

ANUNCI

El consell d'administració d'ONAIGUA, EPEL en sessió ordinària celebrada el dia 26 de juny de 2024, va aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública d'Onaigua per a l'any 2024, que conté els següents llocs de treball:

PERSONAL LABORAL					
DENOMINACIÓ	GRUP LABORAL	Núm. VACANTS	ESPECIALITAT	PROVISIÓ	
				LLIURE	PI
Operari de manteniment d'instal·lacions	GP3B	1	Operari de manteniment d'instal·lacions	1	
Operari de xarxes	GP2A	1	Operari de Xarxes		1
Administratiu d'estructura	GP2A	1	Administratiu d'estructura		1
Administratiu d'atenció als usuaris	GP2A	1	Administratiu d'atenció als usuaris		1

Provisió PI: places a cobrir pel sistema de promoció interna.

Provisió Lliure: places a cobrir en convocatòria pública

En compliment de:

L'article 12 dels Estatuts d'Onaigua EPEL es detalla, com a una de les atribucions del Consell d'Administració, l'aprovació de plantilles amb determinació de les retribucions i altres condicions laborals.

L'article 20.4 f) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Els articles 2.1 d), 37, 59, 69 i 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social. Igualment les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Vic, 19 de juliol de 2024

Andreu Masferrer Clariana
Gerent