



AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

Edicte de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat sobre les Bases específiques i la convocatòria del procés selectiu de cinc places d'Agent de la Guàrdia Urbana a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat pel sistema de oposició lliure i creació d'una bossa per la cobertura de places vacants pel procediment de tramitació d'urgència

Per Decret d'Alcaldia núm. 2025/1547 de data 8 d'abril de 2025 es van aprovar les Bases específiques i la convocatòria del procés selectiu de cinc places d'Agent de la Guàrdia Urbana a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat pel sistema de oposició lliure i creació d'una bossa per la cobertura de places vacants pel procediment de tramitació d'urgència que tot seguit s'indica,

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU DE 5 PLACES D'AGENT DE LA GUÀRDIA URBANA PER TORN LLIURE A L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT PEL SISTEMA D'OPOSICIÓ LLIURE PEL PROCEDIMENT DE TRAMITACIÓ D'URGÈNCIA

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA:

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció pel procediment d'oposició de les places d'Agent de la Guàrdia Urbana següents:

a) 5 places d'Agent de la Guàrdia Urbana, grup C, subgrup C-1, de la plantilla de personal funcionari, Escala d'Administració Especial, Sots-escala Serveis Especials, Guàrdia Urbana, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació 2024, aprovada per Junta de Govern Local de 5 de desembre de 2024

b) en segon terme també es cobriran el nombre de places addicionals necessari per cobrir les futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes públiques d'ocupació de 2025 i 2026 que s'adjudicaran l'any de la seva meritació a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, de conformitat amb el que preveu la Disposició adicional Trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant, DL 1/97).

c) Borsa de treball de les persones que superin el procés selectiu.



Les característiques de la convocatòria són les següents:

Nom de la plaça: Agent de la Guàrdia Urbana

Codis de les places: 1.3.229, 1.3.230, 1.3.236, 1.3.237, 1.3.238.

Nombre de places: 5

Escala: Administració Especial

Sots-Escala: Serveis especials -Guàrdia Urbana

Subgrup: C1

Modalitat d'accés: Oposició lliure

Lloc de treball d'adscripció: Tots els establerts a la Relació de Llocs de Treball associats a les places d'Agent

Relació Administrativa un cop superat el procés selectiu i (12 mesos) de pràctiques:

Funcionari/ària de carrera

De les 5 places convocades, 2 places quedaran reservades per dones per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en la plantilla de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, d'acord amb els objectius municipals i amb el que preveu la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol de les policies locals.

El nombre de places convocades podrà ampliar-se en el mateix nombre de places vacants dotades pressupostàriament a la data d'inici de les proves selectives de la fase d'oposició. L'Ajuntament podrà augmentar el nombre de places convocades d'acord amb l'article 70 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic (TREBEP).

Les retribucions anuals de les places seran les següents:

- Salari Base: Les establertes per la legislació vigent i que constin en el catàleg de Llocs de Treball.
- Complement de Destí: Nivell 16.
- Complement específic: Les que constin en el Catàleg de Llocs de Treball en funció del lloc que se li assigni.
- Complement de productivitat: Les que anualment s'estableixi en el programa.

1.1. Funcions del lloc de treball

Les funcions atribuïdes al lloc de treball són les que estableixen els articles 11 i 12 de la Llei 16/1991 de 10 de juliol de les policies locals de Catalunya i altres normes de caràcter legal o reglamentari que s'exercitaran en règim d'incompatibilitat.



2. NORMATIVA APLICABLE

La convocatòria es regirà per aquestes bases específiques i en el marc de les Bases Generals de l'Ajuntament de Cornellà del Llobregat modificades al Ple de 30 d'octubre de 2024 i publicades al BOP de 6 de novembre de 2024 i al DOGC de 8 de novembre de 2024, i al Ple de 29 de gener de 2025 i publicades al BOP de 6 de febrer de 2025 i al DOGC de 7 de febrer de 2025, en concordança amb el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic (TREBEP), i pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

S'aplicarà la reducció de terminis del procediment administratiu a la meitat, excepte en la presentació d'instàncies i en els recursos, d'acord amb allò previst a l'article 33 de la Ley 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques per raó d'urgència vinculada a la data d'inici prevista del curs selectiu de l'Institut Català de Seguretat Pública.

3. REQUISITS QUE HAURAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el procés selectiu seran necessaris els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no haver complert l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) Títol de batxillerat, tècnic/a superior corresponent a cicles formatius de grau superior, tècnic/a especialista corresponent a formació professional de segon grau o un altre equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació corresponent de l'òrgan competent.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria. A tal efecte es realitzaran les corresponents valoracions mèdica i psicològica. L'aptitud psicològica es valorarà de conformitat amb una bateria de tests confeccionats i avaluats per assessors tècnics especialistes.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,55 m les dones i de 1,65 m els homes. Aquest requisit serà comprovat en el reconeixement mèdic per metges col·legiats establert a la base setena.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del



servei de cap administració pública, ni estar en situació de suspensió de funcions, ni haver estat destituït de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari mentre durin els efectes de la sanció. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

- h) Posseir el permís de conduir vehicles de la classe B.
- i) Posseir el permís de conduir vehicles de la classe A2. La prestació d'aquest permís podrà ajornar-se improrrogablement fins el darrer dia del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- j) Declaració jurada o promesa per la qual es pren compromís de mantenir vigent els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat.
- k) Compromís de portar armes que es prendrà mitjançant declaració jurada per escrit, junt amb la instància de sol·licitud de formar part de les proves. En cas de que l'aspirant sigui funcionari en actiu en altra Corporació, certificació de no haver estat inhabilitat per portar arma de foc en virtut de les proves d'actitud establertes al Decret 219/1996, de 12 de Juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les Polícies Locals.
- l) Estar capacitat/da i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que el/la faci apte/a per desenvolupar les seves funcions, equivalents al nivell B2 d'acord amb l'article 16 del Decret 233/2002.
- m) Haver satisfet la taxa d'inscripció.

Tots aquests requisits s'hauran de complir i acreditar abans de la data en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds llevat dels requisits especificats a l'apartat i). En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera de les persones aspirants.

4. DRETS D'EXAMEN

Les persones que vulguin participar en el procés selectiu hauran d'abonar els drets d'examen que s'estableixen a l'Ordenança Fiscal número 6 i es pot fer el pagament mitjançant el següent enllaç:

[Ajuntament de Cornellà de Llobregat - Catàleg de Tràmits - Fitxa \(cornella.cat\)](http://cornella.cat)

Les persones que acreditin estar a l'atur tindran una reducció del 100% d'aquesta taxa.

Ho hauran d'acreditar mitjançant Informe sobre la situació de DONO del Servei d'Ocupació de Catalunya.



5. PUBLICITAT DE LES BASES I LA CONVOCATÒRIA

Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament a la seu electrònica de la Corporació: <https://cornella.convoca.online/> a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació (CONVOCA), al Butlletí Oficial de Província (BOP) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC). Les proves es faran públiques mitjançant anunci a la seu electrònica.

6. SOL·LICITUDS

La presentació de la documentació per la inscripció a la convocatòria es realitzarà necessàriament per via electrònica a través del formulari d'inscripció a l'adreça electrònica <https://cornella.convoca.online/> a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació. (CONVOCA)

De conformitat amb allò previst a l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, aquest model serà d'ús obligatori per als aspirants.

Els aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius, durant el tràmit d'esmenes previst a aquest efecte, però no incorporar nous mèrits no inclosos al formulari d'inscripció una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció seran els que permeti el sistema vàlid d'AOC

La no-presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de l'aspirant.

Els interessats disposaran d'un termini de presentació de vint dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de les convocatòries al DOGC.

Juntament amb la sol·licitud que haurà de contenir la declaració responsable conforme l'aspirant compleix totes les condicions exigides, caldrà presentar la següent:

6.1 .- Documentació:

- a. Sol·licitud de participació al procés.
- b. Justificant del pagament dels drets d'examen, tal i com s'indica a la base 4.
- c. Currículum vitae actualitzat
- d. Còpia del DNI o passaport.



e. Còpia de la titulació que acredita el requisit de titulació establert a la base 3.c.

f. Fotocòpia dels carnets de conduir A2 i B

El requisit de possessió del permís de conduir de la classe A2 haurà d'acreditar-se documentalment mitjançant certificat original o còpia compulsada del títol corresponent com a màxim el darrer dia del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

g. Còpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Secretaria de Política Lingüística o d'un dels altres títols, diplomes i certificats equivalents, per tal de quedar exempt de la realització de l'exercici de coneixements de llengua catalana.

Les persones aspirants podran presentar juntament amb la sol·licitud de participació el document o certificat acreditatiu que els permetin quedar exempts de realitzar la primera prova de la fase d'oposició de coneixements de català. Als efectes d'aquesta exempció les persones aspirants hauran de presentar durant el termini de presentació de sol·licituds o abans de la data de la realització de la prova de nivell de català un dels documents següents:

- Certificat de nivell B2 de català o superior de la Direcció General de Política lingüística o de qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.
- Documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció o provisió de persona per accedir a l'Administració local o l'administració de la Generalitat de Catalunya, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit en aquesta convocatòria, o que hagi superat la prova esmentada en altres processos de selecció de la mateixa oferta pública d'ocupació.

h. En el cas d'instàncies defectuoses, es requerirà la persona interessada per tal que esmeni els errors, amb l'avertiment que, si no ho fa abans de 10 dies hàbils, quedarà exclosa de la llista d'aspirants.

i. No serà necessari compulsar la documentació presentada mitjançant fotocòpia. Aquesta



documentació es compulsarà juntament amb la resta de la documentació que s'ha de presentar per tramitar el nomenament com a funcionari/a en pràctiques o, si escau, com a funcionari/a decarrera. En el supòsit de que la documentació presentada no coincideixi amb l'original, la persona aspirant quedarà exclosa del procés selectiu.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. Les dades personals seran tractades d'acord amb el Reglament europeu 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. A aquests efectes i d'acord amb els articles 16 al 21 del RGPD, les dades de caràcter personal s'inclouran en el fitxer de Personal, el responsable del qual és l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

6.2.- Termini de presentació de sol·licituds:

Per presentar la sol·licitud, les persones aspirants disposaran del termini de 20 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

7.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la president/a de la corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada provisionalment la llista de persones admeses i excloses, amb indicació, en el seu cas, del motiu de l'exclusió.

Es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat [https://cornella.convoca.online/a/l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació \(CONVOCA\)](https://cornella.convoca.online/a/l'apartat%20d'Oferta%20P%C3%BAblica%20d'Ocupaci%C3%B3%20(CONVOCA)). La llista provisional de persones admeses i excloses i acordarà la composició de l'òrgan seleccionador, de les persones assessores i observadores, amb els seus respectius suplents, així com la llista de persones candidates.

A la mateixa resolució es farà constar el lloc, la data i l'hora de començament de la primera prova.

A partir de l'endemà de la publicació de la resolució que aprova la llista provisional de persones



admeses i excloses, s'inicia un termini de 5 dies hàbils a efectes de possibles al·legacions.

Si no s'hi presenten al·legacions o aquestes es desestimen, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna al·legació, es procedirà a aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública a públics a la pàgina web de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat [https://cornella.convoca.online/a/l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació \(CONVOCA\)](https://cornella.convoca.online/a/l'apartat_d'Oferta_Pública_d'Ocupació_(CONVOCA))

El contingut d'aquesta resolució ha de complir amb allò previst a l'aprovació de la llista provisional.

Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran fets públics a la pàgina web de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat [https://cornella.convoca.online/a/l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació \(CONVOCA\)](https://cornella.convoca.online/a/l'apartat_d'Oferta_Pública_d'Ocupació_(CONVOCA))

8. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador del procés selectiu estarà format per membres titulars, amb els seus respectius/ives suplents i es constituirà com a òrgan col·legiat, i la seva configuració i nomenament s'ajustarà al que preveu a l'article 8 del Decret 233/2002, de data 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, l'article 72 del Decret 214/90, en allò que correspongui en aplicació del que preveu l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, per tal que la meitat més un d'aquests/es tingui la titulació adequada als coneixements que s'exigeixen, i perquè tots els/les vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida a les persones aspirants.

El Tribunal Qualificador estarà constituït en la forma establerta a l'article 8 del Decret 233/2002, de data 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, amb la següent distribució:

- a) Un terç ha d'estar integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació i aquests han de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit a les places objecte d'aquesta convocatòria o en cas que pertanyin a cossos policials han de tenir una categoria igual o superior.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública (ISPC) i una altra per la Direcció General de Coordinació de



Policies Locals.

La secretaria del Tribunal, que no té la condició de membre d'aquest, recau en el Secretari/a General de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat o funcionari/a en qui delegui, el/la qual tindràveu però no vot.

La designació nominal de membres del tribunal i de suplents es farà mitjançant la resolució que aprovi la llista d'admesos/es i exclosos/es, i tindrà els mateixos mecanismes de publicitat.

El personal d'elecció o assignació política, el personal interí i el personal eventual no podran formar part del tribunal.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència d'un mínim de la meitat més un dels seus membres, siguin titulars o suplents.

Les decisions del tribunal es prendran per majoria simple dels membres presents i en cas d'empat, el vot de qualitat del president/a decidirà.

8.2 Principis d'actuació

Els membres del tribunal observaran i vetllaran pel compliment dels principis d'imparcialitat i professionalitat.

Els membres del tribunal, en la mesura que sigui possible, procuraran anticipar qualsevol situació que pugui ser objecte del marc definit d'abstenció i/o recusació en la seva actuació, s'hauran de sotmetre als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al departament de Recursos Humans, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

Per l'execució de proves que s'hagin de realitzar per professionals especialistes, caldrà només la presència d'un membre del Tribunal per assegurar-ne la correcta realització.

El Tribunal podrà disposar de la incorporació a les seves tasques de personal tècnic especialista per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i



igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

9. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema d'oposició lliure constarà de les tres fases següents:

1. Fase d'oposició consistent en l'acreditació de capacitats mitjançant la superació de proves obligatòries i eliminatòries,
2. Superació del curs selectiu per la categoria d'agent de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i,
3. Superació d'un període de pràctiques de 12 mesos.

El dia, hora i lloc de realització de cadascuna de les proves, així com els resultats de les mateixes es publicaran a la pàgina web de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat [https://cornella.convoca.online/a/l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació \(CONVOCA\)](https://cornella.convoca.online/a/l'apartat_d'Oferta_Pública_d'Ocupació_(CONVOCA))

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió i/o modificar l'ordre de les proves per motius d'eficiència en el desenvolupament del procés.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'iniciarà per la primera persona aspirant el primer cognom de la qual comenci per la lletra establerta de conformitat amb el darrer sorteig públic que a aquest efecte s'hagi realitzat. La lletra escollida es mantindrà durant tot el procés.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel Tribunal qualificador.

Si una persona no es presentés a alguna de les proves, quedarà eliminada del procés selectiu, excepte si l'absència en el moment de realització de la prova és per les causes de força major següents:

- a) Hospitalització per embaràs de risc
- b) Hospitalització per causa de part
- c) Hospitalització o ingrés a urgències com a conseqüència d'una malaltia greu (segons el Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol o accident in itinere
- d) Intervenció mèdica urgent per risc de vida de la persona aspirant



En aquests casos s'haurà de justificar la causa de força major en el termini màxim de 48 hores a comptar des de l'hora d'inici de la prova, mitjançant instància genèrica.

En qualsevol dels supòsits anteriors l'òrgan de selecció convocarà la persona aspirant a la realització de la prova en un termini màxim de 15 dies des de l'alta hospitalària i el temps màxim per ser cridada a la realització de la prova serà la data de finalització de la fase d'oposició de la convocatòria, pel que si la causa de força major que va generar l'absència no ha desaparegut abans d'aquest moment la persona afectada restarà eliminada del procés.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

L'òrgan de selecció podrà demanar l'acreditació dels aspectes necessaris en qualsevol moment del procés selectiu quan cregui que hi ha indicis suficients per valorar l'exclusió d'una persona candidata.

10. FASE D'OPOSICIÓ

Primera prova: Cultural i teòrica.

Aquesta prova té per objecte mesurar tant els coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit per a aquesta convocatòria com els coneixements teòrics sobre el temari relacionat amb les matèries que es detallen a l'annex I d'aquestes bases.

La prova consistirà en un qüestionari tipus test de caràcter eliminatori. El 50% de les preguntes seran relatives a coneixements de cultura general, i podran incloure preguntes de coneixements de l'actualitat política, econòmica, social i cultural de nivell internacional, nacional i local. La resta de preguntes seran del temari que es detalla a l'ANNEX I d'aquestes bases.

Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran un 0,25 del valor d'una resposta correcta.

Aquest exercici serà qualificat de 0 a 20 punts. Quedaran eliminades les persones que no tinguin una puntuació igual o superior a 10 punts.

Segona prova: coneixements de llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana del nivell B2 i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.



Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de personal tècnic de normalització lingüística.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Restaran exclosos del procés selectiu les persones que no la superin.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els/les aspirants que acreditin documentalment en el termini i forma correcte, acomplir alguna de les condicions establertes en la base 3a d'aquesta convocatòria.

Tercera prova: Aptitud física.

Aquesta prova és de caràcter eliminatori i té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'ANNEX II d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova, el mateix dia de la seva execució, les persones aspirants hauran de lliurar al Tribunal un certificat mèdic original, expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes. En aquest certificat ha de constar explícitament: **"que es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar la prova d'aptitud física (segons l'ANNEX II d'aquestes bases) "**.

La no presentació de l'esmentat certificat comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització de les proves físiques.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini el tribunal.

És obligatori portar roba i calçat esportiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de tècnics especialitzats en educació física.

Les persones aspirants que superin el mínim exigít a cada una de les proves segons s'indica als barems establerts a l'annex d'aquestes bases, que distingeixen entre sexes i també per franges d'edat, d'acord amb el que preveu l'article 17.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, obtindran un resultat de APTE/A. Si no superen el mínim o no realitzen correctament alguna de les proves després dels intents marcats, tindran un resultat de NO APTE/A i quedaran exclosos del procés selectiu.



Quarta prova: Proves psicotècniques i entrevista competencial (obligatòria i eliminatòria)

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

La primera part de la prova consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i de personalitat, adequats al perfil requerit, que serà completada amb una entrevista personal. Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions de caporal/a, a més de les orientades a acreditar competències de lideratge.

En aquest sentit, aquesta prova es desenvoluparà seguint les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

La puntuació serà d'APTE/A NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

La segona part d'aquesta prova consistirà en una entrevista per competències que mesurarà el grau d'adequació al perfil competencial de caporal de la Guàrdia Urbana.

L'entrevista serà conduïda i valorada per un/a psicòleg/oga o un/a tècnic/a amb formació i expertesa en selecció per competències, podent ser també designat/ada per l'ISPC o pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya.

L'informe que emetrà l'entrevistador/a expert/a es traslladarà a l'òrgan de selecció.

La entrevista aprofundirà en les següents competències, d'acord amb els ítems predeterminats, que es consideren essencials per al correcte desenvolupament d'aquest lloc de treball: interès i iniciativa, habilitats socials, responsabilitat, resolució de problemes, flexibilitat i polivalència, transmissió de la informació, autocontrol i resistència a la pressió.

Les persones aspirants que hagin superat les proves, seran ordenes de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables.

Es convocarà a l'entrevista a les persones aspirants següents:



- En una primera crida, es convocaran les 30 persones millor classificades i, en cas d'empat, a la posició 30, totes aquelles persones empatades en aquesta posició.
- El Tribunal, per tal de garantir la cobertura de les places convocades, podrà ampliar el nombre de persones aspirants convocades a entrevista durant la primera crida, en cas de no arribar al mínim de persones que hagin superat aquesta prova, i s'aniran convocant les 10 persones següents millor classificades, fins arribar a cobrir les places convocades.

Aquestes proves seran realitzades per persones tècniques habilitades especialitzades en proves psicotècniques amb assistència de un mínim de 1 membre del tribunal. La falsedat demostrada en les respostes dels qüestionaris comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà fins a 10 punts. Quedaran eliminades amb una qualificació de NO APTA/A les persones que no obtinguin una puntuació igual o superior a 5 punts.

Les persones aspirants que hagin resultat aptes en aquesta prova, seran ordenades de major a menor puntuació en funció del sumatori de les qualificacions obtingudes de les proves puntuables. El tribunal farà pública una llista dels aspirants ordenada amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells.

Les persones aspirants tindran un termini de dos dies hàbils, comptant des del dia següent a la data de publicació dels resultats de la prova, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes.

Les al·legacions s'hauran de realitzar per escrit mitjançant instància presentada al registre general de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

11.- RESOLUCIÓ D'EMPATS I DETERMINACIÓ DE PLACES PER A DONES.

En aplicació del previst a la Disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de Juliol, de les policies locals, pel que fa referència a la determinació del nombre de places que han d'ésser proveïdes per dones per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en la plantilla de la Guàrdia Urbana, s'estableix un 25% de reserva de places per a dones.

Reserva de places per a dones: Totes les persones que hagin resultat APTES seran ordenades per ordre de millor puntuació, determinat per la suma de les puntuacions en la fase d'oposició i, en cas de no aconseguir-se el 25% de presència de candidates dones en posició d'adjudicació de plaça, s'aplicarà la preferència a favor d'aspirants dones segons les condicions establertes a la Disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de Juliol, de les policies locals.

Si es produís l'empat entre diverses dones en el conjunt de la fase oposició, el criteri es dirimirà a favor de la persona amb millor puntuació a la sisena prova –entrevista personal-. Els mateixos criteris serviran per resoldre empats en cas que es produeixi entre aspirants homes.



El Tribunal Qualificador publicarà la relació final d'aprovat per ordre de millor puntuació.

12.- RECONeixEMENT MÈDIC

Del total de persones aspirants declarades com a aptes a la sisena prova, realitzaran les proves mèdiques el nombre de persones que el tribunal determini, classificades segons l'ordre de puntuació o el que finalment quedi establert en cas d'aplicar la base setena.

També podran ser convocades a realitzar les proves mèdiques les persones aspirants amb puntuacions immediatament inferiors, que quedaran en situació de reserva de plaça, per si es produís alguna desqualificació o baixa voluntària. No obstant això serà el Tribunal el que establirà el nombre de persones a convocar per al reconeixement mèdic.

Aquesta prova és obligatòria, tindrà caràcter eliminatori i les persones aspirants seran qualificades com a APTÉ/S o NO APTÉ/S, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex d'aquesta convocatòria.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran un informe sobre cada un dels aspirants declarant si son aptes o no aptes en aplicació dels criteris de l'annex III.

13.- QUALIFICACIONS DELS ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

El Tribunal proposarà a la Presidència de la Corporació el nomenament com a funcionari/ària interí/na els candidats amb la puntuació més elevada o fins el màxim del número de places vacants que s'hagin produït fins al moment que es trobin dotades pressupostàriament.

En cas que algun dels candidats hagués acreditat haver superat el curs de formació bàsic per a policies de l'ISPC, seran proposats pel tribunal per ser nomenats funcionaris en pràctiques restant obligades a superar el període de pràctiques establert a la base onzena.

14.- CURS SELECTIU ESPECÍFIC

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat. En el seu cas, aquest document acreditatiu s'haurà d'entregar en el termini màxim dels vint dies naturals a que fa referència l'anterior base 9.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa



a la seva vinculació administrativa. Tanmateix les persones alumnes poden ser sotmeses a les proves mèdiques que s'estimin oportunes, entre les quals es durà a terme una analítica de sang i/o orina, per comprovar que cap d'elles no es troba inclosa en alguna de les causes d'exclusió mèdica.

En cas d'infracció del Reglament Interior de l'ISPC, la Direcció del centre proposarà al Tribunal les sancions corresponents. Si el Tribunal acorda la interrupció definitiva del curs, es perdrà el dret a seguir en l'oposició, així com la pèrdua de la condició de funcionari/ària en pràctiques.

En els casos en què s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, es procedirà a la suspensió de la realització del curs selectiu o de les pràctiques, o al seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal. Amb posterioritat i atenent a aquest resultat, el Tribunal resoldrà en conseqüència.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Els les aspirants que el superin seran proposats pel Tribunal pel seu nomenament com agent de la Guàrdia Urbana en pràctiques.

15.- FASE DE PRÀCTIQUES

Les persones aspirants que hagin aprovat el curs de l'ISPC hauran de superar un període de pràctiques professionals de 12 mesos de durada a qualsevol dels llocs de treball existents a la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat.

Per poder iniciar aquesta fase, les persones aspirants hauran de presentar al Departament de Recursos Humans, el permís de conduir A2 en els terminis assenyalats a la base 2. i) amb el compromís de tenir-lo vigent mentre mantingui la relació laboral amb la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat. La no presentació d'aquest permís comportarà l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.

Al llarg d'aquest temps, l'avaluació es podrà desenvolupar en tres períodes diferents i les persones aspirants disposaran d'un tutor/a per a cada període, per tal d'avaluar el seu procés de pràctiques.

L'article 29.4 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, en tant que: *"Durant aquest període de pràctiques el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que han de presentar una proposta de valoració dels i de les aspirants, basada en ítems conductuals predeterminats."*

Les persones aspirants seran avaluades al final de cada període per com dos tutors/es mitjançant un informe d'avaluació que recollirà el nivell de coneixements assolits per la persona aspirant



en el seu lloc de treball, així com les característiques personals d'adaptació a l'organització i a la tasca policial; en aquest sentit es valorarà les competències següents: Motivació i identificació amb l'organització; jerarquia i disciplina; Responsabilitat i orientació a la qualitat; Resolució de problemes; Autonomia i iniciativa; Adaptabilitat i flexibilitat; Autocontrol i resistència a la pressió; Autogestió i desenvolupament personal; Habilitats socials i comunicatives; Orientació de servei a les persones; Cooperació i treball en equip.

Per avaluar cada període de pràctiques s'elaborarà un model d'acta individual, aprovat pel tribunal qualificador, que avaluï un seguit de factors conductuals que abastin camps d'observació en els quals es descriguin coneixements del treball, flexibilitat, habilitats socials i comunicació, compliment d'ordres i disciplina, disposició personal vers el treball, autonomia, judici pràctic i autocontrol, així com principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La valoració de cada període de pràctiques se sotmetrà a la decisió del tribunal qualificador, que establirà la qualificació d'apte/a o no apte/a.

El tribunal qualificador, de conformitat amb els criteris d'avaluació prèviament aprovats i publicats, acordarà que les persones aspirants en pràctiques que obtinguin la qualificació de no apte/a en dos períodes seran declarades no aptes en la fase de pràctiques.

Així mateix, els comandaments responsables de la valoració de serveis elevarà al tribunal qualificador informes individualitzats dels aspirants en pràctiques sobre fets rellevants dels quals es tingui coneixement, relacionats amb els factors conductuals, principis, valors i actituds descrits anteriorment, a l'efecte que siguin valorats pel tribunal qualificador.

En els casos de persones aspirants en pràctiques que no hagin pogut ser avaluades en els períodes de pràctiques per trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció, guarda amb fins l'adopció, acolliment, risc durant la lactància i paternitat, el Tribunal qualificador acordarà interrompre dita fase, i una vegada finalitzada la situació corresponent acordarà la seva reincorporació al període de pràctiques, per tal de completar-lo.

En els casos de les persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el Tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar. En qualsevol cas, i atenent a la transcendència del fet sancionat, el Tribunal podrà proposar la seva exclusió del procés de selecció.

Durant aquesta fase de pràctiques o a la seva finalització, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques de l'annex III de la convocatòria.

Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el Tribunal ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona



aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Qualificació: la qualificació de la fase de pràctiques és d'apte/a o no apte/a. Per superar-la s'ha d'obtenir la qualificació d'apte/a, d'acord amb els criteris d'avaluació proposats per la Divisió Tècnica i aprovats i publicats pel tribunal qualificador.

16.- NOMENAMENT DEFINITIU

Les persones funcionàries en pràctiques que hagin superat la fase de pràctiques seran ordenades de major a menor puntuació d'acord amb el sumatori de puntuacions de les fases del procés selectiu d'oposició i la formació a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Respectant aquesta classificació, el nombre que finalment hagués estat convocat seran proposades pel Tribunal pel seu nomenament com a personal funcionari de carrera.

17.- BORSA DE REPOSICIÓ

Les persones aspirants que hagin superat les fases d'oposició i que excedeixin el nombre de places de la convocatòria, constituïran una borsa de reposició per si es produeix alguna baixa voluntària o desqualificació en les següents fases del procés selectiu.

La finalitat d'aquesta borsa de reposició és assegurar-se la cobertura del nombre de places convocades quan es produeixin renúncies o desqualificacions de les persones aspirants seleccionades, abans del seu nomenament o presa de possessió, o vacants que es puguin produir per causa de jubilació o excedència. En el cas que es produeixin renúncies o desqualificacions de les persones aspirants, l'Òrgan convocant pot requerir el Tribunal Qualificador una relació complementària que segueixen a les persones proposades inicialment per al possible nomenament com a funcionàries de carrera.

L'ordre de crida de la borsa de reposició serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

La durada de la borsa de reposició s'estableix fins el moment de la data de finalització de la fase de pràctiques i sempre abans del nomenament o presa de possessió de les persones proposades com a funcionàries de carrera.

18.- INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu, en base al que preveuen aquestes Bases específiques, les Bases generals, el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, el Reglament d'Accés, Promoció i Mobilitat de les Polícies Locals i la Llei de les Polícies Locals de Catalunya.



ANNEX I – TEMARI

- 1.- La Constitució Espanyola de 1978: Estructura i principis generals.
2. L'estructura territorial de l'estat: "Principis generals i l'Administració Local". Drets i deures fonamentals.
3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: Drets i deures de l'àmbit civil i social, drets en l'àmbit polític i de l'Administració.
4. El govern local a l'Estatut.
- 5.- El Municipi: Concepte i elements.
6. Les potestats municipals. Competències municipals a la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.
7. L'Ajuntament de Cornellà de Llobregat: Organització municipal. L'organització política (Alcalde, Tinents d'Alcalde, Regidors).
8. Competències de l'Ajuntament en matèria de seguretat ciutadana i mobilitat.
9. .- La ciutat de Cornellà de Llobregat: Coneixement de la ciutat des de l'1-1- 2020: dades demogràfiques, patrimoni, sociologia i economia.
10. .- El procediment administratiu comú: regulació, contingut, àmbit d'aplicació i principis.
- 11.- El marc legal de la Seguretat Pública i els cossos de seguretat: La llei de forces i cossos de seguretat de l'Estat.
12. La llei de policies locals de Catalunya.
13. La llei d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
- 14 Codi Penal: Delictes contra les persones, el patrimoni i l'ordre públic.
- 15 Les ordenances municipals de Cornellà de Llobregat: L'ordenança de convivència ciutadana. L'ordenança de neteja. L'ordenança reguladora de l'ocupació de terrenys, mitjançant taules, marquesines, tendals i altres elements similars al servei d'establiments de restauració.
16. La ordenança municipal de circulació. Les assegurances. Les denúncies i el procediment sancionador en matèria de trànsit.
17. Drets i deures dels funcionaris a l'Estatut bàsic de l'empleat públic



18. Principis d'actuació i deures dels funcionaris de policia local. La infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets en el Codi Penal
19. Règim d'incompatibilitat del personal al servei de l'Administració.
20. Ètica i deontologia professional. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE.
21. Codi europeu d'ètica de la Policia. Codi ètic de la policia de Catalunya.
22. Règim disciplinari de les policies locals de Catalunya.
23. Les lleis d'igualtat de gènere i de garantia de drets LGBTI.
24. Principis bàsics i fases del procés penal.
25. La denúncia
26. Policia Judicial a les Polícies Locals: Àmbit i funcions
27. L'atestat policial: Concepte, naturalesa, formes d'iniciació, requisits formals, valor processal, diligències que l'integren, les actes, inspecció ocular i recollida de proves.
28. Procediments especials per delictes. L'enjudiciament ràpid de determinats delictes i delictes lleus
29. La detenció: Límits legals, supòsits i garanties
30. Procediment d'Habeas Corpus
31. El domicili: Concepte i casuística. Domicili de persones jurídiques. L'entrada i registre.
32. Actuacions relacionades amb la seguretat ciutadana: La llei orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana. Especial referència als principis rectors en relació a la seguretat ciutadana i les potestats generals de policia de seguretat.
33. Actuacions relacionades amb les funcions de policia judicial. Especial referència a les garanties i drets de les persones detingudes, procediment de detenció i d'habeas corpus.
34. Actuacions relacionades amb la seguretat viària: La llei de seguretat viària. Reglament general de circulació. Reglament general de conductors.
35. Reglament general de circulació. Reglament general de conductors. Reglament general de vehicles
36. Els accidents de trànsit: normes d'actuació. Les imprudències en l'àmbit dels accidents
37. Actes multitudinaris: concentracions i manifestacions
38. Intervenció amb menors: protecció i reforma



39. Obres i actuació policial

40. Autoprotecció en l'actuació policial

ANNEX II

DESCRIPCIÓ I NORMES PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES FÍSQUES

L'objecte d'aquestes proves és, principalment, determinar els diferents nivells de facultats físiques de les persones aspirants, i d'aquesta forma, eliminar aquelles que no reuneixen els mínims exigits. Es realitzaran 4 proves que valoraran l'agilitat, la força de tren superior, la força de tren inferior i la resistència.

Totes les persones participants hauran de realitzar els 4 exercicis aconseguint la qualificació d'APTE a cadascun d'ells. En cas de no aconseguir-ho a algun dels 4, la persona participant quedarà exclosa de la convocatòria.

El resultat final de les proves serà APTE o NO APTE.

Proves:

PROVA 1.- Circuit d'agilitat.

- a) Objectiu: valorar l'agilitat de la persona participant.
- b) Número d'intents: 2 (no consecutius).
- c) Descripció de l'exercici:
 - La persona participant inicia l'exercici asseguda a terra amb recolzament de peus, mans i glutis darrere la línia de sortida.
 - Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici.
 - Surt corrent fins a situar-se entre dos cons col·locats davant d'un matalàs i fa una tombarella amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs.
 - A continuació es dirigeix cap a la primera tanca, la deixa al costat esquerre fins a ultrapassar-la i passa per sota d'ella (dones 80 centímetres, homes 90 centímetres).
 - Corre després cap al plint d'1 metre d'alçada, que ha de sobrepassar per la part central amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint.



- Tot seguit es dirigeix cap a la segona tanca, que passa directament per darrere, gira cap a la dreta i passa per sota (dones 80 centímetres, homes 90 centímetres).
- Va frontalment cap a la primera tanca, que ha de sobrepassar amb els dos peus en una fase aèria prolongada.
- Seguidament, ha d'agafar amb les dues mans i transportar sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 15 quilograms (dones) i d'uns 20 quilograms (homes), corrent cap endavant des del lloc on hi havia el sac fins a un con situat a 10 metres, ha de girar 180º al seu voltant per l'esquerra i sense tocar-lo, i tornar en sentit oposat també corrent 10 metres més cap endavant fins a la línia d'arribada.
- S'atura el cronòmetre en el moment en què la persona participant traspassi amb els dos peus la línia d'arribada, portant el sac agafat correctament, i es registra el temps emprat.

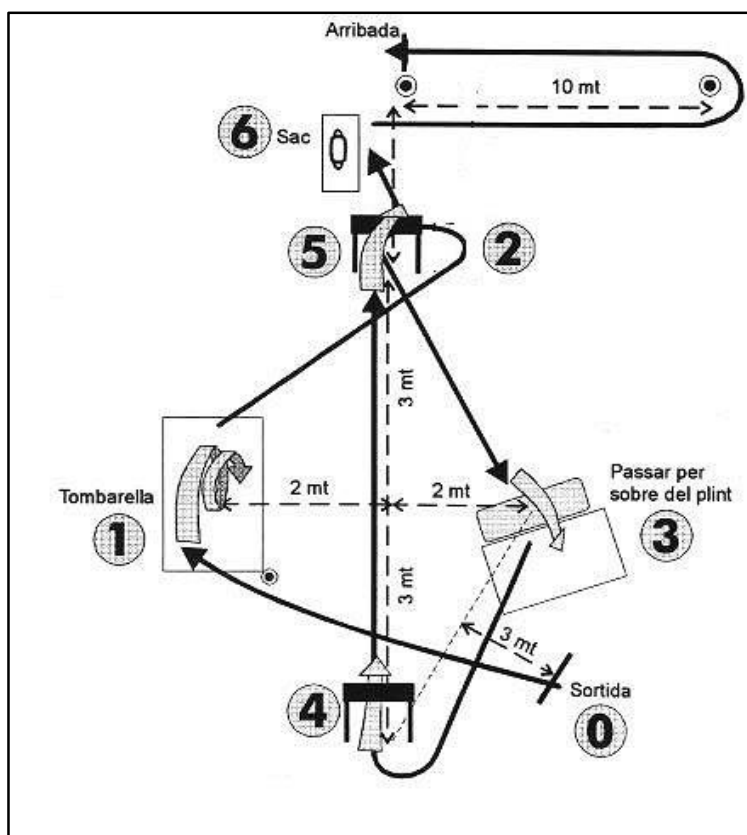
d) Normes de l'exercici:

- No es pot trepitjar la línia de sortida, no es pot sortir abans del senyal del testador i s'ha d'estar correctament col·locat abans de començar l'exercici.
- La tombarella s'ha de fer sobre l'eix transversal del tronc (no és correcta la tombarella tipus judo) i sortint del matalàs després de traspasar el con que marca la sortida.
- El sac ha d'estar ben col·locat, recolzat sobre les espatlles i agafat amb les dues mans, abans de traspasar la línia marcada a terra i poder iniciar la cursa de 10 metres cap al con.
- Durant el transcurs de l'exercici, es podrà tocar qualsevol element (tanques, cons, piques...) però, en cap cas, podran ser tombats. D'igual manera, cap part d'aquests podrà sobrepassar la part exterior de la línia del requadre assenyalat al terra.
- No és permès canviar el sentit del desplaçament del circuit o no realitzar tot el recorregut tal com està descrit.
- Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici, l'intent es considerarà nul.

- e) Valoració de l'exercici: es registra el temps necessari en completar tot el recorregut (en segons i dècimes i sense arrodoniment).



f) Marca mínim exigida per a ser apte: segons taula annexada.



PROVA 2.- Pressió sobre banc.

- a) Objectiu: Mesurar la força de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant.
- b) Número d'intents: 2 (no consecutius).
- c) Descripció de l'exercici:
 - La persona participant es col·loca en decúbit supí sobre el banc de pressió amb glutis, esquena i planta dels peus en contacte amb banc i terra, respectivament.
 - A la senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici des de la posició de braços estirats.
 - Haurà d'aixecar el pes (40 kg per als homes i 25 kg per a les dones) el major nombre de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.



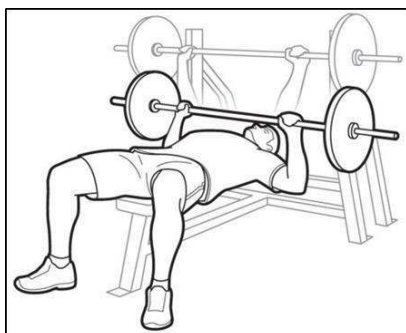
- L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.
- L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

d) Normes de l'exercici:

- Durant el temps que duri la prova, glutis, esquena i planta del peus hauran d'estar en contacte amb banc i terra, respectivament.
- La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.
- No està permès fer rebots amb la barra.
- Les repeticions es compten en veu alta, utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.
- No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.
- Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici, l'intent es considerarà nul.

e) Valoració de l'exercici: Es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

f) Marca mínim exigida per a ser apte: segons taula annexada.



PROVA 3.- Salt horitzontal.

- Objectiu: valorar la força de la musculatura de l'extremitat inferior de la persona participant.
- Número d'intents: 1.



c) Descripció de l'exercici:

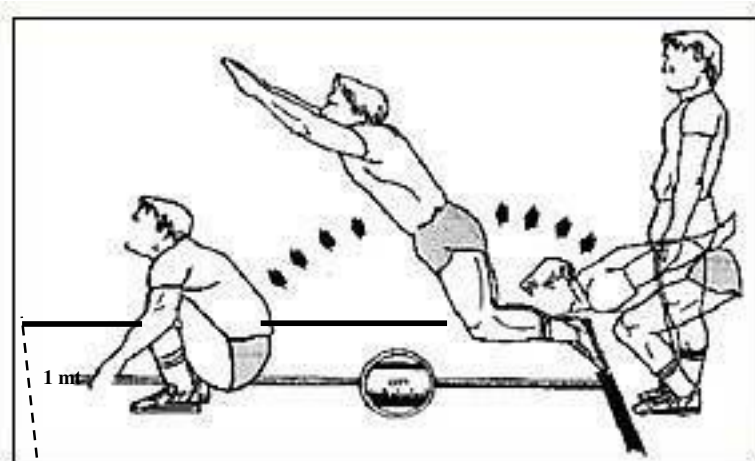
- La persona participant se situa darrera de la línia marcada. Els peus es podran col·locar junts o separats, a la distància que es consideri oportuna però sempre a la mateixa distància de la línia marcada i en contacte amb el terra.
- Saltar cap endavant impulsant-se amb els dos peus alhora i amb la finalitat d'aconseguir la major distància possible respecte la línia marcada.

d) Normes de l'exercici:

- La línia marcada no pot ser trepitjada en cap moment.
- L'impuls ha de ser amb les dues cames simultàniament.
- Nos es permeten balancejos repetitius previs a l'acció del salt.
- No es permet cap tipus de carrera prèvia.
- La persona participant no podrà tocar, amb cap part del cos, el límits de la zona de caiguda.
- Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici, l'intent es considerarà nul.

e) Valoració de l'exercici: hi haurà una línia al terra que indicarà la distància considerada com a APTA i que haurà de ser sobrepassada en la seva part anterior. En cas que alguna part del cos toqui l'espai comprès entre la part anterior d'aquesta línia i la posterior de la línia de salt, l'intent serà considerat nul.

f) Marca mínim exigida per a ser apte: segons taula annexada.





PROVA 4.- Coursse Navette.

- a) Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona participant.
- b) Número d'intents: 1.
- c) Descripció de l'exercici:
 - La persona participant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.
 - Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.
 - Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.
 - Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.
- d) **Normes de l'exercici:**
 - La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
 - La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.
 - La persona participant no pot fer girs circulars, ha de pivotar.
 - La persona participant rebrà un avís la primera vegada que no arribi a alguna de les dues línies. Aquest es marcarà amb una senyal al seu carril (banderola o similar). Al segon avís, el participant serà desqualificat.
 - Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici, l'intent es considerarà nul.
- e) Valoració de l'exercici: es registra el número de l'últim període o palier anunciat al megàfon.
- f) Marca mínim exigida per a ser apte: segons taula annexada.





TAULA MARQUES MÍNIMES EXERCICIS:

PROVA 1: CIRCUIT D'AGILITAT			
	18 a 35 anys	36 a 44 anys	45 o més anys
Homes	18,4 segons	19,4 segons	20,4 segons
Dones	21,5 segons	22,5 segons	23,5 segons
PROVA 2: PRESSIÓ SOBRE BANC			
	18 a 35 anys	36 a 44 anys	45 o més anys
Homes	31 repeticions	30 repeticions	29 repeticions
Dones	20 repeticions	19 repeticions	18 repeticions
PROVA 3: SALT HORIZONTAL			
	18 a 35 anys	36 a 44 anys	45 o més anys
Homes	200 centímetres	190 centímetres	180 centímetres
Dones	160 centímetres	150 centímetres	140 centímetres
PROVA 4: COURSSE NAVETTE			
	18 a 35 anys	36 a 44 anys	45 o més anys
Homes	9 paliers	8,5 paliers	8 paliers
Dones	6,5 paliers	6 paliers	5,5 paliers



ANNEX III

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Exclusions mèdiques

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.



- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.
- 3. Aparell genitourinari.
 - 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
 - 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
 - 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
 - 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
 - 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.
- 4. Aparell digestiu.
 - 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
 - 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
 - 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidentes.
 - 4.4 Úlcera gastroduodenal.
 - 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
 - 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
 - 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
 - 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidentes.
 - 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
 - 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.
- 5. Sistema hematopoètic.
 - 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
 - 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.
- 6. Aparell locomotor.



6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl-lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.



6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.



9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudeses visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosi,лагоftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.



10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.



12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.



14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.

Cornellà de Llobregat, 16 d'abril de 2025.

L'Alcalde

Per delegació de firma segons Decret núm. 3121/2023 de 22 de juny de 2023.

La Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Humans

Sonia Jimenez Lopez