



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA, GRUP A2 (GESTOR/A DE JOVENTUT), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (Sel. 22/2024)

La Junta de Govern Local en sessió del dia 4 de desembre de 2024, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent Acord:

"Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió del dia 16 d'octubre de 2024, aprova la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu, per a cobrir una plaça de Tècnic/a Mitjà/na (Gestor/a de Joventut), en règim de funcionari de carrera, mitjançant concurs oposició, en torn lliure, inclosa dins l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, enquadrada en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, Grup A2, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 22/2024).
2. La convocatòria de l'esmentat procés selectiu es publica al Diari Oficial de la generalitat de Catalunya Núm. 9278, de data 29 d'octubre de 2024, obrint a partir de l'endemà d'aquesta data, un termini de 20 dies naturals per a la presentació d'instàncies de participació, que finalitza el 18 de novembre de 2024.
3. Aquesta convocatòria estableix, a l'apartat 4.g) de les seves Bases reguladores, com a titulació requerida per a poder participar-hi, la següent:
g) Estar en possessió d'alguna de les titulacions universitàries de Grau següents: educació social, antropologia social i cultural, sociologia, o ciències polítiques, o titulació equivalent, o en condicions d'obtenir-la en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies.
4. Segons consta a la Plantilla i a la convocatòria del procés de selecció, la plaça objecte de convocatòria pertany a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, tècnics mitjans, grup A2.
5. En data 6 de novembre de 2024, mitjançant instància amb número de registre d'entrada 2024043664, el Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya (COPEC) presenta un escrit posant de manifest la preocupació que els hi ha suscitat la convocatòria de 1 plaça de Gestor de joventut (CVE-DOGC-A-24298024-2024), en què en les bases s'indica com a requisit disposar de: educació social, antropologia social i cultural, sociologia, o ciències polítiques, o titulació equivalent. Mitjançant aquest escrit sol·liciten que s'incloguin també les titulacions de psicologia i psicopedagogia, atès que aquests/es titulats/des disposen de les competències necessàries per accedir a aquest lloc de treball i desenvolupar moltes de les funcions descrites en les bases d'aquesta convocatòria.



Consideracions tècniques

Primer.- L'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), estableix els grups de classificació professional del personal funcionari de carrera i les titulacions corresponents, especificant que per al grup A2 es requerirà estar en possessió del títol de grau:

"Article 76. Grups de classificació professional del personal funcionari de carrera.

Els cossos i escales es classifiquen, d'acord amb la titulació exigida per accedir-hi, en els grups següents:

Grup A. Dividit en dos subgrups, A1 i A2.

Per accedir als cossos o escales d'aquest grup s'exigeix tenir el títol universitari de grau. En els supòsits en què la Llei exigeixi un altre títol universitari, és aquest el que s'ha de tenir en compte.

La classificació dels cossos i escales en cada subgrup està en funció del nivell de responsabilitat de les funcions que s'han d'exercir i de les característiques de les proves d'accés.

Grup B. Per accedir als cossos o escales del grup B s'exigeix tenir el títol de tècnic superior.

Grup C. Dividit en dos subgrups, C1 i C2, segons la titulació exigida per a l'ingrés.

C1: títol de batxiller o tècnic.

C2: títol de graduat en educació secundària obligatòria."

Segon.- L'article 171.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, estableix que les places que pertanyen a la Subescala Comeses especials, de l'Escala d'Administració Especial, seran ocupades per funcionaris que desenvolupin tasques que requereixen una aptitud específica, per a les quals no s'exigeix, amb caràcter general, la possessió de títols acadèmics o professionals determinats.

Tercer.- Tot i que no hi ha cap normativa que fixi cap titulació determinada per a exercir com a professionals de joventut, es poden establir algunes pautes bàsiques, a partir del coneixement de les funcions previstes per a aquests professionals. En aquest sentit, podem afirmar que no hi ha cap disciplina universitària que s'ajusti exactament i amb precisió als coneixements i les aptituds necessàries per a un professional de joventut. Malgrat podem considerar que la titulació que més s'hi aproximaria és la d'Educació Social, posant l'èmfasi en el treball socioeducatiu, no podem en cap cas restringir l'accés a aquesta titulació concreta.

Per aquesta raó, en termes generals, podem concloure que qualsevol titulació de Grau de l'àmbit de les ciències socials (branca de les Ciències socials i jurídiques) hauria de ser adequada per a un professional de joventut, considerant que aquesta sempre es pot complementar amb alguna formació més específica, depenent de les funcions més concretes o a l'àmbit al qual es vagi a dedicar.

Quart.- La Constitució espanyola, en el seu article 23.2, dins de la Secció 1a *Dels drets fonamentals i de les llibertats públiques*, reconeix a tots els ciutadans el dret d'accedir a l'ocupació pública en condicions d'igualtat. En aquest mateix sentit, l'article 55 del TREBEP estableix que *tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveuen aquest Estatut i la resta de l'ordenament jurídic.*

De totes les consideracions exposades, i per tal de respectar el dret de tots els ciutadans d'accedir a l'ocupació pública en condicions d'igualtat, podem concloure que el més adequat en aquest cas seria ampliar les titulacions exigides per participar en el procés selectiu de referència a qualsevol Grau universitari, o equivalent, de la branca de les Ciències socials i jurídiques.



Fonaments de dret

Primer.- L'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

Segon.- L'article 171 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

Tercer.- La Constitució espanyola, en el seu article 23, dins de la Secció 1a *Dels drets fonamentals i de les llibertats públiques*, reconeix a tots els ciutadans el dret d'accedir a l'ocupació pública en condicions d'igualtat.

Quart.- L'article 9.2 c) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableix que la competència per a la resolució de recursos no podrà ser objecte de delegació, corresponent en aquest cas a l'Alcaldia:

"Article 9. Delegació de competències.

1. Els òrgans de les diferents administracions públiques poden delegar l'exercici de les competències que tinguin atribuïdes en altres òrgans de la mateixa Administració, encara que no siguin jeràrquicament dependents, o en els organismes públics o entitats de dret públic vinculats o dependents d'aquelles.

(...)

2. En cap cas poden ser objecte de delegació les competències relatives a:

(...)

c) La resolució de recursos en els òrgans administratius que hagin dictat els actes objecte de recurs.

(...)"

Cinquè.- Per últim, convé recordar la Sentència del TSJ Madrid, Sala del Contenciós-Administratiu, de 12 de maig de 2000, que ve a dir que la potestat de modificació de l'Administració respecte dels seus propis actes en els termes específics en què es planteja en el present procediment, qüestió que dilucida la Sentència del Tribunal Suprem al fet que es refereix la Sentència d'Instància, dictada en data 16 de Julio de 1982. Aquesta Sentència manifesta que la convocatòria de les proves selectives no constitueix una oferta que l'Administració fa a persones concretes, sinó que l'oferta es realitza i concreta pels qui es trobin en les situacions definides en la mateixa i desitgen prendre part en les condicions allí establertes, de manera que l'Administració no es vincula definitivament fins que realitza actes de desenvolupament de les bases, com l'aprovació de les relacions definitives d'aspirants admesos que suposin l'acceptació de l'oferta concreta realitzada, però mentre aquesta situació d'acceptació no s'hagi produït no cal parlar d'expectativa de drets ni drets adquirits, i, per tant, l'Administració pot procedir a modificar la convocatòria, d'acord amb allò establert a l'article 69.2 del decret 214/1990.

La proposta de la Cap de l'Àrea de Personal i del regidor de Projecte de Ciutat, Promoció Cultural, Innovació, Desenvolupament Econòmic i Recursos Humans, de data 15 de novembre de 2024, i l'informe tècnic del Servei de Recursos Humans, de data 15 de novembre de 2024, que consten a l'expedient es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà de Decret d'Alcaldia núm. 4095/2023, de data 17 de juny de 2023, de competències a la Junta de Govern Local, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de juny de 2023.



Ajuntament
de Rubí

S'ACORDA:

Primer.- Aprovar la modificació de les *Bases reguladores del procés selectiu, per a cobrir una plaça de Tècnic/a Mitjà/na (Gestor/a de Joventut), en règim de funcionari de carrera, mitjançant concurs oposició, en torn lliure, inclosa dins l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, enquadrada en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, Grup A2, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 22/2024), en el sentit d'establir, a l'apartat 4.g), com a titulació d'accés, qualsevol Grau universitari de la branca de les Ciències socials i jurídiques, de tal forma que, allà on diu:*

“g) Estar en possessió d'alguna de les titulacions universitàries de Grau següents: educació social, antropologia social i cultural, sociologia, o ciències polítiques, o titulació equivalent, o en condicions d'obtenir-la en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies.”

Ha de dir:

“g) Estar en possessió de qualsevol Grau universitari de la branca de les Ciències socials i jurídiques, o titulació equivalent, o en condicions d'obtenir-la en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies.”

Segon.- Ordenar la publicació de la present modificació al BOPB i al DOGC, obrint, a l'endemà de la publicació al DOGC, un nou període de presentació d'instàncies de 20 dies naturals, atès que la modificació efectuada afecta al contingut essencial de les bases reguladores del procés selectiu.

Tercer.- Notificar la present resolució al Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya (COPEC) i a les seccions sindicals de la Corporació.

Quart.- Comunicar la present resolució a la Direcció de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania.”

Rubí, 16 de desembre de 2024

La vicesecretària general,
Marta Cuesta García