



Núm. expedient: 4161/2024

Assumpte: Contractació laboral temporal per acumulació de tasques d'un oficial de 2a per al manteniment de les instal·lacions esportives municipals (Enrique Pico)

EDICTE

És fa públic que l'alcalde en data 11 de desembre de 2024 ha aprovat el Decret 2024-1729 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació del Sr. Enrique Pico, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal en el règim d'excés o acumulació de tasques de l'art. 10.1 d) TREBEP, per al desenvolupament temporal, urgent i inajornable de les funcions pròpies del lloc de treball d'Oficial 2a Manteniment Instal·lacions Esportives a jornada completa; a partir del dia 16 de desembre de 2024, durant un termini de 9 mesos, és a dir fins al dia 16 de setembre de 2025.

Segon.- Establir un període de pràctiques de dos mesos per tal de garantir la idoneïtat de la persona aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball; això és, des del dia 16 de desembre de 2024 i, tenint en compte a efectes del còmput que no es produeixi cap interrupció temporal en la prestació efectiva dels seus serveis a l'Ajuntament de Berga, fins al dia 16 de febrer de 2025.

Tercer.- Designar a la Tècnica Auxiliar d'Esports com a tutora per al període de pràctiques del Sr. Enrique Pico. A la tutora designada se li requereix l'emissió d'Informe en finalitzar aquest període, per tal de garantir la idoneïtat de la persona candidata al lloc de treball. En l'informe s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de pràctiques sent valorat com a apte o no apte. Si a judici del/ de la tutor/a, motivat en el seu Informe, la persona aspirant no supera amb aprofitament el període de pràctiques essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de pràctiques i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Quart.- Comunicar al Sr. Enrique Pico que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Notificar la present Resolució al Sr. Pico, a la Tècnica Auxiliar d'Esports Sra. Victòria Font, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Sisè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Ivan Sánchez Rodríguez (1 de 1)
Alcalde
Data Signatura: 13/12/2024
HASH: 0911c12e5c89b84c3198b0f72abd669





RECURSOS/AL·LEGACIONS

Contra aquest acte que exhauereix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs. La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest decret, d'ordre i amb el vist i plau de l'Alcalde, Ivan Sánchez Rodríguez, a reserva del text que resulti de l'aprovació del decret, al municipi de Berga, datat i signat electrònicament.

Berga, 13 de desembre de 2024.

Alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez.

