



AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

EDICTE de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat sobre la 3a Modificació de la relació de llocs de treball.

El Ple Municipal en sessió celebrada el 20 de març de 2024 va aprovar la 3a Modificació de la relació de llocs de treball 2024 de l'Ajuntament de Cornellà que es transcriu a continuació:

El Ple Municipal en la seva sessió de data 29 de juny de 2022, va aprovar l'actual Relació de Llocs de Treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms.

El Ple Municipal en la seva sessió de data 29 de març de 2023, va aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms, i el 27 de setembre de 2023 es va aprovar la 2a modificació de la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms.

En virtut de l'article 31 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals en el que s'indica que la elaboració de la relació de llocs de treball s'ajustarà a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, i que per la seva justificació s'haurà d'aportar un estudi justificatiu de l'estructura administrativa o l'organigrama funcional.

Atès que s'ha aprovat per Decret núm. 2024/547 de data 29 de gener de 2024 l'Organigrama Municipal 2024 que recull la nova organització municipal derivada de les Eleccions Locals celebrades el passat dia 28 de maig de 2023, i constituït el nou Ajuntament derivat del seu resultat el passat 17 de juny.

Donat que el Ple de 28 de febrer es va aprovar la Modificació inicial de la Plantilla 2024 per donar compliment amb els canvis aprovats i que reflecteix canvis referits a l'augment i/o disminució de places de la plantilla anterior.

Vist que el Ple en data 31 de gener de 2024 va aprovar la Determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual.

En relació al que disposa l'article 37 del RD Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, relatiu a les matèries que han de ser objecte de negociació amb la representació dels treballadors, s'ha informat als representants dels empleats de l'Ajuntament.

En virtut del que disposa la Llei 19/2013, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, i a l'article 20.1 del Reglament de Transparència, i de dret d'accés a la informació pública s'haurà de trametre el present acord a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat dins el termini de 30 dies següents a la seva adopció.



Vist el que disposa l'article 3.3.d.6º del Real Decret 128/2018 de 16 de març pel que fa a l'informe preceptiu de la Secretaria General.

Atès el que preveuen els articles 29 i següents, l'article 54 i 165 del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals i RD Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Vist l'informe de la Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Humans

Vistos els articles 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladores de les Bases de Règim Local, i l'article 52 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova la refosa de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, relatiu a les competències atribuïdes al Ple de la Corporació Local.

La Presidenta de la Comissió de Presidència, Economia i Interior proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció del següent:

ACORD

Primer.- Aprovar la 3a Modificació de la Relació de Llocs de Treball 2024 en el sentit de:

1. *Crear els llocs de treball següents:*

-En règim de funcionaris:

- Coordinador/a Administratiu/va Guardia Urbana, funcionari, escala d'administració especial, sots- escala tècnica, tècnics de grau mig, amb , FA213 i VPLLT 283,5
- Cap de l'Àrea de Transparència, funcionari, escala administració general, Tècnic/a Superior, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA158, és a dir, FA147 i VPLLT 325,3
- Cap de Programes de Progrés Moral, funcionari, escala administració especial, Comeses Especials, Tècnic Mig, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA208, és a dir, FA242 i VPLLT 313,7
- Tècnic Auxiliar Projectes de Progrés Moral, funcionari, escala administració especial, Comeses Especials, Tècnic Auxiliar, és a dir, FC117 i VPLLT 222,7
- Cap del Gabinet Tècnic d'Innovació Social i Urbana, funcionari, escala administració especial, Tècnica, Comeses especials , és a dir, FA156 i VPLLT 336,6
- Agent de Seguretat Ciutadana- Unitat Canina, funcionari, escala administració especial, Comeses especials Guardia Urbana, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FC107, és a dir, FC144 i VPLLT 273,8
- Cap de Seguretat Ciutadana- Unitat Canina (Caporal), funcionari, escala administració especial, Comeses especials Guardia Urbana, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FC103, és a dir, FC147 i VPLLT 310,4



- Economista, funcionari, escala administració especial, Tècnica, Tècnic/a Superior, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA140, és a dir, FA162 i VPLLT 285,2
- Coordinador/a de Selecció i Formació, funcionari, escala administració especial, Tècnica, Tècnic/a Superior, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc LA219, és a dir, FA163 i VPLLT 255,2
- Tècnic/a Esportiu, funcionari, escala administració especial, Tècnica, Tècnic/a Mig, és a dir, FA253 i VPLLT 216,3
- Intendent, funcionari, escala administració especial, Comeses especials Guardia Urbana, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA207, és a dir, FA164 i VPLLT 388,4

-En règim de laborals:

- Cap de Premsa, laboral, Tècnic Superior, és a dir, LA109 i VPLLT 281,7
- Tècnic/a Esportiu, laboral, Tècnic/a Mig, és a dir, LA249 i VPLLT 216,3
- Educador/a Escola Educació Especial, laboral, Tècnic/a Auxiliar, és a dir, LC123 i VPLLT 197
- Professor/a de Música B 60,40%, laboral, Tècnic/a Auxiliar, és a dir, LC124 i VPLLT 234,8
- Coordinador/a Oficina Municipal Dependència, laboral, Tècnic/a Mig, és a dir, LA250 i VPLLT 241,8
- Coordinador/a de l'A prop Teu, laboral, Tècnic/a Mig, és a dir, LA248 i VPLLT 243,8

2. *Eliminar els llocs de treball següents:*

-En règim de funcionaris:

- Eliminar la fitxa Cap de la Guardia Urbana Adjunt FA207.

-En règim de eventuais:

- Eliminar la fitxa de Cap de Premsa

3. *Modificar els llocs de treball següents en relació a:*

- Inserir a totes les fitxes descriptives els codis de plaça de la Plantilla que poden ocupar cadascun dels llocs de treball



-En règim de funcionaris:

- Modificar la VPLLT del Cap Unitat Jurídica- Administrativa Polítiques Territorials i Espai Públic, funcionari, escala administració general, Tècnic/ Superior, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA104, és a dir, FA121 i VPLLT 354,2.
- Modificar la VPLLT del Cap de Patrimoni, funcionari, escala administració general/administració especial, Tècnica, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA133, és a dir, FA120 i VPLLT 285,2
- Modificar la VPLLT del Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Jurídics, funcionari, escala administració general, Tècnic/a Superior, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA121, és a dir, FA104 i VPLLT 323,4
- Modificar la VPLLT del Cap de Serveis Municipals i Via Pública, funcionari, escala administració especial, Tècnica, Tècnic/a Superior, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA208, és a dir, FA123 i VPLLT 313,7
- Modificar la VPLLT del Coordinador/a de Projectes, funcionari, escala administració especial, Tècnica, Tècnic/a Superior, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc FA114, és a dir, FA125 i VPLLT 323,9
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Tècnic/a d'Orientació Educativa, FA244 de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Coordinador/a Administratiu/va, FC138 de 8 a 9, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Gestor/a Administratiu/va Polivalent, FC136 de 53 a 54, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Enginyer/a de Mobilitat, FA137 passant de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Arquitecte/a FA136 passant de 2 a 3, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.



- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Conductor/a AP003 passant de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Tècnic/a de la Unitat de Transparència FA235 passant de 1 a 3, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris,
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Inspector/a de Guardia Urbana FA206 passant de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Disminuir el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Sots Inspector/a de Guardia Urbana FC101 passant de 2 a 1, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Disminuir el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Cap Unitat Seguretat Ciutadana (Caporal) FC103, passant de 2 a 1, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Cap de Servei Guardia Urbana (Caporal) FC106 de 7 a 8, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Advocat/da FA140 de 3 a 4, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de funcionaris.
- Canviar a la fitxa i la RLT les hores de dedicació del lloc de treball Conserge de Biblioteca AP004, passant de 1930h a 1710h.
- Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Cap de l'Àrea de Gestió de Cultura FA208, passant de Cap de l'Àrea de Gestió de Cultura, Joventut, Cooperació i Solidaritat a Cap de l'Àrea de Gestió de Cultura.
- Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Cap de l'Àrea de Gestió d'activitats, ordenances, administració d'espai públic i proximitat FA114, passant de Cap de l'Àrea de Gestió d'activitats, ordenances, administració d'espai públic a Cap de l'Àrea de Gestió d'activitats, ordenances, administració d'espai públic i proximitat
- Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Tècnic/a Auxiliar de Foment de la Lectura FC119, passant de Tècnic/a de Foment de la Lectura a Tècnic/a Auxiliar de Foment de la Lectura



- Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca FC135, passant de Auxiliar de Biblioteca a Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca
- Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca (segona activitat) FC129, passant de Auxiliar de Biblioteca a Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca (segona activitat)
- En règim Laborals:
 - Modificar la VPLLT del Coordinador/a de Joventut, Solidaritat i Cooperació, laboral, Tècnic Auxiliar, amb la mateixa valoració, categoria i funcions que el lloc LA216, és a dir, LC101 i VPLLT 248,2
 - Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Tècnic/a de Manteniment LC103 passant de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de laborals.
 - Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Tècnic/a de Centre Cívic LC113, passant de 2 a 3, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de laborals.
 - Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Tècnic/a de Comunicació LA107, passant de 2 a 3, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de laborals.
 - Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Encarregat/da Instal·lacions esportives LC205, passant de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de laborals.
 - Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Logopeda Escola Educació Especial LA243, passant de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de laborals.
 - Augmentar el nombre de llocs de treball homogenis del lloc de treball Dinamitzador/a Digital LA236 passant de 1 a 2, per tal d'adequar-los a les places corresponents a la plantilla de laborals.
 - Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Oficial 2a paleta LC203, passant de Oficial 2a paleta (cementiri) a Oficial 2a paleta.
 - Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Peó LAP01, passant de Peó (cementiri) a Peó.



- Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Cap de Polítics de Família LA216, passant de Cap de l'Àrea de Polítics de Família a Cap de Polítics de Família
- Canviar a la fitxa i la RLT el nom del lloc de treball Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca LC114, passant de Auxiliar de Biblioteca a Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca

-En règim de eventuais:

- Modificar els salaris a la RLT en virtut de l'acord de Ple aprovat el 31 de gener de 2024 que aprova la Determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual.
- Passar de 3 a 4 en la fitxa Assessors/es de projectes d'innovació social i urbana

, en el document que s'identifica electrònicament a continuació:

-Núm. ID: 7028507

-Núm. Hash: SHA-512:

A99F328F71630AA413FBA918E376E73134DC81CE2A432538FBB1B1ED68F173478
E76AF10BB8DD44E54C724ABA1F53D13BA39A414FABFC27AE0526F6B04203DA9

Segon.- Publicar el present acord amb els seus annexos al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat i a la pàgina Web de l'Ajuntament en compliment del que preveu l'apartat segon de l'article 283 del Text Refòs de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya

Tercer.- Comunicar el contingut d'aquest acord a la Unitat de Transparència de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, en compliment del que disposa la Llei 19/2013, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, i a l'article 20.1 del Reglament de Transparència, i de dret d'accés a la informació pública, i en conseqüència notificar el present acord al Cap de l'Àrea de Gestió d'Informàtica com a responsable de la seu electrònica municipal, per a la seva publicació

Quart.- En virtut del que disposa la Llei 19/2013, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, i a l'article 20.1 del Reglament de Transparència, i de dret d'accés a la informació pública s'haurà de trametre el present acord a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat dins el termini de 30 dies següents a la seva adopció.



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1
08940 Cornellà de Llobregat

Cornellà de Llobregat, 26 de març de 2023

L'Alcalde

Per delegació de firma segons Decret núm. 3121/2023 de 22 de juny de 2023.

La Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Humans

Sonia Jimenez Lopez