

RESOLUCIÓ de 9 d'abril de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis personals de l'Ajuntament de Badalona (IMSP) (codi de conveni núm. 08007722011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis personals de l'Ajuntament de Badalona (IMSP), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 16 de desembre de 2022, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis personals de l'Ajuntament de Badalona (IMSP) (codi de conveni núm. 08007722011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

**ACTA D'ACORD ENTRE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS I LA TITULARITAT DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS PERSONALS DE BADALONA, EN RELACIÓ AMB LA DURADA DEL CONTRACTE**

Assistents

Per la part de la titularitat de l'IMSP

Olga Ruesga Fernández  
Noemí Vicente Velasco  
Laura García Aguayo

Per part del comitè de centres i escoles de l'IMSP

Milka Molins Pérez  
Mercedes Delgado Colucho  
Gema Saura Picon

En data 16 de desembre de 2022, reunides les parts esmentades a la Gerència de l'Institut Municipal de Serveis Personal a Badalona, i convocades a l'efecte de constituir la Comissió Negociadora, i reconeixent-se la representativitat i legitimitat suficient,

Les persones assistents convenen ampliar la durada dels contractes per circumstàncies de la producció de sis a dotze mesos tal i com es preveu a l'article 15.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Aquest acord tindrà com a objecte donar resposta a les necessitats dels serveis de l'IMSP, per cobrir increments ocasionals i imprevisibles de l'activitat i les oscil·lacions, que tot i que tractant-se de l'activitat normal de l'empresa, generen desajustos temporals entre l'ocupació estable disponible i el que es requereix.

MANIFESTEN

I. Vist que l'article 15.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, estableix el següent:

“Artículo 15. Duración del contrato de trabajo.

2. A efectos de lo previsto en este artículo, se entenderá por circunstancias de la producción el incremento ocasional e imprevisible y las oscilaciones que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, siempre que no responda a los supuestos incluidos en el artículo 16.1.

Entre las oscilaciones a que se refiere el párrafo anterior se entenderán incluidas aquellas que derivan de las vacaciones anuales.

Cuando el contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias de la producción, su duración no podrá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial se podrá ampliar la duración máxima del contrato hasta un año.”

II. Vist que els centres residencials i educatius de l'Institut Municipal de Serveis Personals presenten necessitats de cobertura per substituir els professionals en situació de vacances, permisos i llicències.

III. Vist que aquestes causes de substitució estan incloses dins de l'article 15.2 de l'Estatut dels Treballadors.

IV. Vist que les borses de treball vigents no presenten candidats suficients per fer aquestes cobertures.

V. És necessari procedir a ampliar la durada del contracte per circumstàncies de la producció de conformitat amb l'article 15.2 de l'Estatut dels Treballadors.

En relació a tot l'exposat anteriorment, les parts

ACORDEN:

Ampliar la durada màxima del contracte per circumstàncies de la producció fins a un any.

Barcelona, 9 d'abril de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada