



## PRESTACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA, S.A. - PRESEC Ajuntament de Gavà

### BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ D'UNA (1) PLAÇA D'OFICIAL DE 3ª ELECTRICISTA DE CARÀCTER FIXE-INDEFINIT, DE L'EMPRESA MUNICIPAL "PRESTACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA, S.A. – PRESEC".

#### 1.- Objecte de la convocatòria.

1.1.- És objecte d'aquesta convocatòria el procés de selecció per a cobrir, mitjançant contracte de relleu de caràcter indefinit, pel torn lliure, d'una (1) plaça d'oficial de 3ª electricista.

1.2.- Aquesta contractació està lligada a la jubilació parcial d'un treballador de la plantilla de PRESEC, segons estableix la normativa d'aplicació i la legislació vigent. Altrament, la durada d'aquest contracte de treball serà indefinit des de la data de jubilació del treballador que ara es jubila parcialment.

1.3.- Segons l'article 12.7 a) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el contracte de relleu es celebrarà amb una persona en situació d'atur o desocupació o que tinguis concertat amb PRESEC un contracte de duració determinada (temporal). Les persones aspirants que no compleixin aquests requisits quedaran excloses del procés de selecció.

1.4.- Condicions laborals de treball: l'horari de treball setmanal serà d'horari complet, en torn de matí i les retribucions seran les establertes segons el Conveni Col·lectiu de Treball de l'Empresa PRESEC, S.A.. Malgrat que la plaça en concurs sigui en horari de matí, el torn de treball assignat podrà correspondre a jornada de nit o tarda i incloure caps de setmana i festius.

1.5.- Funcions del lloc de treball:

A títol general i enunciatiu són les següents:

- Realitzar els diversos treballs de manteniment, reparació d'averies i renovació, tant d'enllumenat públic com d'instal·lacions elèctriques i de fontaneria bàsiques dels diferents edificis municipals.
- Efectuar operacions corresponents a l'execució de noves instal·lacions elèctriques i de fontaneria bàsiques d'acord amb les especificacions tècniques definides.
- Realitzar els diversos treballs de manteniment, reparació d'averies i renovació de les instal·lacions elèctriques i telemàtiques bàsiques.
- Portar a terme la preparació de la infraestructura elèctrica o d'aigua necessària per a la celebració d'actes públics. Preparació de les instal·lacions elèctriques i d'aigua provisionals en festes. Preparació, muntatge i manteniment de l'enllumenat nadalenc.
- Serveis de guàrdia, durant 24 hores al dia, en funció de les necessitats del servei.
- Qualsevol altre treball dintre de la seva categoria professional que li sigui encomanada pels seus superiors/es.

#### 2.- Requisits de les persones aspirants.

Per poder participar en el procés selectiu, caldrà reunir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir aquestes condicions fins al moment de nomenament, els requisits següents:



- a) Haver complert 18 anys i no superar l'edat legal de jubilació forçosa el dia en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- b) Complir qualsevol dels següents requisits de formació i experiència o només experiència:

1.- Estar en possessió de la titulació en el Cicle Formatiu de Grau Mitjà o antiga FPI en qualsevol de les següents especialitats i experiència obligatòria:

- Tècnic Auxiliar (antiga FPI).  
*Branca Electricitat i Electrònica, professió Electricitat o Instal·lador o Mantenidor Elèctric.*
- Tècnic (actual CFGM).  
*Equips i instal·lacions electrotècniques (LOGSE).*  
*Instal·lacions elèctriques i Automàtiques (LOE).*

A més de,

- Experiència obligatòria mínima de dos (2) anys demostrables (mitjançant vida laboral, acompanyada obligatòriament amb nòmines, contractes de treball, certificats d'empresa, rebuts d'autònoms, etc.) com a electricista.

2.- Tenir una experiència de deu anys (10) anys demostrables (mitjançant vida laboral, acompanyada obligatòriament amb nòmines, contractes de treball, certificats d'empresa, rebuts d'autònom, etc) com a electricista.

c) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni separat/da o acomiadat/da mitjançant expedient disciplinari dels serveis de cap administració pública.

En el cas de ser estranger s'haurà d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa, no estar sotmès a sanció disciplinària o condemna penal que pugui impedir el seu estat d'origen l'accés a la funció pública.

d) Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència i permís de treball en vigor en el moment d'incorporació a l'empresa.

e) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent sobre la matèria.

f) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies de les places convocades, i no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixin l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir.

g) Disposar de carnet de conduir B.

h) Trobar-se en situació d'atur o desocupació o que tingui concertat amb PRESEC un contracte de duració determinada -temporal- (article 12.7 a) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre de la Llei de l'Estatut dels Treballadors).

### 3.- Sol·licituds.

Els/les aspirants que desitgin prendre part en aquesta convocatòria han de presentar la instància de sol·licitud d'admissió adjunta a aquestes bases, juntament amb el *currículum vitae*, còpia del DNI/NIE, vida laboral, còpia dels requisits de la convocatòria i de tots els documents justificatius dels mèrits al·legats, utilitzant els següents mitjans:

1. Al registre electrònic de l'Ajuntament de Gavà ( <https://eseu.gava.cat> ). Per accedir al formulari de registre electrònic cal que disposeu de certificat digital o d'idCatMobil. A

l'efecte del còmput de termini fixat en dies hàbils, i pel que fa al compliment de terminis pels interessats, la presentació en un dia inhàbil s'entendrà realitzada en el primer dia hàbil següent. El registre electrònic es registrarà per la data i hora oficials de la seu electrònica d'accés.

2. Per correu certificat administratiu, presentant en una oficina de Correus el sobre obert perquè segellin la sol·licitud i també una fotocòpia que, una vegada segellada, serveix de resguard. Es tanca el sobre amb la sol·licitud original signada i segellada, juntament amb la documentació addicional requerida, si és el cas. La data del segellat en Correus (de la instància, no del sobre) serà la que es considera com a data de registre de la sol·licitud. Posteriorment, i de forma obligatòria, s'haurà de comunicar al Departament de Recursos Humans de PRESEC, enviant una còpia de la instància a l'adreça de correu electrònic [presecrh@gava.cat](mailto:presecrh@gava.cat), com a molt tard 2 dies naturals següents al de la finalització del termini de presentació d'instàncies. En cas contrari, la persona aspirant es considerarà exclosa del procés de selecció. En tot cas, si transcorreguts 10 naturals des de l'acabament del termini de presentació no ha arribat la instància original enviada per correu a PRESEC, aquesta no serà admesa en cap cas.
3. A l'Oficina Tècnica – Magatzem de PRESEC (Carrer dels Oficis, 2 de Gavà), dintre del termini de presentació, mitjançant cita prèvia al número de telèfon 93.633.32.65 (trucades de dilluns a divendres de 9 a 14 hores). El registre d'instàncies (després de la cita prèvia) es durà a terme de dilluns a divendres de 10:30 a 12:00 hores.

**Atenció: No s'admetran sol·licituds presentades abans o després del termini establert a la convocatòria.**

Per a la fase de concurs, cal que amb la sol·licitud es presenti una relació dels mèrits al·legats així com els justificants acreditatius d'aquests mèrits, mitjançant fotocòpia. Tota aquesta documentació s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no pot ser valorada pel tribunal.

D'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, les dades de caràcter personal subministrades pels aspirants en emplenar la sol·licitud, així com les contingudes en la documentació adjunta per tal de participar en els processos selectius, seran objecte de tractament automatitzat per PRESEC. Per exercir els drets d'accés, oposició, rectificació i cancel·lació, els/les candidats/es han de dirigir-se al responsable del tractament, que és la gerència de PRESEC.

**El termini per presentar sol·licituds serà de 15 dies naturals** comptats a partir de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOPB.

La llista d'admesos/es i exclosos/es es podrà consultar al tauler d'anuncis de PRESEC i a la pàgina web [www.gavaciutat.cat](http://www.gavaciutat.cat) ( [eseu.gava.cat](http://eseu.gava.cat) )

Les persones amb discapacitat podran assenyalar en la sol·licitud el tipus de discapacitat declarada. Així mateix, podran indicar l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i dels exercicis previstos en la convocatòria i el motiu o motius d'aquestes. En l'acceptació de les esmentades adaptacions o adequacions, cal atènyer-se al que disposa l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, del Govern de la Generalitat de Catalunya.

Igualment les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat però que no ho manifestin inicialment, seran admeses a la realització dels exercicis sense necessitat d'acreditar la seva aptitud abans del seu començament, sense perjudici que superat el procés selectiu hagin d'acreditar la seva capacitat per exercir les funcions per a l'exercici professional de la categoria corresponent (EVO laboral).

No es prendran en consideració els currículums, sol·licituds o documentació presentats a l'empresa amb anterioritat a la convocatòria.

#### 4.- Admissió de les persones aspirants.

4.1.- Finalitzat el període de presentació d'instàncies es dictarà resolució en el termini màxim de 15 dies, que es publicarà en el tauler d'anuncis de PRESEC (C. Oficis, 2 de Gavà), a la seu electrònica (eseu.gava.cat), en la que es declararà aprovada provisionalment la llista de persones admeses i excloses.

En la mateixa resolució es determinarà la data, l'hora i el lloc de realització del primer exercici, i si s'escau, la composició nominal de l'òrgan de selecció. No obstant això, la publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal a cadascun dels i les aspirants, d'acord amb el que es preveu a l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

4.2.- Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada, per formular les reclamacions o subsanacions que creguin oportunes, i/o aportar la documentació requerida a la convocatòria, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o els que s'hagin pogut produir per omissió o error. Si en aquest termini no s'ha produït cap reclamació, al·legació o esmena, la llista passarà a ser automàticament definitiva, sense necessitat de nova publicació.

4.3.- Les reclamacions, al·legacions o esmenes presentades es resoldran en els 15 dies naturals següents a l'acabament del termini previst per a la seva presentació. Si s'escau es dictarà la corresponent resolució de rectificació del llista d'admesos/es i exclosos/es que s'anunciarà en el tauler d'anuncis de PRESEC i la seu electrònica del mateix. No obstant això, la publicació referida podrà ser substituïda per una notificació personal a cadascun dels aspirants, d'acord amb l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions, al·legacions o esmenes s'entendran com desestimades.

#### 5.- Tribunal qualificador.

5.1.- El tribunal qualificador de la convocatòria es constituirà en òrgan col·legiat i estarà format per cinc membres amb llurs respectius/ves suplents designats per PRESEC de conformitat amb la legislació vigent.

El tribunal estarà constituït pels i les membres següents:

- President: El Cap de Recursos Humans de PRESEC  
President suplent: El Cap del Departament d'Administració de PRESEC
- Secretari: El Tècnic Jurídic de PRESEC.  
Secretària suplent: La Cap de Compres i Magatzem de PRESEC
- Vocal 1: El Tècnic d'Instal·lacions, Obres i TAL de PRESEC  
Suplent Vocal 1: El Tècnic de Jardineria de PRESEC
- Vocal 2: El Comandament intermedi d'Instal·lacions de PRESEC  
Suplent Vocal 2: El Tècnic Auxiliar de Recursos Humans de PRESEC

La designació nominal dels membres del tribunal es farà pública al tauler d'anuncis de PRESEC, i la seu electrònica del mateix (eseu.gava.cat).



5.2.- L'abstenció i la recusació dels membres designats s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els/les membres dels òrgans de selecció han de manifestar la seva abstenció a l'òrgan convocant quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes en l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de setembre. La gerència de PRESEC resoldrà les qüestions d'abstenció i recusació que es plantegin en el termini màxim de vuit dies des de la seva recepció a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) de l'Ajuntament de Gavà, un cop escoltades les parts implicades.

5.3.- El tribunal només podrà constituir-se i actuar amb l'assistència de més de la meitat dels seus i les seves membres, titulars o suplents indistintament, a més del President o Presidenta i del Secretari/ària o del seu substitut/a. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots i, en cas d'empat, el vot del president ho serà de qualitat.

Els i les membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als assessors i assessores i al personal auxiliar del Tribunal.

5.4.- El tribunal pot disposar la incorporació d'assessors/es especialistes per a les proves o exercicis que estimi pertinents. Aquests assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti a les matèries de la seva competència. Aquests assessors/es limitaran la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció del Tribunal.

5.5.- Els/les membres del Tribunal meritiran les assistències sobre indemnitzacions i remuneracions per raó de servei, sempre en aquells casos en que les esmentades assistències tinguin lloc fora de l'horari laboral.

## 6.- Incidències.

6.1.- El tribunal actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes bases i de la seva convocatòria i prendrà els acords necessaris per al bon funcionament del procés selectiu en tot allò no previst a les bases.

## 7.- Començament i desenvolupament del procés selectiu.

7.1.- El procés selectiu s'iniciarà després de la publicació del llistat d'admesos/es i exclosos/es.

7.2.- L'ordre d'actuació serà el que correspongui a la lletra inicial del primer cognom dels i les aspirants i que es determina mitjançant sorteig de l'òrgan de selecció.

7.3.- El número d'ordre corresponent a cada aspirant, la data, l'hora i el lloc de realització del primer exercici s'especificarà a la llista d'aspirants d'admesos/es i exclosos/es i es publicarà al tauler d'anuncis de PRESEC i a la seu electrònica del mateix, i per qualsevol altre mitjà, si així es creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

La data, l'hora i el lloc de realització del primer exercici, seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats —sinó s'ha informat prèviament—, per ordre de puntuació, exposant-les al tauler d'anuncis de PRESEC i per qualsevol altre mitjà, si així es creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

7.4.- El procés de selecció consistirà en primer lloc, en la resolució de l'exercici qüestionari-test en els termes previstos a la base 8, a fi efecte de determinar els coneixements de les persones



aspirants. Posteriorment, i només per aquelles persones que hagin superat el qüestionari-test, es procedirà a la segona fase del procés amb la valoració dels mèrits acreditats. La qualificació final serà determinada per la suma de la puntuació obtinguda al qüestionari-test i al concurs de mèrits.

7.5.- Els i les aspirants seran convocats/des per a l'exercici en crida única, qui no comparegui serà exclòs del procediment selectiu. Tot i això, per raons de força major justificades i apreciades a judici del tribunal, aquest valorarà la possibilitat de realitzar l'exercici en altre data.

7.6.- Els i les aspirants hauran de comparèixer a la prova o exercici amb el DNI, NIE o document acreditatiu oficial. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica dels i les aspirants en el procediment selectiu.

### 8.- Qüestionari-test.

El qüestionari-test de caràcter obligatori i eliminatori a que fan referència la base 8.1.

#### 8.1.- Primer exercici (obligatori i eliminatori) -qüestionari-test-

Consistirà en l'avaluació del temari que consta a l'annex 1 mitjançant un qüestionari tipus test, format per 40 preguntes amb respostes alternatives de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor. Les preguntes sense resposta no es puntuaran, i les respostes errònies descomptaran la meitat del valor d'una resposta correcta.

El temps per a la realització d'aquesta prova no pot ser superior a 60 minuts. La qualificació d'aquesta prova és de 0 a 20 punts. La puntuació mínima per superar-la ha de ser de 10 punts.

### 9.- Concurs de mèrits.

9.1.- El concurs no tindrà caràcter eliminatori i consistirà en la valoració dels mèrits aportats per les persones que hagin superat l'oposició, d'acord amb el barem que figura en l'annex II d'aquesta convocatòria.

9.2.- En cap cas la puntuació obtinguda en el concurs de mèrits podrà ser aplicada per superar l'oposició.

9.3.- El tribunal qualificador farà pública la llista provisional de puntuacions que resultin d'aplicació del barem de mèrits i establirà el termini de 5 dies hàbils perquè les persones aspirants tinguin la possibilitat d'interposar davant del Tribunal les reclamacions que considerin oportunes.

9.4.- Finalitzat el termini esmentat a la base anterior i resoltes les reclamacions, es farà pública la llista definitiva de puntuacions finals del concurs.

### 10.- Resultat final del concurs oposició.

La qualificació obtinguda, per cada aspirant en el concurs oposició, determinarà la inclusió i l'ordre dels mateixos en la proposta de nomenament que formularà el tribunal. En cap cas el tribunal podrà declarar superat un nombre d'aspirants superior al de les places convocades en el procés selectiu.

En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o mes aspirants i sempre que se superi el nombre de places convocades, serà proclamat/da guanyador/a l'aspirant amb el gènere amb menys representació al col·lectiu on es produeixi la vacant a cobrir (electricitat-instal·lacions). En cas que el criteri anterior no fos suficient, el desempat es resoldrà a favor de la persona aspirant de major edat. En cas que tots



els criteris anteriors no fossin suficients, el desempat es resoldrà realitzant un sorteig davant el secretari del Consell d'Administració de PRESEC.

### 11.- Llista de persones aprovades, presentació de documents i contractacions.

11.1.- El Tribunal elevarà a la Gerència i Presidència de la Consell d'Administració de PRESEC la proposta de contractació de l'aspirant millor classificat/ada, que tindrà caràcter vinculant llevat que no s'hagin complerts els requisits formals de la convocatòria.

### 12.- Recursos.

D'acord amb el que estableix la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, contra els actes derivats de l'autoritat convocant els/les interessats/des podran interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació.

Així mateix, contra la llista definitiva d'admesos/es i exclosos/es i els actes administratius que es derivin de l'actuació del tribunal qualificador, els/les interessats/des podran interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació.

### 13.- Norma final.

13.1.- Els requisits s'hauran de complir en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds previst en la base 3, i mantenir-los fins al moment de la presa de possessió de la plaça adjudicada.

13.2.- Només podran ser valorats aquells mèrits assolits pels aspirants fins el moment en que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds previst en la base 3.

13.3.- Es tindran en compte les dades que els/les aspirants facin constar a la sol·licitud, i serà responsabilitat seva la veracitat d'aquestes dades, de conformitat, amb l'article 35 de la llei 26/2010, de 3 d'agost, de regim jurídic del procediment de les administracions públiques de Catalunya. No obstant, i de conformitat amb l'article 38 de l'esmentada llei, l'autoritat convocant, per si mateix a o mitjançant el tribunal, pot demanar als efectes procedents, l'acreditació de la seva personalitat o dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagi pogut incórrer els aspirants, que podran ser exclosos motivadament de la convocatòria en qualsevol moment quan no compleixin els requisits, sens perjudici de les actuacions que puguin recaure sobre l'aspirant.

13.4.- El domicili que figuri a les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a l'efecte de les notificacions. Els errors en la consignació i la comunicació a PRESEC de qualsevol canvi de domicili, seran responsabilitat exclusiva dels i les aspirants.

13.5.- Els i les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.



## Annex I.

### Temari :

1. L'empresa PRESEC.
2. Unitats de mesura. Energia elèctrica. Contactes elèctrics.
3. Tipus d'instal·lacions i subministraments. Instal·lacions d'alta i de baixa tensió.
4. Materials emprats en electricitat.
5. Eines i útils més comunes en electricitat.
6. Tipus de llums i els seus components.
7. Subministraments de baixa tensió.
8. Instal·lacions elèctriques en edificis.
9. Manteniment i reparació.
10. Tipus d'averies i les seves reparacions.
11. Receptors per a enllumenat: portabombetes i instal·lació.
12. Enllumenat led: manteniment i instal·lació.
13. Resistències i preses de terra.
14. Riscos elèctrics. Normativa d'aplicació.
15. Geografia, carrers i vials del terme municipal de Gavà. Centres i serveis municipals.
16. Prevenció de riscos laborals.
17. Primers auxilis.
18. La igualtat de gènere: conceptes bàsics i normativa.
19. Operacions matemàtiques.
20. Cultura general.

## Annex II.

El barem d'avaluació de mèrits es el següent:

	Puntuació parcial	Puntuació màxima
Anys d'experiència acreditada en tasques d'oficial de 3 <sup>a</sup> electricista, equivalent o superior.	0,50 punts per any complet	<b>7,50 punts</b>
Anys d'experiència acreditada en tasques d'ajudant electricista, equivalent o inferior a oficial de 3 <sup>a</sup> .	0,25 punts per any complet	<b>2,00 punts</b>
Serveis prestats a ens, empresa o administració pública.	0,15 punts per any complet	<b>1,00 punt</b>
Titulacions acadèmiques següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Títol de Tècnic Superior en Instal·lacions Electrotècniques (CFGS).</li> <li>• Títol de Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats (CFGS)</li> <li>• Títol de Tècnic Especialista en Electricitat i Electrònica branca Instal·lacions i Línies Elèctriques (FPII)</li> </ul>	0,50 punts	<b>0,50 punts</b>
Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir.	0,002 punts per hora acreditada	<b>0,35 punts</b>
Cursos de formació específica relacionada amb la prevenció de riscos laborals	0,004 punts per hora acreditada	<b>0,25 punts</b>
Disposar del certificat de coneixements de català de nivell intermedi B2 (antic B) o superior emès per qualsevol Administració competent de conformitat amb la normativa vigent.	0,25 punts	<b>0,25 punts</b>



El tribunal pot demanar als interessats els aclariments o, si escau, la documentació addicional que estimi oportuna, amb l'única finalitat de comprovar la veracitat dels mèrits aportats en la sol·licitud per participar en el procés de selecció

Gavà, 24 de febrer de 2025.

Èric Plaza López  
- DNI 47745524P  
(TCAT)

Firmado digitalmente  
por Èric Plaza López -  
DNI 47745524P (TCAT)  
Fecha: 2025.02.24  
13:12:37 +01'00'



Ajuntament de Gavà  
PRESEC

BALLESTEROS  
BALLESTEROS  
CANDIDO -  
33966822P  
Fecha: 2025.02.24  
10:04:16 +01'00'

Firmado digitalmente  
por BALLESTEROS  
BALLESTEROS  
CANDIDO -  
33966822P  
Fecha: 2025.02.24  
10:04:16 +01'00'

El Conseller Delegat de PRESEC  
Èric Plaza López

El Cap del Departament de RRHH de PRESEC  
Cándido Ballesteros Ballesteros

.....  
Prestació de Serveis a la Ciutadania, S.A. – PRESEC, garantirà la confidencialitat de la informació expressament així designada, d'acord amb la legislació o normativa vigent en cada cas. PRESEC, S.A. garanteix la confidencialitat en el tractament de les dades de caràcter personal que reculli, així com la implementació de les mesures, d'ordre tècnic i organitzatiu, que vetllin per la seguretat d'aquestes dades.  
Per a l'exercici dels drets d'accés, cancel·lació, rectificació, portabilitat o oposició, previstos a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades i garantia dels drets digitals (LOPDGD), l'interessat podrà adreçar-se per escrit a PRESEC, S.A. (Pl. de Jaume Balmes, s/n 5ª pl.) o per correu electrònic [presec@gava.cat](mailto:presec@gava.cat) indicant clarament en l'assumpte "Exercici de Drets LOPD".

En relació amb el tractament de dades personals, queden informats de les següents dades:

Informació Bàsica	
Responsable	PRESEC, S.A.
Finalitat Principal	Per prendre part dels processos de selecció de (1) plaça de d'oficial de 3ª electricista.
Legitimació	Consensual
Destinatari	Departament Laboral i RRHH de PRESEC
Drets	Accés, rectificació, limitació, portabilitat, oposició i cancel·lació.