

RESOLUCIÓ de 28 de novembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus 2014-2017 (codi de conveni núm. 08012872012003)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del Consorci del Bages per a la gestió de residus 2014-2017, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 3 d'octubre de 2024, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus 2014-2017 (codi de conveni núm. 08012872012003), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA PER LA MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU, PER L'INTRODUCCIÓ D'UNA ADDENDA DE L'ARTICLE 12

Assistents

Per part del Consorci

Xavier Bosch Gros

Representant dels treballadors

Sergio Rubio Rey

Josep Alfons Montraveta Torredadella, secretari interventor del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus

Reunides les parts esmentades, en sessió de data 11 d'octubre de 2024, la Comissió executiva, al Parc Ambiental de Bufalvent, ha adoptat els següents acords:

MANIFESTEN

I. La Comissió executiva, en sessió de data 21 de desembre de 2012, va aprovar el Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consorci del Bages per a la gestió de residus per als anys 2011–2014, del qual se'n va trametre còpia al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, per a la inscripció i posterior publicació.

II. En data 23 de setembre de 2024, el gerent del Consorci realitza una provisió d'inici i el cap del servei de producció i manteniment així com també la cap del servei de recollides han emès un informe conjunt en el qual es proposa i es justifica l'actualització dels imports de les guàrdies del servei de recollides així com també al personal de producció i manteniment, tanmateix determinar com s'ha de procedir per tal d'actualitzar als imports amb els increments previstos que fixa cada exercici per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per tant es aconsellable actualitzar imports i afegir la redacció que s'escaigui, a fi i efecte, que els esmentats imports s'incrementin anualment amb el mateix percentatge.

III. El contingut de la citada modificació és el següent:

“12.3 Guàrdies Personal de Producció i Manteniment

Es crea un complement especial per al personal de producció i manteniment (oficials 1a, oficials 2a i peons) que realitzi guàrdies. S'entendrà per “guàrdia” el temps durant el qual la persona treballadora es troba a disposició del Consorci fora de la jornada laboral i fora del centre de treball però localitzable en tot moment, per cobrir possibles incidències quan a les instal·lacions només hi ha 1 treballador o els serveis de vigilància (nits i diumenges i festius).

En cas de ser avisada, la persona ha d'estar preparada per a desplaçar-se al més aviat possible al centre de treball, amb un temps màxim de 30 minuts. A tal efecte el Consorci proporcionarà als treballadors que es trobin en aquesta situació un telèfon mòbil per tal de facilitar la seva localització. A efectes d'organització del personal, les guàrdies seran per setmanes naturals senceres. El calendari de guàrdies l'establirà anualment la Comissió Paritària.

El personal que realitzi aquestes guàrdies, percebrà per cada setmana natural de guàrdia un complement de 281,82€/setmana. Aquestes quanties s'incrementaran anualment amb el mateix percentatge que el sou.

Les hores que, per alguna incidència, eventualment s'haguessin de treballar durant el torn de guàrdia es retribuiran al preu d'hora extra previst al Conveni.

12.4 Guàrdies dels Serveis de Recollida

Es crea un complement especial per al personal de gestió dels serveis de recollida que realitzi guàrdies. S'entendrà per “guàrdia” el temps durant el qual la persona treballadora es troba a disposició del Consorci fora de la jornada laboral (és a dir, tarda-vespre del laborables i horari diürn els caps de setmana i festius) i fora del centre de treball per atendre incidències del serveis.

La persona haurà de poder respondre a les incidències del servei de caràcter urgent en un temps màxim de 1 hora, mitjançant gestions telefòniques i, en el cas de necessitat, accés a les aplicacions informàtiques de control dels serveis. A tal efecte el Consorci proporcionarà als treballadors que es trobin en aquesta situació un telèfon mòbil.

A efectes d'organització del personal, les guàrdies seran per setmanes naturals senceres.

El calendari de guàrdies s'establirà anualment per la Comissió Paritària.

El personal que realitzi aquestes guàrdies, percebrà per cada setmana de guàrdia un complement de 103,00€/setmana, al que s'afegirà un suplement de 25,75 € per cada festiu que inclogui la setmana de guàrdia.

Aquestes quanties s'incrementaran anualment amb el mateix percentatge que el sou.”

IV. En data 3 d'octubre de 2024 es reuneix la comissió negociadora per tal d'acordar la modificació dels apartats 3 i 4 de l'article 12 del Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consorci del Bages per la Gestió de Residus, d'acord amb la proposta efectuada per part del cap de producció i manteniment i la cap del servei de recollides.

V. En data 4 d'octubre de 2024 consta incorporat a l'expedient l'informe emès per la secretaria intervenció del Consorci, per tal que s'indiqui la normativa aplicable i l'adequació de les actuacions a la mateixa.

Fonaments de Drets

1r. Normativa aplicable

– L'article 87.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en el que estableix la legitimació de les parts per negociar el conveni.

- L'article 90 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en el que estableix que els convenis hauran de ser presentats a l'autoritat laboral competent, als efectes de registre, dintre del termini de 15 dies des de que les parts negociadores el signin. Un cop registrat, serà remès a l'òrgan competent per al seu depòsit.
- L'article 22.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local
- Estatuts del Consorci del Bages per la Gestió de Residus

2on. Sobre al moment d'entrada en vigor i efectivitat d'una modificació del conveni laboral.

Assenyala l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, d'ara endavant LBRL, que els acords que adoptin les corporacions locals es publiquen o notifiquen en la forma prevista per la Llei.

En el supòsit de l'aprovació d'un Conveni Col·lectiu, o la modificació d'aquest, és procediment previst en els articles 89 i següents del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, d'ara endavant ET. Així, en l'article 90.4 del TRLET es preveu que el Conveni entrarà en vigor en la data en què acordin les parts. Per això, en l'Acord del Ple Municipal que s'assenyala en la consulta, s'ha pogut incloure la modificació d'aquest per donar entrada a uns drets del personal laboral (triennis) que temporalment són anteriors a la data de l'acord plenari.

No obstant això, aquesta data d'entrada en vigor dels drets aprovats pel Consell Plenari, no ha de confondre's amb la data d'aplicació del propi Conveni, que exigeix no només la publicació d'aquest en el Butlletí Oficial corresponent, sinó també el transcurs de quinze dies hàbils als quals fa referència l'article 65.2 de la LBRL.

3er. Sobre la tramitació de les modificacions de convenis col·lectius

Al text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (d'ara endavant, TRLET), com al text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TRLEPEB).

En primer lloc, per dur a terme la modificació del conveni col·lectiu, s'ha de seguir el mateix procediment que per a la seva aprovació inicial, el qual ve recollit en l'article 89 TRLET:

"Article 89. *Tramitació*

1. La representació dels treballadors, o dels empresaris, que promogui la negociació, ho comunicarà a l'altra part, expressant detalladament en la comunicació, que haurà de fer-se per escrit, la legitimació que ostenta de conformitat amb els articles anteriors, els àmbits del conveni i les matèries objecte de negociació. En el cas que la promoció sigui el resultat de la denúncia d'un conveni col·lectiu vigent, la comunicació haurà d'efectuar-se simultàniament amb l'acte de la denúncia. D'aquesta comunicació s'enviarà còpia, a l'efecte de registre, a l'autoritat laboral corresponent en funció de l'àmbit territorial del conveni.

La part receptora de la comunicació solament podrà negar-se a la iniciació de les negociacions per causa legal o convencionalment establerta, o quan no es tracti de revisar un conveni ja vençut, sense perjudici d'allò que s'ha fixat en els articles 83 i 84; en qualsevol cas s'haurà de contestar per escrit i motivadament.

Ambdues parts estaran obligades a negociar sota el principi de la bona fe.

En els supòsits de què es produís violència, tant sobre les persones com sobre els béns i ambdues parts comprovessin la seva existència, quedarà suspesa immediatament la negociació en curs fins a la desaparició d'aquella.

2. En el termini màxim d'un mes a partir de la recepció de la comunicació, es procedirà a constituir la comissió negociadora; la part receptora de la comunicació haurà de respondre a la proposta de negociació i ambdues parts establiran un calendari o el pla de negociació.

3. Els acords de la comissió requeriran, en qualsevol cas, el vot favorable de la majoria de cadascuna de les dues representacions.

4. En qualsevol moment de les deliberacions, les parts podran acordar la intervenció d'un mediador designat per elles”.

4rt. Sobre la necessitat de registrar un conveni.

La regulació relativa al dipòsit i registre de Convenis Col·lectius es troba en l'article 90 de l'Estatut dels Treballadors, sota la rúbrica vàlidesa:

“

1. Els convenis col·lectius a què es refereix aquesta llei han de formalitzar-se per escrit, sota sanció de nul·litat.

2. Els convenis hauran de ser presentats davant l'autoritat laboral competent, únicament als efectes de registre, dins del termini de quinze dies a partir del moment en què les parts negociadores ho signin. Una vegada registrat, el conveni serà remès a l'òrgan públic competent per al seu dipòsit.

3. En el termini màxim de vint dies des de la presentació del conveni en el registre es disposarà per l'autoritat laboral la seva publicació obligatòria i gratuïta en el «Butlletí Oficial de l'Estat» o en el corresponent butlletí oficial de la comunitat autònoma o de la província, en funció de l'àmbit territorial del conveni.

4. El conveni entrarà en vigor en la data en què acordin les parts.

5. Si l'autoritat laboral estimés que algun conveni conculca la legalitat vigent o lesiona greument l'interès de tercers, es dirigirà d'ofici a la jurisdicció social, la qual resoldrà sobre les possibles deficiències prèvia audiència de les parts, conforme a allò que s'ha fixat en la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, Reguladora de la Jurisdicció Social.

6. Sense perjudici d'allò que s'ha fixat a l'apartat anterior, l'autoritat laboral vetllarà pel respecte al principi d'igualtat en els convenis col·lectius que poguessin contenir discriminacions, directes o indirectes, per raó de sexe.

A tals efectes, podrà recaptar l'assessorament de l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats o dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes, segons sigui procedent pel seu àmbit territorial. Quan l'autoritat laboral s'hagi dirigit a la jurisdicció social per entendre que el conveni col·lectiu pogués contenir clàusules discriminatòries, ho posarà en coneixement de l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats o dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes, segons el seu àmbit territorial, sense perjudici d'allò que s'ha fixat en l'article 95.3 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social”.

El Reial Decret 713/2010, de 28 de maig sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, en els seus articles 6 a 8, afegeix detall a la regulació bàsica de l'Estatut:

Article 6. Sol·licitud d'inscripció.

“A fi d'iniciar el tràmit previst en l'article 90.2 de l'Estatut dels Treballadors, així com per procedir a la inscripció de la resta dels acords i actes inscribibles previstos en l'article 2 d'aquest reial decret, dins del termini de quinze dies a partir de la signatura del conveni o acord col·lectiu, de la data de comunicació d'iniciativa de negociacions o denúncia, la comissió negociadora o qui formuli la sol·licitud, degudament acreditada, haurà de presentar través de mitjans electrònics davant el Registre de l'autoritat laboral competent la sol·licitud d'inscripció corresponent.

A aquests efectes, seran sol·licitants de la inscripció:

a) Conveni o acord: la persona designada per la comissió negociadora.”

Article 7. Documentació adjunta.

“

1. Al costat de la sol·licitud d'inscripció a què es refereix l'apartat 1 de l'article anterior haurà de presentar-se també a través de mitjans electrònics la següent documentació:

a) Text original del conveni, acord o comunicació signat pels components de la comissió negociadora o de la part que formula la sol·licitud.

b) Per a la inscripció dels acords a què es refereix l'article 2.1.a), b) i e) d'aquest reial decret hauran de presentar-se les actes de les diferents sessions celebrades, incloent les referents a les de constitució de la comissió negociadora i de signatura del conveni, amb expressió de les parts que ho subscriuguin.

2. En el cas de les extensions de convenis previstes en l'article 2.3.c) d'aquest reial decret, es requerirà a través de mitjans electrònics la documentació prevista en l'article 4 del Reial decret 718/2005, de 20 de juny, pel qual s'aprova el procediment d'extensió de Convenis col·lectius.”

La tramitació del procediment d'inscripció del Conveni es regula en l'article 8 del Reial Decret.

Una vegada hagi estat registrat el Conveni, hauran de registrar-se les posteriors modificacions o altres acords que incideixin en les matèries que aquell reguli.

En la normativa vigent no existeix mandat que assenyali a l'autoritat o treballador públic responsable de la publicació del Conveni col·lectiu.

5è. Òrgan competent

L'òrgan competent per aprovar la present modificació es el Ple de la Corporació, article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL), i de les atribucions establertes als articles 10.11 i 10.12 dels Estatuts del Consorci del Bages per la Gestió de Residus.

Per tot això, d'acord als els antecedents abans esmentats i els fonaments de dret assenyalats anteriorment, es proposa que per part de la comissió executiva:

ACORDEN:

Primer. Aprovar l'acord de la Comissió negociadora, de data 3 d'octubre de 2024, que recull la incorporació d'una addenda al Conveni col·lectiu d'aplicació al personal laboral del Consorci, aprovat en data 21 de desembre de 2012, que modifica als apartats 3 i 4 de l'article 12, el contingut literal de la qual és el següent:

“12.3 Guàrdies personal de producció i manteniment.

Es crea un complement especial per al personal de producció i manteniment (oficials 1a, oficials 2a i peons) que realitzi guàrdies. S'entendrà per guàrdia el temps durant el qual la persona treballadora es troba a disposició del Consorci fora de la jornada laboral i fora del centre de treball però localitzable en tot moment, per cobrir possibles incidències quan a les instal·lacions només hi ha 1 treballador o els serveis de vigilància, nits i diumenges i festius.

En cas de ser avisada, la persona ha d'estar preparada per a desplaçar-se al més aviat possible al centre de treball, amb un temps màxim de 30 minuts. A tal efecte el Consorci proporcionarà als treballadors que es trobin en aquesta situació un telèfon mòbil per tal de facilitar la seva localització.

A efectes d'organització del personal, les guàrdies seran per setmanes naturals senceres. El calendari de guàrdies l'establirà anualment la Comissió Paritària.

El personal que realitzi aquestes guàrdies, percebrà per cada setmana natural de guàrdia un complement de 281,82€/setmana. Aquestes quanties s'incrementaran anualment amb el mateix percentatge que el sou

Les hores que, per alguna incidència, eventualment s'haguessin de treballar durant el torn de guàrdia es retribuiran al preu d'hora extra previst al Conveni.

12.4 Guàrdies dels serveis de recollida.

Es crea un complement especial per al personal de gestió dels serveis de recollida que realitzi guàrdies. S'entendrà per guàrdia el temps durant el qual la persona treballadora es troba a disposició del Consorci fora de la jornada laboral, és a dir, tarda-vespre del laborables i horari diürn els caps de setmana i festius, i fora del centre de treball per atendre incidències del serveis.

La persona haurà de poder respondre a les incidències del servei de caràcter urgent en un temps màxim de 1 hora, mitjançant gestions telefòniques i, en el cas de necessitat, accés a les aplicacions informàtiques de control dels serveis. A tal efecte el Consorci proporcionarà als treballadors que es trobin en aquesta situació un telèfon mòbil.

A efectes d'organització del personal, les guàrdies seran per setmanes naturals senceres.

El calendari de guàrdies s'establirà anualment per la comissió paritària.

El personal que realitzi aquestes guàrdies, percebrà per cada setmana de guàrdia un complement de 103,00€/setmana, al que s'afegirà un suplement de 25,75€ per cada festiu que inclogui la setmana de guàrdia.

Aquestes quanties s'incrementaran anualment amb el mateix percentatge que el sou."

Segon. Comunicar el present acord al president de la Comissió negociadora i notificar-lo al representant del personal amb indicació dels recursos que s'estimin pertinents. Així mateix, emplaçar les parts per a la signatura del text refós del Conveni col·lectiu un cop incorporades les modificacions posteriors.

Tercer. Disposar que la Comissió negociadora presenti el Conveni col·lectiu resultant, signat davant l'Autoritat laboral competent, per tal que el registri i ordeni la seva publicació obligatòria en el Butlletí Oficial de la Província.

El present certificat s'expedeix a reserva de l'aprovació de l'acta de la sessió de la Comissió executiva, d'acord amb el que preveu l'art. 206 del Reglament d'Organització i Funcionament.

Designar a Maria Díaz Pàmies per tramitar la sol·licitud d'inscripció al Registre de Convenis de la modificació del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral 2011-2014 del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus..

I perquè així consti i tingui els efectes corresponents, signo aquest certificat amb el vistiplau del president de la Comissió executiva amb funcions de gerent.

Barcelona, 28 de novembre de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada