



ANUNCI

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, mitjançant acord de la Junta de Govern Local en sessió ordinària de data 25/02/2025, va adoptar l'acord que es transcriu a continuació:

"ANTECEDENTS

1. La Junta de Govern Local en data 19/11/2024, va aprovar la convocatòria per la provisió, mitjançant comissió de serveis, d'un lloc de treball de sotsinspector/a en cap de la policia local, de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès. Les bases i la convocatòria del procés es va publicar al BOPB de data 28/11/2024, finalitzant el termini de presentació de sol·licituds el dia 13/12/2024.
2. En data 17/12/2024, la Subdirecció de la Coordinació de la Policia de Catalunya presenta observacions respecte a les bases del procés esmentades anteriorment, respecte als punts següents:
 - Respecte als requisits de les persones candidates:
 - o Apartat i) de la Base 2, que estableix els requisits de participació: de conformitat amb l'article 42.2 en relació amb l'article 16 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals és necessari disposar del nivell intermedi B2 de català de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura en les categories d'agent, caporal, sergent i sotsinspector.
 - o Apartat j) de la base 2: cal suprimir la referència a la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc, degut que ja és requisit de la convocatòria acreditar que es posseeixen les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions pròpies dels agents de la policia local (apartat f).
 - Respecte al procediment de tramitació de la convocatòria:
 - o En aplicació del l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, cal publicar les bases al DOGC i al BOP i d'acord amb l'article 30 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques, el termini hauria de ser de 20 dies hàbils.
 - o En la bases 6 de constitució de l'òrgan de valoració (comissió de valoració) convindria substituir "Sub-direcció General de Coordinació de la Policia de Catalunya" per "Direcció General de Coordinació de les Policies Locals".
 - Respecte a la bases 7 (procediment de provisió): En la fase de concurs s'han de valorar els mèrits i capacitats esmentats en l'article 23.2 del Decret

233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Esmenta les següents observacions:

- o A les bases manquen els apartats de nivell de català i recompenses i distincions en els mèrits que cal valorar en qualsevol procés selectiu que compti amb fase de concurs.
 - o Fan l'advertiment que a l'hora d'atorgar les puntuacions a cada ítem, cadascuna no pot ser superior al 40% del valor total de la fase de concurs ni inferior al 5%, segons disposa l'article 24.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre.
- Respecte a la prova psicotècnica i entrevista competencial
- o Quant a la prova psicotècnica, per donar compliment al que determina la jurisprudència (E.g.: STS 74/2022, de 27 de gener) respecte quins són els criteris que es tindran en consideració per declarar a una persona apte o no apte, quin és el material o les fonts d'informació que es tindran presents per adoptar els criteris tècnics d'apte o no apte i quins són els criteris de valoració qualitatiu que s'utilitzaran per emetre aquest criteri tècnic, convindria afegir el següent: *"En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya."*

En cas que no es puguin concretar els criteris de correcció en les bases, s'haurà de fer referència a que el Tribunal qualificador les farà públiques en algun moment del procés abans de la realització d'aquesta prova. En aquest sentit, us proposem el text següent: *"Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova."*

3.- Respecte a les observacions efectuades s'accepta la modificació de les bases pel que fa al requisit del nivell de català demanat, atès que les bases demana un nivell de català superior al legalment determinats, i en aquest cas entenem que pot ser un perjudici pels participants en el procés. S'informa que es procedirà a la rectificació de les bases i a una nova obertura de convocatòria per garantir que qualsevol agent de l'organització pugui participar novament si compleix amb aquesta rectificació del nivell de coneixement de la llengua catalana.

A la vegada, s'aprofita aquesta correcció per anular el requisit duplicat de capacitat funcional per accedir a la convocatòria (es proposa suprimir a les bases l'apartat j))
Respecte a la Base 6 es procedirà a la rectificació material de la denominació actual de la Coordinació de la Policia de Catalunya de conformitat amb el DECRET 12/2023, de 24 de gener, de reestructuració del Departament d'Interior, que atorga a l'organigrama aquesta coordinació la naturalesa de Direcció General en lloc de Subdirecció General.

4.- Pel que fa a les observacions respecte a l'aplicació del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals en la regulació de les bases de les provisions temporals de llocs de treball com són les comissions de servei, l'apartat 2 de l'article 1 d'aquesta normativa exclou les provisions extraordinàries de lloc de treball quan indica que s'aplica el reglament per regular la mobilitat de les policies locals únicament en referida als concursos de mobilitat horitzontal com a les permutes. Aquesta sistema de provisió per tant no consta en l'àmbit d'aplicació directe del reglament, tot i que serveixi d'inspiració en els processos d'aquest tipus que es regulin i s'aprovin per les corporacions locals. Aquest exclusió legal, per tant, fa que les observacions efectuades en el seu moment en l'informe d'aprovació de les bases emès en data 28/10/2024, segueixin vigents respecte al procediment o respecte a la vinculació de l'organització a l'estructura de mèrits prevista en el decret:

"3 Procediment

En aplicació de la recent sentència del Tribunal Suprem de 24 de juny de 2019, la cobertura ha d'ofertar-se mitjançant convocatòria pública, encara que si concorren necessitats urgents i inajornable, no cal assimilar el procediment als sistemes de provisió ordinaris, en especial el concurs, sinó que és suficient un anunci de l'oferta de la plaça, la constatació que l'adjudicatari compta amb els requisits per ocupar-la i la seva idoneïtat per desenvolupar la plaça vacant.

En aquest sentit, no es considera aplicable els article 63 i següents que regulen la selecció i provisió de personal funcionari, sense que existeixi un procediment legal específic, més enllà de la regulació de l'article 81.3 del TREBEP de naturalesa bàsica de Mobilitat del funcionaris de carrera.

De conformitat amb l'esmentat anteriorment, que segons la jurisprudència no s'ha d'assimilar aquesta figura de cobertura temporal amb el procediment legal de provisió definitiva de llocs de treball, les bases adapten la tramitació del procediment d'una comissió de serveis per complir els principis de publicitat, capacitat i lliure concurrència:

- A. Per part de la Corporació cal aprovar **la convocatòria pública i les bases** per la cobertura del lloc de treball per una persona que reuneixi els requisits, mitjançant comissió de serveis.
- B. **Obertura d'un termini de presentació de sol·licituds**, per tractar-se d'una cobertura de caràcter urgent i inajornable, de 10 dies hàbils, per aplicació subsidiària de l'article 82 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- C. Rebuda la sol·licitud de la persona interessada; es comprovarà la **concurrència dels requisits necessaris per un òrgan tècnic col·legiat** constituït prèviament, a l'empara del previst en la Llei 40/2015 que controlarà la formalitat de: existència de lloc de treball vacant, necessitat de cobrir-lo i compliment pel sol·licitant dels requisits generals establerts en la relació de llocs de treball.
- D. Comprovats els requisits, cal **l'autorització de l'administració de procedència** i una vegada rebuda, la presidència resoldrà sobre la comissió de serveis i notificarà la resolució a la persona interessada i a l'Ajuntament de procedència.

No obstant l'anterior, si s'incorporen els advertiments respecte a la jurisprudència que afecta a la regulació jurisprudencial respecte a determinades proves com és l'avaluació dels perfils psicotècnics en l'àmbit de la policia (com pot ser la referència que fa a la sentència STS 74/2022, de 27 de gener). Per tant, es proposa completar la redacció de la bases 7a amb les següents modificacions que aporten valor afegit a la bona pràctica del desenvolupament de la prova psicotècnica i entrevista competencial de la convocatòria:

En tot el no esmentat, s'agraeix l'anàlisi de les bases per part de la Subdirecció de la Coordinació de la Policia de Catalunya però es mantindrà el redactat actual de les clàusules en virtut del principi d'autonomia local.

5.- Per part del servei de Seguretat Ciutadana es demana completar les bases establint la regulació d'un període de prova en el moment de la incorporació al lloc de treball per una període de 4 mesos, en coherència amb la informació que es preveu a la bases 1a respecte a l'assumpció progressiva de funcions per part del candidat seleccionat d'acord amb el calendari de finalització de la prestació de servei de l'actual comandament, per jubilació.

FONAMENTS DE DRET

La modificació de les bases del procés, quan l'Administració vol canviar l'oferta realitzada, es pot produir sense necessitat d'iniciar un procés de revisió dels seus actes declaratius de drets, sempre que no s'hagin realitzat actes de desenvolupament de les bases, es a dir, abans de publicar la llista d'aspirants admesos i exclosos. No és necessari anular la convocatòria i les seves bases, sinó que es podrà procedir a la modificació de les mateixes, amb subjecció estricta a les normes procedimentals.

En aquest sentit, l'article 15.5 RGI, d'aplicació supletòria a les entitats locals, estableix que *"Les convocatòries o les seves bases, un cop publicades, només poden ser modificades amb subjecció estricta a les normes de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú"*.

Resulta, però, rellevant per a la modificació de les bases, el moment procedimental en què es troba la convocatòria, és a dir, que l'Ajuntament hagi aprovat o no la llista provisional d'admesos i exclosos en el procés selectiu convocat i, en aquest sentit, el Tribunal Suprem, entén que *"La simple presentació d'una instància per participar en una prova selectiva, sobre la qual encara no s'ha pronunciat la Corporació, no és més que una simple expectativa de dret i no un autèntic dret que només sorgeix a partir del moment en què pronunciand-se la Corporació Local, l'hagués inclòs en la llista provisional d'admesos."*

Es proposa a la Junta de Govern Local, les modificacions proposades en l'apartat d'antecedents i l'obertura novament de la convocatòria. També en virtut del principi de conservació d'actes administratius, preservar la validesa dels actes d'execució realitzats fins al moment, i per tant mantenir el valor de les sol·licituds de participació presentades fins al moment de la modificació.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- Modificar les bases reguladores de la convocatòria de la provisió mitjançant comissió de serveis, d'un lloc de treball de sotsinspector/a en cap de policia local de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, reservat a funcionari, de conformitat amb l'establert als antecedents de fet i fonaments de dret de la part expositiva, consistent en:

- Incorporar a la base 1a de "Condicions de lloc de treball", un cinquè apartat de provisió de superació d'un període de prova pel candidat/a en el nomenament temporal en comissió de serveis.

"Nom de lloc: SOTSINSPECTOR/A EN CAP DE LA POLICIA LOCAL, grup de classificació C, escala d'administració especial, escala serveis especials, classe policia local, escala bàsica, subgrup C1, de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

Adscripció: Àrea de Presidència. Seguretat Ciutadana.

Retribucions: Les corresponents conforme el vigent Catàleg de Llocs de treball de l'organització pel lloc de Sotsinspector/a

Nomenament: La persona seleccionada serà anomenada en comissió de serveis durant el temps que es mantinguin les necessitats dels Serveis de l'Àrea de Presidència, Seguretat Ciutadana. En qualsevol cas, la comissió de serveis no pot excedir, en cap cas, del termini màxim de 2 anys.

Període prova: S'estableix un període de prova de 4 mesos, el qual s'entendrà superat amb l'informe favorable del sotsinspector en cap de la Policia Local, o del tècnic de qui en depengui, en cas contrari, es procedirà a la revocació del nomenament.(...)"

- Modificar de la Base 2, de "Requisits de les persones candidates", en els apartats següents:
 - o L'apartat i), substituir el requisits d'acreditar un nivell de coneixement de català de nivell superior C1 per un nivell intermedi B2. El redactat final de l'apartat és el següent:

"i) Coneixements suficients de les dues llengües oficials a Catalunya a nivell oral i escrit. Les persones aspirants han d'estar en possessió dels coneixements de nivell de suficiència de català B2 o superior, de conformitat amb el que estableixen el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. En cas de no acreditar els coneixements exigits, les persones aspirants hauran de superar la prova corresponent establerta a tal efectes per les presents bases. Aquesta prova tindrà la consideració d'apte i no apte."

- o Suprimir l'apartat j) respecte a la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc i la enumeració correlativa dels apartats següents:
- Modificar la base 6 de l'Òrgan de valoració" del procés selectiu substituint en el primer apartat de constitució de la comissió de valoració la denominació de "Sub-direcció General de Coordinació de la Policia de Catalunya" per "Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals" del tercer membre que l'integra. El redactat final de l'apartat és el següent:

"La comissió de valoració que es constituirà per valorar el procés selectiu, estarà integrat per, 3 membres, i un/a secretari/a que assistirà amb veu, però sense vot

- *Un/ a president/a,*
- *Un funcionari de categoria igual o superior a la de la convocatòria*
- *Un membre de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals (...)"*
- Incorporar a la base 7a de "Procediment de Provisió", un tercer apartat en la regulació de la Prova psicotècnica i entrevista competencial. El redactat és el següent:

"6.2.-Prova psicotècnica i entrevista competencial (obligatori i eliminatori)"

Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Per a la realització d'aquest exercici el Tribunal emprarà proves d'aptitud, proves de personalitat i competències adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, i de gestió de la categoria objecte d'aquest concurs amb, finalment, una entrevista personal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova. (...)"

Segon.- Publicar aquesta modificació de les bases al BOPB, al taulell d'anunci de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès i al web municipal <https://santquirzevalles.convoca.online/>.

Tercer.- Inserir novament l'anunci de la convocatòria al BOPB i preservar les sol·licituds de les persones que concorrer a la convocatòria, incorporant les instàncies de participació a la nova tramitació que s'inicia.

Quart.- COMUNICAR aquest acord al servei de seguretat ciutadana i a la representació unitària de personal, als efectes pertinents."

S'estableix, d'acord amb les bases un termini per a la presentació de sol·licitud de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el Butlletí Oficial de la Província. Si el darrer dia de presentació d'instàncies coincideix en dia inhàbil, s'entendrà el termini prorrogat fins el primer dia hàbil següent.

L'acte aprovat és una resolució, posa fi a la via administrativa, i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu, interposat davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos. Potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, si exerceix una competència pròpia, o davant de l'òrgan titular de la competència, si qui el dicta l'exerceix per delegació, en el termini d'un mes. Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol recurs ajustat a Dret.

Sant Quirze del Vallès, a la data de la signatura.

Elisabeth Oliveras Jorba
Alcaldeessa
Ajuntament de Sant Quirze
del Vallès
Signat el 27/02/2025 a les
13:03:34