

RESOLUCIÓ de 9 d'agost de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la Modificació de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera (codi de conveni núm. 08100542142021).

Vist el text de la Modificació de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 17 de juny de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera (codi de conveni núm. 08100542142021), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

EXPEDIENT 3870/2024. Ratificació Acord de la Mesa de Negociació referent a les Modificacions de l'Acord Mixt de les Condicions de treball per al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Abrera (2020-2023)

Reunits en sessió ordinària de l'òrgan de l'Ajuntament d'Abrera, en data 18 de julio de 2024, s'ha adoptat el següent

MANIFESTEN

Antecedents de fet

1. En data 17 de juny de 2024, es va acordar a la Mesa General de Negociació diverses modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera (2020-2023), els quals es detallen com a annex adjunt a aquest informe al final del mateix.

2. Pel que fa a l'acord referent a les retribucions a percebre per un agent quan per absència de caporal assumeixi funcions d'aquest, ha sigut aprovat mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2024-1275, de 27 de juny, amb efectes de l'1 de juny al 31 de desembre de 2024, essent les aplicacions pressupostàries que es detallen a la resolució, les següents:

Aplicació pressupostària	Concepte
311-1320-12100	Retrib.Complem. Seguretat Ciutadana Personal Funcionari CD.
311-1320-12101	Retrib.Complem. Seguretat Ciutadana Personal Funcionari CE.

3. Respecte l'acord d'increment del preu establert a l'article 100.8 de de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023, que s'abonarà per la realització de treball en torn de 12 hores, augmentant de 12€ a 24€, amb efectes del dia 18 de juny, comportarà l'increment de 17.472,00€ a l'aplicació pressupostària:

Aplicació pressupostària	Concepte
311-1320-15000	Productivitat. Seguretat Ciutadana

4. Existeix dotació pressupostària suficient a les aplicacions pressupostàries del pressupost municipal de l'exercici 2024 a nivell vinculació, per fer front a la despesa d'aquestes modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera (2020-2023).

5. Vist l'informe favorable emès pel Cap del Servei de Gestió de les Persones en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Fonaments de dret

Primer. L'article 44 de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023, estableix la regulació de les assistències a judicis o citacions judicials del personal.

Segon. L'article 100.8 de de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023, estableix que per la realització de treball en torn de 12 hores, s'abonarà un complement salarial equivalent a 12€ bruts per torn de 12 hores efectivament treballat.

Tercer. Decret d'Alcaldia núm.2024-1275, de 27 de juny, d'aprovació de les comissions de serveis per assignació temporal de funcions de caporal als agents de cada escamot i torn que cada mes hagin de realitzar aquesta funció per absència de caporal/a, des de l'1 de juny fins el 31 de desembre de 2024.

Quart. Els articles 34 a 37 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableixen i regulen les meses de negociació com instrument de negociació col·lectiva dels funcionaris públics.

Cinquè. L'article 38.1 i 38.2 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic estableixen que en el si de les meses de negociació corresponents, els pactes i acords que els representants de les administracions públiques poden concertar amb la representació de les organitzacions sindicals legítimes a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris de les administracions esmentades i que dits pactes s'han de subscriure sobre matèries que es corresponguin estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i s'han d'aplicar directament al personal de l'àmbit corresponent.

Sisè. L'apartat tercer d'aquest mateix article, s'estableix que els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per aquests òrgans.

Setè. L'article 38.6 del Text refós de l'apartat tercer, estableix que els pactes celebrats i els acords, una vegada ratificats hauran de ser remesos a l'Oficina Pública que cada Administració competent determini i l'Autoritat respectiva ordenarà la seva publicació en el Butlletí Oficial que correspongui en funció de l'àmbit territorial.

Vuitè. La Llei General de Pressupostos de l'Estat estableix un topall màxim per a l'increment de les retribucions del capítol 1 dels pressupostos de les Administracions Públiques, ara bé, aquest màxim també pot ésser superat quan es trenquen els termes d'homogeneïtat, com estableix la jurisprudència del Tribunal Suprem (STS de 15 de setembre de 2005, recurs 710/2001) en referència al límit a la despesa de personal per aplicació de la LPGE i la possibilitat de superar-lo per qüestions relacionades amb l'antiguitat i altres circumstàncies "donades les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució d'objectius fixats al mateix". El topall màxim que fixa la LPGE no està referit a la quantia global del capítol 1 del pressupost, sinó que ha d'aplicar-se en relació amb els elements homogenis per als dos períodes anuals de comparació. Per tant, es permeten les correccions derivades de l'augment de plantilla o de qualsevol altra consideració prevista a la llei, així com un increment del capítol 1 en un percentatge superior al fixat per la LPGE quan aquest increment sigui conseqüència de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs, variació d'efectius o consecució d'objectius; i és en aquest darrer terme on ens remetem per considerar que es tracta d'una adequació singular l'increment de la despesa que suposa retribuir amb una

quantitat superior l'assistència als torns de treball durant els dies de la festa major, o les assistències a torns de treball de 12 hores, que suposa una retribució variable que oscil·la segons la variació dels efectius o objectius establerts per aquests períodes, i que es desvincula dels termes d'homogeneïtat, atès que no s'està incrementant les retribucions bàsiques i complementàries del lloc de treball; i això en seguiment i aplicació de la Sentència del TS de 19 de desembre de 2005, recurs 596/2000, establint que les previsions de les lleis de pressupostos no prohibeixen qualsevol augment de les remuneracions, sinó que ho fan en termes d'homogeneïtat.

S'ha de considerar el Decret d'alcaldia núm. 2023-1332, de data 22 de juny, de delegació de competències de l'Alcaldia a favor de la Junta de Govern Local i dels Regidors Presidents d'Àrea, amb correcció d'errors per Decret d'alcaldia núm. 2023-1341, de data 27 de juny (publicat al BOPB d'11 de juliol de 2023), quant a la delegació general d'atribucions de direcció, coordinació, orientació estratègica i supervisió dels assumptes de les seves respectives àrees de gestió, que abasten els àmbits materials de les regidories delegades adscrites als regidors presidents d'àrea.

Per tot l'anteriorment exposat, el Regidor de Gestió de les Persones proposa a la Comissió Informativa General l'adopció d'un dictamen previ, i al Ple l'adopció dels següents

ACORDEN

Primer. Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament d'Abrera de data 17 de juny de 2024, pel qual s'estableixen les següents modificacions de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023, concretament:

"Assistència judicis

S'acorda re-formular l'article 44 de l'Acord de condicions vigent, confirmant que si una persona que està fora del seu horari laboral, i hi ha una assistència a judicis a Martorell i Barcelona, es compensarà. Però si està dins del seu horari laboral no hi haurà compensació.

I expressament s'acorda que de les 4 modalitats que hi ha a l'article només se'n deixaran dues, quedant només aplicables les dues opcions de la banda alta, i que són:

- a) Assistència a citacions judicials a Martorell fora de l'horari laboral: 109,45€
- b) Assistència a citacions judicials a Barcelona fora de l'horari laboral: 175,12€ Caps de torn:

S'acorda que es retribuirà amb les diferències de les retribucions complementàries entre el lloc d'agent i de caporal, quan un agent faci de caporal.

Es confirma que existeix ja un expedient en tràmit amb aquesta proposta, la qual es troba en fase de fiscalització a la Intervenció Municipal.

Dietes per torns de 12 hores:

S'acorda que respecte a la dieta, de torn de 12 hores o torn partit, aquesta s'incrementarà fins als 24€, essent aplicable tant al període d'estiu com als caps de setmana de 12 hores durant l'any.

Dies de festa major i esdeveniments:

S'acorda que per la realització de treball planificat en dies de festa major en horari laboral, es retribuiran 80€/dia fins a 3 dies, i que es concreta de la següent manera:

Festivitat de Sant Pere, dia 29 de juny.

Els dos dies principals de festa major: els dos dies dels concerts principals.

– En el supòsit que el dia de Sant Pere coincideixi amb un dels dos dies dels concerts principals, aquest dia passarà a l'últim dia de festa major, aquell a on es produeix l'anomenat Castell de Focs, entre d'altres activitats."

Segon. Vist que segons l'article 6 del Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, estableix

l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic fins un màxim d'un 2% respecte les retribucions a 31 de desembre de 2023, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2024, de manera que s'actualitzarien els imports de les assistències a citacions judicials de la següent manera:

- a) Assistència a citacions judicials a Martorell fora de l'horari laboral: 111,64€
- b) Assistència a citacions judicials a Barcelona fora de l'horari laboral: 178,62€

Tercer. Registrar l'acord de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament d'Abrera de data 17 de juny de 2024 a l'aplicació REGCON, per al registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, tal com regula el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, de registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Quart. Publicar el text de l'acord ratificat al Butlletí Oficial de la Província.

Cinquè. Comunicar els presents acords a la junta de personal, al comitè d'empresa, al regidor de gestió de les persones i al gerent, als efectes escaients.

ANTECEDENTS ANTERIORS

ACTA

MESA GENERAL DE NEGOCIACIO AJUNTAMENT D'ABRERA

En representació de l'Ajuntament d'Abrera

Ferran Alberdi (Gerent – Director de Serveis)
Juan Antonio Gonzalez Moratalla (Cap Àrea Seguretat Ciutadana i Protecció Civil)
Carles Font (Cap del Servei de Gestió de les Persones)

Per altra part, i en representació dels empleats públics que presten serveis a l'Ajuntament d'Abrera de conformitat amb l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, són presents:

En representació de les Organitzacions Sindicals

UGT
Jordi Termens
Eric Ureña

CCOO
Monica Márquez

CSIF
Gerardo Luengo
Oscar Ramos
Jose Manuel Pérez
Rafael Sánchez
Rafael Sánchez

SAFAL: Jordi Bascuñana

Reunides les parts esmentades, en data 17 de juny de 2024, a les 13.30 hores, a la Sala de Junes de la Casa de la Vila de l'Ajuntament d'Abrera, i reconeixent-se plena i recíproca capacitat

Ordre del dia

1. Retorn proposta acord per aprovació calendaris específics Policia Local, tom de 12 hores d'estiu i la seva remuneració, franja vacances, article 100.10 de l'Acord de Condicions, etc.
2. Precs i preguntes

Desenvolupament de la Sessió

1. Calendari Policia

Els representants del CSIF manifesten que estan d'acord en continuar fent les jornades de 12 hores a l'estiu com fins ara, però demanen dues coses més.

– Que les 80 hores s'incorporin als quadrants permetent l'inici de la jornada 15 minuts abans i 15 minuts després.

– Que el dia de Reis també es remuneri amb 80€, com per la Festa Major.

Els representants de l'Ajuntament manifesten que no estan d'acord en incorporar noves demandes o insistir en qüestions ja tractades, i que cal canalitzar-les a través de l'elaboració i aprovació de la RLT.

Els representants el CSIF manifesten el seu desacord i malestar amb la resposta de l'Ajuntament, i comenten que en assemblea del col·lectiu es va considerar essencial traslladar aquestes dues concretes demandes, i que no s'està valorant l'esforç del col·lectiu per part de l'Ajuntament.

Després de diverses deliberacions, intercanvis d'opinió, el CSIF demana el compromís per part de l'Ajuntament per tractar aquests dos temes, i el de la formació, a finals de setembre, i de l'existència d'una bona predisposició per resoldre'ls.

Els representants de l'Ajuntament manifesten el seu compromís en mantenir una reunió a finals de setembre i estudiar amb major profunditat ambdós, temes, malgrat es considera que la supressió de les 80 hores ha de canalitzar-se a través de la RLT.

I es reitera el manifestat a l'anterior acta de la darrera mesa de negociació col·lectiva, on es va dir que la prioritat és la RLT, i el tema de la formació i les 80 hores es revisarà després, però que el compromís de suprimir la borsa no es pot assumir, però si reiterar que l'Ajuntament està predisposat a estudiar la viabilitat de reduir-la, però sempre en el marc de l'elaboració, negociació i aprovació de la RLT.

El senyor Termens demana tancar un acord per disposar dels quadrants de la policia perquè hi ha gent amb vacances emparaulades ja i no se'ls pot perjudicar.

Es passa a concretar els termes de l'acord de la següent manera, atès que finalment per unanimitat dels assistents,

ACORDEN

a) Assistència judicis

S'acorda re-formular l'article 44 de l'Acord de condicions vigent, confirmant que si una persona que està fora del seu horari laboral, i hi ha una assistència a judicis a Martorell i Barcelona, es compensarà. Però si està dins del seu horari laboral no hi haurà compensació.

I expressament s'acorda que de les 4 modalitats que hi ha a l'article només se'n deixaran dues, quedant només aplicables les dues opcions de la banda alta, i que són:

- Assistència a citacions judicials a Martorell fora de l'horari laboral: 109,45€
- Assistència a citacions judicials a Barcelona fora de l'horari laboral: 175,12€

b) Caps de torn:

S'acorda que es retribuirà amb les diferències de les retribucions complementàries entre el lloc d'agent i de caporal, quan un agent faci de caporal.

Es confirma que existeix ja un expedient en tràmit amb aquesta proposta, la qual es troba en fase de fiscalització a la Intervenció Municipal.

c) Dietes per tornos de 12 hores:

S'acorda que respecte a la "dieta" de torn de 12h o torn partit, aquesta s'incrementarà fins als 24€, essent aplicable tant al període d'estiu com als caps de setmana de 12 hores durant l'any.

d) Dies de festa major i esdeveniments:

S'acorda que per la realització de treball planificat en dies de festa major en horari laboral, es retribuiran 80€/dia fins a 3 dies, i que es concreta de la següent manera:

- Festivitat de Sant Pere, dia 29 de juny.
- Els dos dies principals de festa major: els dos dies dels concerts principals.
- En el supòsit que el dia de Sant Pere coincideixi amb un dels dos dies dels concerts principals, aquest dia passarà a l'últim dia de festa major, aquell a on es produeix l'anomenat Castell de Focs, entre d'altres activitats.

Finalitzada la sessió a les 15.00h, s'aixeca la present acta, formalitzant el present acord per a la seva ratificació plenària.

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau del senyor alcalde, amb l'excepció prevista a l'art. 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.

Barcelona, 9 d'agost de 2024

(per suplència de la directora dels Serveis Territorials a Barcelona, art. 30.5 Decret 56/2024, de 12 de març, DOGC 14.3.2024), Cap del Servei de Secretaria Administrativa, Víctor Serna Mont-Ros