

ANUNCI

De l'Ajuntament de Montornès del Vallès sobre la convocatòria del concurs-oposició per a la cobertura de la plaça vacant de tècnic/a especialista en so i comunicació mitjançant promoció interna de l'Ajuntament de Montornès del Vallès.

Per Decret d'Alcaldia número 20240001002458, de data 2 d'octubre de 2024, s'aproven les bases que han de regir la convocatòria del concurs-oposició per a la cobertura de la plaça vacant de tècnic/a especialista en so i comunicació mitjançant promoció interna de l'Ajuntament de Montornès del Vallès.

El termini d'admissió de sol·licituds per participar en aquest procés selectiu serà de **20 dies hàbils** a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.

Les bases específiques reguladores del procés selectiu són les que es transcriuen a continuació:

BASES QUE REGIRAN LA CONVOCATÒRIA DEL CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DE LA PLAÇA VACANT DE TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN SO I COMUNICACIÓ MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA DE L'AJUNTAMENT DE MONTORNÈS DEL VALLÈS.

Bases 1ª. Objecte de les bases.

1.1. L'objecte d'aquestes bases és regular el concurs oposició per a la cobertura de la plaça vacant de tècnic/a especialista en so i comunicació mitjançant promoció interna.

1.2. Dades bàsiques de la plaça

- Denominació: Operador/a tècnic/a de comunicació
- Escala: Administració Especial
- Sot escala: Serveis Especials
- Adscripció: Gabinet d'Alcaldia
- Règim jurídic: Funcionari/a carrera
- Grup de classificació: grup C, subgrup C1.
- Nivell destí: 18
- Complement específic: 11.430,44 euros bruts anuals

Bases 2ª. Funcions del Lloc de treball.

La persona seleccionada en aquest procés de selecció serà adscrita al lloc de treball d'operador tècnic de comunicació en el qual desenvoluparà les següents funcions:

2.1.Missió

Donar suport en l'execució del pla de comunicació de l'Ajuntament de Montornès del Vallès, a través del desenvolupament de les funcions previstes que li siguin assignades, dins del seu marc d'actuació, per al bon funcionament del departament.

2.2.Funcions generals

1.-Elaborar productes comunicatius i de continguts per als diversos canals i mitjans de comunicació de l'Ajuntament de Montornès del Vallès i la seva dinamització.

2. Mantenir actius els canals de xarxes socials amb materials de qualitat pel que fa a l'estratègia, el contingut i el disseny en la línia desenvolupada pel departament de Mitjans de Comunicació.

3. Fer cobertura informativa de rodes i de convocatòries de premsa, plens municipals i actes socioculturals que es desenvolupin al municipi i es considerin d'interès local.

4. Mantenir relació i col·laboració amb altres mitjans de comunicació

5. Participar en la programació de la ràdio municipal.

6. Pel que fa a tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació funcional amb la Corporació.

7. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

2.3.Funcions específiques

2.3.1. Elaborar productes comunicatius i de continguts als diversos canals i mitjans de comunicació de l'Ajuntament de Montornès del Vallès i la seva dinamització:

- Redacció i manteniment del contingut per al web municipal i altres suports digitals.
- Redacció i manteniment del contingut per al web radio.montornes.cat i altres webs o plataformes d'àmbit municipal.
- Redacció de continguts per a altres canals de comunicació de l'Ajuntament de Montornès i de mitjans de comunicació municipals.
- Producció de material complementari com ara fotografies, vídeos, gràfics.
- Elaboració de dissenys gràfics senzills per a la promoció dels productes comunicatius i de mitjans de comunicació municipals.
- Proposta de temes d'àmbit municipal que puguin ser susceptibles de ser difosos a través dels mitjans de comunicació per contribuir a la millora de la informació ciutadana i de la transparència.
- Manteniment i foment els fluxos d'informació adients amb altres serveis, àrees, departaments i organismes per garantir una bona prestació del servei.

2.3.2. Mantenir actius els canals de xarxes socials amb materials de qualitat pel que fa a l'estratègia, el contingut i el disseny en la línia desenvolupada pel departament de Mitjans de Comunicació.

- Escolta activa i valoració de l'impacte mediàtic i l'elaboració d'indicadors de gestió. Anàlisi i documentació del seguiment dels canals de comunicació municipals, de les mencions sobre Montornès del Vallès i de les activitats tant de l'Ajuntament com del veïnat als mitjans digitals i escrits, així com d'un report i estadístiques mensuals de l'impacte a les xarxes socials.

2.3.3. Fer cobertura informativa de rodes i de convocatòries de premsa, plens municipals i actes socioculturals que es desenvolupin al municipi i es considerin d'interès local.

- Seguiment periodístic i fotogràfic d'actes i esdeveniments.
- Seguiment, manteniment i suport a la gestió del fons documental i fotogràfic del departament de Mitjans de Comunicació.
- Relacions de col·laboració amb les entitats locals i les persones col·laboradores externes proveïdores d'informació de l'àmbit local

2.3.4. Relació i col·laboració amb altres mitjans de comunicació

- Manteniment i actualització de la base de dades de periodistes i mitjans de comunicació.
- Redacció de convocatòries, dossiers i notes de premsa.

2.3.5. Participar en la programació de la ràdio municipal.

- Gestionar i organitzar un espai radiofònic en funció de la programació establerta.

- Col·laborar i donar suport en la realització i gestió dels aspectes de producció necessaris per a la l'execució dels espais radiofònics.

2.3.6. Pel que fa a tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació funcional amb la Corporació.

2.3.7. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

I, en general, donar suport a totes les tasques del departament de Mitjans de Comunicació.

Base 3a. Condicions dels aspirants.

Per ser admesos al procés selectiu les persones aspirants han de complir i mantenir els requisits següents, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- Tenir nacionalitat espanyola d'acord amb la legislació vigent.
- Tenir una antiguitat mínima de 2 anys com a funcionari/a de carrera en el subgrup C2 a l'Ajuntament de Montornès del Vallès.
- Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Estar en possessió del títol de Batxillerat o de tècnic de les famílies professionals d'imatge i so o informàtica i comunicacions o electricitat i electrònica o instal·lacions i manteniment, o un altre d'equivalent o superior o una antiguitat de 10 anys en un cos del Grup C2, tal com determina la Disposició Addicional 23a del decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, text refós de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
Els i les aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acrediti, si s'escau, la homologació del títol. Aquest requisit no serà d'aplicació als aspirants que haguessin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.
- Tenir els coneixements de nivell de suficiència de català C1.
- No patir cap malaltia i posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents.

- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- h) No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitat del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.
- i) Trobar-se en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- j) Abonar la taxa de drets d'examen per a la categoria corresponent d'acord amb els imports que s'aproven i es detallen a les Ordenances Fiscals vigents per un import de 30,73 euros.
El pagament es podrà realitzar mitjançant transferència bancària al número IBAN ES93 2100 3078 9922 0003 7608 amb la referència Promoció interna Tècnic/a de gestió pressupostària.
Les persones aspirants hauran d'abonar les taxes d'examen que estiguin vigents en el moment de presentació de les sol·licituds de participació en els processos selectius, mitjançant el procediment que s'estableixi.

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procés selectiu s'ha de produir en la data d'acabament de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la formalització del nomenament, excepte el requisit d'haver abonat l'import de la taxa que en cas de no haver-se realitzat correctament es concedirà un termini de 10 dies per realitzar-lo, comptadors des de la publicació del Decret aprovant la relació provisional de persones admeses i excloses al procés de selecció.

Si durant el procés de valoració el tribunal qualificador considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

Base 4a. Presentació de sol·licituds.

4.1. Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar una sol·licitud de forma telemàtica o presencial al Registre General a l'Ajuntament de Montornès del Vallès, situat al C/ Sant Isidre 11-13, a la qual faran constar que compleixen les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria, referits a la data de finalització del termini fixat per a la presentació de sol·licituds. El model de sol·licitud es pot obtenir a la pàgina web www.montornes.cat.

Les sol·licituds es presentaran al Registre General de l'Ajuntament o en les formes establertes a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, dins del termini de **20 dies hàbils** comptats des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Si la sol·licitud es presenta per correu administratiu caldrà enviar-la amb el segell de correus escanejada a l'adreça drhh@montornes.cat, per tal de poder-ne tenir constància dins del termini de presentació d'instàncies.

Si l'últim dia de presentació de sol·licituds cau en dissabte o festiu, es prorrogarà fins al següent dia hàbil.

La presentació de la sol·licitud fora del termini establert comporta l'exclusió de les persones aspirants, així com també la presentació abans de l'obertura del termini.

4.2. A la sol·licitud caldrà adjuntar els documents preceptius següents classificats correctament amb un **índex numerat** que els detalli de forma ordenada:

- a) Currículum
- b) DNI o passaport vigent, o en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'altres estats als quals els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en virtut de tractats internacionals ratificats per Espanya.
- c) Els i les aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea i els ratificats per Espanya, ni els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acreditin el vincle parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats a Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel/per la cònjuge en la qual aquest/a manifesti fefaentment que no està separat/da de dret de l'aspirant.
- d) Fotocòpia del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per la seva expedició. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

Les titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'estar homologades a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.

- e) Certificat que acrediti el nivell de suficiència C1 o superior. Aquest document es podrà aportar fins el mateix dia de la prova.
- f) Documentació acreditativa del nivell B2 de llengua castellana, si escau.
- g) Documents acreditatius dels mèrits al·legats i susceptibles de ser valorats en la fase de concurs, degudament ordenats i indexats.
- h) Declaració responsable del compliment dels requisits de la convocatòria.
- i) Document que acrediti de manera fefaent l'abonament de la taxa de drets d'examen.

L'impagament o el pagament incomplet de la taxa determina l'exclusió de l'aspirant.

4.3. Els/les aspirants amb discapacitat han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, com també les adaptacions que requereixin per a la realització de les proves d'acord amb la certificació acreditativa expedida per l'equip de valoració i orientació (EVO) de la Generalitat de Catalunya i que caldrà que presentin juntament amb la sol·licitud.

4.4. Els aspirants són responsables de l'exactitud i veracitat de la informació i documentació proporcionada, d'acord amb l'article 28.7 de la LPACAP. L'Ajuntament de Montornès del Vallès podrà sol·licitar la presentació dels originals de les còpies dels documents i informacions incorporades a la sol·licitud quan es produeixi alguna de les circumstàncies determinades a l'article 28, apartats 4, 5 i 6 de la LPACAP. Les persones aspirants podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits, o es detecten irregularitats en la informació i la documentació presentada.

4.5. L'Ajuntament de Montornès del Vallès tracta les dades personals dels sol·licitants i dels seleccionats en aquests processos selectius amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud i les actuacions objecte de les corresponents convocatòries, i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD, en endavant), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i la resta de normativa estatal complementària.

Les dades personals facilitades en els processos selectius regulats per aquestes bases seran tractades per l'Ajuntament de Montornès del Vallès amb l'única finalitat de gestionar-los, d'acord amb l'article 66 de la LPACAP.

4.6. Les dades facilitades per les persones aspirants seleccionades, un cop finalitzat el motiu que n'ha originat la recollida, seran conservades seguint les instruccions de gestió documental i arxiu de l'Ajuntament de Montornès del Vallès. Així mateix, ni es cediran ni es transferiran sense el consentiment de la persona aspirant o una previsió legal, i que es pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, oposició i limitació al tractament de dades, d'acord amb la legislació vigent, a través de la Seu electrònica o presencialment al Registre General.

Les dades personals facilitades en els processos selectius regulats per aquestes bases seran tractades per l'Ajuntament de Montornès del Vallès amb l'única finalitat de gestionar-los, d'acord amb l'article 66 de la LPACAP.

Base 5a. Admissió d'aspirants.

5.1. La relació provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de la causa d'exclusió i la composició nominal del tribunal qualificador d'aquest procés, s'aprovarà en el termini màxim d'un mes, a comptar des de l'endemà de l'últim dia de presentació de sol·licituds, i es farà pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web d'aquesta corporació www.montornes.cat. Les quatre últimes xifres i la lletra del Document Nacional d'Identitat, constituirà la referència per a cada persona aspirant.

En la mateixa resolució s'especificaran també els aspirants que han de realitzar la prova de català i/o castellà, si escau.

5.2. Es concedirà un període de **10 dies hàbils** per a esmenes i possibles reclamacions. Si no es presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà al/a la recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot seguit, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena serà exposada al tauler d'edictes de la corporació i al web municipal www.montornes.cat.

5.3. Les possibles reclamacions es resoldran en el termini de 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entendran desestimades.

5.4. Els errors materials, de fet i aritmètics, en la publicació de les resolucions i anuncis es podran esmenar en qualsevol moment del procés.

Base 6a. Tribunal qualificador.

6.1. El Tribunal qualificador estarà compost pels següents membres:

President/a: Un/a funcionari/a de carrera de la mateixa corporació.

Vocals: Un/a funcionari/a de carrera de la mateixa corporació.

Un/a funcionari/a de carrera de la mateixa corporació.

Una persona designada per l'Escola d'Administració Pública.

Un/a funcionari/a de carrera de la mateixa corporació, que farà les funcions de secretari/a del tribunal.

6.2. La representació dels treballadors públics podrà designar un representant com a observador amb veu i sense vot, el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu.

6.3. Els vocals que es designin han de tenir una titulació igual o superior a la requerida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria.

6.4. La designació dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà per Decret de l'Alcaldia.

6.5. El Tribunal podrà disposar de la incorporació de personal tècnic assessor per a totes o alguna de les proves. Aquests/es assessors/es es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques en base a les quals col·laboraran amb el Tribunal; tindran veu però no vot. Per corregir la prova de català, si escau, la comissió comptarà amb l'assistència d'un/a representant del Consorci per a la Normalització Lingüística.

6.6. El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.

6.7. L'abstenció i recusació dels membres de la comissió s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

6.8. El tribunal qualificador serà l'òrgan facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del concurs oposició.

Base 7a. Procés de selecció.

7.1. El procés de selecció s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon fer al President de la Corporació i que serà publicada al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Les bases de la convocatòria s'exposaran al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament.

7.2. El procés selectiu serà el de concurs oposició, que consistirà en la valoració dels resultats de les proves selectives, dels mèrits i de l'entrevista personal, si escau, on es farà la valoració del currículum de l'aspirant en relació a la seva idoneïtat, competència professional i experiència aportada al lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

7.3. El tribunal, sempre que ho consideri oportú, podrà determinar el canvi de l'ordre del desenvolupament del procés selectiu.

7.4. Els i les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del seu DNI o document anàleg d'identificació. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

7.5. Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

7.6. Els resultats del procés selectiu, així com qualsevol altra comunicació vinculada a aquest procés, es publicaran a la pàgina web d'aquesta corporació, www.montornes.cat, així com al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

7.7. Fase d'oposició (màxim 50 punts)

a) Primera prova. Prova teòrica del temari general.

Serà de caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en la resolució d'una prova tipus test de 20 preguntes amb quatre possibles respostes, basades en els temaris general (Annex 1) d'aquestes bases i amb una durada màxima de 25'.

El resultat de la prova serà APTE o NO APTE.

Per determinar si una persona es APTE a cada pregunta se li donarà un valor d'un punt, les preguntes contestades erròniament descomptaran 0,25 punts, les no contestades no puntuaran. Qui no aconsegueixi un valor mínim de 10 punts serà NO APTE.

El personal funcionari de carrera en els termes de la base 3.b), resten exempts de la realització d'aquesta prova si, al procés selectiu en el qual es van presentar i van ser nomenats com a funcionari de carrera, les bases complien l'establert en el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i programes mínims a que han d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'administració local.

b) Segon exercici, prova teòric pràctica. 50 punts

Serà de caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en la resolució per escrit d'una o diverses proves teòric-pràctiques relacionades amb les funcions del lloc de treball i el temari específic de l'Annex 2 d'aquestes bases.

La durada d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal qualificador.

Es puntuarà fins a un màxim de 50 punts. Les persones aspirants que no aconseguixin un mínim de 25 punts quedaran excloses del procés selectiu.

Es valoraran favorablement, entre altres aspectes a considerar pel tribunal, la correcció en les respostes, la profunditat en el coneixement de la matèria, la sistemàtica, la claredat i la capacitat d'anàlisi.

c) Prova de coneixements del nivell de català C1. Queden exempts de realitzar aquesta prova els/les aspirants que acreditin documentalment, dins del termini de presentació de sol·licituds que tenen el nivell exigít a la base 3 o superior. Igualment queden exempts de realitzar la prova els qui aportin fotocòpia de la documentació acreditativa d'alguna de les situacions exposades en el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. Aquesta prova tindrà un resultat d'exercici apte/a o no apte/a, quedant exclosos/es del procés selectiu les que obtinguin un no apte/a.

d) Prova de coneixements de castellà. Serà obligatòria només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. El resultat serà d'apte/a o no apte/a i n'estaran exempts/es les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; o bé que estan en possessió del Diploma de nivell C2 d'espanyol que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o els qui disposin del Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. Quedaran exclosos/es del procés selectiu el/les aspirants que obtinguin un no apte/a.

7.8. Fase de concurs. Valoració de mèrits (màxim 25 punts)

Els/les aspirants que superin les proves de coneixements i capacitats passaran a la fase de valoració de mèrits que consistirà en l'avaluació dels mèrits sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el moment de presentar la sol·licitud.

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'hauran d'acreditar mitjançant certificats traduïts oficialment a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya.

Es concedirà un termini de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació dels resultats de la fase de valoració de mèrits per resoldre possibles reclamacions.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

1) Experiència professional (fins a un màxim de 10 punts):

1.1. Experiència professional en les administracions o empreses del sector públic, s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, data de finalització, règim de dedicació i experiència adquirida.

Realitzant tasques i funcions anàlogues al lloc a proveir, independentment de la categoria, en alguna administració pública: 0,5 punts per any treballat, fins a un màxim de 6 punts el temps inferior a l'any computarà de forma proporcional a raó de mesos complets.

En el cas de l'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Montornès no caldrà que s'acreditin documentalment, s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants

1.2. L'experiència professional en l'àmbit privat o com a treballador autònom, s'ha d'acreditar mitjançant informe de vida laboral actualitzat acompanyat de fotocòpia del/s contracte/s de treball o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, data de finalització, i el règim de dedicació. En categories i funcions anàlogues al lloc a proveir, 0,2 punts per any treballat, fins a un màxim de 4 punts el temps inferior a l'any computarà de forma proporcional a raó de mesos complets.

1.3. En cas que la dedicació sigui parcial, el temps treballat serà proporcional a la dedicació.

1.4. Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

2) Formació reglada (fins un màxim de 4 punts). No es computarà la requerida per participar en el procés selectiu ni la presentada per acreditar-la. Només es valorarà la formació reglada que estigui relacionada amb les funcions del lloc de treball descrites a la base 2a:

- 1,00 punts per cada grau universitari, diplomatura o llicenciatura en l'àmbit de les enginyeries electrònica y automàtica, tecnologia de telecomunicació o informàtica o equivalent.
- 0,75 punts per cada títol de tècnic superior de la família professional d'imatge i so o informàtica i comunicacions o electricitat i electrònica o instal·lació i manteniment o equivalent;
- 0,25 per cada postgrau en l'àmbit de les enginyeries electrònica y automàtica, tecnologia de telecomunicació o informàtica o equivalent.

En el supòsit que diversos títols de postgrau siguin requisit necessari per obtenir un títol de màster i s'acreditin tant els títols de postgrau com el de màster, només es valorarà la titulació de màster.

3) Formació complementària (fins a un màxim de 10 punts).

3.1) Per cursos de formació o perfeccionament impartits en centres oficials
Per **cursos de formació o perfeccionament** impartits en centres oficials que tinguin relació directa amb el lloc i les funcions a desenvolupar. La valoració d'aquests cursos serà la següent:

- 0,06 punts per hora amb aprofitament
- 0,03 punts per hora sense aprofitament

La puntuació per cada curs no excedirà dels 4 punts.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant el certificat amb especificació de l'entitat organitzadora, la denominació del curs i la durada del curs en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores el curs no serà valorat.

4) Altres mèrits a consideració del tribunal fins 1 punt: coneixement de la llengua catalana, superior al requerit per participar a la present convocatòria, coneixement de llengües estrangeres i altres mèrits relacionats amb les funcions a realitzar en el lloc de treball.

7.9. Entrevista personal

Si el Tribunal ho considera convenient realitzarà una entrevista amb les persones aspirants per tal de valorar qüestions relacionades i vinculades a les funcions a desenvolupar, el currículum de l'aspirant, les habilitats personals i la seva experiència professional, per tal de poder avaluar les competències necessàries i la seva idoneïtat per al lloc de treball a cobrir. La puntuació màxima que es podrà atorgar a aquesta prova serà de 3 punts.

Els i les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per casos de força major justificats documentalment, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

Base 8a. Resolució del procés selectiu

La qualificació final serà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en les fases de concurs, d'oposició i de l'entrevista, si s'escau.

Un cop obtinguda la qualificació final de les persones aspirants, el Tribunal farà pública en el tauler d'anuncis i a la pàgina web www.montornes.cat la relació d'aprovat per ordre de puntuació.

La provisió de les vacants es realitzarà en l'ordre definitiu de puntuacions.

En cas d'empat en el resultat final, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase de valoració de coneixements i capacitats. De persistir l'empat, es faculta al tribunal per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball que determinarà l'aspirant amb millor capacitat.

La persona proposada per a la contractació ha de presentar al Departament d'Organització i Desenvolupament de Personal els següents documents:

1. Declaració de no estar inhabilitat/ada per l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
2. Declaració de no estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.
3. Certificat mèdic oficial lliurat dins dels dos mesos anteriors a la seva presentació, en què es faci constar de manera expressa el següent:
"El/la Sr/a..... no pateix cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de...."

En el cas de no acreditar el certificat mèdic, haurà de signar una declaració de voluntat d'ésser avaluat pel Servei de Vigilància de la Salut de l'Ajuntament de Montornès del Vallès

En el supòsit que l'aspirant pateixi algun tipus de limitació o grau de discapacitat atorgat per l'òrgan competent, caldrà indicar-ho en el certificat mèdic oficial, i fer-hi constar les limitacions que té per adequar, si s'escau, el lloc de treball.

Base 9a. Període de pràctiques

La persona aspirant amb major puntuació haurà de superar un període de pràctiques de 2 mesos i serà proposta per a l'Alcaldia el seu nomenament. Durant aquest període de pràctiques exercirà les funcions descrites amb anterioritat.

El període de pràctiques es realitzarà sota la tutoria del seu o de la seva cap immediat designat/da per l'Alcaldia.

Durant aquest període la persona sota la dependència immediata de la que estigui el/la treballador/a en període de prova, tindrà cura que aquest/a adquireixi la formació pràctica que demana el lloc de treball i que assumeixi progressivament les funcions que li han de correspondre.

Una vegada finalitzat aquest període, el/la tutor/a emetrà informe, en el qual haurà de fer constar expressament si la persona aspirant ha superat el període de pràctiques, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Si a judici del tutor o tutora, motivat en els seus informes, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de pràctiques, donarà lloc a la revocació de la contractació i la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

El període de prova es suprimirà, o la seva durada es reduirà, quan la persona hagi ocupat el lloc de treball al qual se l'assigna prèviament a través d'un contracte temporal, pel temps treballat a efectes de compliments del període de prova.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant la lactància i paternitat, que afectin el/la treballador/a durant el període de prova n'interrompen el còmput.

Base 10a. Incidències i recursos.

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes d'admissió i exclusió s'haurà d'interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació en la pàgina web municipal.

Alternativament i potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant l'Alcalde de la corporació, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació en la pàgina web municipal.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador del procés que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable de drets i interessos legítims, les persones aspirants podran interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde de la corporació, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació en la pàgina web municipal o notificació individual.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador no inclosos en el punt anterior, durant el procés selectiu, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració per la comissió de valoració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

Base 11a. Protecció de dades.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personal i de garantia dels drets digitals.

ANNEX 1

TEMARI GENERAL

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Principis general. Drets i deures fonamentals dels espanyols. Garanties constitucionals.

Tema 2. Organització territorial de l'Estat. L'Estatut d'autonomia de Catalunya. La Generalitat de Catalunya i els seus òrgans de govern

Tema 3. El municipi: Concepte. Organització municipal. Competències i funcionament. El terme municipal. La població. L'empadronament

Tema 4. L'organització de l'Ajuntament de Montornès del Vallès. Els òrgans de govern municipal i altres òrgans complementaris. Organigrama polític i per Àrees funcionals vigent.

Tema 5. Administració electrònica. Principis generals. Dret i obligació de relacionar-se electrònicament amb les Administracions públiques. Canals

d'assistència per a l'accés als serveis electrònics. Portals d'Internet, punt d'accés general electrònic (PAGe) i seu electrònica. La Carpeta Ciutadana.

Tema 6. El procediment administratiu. Concepte i principis generals. L'estructura del procediment administratiu: iniciació, ordenació, instrucció i finalització. Els terminis administratius: regulació i conceptes generals.

Tema 7. Ordenances i reglaments de les entitats locals. Classes. Procediments d'elaboració i aprovació. Les llicències.

Tema 8. La Funció Pública Local i la seva organització. L'Oferta d'Ocupació Pública. Sistemes de selecció. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari públics locals. Drets i deures dels funcionaris. Situacions administratives.

Tema 9. Hisendes locals. Classificació dels ingressos. Ordenances fiscals. Els pressupostos locals. La despesa pública local.

Tema 10. Finalitats del pressupost Procediment d'elaboració, estructura, l'estat de despeses i d'ingressos.

Tema 11. La contractació administrativa: concepte i fonts. Incidència del dret comunitari europeu. Principis bàsics de la Llei de contractes de les administracions públiques. Àmbit d'aplicació subjectiva. Classificació dels contractes i règim jurídic.

Tema 12. La Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades: Disposicions generals; principis de la protecció de dades; drets de les persones i garantia dels drets digitals.

Tema 13. Conceptes bàsics de seguretat i salut en el treball i prevenció de riscos laborals. Equips de protecció individual. Equips de protecció col·lectiva. Riscos específics del lloc de treball

Tema 14. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere: Principis rectoris. Mesures de sensibilització, prevenció i detecció.

TEMARI ESPECÍFIC

Tema 15. Coneixement bàsics de so. Principis bàsics sobre el so, Intensitat, to i timbre. Formes d'ona, freqüències i mostreig.

Tema 16. Coneixements bàsics d'electrònica. Electricitat bàsica: polaritat, fase i neutre. Electrònica bàsica aplicada a la captació i difusió; funcionament dels

transductors. Electrònica bàsica tractament del so: processament de senyals sonores.

Tema 17. Coneixements bàsics d'acústica. Principis de l'acústica; comportament de les ones als espais. Recintes acústics; tipus d'espais. Condicionament acústic: reflectors i absorbents.

Tema 18. Captació i gravació del so. Micròfons; tipus i característiques. Suports de gravació; tipus, característiques i funcionament. Diferències entre el so analògic i digital.

Tema 19. Línies i connexions. Transmissió de senyals. Tipus de connectors. Matrius de commutació.

Tema 20. Tractament i mescla del so. Mescladors d'àudio; tipus, característiques i funcionalitat. Equips per tractar el so: equalitzadors, processadors de dinàmica, filtres i sistemes de reducció de soroll. Amplificadors. Monitors.

Tema 21. Funcionament i manteniment de taules de mescles: funcions d'una consola d'àudio; canals d'entrada i sortida, controls de guany, panell de control; configuració de busos i enviaments d'efectes; manteniment bàsic i neteja de la consola.

Tema 22. Interconnexió d'equips d'àudio: tipus de connexions d'àudio (XLR, TRS, RCA i USB); configuració de cables i adaptadors per garantir una interconnexió adequada entre equips d'àudio.

Tema 23. Compatibilitat d'equips d'àudio: resolució de problemes relacionats amb la incompatibilitat d'equips i la integració de sistemes d'àudio en entorns existents.

Tema 24. Edició, postproducció i efectes sonors. Edició d'àudio i post producció sonora; tipus i programari (software). Mescla multicanal. Efectes sonors. Ús de la música a la ràdio.

Tema 25. Exportació i tipus de formats d'àudio: factors a tenir en compte en l'exportació d'arxius d'àudio; formats d'arxiu d'àudio i compatibilitat.

Tema 26. El so a la ràdio. Formats radiofònics: informatius, magazine, musicals, esportius, documentals i ficció. Guió radiofònic. Definició, característiques, convencions i simbologia. Característiques tècniques dels programes radiofònics. Publicitat, promoció i creativitat en ràdio.

Tema 27. Equipament d'estudis de ràdio: equipament tècnic i informàtic de l'estudi (equips essencials i addicionals); control remot d'equips.

Tema 28. Connexions en directe i retransmissions: Connexions en directe. Equips necessaris i tipus de connexions; infraestructura tècnica necessària en les retransmissions.

Tema 29. Sonorització d'exterior. Equipament tècnic. Equipaments de recepció i transmissió. Microfonia sense fil. Realització tècnica.

Tema 30. Mesurament i sonoritat. Norma EBU R 128. Nivells: dB, dBFS, LUFS. Control de dinàmica.

Tema 31. Transmissió radiofònica. Ràdio freqüència. Bandes. Modulador. Emissor. Unitats mòbils.

Tema 32. Àudio sobre IP. Àudio over IP. Distribució d'àudio sobre xarxes TCP/IP. Normativa AES 67. Protocols digitals: ADAT, MADI, AES EBU, RAVENNA, DANTE. Sincronització en entorns digitals: World Clock.

Tema 33. Transmissió i streaming d'àudio en línia: Protocols i tecnologies utilitzats per a la transmissió i el streaming d'àudio en línia, incloent codecs, servidors de streaming i plataformes de distribució; configuració i manteniment de sistemes de streaming d'àudio per a emissores de ràdio en línia i podcasts.

Tema 34. Resolució de problemes tècnics comuns en la producció d'àudio: Identificació i solució de problemes tècnics comuns, com sorolls no desitjats, pèrdua de senyal i fallades en equips; diagnòstic de fallades en equips d'àudio; mètodes de prova i verificació de funcionament.

Tema 35. Optimització del rendiment d'equips de so: tècniques per maximitzar el rendiment i l'eficiència d'equips de so, incloent ajustos de configuració, calibratge d'equips i optimització de recursos de maquinari i programari; estratègies per millorar la qualitat del so i reduir el soroll i la distorsió en la producció d'àudio.

Tema 36. Protocols de seguretat en el maneig d'equips de so: normes de seguretat per a la manipulació d'equips electrònics; prevenció de curtcircuits i sobrecàrregues; procediments d'emergència en cas de fallades tècniques.

Tema 37. Aspectes legals relacionats amb la propietat intel·lectual i drets d'autor en la producció d'àudio: drets d'autor i llicències per a l'ús de música, efectes de so i altres materials d'àudio en la radiodifusió.

Tema 38. Documentació i arxiu del material sonor: millors pràctiques per a l'emmagatzematge i arxivament de material d'àudio enregistrat per a ús futur; metadades.

Tema 39. Adaptabilitat a entorns de treball canviant i capacitat de treball en equip: habilitats per treballar sota pressió i en situacions imprevistes. Col·laboració amb altres departaments i equips dins de la ràdio per assolir objectius comuns.

Tema 40. Coneixement del sector i de les novetats relacionades amb l'àudio professional: tecnologies emergents.

Montornès del Vallès, 2 d'octubre de 2024

L'alcalde

José A. Montero Domínguez