

RESOLUCIÓ de 10 de març de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les Taules Salaries definitives per a l'any 2025 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad de Aguas de Barcelona, SAU (codi de conveni núm. 08103661012022).

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el 28 de gener de 2025, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les Taules Salaries definitives per a l'any 2025 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad de Aguas de Barcelona, SAU (codi de conveni núm. 08103661012022) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE REVISIÓ TAULES SALARIALS DEFINITIVES 2025 DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA SAU (SGAB), PROVÍNCIA DE BARCELONA

Assistents

Per la Direcció de l'Empresa

Juan Manuel López Cuevas
Cristina Cabello Bermúdez
Josep Maria Montserrat Ortego
Francisco Javier de Fuentes Muñiz
Andreu Arróniz Miró
Gerard Monar Aynier

Per la Representació Social

Per part de CCOO
Jose Manuel Garcia Leon
Laura Fuentes Pérez

Per part de UGT
Bernat Escudero Pachon
Carles Mas Casas
Javier Gamero Merino
Alicia Alemán Suárez

Per part EBEA
Jordi Vera Pañella

Reunides les persones esmentades, en data 28 de gener de 2025, en Barcelona, per una part, els representants de la Direcció de l'empresa Sociedad General de Aguas de Barcelona SAU (SGAB), i de l'altre, la representació legal de les persones treballadores.

MANIFESTEN

L'objecte de la reunió és procedir a revisar les taules salarials definitives 2025 i demés conceptes salarials del Conveni col·lectiu de l'empresa Sociedad General de Aguas de Barcelona SAU (SGAB) província de Barcelona 2024-2025.

Les dues parts es reconeixen mútua i recíprocament capacitat legal necessària, com a Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de Sociedad General de Aguas de Barcelona SAU (SGAB) per la província de Barcelona, per adoptar els següents acords:

ACORDEN

Primer. S'acorda l'aprovació de les taules definitives per l'any 2025 i demés conceptes salarials de conformitat amb l'article 33 del Conveni col·lectiu, aplicant un increment definitiu del 4,225% sobre les taules salarials definitives 2024. Aquesta revisió salarial tindrà efectes retroactius a partir de l'1 de gener de 2025.

Segon. Es procedeix a adjuntar com annex a la present acta les taules salarials definitives 2025 i demés conceptes salarials.

Tercer. Tots els membres de la Comissió Negociadora, signen la present acta i el seu annex.

Quart. Es faculta expressament a la Cristina Rodríguez Aranda, proveïda, per la realització dels tràmits necessaris pel registre i publicació del present conveni a través de la plataforma REGCON.

En prova de conformitat de tot el que antecedeix, subscriuen la present acta en el lloc i data indicats en l'encapçalament.

(Continua a la pàgina següent)

TABLA SALARIAL 2025

Grupo Profesional / Nivel	Salario Base x 16 (12 + 4)	Beneficios x 12	Plus Convenio x 12	Plus Pto. Trabajo x 12	Plus Disponibilidad x 12	Bolsa Vacaciones mes julio	Salario Bruto Anual final - anual
---------------------------	----------------------------	-----------------	--------------------	------------------------	--------------------------	----------------------------	-----------------------------------

Grupo Cot.	Grupo Profesional Técnico							
1	T I	2.045,71	306,86	237,24	65,82		600,12	40.650,52
1	TII a	1.901,62	285,24	237,24	65,82		600,12	38.085,64
2	T II b	1.757,73	263,67	237,24	65,82		600,12	35.524,56
4	T III	1.621,49	243,22	237,24	65,82		600,12	33.099,32
5	T IV	1.455,70	218,36	237,24	65,82		600,12	30.148,36
7	TV	1.207,88	181,18	237,24	65,82		600,12	25.737,08

3	A I	1.757,73	263,67	237,24	65,82		600,12	35.524,56
4	A II	1.621,49	243,22	237,24	65,82		600,12	33.099,32
5	A III	1.455,70	218,36	237,24	65,82		600,12	30.148,36
5	A IV	1.311,14	196,67	237,24	65,82		600,12	27.575,12
7	A V	1.207,88	181,18	237,24	65,82		600,12	25.737,08

4	O I	1.484,23	222,64	237,24	65,82	454,22	600,12	36.106,84
8	O II	1.339,65	200,96	237,24	65,82	454,22	600,12	33.533,40
8	O III	1.270,19	190,52	237,24	65,82	374,53	600,12	31.340,48
9	O IV	1.190,00	178,50	237,24	65,82	374,53	600,12	29.913,20
10	O V	1.151,79	172,77	237,24	65,82	292,07	600,12	28.243,56

OTROS CONCEPTOS SALARIALES A INCREMENTAR

Artículo 20.- Trabajos de turno, en régimen de jornada completa de 8 horas, los días 1 y 6 de enero y 25 y 26 de diciembre:	35,97€/día
Artículo 38.- Complemento Plus Puesto de trabajo personal de saneamiento y depuración:	35,97€/mes
Artículo 43 - b.6).- Retribución adicional horas extraordinarias de ejecución obligatoria (art. 21), en coberturas no previsibles o de sustitución por IT, para los sábados:	11,36€/hora
Artículo 43 - b.6).- Retribución adicional horas extraordinarias de ejecución obligatoria (art. 21), en coberturas no previsibles o de sustitución por IT, para los domingos y festivos intersemanales:	20,18€/hora
Artículo 43 - d.1).- Retribución adicional todas las horas extraordinarias cuando excedan de las 80 horas anuales, entre final de jornada y las 20:00 horas:	11,36€/hora
Artículo 43 - d.2).- Retribución adicional todas las horas extraordinarias cuando excedan de las 80 horas anuales, entre las 20:00 horas y las 23:00 horas:	12,61€/hora
Artículo 43 - d.3).- Retribución adicional todas las horas extraordinarias cuando excedan de las 80 horas anuales, entre las 23:00 horas y las 08:00 horas:	15,13€/hora
Artículo 43 - d.4).- Retribución adicional todas las horas extraordinarias cuando excedan de las 80 horas anuales, en domingos, festivos intersemanales y días de descanso semanal compensatorio:	20,18€/hora
Artículo 44.- Atención a personas usuarias (Front Office):	53,96€/mes
Artículo 49.- Garantía de Servicio Sábados (hora):	10,20€/hora
Artículo 49.- Garantía de Servicio Sábados (día):	81,60€/día
Artículo 49.- Garantía de Servicio Domingos y Festivos intersemanales (hora):	11,39€/hora
Artículo 49.- Garantía de Servicio Domingos y Festivos intersemanales (día):	91,12€/día
Artículo 49.- Garantía de Servicio, en régimen de jornada completa de 8 horas, los días 1 y 6 de enero y 25 y 26 de diciembre:	35,97€/día
Artículo 50.- Retenes (día):	5,04€/día
Artículo 50.- Retenes (semana):	35,28€/semana
Artículo 51.4.- Plus de primera salida retén servicio de distribución en días laborables:	48,26€/1ª salida retén diaria
Artículo 51.4.- Plus de primera salida retén servicio de distribución en domingos y festivos:	54,28€/1ª salida retén diaria
Artículo 51.4.- Plus de primera salida retén servicio de saneamiento y depuración en días laborables:	72,38€/1ª salida retén diaria
Artículo 51.4.- Plus de primera salida retén servicio de saneamiento y depuración en domingos y festivos:	81,42€/1ª salida retén diaria
Artículo 65.- Ayuda por hijos/as con discapacidad:	239,82€/mes
Cláusula adicional segunda: Lote de Navidad	206,88€/lote

Barcelona, 10 de març de 2025

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada