



EDICTE

PROCEDIMENT

Expedient: X2024001573

Assumpte: Nomenament senyora Anna Ferrao Sabartés com a funcionària interina en pràctiques, per ocupar el lloc de treball de Tècnic/a auxiliar de promoció econòmica (grup C1) fins a la reincorporació de la funcionària amb dret a la reserva de lloc de treball.

És fa públic que l'alcalde en data 02/08/2024 ha aprovat el Decret 2024/1066 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer. Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits als Antecedents de Fet i Fonaments de Dret i nomenar la senyora **Anna Ferrao Sabartés, amb DNI ***4469****, com a funcionària interina en pràctiques per a la cobertura temporal, urgent i inajornable del lloc de treball de Tècnic/a auxiliar de promoció econòmica, assignant-li les funcions i la jornada/horari previstos a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-PE-01, a jornada completa, fins a la reincorporació de la funcionària amb dret a reserva de lloc de treball, Sra. Gemma Sabata Clotet, amb efectes del dia 5 d'agost de 2024, data d'efectes de la presa de possessió.

Segon. Complementar l'autorització i disposició de la despesa del Capítol I d'acord amb el detall següent:

Conceptes derivats Incapacitat temporal	Import	Partida
Complement d'Incapacitat Temporal	1.298,46 €	24.92001.12003
Sou base (paga extra desembre)	744,56 €	24.92001.12003
Complement destí (paga extra desembre)	391,78 €	24.92001.12100
Complement específic (paga extra desembre)	1.025,12 €	24.92001.12101
Cotitzacions a la Seguretat Social no recuperables (32,98%)	4.340,76 €	24.92001.16000
TOTAL IMPORT INCREMENT AD	7.800,68 €	

Tercer. Establir, per analogia amb la resta de nomenaments funcionaris interins en pràctiques de Tècnics/ques auxiliars i Administratius/ves de l'Ajuntament de Berga, un període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació.

Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació



serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Quart. Designar el senyor Òscar Macarro Bernal, tutor per al període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici de la tutora, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Cinquè. Comunicar a la senyora Ferrao que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Sisè. Notificar la present resolució a la senyora Ferrao, al senyor Macarro, a la Junta de Personal, al Departament de TIC i al Consell Comarcal del Berguedà, per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Setè. Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de transparència.

Vuitè. **Peu de recurs:** Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació



Ajuntament
de **Berga**

presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.”

Berga, 05 d'agost de 2024

Ivan Sánchez Rodríguez
Alcalde