



ANUNCI

Poso en el seu coneixement que el tinent d'Alcaldia de la Àrea d'Organització i Serveis Generals, ha dictat el següent decret número 2025/408 de data 20 de febrer de 2025.

Vist que, en sessió ordinària del dia 21 de desembre de 2023, el Ple Municipal va resoldre aprovar inicialment la Plantilla orgànica del personal al servei d'aquesta Corporació per a l'exercici 2024 i que, una vegada exhaurit el termini d'exposició pública, i no havent-se presentat cap reclamació, la Plantilla s'entén definitivament aprovada.

Vist els anuncis d'aprovació definitiva de la Plantilla, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (en endavant, BOPB) de data 27 de febrer de 2024 i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant, DOGC) de data 29 de febrer de 2024.

Vista la modificació de la Plantilla orgànica del personal d'aquesta Corporació per a l'any 2024, aprovada pel Ple Municipal en sessió ordinària del dia 27 de juny de 2024, i publicats els anuncis de la modificació al BOPB de data 11 de juliol de 2024 i al DOGC de data 10 de juliol de 2024.

Vist que, una plaça de tècnic/a de prevenció de riscos laborals, personal funcionari, escala d'administració especial, grup A2, es troba inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, aprovada per la Junta de Govern Local de data 13 de desembre de 2022 i publicada al BOPB i al DOGC, ambdós de 22 de desembre de 2022; modificada per la Junta de Govern Local de data 26 de setembre de 2023, publicada al BOPB i al DOGC de data 9 i 10 d'octubre de 2023, respectivament.

Vist que, una plaça de tècnic/a de prevenció de riscos laborals, personal funcionari, escala d'administració especial, grup A2, es troba inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, aprovada per la Junta de Govern Local de data 17 de desembre de 2024, publicada al BOPB de data 27 de desembre de 2024 i al DOGC de data 24 de desembre de 2024.

Vist que, amb la intenció de simplificar i racionalitzar el procediment administratiu, així com garantir una homogeneïtzació en la realització de les proves, respectant els



principis rectors del procés selectiu (igualtat, mèrit i capacitat), s'elabora unes bases específiques per regular el procés de selecció, per cobrir places del mateix règim i categoria corresponents a diferents Ofertes Públiques d'Ocupació vigents que es troben en període d'execució.

Vist que, en compliment d'allò que estableix la vigent Base 70 del Pressupost Municipal, el present expedient de selecció de personal es convoca d'acord amb les Ofertes Públiques d'Ocupació corresponents als anys 2022 i 2024, complint així amb les limitacions de la taxa de reposició d'efectius vigent en el moment de la seva aprovació. Així mateix, es fa constar que les places a convocar en el present procés de selecció es troben vacant en plantilla i es preveu dotar-les pressupostàriament al 100% per al 2025, atès que actualment es troben ocupades de manera temporal.

Vist l'informe de la Cap de la Unitat de Gestió de Personal i Selecció, de data 11 de febrer de 2025, segons el qual es proposa sotmetre a aprovació les Bases específiques reguladores del procés de selecció, per cobrir dues places vacants en plantilla de tècnic/a de prevenció de riscos laborals, grup A2, escala d'administració especial, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant concurs oposició, incloses en l'Oferta Pública d'ocupació 2022 (1 plaça) i 2024 (1 plaça) de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.

Per tot això, RESOLC:

ES PROPOSA:

1r.- Aprovar les Bases específiques reguladores del procés de selecció, per cobrir dues places vacants en plantilla de tècnic/a de prevenció de riscos laborals, grup A2, escala d'administració especial, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant concurs oposició, incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 (1 plaça) i 2024 (1 plaça) de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.

2n.- Convocar el procés selectiu de les places esmentades.

3r.- Publicar aquesta resolució amb les bases íntegres al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a l'e-Tauler i al web municipal www.staperpetua.cat



4t.- Publicar l'anunci de la convocatòria del procés selectiu al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació o publicació de la resolució.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent de la recepció d'aquesta notificació o publicació de la resolució, d'acord amb el que preveu l'[article 46](#) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

No obstant es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació, que consideri oportú, en defensa dels seus interessos.



BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PER COBRIR DUES PLACES VACANTS EN PLANTILLA DE TÈCNIC/A DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, GRUP A2, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, EN RÈGIM DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, INCLOSES EN LES OFERTES PÚBLIQUES D'Ocupació 2022 (1 PLAÇA) I 2024 (1 PLAÇA) DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERÈTUA DE MOGODA. REF. EXP. 2025/1633H

1. Objecte de les bases

És objecte de les presents Bases específiques regular el procés selectiu, mitjançant concurs oposició, de dues places vacants en plantilla de tècnic/a de prevenció de riscos laborals, grup A2, escala d'administració especial, en règim de funcionari/ària de carrera.

Una plaça es troba inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, aprovada per la Junta de Govern Local de data 13 de desembre de 2022 i publicada al Butlletí Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant, BOPB) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant, DOGC), ambdós de 22 de desembre de 2022; modificada per la Junta de Govern Local de data 26 de setembre de 2023, publicada al BOPB i al DOGC de data 9 i 10 d'octubre de 2023, respectivament; i modificada per la Junta de Govern Local de data 21 de gener de 2025, publicada al BOPB i al DOGC de data 30 i 31 de gener de 2025, respectivament.

Una plaça es troba inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, aprovada per la Junta de Govern Local de data 17 de desembre de 2024, publicada al BOPB de data 27 de desembre de 2024 i al DOGC de data 24 de desembre de 2024.

2. Funcions bàsiques del lloc de treball associat a les places a cobrir

- Promoure la cultura de la prevenció en la Institució.
- Realitzar avaluacions de riscos laborals en general.
- Establir i aplicar estratègies de mesurament per a aquells riscos que no es poden eliminar i pels quals la correcta avaluació ho requereixi.



- Proposar mesures per a l'eliminació, control i reducció dels riscos, incloent el disseny de mesures en funció dels resultats dels mesuraments i avaluacions efectuats, considerant l'evolució tècnica.
- Realitzar activitats d'informació i formació bàsica del personal.
- Vigilar el compliment dels programes de control i reducció de riscos.
- Executar i conduir les activitats de control de les condicions de treball que tingui assignades.
- Participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions a desenvolupar en casos d'emergència i primers auxilis.
- Planificar i impartir la formació i informació de caràcter general, a tots els nivells, i en les matèries pròpies de la seva àrea d'especialització.
- Participar en òrgans de coordinació.
- Elaborar informes tècnics, memòries d'activitats, estadístiques i altres documents que li requereixin.
- Realitzar tasques de gestió administrativa
- Desenvolupar totes les funcions d'acord amb les directrius fixades pels seus superiors, incloses aquelles de caràcter similar que li siguin assignades pels mateixos i d'acord amb la normativa.

3. Requisits de les persones aspirants

3.1. Per tal de ser admès/a al present procediment selectiu, les persones aspirants hauran de complir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, sens perjudici del que disposa l'article 57 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, sobre l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- b) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a aquelles que desenvolupaven en cas de personal laboral, al lloc que hagués estat separat o inhabilitat.



En cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

- c) No concórrer cap causa d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- d) Posseir la capacitat funcional, no patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- e) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa, prenent com a referència en ambdós casos la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- f) Estar en possessió d'una **titulació universitària de grau o equivalent**.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri corresponent o s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat amb el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria.

- g) Estar en possessió d'una **formació mínima acreditada per una universitat amb el contingut especificat al programa de l'annex VI del Reial Decret 39/1997, el qual tindrà una durada no inferior a sis-centes hores, i dues especialitats addicionals**.

Aquest requisit no serà exigible en el cas que la titulació universitària de grau que aporti la persona aspirant sigui el grau universitari en Prevenció i Seguretat Integral.

- h) Posseir el certificat de nivell de suficiència C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent normalitzat. En cas de no acreditar-ho caldrà superar la prova del procés selectiu descrita a l'apartat 7.1.3 de les presents bases específiques.



- i) Entendre i escriure correctament el Castellà. L'acreditació serà imprescindible per als candidats/es que no tinguin nacionalitat espanyola. En cas de no acreditar-ho caldrà superar la prova del procés selectiu descrita a l'apartat 7.1.4 de les presents bases específiques.
- j) Haver satisfet la taxa per serveis generals i expedició de documents administratius corresponent a la inscripció a convocatòries de selecció de personal funcionari i laboral convocades segons l'oferta pública d'ocupació, de conformitat amb l'Ordenança Fiscal vigent.

En el moment d'efectuar el pagament de l'autoliquidació és necessari indicar el nom i cognoms de la persona aspirant, el número d'expedient del procés (Exp. Núm. 2025/1633H) i la categoria de les places convocades (A2), en l'apartat *OBSERVACIONS*.

El pagament de la taxa es realitzarà a través de la Seu electrònica de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, apartat *autoliquidacions*. En cas de dubte en la tramitació de l'autoliquidació, us podeu posar en contacte amb OAC360^º (Tel. 930.460.600 o adreça electrònica oac360@staperpetua.cat).

Restaran exempts del pagament de la Taxa de l'epígraf 4 de les tarifes, aquells/es sol·licitants d'inscripció a convocatòries de selecció de personal funcionari i laboral, convocades segons l'oferta pública d'ocupació que acreditin de forma fefaent estar en situació d'atur com a demandants d'ocupació. Aquesta situació s'acreditarà mitjançant **certificat** on consti que la persona es troba en situació d'**atur** com a demandant d'ocupació (no és vàlid el document DARDO).

3.2. El compliment dels requisits per a poder participar en el procés selectiu, s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.

3.3. A més dels requisits generals, i en compliment de l'establert en els articles 7 i 8 del Reial Decret 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat, els/les aspirants que es trobin en situació de discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al

33% i així ho vulguin manifestar, podran sol·licitar les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seva realització. Així mateix, les persones que ho sol·licitin hauran de complir les següents condicions específiques:

- Acreditació de la discapacitat física amb un grau igual o superior al 33% mitjançant el certificat de disminució expedit pel Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya.
- Certificat de compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, expedit per l'equip multiprofessional designat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya.
- Expressar a la sol·licitud les necessitats als efectes d'adaptació i ajuts raonables necessaris de temps i mitjans per a la realització de les proves, d'acord amb l'annex de l'Ordre PRE/1822/2006 de 9 de juny. La concessió de les adaptacions sol·licitades no s'atorgarà de manera automàtica, sinó únicament en aquells casos en què la disminució guardi relació directa amb la prova a realitzar, corresponent als òrgans de selecció resoldre la procedència i concreció de l'adaptació en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva.

4. Presentació de sol·licituds

4.1. Les persones que desitgin prendre part en la convocatòria, hauran de presentar instància sol·licitant participar en el procés de selecció, indicant la referència de la convocatòria (Expedient número **2025/1633H**). Les persones aspirants manifestaran reunir totes i cadascuna de les condicions exigides en el punt 3 de les presents bases i acompanyaran amb la **instància de participació en el procés selectiu** la documentació següent:

- a) Document Nacional d'Identitat (DNI) o document acreditatiu de la personalitat i nacionalitat el qual haurà d'estar **en vigor**.
- b) Documentació acreditativa de la Titulació acadèmica exigida, o justificant d'haver efectuat el pagament dels drets per a la seva obtenció.
- c) Documentació acreditativa de la formació mínima acreditada per una universitat amb el contingut especificat al programa de l'annex VI del Reial Decret 39/1997, el qual tindrà una durada no inferior a sis-centes hores, i dues especialitats addicionals.



- d) Documentació acreditativa d'estar en possessió de coneixements de la llengua catalana del nivell de suficiència C1 o superior, o la documentació que acredita estar en alguna de les situacions d'exempció de la realització de l'exercici de coneixements de llengua catalana exigits.
- e) Currículum professional actualitzat.
- f) Informe de Vida Laboral actualitzat.
- g) Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen per a la fase de concurs, acompanyada d'un document-índex en el qual s'enumeri la documentació presentada (documents en format PDF en el tràmit online).
- h) Justificant de pagament de la taxa per inscripció a convocatòries de selecció o acreditació de l'exempció (no és vàlid el document DARDO).

La instància de participació està disponible al web municipal, a l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació", a l'enllaç de "Tràmits i gestions" que trobareu dins de cada procés selectiu <https://www.staperpetua.cat/ajuntament/oferta-publica-docupacio/>

4.2. Les instàncies de participació s'hauran de cursar adreçades a l'Alcaldia-Presidència d'aquesta corporació mitjançant les següents vies:

- PREFERENTMENT via Telemàtica a través de la seu electrònica municipal, al següent enllaç:
https://seu.staperpetua.cat/sta/CarpetaPublic/doEvent?APP_CODE=STA&PAGE_CODE=CATALOGO&DETALLE=6269003910476493905033
- Per a la presentació de la sol·licitud de participació de manera presencial, les persones interessades hauran de demanar cita prèvia, al web de l'Ajuntament o trucant al telèfon 935 743 234. La data de la cita prèvia s'atorgarà depenent de la disponibilitat de l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania.
- A la resta d'oficines o registres autoritzats de conformitat amb l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant, LPACAP). *Els aspirants que presentin les instàncies a través de la resta d'oficines o registres autoritzats, hauran de remetre un correu electrònic en el termini de presentació d'instàncies al Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament a l'adreça rrhh@staperpetua.cat, i enviar còpia digitalitzada de la sol·licitud degudament registrada o segellada.*

4.3. Aquestes bases es publicaran íntegrament al BOPB, al Tauler d'anuncis municipal "e-Tauler" i al web de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, apartat Oferta Pública d'Ocupació i Processos Selectius <https://www.staperpetua.cat/>

4.4. El termini de **presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals** a partir de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci de la convocatòria al **Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC)**.

5. Admissió d'aspirants

5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'òrgan competent dictarà en el termini màxim d'un mes, la resolució que declara aprovada la llista provisional (si s'escau) de persones admeses i excloses, indicant el motiu d'exclusió. Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i al·legacions, a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució. Les al·legacions es presentaran d'acord amb el punt 4.2 de les presents bases.

5.2. Les al·legacions es resoldran en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Les persones excloses són aquelles que: o bé no disposen o no acrediten totes les condicions i requisits per participar en el procés selectiu, o bé han lliurat la sol·licitud fora del termini reglamentari, o bé no han satisfet la taxa per a inscripció a convocatòries de selecció.

5.3. La llista provisional de persones aspirants admeses i excloses esdevindrà automàticament a definitiva si passat el termini previst de 10 dies, no es presenta cap al·legació i/o esmena.

5.4. L'òrgan competent dictarà la resolució que declara aprovada la llista definitiva de persones admeses i excloses, i les designacions dels membres del tribunal qualificador, titulars i suplents, així com la data de constitució del tribunal. Aquesta resolució contindrà la llista completa de les persones admeses i excloses, especificant les persones que estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana, així com la data, l'hora i el lloc de començament de les proves, i si s'escau, l'ordre d'actuació dels/de les aspirants.



5.5. Les resolucions, als efectes de notificació a les persones interessades, i de conformitat amb el que estableix l'article 45.1 de la LPACAP es publicaran a l'E-tauler i a la pàgina web de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, apartat Oferta Pública d'Ocupació i Processos Selectius (www.staperpetua.cat).

5.6. La referència per a identificar a cada persona aspirant en qualsevol de les publicacions i tràmits del procés selectiu, serà el nom i els cognoms.

5.7. Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent (Llei orgànica 3/2018 del 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals i Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016). S'informa que les dades personals de les persones aspirants seran tractades per l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés de selecció. Les seves dades no seran cedides a tercers i totes les persones aspirants tindran dret d'oposició, d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat i d'execució dels drets que li corresponguin sobre les seves dades.

6. Tribunal qualificador

6.1. El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President/a: La Cap del Servei d'Organització i Recursos Humans

Vocals: Un/a representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya
Tres empleats/des públics/es d'igual o superior categoria

Secretari/ària: Un/a funcionari/ària adscrit al Servei d'Organització i Recursos
Humans, amb veu però sense vot, llevat que sigui alhora vocal del
Tribunal

6.2. La designació dels/de les membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

6.3. Respecte a la presència dels representants legals dels empleats a les sessions dels òrgans de selecció, s'estarà a allò que disposa l'article 12 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de

Mogoda.

6.4. D'acord amb l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant, LRJSP), el tribunal es podrà constituir i podrà convocar, celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes, tant de manera presencial com telemàtica.

6.5. En les sessions que es realitzin de manera telemàtica, els membres del tribunal poden estar en llocs diferents sempre que s'asseguri per mitjans electrònics (considerats també com a tals els telefònics i els audiovisuals) la seva identitat o les persones que els supleixin, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

6.6. Els membres del tribunal tindran accés a la documentació necessària per a desenvolupar les seves funcions: llista d'admesos i excloses, proves, documentació acreditativa de mèrits, etc.

6.7. L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveu els articles 23 i 24 de la LRJSP. La seva actuació haurà d'observar la oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

6.8. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, presencial o telemàtica, de la majoria absoluta dels seus membres, siguin titulars o suplents i en tot cas del president/a i del secretari/ària. Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots dels presents, resolent, en cas d'empat, el vot del president/a.

6.9. El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a les proves corresponents dels exercicis que estimi pertinents, limitant la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques.

6.10. El tribunal no podrà declarar seleccionades un major nombre de persones aspirants que el de vacants convocades. Les propostes de nomenament que infringeixin aquesta limitació són nul·les de ple dret.

6.11. El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o incidències que es presentin i prendre les resolucions necessàries pel correcte funcionament del procés de selecció en tot allò no previst en aquestes bases, amb subjecció a la legislació aplicable en aquesta matèria.

6.12. El tribunal qualificador es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per número de participants o qualsevol altra necessitat organitzativa ho considerés convenient, així com proposar la realització de dues o més proves en un sol dia.

6.13. El tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

6.14. El tribunal qualificador, si té coneixement que alguna de les persones participants al procés no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'òrgan competent de la Corporació l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

7. Inici i desenvolupament del procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs oposició, conforme a les Ofertes Públiques d'Ocupació 2022 i 2024, i es regirà de conformitat amb les presents Bases específiques i les Bases Generals dels processos selectius del personal laboral i funcionari, corresponents a les ofertes públiques d'ocupació que convoca l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (Decret 2010000827 de 24 de maig de 2010, publicades al BOPB el 2 de juny de 2010 i al DOGC el 24 de maig de 2010 i CVE-DOGC-A-22139099-2022).

7.1. Fase d'Oposició (20 punts)

El desenvolupament de la fase d'oposició en el sistema de concurs oposició consistirà en la realització de la prova teòrica, la prova pràctica, la prova de coneixements de català i la prova de coneixements de castellà.

Per a cadascuna de les proves de la fase d'oposició, les persones aspirants seran convocades en crida única, i seran excloses de l'oposició les que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte causa de força major degudament acreditada i lliurement apreciada pel tribunal. En qualsevol moment el tribunal podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva identitat.

7.1.1. Prova teòrica (10 punts)

La prova teòrica consistirà en respondre un qüestionari tipus test sobre el contingut del temari de l'Annex I i les funcions establertes en el punt 2 de les presents bases. El qüestionari de preguntes s'haurà de respondre en el temps que el tribunal determini. Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria, i es puntuarà de 0 a 10 punts i s'haurà de superar amb un mínim de 5 punts per passar a la següent prova (prova pràctica).

7.1.2. Prova pràctica (10 punts)

La prova pràctica consistirà en la resolució d'un o més casos pràctics proposats pel tribunal relacionats amb el contingut del temari de l'Annex I i les funcions establertes en el punt 2 de les presents bases. El tribunal podrà determinar que les persones participants puguin triar entre diversos supòsits pràctics.

La prova pràctica s'haurà de realitzar en el temps que el tribunal determini. Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria, i es puntuarà de 0 a 10 punt, essent eliminats els/les aspirants que no aconseguixin un mínim de 5 punts.

La prova pràctica podrà ser escrita o, si s'escau, el tribunal podrà determinar que aquesta prova es realitzi en suport informàtic, així com podrà incloure la defensa oral davant del tribunal.



7.1.3. Prova de coneixements de català (apta o no apta)

La prova de coneixements de català consistirà en la realització d'una prova de nivell de suficiència C1 de la Direcció General de Política Lingüística de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria per a totes aquelles persones que no acreditin el nivell de suficiència C1, i serà qualificada com a "apte/a" o "no apte/a". Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

De la superació d'aquesta prova en restaran exemptes aquelles persones aspirants que acreditin el seu coneixement del català amb els certificats de la Direcció General de Política Lingüística o títols equivalents al nivell de suficiència C1; i també aquelles persones que prèviament, i en el marc d'un procés selectiu a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda de la mateixa oferta pública o any anterior, hagin superat una prova o exercici de coneixements de llengua catalana d'aquest mateix nivell o superior (realitzada pel Consorci per a la normalització lingüística), sempre i quan s'acrediti aquesta circumstància documentalment.

7.1.4. Prova de coneixements de castellà (apta o no apta)

La prova de coneixements de castellà consistirà en la realització d'una prova basada en una redacció en castellà d'un mínim de dues-centes paraules i una conversa amb el titular. Es valorarà l'habilitat lingüística en la comprensió i expressió oral i escrita, i els coneixements gramaticals i lèxics per a l'exercici de les funcions pròpies de la categoria. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a "apte/a" o "no apte/a".

Quedaran exemptes de la realització d'aquesta prova els/les aspirants de nacionalitat espanyola i nacionalitat de països on la llengua oficial sigui el castellà. En altres nacionalitats, també restaran exemptes sempre que presentin un dels documents següents:

- a. Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- b. Diploma d'espanyol que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves

dirigides a l'obtenció d'aquest.

- c. Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

7.2. Fase de concurs (8 punts)

La fase de concurs en el sistema de concurs oposició consistirà en la valoració, per part del tribunal de selecció, dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones participants.

El tribunal valorarà els mèrits en funció de la documentació aportada per les persones aspirants **fins a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació en aquesta convocatòria.**

La puntuació del concurs s'obtindrà de la suma de la puntuació de l'experiència professional, la formació professional i els mèrits acadèmics. La puntuació màxima total que es pot aconseguir en la fase concurs és de 8 punts.

7.2.1. Experiència professional a l'Administració Pública (3 punts)

Acreditació de l'experiència professional en l'administració pública

La seva acreditació es farà a través de la certificació de Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent, en la qual hi haurà de constar com a mínim el grup, el règim jurídic i el període concret de prestació dels serveis. També s'acceptarà l'aportació de còpia del contracte laboral o el full salarial i l'Informe de Vida Laboral actualitzat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els quals haurà de constar de forma clara, com a mínim, la categoria professional i el període concret de prestació dels serveis.

Valoració de l'experiència professional en l'administració pública

Es valorarà l'experiència professional en el desenvolupament de funcions en l'àmbit de l'administració pública, substancialment coincidents o anàlogues a les que desenvoluparan, les quals es troben establertes al punt 2 de les presents bases.

S'atorgarà 0,05 punts per mes treballat, **fins a un màxim de 3 punts**.

7.2.2. Experiència professional en l'àmbit privat i/o com a treballador/a autònom/a (1 punt)

Acreditació de l'experiència professional en l'àmbit privat i com a treballador/a autònom

L'acreditació en l'àmbit privat es farà a través de l'aportació de còpia del contracte laboral o el full salarial i de l'Informe de Vida Laboral actualitzat, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els quals haurà de constar de forma clara, com a mínim, la categoria professional i el període concret de prestació dels serveis.

L'acreditació com a treballador/a autònom es farà a través de l'aportació de l'Informe de Vida Laboral i Declaració censal 036 o Informe de Vida Laboral i certificació de l'empresa a la qual s'ha prestat el servei, indicant com a mínim: els serveis prestats, la categoria professional, les funcions i el període de temps.

Valoració de l'experiència professional en l'àmbit privat i com a treballador/a autònom

Es valorarà l'experiència professional en el desenvolupament de funcions en l'àmbit de l'empresa privada o com a professional autònom, substancialment coincidents o anàlogues a les que es desenvoluparan, les quals es troben establertes al punt 2 de les presents bases.

S'atorgarà 0,02 punts per mes treballat, **fins a un màxim d'1 punt**.

7.2.3. Formació professional (3 punts)

Acreditació de la formació professional

La seva acreditació s'haurà de fer mitjançant els documents acreditatius de la realització de cursos, jornades, tallers, etc. de formació professional, els quals han de contenir el nombre d'hores d'aquests. En cas que no constin les hores, els cursos es valoraran pel mínim d'hores relacionat.

Valoració de la formació professional

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament sobre matèries relacionades amb cursos realitzats, relacionats amb les funcions i tasques a desenvolupar descrites en el punt 2 de les presents bases, així com d'altres formacions que pugui determinar el tribunal. La formació professional es valora **fins a un màxim de 3 punts**, d'acord amb la taula següent:

- a) Per cursos de fins a 20 hores: 0,15 punts per cada un
- b) Per cursos d'entre 21 i 60 hores: 0,25 punts per cada un
- c) Per cursos de 61 a 100 hores: 0,40 punts per cada un
- d) Per cursos de més de 100 hores: 0,50 punts per cada un

7.2.4. Mèrits acadèmics (1 punt)

Acreditació de la titulació acadèmica

Només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, col·legis professionals o per centres d'ensenyament oficials autoritzats. S'exceptua d'aquesta norma els documents acadèmics lliurats pels ajuntaments que hauran d'acreditar de forma fefaent la seva validesa acadèmica.

Els diplomes acreditatius de titulacions acadèmiques poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

Valoració de la titulació acadèmica

En aquest apartat només es tindrà en compte com a mèrit una única titulació la qual haurà de ser superior o igual a l'exigida per participar en el procés selectiu específic, sempre i quan aquesta no sigui la que s'ha aportat com a requisit per accedir a la convocatòria.

La titulació acadèmica (diplomatura, llicenciatura, grau, postgrau i màster oficial) es valora en **1 punt com a màxim**.

8. Entrevista

El Tribunal podrà realitzar una entrevista a les persones aspirants que superin la fase d'oposició i de concurs per avaluar, amb elements objectius, les competències, aptituds i habilitats professionals i personals dels/de les aspirants. S'atorgarà fins a un màxim de 3 punts.

9. Al·legacions

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies naturals, a comptar des del dia següent a la data de publicació del resultat de cada prova/fase, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes. Les instàncies s'hauran de realitzar per escrit mitjançant la instància, preferentment via telemàtica, i d'acord amb el punt 4.2 de les presents bases.

10. Llista d'aprovat

10.1. Finalitzada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal publicarà la relació de persones aspirants aprovades (indicant el nom i els cognoms) per ordre de puntuació al Tauler d'anuncis municipal "e-Tauler" (www.staperpetua.cat), i a la pàgina web de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (apartat *Oferta Pública d'Ocupació i Processos Selectius*), en funció dels criteris marcats en les presents bases.

10.2. En cas d'empat en la puntuació definitiva, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut una major puntuació en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la prova o exercici de caràcter pràctic.

10.3. El tribunal elevarà a l'òrgan competent les propostes de nomenament, que hauran de correspondre a les persones aspirants que hagin obtingut més puntuació respectant el número de places convocades.

10.4. Amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les places convocades, quan es produeixi la renúncia d'alguna de les persones aspirants seleccionades abans del seu nomenament, l'òrgan convocant podrà requerir a l'òrgan de selecció, la relació complementària dels/de les aspirants que segueixin al/la proposat/da per al seu possible nomenament.

10.5. En el cas que el nombre d'aspirants que hagin superat el procés selectiu sigui inferior al nombre de places convocades, el tribunal declararà desertes les places de les quals no puguin efectuar cap proposta de nomenament.

10.6. Contra l'actuació del tribunal es podrà interposar recurs d'alçada davant de l'Alcaldessa en el termini i els efectes que estableix la LPACAP.

11. Presentació de documentació

11.1. Les persones aspirants proposades per al seu corresponent nomenament, presentaran davant del Servei d'Organització i Recursos Humans, en el termini de 20 dies naturals comptats a partir de la publicació de la llista de seleccionats, els documents originals acreditatius de les condicions exigides en la convocatòria, així com dels mèrits al·legats.

11.2. Declaració de no incórrer en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

11.3. Si en el termini indicat, i exceptuant els casos de força major, la persona aspirant proposada no presenta la seva documentació o no reuneix els requisits exigits, no podrà ser nomenada i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat a la instància on sol·licitava prendre part en el procés selectiu. En aquest cas el/la President/a del tribunal formularà proposta en favor de la persona aspirant següent que per ordre de puntuació, havent aprovat, no hagi estat proposat/da per nomenar-lo/la.

12. Proposta de nomenament

12.1. En el termini d'un mes, el/la President/a de la Corporació, a la vista de la proposta del tribunal qualificador i de la documentació presentada per les persones aspirants, sempre que sigui conforme al que disposen les bases, resoldrà motivadament el procés selectiu, nomenant les persones seleccionades.

12.2. Els nomenaments es publicaran en el butlletí oficial corresponent (BOPB). Una vegada publicats els nomenaments, es disposarà d'un termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació, per a la presa de possessió de les places. La manca de presa de possessió, llevat casos de força major degudament acreditada, comportarà la pèrdua de tots els drets.

13. Període de pràctiques

D'acord amb l'article 14.2. de l'Acord regulador del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, el període de pràctiques o de prova pel grup A2 és de sis mesos.

14. Borsa de treball

14.1. La resta de persones aspirants que hagin superat el procés selectiu i que no hagin estat nomenades, passaran a formar part d'una borsa de treball per a nomenaments o contractacions de caràcter temporal que resultin necessàries i siguin compatibles amb el perfil i titulació requerida en aquesta convocatòria.

14.2. Amb aquests efectes, a l'acta de la darrera sessió s'inclourà una relació de resultats on figurarà, per ordre de puntuació, i amb la referència del nom i els cognoms, tots/es els/les candidats/tes que hagin superat les proves i excedeixin del nombre de places convocades. Aquesta relació, serà publicada i així ordenada determinarà l'ordre en el que es succeiran les contractacions o els nomenaments temporals, en cas de produir-se'n la necessitat de personal amb el perfil i titulació requerit en aquest procés selectiu.

14.3. Per les persones aspirants que formin part de la Borsa de Treball, amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal, i atès que es tracta de contractacions o nomenaments temporals, no s'efectuarà la crida del/la candidat/a en borsa, i es saltaria el/la següent candidat/a, si del nou nomenament o contractació se superessin el períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals o nomenaments de personal funcionari interí previstos a la legislació pertinent.

15. Disposicions finals

15.1. Tots els actes derivats del desenvolupament del procés selectiu regulat per aquesta convocatòria es publicaran al Tauler d'anuncis del web municipal, e-Tauler (www.staperpetua.cat) i tindran tots els efectes de notificació a les persones interessades d'acord amb el que estableix l'article 45.1 de la LPACAP.

15.2. En tot allò no previst a les presents bases, serà d'aplicació específica el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic del treballador públic; el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; les Bases Generals reguladores dels processos selectius de les ofertes públiques d'ocupació, aprovades pel Decret núm. 2010000827 de 24 de maig de 2010, publicades al BOPB el 2 de juny de 2010 i al DOGC el 24 de maig de 2010 i CVE-DOGC-A-22139099-2022; i la resta de normativa que sigui d'aplicació.

15.3. Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit dictats per l'Alcaldia-Presidència de l'Ajuntament o per l'òrgan en qui delegui, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, a les persones interessades podran interposar potestativament, d'acord amb l'article 123 de la LPACAP, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o bé podran interposar recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

15.4. Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'òrgan de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'autoritat que hagi nomenat als membres de l'òrgan de selecció, d'acord amb l'article 121 de la LPACAP.



15.5. Tanmateix, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Santa Perpètua de Mogoda, 11 de febrer de 2025



ANNEX I

TEMARI GENERAL

1. La Constitució Espanyola de 1978: estructura i contingut. Principis generals. La reforma de la Constitució. El Tribunal Constitucional.
2. Drets i deures fonamentals dels espanyols. Garanties i suspensió dels drets i llibertats fonamentals. El Defensor del Poble.
3. L'Administrat: concepte i classes. La capacitat de l'administrat i les seves causes modificatives. Actes jurídics de l'administrat. Peticions i sol·licituds. Col·laboració i participació dels ciutadans amb l'Administració. L'interessat.
4. L'acte administratiu: concepte, classes i elements de l'acte administratiu. Motivació, notificació i publicació dels actes administratius.
5. El procediment administratiu. Principis generals. Fases. Silenci administratiu. Càmput de terminis.
6. Recursos administratius. Concepte i classes. Peculiaritats en l'àmbit local. El recurs contenciós administratiu.
7. La contractació pública. Contractes administratius i contractes privats. Classes de contractes. Configuració general de la contractació del sector públic.
8. La responsabilitat de les administracions públiques. La responsabilitat de les autoritats i altre personal al servei de les administracions públiques.
9. El municipi: concepte. Organització municipal. Competències i funcionament. Règims municipals especials.
10. Ordenances i reglaments de les entitats locals. Classes. Procediments d'elaboració i aprovació. Les llicències. Potestat sancionadora.



11. La protecció de dades de caràcter personal. Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre. L'autoritat Catalana de Protecció de Dades. Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril.
12. El Pla intern d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes: objecte i finalitats. Principis d'actuació dels poders públics. Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista: objecte i finalitats.

TEMARI ESPECÍFIC

1. Règim jurídic de la prevenció de riscos laborals. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals: objecte, àmbit d'aplicació i definicions.
2. Política en matèria de prevenció de riscos per a protegir la seguretat i salut en el treball. Drets i obligacions. Principis de l'acció preventiva.
3. El Reial Decret 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció.
4. Modalitats d'organització preventiva. Obligació legal de constituir un servei de prevenció propi. Organitzacions i mitjans dels serveis de prevenció propis.
5. Els serveis de prevenció de riscos en l'administració pública: els delegats de prevenció, el comitè de seguretat i salut laboral.
6. El Decret 219/2023, de 12 de desembre, del Registre de delegades i delegats de prevenció de riscos laborals.
7. Informació, consulta, participació i representació dels/de les empleats/des en matèria de prevenció de riscos laborals.
8. El Comitè de seguretat i salut: composició, competències i facultats.



9. El Pla de prevenció de riscos laborals. Objecte i contingut. Integració de la prevenció i assignació de responsabilitats.
10. Avaluació de riscos: definició, contingut, procediments, revisió, documentació, metodologia. Planificació de mesures preventives i correctores.
11. Seguiment de la implantació de la planificació de l'activitat preventiva. Inspeccions de seguretat. Controls d'activitats.
12. Formació i informació dels/de les empleats/ades en matèria de prevenció de riscos laborals. Planificació de la formació. Tècniques d'informació, formació i comunicació en prevenció de riscos laborals.
13. Actuació en cas de risc greu i imminent.
14. Accidents de treball. Concepte. Marc normatiu. Procediment d'assistència sanitària en cas d'accident laboral.
15. Accidents de treball. Tramitació, notificació, registre. Mètodes d'investigació. Seguiment i anàlisi de l'accidentalitat. Índexs estadístics d'accidentalitat.
16. Malalties professionals. Concepte. Marc normatiu. Procediment.
17. Els serveis de prevenció aliè: aspectes claus de la seva contractació, gestió, seguiment i interrelació amb les entitats locals.
18. Vigilància de la salut. Concepte. Abast. Tipologia de reconeixements mèdics. Gestió aptituds condicionades.
19. Protecció dels/de les empleats/ades especialment sensibles.
20. Protecció de la maternitat i la lactància natural en l'àmbit laboral. Prestació per risc durant l'embaràs.
21. Documentació preventiva a conservar a disposició de l'autoritat laboral o sanitària.



22. Prevenció i actuació en incendis. Causes i propagació. Mesures de protecció contra incendis. Tipus d'equips i materials per l'extinció. Detecció i alarma.
23. Actuacions en cas d'emergència. Implantació, revisió i actualització de manuals d'actuació en cas d'emergència. Simulacres.
24. Coordinació activitats empresarials en relació amb la prevenció de riscos laborals. Concurrencia d'activitats i mitjans de coordinació. Normativa d'aplicació.
25. La figura del recurs preventiu. Actuacions. Formació requerida.
26. El/la coordinador/a de seguretat i salut en les obres de construcció. Designació i obligacions. El pla de seguretat.
27. Condicions generals de seguretat i salut en els llocs de treball. Ordre, neteja i manteniment.
28. Condicions ambientals dels llocs de treball. Il·luminació dels llocs de treball. Serveis higiènics i locals de descans. Material i locals de primers auxilis.
29. Normativa de senyalització de seguretat i salut en el treball. Tipus de senyals i característiques generals.
30. Disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors/es dels equips de treball.
31. Recomanacions per a la utilització dels equips de treball: màquines, equips de treballs temporals en alçada, equips mòbils. Eines manuals.
32. La protecció individual i col·lectiva. Els equips de protecció individual. Definició. Classificació i selecció dels equips de protecció individual.
33. Risc elèctric. Factors que intervenen en el risc elèctric. Tipus de contactes elèctrics. Mesures de protecció enfront el risc elèctric.
34. Higiene industrial. Concepte i objectius. Classificació riscos higiènics. Concepte d'exposició, dosis i valors límit.



35. Els contaminants químics. Classificació. Vies d'entrada i efectes sobre l'organisme. La fitxa de dades de seguretat. Avaluació de l'exposició a agents químics. Criteris de valoració. Mesures de control de l'exposició a contaminants químics.
36. Anàlisi, avaluació i control dels riscos específics relacionats amb l'exposició al soroll. Normativa d'aplicació.
37. Anàlisi, avaluació i control dels riscos específics relacionats amb la presència de vibracions en el medi ambient de treball. Característiques generals. Anàlisi, avaluació i control dels riscos específics relacionats amb la presència d'agents biològics durant el treball.
38. Ergonomia: conceptes i objectius. Principis ergonòmics aplicables al disseny del lloc de treball.
39. Càrrega física. Concepte. Efectes en la salut. Avaluació de la càrrega física. Mesures preventives
40. Manipulació manual de càrregues. Concepte. Normativa aplicable. Lesions derivades de la manipulació manual de càrregues. Factors d'anàlisi. Mètode d'avaluació. Mesures preventives.
41. Moviments repetitius. Concepte. Factors de risc. Efectes sobre la salut. Avaluació de riscos. Postures forçades. Concepte. Factors de risc. Efectes sobre la salut. Mètodes d'anàlisi i avaluació de riscos.
42. Condicions d'il·luminació dels llocs de treball. Sistemes d'il·luminació. Efectes en la salut.
43. Pantalles de visualització de dades. Concepte. Equip i mobiliari de treball. Entorn de treball. Efectes en la salut de la persona usuària de pantalles de visualització de dades.



44. Factors de risc psicosocial. Concepte. Fases per a la seva avaluació. Procés d'avaluació dels factors psicosocials. Elecció de la metodologia i la tècnica o tècniques a aplicar.
45. Estres laboral. Definicions i models. Conseqüències. Mesures preventives. Burnout. Definició i procés de generació. Conseqüències. Avaluació i prevenció.
46. Violència laboral externa o interna. Tipus de violència. Prevenció de la violència. Mesures preventives.
47. Assetjament laboral, sexual, per raó de sexe o discriminatori. Definició. Mètodes d'anàlisi. Mesures preventives.
48. Protocols de solució autònoma dels conflictes de violència laboral.

L'Alcaldeessa Isabel Garcia Ripoll

Santa Perpètua de Mogoda, 21 de febrer de 2025