



ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia núm. 2024/553 de data 20 de desembre de 2024, s'ha resolt aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per a l'exercici 2024, el qual es transcriu literalment.

El Ple de la Corporació, en sessió extraordinària de data 27 de novembre de 2023, va aprovar inicialment el pressupost i plantilla municipal del 2024 i, donat que no es van presentar reclamacions durant el període d'exposició, va quedar aprovat definitivament, modificant-se la plantilla de personal per acord del Ple de la Corporació, en sessió extraordinària de data 10 juny de 2024, que al seu torn va quedar aprovada definitivament atès que no es van presentar al·legacions contra l'esmentat acord.

En la plantilla de personal de l'exercici 2024 consten trenta-cinc (35) places, de les quals catorze (14) places són vacants:

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
A) PERSONAL FUNCIONARI			
I. Amb habilitació de caràcter nacional			
1.1 Secretari-Interventor	A1	1	-
2. Escala d'Administració General			
2.1 Subescala Tècnica			
2.1.1 Arquitecte	A1	1	1
2.2 Subescala Administrativa	C1	-	-
2.3 Subescala Auxiliar	C2	2	1
3. Escala d'Administració Especial			
3.1 Subescala Tècnica			
3.2 Subescala de Serveis Especials			
3.2.1 Vigilant municipal	C2	1	1
3.2.1 Vigilant municipal	AP (E)	1 (a extingir)	
B) PERSONAL LABORAL			



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
Mestre Llar d'infants	A2	1	1
Treballador social	A2	1	1
Educador social	A2	1	1
Educador Llar d'infants	C1	4	2
Tècnic en medi ambient	A2	1	1
Auxiliar Administratiu oficines	C2	7	1
Punt d'informació del Parc Montnegre i el Corredor	C2	1	1
Xofer de maquinària brigada municipal	C2	1	-
Conserge Escola	AP (E)	1	-
Conserge Zona esportiva	AP (E)	1	-
Operari brigada municipal	AP (E)	6	2
Operari de neteja de les instal·lacions municipals	AP (E)	4	1
Auxiliar biblio@ccés	AP (E)	1	-
TOTAL		35	14

Del total de les catorze (14) places vacants:

- 1) Una plaça (1) està inclosa en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022, aprovada per Decret d'Alcaldia núm. 2022/557 de data 21 de desembre de 2022, modificada per la Junta de Govern Local en sessió ordinària de data 30 de setembre de 2024:

Vigilant municipal, taxa de reposició.

- 2) Una plaça (1) està inclosa en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023, aprovada per la Junta de Govern Local en sessió ordinària de data 2 d'octubre de 2023:

Plaça d'operari de neteja de les instal·lacions municipals del grup AP (E), taxa de reposició.

- 3) La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 4 de desembre de 2023, va aprovar el Pla d'ordenació de recursos humans de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta 2023 (Exp. 2023/1254), que comprèn les sis places següents:

Plantilla personal funcionari i laboral



DENOMINACIÓ PLAÇA/LLOC RLT	GRUP/ SUBGRUP	NÚM. VACANTS	P. LABORAL/ P.FUNCIONARI	OFERTA	Forma d'accés Sistema
Arquitecte	A1	1	F	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Treballador Social	A2	1	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Mestre	A2	1	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Educador Llar d'Infants	C1	2	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Auxiliar Administratiu	C2	1	F	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició

- 4) La plaça d'educador social ja s'ha ocupat a l'haver finalitzat el procés de selecció corresponent a l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, aprovant-se, per Decret d'Alcaldia núm. 2024/161 de data 11 d'abril de 2024, declarar resolt l'esmentat procés de selecció i adscriure la plaça a la persona que va superar el procés.

Determinació de la taxa de reposició d'efectius per a l'exercici 2024.

L'oferta pública ve regulada en la Llei de Pressupostos de l'Estat, per cada exercici en curs.

El Govern d'Espanya no ha aprovat, però, a data d'avui, els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2024, pel que el Pressupost General en vigor és l'aprovat per la Llei 31/2022, de 23 de desembre de 2022 de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2023.

Vist, doncs, que als efectes de poder cobrir definitivament alguna de les cinc (5) places vacants, s'haurà d'estar al que s'estableix en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023, en l'article 20, apartat Un 3, Dos 1a) i b), i Tres, on es disposa el següent:

“Artículo 20. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno. e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo



establecido en las disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera.

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

c) La tasa será del 125 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales, que se considerarán también sectores prioritarios.

d) La tasa específica, en los términos previstos en el apartado dos.4.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, o de normas anteriores.

2. Las Administraciones Públicas deberán tener en cuenta las plazas de personal interino por vacante y personal laboral temporal por vacante nombradas en el año 2023.

En todo caso, las vacantes ocupadas por este personal deberán incluirse en la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición:

.../...

4. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.



5. En todo caso, la Oferta de Empleo Público deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.

.../...

Càlcul taxa de reposició d'efectius per a l'exercici 2024:

En l'article 20.Tres s'estableixen les regles per l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius.

- 1) Relació de places que van quedar vacants durant l'exercici 2023.

En el mes de maig de l'any 2023, es va produir una baixa per jubilació de la plaça de paleta de la brigada municipal del grup AP (E), de la plantilla de personal laboral, plaça amortitzada com a plaça vacant d'operari de la brigada en la plantilla de personal laboral de l'exercici 2024. Amortització aprovada pel Ple de la Corporació en Sessió Extraordinària de 10 de juny de 2024.

- Una (1) plaça.
- 2) Número d'empleats/treballadors fixes incorporats durant l'any 2023 per qualsevol causa (excepte procedents d'ofertes d'ocupació pública) o reingrés durant l'exercici 2023, des de situacions que no donin dret a reserva de lloc de treball:
- Zero (0) places.
- 3) Atès que l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, no té cap deute financer a data 31 de desembre de 2023, procedeix acumular la taxa de reposició procedent de la jubilació d'un paleta de la brigada municipal, del grup AP (E) de la plantilla personal laboral, a qualsevol dels sectors en què estan vinculats les diferents places vacants, en un percentatge del 120%.
 - 4) Com a conseqüència del que s'ha exposat, per calcular la taxa de reposició, del percentatge del 120%, s'ha de minorar el total de baixes computables (1 plaça), amb el total d'incorporacions o reingrés d'empleats o treballadors fixes (0 places), resultant un total de (1 plaça) com a taxa de reposició d'efectius per a l'exercici 2024.
 - 5) Elecció de la plaça vacant per cobrir definitivament, resultant de la taxa de reposició d'efectius, per a l'exercici 2024.

L'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, a la vista de totes les places vacants esmentades, estima que és procedent vincular la taxa de reposició procedent de la jubilació d'un paleta de la brigada municipal del grup AP (E), del passat mes de maig de 2023, per cobrir definitivament la plaça, d'operari de la brigada, inclosa en la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta.

Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en relació amb l'article 128 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, sobre aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

La competència per a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública correspon a l'Alcalde, en virtut del que estableix l'article 21.1g) de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local de 2 d'abril de 1985, article 53.1h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya i per l'article 41.14 a) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals de 28 de novembre de 1986, no obstant això, per Decret d'Alcaldia núm. 2023/266, de data 28 de juny de 2023, es va resoldre delegar a la Junta de Govern Local, l'aprovació de l'oferta de treball pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple, aprovar les bases de les proves per la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball i distribuir les retribucions complementàries que no siguin fixes i periòdiques.

Vist que en data 19 de desembre de 2024 s'ha reunit la Comissió Paritària formada per representants de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta i pels representants dels treballadors per deliberar sobre la proposta de l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2024, quedant aprovada aquesta proposta per unanimitat.

Vist tot l'exposat,

RESOLC:

PRIMER.- RECUPERAR puntualment i per aquest acte, les atribucions conferides a la Junta de Govern Local mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2023/266 de data 28 de juny de 2023, referent a l'aprovació de l'oferta pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

SEGON.- Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per a l'exercici 2024, que comprèn la plaça vacant següent:

Personal laboral

PLAÇA	G / SG	Núm. vacants	Sistema d'accés
Operari de la brigada municipal	AP(E)	1	Concurs – oposició torn lliure

TERCER.- Publicar l'esmentada oferta en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el tauler d'anuncis de la pàgina web municipal.



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

QUART.- Trametre còpia de l'Oferta d'Ocupació Pública al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració General de l'Estat.

CINQUÈ.- Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació.

L'Alcalde,

Eduard Turon i Mainat

Sant Iscle de Vallalta, a 23 de desembre de 2024.