



EDICTE

Per acord de la Junta de Govern Local en sessió del 19 de desembre de 2024, ha estat aprovat el Pla plurianual de Recursos Humans, el text del qual és el que es reproduïx a continuació:

“Primer.- MODIFICAR el Pla de Recursos Humans 2024-2026 de l'Ajuntament de Cabrera de Mar, que s'adjunta al present acord, per tal d'incloure aquestes tres places:

Grup	Règim	Escala	Subescala	Denominació plaça	Previsió execució
C1	Funcionari	Adm. General	Administrativa	Administratiu/va	2026
C1	Laboral	-	-	Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca	2025
AP	Laboral	-	-	Cuidador/a del Casal d'avis	2025

Segon.- DISPOSAR la publicació d'aquest acord al tauler d'anuncis de la seu electrònica de la Corporació, al Butlletí oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tercer.- COMUNICAR el present acord a la Junta de Personal, al Comitè de personal, al Servei de Gestió de les Persones.

INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL 2024-2026 DERIVAT DEL QUE ES DISPOSA EN L'ARTICLE 20.2.4 DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS DE L'ESTAT PER L'ANY 2023 I PRORROGADA L'ANY 2024, PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT DE LA OCUPACIÓ PÚBLICA PER SOTA DEL 8%

1. Introducció

L'article 20.2.4 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre, per la qual s'aproven els Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE) per l'any 2023 i prorrogada durant l'exercici 2024, i que alhora recull una taxa de reposició específica per a donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, és una habilitació legal derivada de les exigències de la pròpia Unió Europea, en el marc del programa de transformació, recuperació i resiliència. Això suposa un abans i un després alhora d'afrontar les reformes estructurals de fons per adaptar i fer més eficient el funcionament de les Administracions Públiques, el seu règim jurídic i la inevitable planificació de la gestió dels recursos humans per a garantir la prestació d'uns serveis públics de qualitat. Així, la primera de les mesures



previstes per aquesta reforma és la reducció dels alts nivells de temporalitat i flexibilització de la gestió dels recursos humans en les pròpies Administracions Públiques.

La insuficient planificació en aquest àmbit, junt amb les restriccions i condicions que les successives Lleis de pressupostos generals de l'Estat (LPGE) han anat imposant des de l'any 2010, ha generat en la plantilla de personal de l'Ajuntament de Cabrera de Mar, tota una sèrie de disfuncions de caràcter estructural que estan dificultant la prestació de determinats serveis.

L'alta taxa de temporalitat requereix d'una intervenció immediata i planificada i per tant, l'Ajuntament ha de dissenyar una política d'ocupació pública institucionalitzada, planificada, amb objectius a curt i mig termini, que satisfaci els interessos generals i les necessitats de la corporació per optimitzar i racionalitzar recursos.

És cert que la taxa de reposició d'efectius, tal com es troba configurada en l'actual normativa, està suposant una greu disfunció de la funció pública, un impediment a un bon disseny de la política d'ocupació, així com una paralització de la realització de processos selectius, la qual cosa pot provocar un incompliment dels terminis màxims de duració dels nomenaments temporals que preveu l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, d'ara en avant, TREBEP:

«... transcorreguts tres anys des del nomenament del personal funcionari interí, es produirà el final de la relació d'interinitat, i la vacant només podrà ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que el corresponent procés selectiu quedi desert, cas en què es podrà efectuar un altre nomenament de personal funcionari interí.»

En aquest sentit, respecte als funcionaris interins per plaça vacant, l'article 10.4 TREBEP estableix que les places s'han d'incorporar a l'OPO en l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en el següent, llevat la decisió d'amortitzar-la. Aquesta norma d'obligat compliment es limita impedit la convocatòria de les places per mitjà de les diverses LPGE, i el sistema de la taxa de reposició d'efectius, com un mecanisme de control de les bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica (art. 149.1.13 CE).

Aquesta situació afecta especialment municipis mitjans i petits com Cabrera de Mar, que ja de per si tenen unes plantilles de personal reduïdes, atès que la taxa de reposició d'efectius es calcula com a conseqüència de les altes i baixes produïdes durant l'annualitat anterior. I, és que si no és per excedències o per jubilacions, difícilment es poden reposar places. Però aquestes dues situacions són difícils que es produeixin en un administració petita doncs les excedències són escasses i en el cas de les jubilacions, les quals, a diferència d'administracions massificades, en l'Administració local hi pot haver anys sense que es produeixi cap jubilació, fet que suposa la inexistència de taxa de reposició

Signatura 1 de 1	
ÓSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024

Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	b734635e78bd4912aba82cf049865711001
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ari/diariabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





d'efectius i la possibilitat de convocar processos selectius.

Aquesta situació ha sigut un factor clau i determinant de la gran borsa d'ocupació temporal en el sector públic, i ha provocat un gran volum de sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, que han determinat que les raons pressupostàries no justifiquen l'incompliment dels terminis de la temporalitat del sector públic. Ara, el Tribunal Suprem ha canviat el criteri i ha ajustat la seva jurisprudència a les previsions de la justícia comunitària.

Així, a tall d'exemple, l'STS de Sala Social 67/2022, de 26.01.2022 rec. 298/2019, fixa en la seva FJ3 el següent:

«La paralització de les ofertes públiques d'ocupació es mesuraven al servei de l'estabilitat pressupostària i del control de la despesa, però, com que impedièn la convocatòria de vacants que estaven ocupades per treballadors interins, el compliment de tals finalitats resulta dubtós perquè, amb la convocatòria i subsegüent ocupació de places vacants cobertes per treballadors interins, la despesa no s'incrementa, atès que ja existia perquè no es tractava de places de nova creació, sinó de places que ja estaven cobertes interinament i que provocaven la mateixa despesa que si hagueren estat cobertes de manera definitiva. Per tant, la justificació de la inactivitat administrativa ja no resulta tan clara perquè, materialment, tal inactivitat no contribuïa, ni directament ni indirectament, a la sostenibilitat pressupostària o a la contenció de la despesa pública.

I aquí és on incideix el pronunciament de la precitada STJUE de 3 de juny de 2021 (assumpte C-726/19), amb el qual s'estableix que consideracions purament econòmiques, relacionades amb la crisi econòmica de 2008, no poden justificar la inexistència, en el dret nacional, de mesures destinades a prevenir i sancionar la utilització successiva de contractes de treball de duració determinada. Amb aquesta conclusió, el TJUE altera les conseqüències jurídiques derivades de les previsions que conté la normativa pressupostària que hem esmentat anteriorment —en les quals es preveia la suspensió dels procediments de cobertura de les places vacants en els organismes del sector públic—, que fins a la data hem considerat com la dada decisiva per a entendre justificada la dilació en el temps dels processos de convocatòria i cobertura de vacants, que legitimaven la concertació i el manteniment dels contractes d'interinitat.

Desapareix, d'aquesta manera, la raó per la qual s'entenia justificada, en concretes i determinades circumstàncies lligades a la vigència temporal de les lleis pressupostàries esmentades, la prolongada extensió d'aquests contractes, fet que necessàriament obliga a rectificar-la en aquest aspecte.»

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ha pretès reduir la temporalitat de l'ocupació pública modificant l'EBEP (fixant un termini màxim d'interinitat de 3 anys), i mitjançant l'habilitació de mecanismes com ara processos excepcionals d'accés a l'ocupació pública.

Signatura 1 de 1	
ÓSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024

Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació b734635e78bd4912aba82cf049865711001

Url de validació <https://sedesimplifica01.abcisccloud.com/absis/idi/ari/diari/absaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





L'Ajuntament de Cabrera de Mar està duent a terme, els corresponents processos d'estabilització previstos en l'article 2 i Disposicions Addicionals 6ena i 8ena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb especial atenció als terminis previstos en la mateixa, però tot i això, no es compleixen els objectius fixats en l'esmentada llei, per a reduir la temporalitat per sota del 8%.

D'altra banda, i per tal de complir amb els requisits fixats d'estar per sota del 8% de la temporalitat, l'article 20.dos.4 de la LPGE fixa que:

«Cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a complir l'objectiu que preveu la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, perquè la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cada un dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar».

I, en aquest sentit, podem dir que les administracions públiques assumeixen l'obligació de mantenir la temporalitat de l'ocupació pública per sota del 8 % en les places de naturalesa temporal, amb el reconeixement de la possibilitat de convocar els processos selectius amb una taxa específica per a complir aquesta situació, circumstància que haurà de quedar acreditada en un instrument de planificació plurianual.

Dit l'anterior, en els següents apartats s'analitzaran i justificaran que l'Ajuntament de Cabrera de Mar es troba en situació de fer ús de la previsió que recull l'article 20.dos.4, que es pretén articular mitjançant el present pla plurianual.

2. Legislació aplicable

2.1.L'article 70.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TRLEBEP), disposa que l'oferta **d'ocupació pública** (OEP) s'aprovarà anualment pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i haurà de ser publicada en el Diari oficial corresponent. Per tant, d'aquest precepte extraïem el caràcter anual i obligatori de l'aprovació de l'OEP, atès que usa el temps verbal imperatiu. Així es desprèn també de l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) i del 128 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril (TRRL).

Ens trobem davant la situació de què, a aquesta data i entrat ja l'any 2024, no s'han aprovat els Pressupostos Generals de l'Estat per a aquest exercici, amb el que es produeix la **pròrroga automàtica dels PGE de l'exercici anterior**, d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució i l'article 38 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, que estableix que si la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat no s'aprova abans del primer dia de l'exercici econòmic corresponent, es consideraran

Signatura 1 de 1	
ÓSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024

Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació b734635e78bd4912aba82cf049865711001

Url de validació <https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ari/diari/absaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





automàticament prorrogats els pressupostos inicials de l'exercici anterior, fins a l'aprovació i publicació dels nous en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant, els pressupostos inicials de l'exercici anterior es prorroguen i tornen a tenir vigència en l'exercici corrent, excepte els crèdits per a despeses corresponents a programes o actuacions que acabin en l'exercici els pressupostos del qual es prorroguen o per a obligacions que s'extingeixin en aquest.

Podrien existir dubtes si la pròrroga afecta al contingut normatiu. No obstant això, de la redacció de l'art. 19 LPGE 2018 cal deduir que és aplicable mentre que no es derogui o modifiqui [la LPGE és una norma temporal, però conté regles o disposicions que de forma expressa o pel seu contingut es pot deduir la seva vigència indefinida o superior a l'any]. Aquell precepte s'expressa en els següents termes: “2. *Les Administracions Públiques que en l'exercici anterior hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100 per cent...*” “3. *Les Administracions Públiques que no hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i de regla de la despesa tindran una taxa de reposició del 100 per cent, en els següents sectors i àmbits d'actuació...*” “4. *En els sectors no recollits a l'apartat un.3, la taxa de reposició de les Administracions que no compleixin els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa serà del 75 per cent...*».

Atès que no existeix cap norma que ho impedeixi, cal entendre també aplicable en l'exercici corrent el contingut normatiu dels PGE prorrogats, atès que la Llei de Pressupostos té, en principi, vigència indefinida, excepte aquells preceptes del seu articulat que limiten aquella a l'exercici econòmic en qüestió; pel que les normes en les quals es determina, entre altres, la taxa de reposició d'efectius, després de la pròrroga pressupostària, s'han de continuar aplicant, doncs en cas contrari suposaria una paralització de l'OEP, impossibilitant la incorporació de nou personal a les Administracions Públiques.

Com a confirmació, hem de destacar que la pròpia Administració General de l'Estat, en ocasions anteriors en què ha existit situació de pròrroga pressupostària, va aprovar les seves OEP amb el suport legal de la mateixa norma legal prorrogada. Així va succeir amb l'OEP de 2019, que va ser aprovada per *Reial decret 211/2019, de 29 de març, va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019*, sobre la base de les taxes de reposició establertes en la LPGE de 2018 prorrogat. A més, la disposició addicional primera d'aquesta norma, es refereix a les Ofertes d'ocupació de les Corporacions Locals, assenyalant que «*Les Corporacions Locals que aprovin la seva oferta d'ocupació pública hauran de remetre els acords aprovatoris de la mateixa a l'Administració General de l'Estat, a l'efecte d'allò que s'ha fixat en l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, respectant els criteris que tenen caràcter bàsic, d'acord amb l'assenyalat en l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny*».

2.2. L'article 20.2.4 de la LGPE permet a cada Administració autoritzar, amb caràcter

Signatura 1 de 1	
ÓSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024

Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	b734635e78bd4912aba82cf049865711001
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/axi/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





extraordinari, la taxa específica que sigui necessària per a donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que aquesta no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cada un dels seus àmbits, sempre que vingui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar.

3. Parts que el concerten.

El present instrument de planificació plurianual previ a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació específica en aquest exercici 2024, es subscrit tant per la Corporació com per la representació legal de les treballadores i treballadors presents en la Mesa de Negociació, al considerar-la matèria inclosa en l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

L'òrgan competent per a la seva aprovació serà l'Alcalde qui ho té delegat a la Junta de Govern Local, pel fet que qui ostenta la competència per aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació és l'alcalde i el Pla és un instrument que acompanya la OPO corresponent.

4. Diagnosis de la temporalitat a l'Ajuntament de Cabrera de Mar

En la elaboració d'aquest pla plurianual, tenint en compte el personal estructural funcionari de carrera o bé laboral indefinit fix, de l'Ajuntament de Cabrera de Mar, i l'actual desenvolupament dels processos d'estabilització, regulats en l'article 3 i Disposicions Addicionals 6 i 8 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, els quals es troben convocats i que es preveu la seva resolució amb anterioritat a 31 de desembre de 2024, la taxa de temporalitat passarà a ser del 32,31 %, finalitzada la estabilització actual. Per tant, estariem incomplint els mandats europeus i nacionals d'estar per sota del 8% de la temporalitat exigida.

Plantilla 2024	Places totals	Places vacants	Places en procés d'estabilització	Places vacant després d'estabilitzar	
Funcionaris	47	17	0	17	
Laborals	18	5	1	4	
	65	22	1	21	32,31%

L'execució de l'Oferta Pública d'Estabilització aprovada al 2022, està permetent la conversió de relacions temporals que estaven cobrint necessitats que havien esdevinguts estructurals, en relacions fixes, bé sota el règim laboral o bé sota el règim funcionari, complint d'aquesta manera amb l'objectiu de la Llei 20/2021. Ara bé, cal tenir present que, atès que les places vacants havien de complir amb les exigències contingudes a l'article 2 i a les Disposicions addicionals sisena i vuitena de la ressenyada norma per tal de ser





incloses en la oferta extraordinària, no totes les places podien incorporar-se, tot i predicar-se d'elles la seva naturalesa estructural. Per això, conscient d'aquesta realitat, comuna a totes les administracions públiques, el legislador (amb l'objectiu ferm d'aconseguir una temporalitat per sota del 8%) habilita una taxa específica que permeti incorporar per mitjà de la modificació de l'oferta pública ordinària de l'annualitat 2024 o bé amb caràcter extraordinari una oferta pública específica, oferir i convocar altres places que, no complint amb els requisits de la Llei 20/2021, puguin ser cobertes de manera definitiva a través de procediments de selecció ordinaris, és a dir, concurs-oposició, per mitjà d'un instrument de planificació plurianual.

El contingut de l'instrument de planificació exigít en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa en la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ajuntament, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de la Corporació.

Així les coses, l'Ajuntament de Cabrera de Mar, compta amb places de naturalesa estructural que no es van incorporar a la oferta pública d'estabilització de l'annualitat 2022 perquè no complien amb els requisits de temporalitat que exigia l'article 2 de la Llei 20/2021 (places cobertes temporal i ininterrompudament al menys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020). Algunes d'aquestes places fins i tot es troben ocupades interinament per personal funcionari nomenat a l'empara de la nova regulació de l'article 10 del TREBEP que va incorporar en un primer moment el RDL 14/2021 i seguidament per la Llei 20/2021. Aquesta regulació limita el nomenament de personal interí de plaça vacant a un termini màxim de tres anys, transcorregut el qual el funcionari ha de ser cessat. No poder cobrir aquestes places de manera definitiva comportaria un greu problema de funcionament pels serveis municipals, en tant que no només impediria cobrir una necessitat estructural amb personal fix sinó que tampoc es podria seguir prestant el servei amb el funcionari interí nomenat en tant que el seu cessament s'ha d'acordar de manera imperativa.

D'acord amb l'exposat, les places que podrien tenir cabuda a la taxa específica prevista a la LPGE 2023 son les que s'indiquen tot seguit en el present epígraf. Son places necessàries pel compliment dels fins de la Corporació, totes elles dotades de consignació pressupostària i la seva cobertura permetrà situar els índex de temporalitat de l'Ajuntament en un percentatge molt inferior al 8%. Es preveu que sigui executada entre els anys 2025 i 2026.

Signatura 1 de 1	
ÓSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024

Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	b734635e78bd4912aba82cf049865711001
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ari/diari/absa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





PLACES DE LA TAXA ESPECÍFICA ART.20.DOS.4 DE LA LPGE 2023

Grup	Règim	Escala	Subescala	Denominació plaça	Previsió execució
A2	Funcionari	Adm. General	Tècnica	Tècnic/a mig	2026
A2	Laboral	-	-	Tècnic/a mig	2026
C1	Funcionari	Adm. General	Administrativa	Administratiu/va	2026
C1	Funcionari	Adm. Especial	Serveis Especials	Agent de policia local	2026
C1	Funcionari	Adm. Especial	Serveis Especials	Agent de policia local	2026
C1	Funcionari	Adm. Especial	Serveis Especials	Agent de policia local	2026
C1	Funcionari	Adm. Especial	Serveis Especials	Agent de policia local	2025
C2*	Funcionari	Adm. General	Auxiliar	Auxiliar administratiu/va	2026
C2*	Funcionari	Adm.General	Auxiliar	Auxiliar administratiu/va	2026
C2*	Funcionari	Adm. General	Auxiliar	Auxiliar administratiu/va	2026
C2*	Funcionari	Adm.General	Auxiliar	Auxiliar administratiu/va	2026
C1	Funcionari	Adm. Especial	Serveis Especials	Agent de policia local	2025
C1	Funcionari	Adm. Especial	Serveis Especials	Agent de policia local	2025
C1	Laboral	-	-	Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca	2025
C1	Funcionari	Adm. General	Administratiu	Administratiu	2025
AP	Laboral	-	-	Coordinador/a del Casal d'avis	2025

***El grup C2, un cop aprovada la Relació de Llocs de Treball, s’ha de fer una promoció interna per tal de passar a formar part del grup i subgrup C1 d’Administratius/ves.**

5. Línies d’actuació.

Amb caràcter general, la planificació és una eina que permet a les organitzacions i a les administracions públiques disposar dels recursos humans necessaris per a complir amb els seus objectius com a organització. En el cas de l’Ajuntament de Cabrera de Mar, l’objectiu és la satisfacció dels interessos generals i la prestació adequada dels serveis públics, per la qual cosa la planificació dels recursos humans adquireix un valor estratègic, ja que no sols es tracta de satisfer les necessitats públiques en un moment determinat, sinó que ha d’estar orientada a l’entorn, les expectatives i les necessitats futures de la ciutadania indirectament a la sostenibilitat pressupostària o a la contenció de la despesa pública.

Signatura 1 de 1	
ÓSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024
Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	b734635e78bd4912aba82cf049865711001
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ari/diari/absaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





En aquest sentit, les reformes de l'ocupació pública aprovades per l'Estat imposen el principi d'estructuralitat com a base del model de gestió i determinen que les administracions públiques han de disposar de polítiques coherents i racionals de dotació d'efectius de caràcter permanent, que cobreixin les necessitats reals dels serveis i limitin la temporalitat a l'atenció de necessitats de caràcter estrictament conjuntural.

Veient que l'Estat inicialment restrictiu, està legislant d'acord amb els límits imposats per la Unió Europea, de reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ha introduït el que bé podria ser una extensió de la pròpia Llei 20/2021, com és aquest article 20.2.4 en la LGPE, que el converteix en més permissiu i anar més enllà de la pròpia taxa de reposició d'efectius ordinària de l'article 20.2.1 de LGPE, aconseguint una gestió àgil i eficaç dels processos selectius i es considera clau tant per la provisió ordinària de les necessitats de personal com per a la reducció de la temporalitat existent

Per tant, es proposen les següents mesures:

- 1- Únicament es podran cobrir en règim d'interinitat aquelles vacants que prèviament s'hagin inclòs en la oferta pública d'ocupació (en endavant OPO), que haurà d'executar-se en el termini improrrogable de 3 anys i en casos molt justificats en el que concorrin raons de necessitat i urgència.
També es podrà nomenar personal interí, sense que prèviament s'hagi aprovat la OPO, però les esmentades places hauran d'incloure's en la OPO del mateix any en que es produeixi el nomenament i en cas de no ser possible, a més tardar s'incorporaran en el següent si ja s'hagués aprovat la OPO de l'any en qüestió.
- 2- Al marge dels processos d'estabilització d'ocupació temporal convocats segons la Llei 20/2021, de 28 de desembre, les vacants que s'ofertin per el torn lliure durant la vigència del Pla i que formin part de la quota addicional, excepte les que comptin amb legislació específica, es convocaran preferentment mitjançant concurs-oposició lliure i constituint-se borses de treball amb els altres aspirants que aprovin però que no ocupin cap plaça.
- 3- Es seguirà impulsant, processos de promoció interna per el sistema de concurs oposició que no computaran per la taxa de reposició.
- 4- Respecte als límits establerts en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat, prorrogat per l'any 2024, i amb l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8% de les places de naturalesa estructural, s'adoptarà el següent:
 - Incloure les places en la OPO de 2024, dins d'una taxa específica recollida en l'article 20.2.4 de la susdita LPGE o bé aprovant una de nova amb la denominació Oferta pública excepcional de reposició.
 - En relació a aquestes places s'hauran d'aprovar les bases, estar convocades, i publicades en els terminis especificats en el quadre de l'apartat quatre d'aquest pla plurianual i estar totalment executades abans de que transcorri el termini de 3 anys des de la publicació de la OPO.
 - El sistema d'accés d'aquestes places es portarà a terme per el sistema de concurs oposició lliure, sense que pugui ser objecte d'aplicació de les mesures excepcionals

Signatura 1 de 1	
ÓSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024

Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	b734635e78bd4912aba82cf049865711001
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ari/diarixabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament de
Cabrera de Mar

d'accés previstes en la Disposició Addicional 6ena de la Llei 20/2021, de 28 de
desembre.

Cabrera de Mar, document signat electrònicament.

L'alcalde

Òscar Fernández Cuñado

Signatura 1 de 1	
ÒSCAR FERNÁNDEZ CUÑADO	27/12/2024
Per corroborar la validesa d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	b734635e78bd4912aba82cf049865711001
Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/idi/arc/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=099
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

