

RESOLUCIÓ 2 de desembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí (codi de conveni núm. 08004802012000).

Vist el text de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 24 d'abril de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí (codi de conveni núm. 08004802012000), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA PER INCLOURE L'ARTICLE 18 BIS, AL CONVENI COL·LECTIU I L'ACORD DE CONDICIONS 2009-2011

Assistents

Representants de l'Ajuntament de Rubí:

Jordi Núñez Freixa

Representació de la part social

Noemí Casares Reyes (CCOO)
Victoria Robles Ordóñez (CCOO)
Ismael Martín García (CCOO)
Alba Perales González (UGT)

Assessorament tècnic:

Raquel Ramal Jiménez - Tècnica de Recursos Humans
Míriam Ruz Hernández – Tècnica de Recursos Humans

Han excusat la seva absència, la María Victoria Cuadros Hueta - Cap de l'Àrea de Personal i CSIF

Reunides les parts esmentades, a la sessió del Ple Corporatiu, celebrada en data 24 d'abril de 2024, a les dependències municipals de l'Ajuntament, es proposa negociar la modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011 i de l'Acord de Condicions

MANIFESTEN

Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 24 d'abril de 2024, va adoptar el següent acord

Fets

1. En data 21 d'octubre de 2010 es publica al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona la resolució de 21 de setembre de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011
2. En data 26 d'octubre de 2010, es publica al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona la resolució de 21 de setembre de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0813052).
3. En data 4 d'abril de 2024 es reuneixen en Mesa General de Negociació els representants de la part social, representants de recursos humans i el representant de l'Ajuntament de Rubí, s'exposa la necessitat d'establir un preu/hora en conveni per retribuir el concepte de gratificacions extraordinàries eleccions i regularitzar aquesta situació a través d'una modificació de l'article 18 del conveni col·lectiu del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí
4. Fruït de la negociació, s'aixeca acta en data 4 d'abril de 2024 i s'acorda portar a Ple la modificació de l'article 18 tant del Conveni col·lectiu com de l'Acord de condicions.

Fonaments de Dret

1. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
2. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d' abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya
3. Decret 214/1990, de 30 de juliol, per el que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
4. Llei 39/2015 de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
5. Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011.
6. Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011.
7. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d' abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Correspon al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'Acord de Condicions i el Conveni col·lectiu.

Vist l'informe preceptiu de Secretaria, de data 11 d'abril de 2024 que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe emès per la Cap de l'Àrea de Personal, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

La proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del Regidor delegat de Projecte de la Ciutat, Promoció Cultural, Innovació, Desenvolupament Econòmic i Recursos Humans, de data 10 d'abril de 2024 i l'informe del servei de Recursos Humans de data 9 d'abril de 2024, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot això,

ACORDEN

Primer. Aprovar la modificació del Conveni col·lectiu i l'Acord de condicions 2009-2011, vigents a l'actualitat, en base a l'acord subscrit per la Mesa General de Negociació integrada per la representació de l'Ajuntament i la representació de les persones treballadores en data 4 d'abril de 2024.

Segon. Aprovar la inclusió a l'Acord de Condicions i al Conveni col·lectiu la modificació acordada per la Mesa General de Negociació de data 4 d'abril de 2024 en els següents termes:

"Article 18. *Gratificacions Extraordinàries*

Es manifesta la voluntat de reduir les feines extraordinàries al mínim necessari i sempre per causa de força major. Si són necessàries, es repartiran equitativament entre el personal, atenent la deguda relació entre la feina a desenvolupar i la qualificació del personal.

La forma de compensació de les hores extraordinàries es farà preferentment amb temps de descans equivalent al 75% més per cada hora normal i al 100% més en hores nocturnes o festives. La dita compensació haurà de realitzar-se en el termini màxim de 4 mesos des de la data de la seva realització.

Únicament per raons degudament justificades pels serveis se n'admetrà la compensació econòmica, d'acord amb les següents tarifes:

	Valor Hora Extraordinària	Valor Nocturna o Festiva
Grup A1	43,88	50,15
Grup A2	38,61	44,13
Grup C1	33,34	38,11
Grup C2	28,08	32,09
Grup AP	25,88	29,58

Els representants dels treballadors en coneixeran el detall i el nombre de les que s'hagin realitzat.

El personal en llocs de comandament que percebi el factor d'especial dedicació no pot reclamar la percepció de gratificacions per raó de serveis extraordinaris.

Article 18 Bis *Gratificacions Extraordinàries Eleccions*

Si són necessàries, es repartiran entre el personal que voluntàriament participi en el procés d'eleccions.

La forma de compensació de les hores en concepte de gratificacions extraordinàries d'eleccions serà econòmica, d'acord amb el següent valor brut hora, indistintament de la categoria professional i lloc que ocupa el treballador/a.

Valor hora eleccions 38,00 €/hora.
(Susceptible dels increments retributius derivats de la LPGE).

Secretaria autoritza i designa les tasques i les hores que es faran mitjançant informe tècnic signat per el/la responsable en matèria d'eleccions. A excepció de les tasques en matèria d'eleccions del Servei de manteniment urbà que s'autoritzen, designen e informen mitjançant informe tècnic del o la Cap d'aquest Servei.

Totes les hores hauran d'estar fixades al sistema de control de presència de l'Ajuntament de Rubí en concepte d'eleccions.

No serà compatible el cobrament de gratificacions extraordinàries d'eleccions i d'hores extres per remunerar les mateixes feines”.

Tercer. Disposar la inscripció de la modificació de l'Acord de Condicions del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya.

Quart. Publicar l'esmentada modificació del Conveni col·lectiu i l'Acord de Condicions al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè. Comunicar el present acord a les seccions sindicals.

Sisè. Publicar al portal de transparència d'aquest Ajuntament.

La Mesa Negociadora autoritza al Javier Conde Naranjo, tècnic superior del Servei de Recursos Humans, per sol·licitar a l'autoritat competent la inscripció i publicació de les esmentades modificacions.

Barcelona, 2 de desembre de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada