIFICACIÓ.-

El primer exercici es conformarà per dues proves, cadascuna d'elles de caràcter obligatori i eliminatori i qualificat en el seu conjunt fins un màxim de 20 punts, segons els criteris següents:

- La part a) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.
- La part b) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 5 punts en cadascuna de les parts de l'exercici, en quedaran eliminades.

El segon exercici de coneixements del català, tindrà una qualificació d'apte/a o no apte/a. Obtindran la qualificació d'apte/a les persones aspirants que acreditin estar exemptes segons el que s'estableix a la base setena.

Les qualificacions es calcularan sumant les puntuacions atorgades pels diferents membres de l'òrgan seleccionador i dividint el total pel nombre d'assistents, el quocient serà la qualificació definitiva. La puntuació total dels exercicis de l'oposició serà la suma dels punts obtinguts en tots els exercicis.

La qualificació total del concurs oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions totals obtingudes a cada fase (concurs i oposició) i determinarà l'ordre definitiu de persones aspirants aprovades en el procés selectiu.

En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més persones aspirants i sempre que es superi el nombre de places convocades, serà proclamada guanyadora la persona aspirant que major puntuació obtingui en la fase d'oposició.

BASE 9a.- LLISTA DE PERSONES APROVADES I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ.-

Després d'efectuar la qualificació de les fases d'oposició i de concurs, l'òrgan de selecció confeccionarà la llista de les persones aspirants que hagin superat la totalitat de les proves, en igual nombre al de places convocades, citant-les per ordre numèric correlatiu segons la puntuació aconseguida en ordre descendent i elevarà l'anomenada relació a la Presidència de la Corporació, perquè formuli la corresponent contractació. Al mateix temps, trametrà a la Presidència l'acta de l'última sessió en què



es fixarà per ordre de puntuació totes les persones aspirants que han superat totes les proves, però que excedeixen del nombre de places convocades.

L'òrgan seleccionador, malgrat això, només podrà declarar aprovades un nombre de persones aspirants no superior al de les places objecte de la convocatòria. La llista serà publicada a la Seu Electrònica.

Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, l'òrgan de Selecció declararà desertes aquelles places que no en pugui efectuar cap proposta de contractació.

Quan es produeixin renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans de la seva contractació, l'òrgan convocant podrà requerir a l'òrgan de Selecció una relació complementària de les persones aspirants que segueixin a les proposades, per a la seva contractació, per tal d'assegurar la cobertura de vacants.

BORSA DE TREBALL.

Les persones aspirants que no hagin resultat seleccionades en el procés selectiu, però que hagin superat la qualificació mínima exigida en cadascun dels exercicis de la fase d'oposició, passaran a formar part de la **borsa de treball** d'aquest Ajuntament per a nomenaments interins o/i contractacions laborals temporals, i podran ser cridades, per ordre de puntuació, per a posteriors substitucions amb caràcter urgent per cobrir necessitats concretes prioritàries de caràcter temporal i/o vacants sobrevingudes de la mateixa categoria.

La puntuació per passar a formar part de la borsa de treball es calcularà segons l'Acord de la Mesa General de Negociació de data 12 de març de 2018, aprovat pel Ple de l'Ajuntament en sessió de data 22 de març de 2018, publicat a la Seu Electrònica de Viladecans, així com la seva regulació.

<https://seuelectronica.viladecans.cat/images/documents/rrhh/2018/20180312ACO RDBORSESignat.pdf>

Les persones que siguin cridades per cobrir alguna substitució, la seva contractació o nomenament temporals, disposaran la superació del període de prova establert per la categoria objecte de la present convocatòria.

Finalitzat aquest període, el responsable immediat emetrà informe, degudament motivat, en el que proposarà la superació o no superació del període de prova, d'acord amb el formulari d'avaluació i seguiment i el remetrà al departament de Recursos Humans i, si s'escau, es donarà audiència a la persona interessada per a que faci les al·legacions que consideri oportunes.

BASE 10a.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS .-

Les persones aspirants proposades per a ser nomenades, presentaran al Departament de Recursos Humans i Organització de la corporació, dins del termini de vint dies naturals comptats a partir de la publicació de la llista d'aprovats, i sense requeriment previ, la documentació següent:

ÀREA DE SERVEIS GENERALS
EXP.:

1. Certificat acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies del lloc a cobrir.
Les persones aspirants que tinguin reconeguda la condició legal de disminuïda han d'aportar un certificat d'equip multiprofessional oficial de valoració de disminucions, en els termes previstos al Decret 66/1999 de 9 de març.
2. Declaració jurada de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Local o Autònoma.
3. Certificat personal de no tenir antecedents penals i/o certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a totes les persones realitzen activitats en contacte habitual amb menors.
4. Declaració jurada de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.
5. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

Si dintre del termini indicat i excepte casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació requerida o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenades, i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu.

Si una de les persones proposades fos declarada exclosa del procés selectiu, el tribunal o òrgan tècnic de selecció formularà una nova proposta, incloent, si escau, la següent persona aspirant que hagi superat el procés selectiu amb la puntuació més alta, amb un requeriment previ, un termini de vint dies naturals per presentar la documentació.

BASE 11a. CONTRACTACIÓ.-

La contractació a favor de la persona seleccionada s'efectuarà com a contractat laboral en pràctiques.

Si la persona interessada no pogués prendre possessió del càrrec dins del termini establert, tret dels casos de força major, els quals justificarà la persona aspirant i



valorarà la Presidència de la corporació, o no s'efectués jurament (o promesa preceptiva), també, llevat dels casos de força major, el Secretari de la corporació o persona delegada ho comunicarà a la Presidència per tal que declari la no adquisició de la condició de funcionària de la persona nomenada. L'òrgan convocant podrà requerir a l'òrgan de selecció la relació complementària de persones aspirants que hagin estat proposades, per al seu possible nomenament com a funcionàries de carrera.

BASE 12a. PERÍODE DE PROVA I CONTRACTACIÓ.

D'acord amb l'acord del personal laboral de l'ajuntament de Viladecans, s'estableix un període de prova de dos mesos, de caràcter obligatori i eliminatori.

Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-ho.

Aquest període serà avaluat amb les qualificacions d'apte/a o no apte/a.

És condició indispensable per poder ser contractat per cobrir definitivament la plaça objecte de la convocatòria, la superació d'aquest període de prova.

Superat aquest període, la persona aspirant serà proposada a l'alcaldia per ser contractada amb caràcter fixe.

Durant aquest període el responsable immediat, tindrà cura que aquest/a adquireixi la formació pràctica que demana el lloc de treball i que assumeixi progressivament les funcions que li han de correspondre.

Durant aquest període el treballador/a ha d'assistir als cursos de formació que la corporació pugui organitzar dins de l'horari laboral. En aquest darrer supòsit, se'n donarà compte a la Junta de Personal de la corporació.

Les persones aspirants que ja haguessin prestat serveis a la Corporació en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que les convocades seran eximides en tot o en part de la realització de les pràctiques, segons el període acreditat. L'òrgan de govern competent podrà adoptar aquesta resolució previ informe favorable del responsable de la Unitat de destinació.

Una vegada finalitzat aquest període, el responsable immediat emetrà el seu informe, degudament motivat, d'acord amb el full d'avaluació i seguiment estandarditzat a l'ajuntament i el remetrà al departament de Recursos Humans i Organització per tal que sigui valorat pel tribunal i, si s'escau, donar audiència a la persona interessada per a que faci les al·legacions que consideri oportunes.

Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal. En els casos que l'informe del període de pràctiques resulti desfavorable, s'arbitrarà l'audiència prèvia als òrgans de representació del personal d'acord amb allò previst al conveni del personal laboral de l'ajuntament de Viladecans.

BASE 13a. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEI.-



En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça per a la qual es contracte a la persona proposada, serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

En compliment d'aquesta la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la Corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

Pel que fa a la determinació i adscripció al lloc de treball, comeses i règim horari i de jornada, la persona contractada s'atindrà als acords i les resolucions, que respectivament, adopti el Ple de la corporació o el seu president, o per delegació expressa, els membres de la corporació.

BASE 14a. INCIDÈNCIES.-

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre qualsevol dubte que es presenti durant aquesta convocatòria i per a prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció.

La convocatòria de les proves selectives, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats pe les persones interessades en els casos i forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu de les Administracions Públiques.

Per a tot allò que no sigui previst en aquestes bases, es procedirà en virtut de la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya i, amb caràcter supletori, per la normativa pròpia de la Generalitat i de l'Estat.

Contra l'aprovació de les bases les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

BASE 15a. DISPOSICIÓ ADDICIONAL.-

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

**ANNEX I****BLOC I: TEMARI GENERAL**

1. Reglament Orgànic Municipal (ROM) de l'Ajuntament de Viladecans: òrgans necessaris i òrgan complementaris.
2. Estructura organitzativa de l'ajuntament de Viladecans: àmbits, àrees i serveis.
3. L'acte administratiu: concepte, elements i classes.
4. L'acte administratiu: Motivació i forma.
5. La protecció de dades de caràcter personal: principis.
6. La protecció de dades personal: drets de les persones.
7. Els ciutadans davant l'administració: drets i col·laboració.
8. El procediment administratiu: principis generals.
9. El procediment administratiu: la fase d'iniciació.
10. La funció pública local: classes de personal.

BLOC II: TEMARI ESPECÍFIC

11. El Procediment Administratiu de les Administracions Públiques: Normes generals d'actuació (Article 13 - Article 17).
12. Validesa i eficàcia de les còpies efectuades per les administracions públiques: (art. 27, Llei procediment administratiu de les Administracions Públiques).
13. Càmput de terminis (articles 30 i 31 Llei procediment administratiu de les Administracions Públiques.)
14. Identificació i signatura dels interessats en el procediment administratiu (Article 9 a 12 Llei procediment administratiu de les Administracions Públiques.).
15. La notificació (arts. 40 a 44 Llei procediment administratiu de les Administracions Públiques).
16. Principis generals de les relacions interadministratives. Deure de col·laboració entre les administracions públiques.
17. Recepció i registre de documents. Requisits en la presentació de documents. Organització dels documents administratius. Gestió dels documents electrònics. Certificació digital i signatura electrònica.
18. Ofimàtica: concepte i aplicacions. Full de càlcul. Sistemes de tractament de textos. Elaboració de llistats de dades. Sistematització i organització de la informació. El correu electrònic (outlook). Presentacions (Microsoft PowerPoint): concepte i funcionalitats principals.
19. Documentació administrativa: certificat, resolució, notificació.
20. Documentació administrativa: diligència i edicte.

La tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals

Joana Sánchez Morillo

Viladecans, a 20 de maig de 2025.