



Ajuntament del Prat de Llobregat

ANUNCI

El Ple Municipal, d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària del dia 30 de maig de 2024, ha adoptat, entre altres, l'acord d'aprovació inicial de la modificació de l'acord plenari de 6 de juliol de 2023, de determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual, mandat 2023-2027.

"Antecedents de fet

El Ple municipal, en sessió extraordinària celebrada el 6 de juliol de 2023, va acordar la determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual de l'Ajuntament del Prat de Llobregat per al mandat 2023-2027.

És voluntat de l'Alcaldia modificar aquella decisió, d'una banda, amortitzant el lloc de coordinador/a de polítiques d'Acció Social i Comunitat i el de coordinador/a de polítiques d'Educació i Cultura, i d'altra, creant (amb dedicació exclusiva i completa, i la mateixa retribució que els anteriors) el de coordinador/a de polítiques de Serveis Generals i el de coordinador/a de polítiques d'Acció Social, Educació i Cultura. Aquest canvi no té incidència pressupostària ja que ni incrementa i minora la despesa.

Fonamentació jurídica

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) atribueix al Ple la competència per fixar el nombre i règim del personal eventual. Aquesta atribució s'exercirà, afegeix l'article 52.2.j) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril) en els termes establerts per la legislació sobre funció pública local.

En aquest sentit, l'article 12 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre) regula el personal eventual. El defineix com el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquesta finalitat. Nomenament i cessament seran lliures, tenint lloc aquest últim, en tot cas, quan es produeixi el de l'autoritat a la que presti la funció de confiança o assessorament. La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per l'accés a la funció pública o per a la promoció interna. Només en allò que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició de personal eventual, s'hi aplicarà el règim dels funcionaris de carrera.

Per a la determinació dels òrgans de govern de les AAPP que podran disposar d'aquest tipus de personal i establir el seu nombre màxim (que juntament amb les condicions retributives seran públics) el TREBEP remet a les lleis de funció pública que es dictin en el seu desenvolupament. Mentrestant, la disposició final quarta disposa que mantindran la seva vigència les normes sobre ordenació, planificació i gestió de RRHH que no s'oposin al que estableix l'EBEP.

En aquest sentit, els articles 104 de la LBRL i 304 del TRLMC estableixen el següent règim:

- el seu nombre, característiques i retribució se determinen pel ple de cada corporació, en començar el mandat. Aquestes determinacions només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals

- el seu nomenament i separació són lliures i corresponen a l'alcalde o al president de l'ens local corresponent. Cessen automàticament quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat per a la qual presta la funció de confiança o d'assessorament. En aquest sentit, l'article 15.6 del Reglament orgànic municipal disposa que *"el personal eventual cessa automàticament, sense necessitat d'adoptar cap resolució, el dia anterior al de constitució de la nova corporació. A aquest efecte, el Departament de Recursos Humans ha de comunicar aquesta circumstància a les persones afectades i les ha de donar de baixa de la Seguretat Social, de la plantilla, de la relació de llocs de treball i de la nòmina"*.

- els nomenaments, règim retributiu i dedicació es publiquen al BOP, al DOGC i, si s'escau, en el butlletí propi de la corporació.

- la prestació de serveis en qualitat de personal eventual mai no pot ésser considerada com a mèrit per a l'accés a la condició de funcionari ni per a la promoció interna.

El nombre màxim resultant de l'aplicació de l'article 104 bis.1, lletra e) de la LBRL és de 12. El nombre determinat pel Ple a l'inici del mandat o com a resultat de les modificacions amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals no podrà superar aquesta xifra. A diferència del que s'estableix respecte de les retribucions dels electes locals, on ens trobem amb retribucions en règim de dedicació exclusiva i parcial, la LBRL estableix un nombre màxim amb independència de la quantia de la retribució o que la dedicació sigui a temps complert o parcial.

Vist l'informe de la Secretaria general, document SEC18I0141, incorporat a l'expedient.
Vist l'informe de la Intervenció general, document INT18I00ID, que també consta a l'expedient.

S'acorda:

Primer. - Aprovar inicialment la modificació del punt 11è de l'acord plenari de 6 de juliol de 2023, de determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual de l'Ajuntament del Prat de Llobregat per al mandat 2023-2027, només pel que fa a l'apartat dispositiu primer en el sentit següent:

- 1.- Amortitzar els llocs de coordinador/a de polítiques d'Acció social i comunitat i de coordinador/a de polítiques d'educació i cultura.
- 2.- Crear el lloc de coordinador/a de polítiques de serveis generals i el de coordinador/a de polítiques d'acció social, educació i cultura, amb dedicació exclusiva i completa, i amb la mateixa retribució i condicions que els anteriors, en els termes acordats al ple extraordinari de 6 de juliol de 2023.

Segon. - Exposar al públic aquest acord mitjançant anunci al butlletí oficial de la província durant un termini de quinze dies, durant el qual les persones interessades podran presentar les al·legacions que considerin oportunes. En cas que no se'n presenti cap, aquest acord s'entendrà aprovat definitivament, tot això d'acord amb el que disposa l'article 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei d'hisendes locals.

En tot cas, l'aprovació definitiva haurà de ser publicada al butlletí oficial de la província i al portal de transparència de la Corporació, i comunicada a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat.

Tercer. - Notificar aquest acord al departament de Recursos Humans i a la Intervenció municipal als efectes corresponents. "

El Prat de Llobregat, 03 de juny de 2024
L'Alcalde
Lluís Mijoler Martínez