

ANUNCI

Per acord de Ple en sessió celebrada en data 14.11.2024, entre d'altres, s'ha aprovat l'acord inicial que modifica la relació de llocs de treball i la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages en el sentit d'incrementar una dotació del lloc de subaltern a la relació de llocs de treball i una plaça a la plantilla.

El text íntegre de l'acord és el que es detalla a continuació:

Contingut:

“Primer.- Per decret d'alcaldia número 6 de data 04.01.2022 es va aprovar la formalització d'un programa temporal com a subaltern per portar a terme les tasques de consergeria del camp de futbol. El període màxim de permanència del programa finalitza el dia 10.01.2025.

Segon.- Vist la provisió del regidor de recursos humans, l'alcalde, en la qual sol·licita que es modifiquin els instruments d'ordenació de personal en el sentit d'incrementar una dotació el lloc de treball subaltern escoles i a més modificar el nom d'aquest darrer, atès que la nova dotació té caràcter estructural.

Tercer.- Vist l'acta de la mesa de negociació col·lectiva entre representants de personal i de l'Ajuntament de data 23.05.2024 que consta a l'expedient signada per totes les parts.

Quart.- Vist els dos informes emesos per la tècnica d'esports i ensenyament, l'informe emès per l'arquitecte tècnic cap de la brigada municipal i l'informe emès pel tècnic de recursos humans que consten a l'expedient.

Cinquè.- Vist l'informe desfavorable emès per la interventora que consta a l'expedient i l'informe preceptiu emès pel secretari que també consta a l'expedient, el qual conclou que les modificacions de la relació de llocs de treball per la creació d'aquest lloc estructural no s'ajusta a dret.

Sisè.- De conformitat amb l'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i article 52.2 j) del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, corresponen al Ple l'aprovació de la modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball.

Setè.- Atès que per tal de poder aprovar i publicar l'acord amb l'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball i plantilla de personal als efectes d'examen i reclamacions en la màxima brevetat possible, és urgent que pugui entrar en el ple de novembre per tal que els acords prenguin efectes durant el mes de desembre i d'aquesta manera es pugui regularitzar la situació tan bon punt s'iniciï el proper exercici.



ACORDS:

Primer.- Aprovar sotmetre com assumpte sobrevingut a les comissions informatives del ple atesos els motius d'urgència de conformitat amb l'expositiu setè.

Segon.- Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages derivada de la negociació col·lectiva, dels documents adjunts a l'expedient i motivat d'acord amb l'informe que consta com a document adjunt emès pel tècnic de recursos humans, en el sentit següent:

1.- Creació dels següents nous llocs de treball a la RLT:

- Modificar la denominació del lloc de treball "subaltern escoles" a "subaltern" i incrementar-ne una dotació.

C.LL.	DENOMINACIÓ LLOC DE TREBALL	D.	P.A.			C.D.	C.E.	AR.	T.LL.	A.C.	V.LL.		J.	S.P.	M.I.	Inc.
			G.C.	R.	E.						S.	LL.				
ST14	Subaltern	3	AP	L	/	11	8.313,20 €	S.T.	B	/	x	ST12	J.P.	C.	Sí-AL	/

D.	Dotacions
P.A.	Places adscrites: Grup Classificació, Règim, Escala
C.D.	Nivell Complement de Destí
C.E.	Complement Específic (import íntegre anual = 14 mensualitats i jornada completa)
1	Import CE jornada reduïda segons jornada detallada a la columna J.
AR.	Àrea / Departament
	ASS=Àrea de Serveis Socials
T.LL.	Tipus de lloc (B=lloc base).
A.C.	Àrea sobre la que es comanda
V.LL.	Vinculació dels llocs (S=Singular, V=Lloc vinculat/intercanviable B=Base)
J.	Jornada (O=Ordinària, R=Reduïda, E=Especial, S=Superior a l'ordinària, J.P.=Jornada partida)
S.P.	Sistema de Provisió (C.=Concurs)
M.I.	Mobilitat Interadministrativa (AL=Administració Local, G=Generalitat)
Inc.	Incompatibilitat establerta per Llei

S'adjunta la relació de llocs de treball íntegra en el present acord com a document adjunt.

Tercer.- Consten a l'expedient sengles informes desfavorables del secretari i la interventora municipals envers la present proposta d'acord. L'equip de govern discrepa dels mateixos, pel que assumeix íntegrament el contingut del present acord motivant-ho de la següent manera: en la relació de llocs de treball actualment hi ha dos subalterns que estan destinats a realitzar les tasques de consergeria en els dos centres d'educació primària del municipi. A l'informe emès per la tècnica d'esports que consta a l'expedient,



s'exposen els altres equipaments que disposa l'Ajuntament que serien susceptibles de requerir tasques de consergeria, entre ells el camp de futbol municipal i també s'hi detallen totes les funcions.

L'augment constant de l'activitat en el camp de futbol és un fet real. La introducció dels equips femenins han suposat un increment global d'entrenaments i partits que impliquen un augment de l'activitat i de l'afluència de ciutadans a les instal·lacions. Aquest fet fa que sigui necessària la presència d'un empleat/da municipal per portar un control de la instal·lació, no únicament a nivell de consergeria, sinó de manteniment, control d'accés i ús de l'equipament, neteja, utilitatge, etc.

Els antecedents ja indiquen que el servei de consergeria al camp de futbol es venia assumint amb personal propi de l'Ajuntament des de 1991, concretament per un oficial 2a el qual va acabar traslladat a la brigada municipal i va ser substituït per un subaltern l'any 2022 desenvolupant un programa temporal. A l'expedient també hi consta informe emès pel l'arquitecte tècnic cap de la brigada municipal en el qual explica el motiu pel qual no procedeix assumir les funcions de consergeria dels equipaments municipals al personal de brigada, no únicament per la incompatibilitat horària i perquè la seva categoria no és la que correspon, sinó també degut a l'increment de volum de tasques de manteniment, extensió territorial, augment d'inversions en equipaments i espais a la via pública que comporten manteniment, l'augment d'incidències degut a la millora dels canals de comunicació ciutadana que implica que es reportin més incidències, muntatge i desmuntatges d'actes de tot tipus, etc.

D'acord amb l'informe emès per la tècnica d'esports el servei de consergeria representa un total de 52 hores setmanals repartides de dilluns a diumenge. Per Decret d'alcaldia número 1516 de data 09.09.2021 es va aprovar l'addenda del Conveni regulador de la llicència d'ocupació temporal d'ús privatiu del Camp de Futbol municipal amb les entitats F.C. Fruitosenc i Sant Fruitós Escola de futbol. El punt 15.8 fa referència a les obligacions de la consergeria i neteja per part de les entitats els diumenges i els dilluns (14,5h), per donar cobertura als dos dies de descans del conserge, i aquest en realitza 37,5 repartides de dimarts a dissabte. No seria normal que les entitats hagin de dedicar-se a prestar el servei de neteja i consergeria de dimarts a dissabte atès que les seves funcions s'encaminen a gestionar totes les activitats pròpies del club: inscripció de jugadors, fitxes, planificació d'entrenaments, calendari, gestió de quotes, etc.

És per tots aquests motius que es pretén incrementar una dotació més el lloc de subaltern i incorporar la plaça a la plantilla per la seva estructuralitat.

Quart.- Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages d'acord amb l'informe emès pel tècnic de recursos humans que consta a l'expedient. En el present acord s'adjunta com a document adjunt la plantilla modificada.

Cinquè.- Una vegada aprovat inicialment pel Ple, s'exposarà al públic durant un termini de quinze dies mitjançant inserció al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al taulell d'anuncis municipal l'acord amb l'aprovació de la modificació de la plantilla de personal aprovats als efectes d'examen i reclamacions, en el benentès que, si durant el





termini d'exposició pública no es presenta cap reclamació, s'entendrà aprovat definitivament.

Sisè.- En cas que l'aprovació inicial esdevingui definitiva, les modificacions es publicaran al BOPB i a la seu electrònica municipal.

Setè.- Remetre còpia de la modificació de la relació de llocs de treball i plantilla de personal a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

Vuitè.- Notificar el present acord als representants de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa de l'Ajuntament.

Novè. - Declarar per l'acord quart que:

- L'acte és de tràmit, no posa fi a la via administrativa i no pot ser impugnat separatament.
- Tanmateix, els legítims activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

Desè.- Per l'acord segon i en el cas que operi allò que es disposa a l'apartat cinquè, declarar que:

- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant del jutjat del contenciós-administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos.
- Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.
- Tanmateix, els legítims activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret."

- **Els informes emesos pel secretari municipal, la interventora municipal i l'instructor de l'àrea de recursos humans, juntament amb la relació de llocs de treball i la plantilla inicialment modificades es pot consultar al següent enllaç dins del portal de transparència de la pàgina web municipal:**
<https://sanfrutosdebages.eadministracio.cat/transparencia/8adb6690-3b79-4427-8c66-c9cb1a802281/>

Sr. Joan Carles Batanés Subirana
L'Alcalde
(Signat i datat electrònicament)

Codi Validació: 3JAS4YLQTR5RL3MR5DW7TRFGQ
Verificació: <https://sanfrutosdebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4

