



ANUNCI

El Ple del Consell Comarcal del Vallès Oriental, en sessió ordinària de 18 de desembre de 2024, va aprovar l'instrument de planificació plurianual de recursos humans per a la reducció de la temporalitat al Consell Comarcal del Vallès Oriental següent:

"INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL DE RECURSOS HUMANS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT AL CONSELL COMARCAL.

1. INTRODUCCIÓ

El 20 de desembre de 2023 20, el Ple del Consell Comarcal del Vallès Oriental, en sessió extraordinària, va adoptar, entre d'altres els acords següents:

Aprovar la plantilla de personal i l'organigrama tècnic que comprèn tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual – direcció pública professional per l'any 2024 següent.

Règim jurídic-Naturalesa	Escala	Subescala	Grup	PLACES	VACANT OCUPADA	VACANT NO OCUPADA	TOTAL
Funcionari	Habilitació Nacional	Interventor/a	A1	1			1
		Secretari/a	A1		1		1
		Tresorer/a	A1		1		1
	Administració General	Administratiu/va	C1	9	1		10
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	6		1	7
		Tècnic/a superior	A1	7			7
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1	6			6
				30	3	1	34
	Total Funcionari			12			12
Funcionari interí	Administració General	Administratiu/va	C1	29		2	31
		Tècnic/a de gestió	A2	11		5	16
		Tècnic/a superior	A1	52		7	59
				6			6
	Administració General	Administratiu/va	C1	1			1
		Altres agrupacions professionals	AP	1			1
		Auxiliar Administratiu/va	C2	31		2	33
		Tècnic/a de gestió	A2	6		1	7
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1	44		3	47
				17			17
Laboral indefinit	Administració General	Administratiu/va	C1	1		1	2
		Auxiliar Administratiu/va	C2	14			14
		Tècnic/a de gestió	A2	1			1
		Tècnic/a superior	A1	33		1	34
	Administració General	Administratiu/va	C1	1			1
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	1			1
		Tècnic/a superior	A1	1			1
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1	1			1
				1			1
Laboral temporal	Administració General	Administratiu/va	C1	1			1
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	1			1
		Tècnic/a superior	A1	1			1
	Administració General	Administratiu/va	C1	1			1
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	1			1
		Tècnic/a superior	A1	1			1
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1	1			1
				1			1
Personal directiu	Administració General	Administratiu/va	C1	1			1
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	1			1
		Tècnic/a superior	A1	1			1
	Administració General	Administratiu/va	C1	1			1
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	1			1
		Tècnic/a superior	A1	1			1
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1	1			1
				1			1
Total general	Administració General	Administratiu/va	C1	160	3	12	175
		Auxiliar Administratiu/va	C2				
		Tècnic/a de gestió	A2				
		Tècnic/a superior	A1				
	Administració General	Administratiu/va	C1				
		Auxiliar Administratiu/va	C2				
		Tècnic/a de gestió	A2				
		Tècnic/a superior	A1				
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1				

El 26 de juny de 2024 el Ple del Consell Comarcal aprova la modificació de plantilla de llocs de treball per l'any 2024 que és la següent:

Règim jurídic-Naturalesa	Escala	Subescala	Grup	PLACES	VACANT OCUPADA	VACANT NO OCUPADA	Total general
Funcionari	Habilitació Nacional	Interventor/a	A1	1			1
		Secretari/a	A1		1		1
		Tresorer/a	A1		1		1
	Administració General	Administratiu/va	C1	8	1		9
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	14			14
		Tècnic/a superior	A1	7			7
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1	6			6
				37	3		40
	Total Funcionari						
Funcionari interí	Administració General	Administratiu/va	C1	10		1	11
		Tècnic/a de gestió	A2	26			27
		Tècnic/a superior	A1	12		5	17
				48	7		55
	Administració General	Administratiu/va	C1				
		Auxiliar Administratiu/va	C2				
		Tècnic/a de gestió	A2				
		Tècnic/a superior	A1				
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1				
Funcionari interí Total	Administració General	Administratiu/va	C1				
		Auxiliar Administratiu/va	C2				
		Tècnic/a de gestió	A2				
		Tècnic/a superior	A1				
	Administració General	Administratiu/va	C1				
		Auxiliar Administratiu/va	C2				
		Tècnic/a de gestió	A2				
		Tècnic/a superior	A1				
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1				



Laboral indefinit	Administració General	Administratiu/va	C1	10		10
		Altres agrupacions professionals	AP	1		1
		Tècnic/a de gestió	A2	42	2	44
		Tècnic/a superior	A1	6	1	7
Laboral indefinit Total				59	3	62
Laboral temporal	Administració General	Administratiu/va	C1	13	1	14
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1	1	2
		Tècnic/a de gestió	A2	5		5
		Tècnic/a superior	A1	1		1
Laboral Total				20	2	22
Personal directiu	Administració General	Tècnic/a superior	A1	1		1
Personal Total				1		1
				165	3	12
						180

En els darrers temps s'han implementat diferents mesures per reduir l'alta temporalitat en les diferents administracions públiques, ja sigui ampliant, encara que de forma limitada, la taxa de reposició d'efectius de les ofertes públiques d'ocupació dels últims anys, com establint taxes extraordinàries d'estabilització d'ocupació temporal a partir dels articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, article 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, article 2 i disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

La llei de pressupostos generals de l'Estat pel 2023, a l'apartat dos.4. de l'article 20. Estableix el següent:

“Cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de què la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que venja justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar”.

La possibilitat de fer ús d'una taxa específica amb caràcter extraordinari amb l'objectiu d'assolir l'objectiu del 8% estableix l'obligatorietat de justificar-ho a través d'un instrument de planificació plurianual.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigint en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa en la normativa. La necessitat d'aquest instrument de planificació plurianual es deriva de l'acordat en la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta d'Ocupació Pública, subscrit el 23 de maig de 2022, l'Apartat Sisè Del qual indica que «les parts signatàries coincideixen en la necessitat d'incorporar progressivament una planificació plurianual de les necessitats de personal de l'Administració, amb l'objectiu d'aconseguir, quantitativa i qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats i que permeti anticipar la previsió d'incorporació de personal que es recull en les ofertes d'ocupació pública, analitzant les causes, oportunitats i polítiques públiques en les quals serà necessària una major intensitat d'incorporacions en futurs exercicis».



La planificació plurianual és un instrument de vocació i contingut més limitat que el Pla d'Ordenació de Recursos Humans al que fa referència l'article 69 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic. En aquest, una vegada efectuat el diagnòstic de la situació actual es determina la previsió d'incorporació de recursos necessaris per aconseguir els objectius i actuacions que vol dur a terme la institució.

Tenint en compte que el Consell Comarcal no ha assolit fins ara l'objectiu de reduir la temporalitat per sota del 8% es fa necessari establir aquest instrument de planificació plurianual de recursos humans.

Cal tenir en compte que, a banda, la LPGE 2023 continua recollint a l'article 20. Dos una taxa de reposició ordinària com cada any.

Per a plantejar els objectius i plans d'acció necessaris per desenvolupar aquesta planificació és necessari tenir una fotografia real de l'estat actual de la temporalitat dels recursos humans que formen part del Consell, així com una estimació de l'evolució d'aquests en els pròxims anys.

2. EVOLUCIÓ DE LA PLANTILLA

Es revisa i actualitza la darrera plantilla aprovada per, a continuació, incloure les vacants que constituïran l'oferta pública d'ocupació del 2025 i avançar cap a l'objectiu de reduir la temporalitat per sota del 8% dins de places estructurals.

Primer pas és revisar les variacions i actualitzacions que s'han de fer sobre la darrera versió aprovada el 26 de juny de 2023 que són les següents:

A. Variacions en la plantilla 2024 resultat de la finalització dels processos de selecció corresponents a Oferta pública.

1. En relació amb les places incloses en les diferents Ofertes públiques d'ocupació des de la data d'aprovació de la modificació de la plantilla per l'any 2024 han finalitzat els processos de selecció corresponents a les Ofertes públiques següents:
 - Completada l'execució de l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2021.
 - Completada l'execució de l'Oferta pública d'estabilització de l'any 2022.
 - Oferta pública d'ocupació de l'any 2023. De l'oferta pública d'Ocupació 2023 aprovada pel Ple del Consell Comarcal del 10 de maig de 2023 va finalitzar el procés de selecció de les places següents:

NOMBRE: 1

RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: promoció interna

MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició

SUBESCALA: tècnica de gestió

ESCALA: administració general

CATEGORIA: tècnic/a de gestió

ADSCRITA A: Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat àmbit Autonomia

TAXA DE REPOSICIÓ: amortització de la plaça d'origen



SUBESCALA: administratiu/va
ESCALA: administració general
CATEGORIA: administratiu/va
GRUP: C1
NOMBRE: 15
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (Serveis Socials Bàsics),
d'acord amb el detall següent:
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de
desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20.
apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: administratiu/va
ESCALA: administració general
CATEGORIA: administratiu/va
NOMBRE: 3
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (àmbit gestió) d'acord amb el
detall següent:
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de
desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20.
apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a de gestió
ESCALA: administració general
CATEGORIA: tècnic/a de gestió
GRUP: A2
NOMBRE: 2
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Desenvolupament Local Servei d'Ocupació
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de
desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20.
apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: auxiliar
ESCALA: administració general
CATEGORIA: auxiliar administratiu/va
GRUP: C2
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Serveis Personals
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de
desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20.
apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a de gestió
ESCALA: administració general
CATEGORIA: tècnic/a de gestió
GRUP: A2
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Transformació Digital i Innovació Tecnològica (administració
electrònica)
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de
desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20.
apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.



B. Revisió vacants en la plantilla per processos d'oferta pública aprovats però no executats en el moment d'elaboració d'aquest informe.

- Oferta pública d'ocupació de l'any 2022:
LABORAL INDEFINIT
NOMBRE: 1
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs oposició
ESCALA: administració general
SUBESCALA: tècnica mig
GRUP: A2 CATEGORIA: tècnic/a mig
ADSCRIT A: Gerència
TAXA DE REPOSICIÓ: L'article 20 Un 1 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022.
- Oferta pública d'ocupació per l'any 2023

SUBESCALA: tècnic/a superior
ESCALA: administració general
CATEGORIA: Arquitecte/a
GRUP: A1
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Medi ambient i Territori (Servei comarcal d'oficina tècnica)
TAXA D'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a de gestió
ESCALA: administració general
CATEGORIA: Enginyer/a tècnic/a d'obres públiques
GRUP: A2
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Medi ambient i Territori (Servei comarcal d'oficina tècnica)
TAXA D'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a de gestió
ESCALA: administració general
CATEGORIA: Arquitecte/a tècnic/a
GRUP: A2
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Medi ambient i Territori (Servei comarcal d'oficina tècnica)
TAXA D'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a de gestió
ESCALA: administració general
CATEGORIA: treballador/a social
GRUP: A2
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (Àrea Bàsica dels Serveis Socials (ABSS))



TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a superior
ESCALA: administració general
CATEGORIA: Tècnic/a superior
GRUP: A1
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Serveis Personals
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a superior
ESCALA: administració general
CATEGORIA: Tècnic/a jurista
GRUP: A1
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Serveis Jurídics (Infància i Família)
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a de gestió
ESCALA: administració general
CATEGORIA: tècnic/a de gestió
GRUP: A2
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (Infància i família)
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

SUBESCALA: tècnic/a de gestió
ESCALA: administració general
CATEGORIA: tècnic/a de gestió
GRUP: A2
NOMBRE: 1
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure
ADSCRITA A: Àrea de Desenvolupament Local Servei de Turisme
TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l' Oferta d'Ocupació Pública. 4.

- Oferta pública any 2024

FUNCIONARI DE CARRERA:
NOMBRE: 1
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: promoció interna
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs oposició
ESCALA: administració general
SUBESCALA: tècnica superior
GRUP: A1 **CATEGORIA:** tècnic/a superior
ADSCRIT A: GERÈNCIA – OFICINA COMARCAL D'HABITATGE
TAXA: Funcionarització per promoció interna

NOMBRE: 1



RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: promoció interna
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs oposició
ESCALA: administració general
SUBESCALA: tècnica mig
GRUP: A2 CATEGORIA: tècnic/a mig
ADSCRIT A: PERSONES I VALORS
TAXA: Funcionarització per promoció interna
L'anunci s'ha publicat en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona el 31 de gener de 2024 (CVE2024100011427).

El 26 de juny de 2024 el Ple del Consell Comarcal modifica l'Oferta pública d'ocupació per l'any 2024 aprovada pel Ple de 24 de gener de 2024 i publicada en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona el 31 de gener de 2024 (CVE2024100011427) incorporant les places següents:

NOMBRE: 1
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: promoció interna horitzontal
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs oposició
ESCALA: administració general
SUBESCALA: administrativa
GRUP: C1
CATEGORIA: Administratiu/va
ADSCRIT A: Àrea de Serveis Jurídics
TAXA: Funcionarització per promoció interna horitzontal. Amortització de la plaça d'origen

NOMBRE: 1
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: promoció interna horitzontal
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs oposició
ESCALA: administració general
SUBESCALA: administrativa
GRUP: C1
CATEGORIA: Administratiu/va
ADSCRIT A: Àrea de Transformació Digital i Innovació Tecnològica (Sistemes)
TAXA: Funcionarització per promoció interna horitzontal. Amortització de la plaça d'origen

NOMBRE: 1
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: promoció interna horitzontal
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs oposició
ESCALA: administració general
SUBESCALA: administrativa
GRUP: C1
CATEGORIA: Administratiu/va
ADSCRIT A: Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (Responsable suport administratiu)
TAXA: Funcionarització per promoció interna horitzontal. Amortització de la plaça d'origen

NOMBRE: 1
RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: promoció interna horitzontal
MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs oposició
ESCALA: administració general
SUBESCALA: tècnica de gestió
GRUP: A2
CATEGORIA: Tècnic/a gestió
ADSCRIT A: Àrea de Serveis Jurídics, àmbit gestió documental
TAXA: Funcionarització per promoció interna horitzontal. Amortització de la plaça d'origen

C. Taxa reposició per l'Oferta pública 2025



L'apartat Tres de l'article 20, Regles per a l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, de la Llei 31/2022 de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix:

“... per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplica sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagin incorporat en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els casos previstos a l'apartat tres.4, o hagin reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball”.

A aquests efectes, es computen els cessaments per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què se cessa.

Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques, així com les produïdes a conseqüència del que disposa l'apartat sis.3 del mateix article i l'apartat u.3 de les disposicions addicionals vintena primera, vintena segona i vintena tercera respecte de la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fixa i indefinida en el sector de què es tracti.”

Determinació de les places que s'han d'incloure en l'Oferta Pública d'Ocupació 2025 d'aquest Consell Comarcal aplicant la taxa de reposició:

Així, l'any 2023 s'han produït determinades situacions en relació amb el personal que cal tenir en compte a efectes de determinar la taxa de reposició per l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2025, són les següents:

- El 22 de maig de 2024, Decret de Presidència 2024PRES000380, es va cessar al senyor JME, amb DNI ****2315**, com a funcionari amb efectes 28 de maig de 2024, a instància seva per jubilació. El 17 de juny de 2024, Decret de Presidència 2024PRES000424 es va nomenar com a funcionària interina a la senyora JGS amb efectes 1 de juliol de 2024, per ocupar la plaça d'administratiu/va, de grup de classificació C1, subescala administrativa, escala d'administració general de la plantilla del personal funcionari/a interí/na per vacant adscrita a l'Àrea de Persones i Valors, àmbit gestió retributiva i administració de personal (art. 10.1 a) TREBEP). La plaça esta ocupada de forma temporal, 2024PRES000424, des de l'1 de juliol de 2024 per la senyora JGS.

La vacant s'ha d'incloure en la plantilla i en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 com a vacant de funcionari de carrera d'una plaça d'administratiu/va, del grup de classificació C1, subescala administrativa, escala d'administració general.



- El 25 de maig de 2024, Decret de Presidència 2024GER000838, es va extingir, el contracte de treball del senyor ACA, amb DNI núm. ***3933**, amb efectes 31 de maig de 2024, del lloc de treball de tècnic/a de gestió del grup de classificació A2, escala d'administració general, tècnic/a de gestió de la plantilla del personal laboral indefinit del Consell Comarcal del Vallès Oriental adscrita a l'àmbit Autonomia- Gestor/a PIA (II) de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat. La plaça està ocupada de forma temporal, 2024PRES000447, des de l'1 de juliol de 2024 per la senyora SRA.

La vacant s'ha d'incloure en la plantilla l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 com a vacant d'un tècnic/a de gestió del grup de classificació A2, escala d'administració general, tècnic/a de gestió de la plantilla del personal laboral indefinit adscrit a un lloc de treball de Gestor/a Pia de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat.

- El 28 de maig de 2024, Decret de Presidència 2024PRES000391, es va atorgar a la senyora LSP, amb DNI núm. ***1048**, una excedència per interès particular a instància seva sense reserva de lloc de treball del lloc de treball d'administrativa del grup de classificació C1, subescala tècnica, escala d'administració general, de la plantilla del personal funcionari de carrera del Consell Comarcal, adscrita a l'Àrea de Persones i Valors, a l'oficina d'atenció al ciutadà, amb efectes 3 de juny de 2024 fins el 3 de juny de 2026. La plaça consta ocupada en l'actualitat amb caràcter temporal, 2024PRES000585 des de l'1 d'octubre de 2024 pel senyor AIB.

La situació d'excedència sense reserva de lloc de la senyora LSP deixa una vacant que s'ha d'incloure en la plantilla i es pot incloure en l'Oferta Pública d'Ocupació any 2025 com a vacant de funcionari de carrera d'una plaça d'administratiu/va, del grup de classificació C1, subescala administrativa, escala d'administració general adscrita a un lloc de treball d'administratiu de l'Oficina d'Atenció al ciutadà de l'Àrea de Persones i Valors.

- El senyor RRM, amb DNI amb DNI ***3171**, mitjançant el Decret de Gerència 2022GER001338, es va declarar amb efectes 7 d'agost de 2022, en situació d'excedència voluntària per interès particular sense reserva de lloc de treball. El 26 de setembre de 2024, 2024GER001763, es va denegar la sol·licitud de pròrroga per haver decaigut el dret al reingrés. La plaça esta ocupada de forma temporal des d'aquell moment, en l'actualitat per la senyora ACN, Decret de presidència 2024PRES000334.

La situació d'excedència sense reserva de lloc deixa una vacant en la plantilla i es pot incloure en l'Oferta Pública d'Ocupació any 2025 com a vacant d'un tècnic/a de gestió del grup de classificació A2, escala d'administració general, tècnic/a de gestió de la plantilla del personal laboral indefinit adscrit a un lloc de treball de Gestor/a Pia de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat.

- La senyora RZS, amb DNI núm. ***6353**, mitjançant el Decret de Gerència 2024GER001831 de 7 d'octubre de 2024 es va declarar en



situació d'excedència voluntària per interès particular sense reserva de lloc de treball d'administratiu/va de la plantilla de personal laboral indefinit del Consell Comarcal adscrita als Serveis Bàsics d'Atenció Social de l'Ajuntament de Llinars del Vallès i Puiggraciós de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat del Consell Comarcal. La plaça està ocupada de forma temporal per LLG, 2024PRES00649 de 23 d'octubre de 2024.

La vacant s'ha incloure en la plantilla i en l'Oferta Pública d'Ocupació any 2025 com a vacant de personal laboral d'una plaça d'administratiu/va, del grup de classificació C1, subescala administrativa, escala d'administració general adscrita a un lloc de treball d'administratiu de serveis socials bàsics de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat.

- La senyora MPN amb DNI núm. ***2208**, mitjançant Decret 2024PRES000636 es va declarar, amb efectes 14 d'octubre de 2024, en situació de serveis en altres Administracions Públiques. La senyora MPN amb DNI núm. ***2208**, conserva la condició de funcionària en aquesta Administració i el dret a participar en les convocatòries per a la provisió de llocs de treball que s'efectuïn per aquesta (i resta de drets), d'acord amb el que preveu l'article 88 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. El senyor Josep MRB amb DNI **5393*** forma part de la plantilla de funcionaris de carrera del Consell Comarcal ocupant plaça d'administratiu de l'escala d'administració general, plaça relacionada amb el lloc de treball PIV006 i denominació Responsable de l'Oficina d'Atenció ciutadana (OAC en endavant) i mitjançant Decret 2024PRES000643 s'adscriu amb caràcter definitiu adscrita a l'Àrea de Persones i Valors ha estat adscrit al lloc de treball PIV012.

Resultat d'aquesta redistribució d'efectiu queda vacant en la plantilla una plaça de funcionari de carrera d'administratiu de l'escala d'administració general, plaça relacionada amb l'Oficina d'Atenció ciutadana.

La vacant s'ha incloure en la plantilla i en l'Oferta Pública d'Ocupació any 2025 com a vacant de personal funcionari de carrera d'una plaça d'administratiu/va, del grup de classificació C1, subescala administrativa, escala d'administració general adscrita a un lloc de treball d'administratiu relacionada amb l'Oficina d'Atenció ciutadana.

- La senyora MGB, amb DNI número ***0658**, amb efectes 1 d'octubre de 2024 es va contractar als efectes d'ocupar el lloc d'administratiu/va del grup de classificació C1, escala d'administració general, subescala administrativa de la plantilla del personal laboral indefinit del Consell Comarcal del Vallès Oriental adscrita als Serveis Socials Bàsics de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (Ajuntament de Lliçà d'Amunt i Cànoves i Samalús). El 10 d'octubre de 2024, E2024018565 ha presentant la renúncia al lloc de treball que ocupa. La plaça està pendent de cobertura temporal.



La vacant s'ha incloure en la plantilla i en l'Oferta Pública d'Ocupació any 2025 com a vacant de personal laboral d'una plaça d'administratiu/va, del grup de classificació C1, subescala administrativa, escala d'administració general adscrita a un lloc de treball d'administratiu de serveis socials bàsics de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat.

- La senyora MLP, amb DNI ***1481**, mitjançant Decret 2024PRES000699 de 13 de novembre de 2024 es va contractar amb efectes 15 de novembre de 2024, als efectes d'ocupar el lloc de tècnic/a superior del grup de classificació A1, escala d'administració general, tècnic/a superior adscrita a l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat com pedagog/a de seguiments (II) de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (SEAIA). En la mateixa data, d'acord amb la sol·licitud formulada mitjançant Decret 2024GER002115 es va atorgar, a la senyora MLP una excedència voluntària segons la normativa vigent, i a instància seva, amb efectes 15 de novembre de 2024, del lloc de treball de tècnic/a superior del grup de classificació A1, escala d'administració general, tècnic/a superior adscrita a l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat com pedagog/a de seguiments (II) de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (SEAIA) del Consell Comarcal del Vallès Oriental, el Decret estableix que treballador en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que hi hagués o es produïssin en l'empresa.

La vacant s'ha incloure en la plantilla i en l'Oferta Pública d'Ocupació any 2025 com a vacant de personal laboral d'una plaça escala d'administració general, tècnic/a superior adscrita a l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat com pedagog/a de seguiments (II) de l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (SEAIA) del Consell Comarcal del Vallès Oriental.

3. ANÀLISI PLANTILLA ACTUAL

A. Identificació places no estructurals.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública estableix com a objectiu situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8% en el conjunt de les administracions.

Pel que fa a la determinació de quines són places són estructurals segons la Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública sobre les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, són les següents:

"S'entén per places de naturalesa estructural aquelles relatives a funcions recurrents que s'integren en l'activitat ordinària i del normal funcionament de l'Administració de què es tracti, incloent per tant, les places lligades a programes o actuacions que no gaudeixin de substantivitat pròpia i diferenciada de l'activitat ordinària. Amb caràcter general, aquestes places es correspondran amb aquelles destinades a l'exercici de competències pròpies de



l'Administració corresponent. No obstant això, especialment en relació amb l'Administració local, podran existir places de caràcter estructural referides a l'exercici de competències que tinguin delegades, a través de l'instrument jurídic oportú. En aquests casos, correspondrà l'estabilització a l'Administració que efectivament realitzi l'actuació, amb independència que el finançament correspongui a una altra Administració pública".

A la plantilla hi ha places que no s'han considerat estructurals a l'anàlisi feta per l'aprovació de la modificació de la jornada de treball (X2024006748).

Funcionari Interí	Administració General	Administratiu/va	C1	Administratiu/va de sistemes TDI	1		1
		Tècnic/a de gestió	A2	Tècnic/a de gestió Integradora	1		1
				Tècnic/a de gestió Arquitecte tècnic d'habitatge	1		1
				Tècnic/a de gestió temps de cures	1		1
				Tècnic/a de joventut ocupació juvenil	1		1
				Tècnic/a turisme assistència tècnica	1		1
		Tècnic/a superior	A1	Tècnic Superior Psicòleg/òloga SIAD		1	1
				Tècnic/a Equitat PSI		1	1
				Tècnic/a Superior de Medi Ambient (MAT)	2		2
				Tècnic/a superior Jurista SIAD		1	1
				Tècnic/a superior salut (MAT)	2	1	3
				Tècnic/a Superior Transició Energètica	1		1
					1	4	15
					1		
Personal laboral temporal	Administració General	Administratiu/va	C1	Tècnic/a auxiliar d'acollida (PSI)	1		1
		Auxiliar Administratiu/va	C2	Auxiliar administratiu (TIC)		1	1
		Tècnic/a de gestió	A2	Tècnic/a de gestió del programa Singulars	1		1
					2	1	3
					1	5	18
					3		

No obstant correspon fer una modificació ja que algunes d'aquestes compleixen en l'actualitat els criteris per ser considerades estructurals, són les següents:

Funcionari Interí	Administració General				
		Administratiu/va	C1	Administratiu/va de sistemes TDI	1
				Tècnic/a de gestió Arquitecte tècnic d'habitatge	1
				Tècnic/a de joventut ocupació juvenil	1
				Tècnic/a turisme assistència tècnica	1
		Tècnic/a superior	A1	Tècnic/a Superior de Medi Ambient (MAT)	2
				Tècnic/a superior salut (MAT)	2

B. Temporalitat estructural

No obstant les ofertes públiques aprovades es preveu que l'execució dels processos de selecció de les Ofertes públiques adoptades no sigui suficient per aconseguir la fita de reduir la temporalitat per sota del 8% de les places estructurals.

En el moment d'elaboració d'aquest informe es constata que la temporalitat estructural és del 21.62 % (35 places de 162).

Es modifica la previsió inicial de reduir la temporalitat finalitzades al 10, 53 % ja que s'han produït situacions que ens han allunyat de l'objectiu com poder ser excedències sense reserva de lloc de places estructurals i/o renúncies.



Per arribar a l'objectiu de situar la temporalitat per sota del 8% es fa necessària la determinació d'una nova taxa específica.

C. Identificació de places que poden constituir taxa específica 2025 i 2026.

Presumiblement, no es podrà assolir l'objectiu fixat per la Llei 20/2021 de reduir la temporalitat per sota del 8% de les places estructurals amb les Ofertes públiques adoptades.

És per això que es considera que les places no incloses en cap oferta pública d'ocupació i ocupades interinament mitjançant la figura del funcionari interí per programes temporals o bé han de ser amortitzades o han de ser incloses en una taxa específica i concretar-se en una pròxima Oferta pública d'ocupació, la qual també contindrà, a més de les places ocupades interinament a les que poden ser incloses en la taxa de reposició ordinària a què fa referència la LPGE per a l'any 2023.

L'oferta i convocatòria d'aquesta taxa addicional de places haurà de permetre la reducció i el manteniment de la taxa de temporalitat per sota del 8% en el moment d'execució dels processos selectius relacionats havent de tendir-se a un percentatge de temporalitat el més baix possible.

Així la relació inicial de places a incloure en la taxa específica seria la següent:

Relació de places que poden integrar la taxa específica addicional per l'any 2025 i que estan ocupades de forma temporal actualment, són les següents:

PERSONA ADSCRITA ACTUALME NT	RÈGIM	PLAÇA	ÀMBIT ADSCRIPCIÓ	CODI ACTUAL2
CGP	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a superior salut	MAT (Assistència tècnica salut)	MAT012-1
ERS	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió SMEC	SMEC	GER020-1
JMP	Funcionari/ària interí/ina	Administratiu/va	TDIT	TDI011-1
LMS	Funcionari/ària interí/ina	Administratiu/va	GER (Assumptes econòmics)	GER019-1
LBM	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió	PSI (Àmbit Igualtat-LGTBIQ)	PSI077-1
MBA	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió	SSPO (Àmbit joventut-ocupació)	SSPP030-1
MRR	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió SMEC	SMEC	GER031-1
SZM	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió (arquitecte/a tècnic/a)	GER (OFH)	GER023-2
SIG	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a superior	PSI (Àmbit assumptes econòmics)	PSI061-1
FMV	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió Enginyer/a tècnic/a	MAT (Assistència tècnica)	MAT002-9
BMT	Funcionari/ària interí/ina	Administratiu/va	GER (OFH)	GER025-1
MIV	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió	PSI (Àmbit Igualtat)	PSI059-1
IML	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a superior ambientòleg/oga	MAT (Assistència tècnica Medi ambient)	MAT013-2
SVL	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a superior ambientòleg/oga	MAT (Assistència tècnica Medi ambient)	MAT013-1



NCC	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a superior salut	MAT (Assistència tècnica salut)	MAT012-2
NLT	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió	PSI (Àmbit Igualtat-Gestió)	PSI080-1
DAS	Funcionari/ària interí/ina	Administratiu/va	GER (OFH)	GER025-3
SMS	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió	Turisme (Assistència tècnica)	DL020-2

Relació de places que poden integrar la taxa específica addicional per l'any 2026 i que estan ocupades de forma temporal actualment, són les següents:

PERSONA ADSCRITA ACTUALMENT	RÈGIM	PLAÇA	ÀMBIT ADSCRIPCIÓ	CODI ACTUAL2
CUM	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió integrador/a	PSI	PSI079-1
LFE	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a Superior Transició Energètica	MAT	MAT022-1
LRC	Funcionari/ària interí/ina	Administratiu/va SSBB (Pui graciós-Llinars)	PSI	PSI060-8
MPA	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió joventut	SSPP	SSPP032-1
PMP	Funcionari/ària interí/ina	Tècnic/a gestió Referent PRODEP	PSI	PSI074-1

D. Previsió de vacants per futures jubilacions

De la composició de la plantilla actual del Consell Comarcal s'identifiquen 10 persones susceptibles de jubilar-se en els 4 anys vinents.

D'acord amb aquesta possibilitat s'identifiquen els perfils professionals següents que caldrà incorporar pròximament:

Auxiliar administratiu/va
Tresorer/a
Auxiliar administratiu/va
Psicòleg/a
Enginyer/a tècnic/a
Tècnic/a superior gestió econòmica
Tècnic/a superior Serveis Personals
Tècnic/a gestió sector agroalimentari
Pedagog/oga

No obstant cal tenir en compte que es tracta d'una previsió i que d'acord amb la regulació actual hi ha possibilitat tan d'avançar com d'allargar la vida laboral.

4. Negociació en la Mesa de negociació

Aquest instrument i les mesures que inclou han estat objecte de negociació amb la representació dels treballadors en la Mesa de negociació del dia 15 de novembre, manifestant la part social que d'acord amb la informació facilitada l'acord amb les places que es proposen incloure i expressant que caldrà negociar abans de l'aprovació de les Ofertes públiques d'ocupació, quines de les places són susceptibles de provisió amb procediments de mobilitat o promoció interna.

5. Despesa

Aquest instrument no representa increment de despesa, ja que totes les places que formen part en l'actualitat de la plantilla de personal i consten a la Relació



de llocs de treball i estan dotades en les quanties establertes a l'annex de personal del pressupost del Consell Comarcal.

6. Vigència

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si s'escau, al context i marc jurídic. Així doncs, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des de la seva aprovació pel Ple municipal fins el termini màxim determinat per la normativa vigent per a la provisió de les mateixes.

7. Actuacions a implementar.

L'instrument de planificació plurianual 2025/2026 per la reducció de la temporalitat per sota del 8% en l'ocupació pública al Consell Comarcal del Vallès Oriental, amb l'acord de la mesa de negociació de matèries comunes del Consell comarcal, es concreta en les accions següents:

1. Prestació al Ple del Consell Comarcal de la proposta d'Aprovació d'aquest instrument de planificació plurianual 2025/2026 per la reducció de la temporalitat per sota del 8% en l'ocupació pública al Consell Comarcal del Vallès Oriental amb la proposta de places que integren la taxa específica addicional per l'any 2025 i 2026 següent:

Relació de places que integren la taxa específica addicional per l'any 2025 que són les següents:

NOMBRE	RÈGIM	ORIGEN-ESPECÍFICA	PLAÇA	ÀMBIT ADSCRIPCIÓ	LLOC DE TREBALL CODI
1	Funcionari/ària de carrera	Taxa específica	Tècnic/a superior salut	MAT (Assistència tècnica salut)	MAT026-1
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a DL	DL	DL026-1
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Administratiu/va	TDIT	TDI015-1
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Administratiu/va	GER (Assumptes econòmics)	GER035-1
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió	PSI (Àmbit Igualtat-LGTBIQ)	PSI100-1
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió	SSPO (Àmbit joventut-ocupació)	SSPP035-1
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a DL	DL	DL027-01
1	Funcionari/ària de carrera	Taxa específica	Tècnic/a gestió (arquitecte/a tècnic/a)	GER (OFH)	GER027-2
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a superior	PSI (Àmbit assumptes econòmics)	PSI099-1
1	Funcionari/ària de	Taxa específica	Tècnic/a gestió Enginyer/a tècnic/a	MAT (Assistència tècnica)	MAT019-6



	carrera	a			
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Administratiu/va	GER (OFH)	GER026-3
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió	PSI (Àmbit Igualtat)	PSI081-2
1	Funcionari/ària de carrera	Taxa específica	Tècnic/a superior ambientòleg/oga	MAT (Assistència tècnica Medi ambient)	MAT027-1
1	Funcionari/ària de carrera	Taxa específica	Tècnic/a superior ambientòleg/oga	MAT (Assistència tècnica Medi ambient)	MAT027-2
1	Funcionari/ària de carrera	Taxa específica	Tècnic/a superior salut	MAT (Assistència tècnica salut)	MAT026-2
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió	PSI (Àmbit Igualtat-Gestió)	PSI101-01
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Administratiu/va	GER (OFH)	GER026-4
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió	Turisme (Assistència tècnica)	DL021-2

Relació de places que integren la taxa específica per l'any 2026 , que són les següents: :

NOMBRE	RÈGIM	ORIGEN: REPOSICIÓ	PLAÇA	ÀMBIT ADSCRIPCIÓ	LLOC DE TREBALL RELACIONAT (CODI)
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió Integradora	PSI	PSI079
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a Superior Transició Energètica	MAT	MAT022
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Administratiu/va SSBB PSI	PSI	PSI060
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió joventut	SSPP	SSPP032
1	Personal laboral fix	Taxa específica	Tècnic/a gestió PRODEP	PSI	PSI074

Emilio Cordero Soria
President

Granollers, 16 de gener de 2025