



Ajuntament de Sallent,
Cabrianes i Cornet

ANUNCI

En compliment dels acords de la Junta de Govern Local de data 25 de març de 2025 es fa pública la convocatòria i les bases que han de regir el procés selectiu **de 2 agents per la Policia Local de Sallent com a funcionaris de carrera Ref. 062025/PL-FC..** (Exp. 2025/531)

Les bases que regulen aquest procés selectiu es publicaran íntegrament a la web municipal www.sallent.cat i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

Les instàncies de sol·licitud per participar en el procés hauran de ser presentades al registre general de l'Ajuntament **en el termini de vint (20) dies naturals i improrrogables**, comptadors a partir de l'endemà de la darrera de les publicacions de la convocatòria i les bases al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) o bé al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

La resta d'actes, notificacions i publicacions relacionades amb aquesta convocatòria es faran únicament a la seu electrònica de l'Ajuntament www.sallent.cat i en el tauler d'anuncis municipal.

Oriol Ribalta Pineda
L'Alcalde

Sallent, a 31 de març de 2025.

Plaça de la Vila, 1
08650 Sallent
Tel. 938 370 200
sallent@sallent.cat

www.sallent.cat

Signatura 1 de 1
Oriol Ribalta Pineda
31/03/2025
Alcalde



<https://bop.diba.cat>

Pàg. 1-29

CVE 202510075926

Data 8-4-2025

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

BOPB

Pàgina web de validació de signatura:

Codi Segur de Validació	4c07c6c468374c0c9bef0f1b15d970bd001
Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=111
Metadades	Origen: Origen ciutadà Estat d'elaboració: Original





BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER LA PROVISIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ PER TORN LLIURE DE 2 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL COM A FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA AMB CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (REF. 062025/PL-FC)

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la cobertura de 2 places d'agent vacants de l'Oferta Pública d'Ocupació: la plaça amb codi PLC1-11 de l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2023 i la plaça amb codi PLC1-12 de l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2024. Ambdues enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament. També les funcions que els puguin ser encomanades per l'alcalde o càrrec en qui aquest delegui, dins de la seva competència, o pels seus comandaments superiors.

Les persones aspirants que superin la convocatòria pel torn lliure i no obtinguin plaça quedaran en borsa durant el termini de dos anys a partir de la publicació dels resultats finals del procés selectiu

La borsa es podrà utilitzar per cobrir les necessitats que s'estableixen a l'article 31.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i es podran utilitzar les tipologies de nomenament, en funció de cada cas, previstes a l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals

El nombre de places reservat per a dones ha d'ésser proporcional als objectius perseguits, fins que l'ajuntament no elabori el pla d'igualtat, el percentatge mínim no pot ésser inferior al 25% de les places convocades, sempre que se'n convoquin més de tres.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió o en condicions d'obtenir el títol de batxillerat, de tècnic o qualsevol altre equivalent a aquests títols, o qualsevol altre de nivell superior.

De conformitat amb l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny (BOE núm. 146, de 17.6.2009), modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març (BOE núm. 62, de 14.3.2011), la superació de la prova d'accés a la universitat per a més grans de 25 anys es considera equivalent, sempre que s'acrediti algun dels requisits següents:

- a. Estar en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent als efectes acadèmics o als efectes professionals.
- b. Haver superat un mínim de 15 crèdits ECTS dels estudis universitaris.



Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent de l'òrgan competent.

- c) Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A1 i B i mantenir-ne la seva vigència.
- i) Compromís de portar armes.

TERCERA. SOL·LICITUDS

1. **Instàncies:** Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció, seran adreçades al / la President/a de la Corporació, i les persones aspirants hauran de manifestar i acreditar documentalment que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en les presents bases (**Instància específica a l'Annex 4**).
2. **Lloc de presentació:** Al registre general de l'Ajuntament en hores d'atenció al públic, sense perjudici de la seva presentació en qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En cas d'entrar la sol·licitud a través d'algun altre organisme públic, avisar al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sallent com a molt tard 24 hores després de l'enviament i sempre s'ha de rebre el comprovant abans de finalitzar el termini de presentació de sol·licitud enviant un correu a recursoshumans@sallent.cat

3. **Termini de presentació:** El termini de presentació de sol·licituds és de **20 dies hàbils i improrrogable**, comptadors a partir de l'endemà de la darrera de les publicacions de la convocatòria i les bases al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) o bé al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

Les bases de la selecció i els requisits dels aspirants es publicaran també íntegrament en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el web de l'Ajuntament de Sallent www.sallent.cat ([T'informem > Ofertes de treball > Ofertes de treball de l'Ajuntament > Vigents](#)).

Els aspirants amb la presentació de la seva sol·licitud manifesten i accepten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

4. **Documentació adjunta a la sol·licitud:** Les sol·licituds han d'incloure la instància per prendre part en el procés de selecció (**Instància específica a l'Annex 4**) i han d'anar acompanyades **obligatòriament** de tots els documents que es relacionen a continuació:
 - a. Fotocòpia del DNI.
 - b. Fotocòpia del títol acadèmic exigít per optar a la convocatòria. En el cas de títols d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'adjuntar el document oficial del seu reconeixement per l'Estat Espanyol.



- c. Currículum vitae actualitzat.
- d. Fotocòpia dels permisos de conduir A1 i B en vigència.
- e. Certificat negatiu d'antecedents penals.
- f. Acreditació del pagament de **76 euros** corresponents a la taxa de drets d'examen + avaluacions psicotècniques:

FORMES DE PAGAMENT DE LA TAXA DE DRETS D'EXAMEN I PER LA REALITZACIÓ DE LA PROVA PSICOTÈCNICA

En el concepte de l'ingrés ha de constar:

Nom i cognoms i la referència 062025/PL-FC

Per efectuar el pagament dels **76 €** per a la selecció d'**AGENTS POLICIA LOCAL** heu de fer l'ingrés a les següents entitats bancàries:

La Caixa	ES24 2100 0025 3802 0022 7052
BBVA	ES46 0182 6035 4402 0173 0056

Els **76 euros** inclouen:

- > Avaluacions psicotècniques 60€/aspirant realitzades per professionals acreditats a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- > Taxa drets examen 16€ segons Ordenança Fiscal número 11 de l'any en curs.

El pagament de la taxa no substituirà, en cap cas, el tràmit de presentació de la sol·licitud davant l'Administració, dins el termini i en la forma que preveu la base Tercera apartats 2 i 3.

El pagament de la taxa i el seu justificant **només s'acceptarà dins el termini de presentació de sol·licituds**, per tant no s'acceptarà el pagament ni cap justificant d'aquesta més enllà de la data fi del termini de presentació d'instàncies.

Els aspirants que no paguin i aportin el comprovant de pagament de la taxa dins el termini de presentació de sol·licituds seran considerats exclusos del procés.

No serà procedent la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada havent estat considerada admesa.

La devolució s'ha de fer a instància de l'interessat (a través d'instància genèrica) i amb petició per escrit justificant els motius de la devolució a través del registre d'entrada (presencial o telemàtic). A més, s'hi ha de fer constar el número de registre d'entrada inicial de presentació de la candidatura i el número de compte bancari on hauria de ser abonada.

En compliment del que disposa l'article 23.1 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, en cas que el gènere que consta en el document identificatiu (DNI/NIE) de la persona participant no es correspongui amb el gènere amb el qual s'identifica, aquesta haurà d'adreçar al tribunal qualificador, en el moment de presentar la sol·licitud de participació, un escrit que indiqui aquesta circumstància.



QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i fetes les comprovacions oportunes, l'alcalde aprovarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, concedint un termini de **10 dies naturals** per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions seran resoltes en el termini màxim d'un mes des de la finalització del termini per presentar-les, transcorregut el qual sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades. En el cas que no se'n presentin s'entendrà elevada a definitiva la llista provisional.

A la mateixa resolució, o bé, com a mínim 15 dies abans de la realització de les proves, el president/a de la corporació determinarà la composició de l'òrgan de selecció i el lloc, dia i hora de constitució d'aquest i de començament del procés selectiu, al qual s'entendran cridades totes les persones aspirants admeses.

Totes les notificacions es faran per mitjà d'anuncis que es publicaran a efectes de notificació únicament a la seu electrònica de l'Ajuntament, a la qual es pot accedir a través del web www.sallent.cat ([Apartat Ofertes de llocs de treball > Tauler d'anuncis](#)). Per tant, no es notificarà personalment als aspirants la resolució d'admissió, la fixació de la data de les proves selectives o de les entrevistes així com tampoc els resultats de les diferents fases o els resultats finals.

De conformitat amb l'article 9.1.e) de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, seran objecte de publicitat noms i cognoms del personal aspirant que superi les proves, en tractar-se de procediments de concurrència competitiva. La sol·licitud de participació del personal aspirant en aquest procés selectiu implica que coneix, accepta i assumeix el tractament i publicitat de les dades personals esmentades.

Les errades materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA. TRIBUNAL DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 60 del TRLEBEP i haurà de procurar la paritat entre dones i homes en la seva composició, estarà format pels membres següents:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el/la Secretari/ària no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.



El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal queda facultat per interpretar les Bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus Acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El Tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

El Tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona aspirant s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona aspirant del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

Així mateix, el tribunal qualificador ho comunicarà a l'òrgan competent per tal que es pugui notificar a la Fiscalia i a aquells altres òrgans que, per raó de la matèria, consideri oportuns.

Els membres del tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada Sessió s'estendrà Acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

D'acord amb l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, el Tribunal es podrà constituir, podrà convocar, celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes tant de manera presencial com a distància.

En les sessions que es realitzin a distància, els membres del Tribunal poden estar en llocs diferents sempre que s'asseguri per mitjans electrònics (considerats també com a tals els telefònics i els audiovisuals) la seva identitat o la de les persones que els supleixin, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.



SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al web de l'Ajuntament, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament el determinarà el Tribunal.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament valorades per la comissió de valoració, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Tanmateix, en el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que el Tribunal de selecció habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat a la Comissió de Valoració mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça recursos humans@sallent.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Per raons d'agilitat en el procés, l'òrgan de selecció podrà variar l'ordre de realització de les proves i la seva convocatòria. Quan més d'una prova es realitzin en la mateixa convocatòria, no es corregiran aquelles realitzades per persones que no hagin superat l'exercici anterior.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El procés es desenvoluparà per la modalitat de concurs-oposició, per torn lliure.

L'esmentat procés seguirà preferentment el següent ordre. Els aspirants només podran accedir a les diferents proves si en les anteriors han estat considerats aptes:



1) Oposició

1a sessió de proves inclourà: (convocats els ADMESOS en la llista definitiva)

- Avaluació psicotècnica (amb entrevista de contrast)

2a sessió de proves inclourà: (convocats els APTES en 1a sessió)

- Prova de coneixements de llengua catalana
- Prova d'aptitud física

3a sessió de proves inclourà: (convocats els APTES en 2a sessió)

- Prova de coneixements culturals
- Prova de coneixements professionals (teòrica)

4a sessió de proves inclourà: (convocats els APTES en 3a sessió)

- Prova de professionals (pràctica)

2) Qualificacions dels aspirants que han arribat fins la 4a fase i aquells considerats APTES en totes elles passen a la fase de Concurs.

- Valoració dels mèrits.

3) Reconeixement mèdic.

4) Proposta de nomenament de funcionari en pràctiques.

5) Formació:

- 1a fase: Curs selectiu
- 2a fase: Període de pràctiques.

6) Proposta de nomenament definitiu, jurament o promesa del personal funcionari i presa de possessió.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r exercici. Avaluació psicotècnica

En l'avaluació psicotècnica es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, que estableix els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Primera part: Prova aptitudinal o de rendiment cognitiu integrada per subproves de raonament verbal, espacial, abstracte i numèric

Per ser declarat APT/A en aquest primer exercici cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts (sobre 10) de mitjana global. Tampoc es considerarà APT/A l'aspirant que obtingui una puntuació inferior a 3 punts (sobre 10) en alguna de les subproves esmentades encara que la seva puntuació mitjana sigui igual o superior a 5 punts (sobre 10)



El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas membres dels cossos de seguretat.

Segona part: Acreditació de competències professionals

Es valorarà el grau d'adequació psico-professional de les persones aspirants al lloc de treball objecte de la convocatòria amb la realització d'una prova de personalitat i competències, d'una prova d'estat psicològic i d'una entrevista competencial que objectivarà amb evidències comportamentals aquelles competències professionals considerades rellevants per desenvolupar adequadament les funcions i tasques policials.

Aquestes competències són:

- Resolució de problemes i iniciativa
- Voluntat de servei a les persones, empatia i proximitat
- Autocontrol i resistència a la pressió
- Cooperació i treball en equip
- Integritat, motivació i identificació amb l'organització
- Habilitats comunicatives i influència

Aquest segon exercici es valorarà de 0 a 10 punts. Seran declarats APTES aquells aspirants que obtinguin una puntuació mitjana igual o superior a 5 punts. Tanmateix les persones que obtinguin una puntuació de 0 punts en alguna de les set competències descrites seran declarades NO APTES encara que la seva mitjana de puntuació sigui igual o superior a 5 punts.

En cap cas l'avaluació de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests realitzats prèviament, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Les proves psicomètriques administrades en el primer i segon exercici seran instruments científics que compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra poblacional per tal de garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Per realitzar aquestes proves el Tribunal comptarà amb l'assessorament de psicòlegs especialitzats en la seva administració, correcció i valoració.

La falsedat demostrada en les respostes a les proves comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

2n exercici. Coneixement de la llengua catalana

Aquesta prova consistirà en l'acreditació de coneixements de la llengua catalana equivalents al **nivell B2** de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

Per realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals especialitzats/ades en matèria de política lingüística (el CNL), amb veu i sense vot.

La prova i els solucionaris seran proveïts per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.



Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds o fins 48 hores abans de la realització de la prova, posseir el certificat de nivell de català B2 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància i les proves hagin estat portades a terme per personal del CNL.

La valoració es farà amb la qualificació d'APTE/A o NO APTE/A.

3r exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de **lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial** expedit com a màxim tres mesos abans de la data de realització de les proves i en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Puntuarà segons s'especifica a l'Annex 1, i cada prova per separat.

La puntuació final de cada aspirant que hagi superat les cinc proves serà la mitjana aritmètica de la suma de les cinc puntuacions. Una subprova puntuada en zero (0) punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Assolides aquestes marques l'exercici es comptabilitzarà com a Apte/a o No Apte/a

4t exercici. Cultura general

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, una bateria de 25 preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

La puntuació màxima a obtenir és **10 punts**, i la puntuació mínima per superar-la és de 5 punts i poder continuar participant en el procés selectiu.

Valor pregunta encertada 0,40 punts

Valor pregunta errònia: -0,10 punts

5è exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, algun dels següents tipus de prova: un qüestionari de 25 preguntes que podran ser tipus test o bé de resposta curta, de redacció o supòsits pràctics, proposades pel Tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2.

El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.



La puntuació màxima d'aquesta prova és de **10 punts**, i la puntuació mínima per superar-la és de 5 punts.

En el cas de tractar-se de 25 preguntes de tipus test es tindrà en compte el següent:

Valor pregunta encertada 0,40 punts

Valor pregunta errònia: -0,10 punts

6è exercici. Prova pràctica

Consisteix en la resolució, en un període màxim d'una hora, d'un o més supòsits pràctics relacionats amb la tasca policial.

Aquells escrits que estiguin redactats amb una lletra il·legible no seran corregits i s'entendrà que queda eliminat del procés selectiu. Aquesta decisió s'haurà de prendre per la majoria del Tribunal qualificador.

El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

La puntuació màxima d'aquesta prova és de **10 punts**, i la puntuació mínima per superar-la és de 5 punts.

NOVENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

Finalitzada l'oposició del procés selectiu, es publicaran els resultats obtinguts pels/per les aspirants, i es concediran 10 dies hàbils per tal que les persones que hagin superat aquesta fase aportin la documentació en la forma indicada en la base Tercera apartat 2, per acreditar els mèrits, de la forma que s'indica a continuació:

- A. Currículum vitae amb la relació dels mèrits al·legats per a la seva candidatura.
- B. L'experiència laboral s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral actualitzat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies per valorar el concurs, i a més:
 - a) L'experiència professional en les administracions públiques o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa a l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de contractació i experiència adquirida.
 - b) L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida. També podrà acreditar-se a través de fotocòpia de ls contractes de treball.
 - c) L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En els supòsits que no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, quedarà a criteri de l'òrgan de selecció la valoració o no del mèrit. En cas que es valori, es farà aplicant la puntuació mínima establerta a les bases.

Només es tindran en compte els mèrits aportats dins del termini establert per a la fase de concurs, sempre que aquests es presentin de la forma en que s'especifica en les bases reguladores d'aquest procés.

La data establerta com a topall per tenir en compte per a la valoració de mèrits serà **l'últim dia del termini per aportar les instàncies per la fase de concurs**.



El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

Puntuació màxima a obtenir són 11 punts

A) Antiguitat (màxim 5 punts)

- A.1 Per haver exercit com agent de la policia local per cada mes complert:
0,1 punts, fins a un màxim de 2,5 punts
- A.2 Antiguitat en altres cossos policials:
per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim de 1,5 punts
- A.3 *Experiència en treballs similars*: Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:
per cada any complet 0,5 punts, fins a un màxim d'1 punt.

B) Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt):

- B.1 Grau en Dret o titulació anàloga..... 1 punt
B.2 Grau en Criminologia o titulació anàloga.....1 punt
B.3 Grau en Psicologia o titulació anàloga..... 0,5 punts
B.4 Grau en Treball Social o titulació anàloga..... 0,5 punts
B.5 Grau en Educació Social o titulació anàloga..... 0,5 punts
B.6 Grau en Seguretat 1 punt

No serà tinguda en compte en aquest punt la titulació presentada per l'accés a aquesta convocatòria.

C) Formació professional (màxim 3 punts):

C.1 Per cursos organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, fins a **un màxim de 2 punts**.

- Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un..... 0,15 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un..... 0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0'40 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un..... 0,50 punts

C.2 Per cursos organitzats i/o homologats per la Diputació de Barcelona, Escola d'Administració Pública o administracions locals de Catalunya, realitzats amb aprofitament i relacionats amb les funcions policials, fins a un **màxim d'1 punt**.

- Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un 0,10 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,20 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0'30 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,40 punts.



Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos al·legats i on consti l'aprofitament. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt):

Es valoraran els certificats superiors al nivell B2 de català de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un **màxim d'1 punt**.

- Nivell C1..... 0,5 punts
- Nivell C2 1 punt

E) Recompenses i distincions (màxim 1 punt)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Felicitació nominal i concreta: 0,10 punts cada una
- Atorgament de medalla provinent d'organisme oficial: 0,20 punts cada una

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 11 punts.

DESENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

10.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

10.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatòris:

El **primer exercici: Avaluació psicotècnica** es qualificarà d'apte o no apte.

El **segon exercici: Coneixement de la llengua catalana** es qualificarà d'apte o no apte. Quedaran eliminats del procés selectiu els opositors/es que obtinguin un resultat de No apte.

El **tercer exercici: Aptitud física** es qualificarà com a apte o no apte.

El **quart exercici: Cultura general** es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El **cinquè exercici: Prova teòrica** es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El **sisè exercici: Prova pràctica** es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

Concurs: valoració de mèrits es puntuarà fins a onze (11) punts.

10.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, a l'entrevista i les obtingudes a la fase de concurs.

10.4 El tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.



Aquest reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, consisteix en comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquestes bases.

La valoració es farà amb la qualificació d'APTE/A o NO APTE/A.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

10.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques mentre resten pendents d'iniciar la formació a l'Escola de Policia de Catalunya. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

10.6 Els aspirants proposats hauran de presentar a l'Àrea de Recursos Humans de la corporació, en el termini màxim de cinc dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Serà qualificat com a apte o no apte En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Ahora es confeccionarà una relació amb les persones que han superat el procés de selecció, per ordre de puntuació, i que per tant, passen a formar part de la **borsa de treball**.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la prova pràctica. De persistir l'empat, s'ordenarà en segon lloc, segons l'ordre de la puntuació obtinguda en l'exercici de cultura general, i en tercer lloc, si s'escau, segons l'ordre de puntuació obtinguda en la prova teòrica.

ONZENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.



La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts.

Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

El període de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada, no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver complert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 3 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.



DOTZENA. REGULACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL PER A COBERTURA TEMPORAL (VACANCES I ALTRES SUPLENCIES TEMPORALS)

- a. La vigència de la borsa de suplents: Serà vigent mentre hi hagi candidats disponibles a partir de la seva data de constitució i fins a un màxim de dos anys. Per això, s'entendrà automàticament cancel·lada quan cap persona tingui disponibilitat per acceptar una oferta.
- b. Actualització de dades de contacte: Les persones aspirants són les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte. El contacte serà telefònic, les persones que ho prefereixin poden sol·licitar per escrit al registre de l'Ajuntament que se'ls envii un correu electrònic en substitució de la trucada; en aquest cas, el correu s'haurà de contestar abans que passin 24 hores del moment de la tramesa; en cas contrari, s'entendrà rebutjada l'oferta.

- c. Ordre de crida: Segons l'ordre de puntuació obtinguda al procés de selecció, de més puntuació total a menys. Si una persona és cridada a treballar i renuncia a l'oferta proposada, passarà a ocupar la darrera posició de la borsa de suplents en aquella data.

La presa de possessió de la persona seleccionada queda condicionada a l'existència en aquell moment de crèdit disponible suficient i al compliment en aquell moment de la normativa pressupostària.

- d. Formalització de la crida: L'Àrea de Recursos Humans contactarà amb les persones que composin la borsa segons les dades de contracte facilitades a la instància de la sol·licitud de participació en el procés de selecció. Les persones cridades hauran de presentar dins el termini de 5 dies a partir de la notificació o avís de l'Ajuntament, els documents que se'ls requereixi per formalitzar el nomenament corresponent.

El contacte serà telefònic, amb dos intents en hores diferents, si a la segona trucada no s'ha pogut establir el contacte, ja es trucarà a la següent persona; les persones que hagin escollit el contacte per correu electrònic, el correu s'haurà de contestar abans que passin 24 hores del moment de la tramesa; en cas contrari, s'entendrà rebutjada l'oferta.

La no localització d'una persona per una vegada no comportarà canvis en la situació d'actiu de la persona aspirant. Si en una segona ocasió no fos possible contactar aquella persona, passaria automàticament a ocupar la darrera posició de la borsa en aquella data.

TRETZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

CATORZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciós Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.



Ajuntament de Sallent,
Cabrianes i Cornet

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

L'ALCALDE



ANNEX 1 - PROVES FÍSQUES

1. *Course navette*

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. *Llançament de pilota medicinal*

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

3. *Abdominals en 1 minut*

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. *Salt horitzontal / Potència de cames*

Salt de longitud sense carrera. Dempeus darrera d'una línia marcada al terra, sense trepitjar-la. Des de la posició inicial, haurà de fer un salt cap endavant amb els peus junts o separats a l'amplada dels malucs, a fi d'aconseguir la major distància possible en centímetres respecte la línia marcada al terra. No es permeten balancejos, ni aixecar els talons del terra durant la fase de la flexió. En caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on es realitzi el primer contacte, admetent només una mà de suport a la part frontal del cos, i en cap cas, no s'admetrà fer ús de cap mà de suport a la part anterior del cos. Es mesurarà la distància en centímetres entre la línia i la part posterior del taló del peu que estigui més a prop de la línia de sortida. Es faran dos intents i puntuarà aquell que hagi obtingut la distància més llarga.

5. *Velocitat*

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes de 18 a 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZONTA	VELOCITAT	PUNTS
10	> 13	> 11,00	> 65	> 240	6"8	10
9	12	10,00	60	230	7"0	9
8	11	9,50	55	220	7"2	8
7	10	9,00	50	210	7"5	7
6	9	8,50	45	200	7"9	6
5	8,5	8,00	40	190	8"2	5
4	8	7,50	35	180	8"5	4
3	7,5	7,00	30	170	8"8	3
2	7	6,50	25	160	9"0	2
1	6,5	6,00	20	150	9"3	1



Barem d'aptitud física homes de 30 a 39 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 12	> 10,00	> 60	> 230	< 6"9	10
9	11	9,00	55	220	7"2	9
8	10	8,50	50	210	7"5	8
7	9	8,00	45	200	7"8	7
6	8,5	7,50	40	190	8"1	6
5	8	7,00	35	180	8"4	5
4	7,5	6,50	30	170	8"6	4
3	7	6,00	25	160	8"9	3
2	6,5	5,50	20	150	9"1	2
1	6	5,00	15	140	9"5	1

Barem d'aptitud física homes a partir de 40 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 11	> 9,50	> 55	< 220	< 7"0	10
9	10	8,50	50	210	7"3	9
8	9	8,00	45	200	7"6	8
7	8,5	7,50	40	190	7"9	7
6	8	7,00	35	180	8"2	6
5	7,5	6,50	30	170	8"5	5
4	7	6,00	25	160	8"8	4
3	6,5	5,50	20	150	9"0	3
2	6	5,00	15	140	9"2	2
1	5,5	4,50	10	130	9"6	1

Barem d'aptitud física dones de 18 - 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 9,5	>7,00	> 55	> 210	< 8"0	10
9	9	6,50	50	200	8"3	9
8	8,5	6,25	45	190	8"6	8
7	8	6,00	40	180	8"9	7



6	7,5	5,75	35	170	9"2	6
5	7	5,50	30	160	9"4	5
4	6	5,00	25	150	9"6	4
3	5	4,50	20	140	9"8	3
2	4,5	4,00	15	130	10"0	2
1	4	3,50	10	120	10"2	1

Barem d'aptitud física dones de 30 a 39 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZTONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 9	> 6,50	> 50	> 200	< 8"1	10
9	8,5	6,00	45	190	8"4	9
8	8	5,75	40	180	8"7	8
7	7,5	5,50	35	170	9"0	7
6	7	5,25	30	160	9"3	6
5	6	5,00	25	150	9"6	5
4	5	4,50	20	140	9"8	4
3	4,5	4,00	15	130	10"0	3
2	4	3,50	10	120	10"2	2
1	3,5	3,00	5	110	10"5	1

Barem d'aptitud física dones a partir de 40 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZTONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 8,5	> 6,00	> 45	> 190	< 8"2	10
9	8	5,50	40	180	8"5	9
8	7,5	5,25	35	170	8"8	8
7	7	5,00	30	160	9"1	7
6	6	4,75	25	150	9"4	6
5	5	4,50	20	140	9"7	5
4	4,5	4,00	15	130	9"9	4
3	4	3,50	12	120	10"1	3
2	3,5	3,00	8	110	10"3	2
1	3	2,50	4	100	10"6	1



ANNEX 2 – TEMARI

A) Coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de l'antiguitat al segle XVIII.
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XXI).
3. Història de la policia a Catalunya.
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial.
5. Àmbit sociolingüístic.
6. Entorn social a Catalunya.
7. Les tecnologies de la informació en el segle XXI.

B) Àmbit institucional

8. L'Estatut d'autonomia de Catalunya.
9. L'ordenament jurídic de l'Estat.
10. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: Títol II. El municipi, Capítol I Territori i Població.
11. . Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: Títol II. El municipi. Capítol II. Organització.
12. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: Títol II. El municipi. Capítol III. Competències.
13. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: Títol V. Disposicions comunes a les entitats locals. Capítol I. Règim de funcionament.
14. Declaració universal dels drets humans; Nacions Unides 1948.
15. Els drets fonamentals i les llibertats públiques a la Constitució Espanyola.
16. Les institucions polítiques de l'Estat.
17. Els òrgans jurisdiccionals. Poder judicial i Tribunal Constitucional.
18. L'Organització territorial de l'Estat.
19. La Unió Europea.

C) Àmbit de seguretat i policia

20. Les competències del municipi en matèria de seguretat.
21. La Llei orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana.
22. Codi deontològic policial.
23. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals.
24. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de les Forces i Cossos de seguretat de l'Estat. Títol I. Dels cossos i forces de seguretat.
25. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març de les Forces i Cossos de seguretat de l'Estat. Títol V. De les policies locals.
26. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
27. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.



- 28. Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia Local de Catalunya.
- 29. La Policia Judicial. Àmbit i funcions.
- 30. El codi penal: Els delictes i les penes.
- 31. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
- 32. La denuncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denuncia
- 33. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
- 34. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
- 35. La detenció de menors.
- 36. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària. Reial decret legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei circulació de vehicles a motor i seguretat viària.

D) El món local a Catalunya

- 37. Història, societat i cultura del municipi de Sallent
- 38. El terme municipal, xarxa viària municipal i comarcal.
- 39. Punt d'interès turístic i cultural de Sallent i comarca.
- 40. Els equipaments de l'Ajuntament de Sallent.



ANNEX 3 - QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.



- 4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidentes.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció polícial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidentes.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció polícial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció polícial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció polícial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció polícial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
- 6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció polícial.
- 6.7 Escoliosi superior a 15°.
- 6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).
- 6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció polícial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat polícial.



6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.



9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.



10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.



14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.



ANNEX 4 - Sol·licitud de participació en el procés de selecció de 2 PLACES D'AGENTS PER LA POLICIA LOCAL
com a funcionari de carrera i creació de borsa d'interins/es - Ref: 062025/PL-FC

1. DADES PERSONALS (Camps obligatoris i a efectes de notificació)

Nom i Cognoms			NIF/CIF
Domicili	Codi Postal	Municipi	Telèfon de contacte:
☐ En cas de ser candidat/a que superi el procés de selecció, i si s'escau que hagi de rebre notificacions <u>només vull rebre-les via electrònica</u> i facilito aquestes dades per la recepció dels AVISOS DE LES NOTIFICACIONS:			
Adreça Correu Electrònic: _____ Telf. mòbil: _____			

2. EXPOSA

Que l'Ajuntament de Sallent ha publicat la convocatòria per la selecció de dues places **d'agent a la Policia Local com a funcionari/a de carrera**, mitjançant concurs-oposició, per torn lliure, i creació d'una borsa d'interins per cobrir possibles substitucions del mateix lloc de treball de l'Ajuntament de Sallent.

3. DEMANA

Sigui admesa per participar en l'esmentada selecció de llocs de treball donat que accepto les bases d'aquesta, i afirmo que **reuneixo totes les condicions exigides** i n'aporto la següent documentació:

- ☐ Fotocòpia DNI.
- ☐ Fotocòpia del títol acadèmic exigint per optar a la convocatòria.
- ☐ Fotocòpia del permís de conduir A1 i B.
- ☐ Justificant del pagament de la taxa de drets d'examen + avaluació psicotècnica: 76 euros.
- ☐ Certificat negatiu d'antecedents penals.
- ☒ Reuneixo tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenc el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent
- ☒ **AUTORITZO** a l'Ajuntament de Sallent a: **1.-** Que les meves dades personals s'incorporin al fitxer de "Recursos Humans" responsabilitat de l'Ajuntament. La finalitat d'aquest tractament és la de gestionar l'esmentat procés de selecció i posterior borsa de treball. Aquestes dades no seran transmeses a terceres persones i seran conservades sempre que sigui imprescindible o legítim per la finalitat que es van captar. **2.-** Em puguin enviar notificacions electròniques quan així sigui necessari pel desenvolupament del procés selectiu.

Signatura (obligatòria)

Sallent, a de de 2025

Per exercir els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o oposar-se, així com el dret a la portabilitat de les us podeu adreçar a la Oficina del Registre general (Pl. de la Vila 1) de l'Ajuntament de Sallent, o bé, a qui provisionalment exerceix de Delegat de Protecció de dades (dpd.ajsallent@diba.cat).

S'informa que també pot presentar una reclamació, si així ho considera, davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat).