



Expedient de tramitació: 840/2024

Assumpte: Constitució borsa de treball d'Administratiu/va Recursos Humans a proposta del tribunal qualificador

Document signat: Presidència

## ANUNCI DECRET DE PRESIDÈNCIA

Per Decret de la Presidència de l'EMD 2024-0774 de data 27 de setembre de 2024, s'ha resolt, el que a continuació s'exposa:

*" Atès que per Decret de la Presidència 2024-0566, de 28 de juny de 2024 es va aprovar de la convocatòria de la Borsa de Treball d'administratiu/va de Recursos Humans per proveir "amb caràcter temporal en règim de funcionari interí o laboral interí, necessitats de personal d'aquest lloc de treball o similar de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix".*

*Atès que en data 18 de setembre de 2024 ha finalitzat el procés selectiu i **el tribunal qualificador** de la convocatòria per la constitució d'una borsa de treball d'Administratiu/va de Recursos Humans **proposa** a l'òrgan convocant la relació d'aspirants que han de configurar la borsa de treball:*

| PUNTUACIÓ TOTAL |                                 |                             |                   |                |
|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|----------------|
| DNI             | EXERCICI TEÒRIC DE CONEIXEMENTS | SUPÒSITS PRÀCTICS OFIMÀTICA | TOTAL FASE MÈRITS | RESULTAT FINAL |
| ***9735**       | 19                              | 16                          | 35,6              | 70,6           |
| ***6127**       | 20                              | 18                          | 32,3              | 70,3           |
| ***2430**       | 19                              | 9,5                         | 36,67             | 65,17          |
| ***2400**       | 17                              | 7,5                         | 31,8              | 56,3           |
| ***9487**       | 16                              | 11                          | 17,22             | 44,22          |
| ***9198**       | 13                              | 5                           | 16,81             | 34,81          |
| ***1054**       | 12                              | 8,5                         | 11,83             | 32,33          |
| ***9256**       | 13                              | 8                           | 6,94              | 27,94          |
| ***5300**       | 11                              | 11,5                        | 3,5               | 26             |
| ***2353**       | 15                              | 7                           | 2,5               | 24,5           |
| ***2009**       | 11                              | 4                           | 6,5               | 21,5           |

Atès el que disposa la base dotzena en relació a la borsa de treball:

Codi Validació: 4PNFZN4EHFQXHS3HN6FGD3RCP  
Verificació: <https://valldoreix.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 4



*La llista dels aspirants que integraran la borsa de treball serà per ordre numèric descendent i correlatiu en relació a la puntuació obtinguda en el procés selectiu.*

*En cas de necessitat de personal, es procedirà d'acord als següents criteris:*

- L'ordre de preferència pel nomenament o contractació temporal vindrà determinat per l'ordre de puntuació.*
- Els nomenaments o contractacions temporals es formalitzaran d'acord amb el que disposa la normativa de la funció pública pels nomenaments temporals i/o normativa laboral, i d'acord amb la necessitat que es produeixi en cada moment.*
- Abans d'efectuar el nomenament o contractació temporal, i per tal de ratificar l'acompliment de les condicions de l'aspirant en relació a "no tenir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents", segons el que estableix la Base 4.4, se li efectuarà revisió mèdica per valorar l'aptitud pel lloc de treball.*
- En cas que l'aspirant seleccionat renunciï al nomenament o contractació, una vegada coberta o abans de cobrir-la, es proposarà la cobertura al següent aspirant en ordre de puntuació, i així successivament.*
- Quan un aspirant de la llista de la borsa de treball sigui cridat pel nomenament o contractació temporal podrà renunciar a un màxim d'una oferta de treball sense que es modifiqui el lloc en que ocupa a la llista, amb la segona renúncia, l'aspirant passarà a ocupar l'últim lloc.*
- Les renunciacions dels aspirants hauran de ser comunicades per escrit o correu electrònic a l'EMD de Valldoreix manifestant la renúncia a l'oferta concreta proposada.*
- Si l'aspirant al qual se li ha proposat l'oferta no presenta per escrit la renúncia sol·licitada, igualment s'entendrà que no es troba interessat en l'oferta de treball proposada.*
- La crida dels aspirants es realitzarà d'acord amb el següent procediment:*
  - Mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça que s'hagi indicat en la sol·licitud de participació i mitjançant trucada telefònica al número indicat en la mateixa.*
  - S'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres trucades en diferents moments del dia durant la jornada laboral de matí ( de 08:00 a les 15:00 hores).*
  - En cas que l'aspirant no sigui localitzat o no es posi en contacte amb el departament de Recursos Humans el mateix dia o en el dia hàbil següent, es cridarà a la persona següent de la llista de la borsa de treball.*
- Les persones seleccionades de la borsa de treball seran les responsables del manteniment actualitzat de les seves dades de contacte.*
- La vigència d'aquesta borsa de treball, d'acord amb l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, tindrà una durada de dos anys, a comptar des de la data de la resolució de constitució de la borsa de treball.*



- La vigència de la borsa quedarà sense efectes (encara que no hagi passat el termini màxim de dos anys), en el cas de que el motiu sigui la convocatòria d'un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places i en resulti una nova borsa de treball.
- La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per cobrir les incidències que es presentin i a la valoració adequada del desenvolupament de les tasques realitzades.
- Podrà ser causa d'exclusió temporal o definitiva de la borsa de treball els absentismes reiterats en el lloc de treball que fan inviable l'atenció urgent de la necessitat que justifica la contractació.

D'acord amb la competència que m'atorga l'article 21.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases del règim local en relació a l'article 53 i 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, per qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

## RESOLC :

**PRIMER.** APROVAR i CONSTITUIR la borsa de treball d'Administratiu/va de Recursos Humans per ordre de major a menor puntuació:

| PUNTUACIÓ TOTAL |                                 |                             |                   |                |
|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|----------------|
| DNI             | EXERCICI TEÒRIC DE CONEIXEMENTS | SUPÒSITS PRÀCTICS OFIMÀTICA | TOTAL FASE MÈRITS | RESULTAT FINAL |
| ***9735**       | 19                              | 16                          | 35,6              | 70,6           |
| ***6127**       | 20                              | 18                          | 32,3              | 70,3           |
| ***2430**       | 19                              | 9,5                         | 36,67             | 65,17          |
| ***2400**       | 17                              | 7,5                         | 31,8              | 56,3           |
| ***9487**       | 16                              | 11                          | 17,22             | 44,22          |
| ***9198**       | 13                              | 5                           | 16,81             | 34,81          |
| ***1054**       | 12                              | 8,5                         | 11,83             | 32,33          |
| ***9256**       | 13                              | 8                           | 6,94              | 27,94          |
| ***5300**       | 11                              | 11,5                        | 3,5               | 26             |
| ***2353**       | 15                              | 7                           | 2,5               | 24,5           |
| ***2009**       | 11                              | 4                           | 6,5               | 21,5           |

**SEGON.** Publicar la resolució adoptada mitjançant la inserció en:

- En el BOPB
- En la seu electrònica:
  - Tauler d'Anuncis, dins de l'apartat d'Ocupació Pública



- En el portal de transparència:
  - Apartat 9 de "Recursos Humans", subapartat 9.5 convocatòries processos de selecció, dins de la convocatòria corresponent.
- En el Taulell d'anuncis de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix

### **TERCER. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS**

*Contra l'acord d'aprovació de la convocatòria d'aquestes bases, de les llistes definitives d'admesos i exclosos i de l'acord de contractació o nomenament que són definitius, en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar del dia següent a la publicació i/o notificació de la resolució adoptada. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra les esmentades resolucions, es podrà interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació íntegra el en al BOPB, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del "Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas". En cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu -silenci que es produeix per transcurs d'un mes a comptar de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució- el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.*

*Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determini la impossibilitat de continuar el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el president de la corporació, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual de conformitat amb allò que disposa l'article 121 de de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del "Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas".*

*Contra els resultats provisionals de les proves, les persones aspirants tindran un termini de 5 dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació dels resultats provisionals en la seu electrònica i el portal de transparència, a efecte de formular les al·legacions que considerin oportunes, que s'hauran de presentar de forma telemàtica mitjançant "instància genèrica".*

*Tot això, sense perjudici de poder interposar l'interessat qualsevol altra relació que estimi procedent.*

*Per la mera concurrència al procés de selecció s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, hagi exercit el seu dret a impugna-les."*

El que es publica pel general coneixement i als efectes escaients.

Valldoreix, a data de la signatura electrònica

El President de l'EMD de Valldoreix  
Sr. Juan José Cortés García

