

EDICTE

Es fa públic que el Ple del Consell Comarcal del Maresme, reunit en sessió ordinària celebrada en data 18 de febrer de 2025 ha aprovat la convocatòria i les bases reguladores per a seleccionar i proveir 1 plaça de l'escala d'administració especial, subescala tècnic/a mitjana (A2) adscrita al lloc de treball de tècnic/a mig de Transport Adaptat (TAD) del Consell Comarcal del Maresme (CCM035), d'accés lliure i nomenament com a funcionari/a de carrera, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'Oferta Pública d'Ocupació del 2025 com a taxa específica, previst a l'Art. 20 "Dos.4" de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de L'estat per l'any 2023, prorrogats per l'any 2024 i 2025, i que es troba vacant.

Les presents bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler electrònic de la corporació.

Així mateix, es publica simultàniament el present **ANUNCI DE CONVOCATÒRIA** a fi i efecte que els interessats puguin presentar la corresponent sol·licitud de participació d'acord amb allò previst a la base 5 de les bases de la convocatòria, durant el termini de 20 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació del present anunci en el darrer diari oficial en que es publiqui, que serà el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les bases aprovades, que s'exposen al públic i que regeixen la present convocatòria, són les següents:

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER PROVEIR 1 PLAÇA DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNIC/A MITJANA (A2) ADSCRITA AL LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MIG DE TRANSPORT ADAPTAT DEL CONSELL COMARCAL DEL MARESME (CCM035), D'ACCÉS LLIURE I NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/A DE CARRERA, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DEL 2025.

PRIMERA.- Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la cobertura d'1 plaça de l'Administració especial, subescala tècnica mitjana, grup A2 (F071), adscrita al lloc de treball de Tècnic/a mig de transport adaptat de la plantilla de personal funcionari de carrera de la corporació, d'accés lliure i modalitat de concurs oposició, incorporada a l'Oferta Pública d'Ocupació 2025 com a taxa específica prevista a l'Art. 20 "Dos.4" de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de L'estat per l'any 2023, prorrogats per l'any 2024 i 2025.

La plaça convocada proveirà el lloc de treball de Tècnic/a mig de Transport Adaptat (CCM035) del CCM, mitjançant el sistema de provisió d'assignació inicial, d'acord amb la Relació de Llocs de Treball vigent.

Aquesta convocatòria genera llista d'espera per les persones candidates que hagin superat el procés selectiu i no hagin obtingut plaça; aquesta llista d'espera servirà per atendre possibles vacants que el Consell Comarcal del Maresme (CCM) tingui del mateix àmbit i grup professional.

SEGONA.- Funcions específiques del lloc de treball.

- Gestiona i avalua el servei de competència del CCM i també de la competència traspasada de l'Ajuntament de Mataró en quant a les persones amb diversitat funcional (transport adaptat)
- Mantenir relacions tècniques amb usuaris, centres de destí, proveïdors del servei i equips bàsics d'intervenció social dels Ajuntaments.
- Planifica i organitza les rutes i serveis que s'hagin de realitzar tant les de persones amb diversitat funcional com les dirigides a persones grans en situació de dependència.
- Gestió pressupostària del seu àmbit.

Perfil competencial del lloc de treball:

- Capacitat analítica.
- Domini professional.
- Gestió de la informació.
- Habilitats interpersonals.
- Recerca de solucions.
- Gestió de conflictes.

TERCERA.- Condicions de treball i període de pràctiques.

Jornada completa. Grup professional A2 -20 i C.E de 930,36€.

El període de pràctiques no s'establirà si la persona nomenada ja ha cobert un lloc de treball de les mateixes o similars funcions, en situació d'interinitat, durant un període mínim igual a l'establert per al seu grup de titulació a la mateixa Institució. Si el període d'interinitat o temporalitat és inferior al període de pràctiques, aquest es realitzarà només per la diferència. En cas de no complir-se cap de les dues condicions, el període de pràctiques serà de 6 mesos.

QUARTA.- Requisits específics per participar a la convocatòria.

Per prendre part al procés de selecció de la plaça, les persones aspirants hauran de reunir totes i cadascuna de les condicions o requisits aquí anotats, referits a la plaça convocada que es presenta:

- 1) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'altres estats membres de la Unió Europea segons les normatives vigents, o d'altres estats que en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents del cònjuge dels espanyols i dels nacionals dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que no estiguin separats de dret, i pel que fa als descendents no siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors.

Els ciutadans estrangers d'estats que no pertanyen a la Unió Europea sempre que tinguin acreditada la condició de residents a Espanya, només podran presentar-se a les places reservades al personal laboral.

- 2) Haver complert 16 (setze) anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa el dia que acabi el termini de presentació de sol·licituds.
- 3) Estar en possessió d'una titulació oficial de Diplomatura, Llicenciatura o Grau universitari, o bé estar en condicions d'obtenir-lo en la data en la qual finalitzi el termini de presentació d'instàncies (resguard de sol·licitud del títol), en l'àmbit professional que l'habiliti per les funcions del lloc de treball.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació emès per l'autoritat competent.

- 4) Tenir un nivell de coneixement de la llengua catalana tant de comprensió i d'expressió oral, com de coneixement escrit equivalent al nivell de Suficiència (C1), segons el Decret 3/2014, de 7 de gener sobre avaluació i certificació de coneixements de català, l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC 5610, del 19) i el Decret 161/2002, d'11 de juny sobre l'acreditació del català.

-Formes d'acreditació del nivell de català:

- Quan s'ha acreditat a l'ensenyament obligatori cal presentar certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després de 1992, expedida per qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.
 - Quan s'ha obtingut mitjançant proves alienes a l'ensenyament obligatori, per mitjà dels certificats de referència de la Direcció General de Política Lingüística o dels títols, diplomes i certificats que són considerats equivalents per ordre del conseller o la consellera de Cultura d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig sobre avaluació i certificació de coneixements de català.
 - Quan s'ha participat en processos anteriors de selecció de personal en aquest Consell Comarcal, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior i l'hagin aprovada.
- 5) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i llengua no castellana, hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell superior o nivell C2. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació juntament amb la sol·licitud, d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
 - Certificat conforme han cursat la primària i/o secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.

- Diploma d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest diploma.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana podran realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

- 6) No patir malaltia ni discapacitat física i/o mental que impedeixi el normal exercici de les funcions objecte d'aquesta convocatòria. Les persones amb discapacitat seran admeses sense necessitat d'acreditar les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials abans del seu començament. Aquesta circumstància es donarà sense perjudici que, un cop superat el procés selectiu, en presentar la documentació per formalitzar el contracte o nomenament, hagi d'acreditar la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques del lloc de treball.
- 7) No haver estat acomiadat/da ni separat/da, per expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques per resolució judicial.
- 8) No trobar-se incurs en causa d'incapacitat o incompatibilitat segons Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

Els requisits establerts en les normes anteriors hauran de complir-se l'últim dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se el dia de l'inici del servei amb el Consell Comarcal del Maresme.

CINQUENA.- Sol·licitud per participar en el procés selectiu.

5.1 Per sol·licitar prendre part del procés selectiu, les persones aspirants hauran de presentar al Registre general d'aquest Consell Comarcal o en la forma que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques, una instància genèrica juntament amb la resta de documentació acreditativa: <https://tramits.ccmaresme.cat/Ciudadania/DetailTramit.aspx?IdTema=1&IdTramit=1>

5.2 En cas de no disposar de connexió a internet, les persones candidates que optin per presentar la sol·licitud i la resta de documents requerits de manera presencial, hauran de personar-se al registre general del Consell Comarcal del Maresme, Plaça Miquel Biada, 1 de Mataró (08301).

Les sol·licituds i els documents adjunts tramitats a través del correu electrònic no són vàlides per no tenir registre, i per tant no seran tingudes en compte per participar en el procés selectiu.

5.3 Per poder participar en la convocatòria caldrà fer efectiu el pagament d'una taxa per un import de de 25,00€ (Grup A), segons el que figura en l'Ordenança vigent reguladora de la

taxa per drets d'examen per a les proves d'accés als processos selectius convocats pel Consell Comarcal del Maresme.

-Es podrà fer efectiva la taxa per drets d'examen per mitjà de les dades que figuren a l'annex 1 d'aquestes bases. Caldrà adjuntar el justificant de pagament juntament amb la resta de documentació.

-En cap cas el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació en temps i forma de la instància per participar en la convocatòria. Queden exempts de liquidar aquesta taxa els/les candidats/es que acreditin trobar-se en situació d'atur laboral, en aquest cas caldrà adjuntar el corresponent document acreditatiu actualitzat (DONO) emès pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya-SOC.

-El termini per liquidar la taxa per drets d'examen o presentar el DONO, serà el mateix que el que s'estableixi com a data límit per presentar les sol·licituds per la convocatòria. En cas contrari, el/la candidat/a quedarà fora del procés de selecció.

5.4 El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils comptats a partir de l'endemà al de la seva publicació en el DOGC; també es publicarà en el BOP, en el web del Consell Comarcal del Maresme i en el tauler d'anuncis de la Institució.

-Si els dies d'acabament del termini o actuació obligada són festius, les actuacions s'han de fer el dia hàbil següent.

-En la instància genèrica la persona aspirant acompanyarà la següent documentació:

- Sol·licitud per participar en els processos selectius del CCM, amb les seves dades personals, d'acord amb el que estableix l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i manifestant que compleix totes i cada una de les condicions exigides a les bases específiques, sempre referides a la data en què expira el termini assenyalat per a la presentació d'instàncies, i que en aquesta mateixa data està en condicions de tenir la documentació que ho acredita. Aquesta sol·licitud caldrà que estigui omplerta i signada. Es podrà descarregar a la pàgina web de la Corporació <https://tauler.seu.cat/pagDetall.do?idEdicte=283669&idens=8102130008>
- Fotocòpia del document nacional d'identitat* (DNI) o resguard del seu tràmit.
- Currículum actualitzat de la persona aspirant, on farà constar les funcions realitzades en aquells llocs de treball relacionats amb aquestes bases.
- Fotocòpia de la titulació exigida* per a participar en el procés selectiu, o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.
- Fotocòpia, si s'escau, del certificat del nivell de català* especificat en la convocatòria, i del nivell de castellà per a persones estrangeres de parla no espanyola.
- Còpia dels mèrits professionals i formatius (contractes, certificats de serveis prestats, informe de vida laboral...).
- Document acreditació d'estar a l'atur (DONO) si és el cas, o justificant de pagament de la taxa.

*La documentació referent als requisits d'accés (no mèrits) que la persona aspirant ja ha entregat en altres convocatòries organitzades pel Consell Comarcal del Maresme amb una antiguitat no superior a 5 anys, i havent aprovat el procés selectiu, no caldrà que les torni a

entregar sempre i quan informi per mitjà de l'email recursos.humans@ccmaresme.cat, anotant quins són els documents ja entregats i el procés selectiu on s'ha participat.

-Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. La documentació aportada per les persones candidates no seleccionades, així com la documentació que se'n generi durant el procés de selecció, serà destruïda un cop finalitzi el procés de selecció.

-La persona aspirant rebrà les notificacions electròniques, si sorgeix la necessitat, relacionades amb les sol·licituds que realitzi, segons allò descrit a l'art. 41 de la Llei 39/2015 d' 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

SISENA.- Admissió i exclusió d'aspirants.

6.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el president de la corporació dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes en la qual declararà aprovada la llista inicial d'admissió i exclusió.

6.2 Es concedirà un període de deu dies hàbils per presentar esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

6.3 L'admissió o exclusió de les persones aspirants es farà tenint en compte allò que estableix l'art. 77, apartats 2 i 3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

6.4 Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud. Les errades de fet que es puguin advertir es podran esmenar en qualsevol moment del procés, d'ofici o a petició de la persona interessada.

6.5 En el cas que una persona aspirant no aparegui ni a la llista provisional (o final) de persones admeses ni en la d'exclous, haurà de presentar instància en qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques. I, a l'hora de formular la reclamació corresponent, l'haurà d'acompanyar d'una fotocòpia de la sol·licitud presentada.

6.6 En el cas que les persones exclous no esmenin dins del termini indicat els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació. A fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar a la llista provisional (i final) de persones admeses i exclous a la convocatòria, fefaentment, no només que no figuren com a exclous, sinó que, a més, consten com a admeses. Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i exclous en la qual s'indicarà també quines persones aspirants hauran de realitzar la prova de llengua catalana.

6.7 Totes les resolucions es publicaran a la pàgina web de la corporació a través de: <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=8102130008>

6.8 Amb la publicació de la llista definitiva s'estimaran o desestimaran les al·legacions presentades a la llista provisional de persones admeses i excloses. Amb la publicació de les llistes es considera realitzada la notificació oportuna a les persones interessades i s'inicia el còmput dels terminis als efectes de possibles reclamacions o recursos.

SETENA - Tribunal Qualificador

7.1 El tribunal qualificador serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

7.2 El tribunal actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes bases i de les específiques de cada plaça convocada i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

7.3 El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part del tribunal qualificador.

7.4 La pertinença al tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

7.5 La composició del tribunal s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots els seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a la subescala del lloc que es convoca.

7.6 El tribunal que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la següent composició:

- Presidència: titular i suplent, amb titulació igual o superior a l'exigida per a l'ingrés en la plaça que es convoca, del Consell Comarcal del Maresme.
- Vocal 1: titular i suplent amb titulació igual o superior a l'exigida en la convocatòria, proposat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC).
- Vocal 2: titular i suplent, amb titulació igual o superior a l'exigida en la convocatòria i amb coneixements tècnics, proposat pel Consell Comarcal del Maresme, d'un Ajuntament de la comarca o organisme públic especialitzat.
- Secretari/a: El tribunal escollirà el secretari/ària d'entre els seus membres.

7.7 El tribunal pot disposar de la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els/les assessors no tenen vot.

7.8 El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents. L'assistència del/de la president/a i del/de la secretari/a serà necessària sempre. Les decisions s'adoptaran per majoria. En qualsevol

moment del procés, el Tribunal pot requerir als aspirants la presentació dels originals de la documentació aportada en el procés.

7.9 Podrà ser present un membre del comitè unitari dels representants dels/de les treballadors/es de la Corporació, com observador/a, amb veu però sense vot, en les proves del procés selectiu.

7.10 Els membres aliens a la Corporació (membres de l'òrgan i personal assessor i col·laborador) meritaran les indemnitzacions i assistències per raó del servei, d'acord amb el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig.

7.11 Els membres del tribunal es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

7.12 De cada sessió que faci el tribunal qualificador s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari/a, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president/a, i per tots els membres.

VUITENA - Desenvolupament del procés selectiu

A) FASE D'OPOSICIÓ (valor màxim de 70 punts). La fase d'oposició consistirà en la realització dels següents exercicis obligatoris i eliminatoris:

A.1.-PRIMER EXERCICI: coneixements teòrics tipus Test (valor màxim de 30 punts):

Consistirà en contestar un qüestionari de 30 preguntes amb respostes alternatives i una sola resposta correcta, sobre el contingut del temari general (annex 2). Les respostes correctes tenen un valor d'1 punt cada una, i les respostes errònies descomptaran 0,25 punts. La durada màxima d'aquest exercici serà de 60 minuts.

Aquesta prova té caràcter eliminatori i serà puntuada de 0 a 30 punts; essent necessària una puntuació mínima de 15 punts per superar l'exercici.

A.2.-SEGON EXERCICI: coneixements pràctics (valor màxim de 40 punts).

Consistirà en contestar un seguit de preguntes respecte d'un o diversos supòsits pràctics proposats pel Tribunal i que versarà sobre el temari específic (annex 2). Aquest podrà ser en format test i/o preguntes obertes. La durada màxima d'aquest exercici serà de 90 minuts.

Aquesta prova té caràcter eliminatori i es puntuarà entre 0 i 40 punts, essent necessària una puntuació mínima de 20 punts per a superar l'exercici.

El primer i el segon exercici es realitzaran el mateix dia; el tribunal corregirà en primer lloc el primer exercici de cada persona candidata, i en cas de no obtenir la puntuació mínima de 15 punts, la persona aspirant quedarà exclosa del procés selectiu i no precedirà a realitzar el 2on exercici.

A.3.-TERCER EXERCICI: Coneixements de català i castellà.

•A.3.1.-Prova de castellà:

Només per les persones aspirants que hagin superat el primer i el segon exercici, i que no tinguin la nacionalitat espanyola i que la seva llengua no sigui la castellana.

Estaran exempts de la realització de la prova els/les aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell de castellà exigít de conformitat amb l'establert a les base específiques. L'exercici consistirà en realitzar una redacció d'un mínim de 200 paraules i posterior lectura de la redacció al tribunal; aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori i serà qualificada com a APTE/A O NO APTE/A.

•A.3.2.-Prova de català:

Només per les persones aspirants que hagin superat el primer i els segon exercici (i si fos el cas, el tercer exercici), i que no hagin acreditat estar en possessió del nivell de català requerit a les bases convocants, hauran de superar una prova de coneixements de llengua catalana.

La prova serà obligatòria i eliminatòria, i serà qualificada com a APTE/A o NO APTE/A.

B)FASE DE CONCURS. Aquesta fase tindrà una valoració màxima de 30 punts. No es eliminatòria.

La fase de concurs consistirà en la valoració dels mèrits al·legats, i degudament documentats per cada una de les persones aspirants que han superat la fase d'oposició, i segons els següents criteris de valoració:

B.1) Experiència professional per la plaça convocada: fins a 15 punts

- Per l'experiència professional en una administració pública ocupant llocs de treball de la mateixa categoria professional de tècnic/a A2, exercint les mateixes o similars funcions específiques de la plaça convocada (com a mínim en un 80%): 4 punts per any treballat.
- Per l'experiència en una administració pública o empresa privada ocupant llocs de treball de la mateixa categoria professional de tècnic/a, exercint funcions diferents a les de l'objecte de la convocatòria però relacionades amb la gestió del transport de persones i/o atenció a persones amb diversitat funcional i/o persones grans amb dependència: 2 punts per any treballat.

D'acord amb l'art.15 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals, no es valoraran com a experiència professional els serveis prestats en qualitat de personal eventual a les administracions públiques.

Als efectes d'allò que s'estableix en els apartats anteriors, un any equival a 360 dies i un mes equival a 30 dies. Així mateix, les fraccions inferiors a 30 dies poden acumular-se per comptabilitzar nous períodes de 30 dies.

-Per acreditar l'experiència professional, cal aportar:

- Informe oficial de vida laboral (emès per la Tresoreria de la Seguretat Social) que ha de servir per comptar el temps dels períodes treballats així com el grup professional amb el qual la persona candidata ha estat contractada o nomenada. El temps treballat es comptarà màxim fins a la mateixa data límit de presentació de sol·licituds. Aquest document és indispensable per poder comptar l'experiència laboral, no presentar l'informe de vida laboral comportarà la no

valoració del temps treballat. En cas de presentar-lo sense actualitzar, només es valorarà el temps treballat que consti en el document.

- Certificació de l'òrgan competent per acreditar l'experiència professional com a personal al servei de les administracions públiques, amb indicació expressa de la categoria professional i de la relació de les funcions realitzades. La no presentació d'aquesta informació provocarà que no es valori aquesta experiència laboral.
- Fotocòpies dels contractes de treball per acreditar l'experiència professional a l'empresa privada; caldrà que consti en el contracte (o en el seu defecte, un document de l'empresa on consti aquesta informació) les funcions efectuades, la categoria professional i el període de temps treballat.
La no presentació d'aquesta informació provocarà que no es valori aquesta experiència laboral.

B.2) Formació: valor màxim de 15 punts.

a) Per cursos, jornades o actes de formació relacionats amb les funcions a desenvolupar:

De 5 a 10 hores: 0,10 punts/curs

De més de 10 a 20 hores: 0,20 punts/curs

De més de 20 a 40 hores: 0,30 punts/curs

De més de 40 a 60 hores: 0,40 punts/curs

De més de 60 a 80 hores: 0,50 punts/curs

De més de 80 a 100 hores: 0,60 punts/curs

De més de 100 hores: 0,80 punts/curs

-Les acreditacions formatives on no consti el número d'hores, no seran valorades pel tribunal.

b) Per cursos, jornades o actes de formació relacionats amb el funcionament de l'Administració Pública incloent també la protecció de dades i els riscos laborals:

D'1h a 4 hores0,05 punts/curs

De més de 4h a 10 hores.....0,10 punts/curs

De més de 10h a 15 hores0,15 punts/curs

De més de 15h a 20 hores0,20 punts/curs

De més de 20h a 30 hores0,30 punts/curs

De més de 30 a 50 hores0,40 punts/curs

De més de 50h a 100 hores0,50 punts/curs

De més de 100hores ..0,70 punts/curs

-Les acreditacions formatives on no consti el número d'hores, no seran valorades pel tribunal.

c) Per disposar de formació post universitària que aportí valor a les funcions a desenvolupar:

- Postgrau: 2 punts/titulació.

- Màster: 2,5 punts/titulació

d) Per disposar d'acreditació oficial ACTIC o equivalent:

-De nivell bàsic: 0,20 punts/acreditació

- De nivell mitjà: 0,25 punts/acreditació
- De nivell avançat: 0,30 punts/acreditació

NOVENA- Entrevista personal.- L'entrevista té un valor màxim de 4 punts.

El tribunal qualificador podrà realitzar una entrevista a les persones aspirants que es troben en una situació d'empat amb opcions matemàtiques de guanyar el procés selectiu; aquesta entrevista valorarà l'adequació de les competències professionals i idoneïtat dels/les aspirants en relació a la plaça convocada. L'entrevista que no és eliminatòria però sí obligatòria si s'acorda realitzar-la, puntuarà sobre un màxim de 4 punts en funció de les següents competències professionals:

- Treball en equip (valor màxim 1 punt)
- Rígor i organització (valor màxim 1 punt)
- Gestió de conflictes (valor màxim 1 punt)
- Pensament analític (valor màxim 1 punt)

DESENA – Qualificació final.

10.1 La qualificació final vindrà determinada per la suma de la puntuació obtinguda en la fase d'oposició més la puntuació total obtinguda en la fase dels mèrits professionals i formatius.

10.2 En cas d'empat en la qualificació final de les persones candidates que tinguin opcions matemàtiques de guanyar, el tribunal els hi realitzarà una entrevista personal. La puntuació obtinguda a l'entrevista personal es sumarà a la puntuació obtinguda a la fase d'oposició i als mèrits professionals i formatius.

10.3 Les qualificacions parcials i final del procés de selecció de totes les persones aspirants, es faran públiques al tauler d'anuncis del Consell Comarcal i a la seva pàgina web.

10.4 En cap cas el Tribunal qualificador podrà aprovar ni declarar guanyador/a del procés selectiu més candidats/es que places convocades, a raó d'1 plaça per un persona candidata.

ONZENA - Aportació de documentació per a la incorporació

La persona aspirant seleccionada per ocupar la plaça convocada, haurà d'aportar davant la Secretaria d'aquest Consell Comarcal, els documents acreditatius de les condicions que s'exigeixen per participar al procés selectiu, i que són:

- a) DNI per contrastar-lo amb la fotocòpia presentada.
- b) Títol acadèmic exigit original, o justificant de pagament dels drets acreditatius per a la seva expedició, per contrastar-lo amb la fotocòpia presentada (o l'original de l'acreditació d'equivalències corresponents).
- c) Declaració jurada o promesa de no haver estat separat per expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques per sentència ferma, així com que no incorre en cap causa d'incapacitat o incompatibilitat establerta a les lleis i reglaments, i de no trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.
- d) Tots els originals de la documentació acreditativa dels requisits, mèrits al·legats i els certificats dels cursos de formació complementària presentats i certificats/contractes d'empresa.

- e) Certificat mèdic acreditatiu de no patir malaltia o defecte físic que impossibiliti el normal exercici de la funció. Els/les aspirants discapacitats/des hauran d'aportar un certificat de l'equip multi professional que correspongui que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenta, així com la capacitat funcional de l'aspirant per al desenvolupament de les tasques pròpies del lloc de treball a proveir.

Si la persona aspirant no presentés la documentació, excepte casos de força major, dins del termini de 20 dies naturals, des de la publicació de la proposta de candidats o no reunits els requisits exigits, no podria ser nomenat, quedant anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de les responsabilitats en què pogués haver incorregut per falsedat en la seva instància.

DOTZENA – Llista d'espera.

-Les persones candidates que hagin superat el procés selectiu i no hagin obtingut plaça, quedaran en llista d'espera; aquesta llista d'espera ha de servir per a cobrir vacants al Consell Comarcal del Maresme del mateix àmbit i grup professional.

-Aquesta llista d'espera tindrà una durada de dos anys, i s'iniciarà a partir de la data de nomenament de la primera persona seleccionada.

-En cas d'empat en les qualificacions finals de les persones de la llista d'espera, el tribunal resoldrà el desempat, de la següent manera:

. Prioritzant en primer lloc la persona que hagi acreditat trobar-se en situació d'atur durant el període de sol·licituds.

. Si l'empat persisteix, prioritzant en primer lloc a la persona de major edat.

-La llista d'espera respectarà l'ordre de puntuació obtingut per les persones candidates, de major a menor puntuació, fent una excepció amb les persones candidates que hagin tingut prèviament una relació laboral amb aquest Consell Comarcal, de manera que obtindran una posició preferent en la llista d'espera basat en el coneixement i experiència adquirit en l'Organisme; d'aquesta manera les persones candidates amb una experiència laboral prèvia amb el Consell Comarcal del Maresme seran les primeres en ser informades de les vacants que es puguin ocasionar. En cas que cap de les persones candidates preferents accepti ocupar la possible vacant al Consell Comarcal del Maresme, es procedirà a fer arribar l'oferta a la resta de persones candidates de la llista d'espera seguint l'ordre de puntuació obtingut.

TRETZENA- Incidències i impugnacions

13.1 Impugnacions o al·legacions contra aquestes bases.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases generals que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciós Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOPB.

Així mateix poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació al BOPB, segons la LRJAC. En aquest cas no es podrà interposar recurs jurisdiccional fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació tàcita del recurs de reposició interposat.

13.2 Impugnacions o al·legacions contra els actes de l'òrgan tècnic de selecció.

Els actes qualificats i les resolucions dels tribunals de selecció podran ser reconeguts en alçada davant la presidència de la corporació, o de l'autoritat en qui hagi delegat, en el termini d'un mes des de la seva publicació al web municipal.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors mecanogràfics en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

13.3 Impugnacions o al·legacions contra les resolucions definitives de la Presidència o de l'òrgan de la Corporació en qui delegui.

Les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició dins del termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Tot això sense perjudici d'altres recursos dels quals les persones interessades vulguin valer-se per a la defensa del seu dret o interès.

CATORZENA - Protecció de dades.

Als efectes previstos pel Reglament UE2016/679 de Protecció de dades de caràcter personal i la llei orgànica 3/2018 de Protecció de dades Personals i garantia dels drets digitals, s'informa:

Base jurídica del tractament i informació bàsica sobre el tractament de dades personals	
Base jurídica del tractament	Exercici de poders públics (Article 6.1.e del RGPD 2016/679)
Responsable del tractament	Consell Comarcal del Maresme
Finalitat del tractament	Gestionar i tramitar els processos de selecció de personal. No hi haurà cessions de dades a altres institucions.
Exercici de drets dels interessats	D'accés, rectificació, supressió, portabilitat de les dades, limitació i d'oposició al tractament, adreçant-vos a maresme@ccmaresme.cat
Conservació	Aplicació de la Taula d'avaluació documental núm. 16 de la Comissió Nacional d'Accés, Avaluació i Tria Documental de la Generalitat de Catalunya.

Els/les aspirants, per la mera concurrència en aquest procés selectiu, donen consentiment a la publicació de determinades dades personals en els anuncis que es puguin inserir en el BOP i DOGC, tauler d'anuncis de la corporació i web corporativa, com també donen el seu consentiment a ser informats sobre aspectes relacionats amb el procediment de selecció, si fos necessari, per mitjà del correu electrònic proporcionat per mitjà de la documentació aportada.

Un cop finalitzat el procés selectiu, es procedirà a destruir totes les dades personals de les persones aspirants que no hagin superat el procés selectiu.

Annex 1:

DADES PER FER PAGAMENT A TERCERS (DRETS EXAMEN)

Entitat : CONSELL COMARCAL DEL MARESME
Concepte: DRETS EXAMEN GRUP A (número de lloc de treball CCM035)
Import: 25,00€
Remitent : **Anotar el nom i cognoms i el número de lloc de treball**

- Anant al següent enllaç:
https://www1.caixabank.es/apl/pagos/index_ca.html?EMISORA=0768761
- Des de qualsevol caixer de CaixaBank, amb targeta de qualsevol entitat financera, bé amb el codi de barres que s'indica o bé anant a "Pagaments i multes"/Pagaments a Tercers i indicant el codi d'emissora 0768761



- Des de CaixaBank Now, pels clients de Caixabank: Comptes/Transferències/Fer un pagament a tercers o un pagament a empreses, indicant el codi d'emissora 0768761

ANNEX 2: temari

Temari general:

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Principis generals.

Tema 2. Els drets fonamentals i les llibertats Publiques a la Constitució Española de 1978.

Tema 3. L'organització territorial de l'estat: l'Administració Local. Ens que l'integren.

Tema 4. Normativa estatal i autonòmica reguladora de les bases de règim local.

Tema 5. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Estructura, contingut essencial i principis fonamentals. Tema 6. El Síndic de Greuges com a òrgan institucional de la Generalitat.

Tema 7. Concepte d'administració pública i de dret administratiu. La submissió de l'Administració al Dret. El principi de Legalitat.

Tema 8. La competència administrativa: concepte, classes i naturalesa. La delegació, l'avocació i la substitució.

Tema 9. L'estructura del procediment administratiu: iniciació, ordenació, instrucció i finalització.

Tema 10. La província en el règim local: concepte, elements. Organització provincial i competències. Òrgans. Règims especials provincials. La vegueria. La comarca del Maresme.

Tema 11. La transparència dels poders públics. La transparència i l'accés a la informació pública.

Tema 12. Els òrgans de les administracions públiques. Creació, modificació i supressió d'òrgans. El principi de jerarquia. El principi de coordinació administrativa. La transferència de facultat d'exercici de competències. La delegació de competències. Incompetència i conflictes d'atribucions. Òrgans col·legials. Abstenció i recusació.

Tema 13 L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Àmbit de l'Estatut. Estructura i organització de la funció pública: classes de personal.

Tema 14. Drets i deures del personal al servei de les administracions públiques i demés organismes.

Tema 15. Regim d'incompatibilitats dels personal al servei de l'administració pública.

Tema 16. L'organització necessària dels ajuntaments i dels consells comarcals. Constitució, vigència i finalització del mandat. Complementes de la constitució i de les estructures municipals.

Tema 17. La presidència del Consell comarcal. Elecció i destitució. Competències. Delegacions. Els vicepresidents/es. Funcions dels vicepresidents/es.

Tema 18. El Ple del Consell Comarcal. Composició. Competències. Delegacions del Ple. Les sessions. Concepte i convocatòria de les sessions ordinàries, extraordinàries i urgents. L'ordre del dia. Lloc, temps i publicitat de les sessions. L'assistència a la sessió.

Tema 19. El Ple del Consell Comarcal. Desenvolupament de la sessió. El debat i el seu desenvolupament. Abstenció en els afers d'interès personal. Intervenció dels membres de la corporació. Les votacions. Desenvolupament de la votació. Adopció d'acords. Sentit del vot i classes de votacions.

Tema 20. La Comissió de Govern del Consell Comarcal. Competències. Classes i règim de les sessions.

Temari específic:

Tema 21. La protecció de dades de caràcter personal: la Llei orgànica 3/2018 de 5 de desembre de protecció de caràcter personal. Objecte i àmbit d'aplicació. Drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició.

Tema 22. El pressupost com a instrument de planificació d'administració i gestió, Finalitat del pressupost. El Pressupost del Consell Comarcal.

Tema 23. Ingressos de dret públic: tipus, concepte i naturalesa.

Tema 24. Ordenances fiscals.

Tema 25. L'Administració electrònica; drets dels ciutadans i obligacions de les administracions públiques.

Tema 26. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Tema 27. Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència.

Tema 28. Urgències i Emergències socials. Concepte, característiques. Coordinació amb altres departaments.

Tema 29. Reglament del Transport Adaptat del Consell Comarcal del Maresme

Tema 30. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.: Principis rectors del sistema públic de serveis socials.

Tema 31. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials : Dret d'accés a serveis socials. Dret a la informació en l'àmbit dels serveis socials.

Tema 32. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.: Serveis Socials Bàsics i Serveis Especialitzats

Tema 33. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials: Competències en matèria de serveis socials dels municipis i dels ens locals supramunicipals.

Tema 34. Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011.

Tema 35. La cartera de Serveis Socials: el Servei de Transport Adaptat: Tipologia de la prestació, objecte de la prestació. Criteris d'accés.

Tema 36. La cartera de Serveis Socials: Serveis de valoració i orientació.

Tema 37. Concepte de discapacitat. Tipus de discapacitat. Reconeixement de la discapacitat.

Tema 38: Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat: Definicions d'accessibilitat, barreres arquitectòniques, persones amb discapacitat, Mitjans de suport.

Tema 39. Observatori de costos transport discrecional de viatger a Catalunya. Objectiu. Variables de càlcul.

Tema 40. Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Procés de reconeixement de la dependència.

Tema 41. Recursos, prestacions i serveis per a les persones amb situació de dependència.

Tema 42. Les entitats del tercer sector en l'atenció a la discapacitat.

Tema 43. La discapacitat. Tipus de discapacitats. Avaluació dels factors familiars i socials.

Tema 44. La valoració i el reconeixement del grau de discapacitat, barems de mobilitat reduïda.

Tema 45. La inserció social i laboral de les persones amb discapacitat. L'accessibilitat.

Tema 46. Els recursos públics institucionals per a les persones amb discapacitats psíquiques, físiques i sensorials, i per a les persones amb malaltia mental.

Tema 47. Llenguatge inclusiu en el tractament de les persones amb discapacitat.

Tema 48. La contractació administrativa en l'esfera local. Classes de contractes.

Tema 49. Drets i deures del contractista i de l'Administració. Execució, modificació i suspensió. La revisió de preus. Invalidesa dels contractes. Extinció dels contractes.

Tema 50. Els contractes administratius. La selecció del contractista. Regulació del Procediment de contractació i formes d'adjudicació.

Tema 51. Plecs de clàusules administratives generals. Plecs de clàusules administratives particulars.

Tema 52. El Perfil de Contractant. Normes específiques de contractació pública en les entitats locals.

Tema 53. Les subvencions municipals. Concepte i finalitats. Classes. Procediment d'atorgament.

Tema 54. Les subvencions. Justificació i comunicació. Publicitat i inscripció en registres públics.

Tema 55. Els convenis sobre exercici de competències i la prestació de serveis municipals.

Tema 56. L'atenció domiciliària. Definició, funcions, cartera de serveis, destinataris i perfils professionals.

Tema 57. Organització de l'atenció domiciliària a l'Àrea Bàsica de Serveis Socials del Consell Comarcal.

Tema 58. L'atenció individual i familiar en el marc dels serveis socials bàsics.

Tema 59. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals: definició, objecte i àmbit d'aplicació.

Tema 60. La prevenció de la síndrome d'esgotament professional (burn-out) i l'autocura del personal professional que treballa a l'àmbit dels serveis socials.

Mataró, 19 de febrer de 2025

El gerent

Jordi Marqueño Bassols