



Ajuntament de Castellnou de Bages

ANUNCI

Expedient 95/2024

SUMARI

Acord del Ple de data 5 de març de 2024 de l'Ajuntament de Castellnou de Bages per la qual s'aprova la modificació de la relació de Llocs de Treball del lloc de treball d'Arquitecte Tècnic

TEXT

Havent-se aprovat la modificació de la relació de Llocs de Treball del lloc de treball d'Arquitecte Tècnic amb el tenor literal següent:

«PROPOSTA D'ACORD DEL PLE

Modificació de la Relació de Llocs de Treball del lloc de treball de l'Arquitecte Tècnic

Expedient 95/2024

A la vista dels antecedents que obren en l'expedient.

PRIMER.- Arran de l'estabilització ordenada per la Llei 20/2021, es produeix la situació següent:

-A la plantilla, s'hi preveuen dues places d'arquitecte/a tècnic/a, una en règim de funció pública i una altra en règim laboral.

-A la relació de llocs de treball, s'hi preveuen dos llocs de treball d'arquitecte/a tècnic/a, un dels qual s'ocupa per personal laboral i l'altra es reserva a personal funcionari.

-A les retribucions complementàries (complement de destí i complement específic) assignades a aquests llocs per la relació de llocs de treball son diferents, sent inferiors les del lloc reservat a funcionari.

SEGON.- La duplictat de places a la plantilla presenta l'explicació següent:

-No respon a una anàlisi de necessitats de recursos humans que comportés que calia disposar d'un segon arquitecte/a tècnic/a la plantilla, com s'hauria escaigut si s'hagués procedit conforme a l'art. 126.2 del Reial Decret 781/1986. Per tant, es considerava que seguia requerint-se disposar d'un únic professional amb aquesta titulació.

-A més, la nova plaça responia a l'obligació d'estabilitzar que dimanava de la disposició addicional 6a de la Llei 20/2021, la qual no habilita a crear noves places, sinó que obliga a convocar les cobertes temporalment segons el règim d'estabilització d'aquesta disposició, en connexió amb l'art. 2 de la mateixa Llei. De fet, si les places laboral i funcional no fossin la mateixa, no hauria estat possible convocar aquesta darrera en règim d'estabilització, tota vegada que no hauria estat mai ocupada durant el termini previst a la disposició addicional 6a, requisit imprescindible per a la seva inclusió en la taxa addicional d'estabilització i per a la seva cobertura igualment excepcional pel sistema selectiu de concurs.

David Cunyató Domènech (1 de 1)
Alcalde
Data Signatura: 20/05/2024
HASH: e9e4485d63432521f1987b9419c5dd





Ajuntament de Castellnou de Bages

-Donat que l'empleat públic que ocupés la plaça a establitzar havia d'efectuar funcions que suposen participació a les potestats públiques i exercici d'autoritat, el seu règim havia de ser el de funció pública i no era ajustat a dret la seva configuració precedent en règim laboral (art. 9.2 del Reial Decret legislatiu 5/2015). Això comportava que l'establització s'havia d'efectuar en un plaça de funcionari.

-Tanmateix, mentre no adquiria la condició de funcionari de carrera un aspirant que hagués concorregut a la convocatòria d'establització, el treballador arquitecte tècnic tenia vigent el seu contracte.

-Per tant, com que la duplictat de places responia només a la necessària correspondència entre la plantilla i el pressupost, en realitat la plaça que s'establitzava era única i havia de restar finalment en règim de funció pública. La menció a la laboral s'havia de suprimir amb motiu de l'aprovació del pressupost posterior a la cobertura en règim de carrera de la plaça funcional (art. 126.1 del Reial Decret legislatiu 781/1986).

TERCER.- Quant al lloc de treball:

-El règim de funció pública i el règim laboral són propis de les places, no dels llocs de treball. El que s'ha d'indicar respecte al lloc és si la plaça que s'hi adscriu ho és en un règim o en un altre.

-Per tant, com que s'establitzava una única plaça estructural, el lloc al qual se l'adscriu és també únic i el correcte hauria estat que constés com a únic a la relació de llocs de treball, amb la indicació que la plaça que se li adscribia era de funció pública, si bé havia de ser ocupat transitòriament pel treballador fins que no es proveís per mitjà d'un funcionari de carrera o cessés per altre causa el treballador.

-Tanmateix, fent un paral·lelisme erroni amb la duplictat de la plantilla es feu una duplicació indeguda del lloc.

-En cap cas la duplictat existent no es podia interpretar com una dualitat de lloc de treball ni que el lloc hagués sofert cap alteració en el seu contingut funcional ni en la seva valoració arran de l'establització.

QUART.- Quant a les retribucions complementàries assignades al lloc de treball:

-Determinat que el lloc era abans i després de l'establització únic i el mateix, que el seu contingut funcional no va variar i que, per tant, tampoc no podia variar la seva valoració, resulta evident que les retribucions complementàries no havien de sofrir cap alteració per raó de l'establització.

-La manca de variació del contingut funcional del lloc comporta que ni tant sols fos possible atribuir un complement personal i transitori a l'empara de la disposició transitòria 2a del Decret legislatiu 1/1997, atès que no es dona el supòsit d'alteració del contingut funcional inherent a aquest precepte.

-Per tant, no tenia cap fonament jurídic (i, llavors, esdevenia contrari a dret) que quan

Codi Validació: 5C6HPGM3R2AL3FGSJ7J7F5D
Verificació: <https://castellnoudebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 8





Ajuntament de Castellnou de Bages

s'establia que el lloc es reservava a un funcionari (determinació que no presenta cap efecte sobre el contingut funcional ni sobre la seva valoració) s'assignessin unes retribucions complementàries diferents.

-D'altra banda, la modificació de la relació de llocs de treball es feu ometent els tràmits essencials i preceptiu de la valoració del lloc i de la negociació col·lectiva.

CINQUÈ.- Com a fonament de l'anterior, són pertinents les consideracions jurídiques següents:

-La relació de llocs de treball assigna a cada lloc un contingut funcional i unes condicions de treball (art. 29, ap. 1 i 2, del Decret 214/1990).

-Aquest contingut funcional:

-És objecte de valoració (terme amb què es fa referència al conjunt d'operacions de descripció, valoració pròpiament dita i classificació del lloc de treball).

-La valoració es tradueix en l'assignació de les retribucions complementàries fixes i periòdiques que remuneren el funcionari (art. 30.2 del Decret 214/1990).

-La correspondència entre contingut del lloc i les retribucions assignades:

- És preceptiva d'acord als art. 29 i 30 del Decret 214/1990.

- L'alteració de les retribucions complementàries fixes i periòdiques per la relació de llocs de treball només es pot produir arran d'una variació del contingut funcional (a banda de les actualitzacions generals que dimanen de les lleis de pressupostos anuals i que s'apliquen per ministeri de la llei).

- Una modificació de la relació de llocs de treball que no respongui a aquesta correspondència comportarà una infracció d'aquests preceptes, constitutiva de nul·litat (art. 37.2 de la Llei 39/2015).

- Quant al procediment de modificació de la relació de llocs de treball requereix:

- La valoració del lloc (art. 31 del Decret 214/1990).

- La negociació col·lectiva dels aspectes recollits a l'art. 37.1, lletres k) i m), del Reial Decret legislatiu 5/2015, que resultin afectats.

- L'omissió d'aquestes dues actuacions determinarà necessàriament la nul·litat de la modificació de la relació de llocs de treball per omissió total i absoluta de tràmits essencials que s'equipara jurisprudencialment amb la del mateix procediment (art. 47.1.e de la Llei 39/2015).

SISÈ.- La modificació que ara es planteja, tanmateix, implica una modificació formal, però no material. El que es fa es determinar que, atès que el lloc no ha estat alterat per l'estabilització, com que manté el mateix contingut funcional que quan no estava proveït per

Codi Validació: 5C6HPGM3R2AL3FGSJ7J7F5D
Verificació: <https://castellnoudebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 8





Ajuntament de Castellnou de Bages

funcionari, després d'aquesta circumstància ha de tenir assignades les mateixes retribucions complementàries.

SETÈ.- Quant al procediment i la competència:

- La competència recau en el ple (art. 22.2.i de la Llei 7/1985), és indelegable (art. 22.4 de la Llei 7/1985) i requereix majoria simple per a la seva adopció (art. 47, ap. 1 i 2, de la Llei 7/1985).

- S'ha emès l'informe preceptiu de la Secretaria Intervenció, en compliment d'allò que disposen el art. 92.bis, ap. 1 i 2, de la Llei 7/1985, 3.3.d.6è i 4.1.a del Reial Decret 128/2018 i 214, ap. 1 i 2a, del Reial Decret legislatiu 2/2004.

- La modificació de la relació aprovada s'ha de publicar al Butlletí Oficial de la Província preceptiva (art. 127 del Reial Decret legislatiu 781/1986).

VUITÈ .- AIXECAMENT OBJECCIÓ INFORME INTERVENCIÓ

Amb caràcter general, **l'objecció ha de ser solucionada pel president de l'entitat local**— en aquest cas, l'Alcalde— sent la seva resolució executiva, facultat que no pot ser objecte de delegació en cap cas, com així ho preveuen els articles 217.1 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, d'ara endavant TRLRHL i 15 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local (RCIEL)

Per contra, **serà competent el Ple**, conforme els articles 217. 2 del TRLRHL i 15 del RCIEL, quan l'objecció:

- a) Es basi en insuficiència o inadequació de crèdit.
- b) Es refereixi a obligacions o despeses **l'aprovació de les quals sigui de la seva competència**.

Atès que les la modificació de la Relació de Llocs de Treball és de competència plenària i de les despeses que d'aquestes se'n derivi, correspondrà al Ple l'aixecament de l'objecció presentada per l'òrgan interventor.

Per tot això, es proposa al Ple l'adopció dels següents,

ACORDS

PRIMER.- Sotmetre a votació del Ple l'aixecament de l'objecció presentada per l'òrgan interventor.

SEGON.- Modificar la relació de llocs de treball en els termes següents:

Es modifica el lloc de treball d'arquitecte/a tècnica/a que es reserva a una plaça de funcionari, segons les dades següents:

Codi Validació: 5C6HPGM3R2AL3FGSJ7J7F5D
Verificació: <https://castellnoudebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 8





Ajuntament de Castellnou de Bages

DADES DEL LLOC DE TREBALL		
Denominació del lloc de treball	ARQUITECTE TÈCNIC	
Nombre de places per cada lloc de treball i tipus de lloc de treball	1	
Naturalesa jurídica	FUNCIONARI DE CARRERA	
Unitat orgànica a la qual pertany	SERVEIS TERRITORIALS URBANISME	
Retribucions complementàries	Complement de destinació	Nivell 20 246,37 € per una jornada laboral de 18 hores setmanals (48% de la jornada)
	Complement específic	1.558,80 €
Grup de classificació professional/Grup professional	A2	
Forma de provisió	CONCURS DE MÈRITS	
Funcions a desenvolupar	- Elaborar informes tècnics en l'àmbit de la seva especialitat (infraccions urbanístiques, informes previs de llicències d'obres o diferents règims d'autoritzacions, inspeccions ordinàries d'obres, subvencions, etc.) - Realitzar projectes i memòries d'obres municipals. - Realitzar la inspecció, seguiment i control de les obres en curs. - Inspeccionar obres, façanes i habitatges quan hi ha peticions de tercers. - Atenció al públic per informar sobre el compliment en els projectes d'obres comunicades presentades, de la normativa urbanística, d'habitabilitat, de barreres arquitectòniques, de normes bàsiques d'edificació, etc. - Fer el seguiment dels expedients d'obres comunicades i els corresponents a la seguretat d'edificis. - Efectuar la direcció d'obres de reforma, rehabilitació de bens immobles municipals així com de les obres de pavimentació de vials, voreres i supressió de barreres arquitectòniques. - Col·laborar en la direcció, control, modificació, recepció i liquidació de les obres d'urbanització, que passaran a ser d'ús públic. - Fer el seguiment de l'elaboració de projectes municipals d'obres contractats externament	

Codi Validació: 5C6HPGM3R2AL3FGSJ7J7F5D
Verificació: <https://castellnoudebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 8





Ajuntament de Castellnou de Bages

	(control d'amidaments, pressupostos, control econòmic de les obres, etc.) - Elaborar l'informe previ, valoració d'obres, contractació de professionals i fer el seguiment de les obres relacionades amb el manteniment dels edificis municipals i el manteniment dels serveis urbans. - Elaborar valoracions urbanístiques de solars i edificis, així com dels danys ocasionats a les propietats municipals. - Col·laborar en l'elaboració els plecs de condicions tècniques així com supervisar els serveis externalitzats d'acord amb els objectius fixats en aquests plecs, i portar el seguiment de les fiances d'obres. - Representar a la Corporació en replantejaments, recepcions d'obres, etc. així com participar com a membre en els tribunals de contractació. - Direcció, gestió i control del personal de la Brigada municipal. - Realitzar exàmens per les incorporacions de personal en plans d'ocupació anualment. - Formació i control de la seguretat i salut en el treball de les persones incorporades a partir de plans d'ocupació. - Preparar la documentació tècnica per a la sol·licitud de subvencions a altres administracions. - Redactar memòries d'intervencions efectuades, així com les valoracions necessàries en els expedients que requereixin una execució subsidiària, relacionada amb obres. - Realitzar l'atenció ciutadana en aspectes propis de la seva competència. - Mantenir els contactes necessaris amb altres organismes, administracions, empreses, etc. així com amb altres departaments de la Corporació per tal de realitzar adequadament les tasques assignades. - Planificar i supervisar l'acompliment de les mesures preventives en matèria de prevenció de riscos i salut laboral tant de les activitats realitzades directament per l'àmbit com les externalitzades, en els terminis legalment establerts. - A les obres de construcció: verificar l'acompliment de
--	---

Codi Validació: 5C6HPGM3R2AL3FGSJ7J7F5D
Verificació: <https://castellnoudebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 8





Ajuntament de Castellnou de Bages

	la legislació vigent, comunicant qualsevol incidència a l'autoritat competent (Llei PRL 31/1995 disp.adic. 14ª; Real Decret 171/2002 disp.addc 1ª) i/o actuar com a coordinador en matèria de seguretat i salut (si ha estat designat pel promotor de l'obra). Com a coordinador en l'execució de l'obra les funcions seran: planificar i temporalitzar els treballs; coordinar l'aplicació de la normativa per part dels contractistes, subcontractistes i treballadors autònoms; aprovar el pla de seguretat i salut; organitzar la coordinació d'activitats empresarials; adoptar les mesures necessàries per accedir a l'obra (Real Decret 1627/1997, de 24 d'octubre) - Acomplir les directrius sobre prevenció de riscos i salut laboral, verificar l'aplicació de les mesures preventives i ús correcte dels materials, equips i productes, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. - Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. - Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació. - I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.
--	--

TERCER.-Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província, a la seu electrònica municipal i al tauler d'edictes municipal juntament amb la RLT modificada..

QUART. Remetre una còpia d'aquesta a l'Administració de l'Estat i a l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma.»

David Canyadó Domenech





Ajuntament de Castellnou de Bages

Alcalde

Castellnou de Bages, a 20 de maig de 2024.

Codi Validació: 5C6HPGGM3R2AL3FGSJ7J7F5D
Verificació: <https://castellnoudebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 8

