

ANUNCI

N404/2024/000003

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, en la sessió de data 13 de març de 2024, ha adoptat l'acord següent:

«Primer.- Aprovar les bases per a la provisió d'un lloc de treball de Responsable de Control Tècnic d'Activitats, que correspon a una plaça de tècnic del grup de classificació A2 de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials de la plantilla del personal funcionari i amb un nivell retributiu 15 de la relació de llocs de treball aprovada per aquest Ajuntament.

Segon.- Aprovar la convocatòria per a la provisió del lloc de treball de Responsable de Control Tècnic d'Activitats, mitjançant el sistema de concurs, que es regirà per les bases aprovades.

El període de presentació de sol·licituds serà de 15 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la present convocatòria al BOP.

Tercer.- Publicar les bases aprovades, així com l'anunci de la convocatòria al BOP. També es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica de l'Ajuntament i es farà difusió de la convocatòria a través d'un Ajuntaflaix de comunicació interna.»

Annex:

«BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT PER LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL DE RESPONSABLE DE CONTROL TÈCNIC D'ACTIVITATS, PRESENT A LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS

BASE 1ª. OBJECTE DE LES BASES I CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1.1., L'objecte de les presents bases és la regulació del procediment per la provisió d'un lloc de treball de Responsable de Control Tècnic d'Activitats, amb un nivell retributiu 15 de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

1.2. Les característiques del lloc a cobrir són:

GRUP	A2	
CLASSIFICACIÓ FUNCIONARIAL	ESCALA	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
	SUBESCALA	SERVEIS ESPECIALS
	CLASSE	COMESSES ESPECIALS
COMPLEMENT DE DESTÍ	8.541 €	
COMPLEMENT ESPECÍFIC	18.027 €	
DEDICACIÓ HORÀRIA ANUAL	1582	
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs	

1.3. Es proveirà pel sistema de concurs, d'acord amb el que disposen els articles 112 a 118 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al serveis de les entitats locals i els articles 78 i 79 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Empleats Públics, i la Relació de Llocs de Treball aprovada pel Ple municipal.

BASE 2ª. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions del lloc de treball són les següents:

1. Analitzar i consensuar les directrius tècniques amb el/la tècnic/a instructor/a en relació a les sol·licituds de llicència i/o a les comunicacions presentades que li siguin assignades per a la seva comprovació i control.
2. Realitzar els informes tècnics de verificació formal i suficiència material en els procediments assignats de comprovació i verificació de les activitats econòmiques sotmeses al règim d'intervenció administrativa de llicència o comunicació d'inici l'activitat o d'altre que es pugui establir, així com supervisar els elaborats per altres tècnics/ques instructors/es en els seus procediments assignats.
3. Realitzar les inspeccions d'establiments que siguin necessàries i/o preceptives per la posada en marxa d'una activitat econòmica o per al seu posterior seguiment i/o control, aixecant les corresponents actes i/o informes que siguin pertinents.
4. Realitzar el seguiment i control de la tramitació dels expedients pendents de ser informats pels tècnics/ques, tant de verificació i control ordinari de les activitats com els de caràcter disciplinari previa denuncia, per garantir el compliment dels terminis, evitant dilacions no justificades i proposant, en el seu cas, les prioritats que estimi oportunes en atenció a criteris d'urgència, seguretat i proporcionalitat.
5. Proposar criteris d'assignació i distribució d'expedients de verificació i control de les activitats entre els/les tècnics/ques del departament, per tal de garantir en cada moment un repart equilibrat i proporcionat.
6. Portar a terme la coordinació i l'assessorament general del control tècnic del departament aclarint directrius, conceptes i criteris, donant suport als/les tècnic/ques actuants, si s'escau, i sota la supervisió del cap de departament.
7. Gestionar i coordinar la resposta a les peticions rebudes en la bústia de comunicació i a les consultes del Departament sobre informació de caràcter tècnic.
8. Ser el referent i interlocutor vàlid del Departament en la Oficina Municipal d'Atenció a l'Empresa (OAE), i en la Finestreta Única Empresarial (FUE) impulsada per la Conselleria d'Empresa i Coneixement de la Generalitat, per facilitar, coordinar i garantir, de manera directa o a través de la xarxa respectivament, l'assessorament i la informació que els titulars de les activitats econòmiques i les persones autoritzades per aquests necessiten sobre els requisits tècnics formals i materials que han de complir i sobre el procediment administratiu necessari per tal que el titular assoleixi el resultat de la seva gestió amb rapidesa i eficàcia.
9. Mantenir reunions de coordinació amb el Cap del departament per establir les directrius i accions a portar a terme en cada moment en l'àmbit del control tècnics de les activitats.
10. Proposar, revisar, actualitzar i coordinar les Instruccions Tècniques complementàries reguladores dels aspectes i condicions tècniques de les activitats de competència estrictament municipal, així com les guies tècniques de caràcter interpretatiu de la normativa legal i reglamentària d'aplicació.
11. Proposar la redacció, la modificació, l'actualització i revisió permanent l'Ordenança municipal reguladora de les condicions tècniques de les activitats, així com dels criteris tècnics l'Ordenança fiscal corresponent.
12. Proposar les línies d'actuació i prioritats del Plans anuals d'inspecció i control i de la seva memòria.
13. Assessorar i donar suport tècnic en l'àmbit de la seva competència, quan sigui necessari, a altres àmbits de l'Ajuntament com el de Llicències d'obres i edificació, d'equipaments i projectes municipals, d'empresa i comerç, de Planejament Urbanístic, de Salut pública, d'Educació, entre d'altres.
14. Amb caràcter subsidiari, emetre l'informe tècnic de comprovació del compliment dels requisits formals i materials i la posterior inspecció de control inicial in situ d'activitats econòmiques i recreatives de caràcter puntual o esporàdic exercides per tercers particulars que es desenvolupen en el domini públic.
15. Assessorar i donar suport tècnic a l'organització en el seu àmbit de competència, així com participar en aquelles comissions per a les que sigui assignat.
16. Relacionar-se i mantenir els contactes necessaris amb tercers (empreses, entitats locals i altres institucions i organismes) per a dur a terme les seves funcions.

BASE 3ª. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA I DE LES BASES

Les bases i la convocatòria d'aquest procediment seran publicades al BOP, al tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica l'Ajuntament. També es farà difusió de la convocatòria a través d'un Ajuntafilaix de comunicació interna.

BASE 4ª. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

4.1. Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà d'acreditar els requisits següents:

a) Estar en situació de servei actiu com a personal funcionari/ària de carrera amb una antiguitat mínima de dos anys en la última destinació al lloc de treball que ocupi o ser interí/na per plaça vacant amb una antiguitat mínima de cinc anys de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat del grup A subgrup A2.

b) Estar en possessió de la titulació de Grau Universitari/a, Llicenciatura, Diplomatura o titulació equivalent.

c) Tenir coneixements de llengua catalana de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística. Les persones que no acreditin aquest nivell, seran cridades per realitzar la prova, que serà sol·licitada a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i administrada i corregida per una persona membre del Consorci per a la Normalització lingüística.

4.2. El compliment de les condicions i requisits exigits s'ha de produir en la data de l'acabament del termini de presentació d'instàncies de sol·licitud.

BASE 5ª. SOL·LICITUDS I ADMISSIÓ DE CANDIDATURES

5.1. La sol·licitud per participar en el procés de provisió s'ha de fer electrònicament a través de la pàgina <https://santboi.convoca.online/>.

Les sol·licituds s'han de presentar en el termini màxim de quinze dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOPB. En participar i presentar la seva candidatura, les persones aspirants manifesten l'acceptació d'aquestes bases.

5.2. La presentació de sol·licituds s'ha de fer acompanyada de la documentació acreditativa de les condicions de la candidatura.

Per poder participar en el procés s'exigeix que s'aporti:

1	Currículum vitae actualitzat
2	Certificats que avalin tots aquells mèrits que s'al·leguin en el currículum i siguin meritables.

5.3. No caldrà aportar aquella documentació que acredita l'experiència i formació que forma part de l'expedient de personal. Les persones candidates podran consultar l'expedient a Recursos Humans per consultar la informació que consta. De la mateixa manera no caldrà acreditar el nivell de llengua catalana de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística, si ja consta a l'expedient del/la candidat/a

5.4. Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. De conformitat amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, s'informa que les seves dades de caràcter personal s'incorporaran al fitxer "Gestió RH de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat" del qual és titular l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. La finalitat d'aquest fitxer és gestionar les diferents convocatòries de selecció en què participen com a part integrant de la gestió de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. Amb aquesta sol·licitud consenten en el tractament de les seves dades personals per a la finalitat indicada. Poden exercir, en qualsevol moment, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, adreçant-se per escrit al Registre General de l'Ajuntament, plaça de l'Ajuntament, 1, 08830 Sant Boi de Llobregat - Servei de Recursos Humans-. Aquestes dades seran posteriorment destruïdes transcorregut el temps que determini la legislació.

5.5. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, i en el període màxim d'un mes l'òrgan competent en matèria de Recursos Humans aprovarà la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es, i es concedirà un termini de deu dies hàbils, comptadors a partir del dia de la seva publicació, a per esmenar defectes i fer possibles reclamacions. Així mateix, es designarà els membres de la comissió de valoració. L'abstenció i recusació dels membres de la comissió s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Transcorregut el termini per la presentació de reclamacions i dins dels 15 dies següents, l'òrgan competent en matèria de Recursos Humans aprovarà l'estimació o la desestimació de les reclamacions presentades i la llista definitiva d'admesos i exclosos. Si no s'hi presenten reclamacions, la llista d'admesos i exclosos aprovada provisionalment es considerarà definitiva. La llista definitiva es farà pública en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seu electrònica i serà notificada als candidats reclamants en la forma prevista a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

5.6. Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran fets públics al tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

BASE 6ª. PROCEDIMENT PER LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

6.1. El procediment de provisió de llocs de treball s'efectuarà mitjançant el sistema de concurs a través de la valoració dels mèrits i capacitats, i, en el seu cas, aptituds dels candidats, mitjançant la Comissió de valoració, que és un òrgan col·legiat de caràcter tècnic, d'acord amb el que es preveu a l'article 114 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant RPEL) i l'article 79 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'empleat públic (en endavant, TREBEP).

6.2. D'acord amb el que preveu l'article 118.2 del RPEL, aquest concurs de provisió s'ha de resoldre en un termini de 3 mesos a comptar des de la data de publicació de la convocatòria.

6.3. Per la valoració de mèrits es tindrà en consideració la documentació presentada. No es pot atorgar cap puntuació referida a cap mèrit que no consti a l'expedient personal o estigui avalat pel corresponent certificat o documentació acreditativa.

La puntuació màxima a atorgar serà de 10 punts, repartits així:

MÈRIT	CONTINGUT	PUNTUACIÓ MÀXIMA
1	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	5
2	FORMACIÓ	5

MÈRIT 1. Experiència professional (5 punts)

· Per experiència en tasques en un lloc de treball de tècnic/a de llicències d'activitat, a raó de 0,15 punts per mes complet treballat a l'Administració Local (màxim 5 punts)

· Per experiència en tasques en un lloc de treball de tècnic/a de llicències d'activitat, a raó de 0,10 punts per mes complet treballat a les administracions públiques (màxim 5 punts)

MÈRIT 2. Formació rebuda o impartida (5 punts)

ESTUDI	PUNTUACIÓ
FORMACIÓ EN LES SEGÜENTS MATÈRIES: · Llicències d'activitat · Redacció d'informes tècnics · Coordinació d'equips de treball	· Menys de 30 hores: 1 punt · Entre 30 i 50 hores: 2 punts · Entre 50 i 75 hores: 3 punts · Entre 75 i 100 hores: 4 punts · Més de 100 hores: 5 punts

Els/les aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat de la valoració de mèrits, per presentar les al·legacions que considerin oportunes.

6.4. En cas d'empat entre diferents candidatures a la fase de concurs, la comissió de valoració podrà decidir fer una prova de caràcter teoricopràctic sobre les funcions del lloc de treball i/o una entrevista per competències. En ambdòs casos la màxima puntuació a obtenir és de 5 punts.

BASE 7ª. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

7.1. La comissió de valoració estarà formada per tres persones, amb els/les respectius/ives suplents: dos tècnics/ques del Servei de Persones i Talent i un/a comandament o tècnic/a de l'àmbit.

7.2. La comissió de valoració podrà incorporar a les seves tasques assessors/res especialistes en funció de les matèries de la seva competència.

7.3. Aquesta comissió de valoració està facultada per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del concurs.

7.4. Si la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si s'escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7.5. La comissió de valoració garantirà la transparència en la selecció de personal sobre la base dels criteris constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i el seu funcionament s'ajustarà a les regles d'imparcialitat i objectivitat.

7.6. La Comissió de valoració a l'acta corresponent proposarà a l'òrgan competent de Recursos Humans l'adscripció al lloc de treball de Responsable de Control Tècnic d'Activitats al candidat que hagi obtingut la major puntuació. L'acta serà publicada a la seu electrònica de l'Ajuntament.

Dins dels 20 dies següents a la data de publicació, les persones interessades poden presentar al·legacions, que s'entendran desestimades si transcorren trenta dies des de que van ser presentades sense que hagi recaigut resolució expressa.

BASE 8ª. RESULTAT DE LA PROVISIÓ

8.1. L'òrgan competent en matèria de Recursos Humans resoldrà la convocatòria, d'acord amb la proposta de la Comissió de valoració, i acordarà l'adscripció del candidat al lloc de treball objecte del present procediment. La resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

8.2. La present convocatòria podrà declarar-se deserta.

BASE 9ª. PRESA DE POSSESIÓ DEL LLOC DE TREBALL

9.1. Si la publicació de la resolució es fa abans del dia 15 del mes, el cessament dels/les candidats/es en el seu lloc de treball anterior que hagin superat i guanyat el procés de provisió es produirà, d'ofici, l'últim dia del mateix mes. Quan el procés finalitzi a partir del dia 16 el cessament es produirà, d'ofici, l'últim dia del mes següent i hauran de prendre possessió del nou lloc de treball en els tres primers dies del mes següent al cessament amb efectes del dia 1.

9.3. Respecte al lloc de treball que deixa vacant el/la candidat/a l'Ajuntament, aquest, dins de la seva potestat autoorganitzativa podrà amortitzar el lloc que deixa vacant, o posar en marxa un nou procediment de provisió del lloc o reassignar a un/a altre/a treballador/a al lloc que quedi vacant, si és el cas.

BASE 10ª. RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS

És d'aplicació el contingut de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

BASE 11ª. NORMATIVA QUE REGULA LA CONVOCATÒRIA I RECURSOS

11.1. A aquestes bases els seran d'aplicació el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; El Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i la resta de normativa d'aplicació; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i la resta de normativa vigent en la matèria.

11.2. Contra aquestes bases i els actes administratius derivats d'aquestes es podrà interposar potestativament recurs de reposició en el termini d'un mes des de la seva notificació o publicació d'acord amb allò previst als articles 123 i 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques o recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos des de la seva notificació o publicació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador que decideixin directament o indirectament en el fons de l'assumpte, que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixin indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar un recurs d'alçada davant la presidència de la corporació, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació, exposició a la web o tauler d'anuncis municipal o notificació individual.

11.3. Igualment els/les interessats/des poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.»

Sant Boi de Llobregat,

La tinenta d'alcaldia de l'Àrea d'actuació d'Aliances i Govern Intern, Salut González Martín

Signat electrònicament
Salut González Martín
5a Tinenta d'alcaldia
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
Data 14/03/2024