

ANUNCI sobre l'aprovació de l'Instrument de planificació plurianual de l'Ajuntament de Premià de Mar

RAFAEL NAVARRO ÁLVAREZ, alcalde de l'Ajuntament de Premià de Mar

El decret de l'alcaldia 2024/1166 de 27 de juny aprova l'Instrument de planificació plurianual de l'Ajuntament de Premià de Mar, el qual es transcriu parcialment, reproduint literalment l'esmentat instrument :

“Primer. APROVAR l'Instrument de planificació plurianual que s'adjunta com a ANNEX, i que justifica l'autorització de la taxa específica corresponent que ha de permetre la convocatòria, per a cobrir amb caràcter definitiu les places de naturalesa estructural, que vindran a proveir els llocs de treball assenyalats a l'apartat 3.8 de l'instrument ANNEX.

ANNEX

INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL DE L'ARTICLE 20.Dos.4 LPGE 2023

1. INTRODUCCIÓ:

Les restriccions establertes en les lleis pressupostàries anuals, juntament amb l'ampliació de l'activitat dels serveis públics municipals, atès l'increment poblacional i el nivell d'exigència i coneixement de la ciutadania, han suposat un desequilibri en les necessitats dels premianencs i premianenques. Paral·lelament, l'infradimensionament de la plantilla de la corporació ha generat un desajust per aquestes limitacions, cada vegada més gran a l'hora de garantir la prestació d'uns serveis i la implementació d'unes polítiques públiques òptimes, eficaçes i de qualitat.

L'alta taxa de temporalitat juntament amb altres factors com ara l'envelliment de la plantilla o la no cobertura de forma permanent de certes vacants que es van produint, requereixen d'una intervenció immediata i planificada.

Aquesta intervenció es materialitza en aquest instrument de planificació plurianual, que té per objectiu dissenyar mesures programades, que s'executaran en diversos anys, amb l'objectiu principal que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits d'aquesta corporació.

Es vol també amb aquest instrument satisfer els interessos i necessitats de l'Ajuntament de Premià de Mar, per optimitzar i racionalitzar recursos amb la mirada posada en l'atenció a la ciutadania, comptant amb un dimensionament just i equitatiu de la plantilla de personal municipal que l'ha d'atendre.

Per altra banda, cal tenir en compte que està en fase de desenvolupament un Pla de dimensionament de la plantilla impulsat des de la Diputació de Barcelona, el qual, juntament amb el Pla de relleu generacional i el present instrument de planificació han d'ajudar-nos a confeccionar una plantilla municipal futura, ben dimensionada i equilibrada, d'acord amb l'abast de les polítiques públiques a implementar i els serveis públics a prestar.

L'aprovació d'aquest instrument de planificació no produeix modificacions sobre altres instruments de personal, per la qual cosa caldrà executar aquelles ofertes públiques ordinàries, així com aquelles futures elaborades atenent als criteris previstos per a la seva determinació.

2. LEGISLACIÓ APLICABLE:

L'article 20.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (d'ara en endavant, LPGE 2023) disposa que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Codi Segon de Validació 9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001

Url de validació <https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



b) Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute finances a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.

c) La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.

d) La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat dos.4.

L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors amb la mateixa finalitat.

En relació amb la taxa específica esmentada en la lletra d) dalt transcrita, l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per a donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat en l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigít en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa enlloc de la normativa, no obstant, el seu objectiu ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'ajuntament, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023.

La justificació ha de venir emparada també, lògicament, perquè les altres vies habilitades pel legislador i executades per l'Ajuntament no hagin permès aconseguir, encara, l'objectiu indicat.

Val a dir que l'Ajuntament de Premià de Mar ha ofert fins avui 26 places, derivades dels processos d'estabilització establerts en l'article 2 i les disposicions addicionals 6ª i 8ª de la Llei 20/2021, de 28 de desembre. Totes aquestes places ja han estat objecte de cobertura durant els exercicis 2023 i 2024, fet que ha permès reduir la taxa de temporalitat en 2 anys fins el 38,07%, tot i que això no ens permet assolir l'objectiu de no superar el 8% de temporalitat en places estructurals. No obstant, la finalització d'aquests processos d'estabilització així com l'execució de les ofertes públiques vigents (2021-2024), ens permetran reduir la taxa de temporalitat fins el 31,15%.

3. ANÀLISI DE LA PLANTILLA MUNICIPAL I DE LA TEMPORALITAT EN PLACES ESTRUCTURALS:

3.1 L'Ajuntament de Premià de Mar té una plantilla l'any 2024 de 265 persones, 226 en règim de personal funcionari i 34 en règim de personal laboral. En aquest instrument exclouem el personal eventual, del qual disposem de 5 places, 3 d'elles vacants.

De les 90 vacants en règim funcional (exclouem les 3 places vacants de personal eventual i les 3 de personal funcionari d'habilitació nacional):

1) 41 tenen la consideració de vacants buides pures:

a) 13 places de nova creació a l'exercici 2024

b) 3 objecte de reclassificació a la plantilla 2024

c) 3 places duplicades d'oficial d'obres

d) 2 sotmeses a promoció interna, en procés d'execució la seva selecció.

e) 19 vacants pures

f) 1 plaça relacionada amb la provisió temporal del cap de Gestió de Persones en comissió de serveis.

2) 49 són places vacants interines:

a) 19 pertanyents a ofertes públiques anteriors a l'any 2024.

b) 22 formaran part de la taxa específica a l'oferta pública 2024.

c) 5 places es corresponen a funcionaris en pràctiques, pendents de superar-les.

d) 1 plaça està vinculada al lloc de cap de Departament d'Ensenyament

Per descargar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Codi Segur de Validació 9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001

Url de validació <https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





e) 2 que estan vinculades a programes d'Igualtat i Cooperació amb data de finalització el 31 de desembre de 2025.

3) Per altra banda, de les 10 places en règim de personal laboral temporal n'hi ha:

a) 1 de comandament ocupada temporalment (Directora de Museu).

b) 2 que estan essent objecte de cobertura definitiva mitjançant un procés de torn lliure (EMU)

c) 2 places d'oficial d'obres

d) 2 places d'oficial d'obres i 1 de professor/a d'escola de música objecte de taxa específica a l'oferta pública 2024.

e) 1 plaça de professor/a d'Escola de música ocupada temporalment i no ofertada.

f) 1 plaça d'encarregat de brigada d'obres sotmesa a promoció interna.

Les places objecte de taxa específica, incloses als apartats precedents 3.1.2b) i 3.1.3c) són considerades de caràcter estructural ja que responen al fet que les funcions desenvolupades esdevenen recurrents i s'integren en l'activitat ordinària i el normal funcionament d'aquesta corporació. Són places necessàries tant des del punt de vista qualitatiu com quantitatiu per a la dimensió dels serveis públics prestats i les polítiques públiques implementades.

D'aquest total de 64 places vacants (inclou personal en règim funcionari i laboral) considerades de naturalesa estructural, 19 es troben incloses en les diverses ofertes públiques vigents des de l'any 2021 i fins l'any 2023. De les 45 restants, 25 places han de ser objecte de cobertura definitiva atenent a la taxa específica d'estabilització prevista a l'article 20Dos apartat 4 de la Llei PGE 2023, les quals es corresponen amb els llocs de treball detallats en l'apartat B) següent:

A) Places 2021-2023 pendents d'executar:

Oferta Ocupació 2023				
ANNEX I - FUNCIONARIS DE CARRERA	Grup- Subgrup	Places	Torn	Sistema selectiu
Escala d'administració general				
Subescala tècnica	A1	1	Promoció interna	concurs- oposició
Subescala subalterna	AP	2	Torn Lliure	concurs- oposició
Escala d'administració especial				
Subescala tècnica				
Tècnic superior	A1	1	Promoció interna	concurs- oposició
Subescala serveis especials				
Sergent	C1	1	Promoció interna	concurs- oposició
Comesa especial:				
Titular Superior	A1	1	Promoció interna	concurs- oposició
Diplomat	A2	1	Torn Lliure	concurs
Tècnic especialista	C1	3	Torn Lliure	concurs-oposició
Tècnic especialista	C1	1	Promoció interna	concurs-oposició
Classe personal d'oficis				
Oficial brigada obres i serveis	C2	1	Torn Lliure	concurs- oposició

Signatura 1 de 1
Rafael Navarro Álvarez
28/06/2024
Alcalde



Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Codi Segur de Validació: 9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001

Url de validació: <https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades: Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Oferta Ocupació 2022				
ANNEX I - FUNCIONARIS DE CARRERA	Grup- Subgrup	Places	Torn	Sistema selectiu
Escala d'administració general				
Subescala gestió	A2	1	Torn Lliure	concurs- oposició
Escala d'administració especial				
Subescala serveis especials				
Comesa especial:				
Diplomat	A2	2	Torn Lliure	concurs- oposició
Tècnic especialista	C1	1	Torn Lliure	concurs-oposició

Oferta d'ocupació 2021				
ANNEX I - FUNCIONARIS DE CARRERA	Grup- Subgrup	Places	Torn	Sistema selectiu
Escala d'administració especial				
Subescala serveis especials				
Comesa especial:				
Titular Superior	A1	2	Promoció interna	concurs-oposició
ANNEX-II PERSONAL LABORAL	Grup- Subgrup	Places	Torn	Sistema selectiu
Encarregat de Brigada	C1	1	Promoció interna	concurs-oposició

b) Places objecte de taxa específica:

Paral·lelament, cal esmentar que els llocs reservats a funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional no s'han de tenir en compte alhora d'elaborar el present instrument de planificació, atès que la seva provisió amb caràcter definitiu no depèn de l'Ajuntament de Premià de Mar si no de l'Administració General de l'Estat (que selecciona aquest tipus de personal funcionari i els hi assigna destins definitius). En aquest sentit, l'Ajuntament efectua els recomptes contesos en aquest instrument prescindint d'aquesta tipologia de personal (Secretari/ària, Interventor/a i Tresorer/a).

Una vegada conclosos els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i una vegada cobertes definitivament les 5 places pendents d'un total de 26 (incloent les dues fases d'estabilització 22 funcionaris i 4 laborals) objecte d'estabilització, l'Ajuntament passa a tenir 99 places vacants estructurals del total de 260 totals computables (38,07 % de taxa de temporalitat).

Executada la taxa addicional d'estabilització 2024 i les ofertes públiques d'ocupació pendents d'execució (2021-2024) i esmentades amb anterioritat, inclosa la taxa específica objecte d'aquest instrument, restaran per cobrir definitivament 53 places. D'aquestes 9, seran objecte de cobertura definitiva durant el segon semestre de l'any 2024. Per tant, el mes de setembre de 2024 romandran vacants 44 places, de les quals 19 són considerades pures. Per tant, la taxa de



temporalitat excloses aquestes 19 places, considerades pures, quedarà en 25 del total de les 260 incloses a la plantilla, és a dir, un 9,61%.

3.2 Tenint en compte el que s'ha descrit en els punts anteriors, el detall de places estructurals (25), 22 en règim funcionari i 3 en règim laboral, que previsiblement seguiran cobertes per personal no permanent i que es considera que poden ser objecte de cobertura mitjançant la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos. d) de la LPGE 2023, les quals es corresponen amb els llocs de treball relacionats a continuació, són les següents:

1. Denominació del lloc: 2 Tècnics/es mitjanes de Serveis Territorials

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica de grau mitjà

Àmbit: Àrea de Territori i Ciutat

Grup/Subgrup/Categoria professional: A2

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 01/10/2018 i 11/02/2019

Servei públic/ polítiques públiques: Serveis Municipals

2. Denominació del lloc: 1 Conserge/a d'Escoles i 1 Conserge d'Esports

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració general, subescala subalterna

Àmbit: Àrea de Serveis a les Persones

Grup/Subgrup/Categoria professional: AP

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 02/09/2019

Servei públic/ polítiques públiques: Educació /Esports

3. Denominació del lloc: 2 Oficials Brigada d'Obres

Règim: Laboral

Plaça: Personal d'oficis. Oficial d'obres.

Àmbit: Àrea de Territori i Ciutat

Grup/Subgrup/Categoria professional: C2

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 01/01/2019 i 2/12/2020

Servei públic/ polítiques públiques: Serveis Municipals

4. Denominació del lloc: 2 Educadors/es d'Escola Bressol

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, categoria tècnica especialista

Àmbit: Àrea de Serveis a les Persones

Grup/Subgrup/Categoria professional: C1

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 08/05/2022 i 08/09/2023

Servei públic/ polítiques públiques: Educació

5. Denominació del lloc: 1 Tècnic/a mitjana d'Organització i SIG

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica de grau mitjà

Àmbit: Àrea de Gabinet d'Alcaldia i Relacions Institucionals

Grup/Subgrup/Categoria professional: A2

Signatura 1 de 1
Rafael Navarro Álvarez
28/06/2024
Alcalde

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
	Codi Segur de Validació	9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001	
	Url de validació	https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Jornada: Ordinària
Ocupada temporalment des de: 05/06/2022
Servei públic/ polítiques públiques: Noves Tecnologies

6. Denominació del lloc: 5 auxiliars administratius/ives
Règim: Funcionari
Plaça: Escala d'administració general, subescala administrativa
Àmbit: Diversos
Grup/Subgrup/Categoria professional: C2
Jornada: Ordinària
Ocupades temporalment des de: 01/03/2022, 03/10/2022 i 3 des del 13/02/2024.
Servei públic/ polítiques públiques: Per determinar

7. Denominació del lloc: 1 Tècnic/a mitjana AODL
Règim: Funcionari
Plaça: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, categoria diplomada
Àmbit: Àrea de Territori i Ciutat
Grup/Subgrup/Categoria professional: A2
Jornada: Ordinària
Ocupada temporalment des de: 02/05/2022
Servei públic/ polítiques públiques: Promoció Econòmica

8. Denominació del lloc: 1 Tècnic/a mitjana d'Activitats
Règim: Funcionari
Plaça: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica mitjana
Àmbit: Àrea de Territori i Ciutat
Grup/Subgrup/Categoria professional: A2
Jornada: Ordinària
Ocupada temporalment des de: 01/06/2022
Servei públic/ polítiques públiques: Serveis Municipals

9. Denominació del lloc: 1 Tècnic/a auxiliar d'Atenció i acció Social
Règim: Funcionari
Plaça: Escala d'administració general, subescala administrativa
Àmbit: Àrea d'Acció Comunitària i Benestar Social
Grup/Subgrup/Categoria professional: C1
Jornada: Ordinària
Ocupada temporalment des de: 21/11/2022
Servei públic/ polítiques públiques: Serveis Socials

10. Denominació del lloc: 1 Auxiliar de Serveis i Informació d'OAC
Règim: Funcionari
Plaça: Escala d'administració general, subescala administrativa
Àmbit: Àrea d'Acció Comunitària i Benestar Social
Grup/Subgrup/Categoria professional: C2
Jornada: Ordinària
Ocupada temporalment des de: 15/03/2023
Servei públic/ polítiques públiques: Oficina del Defensor del Ciutadà

Signatura 1 de 1
Rafael Navarro Álvarez
28/06/2024
Alcalde

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
	Codi Segur de Validació	9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001	
	Url de validació	https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



11. Denominació del lloc: 2 Tècnics/es mitjanes. Treballadors/es Socials

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica mitjana

Àmbit: Àrea d'Acció Comunitària i Benestar Social

Grup/Subgrup/Categoria professional: A2

Jornada: Ordinària

Ocupades temporalment des de: 01/04/2023

Servei públic/ polítiques públiques: Serveis Socials

12. Denominació del lloc: 1 Tècnic/a mitjana. Educador/a Social

Règim: Funcionari

Plaça: : Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica mitjana

Àmbit: Àrea d'Acció Comunitària i Benestar Social

Grup/Subgrup/Categoria professional: A2

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 07/08/2023

Servei públic/ polítiques públiques: Serveis Socials

13. Denominació del lloc: 1 Tècnic/a mitjana de Persones i Gestió del Talent

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, categoria diplomada

Àmbit: Àrea de Govern i Economia

Grup/Subgrup/Categoria professional: A2

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 01/04/2023

Servei públic/ polítiques públiques: Gestió de Persones

14. Denominació del lloc: 1 agent de Policia Local de torn rotatiu

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local i els seus vigilants, categoria d'agent

Àmbit: Àrea d'Acció Comunitària i Benestar

Grup/Subgrup/Categoria professional: C2

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 01/12/2023

Servei públic/ polítiques públiques: Seguretat Ciutadana-Policia Local

15. Denominació del lloc: 1 Tècnic/a mitjana d'Ensenyament i Projectes Educatius

Règim: Funcionari

Plaça: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, categoria diplomada

Àmbit: Àrea de Serveis a les Persones

Grup/Subgrup/Categoria professional: A2

Jornada: Ordinària

Ocupada temporalment des de: 05/07/2021

Servei públic/ polítiques públiques: Educació

16. Denominació del lloc: 1 Professor/a d'Escola de Música

Règim: Laboral

Plaça: Tècnic/a superior. Professor/a d'Escola de Música
Àmbit:
Grup/Subgrup/Categoria professional: A1
Jornada: Ordinària
Ocupada temporalment des de: 13/09/2023

Aquestes places són places de naturalesa estructural que no s'han pogut incorporar en cap de les altres ofertes públiques d'ocupació habilitades pel legislador, i és imprescindible la seva cobertura definitiva per assolir l'objectiu principal de reducció de la temporalitat de l'ajuntament fins a un màxim del 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits. Les referides places també són imprescindibles per assegurar l'adequada prestació dels serveis públics i l'assoliment de les polítiques públiques que aquest ens presta en l'actualitat, en els termes previstos en els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local.

4. MESURES PER A REDUIR LA TEMPORALITAT:

L'objectiu de les mesures que s'indiquen en aquest instrument és reduir la temporalitat de les places estructurals d'aquest ens detectada en l'anterior apartat 3, per tal de donar compliment a la fita de no superar el 8% establert pel legislador en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública.

En primer lloc, l'Oferta d'ocupació pública per a l'any 2024 esdevé l'instrument idoni i necessari que ha de contribuir a assolir l'objectiu prioritari de situar la taxa de temporalitat esmentada per sota del 8 %, d'acord amb les exigències de la repetida Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Per aquest motiu, la primera i més important mesura a adoptar és la d'aprovar aquest instrument que justifica l'autorització de la taxa específica habilitada en l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023 per a les places indicades en l'anterior apartat 3.8, mitjançant l'Oferta d'ocupació pública mitjançant taxa específica de l'any 2024.

Per a aconseguir l'objectiu és necessària la gestió àgil i eficaç dels processos selectius derivats de l'Oferta pública d'ocupació, en especial de les places derivades de l'esmentada taxa específica. Es considera clau tant per a la provisió ordinària de les necessitats de personal com per a la reducció de la temporalitat existent.

En definitiva, per a revertir la temporalitat es proposa, a més del ja indicat en relació amb la taxa específica, l'adopció de les següents mesures:

4.1. Establiment del cronograma per a l'execució de les convocatòries de les places de l'Oferta d'ocupació pública 2024, incloses les places incorporades en virtut de la taxa específica de l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023.

Aquest cronograma hauria de preveure l'execució de les convocatòries de les places corresponents a la taxa específica en els anys 2024-2025-2026-2027, una vegada aprovat el pressupost i la plantilla per a l'any 2024 i, a continuació, una vegada tramitada i aprovada l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024.

Tanmateix i per dotar de la suficient flexibilitat a aquest instrument, això podrà ser alterat en funció de la disponibilitat, capacitat i càrrega de treball del Servei de Gestió de Persones que és el qui ha d'impulsar i dirigir aquests procediments.

4.2. La contractació de personal laboral, així com els nomenaments de personal funcionari hauran de realitzar-se amb caràcter fix o permanent, segons sigui procedent.

No es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per Reial decret Llei 32/2021, de

Signatura 1 de 1
Rafael Navarro Álvarez
28/06/2024
Alcalde

	Per descargar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
	Codi Segur de Validació	9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001	
	Url de validació	https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



28 de desembre, i del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en la seva redacció donada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com en la resta de normativa aplicable.

4.3. Únicament es podran cobrir en règim d'interinitat (o contracte per substitució en el cas de règim laboral) contra plaça vacant quan no sigui possible la seva cobertura definitiva, o quan raons d'urgència, excepcionalitat i deguda prestació del servei públic ho emparin. En tot cas, les places hauran d'incorporar-se en l'Oferta pública d'ocupació i cobrir-se de forma definitiva en el termini de tres anys en el marc emparat per la normativa.

A aquest efecte les places que restin vacants i es consideri necessària la seva cobertura definitiva hauran d'incloure's en l'Oferta pública d'ocupació de l'any que es tracti, o com a màxim la del següent si ja s'hagués aprovat l'Oferta pública d'ocupació de l'any en curs.

4.4. Les borses de treball només serviran per a cobrir necessitats estrictament de caràcter temporal.

4.5. L'estructura organitzativa ha d'ésser adequada i orientada a satisfer les demandes i les aspiracions de la ciutadania i al compliment dels objectius establerts.

Quan de l'anàlisi de les disponibilitats de recursos humans s'arribi a la conclusió que l'organització és deficitària, la solució necessària serà procedir a noves incorporacions i preveure-les en l'Oferta pública d'ocupació quan resultin estructurals, i amb respecte a la normativa pressupostària.

4.6. Les vacants que s'ofereixin pel torn lliure durant la vigència d'aquest instrument, excepte les que comptin amb legislació específica, es convocaran preferentment mitjançant oposició o concurs-oposició.

4.7. S'impulsaran, sempre que sigui possible, processos de promoció interna, que no computen per a la taxa de reposició, com a mesura per a afavorir la promoció professional de les persones empleades públiques. També s'impulsaran processos de reclutament de naturalesa temporal que donin preferència a la cobertura transitòria de llocs vacants a la plantilla mitjançant el personal de la pròpia plantilla que reuneixi els requisits de titulació i formi part de les llistes internes generades amb aquesta finalitat.

4.8. Es considera necessari seguir en la línia encetada amb aquest instrument, i que el sistema d'ocupació i la plantilla no es conformi de forma improvisada i reactiva, sinó que es consolidin mecanismes de planificació i de programació per tal d'optimitzar el volum i distribució del personal i adequar la plantilla a les necessitats de l'organització, sota un cost raonable amb una prestació eficient dels serveis públics que l'ens té encomanats i de les polítiques públiques a implementar.

4.9. Caldrà dur a terme una reflexió i anàlisi concrets en cas que en un determinat àmbit de gestió o en una concreta parcel·la organitzativa existeixi en algun moment algun excedent de personal; en aquest sentit, es podran establir mesures formatives que afavoreixin la polivalència funcional, i en el seu cas, mesures de mobilitat o adscripcions provisionals, emparades en l'art. 81 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4.10. S'ha de fomentar la formació en la seva doble vessant de transmissió de coneixements i habilitats per un costat, i modificació d'actituds per un altre, amb una avaluació positiva en el desenvolupament. La formació podrà ser tant de caire transversal com especialitzada, la qual cosa permetrà incrementar les competències professionals i contribuir a introduir comportaments

Signatura 1 de 1
Rafael Navarro Álvarez
28/06/2024
Alcalde

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
	Codi Segur de Validació	9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001	
	Url de validació	https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

indispensables com la iniciativa, la responsabilitat i el control de la gestió, per guanyar eficàcia en la prestació dels serveis i polítiques públiques i eficiència en l'ocupació dels recursos públics.

5. VIGÈNCIA DE L'INSTRUMENT:

Aquest instrument té per objectiu reduir la temporalitat de les places estructurals de l'ajuntament, i per tot això conté mesures concretes a implementar que hauran de dur-se a terme en un horitzó temporal raonable.

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si escau, al context i marc jurídic.

Així doncs, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des la seva aprovació per l'òrgan competent fins el 31 de desembre de 2027.

6. CONCLUSIONS:

Sens perjudici de la previsió d'altres mesures concretes que tenen per objectiu reduir la temporalitat d'aquesta corporació, resta justificada en aquest Instrument de planificació plurianual, l'autorització, amb caràcter extraordinari, de la taxa específica de l'art. 20.Dos.1.d) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre (LPGE 2023), per a les places indicades en l'apartat 3.8. d'aquest instrument, que hauran de ser incorporades en l'Oferta d'ocupació pública de l'any 2024, amb l'objectiu que la temporalitat de les places de naturalesa estructural no superi el 8% en cadascun dels seus àmbits.

Premià de Mar, 28 de juny de 2024

L'alcalde,
Rafael Navarro Álvarez

Signatura 1 de 1	28/06/2024	Alcalde
Rafael Navarro Álvarez		

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
	Codi Segur de Validació	9d7bbe1c9b0944398a52afdc3444df2c001	
	Url de validació	https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	