



## **APROVACIÓ CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE DUES PLACES D'ARQUITECTE SUPERIOR, SUBGRUP A1, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS.**

Per resolució de tinència d'alcaldia de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals, número 2024/3661 i de data 19 de juliol de 2024, s'ha resolt aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés de selecció per a la cobertura definitiva de dues places d'arquitecte superior, de l'escala d'administració especial, sotsescala tècnica, tècnics superiors, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant sistema de selecció de concurs oposició torn lliure i d'acord amb document annex a la present resolució.

El termini de presentació de sol·licituds és de **20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Boletín Oficial del Estado (BOE).**

### **ANNEX**

## **CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE DUES PLACES D'ARQUITECTE SUPERIOR, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS.**

### **BASE 1a.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.-**

És objecte d'aquestes bases la regulació del procés de selecció per a la cobertura definitiva, pel sistema de concurs oposició lliure, de dues places d'arquitectes superior de l'escala d'administració especial, sotsescala tècnica, tècnics superiors, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant sistema de selecció de concurs oposició torn lliure i d'acord amb l'oferta pública d'ocupació de l'exercici 2022 i 2023, adscrites a l'àrea de Planificació Territorial.

Les places estan dotades pressupostàriament amb el sou corresponent, pagues extraordinàries i altres retribucions que corresponguin segons la normativa vigent.

Funcions bàsiques:

- Dirigir projectes del seu àmbit d'especialització.
- Executar els projectes i programes planificats i assignats per el /la Cap.
- Assessorar i donar suport tècnic en l'elaboració i execució de projectes i accions en matèria de l'especialitat tècnica i de la unitat organitzativa d'adscripció.
- Elaborar i proposar les propostes tècniques per a l'execució dels programes i/o activitats de la unitat organitzativa d'adscripció.
- Proposar recursos humans, materials i econòmics per a els programes i/o activitats a executar.
- Planificar i controlar els recursos assignats per a la realització de les activitats de l'àmbit de gestió assignat.
- Fer el seguiment de l'execució de les activitats de l'àmbit de gestió assignat.
- Avaluar i presentar els resultats de gestió i actuacions realitzades.
- Realitzar estudis i recerca de dades necessàries per al desenvolupament dels projectes i/o programes que es realitzin a la unitat organitzativa d'adscripció i/o d'acord amb l'especialitat tècnica.
- Proposar millores a introduir en la gestió de la unitat organitzativa d'adscripció i/o els projectes i programes que s'executen d'acord amb l'especialitat tècnica.



- Analitzar informació i/o resoldre tècnicament totes aquelles accions que requereixin de l'aportació de coneixements tècnics de l'ocupant.
- Atendre, informar i/o assessorar en totes aquelles consultes i/o qüestions que s'adrecin a la unitat organitzativa d'adscripció i que facin referència a l'especialitat tècnica del lloc.
- Coordinar-se amb altres unitats de la Corporació en aquells casos en què es requereixi una actuació concreta.
- Crear i mantenir els contactes necessaris per al desenvolupament de les funcions pròpies de la seva especialitat tècnica.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en l'àmbit del desenvolupament tècnic i de la natura de l'àrea.

### BASE 2a.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Per a ser admeses per a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els requisits que seguidament es relacionen, tots ells referits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran participar el cònjuge, així com els descendents d'ambdós i els descendents del cònjuge, dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els descendents siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres amb residència legal a l'estat espanyol podran accedir a les administracions públiques com a personal laboral en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

- b) Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de la titulació acadèmica d'arquitectura superior, Grau d'arquitectura o titulacions reconegudes oficialment com a equivalents, fet que s'haurà d'acreditar per l'organisme oficial corresponent.
- d) No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball.
- e) No haver estat separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a aquelles per les quals hagi estat separada o inhabilitada. Les persones nacionals d'altres estats, no podran trobar-se inhabilitades o en situació equivalent, ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública en el seu estat d'origen.
- f) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.



- g) Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística) o equivalent. En el cas de no es pugui acreditar documentalment la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

### BASE 3a.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.-

Les persones que desitgin prendre part a la present convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància normalitzada que es podrà obtenir a l'Oficina de Viladecans Informació o bé a la Seu Electrònica <https://seuelectronica.viladecans.cat/ca/convocatories-de-places-ajuntament>, dirigida a l'Il·lm. Sr. Alcalde President, en la que **es farà constar el següent**:

- Convocatòria a la qual es presenten.
- Declaració responsable que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part de la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
- Declaració responsable de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
- Declaració responsable de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Local o Autonòmica.
- Declaració responsable de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.

Les instàncies es podran presentar dins del termini de **20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Boletín Oficial del Estado (BOE)**:

- Presencialment, amb **cita prèvia**, a l'Oficina de Viladecans Informació: Plaça Europa, 7.  
(<https://citaprevia.viladecans.cat/QSIGE/apps/CP/index.html#!/ca/home>).
- A través de la Seu electrònica de Viladecans, amb instància genèrica i adjuntant la documentació que s'indica seguidament, així com el model de sol·licitud aprovat per la convocatòria.  
(<https://seuelectronica.viladecans.cat/ca/tramits/tramits-per-temes/instancia-generica/instancia-generica>).
- Per qualsevol de les formes establertes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

Les persones aspirants que no presentin la documentació al Registre General de l'Ajuntament i escollin com a forma de presentació de la instància qualsevol de les formes establertes a la Llei 39/2015, hauran de comunicar aquest fet, al departament de Recursos Humans i Organització, enviant còpia de la instància presentada a l'adreça de



correu electrònic [seleccio@viladecans.cat](mailto:seleccio@viladecans.cat), com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

**Les sol·licituds es presentaran segons model aprovat per la convocatòria i aniran acompanyades ÚNICA i EXCLUSIVAMENT de la documentació que es relaciona següidament:**

- ✓ Sol·licitud específica de la convocatòria, que s'haurà d'emplenar segons el model normalitzat que es podrà obtenir a l'Oficina de Viladecans Informació o bé a la Seu Electrònica (<https://seuelectronica.viladecans.cat/ca/convocatories-de-places-ajuntament>) o en tot cas seguint la mateixa estructura.
- ✓ Justificant d'haver satisfet els drets d'examen o si s'escau justificant que acrediti l'exempció de pagament o la bonificació corresponent.

Les persones aspirants hauran de satisfer els drets d'examen per prendre part en les proves selectives, que es fixen en la quantitat de 30 euros. El pagament d'aquest import es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte ES31 2100 0280 1202 0023 8536 de Caixa Bank, o bé per gir postal o telegràfic. En tots els casos, es presentarà amb la instància la còpia del resguard acreditatiu d'haver efectuat el pagament, i en el cas dels girs postals, es farà constar el nom de l'aspirant, data i número del gir.

Gaudiran d'una **bonificació** en el pagament de la taxa dels drets d'examen les persones que reuneixin els requisits i amb els límits indicats a continuació:

|                                            | Percentatge de bonificació |
|--------------------------------------------|----------------------------|
| Persones en situació legal d'atur          | 100 %                      |
| Persones més grans de 45 anys              | 50 %                       |
| Persones amb discapacitat superior al 33 % | 50 %                       |

L'acreditació de la situació legal d'atur es farà mitjançant la presentació d'un Informe de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social, **expedit durant el període de presentació d'instàncies**, acreditatiu de no estar donat d'alta en qualsevol Règim de la Seguretat Social (general o especial).

L'acreditació del grau de discapacitat es farà a través del certificat de l'organisme oficial competent.

**Pel que fa a l'acreditació dels mèrits al·legats en el moment de presentació de la sol·licitud per prendre part a la convocatòria, el termini d'acreditació es determinarà a la relació provisional de persones admeses i excloses o en el seu defecte quan així ho acordi el tribunal amb l'anunci que efectuarà prèviament.**

#### **BASE 4a.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.-**

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació o regidor delegat dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada al DOGC, a la



Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans (<https://seuelectronica.viladecans.cat/ca/convocatories-de-places-ajuntament>), concedint un termini de 10 dies, perquè s'hi puguin fer esmenes i possibles reclamacions, segons el que disposa la normativa reguladora del Procediment Administratiu de les Administracions Públiques.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, que serà la que s'estableix pels funcionaris de l'estat i la composició de l'òrgan seleccionador. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert no es presenten reclamacions.

La data de publicació al DOGC d'aquesta resolució serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

El president de la corporació o regidor delegat estimarà o desestimarà les reclamacions formulades en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini de presentació de reclamacions. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si se n'acceptés alguna, es procedirà a notificar-la personalment al recurrent, s'esmenarà la llista provisional de les persones admeses i exclosos que es publicarà a la Seu Electrònica de l'Ajuntament.

D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu comú de les administracions Públiques (LPACAP), es presumeix que la consulta o obtenció de dades és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o que la llei especial aplicable requereixi consentiment exprés. Tota la documentació del procés selectiu romandrà sota custòdia del departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Viladecans i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit, excepte en l'exercici del dret de vista de l'expedient i obtenció de còpia de les persones interessades.

Les dades referents a domicili, telèfon i adreça electrònica que apareixen en la sol·licitud es consideraran úniques vàlides a efectes de notificacions i serà la responsabilitat exclusiva de les persones aspirants dels errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de qualsevol canvi.

Per la publicació de les llistes provisionals i la resta de publicacions de les convocatòries, les persones aspirants seran identificades amb els dos cognoms i el nom i amb 4 dígits del document nacional d'identitat, a fi de facilitar l'exercici dels drets que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP), sobre abstenció i recusació, Llei de transparència i accés a la informació pública i bon govern, i la Llei de protecció de dades.

#### **BASE 5a.- ÒRGAN DE SELECCIÓ.-**

5.1. L'Òrgan de Selecció estarà format pels membres següents:

Presidència: Un/a funcionari i com a suplent persona que es designi.

Vocals:

- Dos tècnics/ques i els respectius suplents.
- Un/a tècnic/a nomenat/ada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i un/a suplent.



- Un/a funcionari de l'Ajuntament de Viladecans que reuneixi els requisits d'especialitat, professionalitat i imparcialitat i el respectiu suplent.

Secretaria: Exercirà les funcions de secretaria, una de les persones designades com a vocal.

Les persones membres de l'òrgan de selecció hi hauran d'actuar a títol individual i en cap cas en representació o compte de ningú.

La designació nominal dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà a per resolució de l'alcaldia o del regidor en qui hagi delegat, la qual es farà pública al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la Seu Electrònica de Viladecans.

5.2. L'abstenció i la recusació dels membres de l'Òrgan de Selecció s'han d'ajustar al que preveu la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic.

5.3. L'òrgan de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que ostentin la presidència i la secretaria o, si s'escau, de les persones que les substitueixin, ni sense l'assistència de, com a mínim, la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria.

5.4. Assistències: Els membres de l'òrgan de selecció meritran les assistències a què es refereix la normativa vigent.

5.5. L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes especialitats.

5.6. L'òrgan de selecció actuarà amb imparcialitat, professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica i agilitat en la seva actuació, i vetllarà pel principi d'igualtat d'oportunitat entre sexes. I haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

#### **BASE 6a.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.-**

6.1. El procés de selecció s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon al President de la Corporació o aquella persona en qui hagi delegat. La convocatòria i les bases es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans.

L'anunci de la convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Boletín Oficial del Estado (BOE).

6.2. Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única. La no presentació a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridada determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en l'exercici i els successius i en conseqüència quedarà exclosa del procediment de selecció.





6.3. Una vegada iniciat el procés selectiu, els resultats dels diferents exercicis, juntament amb la data, l'hora i lloc de celebració de l'exercici següent, es publicaran a la Seu Electrònica de Viladecans <https://seuelectronica.viladecans.cat/ca/convocatories-de-places-ajuntament> <https://seu.viladecans.cat/ca/recursos-humans/proves-selectives/proves-en-curs.html>.

## BASE 7a.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.-

El procediment de selecció constarà de dues fases diferenciades: en primer lloc la fase d'oposició i una segona fase de concurs que serà aplicable a aquelles persones aspirants que superin la fase d'oposició.

### A. FASE D'OPOSICIÓ:

L'òrgan de selecció, per tal de garantir la bona marxa del procés de selecció, podrà acordar l'alteració de l'ordre de les proves, així com la celebració en una mateixa sessió de més d'una prova. En aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de l'exercici anterior, quan aquest sigui eliminatori.

La fase d'oposició constarà de les proves que seguidament es relacionen:

#### PRIMER EXERCICI.

Constarà de dues parts de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants.

La part a) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts. Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 5 punts, en quedaran eliminades.

La part b) de l'exercici serà puntuada de 0 a 20 punts. Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 10 punts, en quedaran eliminades.

**Part a)** Consistirà en resoldre un **màxim de 40 preguntes tipus test i/o de resposta breu** sobre el temari que s'indica a l'annex I com a **BLOC I: temari general**. Es disposarà d'un temps màxim d'una hora i trenta minuts, per a la seva realització, sense perjudici d'aquell temps inferior que determini l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció determinarà prèviament si les respostes incorrectes descompten de la puntuació total de la prova. Fet que s'informarà prèviament a les persones aspirants convocades, a l'inici de la prova.

**Part b)** Consistirà en **resoldre un supòsit pràctic i/o preguntes relacionades** d'entre els proposats per l'òrgan de selecció, relacionat amb les funcions del lloc de treball i amb el temari que s'indica a l'Annex I com a **BLOC II: temari específic**.

Es valoraran els coneixements sobre el temari, la claredat en l'exposició, la capacitat de redacció i l'exposició ordenada de la resolució plantejada.

L'òrgan de selecció determinarà si la prova es realitza amb suport informàtic, fet que s'informarà amb l'anunci corresponent a la seu electrònica.

Es disposarà, amb caràcter general, d'un temps màxim de 3 hores, per a la seva realització, sense perjudici d'aquell temps inferior que determini l'òrgan seleccionador.



## SEGON EXERCICI.-

Prova de coneixement de la llengua catalana per valorar els coneixements equivalents al nivell requerit. Serà de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants.

Restaran exemptes de la realització d'aquest exercici les persones aspirants que:

- A) Presentin juntament amb la instància el certificat del nivell C1 de català expedit per la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya, o títol equivalent o superior segons [Ordre VCP/491/2009](#) modificada per l'[Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril de 2010](#) (DOGC núm. 5610, de 19/04/2010).

Per acreditar l'equivalència dels títols de l'ensenyament reglat no universitari, cal aportar un certificat expedit, a sol·licitud de la persona interessada, per qualsevol institut d'educació secundària, públic, de la manera que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

- B) Les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació. En aquest cas, les persones aspirants hauran de sol·licitar al departament de Recursos Humans i Organització, l'expedició del corresponent certificat.

Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

## TERCER EXERCICI:

Prova de coneixements de la llengua castellana. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement del castellà mitjançant la realització d'una prova en què es comprovarà que posseeixen un nivell adient de comprensió i expressió oral i escrita en aquesta llengua. El temps per a la seva realització no serà superior a una hora.

El contingut d'aquesta prova s'ajustarà a allò disposat en el Reial Decret 1137/2002, de 20 de juliol, pel qual s'estableixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera. Queden exempts de realitzar aquesta prova aquells que estiguin en possessió del Diploma d'espanyol de nivell superior com a Llengua Estrangera establert pel Real Decret 1137/2002, de 20 de juliol o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Per tot això hauran d'aportar fotocòpia compulsada del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Si no s'aporta aquesta documentació no podran ser declarats exempts, i hauran de realitzar la prova abans esmentada.

Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

## B. FASE DE CONCURS:





La fase de concurs consistirà en la valoració de mèrits al·legats i degudament acreditats d'acord amb la documentació aportada per les persones aspirants.

La valoració serà la dels mèrits que s'al·leguin, com a màxim fins a la finalització del període de presentació d'instàncies i es farà segons el barem següent:

**a) Per experiència professional acreditada, fins un màxim de 6 punts:**

a)1.- Per experiència relacionada amb les funcions i categoria objecte de la convocatòria es valorarà fins el màxim de 6 d'acord amb el barem següent:

**Pel temps treballat a l'Ajuntament de Viladecans** en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria: a raó de 0,14 punts per mes acreditat amb un màxim de 6 punts.

**Pel temps treballat a altres administracions públiques** en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria: a raó de 0,07 punt per mes acreditat amb un màxim de 6 punts.

**Pel temps treballat a l'empresa privada.** Serveis prestats a l'empresa privada en llocs de treball d'igual o similar categoria i sempre que s'acrediti que ha realitzat les funcions dels llocs de treball objecte de la convocatòria: 0,04 punts per mes fins un màxim de 3 punts.

a)2.- Per experiència professional a l'Administració Pública amb les funcions i categoria diferents a l'objecte de la convocatòria es valorarà a raó de 0.04 punts per mes acreditat amb un màxim d'1 punt.

**b) Formació específica, cursos, seminaris, publicacions i tasques docents** realitzades que siguin d'interès per a les funcions pròpies de la categoria professional i/o de plaça convocada, **fins a un màxim de 2 punts**, segons la taula següent:

| DURADA                       | PUNTUACIÓ |
|------------------------------|-----------|
| Fins a 9 hores               | 0.05      |
| De 10 a 19 hores             | 0.10      |
| De 20 hores a 40 hores       | 0.15      |
| De 41 hores a 60 hores       | 0.20      |
| De 61 hores a 80 hores       | 0.30      |
| De 81 hores a 100 hores      | 0.50      |
| De 101 hores a 120 hores     | 0.75      |
| De mes de 120 hores          | 1         |
| Màster/Titulacions superiors | 2         |



- c) Uns altres tipus de **formació complementària**: segons es detalla en quadre adjunt, fins a un màxim de 2 punts.

| TIPUS DE FORMACIÓ                          | PUNTUACIÓ MÀXIMA | PUNTUACIÓ                                                                                 |
|--------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Polítiques d'igualtat                      | 0.50             | Segons barem formació específica                                                          |
| Transformació digital                      | 0.50             | Segons barem formació específica                                                          |
| Idiomes                                    | 0.50             | <div>Firts certificate: 0,25</div> <div>Advanced: 0,50</div>                              |
| Màsters, Postgraus i titulacions superiors | 0.50             | <div>Postgrau: 0,20</div> <div>Màsters: 0,30</div> <div>Titulacions superiors: 0,50</div> |

L'experiència professional relacionada amb les funcions i categoria s'acreditarà amb informe de vida laboral actualitzat, juntament amb els documents corresponents que acreditin la categoria professional (rebut de nòmina, certificat serveis prestats, còpia contractes...).

En el cas de les persones aspirants que hagin relacionat experiències professionals a l'Ajuntament de Viladecans, no serà necessari acreditar-les. S'acreditarà d'ofici des del departament de Recursos Humans i Organització de l'ajuntament de Viladecans.

#### **BASE 8a.- QUALIFICACIÓ.-**

**El primer exercici** serà de caràcter obligatori i eliminatori i qualificat fins un màxim de 30 punts, segons els criteris següents:

- La part a) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts. Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 5 punts en quedaran eliminades
- La part b) de l'exercici serà puntuada de 0 a 20 punts. Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 10 punts, en quedaran eliminades

**El segon exercici** de coneixements del català, tindrà una qualificació d'apte/a o no apte/a. Obtindran la qualificació d'apte/a les persones aspirants que acreditin estar exemptes segons el que s'estableix a la base setena.

Les qualificacions es calcularan sumant les puntuacions atorgades pels diferents membres de l'òrgan seleccionador i dividint el total pel nombre d'assistents, el quocient serà la qualificació definitiva. La puntuació total dels exercicis de l'oposició serà la suma dels punts obtinguts en tots els exercicis.

La qualificació total del concurs oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions totals obtingudes a cada fase (concurs i oposició) i determinarà l'ordre definitiu de persones aspirants aprovades en el procés selectiu.



En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més persones aspirants i sempre que es superi el nombre de places convocades, serà proclamada guanyadora la persona aspirant que major puntuació obtingui en la fase d'oposició.

#### **BASE 9a.- LLISTA DE PERSONES APROVADES I PROPOSTA DE NOMENAMENT.-**

Després d'efectuar la qualificació de les fases d'oposició i de concurs, l'òrgan de selecció confeccionarà la llista de les persones aspirants que hagin superat la totalitat de les proves, en igual nombre al de places convocades, citant-les per ordre numèric correlatiu segons la puntuació aconseguida en ordre descendent i elevarà l'anomenada relació a la Presidència de la Corporació, perquè formuli el corresponent nomenament. Al mateix temps, trametrà a la Presidència l'acta de l'última sessió en què es fixarà per ordre de puntuació totes les persones aspirants que han superat totes les proves, però que excedeixen del nombre de places convocades.

L'òrgan seleccionador, malgrat això, només podrà declarar aprovades un nombre de persones aspirants no superior al de les places objecte de la convocatòria. La llista serà publicada a la Seu Electrònica.

Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, l'òrgan de Selecció declararà desertes aquelles places que no en puguin efectuar cap proposta de nomenament.

Quan es produeixin renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans del seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant podrà requerir a l'òrgan de Selecció una relació complementària de les persones aspirants que segueixin a les proposades, per al seu possible nomenament com a funcionàries, per tal d'assegurar la cobertura de vacants.

Les persones aspirants que no hagin resultat proposades per a ser nomenades funcionàries, però que hagin superat la qualificació mínima exigida en cadascun dels exercicis de la fase d'oposició, passaran a formar part de la **borsa de treball** d'aquest Ajuntament per a nomenaments interins o/i contractacions laborals temporals, i podran ser cridades, per ordre de puntuació, per a posteriors substitucions amb caràcter urgent per cobrir necessitats de caràcter temporal i/o vacants sobrevingudes de la mateixa categoria que puguin sorgint als diferents serveis de l'organització.

#### **Regulació borsa de treball:**

##### **1.- Vigència:**

S'estableix el límit temporal de 2 anys. Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

Si es fa convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda a la present convocatòria.

O bé, en el cas que davant d'una crida per cobrir una possible substitució, cap de les persones que composin la borsa que es generi del present procés de selecció, l'accepti.

##### **2.- Ordre de crida:**



2.1 Segons l'ordre de puntuació obtinguda al procés de selecció i per ordre d'antiguitat de la borsa.

2.2 Si una persona és cridada a treballar i renuncia a l'oferta proposada, passarà o ocupar la darrera posició de la borsa o borses vigents de la categoria o lloc de treball en aquella data.

### 3.- Formalització crida:

El departament de Recursos Humans i Organització contactarà amb les persones que composin la borsa segons les dades de contacte facilitades a la instància de sol·licitud de participació en el procés de selecció.

Les persones que siguin cridades hauran de presentar en el Departament de Recursos Humans i Organització, dins del termini de 5 dies naturals a partir de la notificació o avís de l'Ajuntament els documents que se'ls requereixi per formalitzar el nomenament o contracte corresponent.

No es podrà formalitzar la contractació laboral o nomenament en els casos que, en aplicació de la normativa vigent, suposi la superació dels límits temporals establerts. En aquest cas, la crida es realitzarà a la persona candidata següent.

### BASE 10a.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS .-

Les persones aspirants proposades per a ser nomenades, presentaran al Departament de Recursos Humans i Organització de la corporació, dins del termini de vint dies naturals comptats a partir de la publicació de la llista d'aprovats, i sense requeriment previ, els documents originals acreditatius del compliment de les condicions que s'exigeixen en la base 2a. per prendre part en les proves selectives, així com els originals, per a la seva compulsa, dels mèrits al·legats per a la fase de concurs, els quals són:

1. Certificat acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies del lloc a cobrir.  
Les persones aspirants que tinguin reconeguda la condició legal de disminuïda han d'aportar un certificat d'equip multiprofessional oficial de valoració de disminucions, en els termes previstos al Decret 66/1999 de 9 de març.
2. Declaració jurada de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Local o Autònoma.
3. Certificat personal de no tenir antecedents penals i/o certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a totes les persones realitzen activitats en contacte habitual amb menors, que es sol·licitaran des de l'Ajuntament prèvia autorització o en el seu defecte seran aportats directament per la persona interessada.
4. Declaració jurada de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.
5. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en



virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

Si dintre del termini indicat i excepte casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació requerida o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenades, i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu.

Si una de les persones proposades fos declarada exclosa del procés selectiu, el tribunal o òrgan tècnic de selecció formularà una nova proposta, incloent, si escau, la següent persona aspirant que hagi superat el procés selectiu amb la puntuació més alta, amb un requeriment previ, un termini de vint dies naturals per presentar la documentació.

#### **BASE 11a. NOMENAMENT I PRESA DE POSSESSIÓ.-**

El nomenament a favor de les persones seleccionades s'efectuarà com a funcionàries en pràctiques. Les persones aspirants nomenades **funcionàries en pràctiques**, disposaran d'un mes per fer el jurament o promesa establert en el Decret 359/1986, de 4 de desembre i prendre possessió en el lloc que els hagi estat adjudicat, davant el Secretari de la corporació o persona delegada.

Si la persona interessada no pogués prendre possessió del càrrec dins del termini establert, tret dels casos de força major, els quals justificarà la persona aspirant i valorarà la Presidència de la corporació, o no s'efectués jurament (o promesa preceptiva), també, llevat dels casos de força major, el Secretari de la corporació o persona delegada ho comunicarà a la Presidència per tal que declari la no adquisició de la condició de funcionària de la persona nomenada. L'òrgan convocant podrà requerir a l'òrgan de selecció la relació complementària de persones aspirants que hagin estat proposades, per al seu possible nomenament com a funcionàries de carrera.

#### **BASE 12a. PERÍODE DE PRÀCTIQUES I NOMENAMENT FUNCIONARI DE CARRERA.**

D'acord amb allò establert a l'article 70 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, s'estableix un període de pràctiques de 6 mesos, de caràcter obligatori i eliminatori.

Si per causes justificades no es pogués completar el període de pràctiques en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar les pràctiques.

Aquest període de pràctiques serà avaluat amb les qualificacions d'apte/a o no apte/a. És condició indispensable per poder ser nomenat funcionari de carrera, en el cos,



escala, subescala i categoria, corresponent a la plaça objecte de la present convocatòria, la superació d'aquest període de pràctiques.

Les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposades a l'alcaldia per ser nomenades funcionàries de carrera.

Durant aquest període el responsable immediat del funcionari/ària en pràctiques, tindrà cura que aquest/a adquireixi la formació pràctica que demana el lloc de treball i que assumeixi progressivament les funcions que li han de correspondre.

Durant el període de pràctiques els funcionaris/àries han d'assistir als cursos de formació que la corporació pugui organitzar dins de l'horari laboral. En aquest darrer supòsit, se'n donarà compte a la Junta de Personal de la corporació.

Les persones aspirants que ja haguessin prestat serveis a la Corporació en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que les convocades seran eximides en tot o en part de la realització de les pràctiques, segons els període acreditat. L'òrgan de govern competent podrà adoptar aquesta resolució previ informe favorable del responsable de la Unitat de destinació.

Una vegada finalitzat aquest període, el responsable immediat emetrà el seu informe, degudament motivat, d'acord amb el full d'avaluació i seguiment estandarditzat a l'ajuntament i el remetrà al departament de Recursos Humans i Organització per tal que sigui valorat pel tribunal i, si s'escau, donar audiència a la persona interessada per a que faci les al·legacions que consideri oportunes. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal. En els casos que l'informe del període de pràctiques resulti desfavorable, s'arbitrarà l'audiència prèvia als òrgans de representació del personal d'acord amb allò previst a l'article 7 de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari.

#### **BASE 13a. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEI.-**

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça per a la qual es nomeni a la persona funcionària, serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

En compliment d'aquesta la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la Corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

Pel que fa a la determinació i adscripció al lloc de treball, comeses i règim horari i de jornada, les persones funcionàries nomenades s'atindran als acords i les resolucions, que respectivament, adopti el Ple de la corporació o el seu president, o per delegació expressa, els membres de la corporació.

#### **BASE 14a. INCIDÈNCIES.-**

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre qualsevol dubte que es presenti durant aquesta convocatòria i per a prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció.

La convocatòria de les proves selectives, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats per les persones interessades en





els casos i forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu de les Administracions Públiques.

Per a tot allò que no sigui previst en aquestes bases, es procedirà en virtut de la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya i, amb caràcter supletori, per la normativa pròpia de la Generalitat i de l'Estat.

Contra l'aprovació de les bases les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu davant la sala d'aquesta jurisdicció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

#### **BASE 15a. DISPOSICIÓ ADDICIONAL.-**

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

### **ANNEX I**

#### **BLOC I: TEMARI GENERAL**

1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, principis generals, drets i deures fonamentals.
2. Organització territorial de l'Estat: les comunitats autònomes. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: estructura, continguts essencials i principis fonamentals.
3. Organització territorial de l'Estat: el municipi i la seva regulació jurídica.
4. Reglament Orgànic Municipal (ROM) de l'Ajuntament de Viladecans: òrgans necessaris i complementaris.
5. Principis d'actuació de l'administració pública: eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació.
6. L'acte administratiu: concepte, classes.
7. L'acte administratiu: motivació i la forma.
8. El procediment administratiu: principis generals i fases.
9. La revisió dels actes en via administrativa: revisió d'ofici i els recursos administratius. El recurs contenciós administratiu.



10. La contractació al sector públic: principis bàsics de la Llei de contractes del sector públic.
11. La contractació al sector públic: tipologia dels contractes. Execució i extinció. Els contractes menors.
12. La selecció del contractista: procediments d'adjudicació.
13. El Servei públic: formes de gestió dels serveis públics locals.
14. El pressupost municipal: concepte i estructura.
15. El pressupost municipal: procediment elaboració i aprovació. Les bases d'execució.
16. Personal al Servei de les entitats locals: classes, drets i deures.
17. Pla local de Viladecans per la igualtat de gènere i els drets del col·lectiu LGTBI.
18. Agenda Viladecans 2030: reptes eix de regeneració urbana.
19. Agenda Urbana Local: línies d'actuació.

## BLOC II: TEMARI ESPECÍFIC

20. Història de Viladecans. Evolució històrica urbana de la ciutat
21. Els edificis històrics de Viladecans. Can Modolell, Torre Baró i Torre Roja.
22. El Pla General Metropolità de 1976. Antecedents. Proposta d'ordenació a Viladecans
23. El Pla General Metropolità de 1976. Desenvolupament del sòl industrial a Viladecans. El Polígon Industrial Centre. MPGM i Plans de Millora Urbana. Objectius i determinacions.
24. Els polígons residencials a Viladecans. Poblat Roca, Hispanitat, Can Sellarés. Origen i característiques urbanes.
25. Viladecans. El barri de Sales. Origen i característiques urbanes. Planejament vigent
26. La transformació de Viladecans a través de la urbanització de les rieres. El model d'integració urbana de la riera de Sant Climent
27. La trama urbana consolidada a Viladecans. La Modificació segona del Pla de Millora Urbana per a la concreció d'usos al sector Centre de Viladecans
28. Els espais naturals del Delta a Viladecans. El Remolar-Filipines. La Murtra. Els Reguerons. La Xarxa Natura 2000
29. El Parc Agrari del Baix Llobregat. Regulació d'usos. Singularitats de Viladecans
30. Plans especials de protecció i catàleg. Categories i nivells de protecció. Antecedents a Viladecans
31. L'estudi d'avaluació de la mobilitat generada en el planejament
32. Participació pública en el planejament. Legislació d'aplicació. Programa de participació
33. Administracions amb competències urbanístiques: Generalitat, municipis, comarques i altres ens locals.
34. L'Àrea Metropolitana: Origen, composició, funció i competències. El Pla Director Urbanístic Metropolità (PDUM)
35. El planejament territorial a Catalunya. Viladecans en el Pla Territorial Metropolità de Barcelona



36. Les Normes Urbanístiques del Pla General Metropolità de 1976. Els tipus d'ordenació
37. El Pla General Metropolità de 1976. Zona de nucli antic (12). Substitució de l'edificació antiga. Aplicació a Viladecans. L'ordenança de l'orientació de la composició arquitectònica de les façanes del nucli antic
38. Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'urbanisme -text consolidat-. Principis generals de l'actuació urbanística
39. Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'urbanisme -text consolidat-. Règim urbanístic i classificació del sòl. Drets i deures de la propietat del sòl
40. RDL 7/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Sòl i Rehabilitació Urbana. Les actuacions de transformació urbanística i les actuacions de dotació. La seva correspondència en la legislació urbanística aplicable a Catalunya.
41. Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'urbanisme -text consolidat-. Figures de planejament urbanístic. Determinacions i documentació.
42. Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'urbanisme -text consolidat-. Llicències urbanístiques. Actes subjectes a llicència.
43. Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'urbanisme -text consolidat-. Sistema d'actuació urbanística per reparcel·lació. Contingut del projecte de reparcel·lació i criteris.
44. Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'urbanisme -text consolidat-. Sistema d'actuació urbanística per expropiació. Contingut del projecte d'expropiació per taxació conjunta i criteris.
45. Resolució conjunta de la Direcció General dels Registres i del Notariat i de la Direcció General del Cadastre, de 29 d'octubre de 2015, per la que es regulen els requisits tècnics per a l'intercanvi d'informació entre el Cadastre i els Registres de la Propietat. La representació gràfica alternativa i informe de validació gràfica.
46. Reial Decret Legislatiu 7/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de Sòl i Rehabilitació Urbana i Reial Decret 1492/2011, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de valoracions de la Llei de sòl. Valoració del sòl urbanitzat.
47. Reial Decret Legislatiu 7/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de Sòl i Rehabilitació Urbana i Reial Decret 1492/2011, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de valoracions de la Llei de sòl. Mètode de valoració residual estàtic i mètode de valoració de comparació de mercat.
48. Decret 64/2014, de 13 de maig de 2014. Reglament sobre protecció de la legalitat urbanística. Llicència urbanística per l'execució d'obres en sòl urbà. Documentació i caducitat.
49. Decret 64/2014, de 13 de maig de 2014. Reglament sobre protecció de la legalitat urbanística. Llicències d'edificació condicionades a l'execució simultània d'obres d'urbanització.



50. Efectes del planejament urbanístic sobre les construccions i els usos preexistents. Règim de fora d'ordenació i de disconformitat amb el planejament
51. Els patrimonis públics de sòl i habitatge.
52. Llei del Dret a l'Habitatge: l'habitatge en el planejament urbanístic i règim general de l'habitatge amb protecció oficial.
53. L'aprovació inicial del PDUM. Les àrees de transformació a Viladecans.
54. La Llei de Contractes del Sector Públic. Els contractes d'obres i de serveis al sector públic. La racionalització tècnica de la contractació.
55. La Llei de Contractes del Sector Públic. El paper estratègic de la contractació pública com a instrument per aconseguir un creixement sostenible i integrador
56. La Llei de Contractes del Sector Públic. Pressupost base de licitació, valor estimat, preu del contracte.
57. La Llei de Contractes del Sector Públic. Expedient de contractació. Modificació dels contractes.
58. La llei de l'arquitectura i la llei de qualitat de l'arquitectura.
59. El Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals. Formació dels projectes d'obres locals ordinàries. Procediment d'aprovació. Modificació i revisió. Execució i direcció d'obres.
60. CTE Document bàsic: Seguretat en cas d'incendi. Propagació interior. Evacuació d'ocupants. Intervenció de bombers.
61. CTE Document bàsic: Seguretat d'utilització i accessibilitat. Accessibilitat. Terminologia.
62. CTE Document bàsic: Protecció davant el soroll. Compliment d'exigències, execució i control.
63. Plects de prescripcions tècniques per a la contractació de la redacció de projectes d'equipaments públics
64. El Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència del programa Next Generation EU. Contractes subvencionats amb càrrec als fons europeus.
65. Rehabilitació d'edificis de titularitat pública en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.
66. La certificació de l'eficiència energètica dels edificis
67. Rehabilitació energètica d'edificis. Mesures passives i actives
68. Disseny i certificació d'àrees de joc infantil.
69. L'amiant a edificis i instal·lacions. Identificació. Inspecció. Protocol d'actuació
70. Metodologia BIM. Bessó digital. El BIM dins el cicle de vida de l'obra pública. Agents que intervenen.
71. El Project Management en la gestió de l'obra pública. Fases, procés i tramitació
72. Projectes d'urbanització. Definició i contingut.
73. Plects de prescripcions tècniques per a la contractació de la redacció de projectes d'urbanitzacions.
74. Coordinació tècnica d'obres públiques.
75. Implantació i coordinació de les xarxes de serveis en obres d'urbanització.
76. La direcció d'obres. Concepte legal, competències, responsabilitat i tasques de la direcció facultativa.



77. Execució del contracte d'obres. Comprovació del replanteig. Acta de comprovació i modificacions acordades. Amidaments d'unitat d'obra executada. Relacions valorades. Certificacions d'obra. Partides alçades. Acopi de materials
78. Urbanisme tàctic. Urbanització amb perspectiva de gènere interseccional.
79. Implementació de millores ambientals en les fases de redacció i d'execució de projectes d'obra pública.
80. Indicadors de sostenibilitat europeus Level(s).
81. Accessibilitat universal i disseny de l'espai públic urbà per a tota la ciutadania.
82. Condicions bàsiques d'accessibilitat i no discriminació per a l'accés i la utilització dels espais públics urbanitzats.
83. El Codi d'accessibilitat de Catalunya. Accessibilitat al territori. Normes d'accessibilitat al territori.
84. Economia circular. Tractament de residus.
85. El model de participació en la redacció de projectes d'urbanització. El procés de participació de la Rambla.
86. El model d'innovació pública de l'Ajuntament de Viladecans. Aplicació en projectes i estratègia de treball. Seguiment i avaluació.
87. L'estratègia Viladecans 2030. Els 6 eixos estratègics de ciutat i les 2 missions.
88. L'estratègia Viladecans 2030. Els instruments de govern relacional per al seu desplegament.
89. L'estratègia Viladecans 2030. Quadre de comandament. Les 4 bateries d'indicadors.
90. L'Agenda Urbana Local de Viladecans. Els 10 objectius estratègics a Viladecans

La tinenta d'alcalde de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals

Joana Sánchez Morillo

Viladecans, 19 de juliol de 2024