

RESOLUCIÓ de 5 de setembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les Modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona (codi de conveni núm. 08016312142010).

Vist el text de les Modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el 30 d'octubre, 27 de novembre i 18 de desembre de 2023 i 29 de gener de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les Modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona (codi de conveni núm. 08016312142010) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTES DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT D'ARGENTONA

Assistents

Per part de l'Administració Municipal:

Montse Capdevila Cañadas,
F. Xavier Collet Diví,
Maria Mercè Juan Loshuertos

Per part de les Organitzacions Sindicals més representatives:

Alberto Bujalance Roldán, d'UGT,
Xavier Cacho, d'Intersindical
Marc Astier Villaescusa d'SPL-CME

Assessors. Cadascuna de les representacions sindicals podrà acudir assistits d'un assessor/a. Per part de la Corporació es podrà designar el mateix nombre d'assessors que per la part social.

Com a secretari, Sergi Urbina Pinto, Administratiu de recursos humans, i Marta Rodríguez de Gea (secretaria suplent)

S'autoritza a Sergi Delgado a signar la sol·licitud d'inscripció de la modificació acordades pel Ple corporatiu al registre de Convenis Col·lectius de treball (REGCON)

Reunits en el Ple Corporatiu, en sessió celebrada el passat dia 30 d'octubre de 2023, a l'Ajuntament d'Argentona, s'adopten el següent acord,

3.8. Modificació de la relació de Llocs de Treball

MANIFESTEN

El Ple Corporatiu de de data 4 d'octubre de 2021 va aprovar la convalidació de la relació de llocs de treball aprovada per acord de Ple de data 18 de desembre de 2017 i en sessió celebrada en data 27 de març de 2023, va aprovar la plantilla de personal per a l'exercici 2023, publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 25 d'abril de 2023.

La potestat de creació, modificació i/o supressió de llocs de treball es troba limitada pels principis generals d'objectivitat, eficàcia i servei als interessos generals i als específics d'igualtat, mèrits i capacitat que ha de presidir la selecció del personal al servei de les administracions públiques, segons el que estableix l'article 23 i 103.3 de la Constitució Espanyola, així com el disposat a l'article 55 del TRLEBEP.

Vista la providència d'Alcaldia que consta a l'expedient en la que es sol·licita que s'iniciïn els tràmits per la modificació de la relació de llocs de treball per tal d'incloure les modificacions a proposta de la mesa general de negociació i sotmetre-les al Ple Corporatiu.

Consta a l'expedient actes de la mesa general de negociació núm. 9/2023 de 21 de setembre de 2023, així com les corresponents actes del grup de treball per la realització i seguiment i valoració dels llocs de treball.

Vistos l'informe de recursos humans de data 10 d'octubre de 2023, i vistos els informes els de secretaria de data d'octubre de 2023 i vist l'informe de d'intervenció de data d'octubre de 2023.

L'aprovació de la relació de llocs de treball correspon al Ple de l'Ajuntament, en virtut del que disposa l'article 22.2.i) de la LRBRL.

Per tot lo exposat anteriorment,

ACORDEN

Primer. Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Argentona d'acord amb el quadre adjunt annex que inclou les adequacions singulars dels següents llocs de treball:

- Coordinador/a Equip de Planejament, Gestió Urbanística i Obra Pública
- Coordinador/a Equip de Llicències, Obres i Gestió
- Coordinador/a Equip Jurídic i Projectes Estratègics

Segon. Publicar els presents acords en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la seu electrònica municipal.

Tercer. Comunicar aquest acord als representants dels treballadors i a la l'Administració General de l'Estat i de la Comunitat Autònoma d'acord amb el que disposa l'article 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL)

ANNEX

Identificació del Lloc			Classificació i Requisits de Provisió							Forma de Provisió	Retribució Lloc de Treball	
Denominació del Lloc de Treball	D	Tipus	Grup	Escala	Subescala	Classe/ Categoria	Règim Jurídic	Formació Específica	Requisits de Jornada	F.P	Nivell C.D.	C.E.
Adjunt d'intervenció	1	S	A2/C1	Adm. Gral.	Administrativa/ Gestió		F			C	22	1.133,35
Administratiu/va	14	NS	C1	Adm. Gral.	Administrativa		F			C	18	590,12
Agent de la Policia Local	17	NS	C2	Adm. Esp.	Serveis Especials	Policia Local	F	- Permís de conduir A2 i B	- Nocturnitat* - Turnicitat - Festivitat - Incompatibilitat	C	16	1.351,69
Agent de la Policia Local de proximitat	1	NS	C2	Adm. Esp.	Serveis Especials	Policia Local	F	- Permís de conduir A2 i B	- Turnicitat - Festivitat - Incompatibilitat	C	16	1.260,36
Arquitecte/a	2	NS	A1	Adm. Esp.	Tècnica	Superior	F	- Grau en Arquitectura o titulació superior - Permís de conduir B	- Disponibilitat parcial - Dedicació exclusiva	C	26	1.316,02
Arquitecte/a Tècnic/a	2	NS	A2		Tècnica	Mitja	F	- Grau en Enginyeria de l'edificació, Arquitectura tècnica o titulació equivalent - Permís de conduir B		C	22	909,10
Arxiver/a	1	NS	A1/A2	Adm. Esp.	Tècnica	Superior/ Mitja	F	- Grau d'Informació i Documentació o Grau en Història o titulació equivalent		C	22	797,70
Assessor/a Jurídic	2	NS	A1	Adm. Esp.	Tècnica	Superior	F	- Grau en Dret o titulació equivalent	- Disponibilitat parcial - Dedicació exclusiva	C	26	1.317,42

Auxiliar de Biblioteca	1	NS	C2				L		- Jornada adaptada a l'horari d'obertura de les instal·lacions, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius i en jornada partida	C	16	542,43
Auxiliar de Gestió Administrativa	2	NS	C2	Adm. Gral.	Auxiliar		F			C	16	414,80
Auxiliar de Serveis	3	NS	A.P.				L	- Permís de conduir B	- Jornada de matí o tarda	C	14	398,74
Auxiliar de Serveis - Escola	4	NS	A.P.				L	- Permís de conduir B	- Jornada partida	C	14	494,43
Auxiliar de Serveis - Polivalent	4	NS	A.P.				L	- Permís de conduir B	- Jornada de matí o tarda	C	14	466,06
Auxiliar de Serveis Instal·lacions Esportives	4	NS	A.P.				L	- Permís de conduir B	- Jornada adaptada a l'horari d'obertura de les instal·lacions, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius	C	14	622,03
Cap de l'àrea d'alcaldia	1	S	A1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica/ Serveis Especials	Superior/ Comeses Especials	F	- Permís de conduir B	- Disponibilitat completa - Dedicació exclusiva - Incompatibilitat	L.D.	27	2.088,37
Cap de l'àrea de Serveis Personals	1	S	A1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica/ Serveis Especials	Superior/ Comeses Especials	F	- Permís de conduir B	- Disponibilitat completa - Dedicació exclusiva - Incompatibilitat	L.D.	27	2.088,37
Cap de l'àrea de Serveis Territorials	1	S	A1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica/ Serveis Especials	Superior/ Comeses Especials	F	- Permís de conduir B	- Disponibilitat completa - Dedicació exclusiva - Incompatibilitat	L.D.	27	2.088,37
Cap de l'OAC	1	S	A2/C1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Administrativa/ Gestió/ Tècnica/ Serveis Especials	Tècnica auxiliar/ Mitja/ Comeses Especials	F		- Dedicació plena	C	22	990,45
Cap de Negociat de Serveis Generals	1	S	A2/C1	Adm. Gral.	Administrativa/ Gestió		F		- Dedicació plena	C	22	909,37

Cap de Negociat de Serveis Personals	1	S	A2/C1	Adm. Gral.	Administrativa/ Gestió		F		- Dedicació plena	C	22	845,56
Cap de Negociat de Serveis Territorials	1	S	A2/C1	Adm. Gral.	Administrativa/ Gestió		F		- Dedicació plena	C	22	845,56
Cap d'Unitat	1	NS	A1/A2	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica/ Gestió/ Serveis Especials	Mitja/ Superior/ Comeses Especials	F	- Permís de conduir B		C	25	1.052,65
Cap d'Unitat	1	NS	A1/A2	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica/ Gestió/ Serveis Especials	Mitja/ Superior/ Comeses Especials	L	- Permís de conduir B		C	25	1.052,65
Caporal de la Policia Local	5	NS	C2	Adm. Esp.	Serveis Especials	Policia Local	F	- Permís de conduir A2 i B	- Nocturnitat* - Turnicitat - Festivitat - Incompatibilitat	C	18	1.635,97
Coordinador/a Equip de Planejament Gestió Urbanística i Obra	1	S	A1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica	Superior	F	- Grau en Arquitectura o titulació superior - Permís de conduir B	- Disponibilitat parcial - Dedicació exclusiva	C	26	1,375,22
Coordinador/a Equip Llicències, Obra i Gestió	1	S	A1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica	Superior	F	- Grau en Arquitectura o titulació superior - Permís de conduir B	- Disponibilitat parcial - Dedicació exclusiva	C	26	1,375,22
Coordinador/a Equip Jurídic i Projectes Estratègics	1	S	A1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Tècnica	Superior	F	- Grau en Dret o titulació equivalent	- Disponibilitat parcial - Dedicació exclusiva	C	26	1,375,22
Dinamitzador/a de Joventut	3	NS	B/C1				L		- Jornada flexible, adaptada a l'horari del servei el que pot suposar treballar en jornada partida	C	18	685,83
Director/a de la Ràdio Municipal	1	S	A1/A2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius. - Jornada de matí o de tarda	C	24	988,85

Educador/a Social	3	NS	A2				L	- Grau en Educació social o titulació equivalent - Permís de conduir B		C	22	813,41
Encarregat/da d'Auxiliars de Servei	1	S	C2				L	- Permís de conduir B	- Disponibilitat completa	C	17	953,77
Encarregat/da de la Brigada d'Obres i Serveis	1	S	C2				L	- Permís de conduir B i C	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana, festius i menys d'un 25% de la jornada en horari nocturn - Disponibilitat completa	C	17	1.137,19
Enginyer/a	1	NS	A1	Adm. Esp.	Tècnica	Superior	F	- Grau en Enginyeria elèctrica o Grau en Enginyeria electrònica industrial i automàtica o titulació equivalent - Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a l'horari del servei sense necessitat de treballar en caps de setmana i/o festius. - Disponibilitat parcial	C	26	1.281,10
Enginyer Tècnic d'Urbanisme i Obres	1	NS	A2	Adm. Esp.	Tècnica	Mitja	F	-Grau en Enginyeria Geomètrica i Topografia o Grau en Enginyeria Geodesia i Cartografia o titulació equivalent -Permís de conduir B		C	22	826,20
Gestor/a Administratiu/va	7	NS	C1	Adm. Gral.	Administrativa		F			C	20	646,47
Informador/a - Tramitador/a OAC	4	NS	C1	Adm. Gral. Adm. Esp.	Administrativa/ Tècnica/ Serveis Especials	Tècnica auxiliar/ Comeses Especials	F			C	20	661,50
Inspector/a de la Policia Local - Cap de Policia	1	S	A2	Adm. Esp.	Serveis Especials	Policia local	F	- Permís de conduir A2 i B	- Jornada partida - Disponibilitat completa - Dedicació exclusiva - Incompatibilitat	L.D.	26	2.229,99

Inspector/a de Via Pública, Obres i Medi Ambient	1	NS	C1	Adm. Esp.	Tècnica/ Serveis Especials	Tècnica auxiliar/ Comeses Especials	F	- Permís de conduir B		C	18	631,43
Integrator/a Social	3	NS	B/C1				L	- Títol de Tècnic/a superior en Integració Social	- Jornada a temps parcial	C	20	556,26
Interventor/a	1	S	A1	Habilitació Nacional			F		- Disponibilitat completa - Dedicació exclusiva - Incompatibilitat	C	30	2.622,42
Locutor/a	2	NS	C2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius. - Jornada de matí o de tarda	C	16	526,19
Oficial de la Brigada Obres i Serveis	3	NS	C2				L	- Permís de conduir B i C	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana, festius i menys d'un 25% de la jornada en horari nocturn	C	16	691,57
Oficial de la Brigada Obres i Serveis - Cementiri	1	NS	C2				L	- Permís de conduir B i C	- Jornada adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en cap de setmana, festius i menys d'un 25% de la jornada en horari nocturn - Disponibilitat completa	C	16	882,50

Operari/a Brigada Obres i Serveis	2	NS	A.P.				L		- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposat treballar en caps de setmana, festius i menys d'un 25% de la jornada en horari nocturn	C	14	541,23
Operari/a Brigada Obres i Serveis - Cementiri	1	NS	A.P.				L		- Jornada adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposat treballar en cap de setmana, festius i menys d'un 25% de la jornada en horari nocturn - Disponibilitat completa	C	14	709,61
Periodista	1	NS	A1				L	- Grau en Periodisme o Grau en Comunicació Audiovisual o titulació equivalent - Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposat treballar en caps de setmana i festius - Jornada de matí o de tarda	C	24	796,81
Psicòleg/a	1	NS	A1				L	- Grau en Psicologia o titulació equivalent		C	24	766,74
Responsable de Biblioteca i Arxiu	1	S	A1/A2	Adm. Esp.	Tècnica	Mitja/ Superior	F	- Grau d'Informació i Documentació o Grau en Història o Grau en Biblioteconomia i Documentació o titulació equivalent	- Jornada adaptada a l'horari d'obertura de les instal·lacions, el que pot suposat treballar en caps de setmana i festius i en jornada partida	C	22	1.067,42

Responsable Instal·lacions i Equipaments	1	S	C2				L			C	16	596,26
Secretari/a	1	S	A1	Habilitació Nacional			F		- Disponibilitat completa - Dedicació exclusiva - Incompatibilitat	C	30	2.622,42
Secretari/a d'Alcaldia	1	NS	C1	Adm. Gral.	Administrativa		F		- Disponibilitat completa - Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius	L.D.	18	829,88
Sergent de la Policia Local	2	NS	C1	Adm. Esp.	Serveis Especials	Policia local	F	- Permís de conduir A2 i B	- Turnicitat - Festivitat - Disponibilitat completa - Incompatibilitat	C	22	1.596,29
Tècnic/a Auxiliar De Comunicació	1	NS	B/C1				L		- Jornada flexible, adaptada a l'horari del servei el que pot suposar treballar en jornada partida	C	18	646,47
Tècnic/a Auxiliar de Cultura i Festes	2	NS	C1				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius i menys d'un 25% de la jornada en horari nocturn	C	18	661,50

Tècnic/a Auxiliar de Ràdio	1	NS	C1/C2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius - Jornada de matí o de tarda	C	18	616,40
Tècnic/a de Comunicació i Participació	1	NS	A1/A2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius.	C	22	841,91
Tècnic/a de Cultura i Festes	2	NS	A1/A2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius i menys d'un 25% de la jornada en horari nocturn	C	22	871,98
Tècnic/a de Gestió Urbanística i Cadastral	1	NS	A2	Adm. Gral. Adm. Esp.	Gestió/ Tècnica/ Serveis Especials	Mitja/ Comeses Especials	F	- Permís de conduir B		C	22	691,57 €
Tècnic/a de Joventut	1	NS	A1/A2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a l'horari del servei sense necessitat de treballar en caps de setmana i/o festius.	C	22	796,81
Tècnic/a de Medi Ambient, Sanitat i Inspecció Ambiental	2	NS	A1/A2	Adm. Esp.	Tècnica/ Serveis Especials	Mitja/ Superior/ Comeses Especials	F	- Permís de conduir B		C	22	766,74

Tècnic/a de Pla de Cohesió	1	S	A1/A2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a l'horari del servei sense necessitat de treballar en caps de setmana i/o festius.	C	22	841,91 €
Tècnic/a de Prevenció de Riscos Laborals JP	1	NS	A1/A2	Adm. Esp.	Tècnica/ Serveis Especials	Mitja/ Superior/ Comeses Especials	F	- Titulació universitària oficial - Formació mínima acreditada per una universitat amb el contingut especificat al programa de l'annex VI del Reial Decret 39/1997, el qual tindrà una durada no inferior a sis-cents hores	- Jornada a temps parcial - Disponibilitat completa	C	22	882,50
Tècnic/a de Projectes	2	NS	A1/A2				L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a l'horari del servei sense necessitat de treballar en caps de setmana i/o festius.	C	22	766,74
Tècnic/a de Promoció Econòmica	4	NS	A1/A2				L	- Permís de conduir B		C	22	736,67
Tècnic/a de Recursos Humans	2	NS	A1/A2	Adm. Esp.	Tècnica/ Serveis Especials	Superior/ Mitja/ Comeses Especials	F			C	24	856,94
Tècnic/a de Serveis Econòmics	2	NS	A1/A2	Adm. Gral. Adm. Esp.	Gestió/ Tècnica/ Serveis Especials	Mitja/ Superior/ Comeses Especials	F			C	24	880,99
Tècnic/a de Serveis Municipals	1	NS	A1/A2	Adm. Esp.			F	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a l'horari del servei sense necessitat de treballar en caps de setmana i/o festius. - Disponibilitat parcial	C	24	1.013,30

Tècnic/a d'Administració Digital i Transparència	1	NS	A1/A2	Adm. Grall			F			C	22	
Tècnic/a d'Educació i Formació	2	NS	A1/A2		Tècnica/ Serveis Especials	Mitja/ Superior/ Comeses Especials	L	- Permís de conduir B		C	22	691,57
Tècnic/a d'Esports	1	NS	A1/A2		Gestió	Mitja/ Superior	L	- Permís de conduir B	- Jornada flexible, adaptada a les activitats i la programació, el que pot suposar treballar en caps de setmana i festius.	C	22	841,91
Tècnic/a d'Inserció Sociolaboral	1	NS	A2				L	- Permís de conduir B		C	22	736,67
Tècnic/a Informàtic/a	1	NS	A1/A2				L	- Permís de conduir B	Disponibilitat completa	C	22	864,46
Treballador/a Familiar - Dinamitzador/a Casal de Gent Gran	1	NS	C1/C2				L	- Permís de conduir B	Jornada de matí o de tarda	C	16	466,06
Treballador/a Social	4	NS	A2				L	- Grau en Treball Social o titulació equivalent - Permís de conduir B		C	22	766,74
Treballador/a Social JP	0	NS	A2				L	- Grau en Treball Social o titulació equivalent - Permís de conduir B	Jornada a temps parcial	C	22	766,74
Tresorer/a	1	S	A1	Habilitació Nacional			F		Incompatibilitat	C	26	1.323,00

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió expressada, certificant-se amb les salvetats de l'article 206 del R.O.F. i R.J. de les Entitats Locals i a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent.

(Continua a la pàgina següent)

Reunits en el Ple Corporatiu, en sessió celebrada el passat dia 27 de novembre d'octubre de 2023, a l'Ajuntament d'Argentona, s'adopten el següent acord,

4.3 Modificació de la relació de Llocs de Treball

MANIFESTEN

El Ple Corporatiu de data 4 d'octubre de 2021 va aprovar la convalidació de la Relació de llocs de treball aprovada per acord de Ple de data 18 de desembre de 2017 i en sessió celebrada en data 27 de març de 2023, va aprovar la plantilla de personal per a l'exercici 2023, publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 25 d'abril de 2023.

La potestat de creació, modificació i/o supressió de llocs de treball es troba limitada pels principis generals d'objectivitat, eficàcia i servei als interessos generals i als específics d'igualtat, mèrits i capacitat que ha de presidir la selecció del personal al servei de les administracions públiques, segons el que estableix l'article 23 i 103.3 de la Constitució Espanyola, així com el disposat a l'article 55 del TRLEBP.

Vista la providència d'Alcaldia que consta a l'expedient en la que es sol·licita que s'iniciïn els tràmits per la modificació de la relació de llocs de treball per tal d'incloure les modificacions a proposta de la mesa general de negociació i sotmetre-les al Ple Corporatiu.

Consta a l'expedient actes de la mesa general de negociació núm. 10/2023 de 22 de novembre de 2023, així com les corresponents actes del grup de treball per la realització i seguiment i valoració dels llocs de treball.

Vistos l'informe de recursos humans de data 24 de novembre de 2023, i vistos els informes dels de secretaria de data 24 de novembre de 2023 i vista la nota de conformitat d'intervenció de data 24 de novembre de 2023.

L'aprovació de la relació de llocs de treball correspon al Ple de l'Ajuntament, en virtut del que disposa l'article 22.2.i) de la LRBRL.

Per tot lo exposat anteriorment,

ACORDEN

Primer. Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Argentona d'acord amb el quadre adjunt annex que inclou les adequacions singulars dels següents llocs de treball:

- Oficial de Brigada d'obres i serveis: Lampisteria
- Oficial de Brigada d'obres i serveis: Paleteria

Segon. Publicar els presents acords en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la seu electrònica municipal.

Tercer. Comunicar aquest acord als representants dels treballadors i a la l'Administració General de l'Estat i de la Comunitat Autònoma d'acord amb el que disposa l'article 127 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL).

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió expressada, certificant-se amb les salvetats de l'article 206 del R.O.F. i R.J. de les Entitats Locals i a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent.

(Continua a la pàgina següent)

Reunits en el Ple Corporatiu, en sessió celebrada el passat dia 27 de novembre d'octubre de 2023, a l'Ajuntament d'Argentona, s'adopten el següent acord,

4.2 Modificació de l'Acord sobre condicions comuns del personal del Servei de l'Ajuntament d'Argentona: derogació de l'article 60

MANIFESTEN

El Ple Corporatiu en sessió celebrada el dia 9 d'abril de 2010 va aprovar l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, expedient 859/2010.

Vistos els acords de la mesa de negociació comuna per a les matèries comuns al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Argentona subscrits pels representats de l'administració i pels seus treballadors núm. 10/2023 de data 22 de novembre de 2023, i d'acord amb el que disposen els articles 37 i 38 del RDL 5/2015; l'article 2.1 a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

L'aprovació de la modificació de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona correspon al Ple de l'Ajuntament.

Vist l'informe favorable de recursos humans de data 10 d'octubre de 2023.

Vist l'informe de la Secretària de la Corporació de data 16 d'octubre de 2023 i vist que la present modificació no te contingut econòmic.

Atès que l'aprovació de la derogació de l'article 60 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu.

Per tot lo exposat anteriorment,

ACORDEN

Primer. Acordar la derogació de l'article 60 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, que d'acord amb l'acta de la mesa de negociació comuna, acta núm. 10/2023 de data 22 de novembre de 2023, subscrita pels representats de l'administració i pels seus treballadors.

Segon. Els presents acords entraran en vigor des del dia de la seva aprovació pel Ple Corporatiu.

Tercer. Trametre la modificació de l'acord de treball del personal de l'Ajuntament d'Argentona als Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona per tal que procedeixi a la inscripció de l'esmentada modificació en el Registre de l'esmentada Delegació Territorial i a la publicació en el DOGC.

Quart. Notificar el precedent acord als representats sindicals del personal als efectes procedents. ""

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió expressada, certificant-se amb les salvetats de l'article 206 del R.O.F. i R.J. de les Entitats Locals i a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent.

Reunits en el Ple Corporatiu, en sessió celebrada el passat dia 18 de desembre de 2023, a l'Ajuntament d'Argentona, s'adopten el següent acord,

3.1. Modificació de l'Acord sobre condicions comuns del personal del Servei de l'Ajuntament d'Argentona

MANIFESTEN

El Ple Corporatiu en sessió celebrada el dia 9 d'abril de 2010 va aprovar l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, expedient 859/2010.

Vistos els acords de la mesa de negociació comuna per a les matèries comuns al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Argentona subscrits pels representats de l'administració i pels seus treballadors núm. 9/2023 de data 21 de setembre de 2023, i d'acord amb el que disposen els articles 37 i 38 del RDL 5/2015; l'article 2.1 a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

L'aprovació de la modificació de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona correspon al Ple de l'Ajuntament.

Vist l'informe favorable de recursos humans i l'informe complementari de data 29 de novembre de 2023.

Vist l'informe de la Secretària de la Corporació de data 30 de novembre de 2023. Atès que la modificació de l'article 42 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu.

Atès que la modificació de l'article 7 de l'annex de la policia local de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu.

Per tot lo exposat anteriorment,

ACORDEN

Primer. Acordar la modificació de l'article 42 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona i l'article 7 de l'annex de la policia local de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, que d'acord amb l'acta de la mesa de negociació comuna, acta núm. 10/2023 de data 22 de novembre de 2023, subscrita pels representats de l'administració i pels seus treballadors, en el sentit que;

Pel que fa al permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins a segon grau, constava redactat com segueix:

“Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau.

El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, té una durada de dos dies laborables.

Aquest permís és ampliable a quatre dies si el fet es produeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball. Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis dies laborables.”

I s'acorda que quedarà tal com segueix:

“Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau.

El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu del cònjuge, parella de fet o d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, té una durada de cinc dies laborables, i per fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, té una durada de quatre dies laborables. Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis dies laborables.”

Afegir al redactat de l'article 42 els permisos per causa de Força Major i Permís Parental, redactats tal com segueix:

“Permís per causa de Força Major.

El permís per causa de força major dona dret a la persona treballadora a absentar-se del seu lloc de treball per causa de forà major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents en els casos de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.”

“Permís parental per cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi vuit anys.

El permís parental per cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi vuit anys tindrà una durada de fins a vuit setmanes, contínues o discontinúes, es podrà gaudir a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin i de conformitat als reglaments establerts”

Pel que fa al l'article 7 de l'annex de la Policia Local constava redactat com segueix:

“Article 7. *Plus de Nocturnitat*

Els policies locals, agents i caporals, que per expressa assignació realitzin de manera rotativa el torn de servei de nit rebran una gratificació per aquest concepte.

Es fixa l'import de 2,47€ bruts per hora treballada de nit. Aquest import es revisarà amb les mateixes condicions que la resta de conceptes retributius.

Es considerarà, torn de nit el servei prestat entre les 22.00 i les 06.00 hores.”

I s'acorda que quedarà redactat tal com segueix:

“Article 7. *Plus de Nocturnitat*

Els Policies locals, agents i caporals, que per expressa assignació realitzin de manera rotativa el torn de servei de nit rebran una gratificació per aquest concepte, també durant el període de vacances segons les expectatives de treball nocturn que en l'anomenat mes haguessin de portar. Es fixa l'import de 2,47€ bruts per hora treballada de nit. Aquest import es revisarà amb les mateixes condicions que la resta de conceptes retributius.

Es considerarà, torn de nit el servei prestat entre les 22.00 i les 06.00 hores i de 18.00 a 22.00 hores els dissabtes i diumenges.”

Segon. Els presents acords entraran en vigor des del dia de la seva aprovació pel Ple Corporatiu.

Tercer. Trametre la modificació de l'acord de treball del personal de l'Ajuntament d'Argentona als Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona per tal que procedeixi a la inscripció de l'esmentada modificació en el Registre de l'esmentada Delegació Territorial i a la publicació en el DOGC.

Quart. Notificar el precedent acord als representats sindicals del personal als efectes procedents.

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió expressada, certificant-se amb les salvetats de l'article 206 del R.O.F. i R.J. de les Entitats Locals i a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent.

Reunits en el Ple Corporatiu, en sessió celebrada el passat dia 29 de gener de 2024, a l'Ajuntament d'Argentona, s'adopten el següent acord,

3.7. Modificació de l'Acord sobre condicions comuns del personal del Servei de l'Ajuntament d'Argentona

MANIFESTEN

El Ple Corporatiu en sessió celebrada el dia 9 d'abril de 2010 va aprovar l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, expedient 859/2010.

Vistos els acords de la mesa de negociació comuna per a les matèries comuns al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Argentona subscrits pels representats de l'administració i pels seus treballadors núm. 9/2023 de data 21 de setembre de 2023, i d'acord amb el que disposen els articles 37 i 38 del RDL 5/2015; l'article 2.1 a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

L'aprovació de la modificació de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona correspon al Ple de l'Ajuntament.

Vist l'informe favorable de recursos humans de data 12 de gener de 2024.

Vist l'informe de la Secretària de la Corporació de data 12 de gener de 2024.

Que la modificació de l'article 46 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu.

Atès que la modificació de l'article 52 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu.

Atès que la modificació del punt setè de l'annex 3 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu.

Per tot lo exposat anteriorment,

ACORDEN

Primer. Acordar la modificació dels articles 46 i 52 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, i el punt setè de l'annex 3 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, que d'acord amb l'acta de la mesa de negociació comuna, acta núm. 9/2023 de data 21 de setembre de 2023, subscrita pels representats de l'administració i pels seus treballadors, en el sentit que;

Pel que fa al article 46 referent a les reduccions de jornada amb la totalitat de la retribució, constava redactat com segueix:

“Article 46. *Reduccions de Jornada*

Reducció de jornada amb la totalitat de la retribució.
Màxim d'un terç de la jornada de treball:

– Per tenir cura d'un fill o filla sempre que es tingui la guarda legal i el pare i la mare treballin, els dos progenitors treballin. 100% retribucions.”

I s'acorda que quedarà tal com segueix:

“Article 46. *Reduccions de Jornada*

Reducció de jornada amb la totalitat de la retribució
Màxim d'un terç de la jornada de treball:

- Per raó de violència de gènere. 100% retribucions.
- Per tenir cura d'un fill o filla sempre que es tingui la guarda legal i el pare i la mare treballin, els dos progenitors treballin. 100% retribucions.”

Pel que fa a l'article 52 de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'ajuntament d'Argentona que fa referència a l'ajut escolar i, pel que fa al llenguatge emprat en el títol i a la documentació acreditativa per tal de sol·licitar-lo, consta redactat com segueix:

“Article 52. *Ajut Escolar per a Treballadors amb Fills*

- Objecte: Col·laborar, amb una quantitat única i per import de 150 euros per fill/a en el finançament de les despeses de tipus general originades per cursar estudis dels seus fills o filles.

En el cas que els dos progenitors siguin treballadors d'aquest ajuntament i sol·licitin la prestació, ambdós tindran dret a percebre l'ajut si es compleixen les condicions que s'estableixen en el present article.

Els estudis han de ser reglats i impartits en centres oficials i han de correspondre a un d'aquests tipus: educació infantil, educació primària, educació secundària obligatòria, batxillerat, cicles formatius de grau mitjà i superior, i estudis universitaris.

- Requisits: ser empleat/da municipal i tenir un fill/a que s'hagi matriculat en algun dels estudis objecte de l'ajut en el curs acadèmic corresponent.

Documentació acreditativa:

- De 3 a 15 anys complerts, ambdós inclosos, fotocòpia llibre de família
- De 16 a 21 anys complerts, ambdós inclosos, fotocòpia llibre de família més justificant de que s'està impartint estudis reglats (formalització de matrícula).
- A partir de 22 anys: fotocòpia llibre de família més justificant de que s'està impartint estudis reglats (formalització de matrícula), més certificat de discapacitat.

.../..”

I s'acorda que quedarà redactat tal com segueix:

“Article 52. *Ajut Escolar per a Persones Treballadores amb Fills*

- Objecte: Col·laborar, amb una quantitat única i per import de 150€ per fill/a en el finançament de les despeses de tipus general originades per cursar estudis dels seus fills o filles.

En el cas que els dos progenitors siguin treballadors d'aquest ajuntament i sol·licitin la prestació, ambdós tindran dret a percebre l'ajut si es compleixen les condicions que s'estableixen en el present article.

Els estudis han de ser reglats i impartits en centres oficials i han de correspondre a un d'aquests tipus: educació infantil, educació primària, educació secundària obligatòria, batxillerat, cicles formatius de grau mitjà i superior, i estudis universitaris.

- Requisits: ser empleat/da municipal i tenir un fill/a que s'hagi matriculat en algun dels estudis objecte de l'ajut en el curs acadèmic corresponent.

Documentació acreditativa:

- de 3 a 15 anys complerts (ambdós inclosos), fotocòpia llibre de família
- de 16 a 21 anys complerts (ambdós inclosos), fotocòpia llibre de família més justificant de que s'està impartint estudis reglats (formalització de matrícula).
- A partir de 22 anys: fotocòpia llibre de família més justificant de que s'està impartint estudis reglats (formalització de matrícula), més certificat de discapacitat o acreditació de ser víctima de violència de gènere.

.../..”

Pel que fa al punt setè de l'annex 3 que fa referència a les mesures relatives a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, diu:

“Setè. Mesures relatives a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Les llicències i permisos relatius a maternitat, paternitat, atenció i cura de fills no podran constituir fonament per a qualsevol tipus de discriminació salarial o de qualsevol tipus. Juntament amb els permisos i llicències establerts en el conveni col·lectiu i sempre i quan resti garantida la prestació del servei, la corporació municipal podrà estudiar l'aplicació d'altres mesures per a facilitar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar per als següents col·lectius de personal:

- Personal que tingui al seu càrrec un infant en edat de 0 a 12 anys.
- Personal que tingui al seu càrrec un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia, no pugui valer-se per si mateix.
- Personal que tingui al seu càrrec un familiar amb una minusvàlua física, psíquica o sensorial que en depengui econòmicament.
- Personal que ho sol·liciti, prèvia avaluació de les seves circumstàncies sociofamiliars concurrents.
- Dones en situació de violència de gènere.”

I s'acorda que quedarà redactat tal com segueix:

“Setè. Mesures relatives a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Les llicències i permisos relatius a maternitat, paternitat, atenció i cura de fills no podran constituir fonament per a qualsevol tipus de discriminació salarial o de qualsevol tipus.

Juntament amb els permisos i llicències establerts en el conveni col·lectiu i sempre i quan resti garantida la prestació del servei, la corporació municipal podrà estudiar l'aplicació d'altres mesures per a facilitar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar per als següents col·lectius de personal:

- Personal que tingui al seu càrrec un infant en edat de 0 a 12 anys.
- Personal que tingui al seu càrrec un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia, no pugui valer-se per si mateix.
- Personal que tingui al seu càrrec un familiar amb una minusvàlua física, psíquica o sensorial que en depengui econòmicament.
- Personal que ho sol·liciti, prèvia avaluació de les seves circumstàncies sociofamiliars concurrents.
- Dones en situació de violència de gènere.
- Persones treballadores en el supòsit de menstruació o climateri, màxim 8 hores mensuals recuperables”

Segon. Els presents acords entraran en vigor des del dia de la seva aprovació pel Ple Corporatiu.

Tercer. Trametre la modificació de l'acord de treball del personal de l'Ajuntament d'Argentona als Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona per tal que procedeixi a la inscripció de l'esmentada modificació en el Registre de l'esmentada Delegació Territorial i a la publicació en el DOGC.

Quart. Notificar el precedent acord als representats sindicals del personal als efectes procedents.

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió expressada, certificant-se amb les salvetats de l'article 206 del R.O.F. i R.J. de les Entitats Locals i a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent.

Barcelona, 5 de setembre de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada