



# Ajuntament de Pineda de Mar

| Document                                                                          | Expedient | Data       | Segell |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|--------|
| 154298/2024                                                                       | 7690/2024 | 08-10-2024 |        |
| Recursos HumansC070                                                               |           |            |        |
| Procediment                                                                       |           |            |        |
| D520 Despeses del personal                                                        |           |            |        |
| Codi de verificació                                                               |           |            |        |
|  |           |            |        |
| 6F0Q2N2R6M3T2110C4N                                                               |           |            |        |

## EDICTE

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada en data 30 de setembre de 2024, va aprovar entre d'altres, un acord, relatiu a l'increment de retribucions del personal laboral i funcionari així com dels càrrecs electes, de conformitat amb el que estableix el Reial Decret-Llei 4/2024 i el cartipàs municipal, la qual és del següent tenor literal:

«Per acord del Ple de data 18 de desembre de 2023 es va aprovar el pressupost i la plantilla municipal per l'exercici 2024.

El Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, article 6, determina l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024, establint que aquestes podran experimentar un increment global màxim del 2% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, en termes 'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seva antiguitat. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'01 de gener de 2024.

És competència del Plenari municipal aprovar la quantia de les retribucions dins del topall màxim establert.

Atesa la reunió de la Mesa General de Negociació de data 15 de juliol de 2024 amb els representants sindicals de l'Ajuntament, relativa a la proposta d'increment de les retribucions bàsiques i complementàries dels empleats municipals del 2% amb efectes de l'1 de gener de 2024, en la que es va acordar aplicar l'increment màxim del 2% tant als complements retributius del complement específic i gratificacions pel personal funcionari com a les retribucions del personal laboral en tots els seus conceptes.

Vist el que disposa el Cartipàs municipal 2023-2027, en el qual s'estableix que les retribucions i assistències previstes al mateix acord s'actualitzaran de conformitat amb el que disposin les lleis de pressupostos de l'Estat en relació amb les despeses de personal al servei del sector públic per a cada anualitat, sense perjudici de la necessitat de que la despesa sigui prevista al pressupost general de la Corporació.

En data 12 de setembre s'emet un informe des de l'Àrea de Serveis Generals – Recursos Humans -, les consideracions jurídiques del qual assenyala:

«PRIMERA.- El Reial Decret-Llei, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, estableix en el seu article 6:



## Ajuntament de Pineda de Mar

«6.1 L'any 2024, les retribucions del personal al servei del sector públic poden experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, inclosos en aquestes últimes els increments derivats del que preveu l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seva antiguitat. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2024.

(...)

6.3 Les despeses d'acció social no es poden incrementar, en termes globals, respecte de les d

(...)

6.5 La massa salarial del personal laboral es pot incrementar en el percentatge màxim previst als apartats 1 a 4 d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

6.6 Sense perjudici del que disposen els apartats 1 a 4 d'aquest article, les despeses d'acció social i la productivitat o la retribució variable del personal laboral s'han de determinar en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius.

6.7. Amb efectes d'1 de gener de 2024, les quantitats previstes a l'article 14, capítols I i II del títol III, articles 31, 32. Un i disposicions addicionals vint-i-sisena, vint-i-setena i vint-i-novena. Dues de la Llei 31 /2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts als apartats 1 a 4 d'aquest article. (...)»

SEGONA.- Així mateix l'article 27 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que:

«las retribuciones del personal laboral se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo», respetando en todo caso lo establecido en el art. 21, que se refiere a «los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal».

Aquesta previsió és coincident amb la prevista a l'article 26.3 del text refós de la Llei de l' Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, on s'estableix que, mitjançant negociació col·lectiva o en el seu defecte, el contracte individual, es determinarà l'estructura del salari i, en el seu cas, els complements salarials.

TERCERA.- L'article 9 del Conveni/ Acord vigent del personal laboral i funcionari d'aquest Ajuntament, preveu que l'increment de retribucions durant la vigència de l'Acord, serà el que preveurà la llei general de pressupostos de l'Estat per a cada exercici.

QUARTA.- Que el règim retributiu del personal del sector públic és matèria objecte de negociació tal i com recull expressament l'article 37.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públics. En aquest sentit la proposta d'increment ha estat negociada prèviament en la Mesa General de Negociació, el passat 15 de juliol de 2024, incorporat-se l'Acta corresponent, en virtut del principi de bona fe negociadora.

CINQUENA.- Que atès que l'acord que es proposa al Ple, té efectes econòmics, ja que l'increment salarial, requereix de l'existència de crèdits per a la seva efectivitat i pel compliment dels límits retributius referits a



## Ajuntament de Pineda de Mar

*l'article 19.2 de la LPGE de 2023, essent necessari que s'incorpori el corresponent informe de la intervenció municipal.*

*SISENA.- Que l'increment retributiu negociat del 2% tindrà el caràcter d'Acord, conforme el disposat a l'article 38.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.»*

Vista la fiscalització emesa per la Intervenció General d'aquesta Corporació.

Els articles 27, 37.1.a) y 38 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre.

El Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

El Conveni/Acord vigent del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

El Cartipàs municipal 2023-2027, aprovat per Acord de Ple de data 10 de juliol de 2023.

La Comissió Informativa Directorial ha dictaminat favorablement i proposa al Ple de la Corporació l'adopció de l'acord següent:

**Primer.** Aprovar l'increment del 2% de les retribucions pel personal funcionari i del personal laboral, d'acord amb l'establert a l'article 6 del Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, així com l'increment del 2% de les retribucions i assistències previstes en el Cartipàs municipal.

**Segon.** Acordar que les despeses que es derivin d'aquests acords en relació amb l'increment de les retribucions, aniran amb càrrec a les aplicacions pressupostàries corresponents del pressupost.

**Tercer.** Ordenar l'adequació dels instruments de gestió (RLLT, taula salarial, nòmines, etc) i dels econòmic-pressupostaris per a l'aplicació de l'establert en l'acord anterior.

**Quart.** Ordenar la publicació de les anteriors dades a la Seu electrònica municipal i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.»

Signat electrònicament per:  
Alcaldesa-Presidenta  
Sílvia Biosca Estopà  
09-10-2024 14:13