

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 1 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



ANUNCI

El Decret de l'alcaldia 1389, de 05 d'agost de 2024 ha resolt l'aprovació de la convocatòria i les bases següents:

APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES REGULADORES DEL CONCURS- OPOSICIÓ LLIURE PER CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE LA POLICIA LOCAL, GRUP CI, DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Fets:

1.- La plantilla de la policia local està confeccionada amb una estructura de torns amb un total de 2 escamots amb 2 agents per torn i un caporal a cadascun dels torns assignat com a responsable del torn.

Amb motiu de les baixes temporals que es van produint en els efectius d'agents de la policia local de Masquefa, cal constituir una borsa de treball per cobrir en règim d'interinitat les necessitats d'ocupació que es puguin produir, d'acord amb el que estableix l'article 31.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre.

2.- Concloses les proves de selecció realitzades els dies 8,9 i 25 de juliol de 2024 de la convocatòria aprovada per Decret de l'Alcaldia 801, de 7 de maig de 2024: convocatòria i bases reguladores sistema de concurs- oposició d'l plaça vacat en la plantilla d'agent de la policia local, escala administració especial, sots-escala serveis especials, com a personal funcionari de l'Ajuntament de Masquefa i la creació d'una borsa de treball (publicat BOPB de 13/05/2024).

3.- De la borsa de treball vigent constituïda d'aquesta convocatòria, va quedar un aspirant per cobrir la plaça que es convocava i un únic aspirant que es preveu que sigui nomenat funcionari interí amb un màxim de 3 anys o abans fins la cobertura definitiva de la plaça i, per tant, la borsa ha quedat exhaurida. És per aquest motiu que és necessari aprovar un nou procés selectiu per constituir una borsa d'agents de la policia local, grup CI, de l'Ajuntament de Masquefa.

Fonaments de Dret:

— El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

— Els articles 282 i següents del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

— Els articles 63 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

— El text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

— Els articles 21.1.g) i h), 91, 92, 100 a 102 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.



- Els articles 133 i 134 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- El Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.
- El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.
- Els articles 51 i 53 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient.
- Disposició transitòria setena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, introduïda per la Llei 3/2023, de 16 de març
- La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.
- Decret d'alcaldia núm. 789 de 06/05/2024 d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública per l'any 2024, d'1 plaça d'agent de la policia local.

RESOLC:

- Primer-** D'aprovar la convocatòria i les bases reguladores del concurs- oposició lliure per constituir una borsa de treball d'agents de la policia local, enquadrada en l'escala administració especial, sot- escala serveis especials de l'Ajuntament de Masquefa dotada amb les retribucions corresponents al grup professional C1 i complement de destinació 14.
- Segon-** D'aprovar l'autorització i disposició de la despesa econòmica de 340,85€ per les despeses de publicació de les bases de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), a càrrec de l'aplicació pressupostària 210.920.22603 i número d'operació 220240008828.

N. Operació	Fase	Aplicació	Import	Nom terc.	Text lliure
220240008828	AD	2024 210 920 22603	340,85	ENTITAT AUTONOMA DEL DIARI OFICIAL I DE PUBLICACIONS	PUBLICACIO AL DOGC CONVOCATORIA CONSTITUCIO BORSA DE TREBALL AGENT POLICIA LOCAL, OPOSICIO LLIURE

- Tercer-** De notificar aquesta resolució al comitè d'empresa i junta de personal de l'Ajuntament de Masquefa.

ANNEX BASES:

CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE LA POLICIA PER CONCURS OPOSICIÓ LLIURE,

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 3 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



ENQUADRADA A L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, GRUP CI, DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure per la constitució d'una borsa de treball d'agents de la policia local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació **CI**, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, aquestes bases preveuen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa la Llei esmentada quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o d'un altre d'equivalent o superior.

Tanmateix, en virtut de la disposició transitòria setena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, introduïda per la Llei 3/2023, de 16 de març, com aquest Ajuntament té policies amb nomenament interí, poden prendre part en aquesta convocatòria aquelles persones que tinguin la titulació requerida per al subgrup C2 (aquesta dispensa es pot utilitzar durant els dos anys següents a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març).
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat màxima establerta per a la jubilació forçosa.
- Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.
- No haver estat condemnat per cap delicte. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Tenir una alçada mínima d'1,55 m per les dones i d'1,65 m pels homes.
- Estar en possessió dels permisos de conduir de la classe B.
- Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.



Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

TERCERA. SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC, i s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

La presentació de documentació obligatòria és la següent:

1	Instància genèrica degudament complimentada i signada i que consta a la web masquefa.cat (seu electrònica)
2	Declaració jurada complimentada i signada (Annex IV)
3	Currículum vitae
4	Fotocòpia DNI
5	Fotocòpia titulació exigida
6	Foto carnet de conduir de la classe B
7	Fotocòpia del certificat que acrediti el coneixement del nivell B2 de llengua catalana (Decret 3/2014, de 7 de gener).
8	Justificant d'haver abonat els dret d'examen o l'acreditació de l'exempció d'acord amb el que regulen les bases.
9	Document d'auto valoració de mèrits degudament complimentat i signat (la documentació de mèrits es presentarà un cop superada la fase d'oposició, d'acord amb la base 7a.).

Altra documentació a presentar durant el procés selectiu:

10	Certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que es reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar a terme les proves d'aptitud física. Aquest document es presentarà el dia de la prova d'aptitud física i la seva data d'expedició ha de ser inferior a 3 mesos.
11	Fotocòpia dels documents acreditatius dels mèrits al·legats i que es valoraran de conformitat amb la base 7a. Es presentaran finalitzada la fase d'oposició i únicament l'hauran de presentar les persones aspirants que l'hagin superat.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 40,00 euros, i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud al número de compte ES08 2100 0241 7102 0000 7634, indicant a l'apartat d'observacions el nom complet de l'aspirant i la convocatòria a la que es presenta.

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 5 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la distribució següent:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal queda facultat per interpretar les Bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus Acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El Tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANOS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 6 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



El Tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

Els membres del tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'I d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada Sessió s'estendrà Acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'I d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria segona.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.
Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Tanmateix, en el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que el Tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el Tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça masquefa@masquefa.cat indicant

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 7 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local per cada mes complert → 0,20 punts, fins a un màxim de 3.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials per cada mes complert → 0,20 punts, fins a un màxim de 1.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 4 punts**.

B) Titulacions acadèmiques:

B.1 Diplomatura universitària o equivalent → 0,5 punts.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 0,5 punt**.

C) Formació professional:

C.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, fins a **un màxim de 3**.

- Per cursos de durada fins a 25 hores:
per cada un → 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores:
per cada un → 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un → 0'4 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un..... 0,5 punts.

C.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, **fins a un màxim d'1 punt**.



Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 4 punts**.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents

CI → 0,50 punts

Només puntuarà la titulació superior, **fins a un màxim de 0,5 punts**.

E) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Es puntuarà amb 0,10 punts per cada recompensa o distinció justificades documentalment **fins a un màxim de 0,5 punts**.

F) Entrevista, fins màxim 3 punts

El tribunal qualificador podrà realitzar una entrevista personal amb els aspirants que hagin superat les fases anteriors, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a les places convocades.

L'entrevista personal consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions pròpies de les places i categories convocades, podent-se efectuar preguntes al respecte.

En el resultat d'aquesta prova s'obtindrà una puntuació d'entre 0 i 3 punts, d'acord amb el barem següent:

FACTOR	PUNTUACIÓ
Coneixements i capacitats professionals	Fins a màxim d'1 punt
Polivalència i flexibilitat	Fins a màxim d'1 punt
Actitud, iniciativa i motivació	Fins a màxim d'1 punt

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 12,5 punts.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 9 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

2n Exercici. Cultura general

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

La puntuació serà entre 0 i 20 punts i per superar la prova i continuar formant part de la convocatòria, la puntuació mínima és de 10 punts.

3r Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim de 60 minuts, un qüestionari tipus test de 50 preguntes, amb respostes alternatives relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2.

La puntuació serà entre 0 i 20 punts i per superar la prova i continuar formant part de la convocatòria, la puntuació mínima és de 10 punts.

4t Exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la data de realització de les proves i en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

5è. Exercici. Psicotècnic

L'objectiu d'aquest exercici és establir els criteris mínims que les persones candidates han de superar per acreditar l'exercici de les funcions policials. Aquests criteris mínims s'estableixen a partir dels resultats obtinguts a les bateries de tests psicotècnics gestionats per personal psicòleg.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 10 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit. La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

-Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte o no apte. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: raonament verbal, raonament espacial, raonament numèric i raonament abstracte.

Per a la qualificació d'apte cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, que és en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat.

-Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant, juntament amb una entrevista personal per integrar tots els elements explorats anteriorment.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per considerar superada la prova s'han d'obtenir puntuacions superiors a 2 i puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades, i obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova.

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Una vegada realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

El resultat final de l'exercici es qualifica d'apte o no apte. Per superar-lo és necessària la qualificació d'apte tant en la prova aptitudinal i de personalitat com en l'entrevista personal.

6è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 11 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



NOVENA. QUALIFICACIONS DELS ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT BORSA DE TREBALL

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà com a apte o no apte.

El segon exercici es puntuarà entre zero i vint punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.

El tercer exercici es puntuarà entre zero i vint punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.

El quart exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El cinquè exercici es qualificarà d' apte o no apte.

El sisè exercici es qualificarà d'apte o no apte.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i es cridarà els primers de la llista, en el cas que es disposi a cobrir alguna plaça de caràcter interí.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia, en règim d'interinitat per cobrir les necessitats d'ocupació que es puguin produir, d'acord amb el que estableix l'article 31.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització.

DESENA. CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Les persones aspirants que superin la fase d'oposició del procés selectiu i disposin de la titulació requerida, és a dir: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior, formaran part d'una borsa de treball d'agents de policia local, per cobrir en règim d'interinitat les necessitats d'ocupació que es puguin produir, d'acord amb el que estableix l'article 31.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre.

L'ordre de crida de la borsa de reposició serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Funcionament de la borsa

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANOS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 12 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



El procediment de crida de les persones inscrites a la borsa es farà a través de trucades al telèfon que les mateixes persones aspirants hagin facilitat a la sol·licitud, per formar part de la borsa, i a través d'un correu electrònic que s'adreçarà a l'adreça de correu electrònic facilitada per les persones aspirants.

Si la persona aspirant renuncia a l'oferta proposada, haurà d'enviar un correu electrònic a l'adreça masquefa@masquefa.cat en què indiqui les seves dades personals (nom, cognoms i DNI) i manifesti la seva renúncia i els motius d'aquesta, fet que es farà constar a l'expedient corresponent.

La renúncia suposa la pèrdua del número d'ordre que ocupa a la borsa i el pas a l'últim lloc de la llista, i es procedirà a cridar la següent persona de la llista per estricte ordre de puntuació.

En el cas que, una vegada efectuada la trucada, no es localitzi la persona aspirant, i una vegada enviat el correu electrònic amb acusament de recepció i confirmació de lectura, aquest no sigui contestat en un termini mínim de quaranta-vuit hores, es farà constar en l'expedient corresponent i es procedirà a trucar de nou en un dia i hora diferents.

Es faran un màxim de tres trucades i si en totes elles la persona aspirant continua il·localitzable, es farà constar aquest fet en l'expedient i suposarà la pèrdua del número d'ordre que ocupava a la borsa i el pas a l'últim lloc de la llista.

Les persones aspirants que ocupin alguna vacant provinent de la borsa, un cop acabat el seu interinatge corresponent, i sempre que la borsa de reposició continuï vigent, seran incorporades de nou a la borsa amb la mateixa posició que van obtenir en les proves selectives.

Quedaran excloses automàticament de la borsa de reposició les persones aspirants que, una vegada finalitzat el seu interinatge, obtinguin un informe d'avaluació negatiu de l'Ajuntament.

La borsa té una durada d'1 any prorrogable a 2, a comptar de la publicació de la llista definitiva de persones que han superat la fase d'oposició, menys el reconeixement mèdic, i la fase de concurs, que serà el moment en què queda constituïda.

Les persones aspirants que ocupin per primera vegada alguna vacant de la borsa, abans de començar a prestar el seu servei a l'Ajuntament, hauran de superar el reconeixement mèdic previst a la base vuitena. En el cas que la qualificació d'aquest reconeixement sigui de no apte, aquesta persona quedarà exclosa definitivament de la borsa.

Transcorregut un any des de la data de constitució de la borsa, les persones aspirants hauran d'acreditar davant de l'Ajuntament al ser proposats per primera vegada a partir d'aquesta data, que no han estat condemnades per cap delicte, que no han estat inhabilitades per a l'exercici de les funcions públiques ni separades mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública. Així mateix, aquestes persones, abans de començar a prestar el seu servei a l'Ajuntament, hauran de superar el reconeixement mèdic previst a la base vuitena. En tot cas durant la vigència de la borsa les persones inscrites han de complir els requisits i condicions previstes a les bases, per poder ser nomenats personal funcionari interí.

ONZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

DOTZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats



podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX I

PROVES FÍSQUES

1. Course navette
Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.
2. Llançament de pilota medicinal
Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)
3. Abdominals en 1 minut
Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.
4. Salt vertical
Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).
5. Velocitat
Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.
- Barem d'aptitud física
En cas que en qualsevol subprova no s'arribi al barem mínim de 5 punts, la persona quedarà eliminada com a NO APTA en aquesta prova, restant eliminats del procés immediatament.

Barem d'aptitud física homes, fins a 29 anys

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	≥13	≥12	≥65	≥50	≤6"8	10



9	12	11	60	48	7"0	9
8	11	10.5	55	46	7"2	8
7	10	10	50	44	7"5	7
6	9	9	45	42	7"9	6
5	8.5	8	40	40	8"2	5
4	8	7.5	35	38	8"5	4
3	7.5	7	30	36	8"8	3
2	7	6.5	25	34	9"0	2
1	6.5	6	20	32	9"3	1

Barem d'aptitud física homes, a partir 30 anys

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	≥9	≥10	≥50	≥47	≤6"9	10
9	8	9	45	45	7"2	9
8	7	8.	40	43	7"5	8
7	6	8	35	41	7"8	7
6	5.5	7	30	39	8"1	6
5	5	6	20	37	8"4	5
4	4.5	5.5	18	35	8"6	4
3	4	5	16	33	8"9	3
2	3.5	4.5	14	31	9"1	2
1	3	4	10	29	9"5	1

Barem d'aptitud física dones, fins a 29 anys

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	≥10	≥8	≥55	≥44	≤8"0	10
9	9	7	50	42	8"3	9
8	8	6.5	45	40	8"6	8
7	7	6	40	37	8"9	7
6	6.5	5.8	35	35	9"2	6
5	6	5.5	30	30	9"4	5
4	5.5	5	25	28	9"6	4
3	5	4.5	20	24	9"8	3
2	4.5	4	15	20	10"0	2
1	4	3.5	10	18	10"2	1

Barem d'aptitud física dones, a partir 30 anys



Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	≥8	≥6	≥45	≥41	≤8"1	10
9	7	5	40	39	8"4	9
8	6	4.5	35	37	8"7	8
7	5.5	4	30	35	9"0	7
6	5	3.5	25	31	9"3	6
5	4.5	3	20	27	9"6	5
4	4	2.5	15	25	9"8	4
3	3.5	2	10	21	10"0	3
2	3	1.5	5	17	10"2	2
1	2	1	3	15	10"5	1

ANNEX 2

TEMARI

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques.
2. La funció policial en el marc constitucional.
3. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya
4. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
5. El sistema de seguretat pública de Catalunya: Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
6. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
7. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
8. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
9. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
10. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
11. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 16 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



12. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
13. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
14. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
15. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
16. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
17. La detenció de menors.
18. La protecció del medi ambient. El delictes ecològic.
19. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
20. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
21. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
22. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
23. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
24. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
25. Les ordenances municipals (Normativa específica del municipi, especificar les ordenances que són d'interès pel municipi)
26. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
27. La venda ambulant: regulació i règim sancionador.
28. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.
29. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
30. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.
31. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
32. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
33. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
34. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
35. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.
36. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.
37. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.
38. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
39. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
40. La planificació dels serveis.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 17 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



ANNEX 3

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

- I.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- I.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- I.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- I.4 Insuficiència coronària.
- I.5 Pericarditis activa o residual.
- I.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- I.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- I.8 Antecedents de síncope recidivant.
- I.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- I.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- I.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 18 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la mastiació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.
- 5. Sistema hematopoètic.**
- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.
- 6. Aparell locomotor.**
- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
- 6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.
- 6.7 Escoliosi superior a 15°.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 19 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 20 de 23	SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14	



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



- 8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
- 8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 8.4 Tremolors, tics o espasmes.
- 9. Sistema endocrí.**
- 9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.
- 10. Ulls i visió**
- 10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).
- 10.2 Agudesa visual llunyana:
- AV monocular millor ull sense correcció <0.6
- AV monocular millor ull amb correcció <0.8
- AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4
- AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7
- AV binocular sense correcció <0.7
- AV binocular amb correcció <0.8
- 10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).
- 10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.
- 10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
- 10.6 Ptosí, lagofàlmia, ectropi, entropi, epífora.
- 10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.
- 10.8 Conjuntivitis crònica.
- 10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.
- 10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 21 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



- 10.11 Patologia vitrètiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.
- 10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
- 10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).
- 10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.
- 10.16 Qualsevol cirurgia de retina.
- 10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.
- 10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

- 11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
- 11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.
- 11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
- 11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

- 12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.
- 12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.
- 12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.
- 12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 22 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



13. Sang i òrgans hematopoètics.

- 13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.
- 13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.
- 13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.
- 13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

- 14.1 Processos neoplàsics.
 - 14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.
 - 14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
 - 14.4 Diàtesi al lèrgica.
 - 14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.
 - 14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.
 - 14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
 - 14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.
 - 14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.
 - 14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.
 - 14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.
 - 14.12. Tatuatges
- No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

DOCUMENT ANUNCI	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1458-000015-2024
Codi Segur de Verificació: 59b4e58d-e098-4278-b68d-bacf3967a945 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081000_2024_21229147 Data d'impressió: 06/08/2024 08:30:30 Pàgina 23 de 23		
SIGNATURES 1.- ROGER VÀZQUEZ CLARAVALLS (TCAT) (Alcalde), 05/08/2024 15:14		



AJUNTAMENT DE MASQUEFA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu fer la validació a <http://validacio.masquefa.cat>



ANNEX 4. Declaració jurada

Sr./amajor d'edat i amb el número de DNI amb la finalitat de participar en la convocatòria d' l plaça d'agent de la policia local com a funcionari de carrera i la constitució d'una borsa d'interins de l'Ajuntament de Masquefa (DOGC núm. de data

JURO:

- Que compleixo amb les condicions exigides per exercir les funcions que puguin ser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- Que no he estat condemnat/da per cap delicte, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals.
- No estic inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estic separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració Pública.
- No pateixo cap malaltia ni estic afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Que em comprometo a portar armes.
- Que em comprometo a mantenir vigent els permisos de conduir mentre es mantingui la relació laboral amb l'Ajuntament de Masquefa.
- Que em comprometo, en el cas de ser proposats pel Tribunal per al nomenament corresponent, a prestar el jurament o promesa d'acord amb el que disposen el Decret 707/1979, de 5 d'abril i el Decret 359/1986, de 4 de desembre.
- Que no em trobo afectat/da per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Aquesta manifestació es presenta de forma lliure i voluntària, a efectes de la convocatòria abans esmentada”.

Masquefa, 05 d'agost de 2024

L'alcalde
Roger Vázquez Claravalls