

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA**CONSORCI DE LES DRASSANES REIALS I MUSEU MARÍTIM DE BARCELONA****ANUNCI**

En sessió del Consell General del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona, de data 14 de novembre de 2024, segons (*Acord núm 27/2024*), s'ha aprovat l'actualització de la Relació de Llocs de treball del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona per integrar els codis retributius creats o actualitzats en les taules retributives del Consorci com a conseqüència de la valoració de les condicions de treball físiques del personal que percep el factor de perillositat-penositat en el complement específic, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona, en data 25 de juliol de 2024, que es transcriu íntegrament a continuació:

“

I. ANTECEDENTS

La vigent Relació de Llocs de Treball del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona (D'ara endavant RLLT) va ser aprovada per acord del Consell General del Consorci de les Drassanes i Museu Marítim de Barcelona, de 19 de setembre de 2024 (núm. registre 16/2024), amb efectes des d'aquesta mateixa data.

En aquesta RLLT contempla aquells llocs de treball que tenen assignat un complement de perillositat/penositat d'acord amb l'avaluació de riscos associades al lloc i que compensa econòmicament aquelles condicions d'execució del treball per la duresa física o el perill que comporta l'exercici de determinades funcions.

Des de la Diputació de Barcelona es va emetre un informe jurídic sobre la valoració de les condicions de treball físiques del personal que percep el factor de perillositat-penositat en el complement específic.

En síntesi, aquest informe proposava una revisió de les condicions físiques de treball i dels imports corresponents del factor de perillositat i penositat en base als arguments següents:

- *Per l'evolució de la normativa de prevenció de riscos laborals.*
- *Pels canvis en els processos de treball i l'evolució de la cultura del treball i de la societat en el seu conjunt.*
- *I per últim, per a voluntat de mantenir l'equitat interna salarial.*

En conseqüència, per acord plenari de la Diputació de Barcelona, adoptat en sessió ordinària de 25 de juliol de 2024, es va aprovar l'adequació econòmica del factor de perillositat/penositat del

complement específic d'acord amb la valoració de les condicions físiques del treball i la quantificació dels imports. Així mateix, es va actualitzar les taules retributives per incorporar i/o modificar els codis retributius necessaris per a preveure els imports corresponents al factor de perillositat i/o penalitat

Davant d'aquest fet, en data 30 de juliol de 2024, el Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona va sol·licitar a la Diputació de Barcelona, la valoració dels seus llocs de treball que actualment tenen assignat el complement de perillositat/penositat per poder encabir-los dins del nivell i escala que li correspon pels riscos associats.

Cal assenyalar que no s'ha sol·licitat la revisió del complement del lloc d'Oficial/a en gestió cultural – embarcacions atès que la previsió és amortitzar el lloc donat i actualment està vacant, per tant, no afecta a les condicions de treball de cap empleat/da.

En resposta a dita petició, la Diputació de Barcelona ha formulat la proposta següent:

- A) Llocs amb unes condicions físiques del treball que es poden considerar directament equiparables a llocs de treball existents i equivalents de la Diputació de Barcelona. Es tracta dels llocs següents:

Denominació del lloc	Nivell	Punts valoració	Import mensual (*)
Ajudant de serveis	f	30	151,60 €
Oficial/a especialista instal·lacions	j	50	224,94 €
Oficial/a instal·lacions	j	50	224,94 €
Oficial/a fuster/a	j	50	224,94 €
Oficial/a pintura	j	50	224,94 €

(*) Imports actualitzats d'acord amb les taules retributives 2024 vigents.

- B) Llocs de treball que no existeixen a la Diputació de Barcelona però, considerant el seu contingut funcional, són assimilables a llocs de treball existents de la Diputació de Barcelona. Es tracta dels llocs següents:

Denominació del lloc	Lloc assimilable	Nivell	Punts valoració	Import mensual (*)
Auxiliars museus	Auxiliar de suport	a	5	59,95 €
Cap Unitat Auxiliars Museus	Auxiliar de suport	a	5	59,95 €
Assistents de sala	Auxiliar de suport	a	5	59,95 €
Subaltern	Auxiliar de suport	a	5	59,95 €
Mestre d'aixa	Oficial/a fuster/a	j	50	224,94 €
Mestre d'aixa especialista	Oficial/a especial fuster/a	j	50	224,94 €
Oficial/a especialista de béns culturals	Oficial/a especial instal·lacions	j	50	224,94 €
Tècnic/a auxiliar embarcacions mariner/a	Oficial/a especial instal·lacions	j	50	224,94 €

(*) Imports actualitzats d'acord amb les taules retributives 2024 vigents.

- C) Lloc de **Tècnic/a superior restauració**, que no té correspondència a les taules retributives aprovades per la Diputació de Barcelona. Feta la valoració es podria considerar que el lloc de Tècnic Superior Restaurador del Consorci podria ser assimilable, des d'un punt de vista dels riscos associats, al de Tècnic/a auxiliar de laboratori medi ambient de la Diputació de Barcelona que ha obtingut una puntuació de 10 punts, en el total dels ítems següents:

- ✓ Esforç físic
- ✓ Ambient de treball
- ✓ Soroll i vibracions
- ✓ Perillositat

En conclusió, el complement assignat que li correspondria seria l'equivalent al nivell b) per import de **78,27€**.

En conseqüència d'aquests arguments, es considera procedent actualitzar l'actual Relació de Llocs de Treball del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona per incorporar i/o modificar els codis retributius necessaris per preveure els imports corresponents al factor de perillositat i/o penalitat.

Vist l'informe de la Gerència del Consorci, de data 15 d'octubre de 2024 mitjançant el qual justifica la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball.

Vist que s'ha donat compliment a l'obligació d'informació a la representació del personal laboral del Consorci de les Drassanes i Reials i Museu Marítim de Barcelona, mitjançant el trasllat a la susdita representació de la documentació que integra el present expedient en la mateixa data de 15 d'octubre de 2024.

II. FONAMENTS DE DRET

Vist que respecte de la proposta de RLLT del Consorci ha estat emès l'informe de la Secretaria, de conformitat amb el que prescriuen l'art. 3.3.d).6 del RD128/2018, del 16.3, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i l'apartat primer, VIII del Decret de la Presidència núm. 11019/23 de 15.9 (BOPB 19.9.2023).

Els articles 27.1 i 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveuen la possibilitat de modificar la plantilla i la Relació de Llocs de Treball amb posterioritat a l'aprovació dels pressupostos. Així mateix, l'article 28, apartats 1 i 2 d'aquesta mateixa norma disposa la publicació de la Plantilla al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i la tramesa de còpies d'aquesta a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya.

III. COMPETÈNCIA

En relació amb el règim de competències i tramitació corresponent als acords que es proposen en aquest dictamen, cal tenir en compte el que disposen els següents preceptes:

- L'article 126.4 del Text refós de règim local, aprovat pel RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, estableix que les relacions de llocs de treball, les quals, tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran d'acord amb les normes previstes a l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.
- L'article 33.2.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el qual disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la Relació de Llocs de Treball.
- Article 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, el disposa que les relacions de llocs de treball s'hauran d'aprovar pel ple de la corporació o l'òrgan corporatiu superior de l'entitat local. Igualment, el mateix òrgan haurà d'aprovar les modificacions que procedixin fer.
- Article 10.8 dels vigents estatuts del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), de data 15 de gener de 2016, contempla que correspon al Consell General l'aprovació de la relació de llocs de Treball, per tant, es considera que és l'òrgan competent per aprovar també les seves modificacions.

En virtut de tot això, a proposta del Director General del Consorci, previ informe de la Intervenció Delegada, es proposa l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- ACTUALITZAR la Relació de Llocs de Treball del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona per integrar els codis retributius creats o actualitzats en les taules retributives del Consorci com a conseqüència de la valoració de les condicions de treball físiques del personal que percep el factor de perillositat-penositat en el complement específic, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona, en data 25 de juliol de 2024, en els termes que resten reflectits en l'**Annex I** adjunt al present dictamen, i que a continuació s'exposen:

- Modificar el codi retributiu del lloc de "**Subaltern**" que passarà del codi **PS01** amb un complement de perillositat de **46,74€** al codi retributiu **PS01.a** amb un complement de perillositat de **59,95€**
- Modificar el codi retributiu del lloc d' "**Oficial/a especialista d'instal·lacions**" que passarà del codi **PO08** amb un complement de perillositat de **97,96€** al codi retributiu **PO08.j** amb un complement de perillositat de **224,94€**
- Modificar els codis retributius dels llocs d' "**Oficial/a d'instal·lacions**", i "**Oficial de fuster**" que passarà del codi **PO04** amb un complement de perillositat de **97,96€** al codi retributiu **PO04.j** amb un complement de perillositat de **224,94€**.
- Modificar el codi retributiu del lloc d' "**Oficial/a pintura**" que passarà del codi **PO04** amb un complement de perillositat de **74,27€** al codi retributiu **PO04.j** amb un complement de perillositat de **224,94€**

- *Modificar el codi retributiu del lloc d' "Ajudant de Serveis" que passarà del codi **PO02** amb un complement de perillositat de **74,27€** al codi retributiu **PO02.f** amb un complement de perillositat de **151,60€***
- *Modificar el codi retributiu del lloc de "Cap d'Unitat d'Auxiliars de Museus" que passarà del codi **A504** amb un complement de perillositat de **46,74€** al codi retributiu **A504.a** amb un complement de perillositat de **59,95€**.*
- *Modificar el codi retributiu del lloc d "Auxiliars de Museus" que passarà del codi **AG01** amb un complement de perillositat de **46,74€** al codi retributiu **AG01.a** amb un complement de **59,95€***
- *Modificar el codi retributiu del lloc d "Assistent de sala (A EXTINGIR)" que passarà del codi **PS01** amb un complement de perillositat de **46,74€** al codi retributiu **PS01.a** amb un complement de **59,95€**.*
- *Modificar el codi retributiu dels llocs de "Mestre/a d'aixa" i "Mestre/a d'aixa especialista" que passarà del codi **PO04** amb un complement de perillositat de **97,96€** al codi retributiu **PO04.j** amb un complement de perillositat de **224,94€**.*
- *Modificar el codi retributiu del lloc d "Oficial/a especialista de béns culturals" que passarà del codi **PO08** amb un complement de perillositat de **97,96€** al codi retributiu **PO08.j** amb un complement de perillositat de **224,94€***
- *Modificar el codi retributiu del lloc d "Tècnic/a auxiliar embarcacions mariner/a" que passarà del codi **PO04** amb un complement de perillositat de **74,27€** al codi retributiu **PO04.j** amb un complement de perillositat de **224,94€**.*
- *Modificar el codi retributiu del lloc de "Tècnic/a Superior Restauració" que passarà del codi **TG02** amb un complement de perillositat de **74,27€** al codi retributiu **TG02 (*)** amb un complement de perillositat de **78,27€***

Segon.- FACULTAR el Director general del Consorci per procedir a executar els actes administratius necessaris per desenvolupar aquests acords.

Tercer.- PUBLICAR al BOPB i al DOGC la Relació de Llocs de Treball i trametre còpia al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya en el termini de 30 dies des de la seva aprovació, d'acord amb l'art. 283.4 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipals i de Regim Local de Catalunya.

Quart.- FIXAR que els efectes de les modificacions proposades de la Relació de Llocs de Treball seran de l'1 de desembre de 2024.

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL CONSORCI DE LES DRASSANES REIALS I MUSEU MARÍTIM DE BARCELONA

EFFECTES 1 DE DESEMBRE DE 2024

DENOMINACIÓ DEL LLOC	FITXA (*)	DEDIC.	TIPUS	REQUISITS		F.P.	C.D.	C. ESPECÍFIC	C.I	Perioll.	DOT.	REGIM JURIDIC
				GRUP	N.C.C							
Direcció General												
Director/a general	01 / MO	37,5	E (4)	A1 (2)	C1	P.D. (1)	30	A102C (3)			1	P.D.P.
Responsable de projectes estratègics	18 /MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	22	A501			1	F
Secretari/a de direcció	16 / MF	37,5	PM	C1/C2	C1	LL.D	15	AS03	x		1	L
Sots direcció Gerència												
Sots direcció Gerència	02 / MO	37,5	T	A1	C1	LL.D	26	A203			1	F
Secretari/a de directiu gerència	34 / MF	37,5	PM	C1/C2	C1	LL.D	15	AS02	x		1	L
Tècnic/a mitjà/ana en gestió cultural	07 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			1	L
Tècnica/a mitjà/ana en gestió	08 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			1	L
Administratiu/va	15 / MF	37,5	PM	C1	C1	C.M.	14	AT01	x		1	L
Tècnic Superior Informàtica	41/MF	35	OM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	F
Auxiliar d'informàtica	30 / MF	37,5	T	C2	C1	C.M.	14	TI01			1	L
Subaltern/a	29/ MF	37,5	PM	AP	B2	C.M.	8	PS01.a	x	59,95	1	L
Unitat Jurídica												
Cap de la Unitat	17 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	22	A501			0	L
Responsable d'Assessoria Jurídica (a extingir)	15/MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	22	A501			1	L
Tècnic/a superior en dret	32 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Tècnic superior en contractació	42/MF	35	OM	A1	C1	C..M.	20	TG02			1	F
Auxiliar administratiu/va	17 / MF	35	OM	C2	C1	C.M.	12	AG01			1	L
Unitat de Recursos Humans i Organització												
Cap de la Unitat	16 / MO	37,5	PM	A1/A2	C1	C.E.	22	A501			1	L
Tècnic/a superior en dret	32 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Tècnica/a superior en recursos humans	33 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Auxiliar Administratiu/va	17 / MF	35	OM	C2	C1	C.M.	12	AG01			1	F
Unitat de Recursos Econòmics												
Cap de la Unitat	11 / MO	37,5	PM	A1/A2	C1	C.E.	22	A501			1	L
Tècnic/a mitjà/na en gestió	08 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			1	F
Administratiu/va	15 / MF	37,5	PM	C1	C1	C.M.	14	AT01			2	F
Auxiliar Administratiu	17 / MF	35	OM	C2	C1	C.M.	12	AG01			1	F

Unitat de Sistemes d'Informació												
Cap de la Unitat	10 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	22	A501			1	L
Tècnic/a superior en arxivística (A EXTINGIR)	02 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Tècnic/a mitjà/ana en gestió	08 / MF	35	OM	A2	C1	C.M.	17	TG01			1	L
Administratiu/ua	15 / MF	37,5	PM	C1	C1	C.M.	14	AT01			2	L

4

Unitat de Manteniment i Instal·lacions												
Cap de la Unitat	13 / MO	37,5	PM	A2	C1	C.E.	20	A503			1	L
Oficial/a especialista d'instal·lacions	35 / MF	37,5	PM	C2	B2	C.M.	14	PO08.j		224,94	1	L
Oficial/a d'instal·lacions	20 / MF	37,5	PM	C2	B2	C.M.	12	PO04.j		224,94	1	L
Oficial d'instal·lacions	20/MF	37,5	AF	C2	B2	C.M.	12	PO04.j		224,94	1	F
Oficial/a de pintura	21 / MF	37,5	PM	C2	B2	C.M.	12	PO04.j		224,94	1	L
Oficial/a fuster	39 / MF	37,5	PM	C2	B2	C.M.	12	PO04.j		224,94	1	L
Ajudant/a de serveis	28/ MF	37,5	PM	AP	B1	C.M.	8	PO02.f		151,60	1	L

7

Unitat d'Auxiliars de Museus												
Cap de la Unitat	12 / MO	37,5	HE	C1/C2	B2	C.E.	18	A504.a	x	59,95	2	L
Auxiliar de museus	38 / MF	37,5	HE	C2	B2	C.M.	12	AG01.a	x	59,95	20	L
Assistent de sala (A EXTINGIR)	24 / MF	37,5	HE	AP	B2	C.M.	8	PS01.a	x	59,95	13	L
Auxiliar de museus	38 / MF	37,5	HE	C2	B2	C.M.	12	AG01.a	x	59,95	2	F

**

**

24

Àrea d'Acció Corporativa												
Cap de l'Àrea	03 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	23	A401			0	L
Tècnic/a superior en gestió cultural	03 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			3	L

3

Àrea de Comunicació i Màrqueting												
Cap de l'Àrea	04 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	23	A401			1	L
Tècnic/a mitjà/ana en gestió cultural	07 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			2	F
Tècnic/a mitjà/ana en gestió cultural	07 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			1	L
Tècnic/a auxiliar en gestió cultural	13 / MF	37,5	PM	C1	C1	C.M.	14	AT01	x		1	L
Tècnic/a auxiliar en gestió cultural	13 / MF	35	OM	C1	C1	C.M.	14	AT01			1	L
Recepcionista	18 / MF	37,5	PM	C2	B2	C.M.	12	AG01	x		1	L

7

Àrea de gestió de Col·leccions i Recerca												
Cap de l'Àrea	19 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	23	A401			1	L
Tècnic/a superior conservador/a de museu	04 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Tècnic/a mitjà/ana en biblioteconomia	10 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			1	F
Tècnic/a superior en gestió cultural	03 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Tècnic/a auxiliar en gestió cultural	13 / MF	37,5	PM	C1	C1	C.M.	14	AT01			1	L
Oficial/a en gestió cultural - embarcacions	11 / MF	37,5	PM	C1/C2	B2	C.M.	12	PO04		74,27	1	L

Tècnic/a auxiliar embarcacions mariner/a	27 / MF	35	OM	C1	C1	C.M.	14	AT01.j		224,94	1	L
--	---------	----	----	----	----	------	----	--------	--	--------	---	---

7

Unitat de Gestió de Col·leccions												
Cap de la Unitat	09 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	22	A501			1	L
Tècnic/a superior conservador/a de museu	04 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Tècnic/a superior conservador/a de museu (A EXTINGIR)	04/MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02			1	L
Tècnic/a superior en restauració	05 / MF	37,5	PM	A1	C1	C.M.	20	TG02		78,27	3	L
Tècnic/a mitjà/ana en arxivística	09 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			1	L
Mestre/a d'aixa	23 / MF	37,5	PM	C2	B2	C.M.	12	PO04.j		224,94	2	L
Mestre/a d'aixa especialista	23 / MF	37,5	PM	C1	B2	C.M.	14	PO04.j		224,94	0	L

8

Àrea d'Educació i Activitats												
Cap de l'Àrea	04 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	23	A401			1	L
Tècnic/a mitjà/ana en gestió cultural	07 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			2	L
Tècnic/a auxiliar en gestió cultural	13 / MF	37,5	PM	C1	C1	C.M.	14	AT01	x		1	L
Oficial/a especialista de béns culturals	37 / MF	37,5	PM	C1	B2	C.M.	14	PO08.j		224,94	1	L

5

Unitat de Programes Educatius												
Cap de la Unitat	08 / MO	37,5	PM	A1	C1	C.E.	22	A501			1	L
Tècnic/a mitjà/ana en gestió cultural	07 / MF	37,5	PM	A2	C1	C.M.	17	TG01			2	L
Suport administratiu	17 / MF	35	OM	C2	C1	C.M.	12	AG01			1	L

4

										93		93
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	--	----

XX/MF: Núm. fitxa del Manual de Funcions
XX/MO: Núm. fitxa del Manual d'Organització

Contracte d'alta direcció

- (1): (1): La provisió d'aquest lloc de treball es regirà per l'establert en el Reglament Orgànic de la Diputació de Barcelona i l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a al personal directiu professional. Concretament, la provisió d'aquest lloc de treball requerirà ser funcionari/a de carrera o laboral fix de les Administracions Públiques, del subgrup de classificació assignat al lloc, o bé professional del sector privat que acrediti, com a mínim, 5 anys d'experiència de coneixement i execució de funcions similars a les pròpies del lloc.
- (2) En tot cas, caldrà estar en possessió de la titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a la funció pública.
- (3): En el cas que figure ocupat per personal laboral, la distribució de les seves retribucions la quantia de les quals haurà de ser coincident amb les fixades per aquest lloc de treball, seguirà les determinacions fixades per acord del Ple de la Diputació de Barcelona de 30 de març de 2023 (AP 53/23).
- (4): Dedicació exclusiva

NOTES:

N.C.C: Nivell de coneixements de català

C.D.: Complement de destinació

C.I.: Complement idiomes (s'abonaran, prèvia justificació, 30€/idioma amb un màxim de 3 idiomes (màxim 90€).

Perioll: Factor Perillositat

DOT.: Dotació del lloc (nombre de destinacions que té assignades)

CODI: retribucions complementàries i productivitat

FORMA DE PROVISIÓ (F.P.)

C.E. Concurs específic
C.M: Concurs de mèrits
L.L.D. Lliure Designació
P.D. Personal Directiu

TIPUS D'HORARI:

H.E.: Horari Especial
O.M.: Ordinari Matí
E: Exclusiva
P.M.: Partit Matí
T: Plena Dedicació
AF: Ampliat Flexible

TIPOLOGIA DEL LLOC:

F Funcionari
L: Laboral
P.D.P.: Personal Directiu Professional

SITUACIÓ DELS LLOCS D'ASSISTENTS DE SALA I AUXILIARS DE MUSEUS

**El Consorci està immers en el desplegament de la reclassificació dels llocs d'Assistents de Sala que passaran a ser Auxiliars de Museus, per la qual cosa, es fa constar en aquesta RLLT la dotació de 13 dotacions del lloc d'Assistents de Sala (a extingir) que restaran condicionats a la resolució de diverses convocatòries de tal manera que a mida que es vagin resolent s'aniran extingint i passaran a ser Auxiliars de Museus.
En total les dotacions del lloc d'Auxiliars de Museus (règim laboral i funcionari) ha de ser de **22**.

Barcelona,

El secretari delegat

Fernando Gonzalo Sánchez



Metadades del document

Núm. expedient	CDRB/2024/0031912
Tipus documental	Anunci de Publicacions Oficials
Títol	Actualització de la Relació de Llocs de treball del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona per integrar els codis retributius creats o actualitzats en les taules retributives del Consorci com a conseqüència de la valoració de les condicions de treball físiques del personal que percep el factor de perillositat-penositat en el complement específic, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona, en data 25 de juliol de 2024.
Codi classificació	A0101 - Ple

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Fernando Gonzalo Sanchez (SIG)	Secretaria Delegada	Signa	20/11/2024 11:52