

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, AMB CARÀCTER INDEFINIT, D'1 PLAÇA + 2 RESERVES DE COMANDAMENT D'EQUIP DE MATERIAL MÒBIL, AMB CATEGORIA GRUP A NIVELL 8, PER A L'ÀREA DE MATERIAL MÒBIL DE LA XARXA DE BUS, DE TRANSPORTS DE BARCELONA (referència 10079).

1. Objecte de la convocatòria:

L'objecte de la present convocatòria és la realització d'un procés de selecció per a la cobertura, amb caràcter indefinit, d'una plaça i dues reserves de Comandament d'Equip de Material Mòbil, amb categoria grup A nivell 8, per treballar a l'Àrea de Material Mòbil de Transports de Barcelona (en endavant, TB).

2. Funcions del lloc de treball:

La **principal missió** del lloc de treball és la de distribuir els treballs al col·lectiu de persones al seu càrrec i supervisar aquests treballs perquè es realitzin correctament, seguint les directrius de la prefectura del centre, així com supervisar els vehicles autobusos per a la disponibilitat dels mateixos.

Les **funcions principals** del lloc de treball són, entre d'altres, les següents:

- Distribuir treballs a realitzar al grup de persones al seu càrrec. Efectuar ordres de treball de les diferents tasques corresponents al manteniment preventiu i correctiu.
- Controlar i revisar els treballs en curs i la correcta finalització dels mateixos, amb la seva posterior comprovació sobre el vehicle.
- Col·laborar activament amb els treballs a realitzar per l'equip d'operaris.
- Efectuar la inspecció pre-ITV als vehicles comprovant el bon funcionament de tots els aspectes (en torn de matí o tarda).
- Rebre avaries de retirada o altres, confeccionar ordres de treball a través de SAP (PM) una vegada efectuada la reparació, codificar aquests treballs i introduir els mateixos per a l'arxiu històric i consulta de treballs realitzats en un vehicle determinat.
- Col·laborar activament en la localització i diagnòstic de les avaries.
- Realització de les inspeccions prèvies per a manteniment programat per a identificació i reparació d'anomalies no contemplades en el mòdul de manteniment
- Gestionar la documentació per al tràmit de grups controlats, materials en garantia i grups a reparar a Tallers Centrals.
- Assegurar la disponibilitat dels materials necessaris procedents del magatzem del mateix centre per a la reparació d'autobusos.
- Obtenir ordres de treball (SAP), verificar les reparacions de a.a. i revisar possibles errades del vehicle respecte a A.A. .
- Controlar el bon funcionament i estat dels equips de treball i comunicació d'anomalies a la prefectura.

- Verificar els treballs realitzats sobre els vehicles per les empreses subcontractades i el compliment de l'aplicació de les normes de prevenció de riscos.
- Controlar i supervisar el correcte compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals propis i externs.
- Analitzar els avisos de SAP (avaries en el moment de la posada en servei), establir actuacions d'intervenció que garanteixi la màxima disponibilitat de vehicles per al compliment del servei programat.
- Controlar i supervisar la correcta utilització de les TPI per part dels operaris.
- Col·laborar i/o formar als nous operaris.
- Controlar el material. Identificar els materials necessaris per al treball, traslladar relació amb codi al Gestor de Materials per a la seva sol·licitud a través de SAP
- Col·laborar amb el personal d'ECA en les inspeccions d'ITV (en Horta / Z.Franca-1 i Triangle)
- Reparar i posar en marxa els vehicles per a les carrosses dels Reis d'Orient i Bus Itinerant (específic de Triangle).
- Realitzar qualsevol altra tasca/assumir qualsevol altra responsabilitat, derivada dels procediments de PRL (Prevenció de Riscos Laborals), i Qualitat i Medi Ambient que hi pugui haver en cada moment degudament aprovats i publicats en el llibre de procediments de TMB, i vinculats a cada lloc/càrrec ocupat.
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la Prefectura que sigui necessària per al servei a prestar, que tingui la mateixa naturalesa que la resta, i sigui de nivell i àmbit similar.

3. Requisits de participació:

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir els següents requisits:

3.1. Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També estan admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat, però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

3.2. Edat: haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3. Titulació acadèmica:

Estar en possessió de la titulació, oficial i finalitzada, de CFGS/FPII en branques tècniques de l'àmbit de l'oferta (s'exclouen les titulacions relatives al disseny, PRL i similars) de les següents famílies professionals:

- Electricitat i Electrònica
- Transport i Manteniment de Vehicles
- Instal·lació i manteniment

En els casos de titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'estar degudament homologades i/o amb equivalència a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.

3.4. Experiència: disposar d'experiència professional mínima de **3 anys** com a comandament de manteniment (característiques similars al lloc de treball ofert) dins de l'àmbit del manteniment de vehicles o bé disposar de 3 anys d'experiència com a operari/ària de manteniment de material mòbil d'autobusos en una empresa amb una flota superior a 600 vehicles.**3.5. Disposar del permís de conduir tipus D vigent.****3.6. No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.**

Si es tracta de nacionals dels restants estats membres de la Unió Europea, o d'altres estats previstos a la base 3.1, les persones aspirants hauran d'acreditar, abans de la signatura del contracte, mitjançant la documentació pertinent o declaració jurada o promesa, en el supòsit de no ésser possible la seva acreditació documental, que no es troben sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

3.7. No haver estat separat/da del servei per acomiadament o falta de superació de període de prova de TB, ni de Ferrocarril Metropolità de Barcelona S.A., ni de Projectes i Serveis per la Mobilitat S.A.

El compliment dels requisits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la formalització del contracte de treball.

4. Presentació de sol·licitud, mèrits i requisits:**4.1. Les persones interessades en formar part de la present convocatòria hauran de presentar la seva sol·licitud de forma telemàtica, adjuntant en un únic i mateix document pdf, la següent documentació, a través del portal web de TMB, a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>):**

- El **currículum vitae** actualitzat amb **detall de l'experiència professional**
- La **titulació acadèmica** exigida en el requisit 3.3 (per les dues cares),

- El **document acreditatiu de la seva identitat** (per les dues cares),
- El **permís de conduir D**, en vigor i per ambdues cares, exigit en el requisit 3.5.
- **Vida laboral** actualitzada.

4.2. El termini de presentació de sol·licituds i de lliurament de la documentació acreditativa serà a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona fins el proper 25 de maig de 2025, inclòs.

4.3. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes.

4.4. El domicili, a efectes de notificació, en cas necessari, serà el que consti a la inscripció de participació, amb independència d'utilitzar altres sistemes de comunicació més àgils. A aquests efectes, s'utilitzarà l'adreça electrònica que figuri a la sol·licitud de participació o reclamació, si s'escau. La persona aspirant té la responsabilitat exclusiva pel que fa als errors o les inexactituds de les dades i a l'actualització de qualsevol canvi.

4.5. Les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>). En aquest mitjà (web corporativa TMB) es lliuraran informacions generals de la convocatòria (llistes d'admesos i exclosos, resultats i qualsevol altre avís).

5. Documentació acreditativa dels requisits de participació, indicats en l'apartat 3, i que cal presentar:

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes, tal i com s'expressa en l'apartat 4.3. de la convocatòria. Igualment, a efectes d'acreditació dels requisits exigits en l'apartat 3, les persones candidates han d'adjuntar, en la seva sol·licitud telemàtica, tota la documentació sol·licitada en l'apartat 4.1., sense perjudici que, per part de l'òrgan de selecció, en qualsevol moment es puguin demanar aclariments sobre la documentació acreditativa especificada.

6. Admissió de les persones aspirants:

Un cop finalitzat el termini de recepció d'inscripcions, s'examinarà tota la documentació aportada i es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses, sent causa d'exclusió:

- No haver presentat la sol·licitud degudament complimentada en temps i forma.
- No haver presentat juntament amb la sol·licitud la documentació sol·licitada i/o que amb la documentació adjuntada no s'acrediti el compliment dels requisits exigits al punt 3.

Les persones excloses o aquelles que no apareguin en el llistat disposaran d'un termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista per fer les esmenes que creguin oportunes, adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per a la convocatòria, d'acord amb el que es preveu en els punts 3, 8.1 i 8.5 de les bases.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

S'habilitarà un termini de 2 dies hàbils per a que les persones candidates que hagin presentat esmenes sobre la llista provisional de persones admeses i excloses i considerin que la seva esmena no s'ha recollit adientment a la llista definitiva de persones admeses i excloses, presentin de nou la seva esmena.

No seran objecte de revisió les sol·licituds inicials que no s'hagin complimentat en temps i forma, ni aquelles que no hagin presentat amb la respectiva sol·licitud la documentació sol·licitada en anteriors requeriments, ni aquelles que no hagin presentat esmena en el primer període habilitat a l'efecte.

7. Òrgan de selecció:

7.1. Composició del tribunal:

L'òrgan de selecció del present procés selectiu el componen:

- El/la **Responsable de la Unitat de Selecció i Onboarding** que actuarà com a President/a.
- Un/a **Psicòleg/loga de Selecció i Onboarding**, que actuarà com a Secretari/ària.
- El/la **Responsable tallers centrals i coordinació operativa manteniment flota**, com a Tècnic/a expert/a en el lloc de treball convocat.
- Suplents:
 - El/la Director/a de Persones, Selecció i Formació de TMB, com a suplent de la Presidència.
 - Un/a Psicòleg/loga de Selecció i Onboarding, com a suplent del Secretari/ària.
 - Un/a Responsable de Material Mòbil i Instal·lacions TB com a suplent de Tècnic/a expert/a.

El tribunal podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament d'una o diverses proves.

La comissió determinarà les seves normes de funcionament i decisió.

7.2. Funcionament del Tribunal: la comissió determinarà les seves normes de funcionament i decisió. En tot cas, els membres del tribunal hauran d'abstenir-se

d'intervenir, i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. En cas d'absència, els membres del tribunal poden ser substituïts per qualsevol dels suplents en funció de la seva disponibilitat. El tribunal podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, externs o interns a l'organització, amb veu però sense vot, perquè assisteixin amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament d'una o diverses proves.

8. Desenvolupament del procés de selecció:

8.1. Publicacions: Tota la informació posterior a aquesta convocatòria i relativa al procés de selecció (bases de la convocatòria, llistes d'admesos i exclosos, convocatòria a proves d'avaluació i resultats de les mateixes, llista de les persones seleccionades, notes informatives, període de reclamacions, etc.) es publicarà al portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>) de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal. Per tant, les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB per estar informades. Igualment, i amb l'objectiu de fer una major difusió de la informació relativa a les convocatòries a proves d'avaluació, es podrà, de forma complementària, notificar de les mateixes a les persones candidates mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

8.2. Inici del procés d'avaluació: les persones aspirants seran notificades i convocades a les proves d'avaluació mitjançant el portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>) i en crida única. Igualment, i amb l'objectiu de fer una major difusió de la informació relativa a les convocatòries a proves d'avaluació, es podrà, de forma complementària, notificar de les mateixes a les persones candidates mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

8.3. Realització del procés d'avaluació: donat que les proves del procés són en crida única, les persones candidates que no compareguin seran excloses de la prova i conseqüentment de la selecció. Les persones candidates que compareguin tard a l'hora de convocatòria de les proves, i especialment si aquestes ja han començat, perdran el dret a la realització de les proves i quedaran excloses del procés de selecció. Així mateix, les persones que abandonin les proves en el transcurs de les mateixes i sense haver-les finalitzat, quedaran excloses del procés de selecció. A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de comparèixer a cada prova amb el seu document d'identitat original i en vigor.

8.4. Ampliació i anul·lació total o parcial del procés: es podrà deixar sense efecte aquesta convocatòria i/o anul·lar tot, o part, del procés, quan existeixin causes degudament justificades. Igualment, per raons organitzatives i/o pressupostàries degudament acreditades, es podrà ampliar el nombre de places inicialment

establert.

8.5. Reclamacions i esmenes: les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals i a les llistes d'admesos i exclosos, tal i com ja s'especifica en el punt 6 de les bases, en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a selecciometro@tmb.cat, identificant-se con el seu nom i cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els documents que per tal efecte siguin necessaris.

9. Sistema d'avaluació:

El sistema d'avaluació que es portarà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema d'oposició, especificat a continuació, en el qual participaran totes aquelles persones que compleixin tots els requisits mínims de participació (punt 3 de les bases).

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada. Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori i eliminatori i es puntuaran de forma separada.

Les persones convocades hauran de superar les diferents fases i/o subfases seguint els criteris establerts sobre puntuacions a continuació:

9.1. Fase 1: prova d'avaluació psicotècnica i tècnica (20 punts com a màxim).

Les persones candidates convocades a aquesta fase realitzaran de **2 sub-proves**, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments i a l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat, les quals consistiran en:

9.1.1. Prova psicotècnica (10 punts com a màxim): consistirà en la realització de tests aptitudinals i/o de personalitat adients al perfil requerit. Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions descrites al punt 2 d'aquestes bases.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. Les persones candidates que no obtinguin un mínim de 4 punts seran eliminades. Les persones seran ordenades segons la nota obtinguda de major a menor. Les 60 persones candidates amb més puntuació passaran a la següent sub-prova (punt 9.1.2). En cas d'empat en la puntuació de tall de les 60 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la següent sub-prova a totes les persones que tinguin empat en la sub-prova 9.1.1. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la prova de coneixements teòrics, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova psicotècnica de major a menor. En cas que el número de persones candidates sigui assequible a nivells organitzatius, la sub-prova 9.1.1, la sub-prova 9.1.2 es podran realitzar en la mateixa convocatòria.

9.1.2. Prova de coneixements teòrics (10 punts com a màxim): aquesta prova consistirà en la realització d'un examen tipus test i/o amb preguntes a desenvolupar, amb un temps màxim que determinarà el tribunal, per tal d'avaluar els coneixements requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex I d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. Les persones candidates que no obtinguin un mínim de 4 punts seran eliminades. Les persones candidates amb més de 4 punts seran ordenades segons la nota obtinguda de major a menor. Les 50 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent.

En cas d'empat en la puntuació de tall de les 50 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la següent prova a totes les persones que tinguin empat en la sub-prova 9.1.2. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la següent sub-fase, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la sub-fase 9.1.2 de major a menor.

9.2. Fase 2: Prova de coneixements pràctics (20 punts com a màxim): les persones que superin la fase 1 i estiguin entre les 50 primeres, seran convocades a la fase 2. Aquesta prova consistirà en la realització d'un examen pràctic, amb un temps màxim que determinarà el tribunal, per tal d'avaluar els coneixements requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i segons el temari a l'annex I d'aquesta convocatòria. Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 20 punts. Les persones candidates que no obtinguin un mínim de 10 punts seran eliminades. Les persones candidates amb més de 10 punts seran ordenades segons la nota obtinguda de major a menor. Les 20 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 20 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la següent prova a totes les persones que tinguin empat en la fase 2. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la prova d'avaluació competencial, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la fase 2 de major a menor.

9.3. Fase 3: Prova d'avaluació competencial (20 punts com a màxim): totes les persones candidates que superin la fase 2 seran convocades a aquesta segona fase i realitzaran una prova semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat.

La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex II, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 5 competències professionals descrites. Per tal d'establir la qualificació de la

prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 5 competències que es detallen a l'annex II. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari, es declararà la persona com a no apte/a.

El resultat final del sistema d'avaluació de les persones participants que superin la fase 3 d'avaluació serà el sumatori de les puntuacions obtingudes a totes les proves d'avaluació de les fases 1, 2 i 3 especificades anteriorment (màxim total de puntuació de 60 punts). S'ordenaran de major i menor, passant a la següent fase les persones aprovades a totes les fases que obtinguin les majors puntuacions i que permetin cobrir les places ofertes.

9.4. Fase 4: Prova psicofísica: les persones (1+2) amb les majors puntuacions hauran de passar una prova psicofísica per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments del lloc de treball convocat (Veure annex III, Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica). La prova, que consistirà en una avaluació mèdica per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per complir les exigències pròpies del lloc de treball, tindrà caràcter eliminatori essent qualificada com a apte/a o no apte/a, i restant excloses les persones que no la superin. En cas de ser necessari (degut a no aptes mèdics o a ampliació de places segons el punt 8.3), seran citades a la prova psicofísica més de 1+2 persones, sempre seguint l'ordre de puntuació de major a menor resultant del sumatori de les fases anteriors, per tal de garantir la cobertura de totes les vacants, tant titulars com reserves.

9.5. Criteris de desempat:

En el cas de tenir dos o més aspirants amb un empat en el resultat final, anteriorment descrit, se seguiran els següents criteris de desempat:

- Es prioritzarà la incorporació de dones.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova d'avaluació competencial.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova de coneixements pràctics.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova de coneixements teòrics.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova psicotècnica.

10. Resolució del procés de selecció:

Un cop finalitzada cada fase del sistema d'avaluació, es publicarà la llista provisional amb els resultats i es concedirà un termini de 2 dies hàbils, següents a la data de publicació de la llista, per esmenes i reclamacions. Un cop resoltes les mateixes, es publicarà la llista definitiva dels resultats de cada fase. Una vegada finalitzades totes les fases, es declararà superat el procés a les persones aspirants que obtinguin la

major puntuació, declarant-se així el procés resolt. No podrà declarar-se superat el procés a un número de persones superior al nombre de places convocades (a excepció que s'ampliés el número de places segons el punt 8.3). De no existir cap persona aspirant que superi el procés, el procediment de selecció es declararà desert.

11. Sistema de contractació:

11.1. Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat seleccionades hauran de presentar a l'Àrea d'Administració de Persones la documentació original dels requisits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació, així com qualsevol altra documentació necessària per a formalitzar la seva contractació. El contracte es realitzarà amb l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona S.A., pertanyent al grup TMB.

11.2. Places de reserva:

Per raons organitzatives, es preveu la possibilitat d'incorporar fins a 2 persones més com a comandament d'equip de material mòbil. Per aquest motiu, es convoca 2 places com a reserva a la present convocatòria. La cobertura d'aquestes places es durà a terme, en cas necessari, en les mateixes condicions que la plaça titular, amb caràcter indefinit i segons l'establert en el marc dels acords existents i amb els criteris i normes laborals i pressupostàries pertinents en el moment de l'activació efectiva de les places. Així mateix, les places de reserva tindran una vigència de 18 mesos des de la publicació de la llista definitiva de resultats del procés. Un cop vençut aquest període, es perdrà la condició de reserva en la present convocatòria.

11.3. Període de prova:

Després de la contractació inicial, la/es persona/es empleada/es haurà/an de superar el període de prova establert segons el tipus de contracte.

12. Protecció de dades de caràcter personal:

S'informa a les persones aspirants que l'empresa Transports de Barcelona S.A. realitzarà el tractament de les dades de caràcter personal facilitades mitjançant la inscripció, així com el de totes aquelles dades que es derivin de la documentació aportada o que es recullin al llarg del procés selectiu, en base a la política de protecció de dades de Transports Metropolitans de Barcelona i amb l'única finalitat de dur a terme la selecció de personal per als llocs de treball esmentats a l'apartat 2 de les bases de la convocatòria. Aquest tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en què la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta de mesures contractuals (art. 6.1.b RGPD).

Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades a través de l'enviament de la corresponent sol·licitud al compte dpd@tmb.cat. Per a més informació sobre l'activitat de tractament, pot accedir al següent enllaç: <https://www.tmb.cat/ca/registre-activitats-tractament-dades-personals>.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessari per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries pel correcte i adequat desenvolupament de les proves.

Així mateix, Transports Metropolitans de Barcelona publicarà a la seva web les llistes de les persones aspirants admeses, excloses i de les persones seleccionades, identificades únicament amb els dígit del seu document d'identitat que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena, de tal forma que la persona pot consultar l'estat de la seva candidatura al llarg del procés de selecció. En el cas de coincidència en els dígit entre dues o més persones candidates, s'ampliarà aquesta selecció de quatre dígit fins que la publicació dels mateixos sigui unívoca en la identificació de les persones candidates.

Barcelona, 12 de maig de 2025.

La Directora de l'Àrea d'Organització i Persones de TMB

Sra. Inés Nazaret González Rosa

ANNEX I- TEMARI DE LA PROVA TEÒRIC-PRÀCTICA PER A LA CONVOCATÒRIA 10079 1 PLAÇA + 2 RESERVES DE COMANDAMENT D'EQUIP DE MATERIAL MÒBIL A TRANSPORTS DE BARCELONA

- Coneixements generals de tecnologia d'automoció:
 - Motors tèrmics i elèctrics.
 - Circuits elèctrics.
 - Grups mecànics (canvis de velocitats, grup diferencial, direcció, etc.)
 - Circuits pneumàtics.
 - Elements de carrosseria.
- Coneixements generals d'ús i funcionament d'aparells de mesura i diagnosi.
- Principis bàsics de carrosseria:
 - Estructures.
 - Materials.
 - Soldadura.
 - Pintura.
- Circuits elèctrics, electrònics, pneumàtics. Interpretació i resolució.
- Coneixement de la flota:
 - Tipologies de flota en funció de la Tecnologia-Combustible que utilitza.
 - Processos de manteniment.
 - Equipament de bord dels cotxes (sistemes incorporats).
 - Interpretació de plànols i esquemes.
 - Confecció d'informes.
- Àmbit energètic. Actualitat i futur de combustibles en el sector de l'automoció.
- Coneixements generals dels processos tècnics / operatius d'un taller.
- Impartició de cursos de formació tècnica específica.
- Ofimàtica a nivell usuari del paquet Office.
- Anglès a nivell tècnic.
- Prevenció Riscos Laborals i Seguretat i Salut (generals, risc elèctric, treballs en alçada, etc.)

ANNEX II - PERFIL DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ESTABLERTES PER A LA CONVOCATÒRIA 10079 1 PLAÇA + 2 RESERVES DE COMANDAMENT D'EQUIP DE MATERIAL MÒBIL A TRANSPORTS DE BARCELONA

- **Resolució de problemes i incidències:** capacitat i habilitat per identificar i canalitzar els problemes relacionats amb la feina i cercar les alternatives de solució més eficaces en cada moment.
- **Autocontrol i estabilitat emocional:** capacitat per a controlar les reaccions emocionals i conductuals i mantenir un rol professional adequat davant de situacions de pressió ambiental o estrès.
- **Treball en equip i lideratge:** capacitat per liderar les persones i les tasques al seu càrrec des de l'exemple i la comunicació, essent capaç d'adaptar-se a la feina i dinàmiques de l'equip i treballant de forma col·laborativa, tant amb l'equip de persones al seu càrrec com amb els comandaments immediats.
- **Orientació a la qualitat i la millora continua:** capacitat per treballar amb cura i detall en la realització de les tasques, donant valor al treball ben fet, amb una implicació, desig i interès per aconseguir, en el dia a dia de la feina, un millor resultat, amb una orientació cap a la millora constant.
- **Ajust a l'organització:** capacitat per conèixer i comprendre les característiques específiques de l'entorn de treball i actuar d'acord amb els principis que regeixen la seva actuació, assumint la missió i els valors de la institució com a propis, garantint la motivació, la disponibilitat i la identificació amb l'organització. Manifestar una actitud o predisposició positiva per desenvolupar la tasca professional en aquest entorn.

ANNEX III – CAUSES D'EXCLUSIÓ PER MANCA D'APTITUD PSICOFÍSICA CONVOCATÒRIA 10079 1 PLAÇA + 2 RESERVES DE COMANDAMENT D'EQUIP DE MATERIAL MÒBIL A TRANSPORTS DE BARCELONA

SOMATOMETRIA, NUTRICIÓ I CONSTITUCIÓ

No s'admeten:

- Talla inferior a 150 cm i superior a 190 cm.
- Obesitat amb índex de massa corporal igual o superior a 35
- Malalties nutricionals o constitucionals agudes o cròniques que puguin provocar els efectes següents:
 - Pèrdua sobtada de consciència.
 - Disminució de l'atenció o concentració.

- Pèrdua d'equilibri o coordinació.
- Limitació significativa de la mobilitat.

ÓRGAN DE LA VISIÓ I SENTIT DE LA VISTA

- Agudesa visual llunyana: 1 en ambdós ulls en visió binocular, amb un mínim de 0,5 a l'ull pitjor amb o sense correcció (amb escala de visió llunyana).
- Màxima correcció permesa: Hipermetropia +5 diòptries/Miopia – 6 diòptries.
- Està premés utilitzar lents de contacte, sempre que no siguin de colors ni fotocromiques. Les que disposen de filtre UV estan autoritzades.
- Agudesa visual propera suficient amb/sense correcció.

No s'admeten alteracions o trastorns de:

- Sentit cromàtic amb el Test de Ishihara
- Visió monocular
- Camp visual
- Integritat dels ulls i annexes
- Patologia de parpelles o annexes oculars que redueixin l'obertura palpebral d'un o els dos ulls.
- Fusió
- Sensibilitat al contrast
- Malaltia progressiva i/o degenerativa en els òrgans de la visió
- Glaucoma
- Estrabisme manifest i no-corregit
- Despreniment de retina
- Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual
- Qualsevol alteració de la motilitat ocular encara que no impliqui visió doble o presència de nistagmes
- Areflèxies foto motores d'un o ambdós ulls .
- Afàsia o pseudoafàsia

ORGAN DE L'AUDICIÓ I SENTIT DE L'EQUILIBRI

- Llíndar auditiu per sobre dels 25 db(A) en freqüències conversacionals (500 Hz, 1000 Hz, 2000 Hz, 3000 Hz).
- Audiometria tonal liminar: No sobrepassar els 40 dB en ambdues oïdes a les freqüències de 500, 1000 i 2000 Hz. No es permetrà passar dels 45 dB a l'oïda pitjor quan a l'altra no se superin els 30dB.
- Pèrdua a 4000 Hz: no sobrepassar els 60 dB a cap oïda. Només es permetrà passar de 70 dB a l'oïda pitjor, a condició de què a l'altra no se superin els 50 dB.

No s'admeten:

- Presència de trauma acústic.
- Patir alteracions cròniques de la parla que dificultin la comunicació verbal suficientment potent i clara.
- Patir malalties del sistema vestibular, vertígens o alteracions de l'equilibri.
- Malalties degeneratives.

MALALTIES MENTALS I DE LA CONDUCTA

No s'admeten:

- Qualsevol tipus de psicosis o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- Estar sotmès a tractament amb substàncies psicoactives capaces d'alterar la consciència, la capacitat de concentració, de vigilància, el comportament, l'equilibri la coordinació o la mobilitat.
- Dependència a drogues i/o medicaments psicoactius.
- Presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús il·legals.
- Patir malaltia alcohòlica crònica.
- Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.
- Trastorns de l'estat d'ànim.
- Trastorns dissociatius.
- Trastorns de la son d'origen no respiratori.
- Trastorns del control d'impulsos.
- Trastorns de personalitat.
- Trastorns del desenvolupament intel·lectual.
- Trastorns per dèficit d'atenció i comportament pertorbador.
- Altres trastorns mentals deguts a malalties psiquiàtriques.
- Demència, trastorns amnèsics i altres alteracions cognoscitives.

SISTEMA LOCOMOTOR

No s'admeten:

- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (canell, colze i espatlla) superior a 30%.
- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (pelvis, genoll i turmell) superior a 10% que no permetin la deambulació constant, pujar i baixar escales de manera repetitiva, ascens i descens utilitzant escales o similars amb inclinacions compreses entre els 45 i 90 ° o caminar amb normalitat per terrenys accidentats sense fer servir bastons.
- Patologia traumàtica o inflamatòria que afecti a la mobilitat ni amputacions ni alteracions anatòmiques o funcionals que comprometin la permanència en posició dempeus de manera constant o l'ús de calçat de treball o de la dotació pròpia del lloc. Alteracions que impedeixin la posició sedant normal o un maneig eficaç dels comandaments o dispositius del vehicle o que per aquest maneig calgui adoptar postures forçades o fer sobre esforços:
 - Patologia de columna o pelvis aguda a crònica amb repercussió simptomàtica i/o funcional i que impedeixi la normal realització de les tasques del lloc de treball o que suposi un risc per la seva seguretat o la de terceres persones
 - Escoliosis dorsal, lumbar o dors lumbar superior al 50% de l'altura d'una o mes vètebres.
 - Espondilosis amb espondilolistesis.
 - Espina bífida de dues o mes vètebres.
 - Aplanament superior al 50% de l'altura d'una o mes vètebres.
 - Espondiloartrosis severa.
 - o Artrodesis o hemilaminectomia de columna, etc.

- Cirurgia prèvia de columna vertebra. Hèrnies discals, artròdesis, etc.
- Signes radiològics indicatius de processos degeneratius, traumàtics o quirúrgics.
- Qualsevol altre malaltia del sistema locomotor aguda o crònica que suposi un risc per la seguretat del propi conductor i/o la de terceres persones.
- La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

SISTEMA CARDIOVASCULAR

No s'admeten:

- Insuficiència cardíaca encara que estigui medicament compensada.
- Insuficiència coronària, o traçats electrocardiogràfics suggestius de la malaltia.
- Qualsevol trastorn del ritme amb o sense repercussió funcional.
- Tensió arterial amb xifra diastòlica igual o superior a 90 mm de Hg i / o sistòlica superior a 155 mm de Hg.
- HTA greu encara que estigui compensada amb tractament mèdic.
- Hipotensió arterial simptomàtica.
- Pròtesis valvulars.
- Cardiopatia isquèmica.
- Presència d'inflamacions o tumors pericàrdics.
- Aneurismes de grans vasos.
- Malalties vasculars perifèriques que puguin produir algun tipus de claudicació o que cursin amb edemes o trastorns tròfics.
- Malalties venoses.
- Limfedema.

SISTEMA HEMATOLÒGIC

No s'admeten:

- Processos sotmesos a tractament quimioteràpia.
- Policitemia vera.
- Anèmia, leucopènia o trombopènia i poliglobúlies severes.
- Trastorns de la coagulació.
- Processos onco-hematològics.

SISTEMA RESPIRATORI

No s'admeten:

- Malalties obstructives cròniques mal controlada.
- Trastorns de la son (apnea de la son no controlada adequadament).
- Malalties que produeixin dispnea paroxística o de petits esforços.
- Patologia pulmonar amb proves funcionals respiratòries alterades.
- Incapacitat funcional relacionada amb trastorns pulmonars, pleurals o mediastínics

RONYÍ I VIES URINÀRIES

No s'admeten:

- Nefropaties amb insuficiència renal aguda o crònica així com patologies que impliquin diàlisi renal.
- Trastorns de la micció greus amb o sense incontinència.
- Trasplantament renal.

PELL I FÀNERES

No s'admeten:

- Cicatrius retràctils en extremitats o coll.
- Presència de ferides o úlceres cròniques.

SISTEMA ENDOCRI I METABÒLIC

No s'admeten:

- Quadres d'hipoglucèmia aguda amb pèrdua de consciència (insulinoma, Dumping).
- Diabetes mellitus no controlada (requereix certificat mèdic acreditatiu del control metabòlic).
- Malalties paratiroides que ocasionin augment de l'excitabilitat o debilitat muscular.
- Síndrome de Cushing, Malaltia d'Addison ni hiperfunció adrenal deguda a feocromocitoma.
- Hipertròfia glandular amb alteració funcional.
- Malalties del tiroide.
- Malalties paratiroidals.
- Malalties adrenals.

APARELL DIGESTIU

No s'admeten:

- Qualsevol patologia o alteració que produeixin disfunció digestiva: vòmits, diarrees o incontinència fecal (tumors gàstrics o intestinals, malalties inflamàtores cròniques, còlon irritable, úlcus, malaltia diverticular, Síndrome de Dumping ...).
- Hepatopaties cròniques i/o agudes amb o sense signes d'hipertensió portal.
- Malaltia Inflamatòria crònica Intestinal i síndrome de mala absorció
- Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.
- Fístules anals o hemorroides voluminoses que impedeixin la bipedestació o sedestació.
- Qualsevol malaltia del fetge aguda o crònica greu.

SISTEMA NERVIÓS

No s'admeten:

- No han d'existir malalties del sistema nerviós central o perifèric que produeixin pèrdua o disminució de les funcions motores, sensorials o de coordinació, episodis sincopa'ls, tremolors de gran oscil·lació, espasmes que produeixin moviments amplis de cap, tronc o membres que incideixin involuntàriament en el control en la conducció.
- Malalties encefàliques, medul·lars i del sistema nerviós perifèric.
- Afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues sobtades de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- Epilèpsies i crisis convulsives d'altres etiologies.
- Alteracions de l'equilibri.
- Síndromes vertiginosos de qualsevol etiologia.
- Trastorns musculars.
- Accident isquèmic transitori.
- Accidents isquèmics recurrents.

APTITUD PERCEPTIU MOTORA:

No s'admeten:

- Alteracions en l'estimació del moviment.
- Trastorns de la Coordinació visuomotora.

ALTRES

No s'admeten:

- Processos neoplàsics en tractament.
- Malalties infectiu-contagioses actives o amb risc de contagi.

Si durant l'examen de salut es detecta qualsevol alteració dels paràmetres analítics o d'altres proves complementàries que puguin fer sospitar la presència d'alguna alteració no diagnosticada o la presència d'una malaltia, encara que estigui sota tractament i el pronòstic sigui favorable, els aspirants seran considerats com no aptes temporals per aquesta convocatòria.

Tanmateix els aspirants que estiguin de baixa mèdica en el moment de la prova mèdica, o en situació assimilada a aquesta, en recuperació d'un procés clínic, seran considerats com a no aptes temporals per aquesta convocatòria