

RESOLUCIÓ de 19 de setembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials definitives per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa EQUACAT, SA (codi de conveni núm. 08104312012024).

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels representants legals escollits dels seus treballadors el 22 d'agost de 2024, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713 /2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació.

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials definitives per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa EQUACAT, SA (codi de conveni núm. 08104312012024) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA EQUACAT, SA REVISIÓ SALARIAL 2024.

Assistents

Per la part de l'empresa:

Eduard Suárez Rovira

Per la part dels membres del Comitè d'empresa:

Jose Antonio Gallego Bascuas, president del Comitè d'empresa (UGT)

Mariona Spinola Fontanet (UGT)

Carlos Gil Barroso (CCOO)

Ana Moreno Martínez (CCOO)

Reunides les persones esmentades, en data 22 d'agost de 2024, a les dependències d'EQUACAT SA, a l'avinguda Canal Olímpic, 2 de Castelldefels, Barcelona, essent les 14.00 hores, actuant cadascuna en la representació que s'indica i reconeixent-se com a interlocutors vàlids per a la negociació, per tal de discutir el següent ordre del dia:

MANIFESTEN

- I. Que a fi d'efectuar els tràmits necessaris per a la inscripció i publicació de les taules salarials 2024 del Conveni col·lectiu de l'empresa EQUACAT SA, la Comissió Negociadora del conveni ha decidit delegar tal tràmit, a l'efecte d'aconseguir una major rapidesa i eficàcia en la gestió
- II. Nomenen per a tal delegació a Patricia Quesada Torres, com a administradora de Gestiones Quesada Asociados, SL, per al registre i dipòsit de la present acta de revisió salarial a la plataforma REGCON

ACORDEN

1. Revisió Salarial 2024

1.1. L'article 25.3 del Conveni col·lectiu d'EQUACAT, SA estableix que:

“Els increments salarials que s'aplicaran durant els anys en què estigui vigent el Conveni col·lectiu seran els que s'estableixin a les corresponents lleis pressupostàries o norma que les substitueixi”.

En aquest sentit, el passat 27 de juny de 2024 es va publicar al BOE l'aprovació de l'increment retributiu del personal del sector públic per al 2024. Aquest increment està recollit a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

A més, l'article 5 del Decret Llei 3/2024, de 9 d'abril, de concessió d'un suplement de crèdit i d'un crèdit extraordinari als Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 prorrogats per al 2024 i d'altres mesures financeres i administratives, estableix que les retribucions íntegres del personal, incloses en el títol III de la Llei 2/2023, del 16 de març, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya al 2023, s'incrementen per al 2024 en el percentatge màxim que autoritzi la normativa bàsica, respecte de les vigents el 31 de desembre de 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat. A aquests efectes, els imports de les retribucions fixades en l'esmentat Títol III experimentaran un increment, d'acord amb el percentatge màxim autoritzat per la normativa bàsica.

Per tant, ja es compleixen els requeriments legals per aplicar l'increment retributiu per al 2024 en els termes autoritzats en la normativa bàsica estatal que l'ha fixat en un 2% respecte les retribucions per al 2023.

1.2. En aquest sentit, les entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat estan habilitades a aplicar aquest increment salarial del 2%, aplicable sobre les retribucions reconegudes per al 2023, incloent tots els increments retributius per aquell any que s'hagin aplicat d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2023 (recordem que aquests increments van ser 2,5% fix + 0,5% s/IPC + 0,5% s/PIB), tenint en compte el següent:

— És aplicable a tot el personal laboral, funcionari, alt càrrec i directiu, considerant que:

- El personal laboral amb retribucions no regulades en Conveni col·lectiu ha de percebre aquest increment 2% calculat sobre les retribucions per al 2023.
- Pel que fa al personal directiu i personal laboral d'alta direcció pot percebre aquest increment, però atenint-se als límits retributius que estableix la disposició addicional 21a de la Llei 2/2014, així com l'assimilació retributiva que pugui estar establerta norma o estatutàriament per cada càrrec.
- El personal laboral subjecte a Conveni col·lectiu ha d'aplicar l'increment del 2%, d'acord amb el procediment que estableixi el respectiu Conveni, tenint en compte que aquest increment està referit al creixement de la massa salarial per al 2024. En el cas que el Conveni col·lectiu determini un increment per al 2024 inferior al 2% s'aplica el que s'acordi en Conveni; en cas que el Conveni col·lectiu estableixi un increment superior al 2% només es pot aplicar com a màxim el 2%.
- Els complements retributius que tenen caràcter absorbible no tenen cap increment i es regeixen per les regles d'absorció que els siguin d'aplicació.

— L'increment del 2% és d'aplicació al complement de productivitat, retribució variable per objectius o similar que es meriti en el 2024.

— S'exclouen de l'increment del 2% els ajuts d'acció social del personal de les entitats a les quals, excepcionalment, les disposicions addicionals 4a, 5a i 6a de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per al 2023 els permet el seu reconeixement. La resta d'entitats no poden reconèixer cap despesa per aquest concepte d'acció social.

— D'acord amb l'article 34.5 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, prorrogada per al 2024, l'aplicació d'aquest increment general de retribucions, no requereix l'informe conjunt de la DG Funció Pública i la DG Pressupostos. Pel que fa al personal directiu, tampoc requereix cap autorització de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, sense perjudici de la comunicació de les retribucions resultants a la Secretaria d'Administració i Funció Pública. Properament us requerirem l'actualització de la informació sobre les retribucions del personal directiu així com de la resta de personal amb retribucions superior a director general, en compliment de la disposició 34.13 de la LPGC2023, prorrogada per al 2024.

— Aquest increment té efectes de l'1 d'agost de 2024.

En conseqüència, la revisió a efectuar serà del 2% sobre la massa salarial bruta de 2023, abonant-se amb efectes retroactius d'1 de gener de 2024.

Es deixa constància que, encara que al Conveni col·lectiu s'indiqués que les retribucions corresponien a l'any 2024, lo cert es que aquestes retribucions corresponien al 2023.

Així, les taules salarials de l'any 2024 actualitzades amb l'increment del 2% consten en l'Annex I de la present Acta.

Per a que consti, i en prova de conformitat, signen la present en el lloc i data assenyalats en l'encapçalament.

(Continua en la següent pàgina)

ANNEX I
Article 26. *Retribucions Bàsiques*

L'estructura de les retribucions bàsiques s'ajustarà als conceptes següents.

26.1. Salari base. És la part de la retribució mensual del treballador/ a fixada en funció del grup i la categoria professional a què pertany. La seva quantia és l'especificada a la taula salarial següent:

Taula Salarial 2024		
Grup	Sou Base	
	Mensual	Anual
A2	2.047,19	28.660,66
A3	1.914,57	26.803,98
C1	1.597,59	22.366,26
C2	1.454,60	20.364,40
D1	1.345,24	18.833,36
D2	1.300,07	18.200,98
E	1.243,39	17.407,46

Aquells treballadors/ores que prestin serveis per hores, rebran una retribució en funció de les hores realitzades d'acord amb la següent taula salarial:

Taula Salarial 2024		
Grup	Denominació Llocs de Treball	Preu Hora
C1	Monitor activitats esportives experimentat outdoor	10,22
C1	Monitor de gimnàs classes dirigides	17,99
C1	Monitor ioga	26,17
C1	Monitor de pàdel	17,99
C2	Monitor de lleure experimentat amb titulació	9,98
C2	Monitor de lleure auxiliar amb titulació	9,41
C2	Monitor de lleure auxiliar sense titulació	9,41
C2	Monitor activitats esportives auxiliar outdoor	9,75

26.2. Amb independència de la jornada laboral i de l'horari que realitzin els treballadors/ores, s'han de respectar Ad Personam les diferències salarials en termes anuals existents entre les retribucions a percebre en aplicació d'aquest Conveni i el salari que els treballadors/ores estaven percebent amb anterioritat a la seva entrada en vigor.

El complement Ad Personam serà compensable i absorbible en els termes establerts a l'article 9 d'aquest Conveni col·lectiu.

Article 27. *Complement d'Antiguitat (Triennis)*

27.1. El personal ha de percebre els triennis d'acord amb la taula següent:

Grup	Mensual	Anual
A	59,19	828,66
B	53,70	751,80
C	48,22	675,08
D	42,75	598,50
E	37,23	521,22

El complement d'antiguitat s'abona per cada 3 anys de prestació de serveis complets a partir del primer dia del mes següent al de la data en què es compleix el venciment del trienni corresponent, tret que el venciment coincideixi amb el dia 1 del mes.

27.2. Les quanties que actualment es cobren en concepte d'antiguitat s'han d'adequar a les fixades pels nous triennis i l'excés s'ha de mantenir com a complement personal d'antiguitat.

Article 29. *Plus Festiu*

29.1. Es consideren hores festives les realitzades en els 14 dies festius establerts com a tals al calendari laboral anual.

29.2. Les hores festives es compensaran, a petició de la persona interessada, per temps de descans retribuït a raó de 2 hores per cada hora festiva treballada o s'abonarà la quantia fixada en la taula següent:

Taula Any 2024		
Grup	Plus hora Festiva treballada	Plus hora Festiva treballada en dia descans
A2	23,30	27,18
A3	23,30	27,18
C1	17,70	20,67
C2	17,70	20,67
D1	15,13	17,65
D2	15,13	17,65
E	15,13	17,65

Aquells treballadors/ores que prestin serveis per hores, rebran un plus festiu per hora festiva treballada d'acord amb la següent taula salarial:

Taula Salarial 2024		
Grup	Denominació Llocs de Treball	Plus Hora Festiva
C1	Monitor d'activitats esportives experimentat outdoor	1,84
C2	Monitor de lleure experimentat amb titulació	2,08
C2	Monitor de lleure auxiliar amb titulació	2,45
C2	Monitor de lleure auxiliar sense titulació	2,45
C2	Monitor d'activitats esportives auxiliar outdoor	2,31

La compensació en hores per descans retribuït s'haurà de realitzar abans del 31 de març de l'any següent.

Article 31. Complements de Comandament i d'Especial Responsabilitat

31.1. S'estableixen complements de comandament amb la finalitat de remunerar aquells treballadors/ores que ocupin llocs de treball que suposen l'exercici de funcions de direcció i de comandament de persones, de coordinació, planificació, supervisió i control.

Solament s'ha de percebre durant el temps que s'estigui ocupant un lloc de treball de les característiques esmentades.

S'han de retribuir per aquest concepte els llocs de treball següents amb les quanties que a continuació s'assenyalen:

Grup	Lloc de Treball	Complement de Comandament mensual	Complement de Comandament anual
A2	Director/a esportiu/iva	1.224	17.136
A3	Responsable serveis econòmics i pressupost Responsable d'activitats esportives Responsable de fitness	510	7.140
C1	Responsable de jardineria Responsable de manteniment	295,8	4.141,20
C1	Coordinador/a de lleure Coordinador/a de pàdel Coordinador/a de recepció	102	1.428

31.2. S'estableixen complements d'especial responsabilitat amb la finalitat de remunerar aquells treballadors/ores que ocupin llocs de treball que suposen l'exercici de funcions de coordinació, planificació, supervisió i control.

Solament s'ha de percebre durant el temps que s'estigui ocupant un lloc de treball de les característiques esmentades.

S'han de retribuir per aquest concepte els llocs de treball següents amb les quanties que a continuació s'assenyalen:

Grup	Lloc de Treball	Complement d'especial responsabilitat mensual	Complement d'especial responsabilitat anual
A3	Tècnic/a de recursos humans Tècnic/a de contractació i patrimoni	357€	4.998€

Article 32. Hores Extraordinàries

32.1. Té la consideració d'extraordinari el temps de treball, degudament autoritzat, que excedeixi per sobre de la jornada diària establerta en el calendari laboral de cada treballador/a.

El temps de treball extraordinari es comptarà per fraccions a partir d'1/4 d'hora.

32.2. Tindran la consideració d'hores extraordinàries de primer nivell aquelles hores que suposin la prestació de serveis de fins a 1 ½h per sobre de la jornada completa diària.

Seràn considerades com a hores extraordinàries de segon nivell aquelles hores de treball efectiu que excedeixin per sobre de les hores extraordinàries de primer nivell i el temps de treball que es realitzi dins de les jornades de descans establertes al calendari anual de cada treballador/a.

Seran considerades hores extraordinàries de tercer nivell les realitzades en dies festius o de treball nocturn.

32.3. Les hores extraordinàries de primer nivell es compensaran amb temps de descans retribuït a raó d'1 hora per cada hora treballada.

La compensació amb temps de descans retribuït de les hores extraordinàries de segon i tercer nivell serà a raó de:

- 1 hora i ½ per cada hora extraordinària de segon nivell treballada.
- 2 hores per cada hora extraordinària de tercer nivell treballada.

Les hores extraordinàries que es compensin per descans retribuït es compensaran abans del 31 de març de la anualitat següent.

Les hores extraordinàries de segon i tercer nivell es compensaran per temps de descans retribuït. Es podran compensar econòmicament, amb caràcter excepcional i sempre que es disposi de crèdit pressupostari adequat i suficient, en els supòsits expressament autoritzats pel Consell d'Administració d'EQUACAT, en la quantia següent:

Taula Any 2024		
Grup	Hora Extraordinària de Segon Nivell	Hora Extraordinària de Tercer Nivell
A2	13,83	17,28
A3	13,83	17,28
C1	12,68	16,26
C2	12,68	16,26
D1	11,51	13,83
D2	11,51	13,83
E	11,51	13,83

32.5. La prestació de treball en hores extraordinàries serà voluntària, llevat d'aquelles que s'hagin de realitzar per tal de prevenir o reparar sinistres, danys extraordinaris o urgents i les que derivin d'irregularitats en el relleu de torns per causes no imputables a EQUACAT.

32.6. El nombre d'hores extraordinàries no pot ser superior a 80 hores a l'any. En el cas dels / de les treballadors/ores que per la modalitat o la durada del seu contracte realitzin una jornada en còmput anual inferior a la jornada general, aquest nombre es reduirà proporcionalment.

No es tindrà en compte per al còmput d'aquest màxim d'hores les realitzades per prevenir o reparar sinistres o danys extraordinaris i urgents.

32.7. Queda prohibit fer hores extraordinàries en el període nocturn d'acord amb el previst en l'article 36.1 de l'Estatut dels Treballadors, llevat dels casos següents:

- a) Per tal de prevenir o reparar sinistres o altres danys extraordinaris o urgents.
- b) Perquè es derivin d'irregularitats en el relleu de torns per causes no imputables a EQUACAT.

32.8. La Direcció d'EQUACAT SA, ha d'adoptar les mesures necessàries per tal de vetllar perquè no es facin hores extraordinàries sense que estiguin justificades pel funcionament dels serveis.

Barcelona, 19 de setembre de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada