



RESOLUCIÓ de 5 de febrer de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporación CLD SUTR, SL (Santa Coloma de Gramenet), per als anys 2022-2025 (codi de Conveni núm. 08015521012008).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporación CLD SUTR, SL (Santa Coloma de Gramenet), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 19 d'octubre de 2023, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de Convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporación CLD SUTR, SL (Santa Coloma de Gramenet), per als anys 2022-2025 (codi de Conveni núm. 08015521012008) al Registre de Convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics del Departament d'Empresa i Treball a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DE CORPORACIÓN CLD SUTR SL, CONCESSIÓ DE SANTA COLOMA DE GRAMENET (Del 1 de gener de 2022 a 31 de desembre de 2025)

CAPÍTOL I

Disposicions Generals

Àmbit, Vigència, Renúncia i Revisió

Article 1. *Parts Negociadores i Obligatorietat del Conveni*

El present Conveni és l'expressió de l'acord lliurement adoptat que ha estat negociat pels representants legals dels treballadors/es i la direcció de l'empresa Corporación CLD Servicios Urbanos de Tratamientos de Residuos, SL.

La regulació continguda en aquest Conveni, conseqüència de l'autonomia de la voluntat col·lectiva, serà de preceptiva observança en els àmbits territorial, funcional, personal i temporals pactats.

El present Conveni ve a substituir expressament els pactes o acords col·lectius aplicables al col·lectiu de treballadors del contracte de recollida selectiva de residus del municipi de Santa Coloma de Gramenet, llevat d'aquells la continuïtat dels quals s'acordi expressament.

Article 2. *Vinculació a la Totalitat*

Els drets i obligacions pactats en el present Conveni, constitueixen un tot orgànic i indivisible, en allò que fa referència a condicions econòmiques i l'acceptació d'alguna o algunes d'aquestes condicions suposen les de la seva totalitat. En cas de nul·litat parcial per modificació de les condicions econòmiques, la resta del Conveni quedarà en vigor i les parts es reuniran per tal de resoldre el problema en qüestió.

Article 3. *Dret Supletori*

En allò no previst pel present Conveni, s'aplicarà, amb caràcter supletori, el text refós de l'Estatut dels Treballadors i el Conveni general del sector d'àmbit estatal que regula les activitats de neteja

publica, viària, regs, recollida, tractament i eliminació de residus i neteja, així com aquelles altres disposicions de caràcter general en l'àmbit de la legislació laboral vigent, en especial pel que fa a igualtat, prevenció de riscos laborals i conciliació de la vida laboral i familiar.

Article 4. Àmbit Funcional, Territorial i Personal

El present Conveni col·lectiu afecta tot el personal treballador que presti els seus serveis per compte de l'empresa Corporación CLD SUTR, SL en el contracte de recollida de residus sòlids urbans del municipi de Santa Coloma de Gramenet, en virtut de concessió administrativa de l'esmentat municipi.

Article 5. Vigència, Durada i Denúncia

El present Conveni entrarà en vigor en la data de la seva signatura per les parts legitimades, llevat de les condicions econòmiques i aquelles altres en les quals es pacti expressament la seva entrada en vigor en data diferent.

El període de vigència del present Conveni col·lectiu serà de quatre anys, això és, pel període comprès entre l'1 de gener de 2022 i el 31 de desembre de 2025. Prorrogant-se d'any en any per tàcita reconducció de no formular-se denúncia expressa mitjançant notificació escrita amb un mes abans del seu venciment, a partir de la data del qual, les parts podran notificar, una a l'altra, les corresponents propostes de negociació.

Article 6. Compensació i Absorció

Les quantitats que, a títol individual perceben els treballadors/es, siguin quins sigui la seva causa o origen són compensables, en la seva totalitat, en còmput anual, quan aquestes superin la quantia total de la retribució a què tingui dret el treballador pel present Conveni col·lectiu en cada moment, respectant-se, no obstant això, els acords individuals en contra.

Així mateix, les retribucions establertes en aquest Conveni han de compensar i absorbir totes les existents en el moment de la seva entrada en vigor, sigui quina sigui la seva naturalesa o l'origen.

Article 7. Condició més Beneficiosa

El treballador/a no tindrà dret a gaudir, llevat de concessió específica posterior, de les condicions que amb el caràcter de més beneficioses, vinguin gaudint tots o alguns dels restants empleats de l'empresa, d'igual o diferent categoria o lloc de treball.

Article 8. Comissió Mixta d'Interpretació

8.1. Atribucions. La Comissió tindrà com a funcions específiques les següents:

8.1.1. Els termes i condicions per al coneixement i resolució de les qüestions en matèria d'aplicació i interpretació dels Convenis col·lectius.

8.1.2. El desenvolupament de funcions d'adaptació o, si s'escau, modificació del Conveni durant la seva vigència. En aquest cas, s'haurà d'incorporar a la Comissió Paritària la totalitat dels subjectes legitimats per a la negociació, encara que no hagin estat signants del Conveni.

8.1.3. Els termes i condicions per al coneixement i resolució de les discrepàncies després de la finalització del període de consultes en matèria de modificació substancial de condicions de treball o aplicació del règim salarial dels Convenis col·lectius.

8.1.4. Als efectes de resoldre de manera efectiva les discrepàncies que puguin sorgir per a la no aplicació de les condicions de treball a què es refereix l'article 82. 3 de l'ET, s'estableix que les discrepàncies en aquestes matèries així com la no aplicació del règim salarial es resoldran en el si de la comissió paritària. A aquest efecte la comissió es reunirà en un termini no superior a 15 dies. Si no és possible la solució del conflicte, les parts negociadores se sotmetran als

procediments de mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya. Per sotmetre's a arbitratge vinculant es requerirà acord exprés.

8.1.5. Qualsevol altres competències que les parts vulguin assignar-los.

8.2. Composició. La Comissió estarà integrada per un/a representant de l'empresa i, un altre dels treballadors/es, podent ambdues representacions comptar amb l'assistència d'assessors, amb veu però sense vot.

8.3. Funcionament Intern. Les normes concretes de funcionament intern de la Comissió seran les que aquesta mateixa s'atorgui, havent de reunir-se sempre que ho demani qualsevol dels seus representants integrants o quan sigui vàlidament requerida per a això per un tercer en algun dels supòsits contemplats a l'article 8.1. del present Conveni col·lectiu; resolent les qüestions plantejades en un termini no superior a 10 dies naturals.

Finalitzada cadascuna de les reunions s' aixecarà acta en la qual seran relacionats els temes tractats, intervencions, així com, en el seu cas, els acords assolits, sent signada per la totalitat dels assistents.

8.4. Als efectes de resoldre conflictes col·lectius que puguin presentar-se tant de caràcter jurídic com d'interès, derivats de la interpretació o aplicació del present Conveni col·lectiu, sense perjudici de les competències atribuïdes a la Comissió Paritària, ambdues parts negociadores se sotmetran als procediments de mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya. Per sotmetre's a arbitratge vinculant es requerirà acord exprés.

CAPÍTOL II

Condicions Econòmiques

Article 9. Retribucions

La totalitat de les percepcions econòmiques del personal treballador, en diners o en espècie, per la prestació professional dels seus serveis laborals, ja retribueixin el treball efectiu, els temps de presència o els períodes de descans computables com de treball, tindran la consideració de salari.

En cap cas tindran la consideració de salari les indemnitzacions o abonaments de despeses que hagin de ser realitzades pel treballador/a com a conseqüència de la seva activitat laboral, les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social, qualsevol altra quantitat que s' aboni al treballador per conceptes compensatoris i, en especial, les dietes.

Article 10. Revisió Salarial.

10.1. Exercici 2022. Per a l'exercici 2022, s'estableix un increment equivalent a l'1% dels conceptes indicats en les taules salarials corresponents a l'exercici 2021. La retribució bruta per a cada categoria és l' establerta en la taula salarial recollida en l'annex I.

10.2. Exercici 2023. Per a l'exercici 2023, s'estableix un increment equivalent a l'1,5% dels conceptes indicats en les taules salarials corresponents a l' exercici 2022. La retribució bruta per a cada categoria és l'establerta en la taula salarial recollida en l'annex II.

10.3. Exercici 2024. Per a l'exercici 2024, s'estableix un increment equivalent al 3% dels conceptes indicats en les taules salarials corresponents a l'exercici 2023. La retribució bruta per a cada categoria és l'establerta en la taula salarial recollida en l'annex III.

10.4. Exercici 2025. Per a l'exercici 2025, s'estableix un increment equivalent al 15% dels conceptes indicats en les taules salarials corresponents a l'exercici 2024. La retribució bruta per a cada categoria és l' establerta en la taula salarial recollida en l'annex IV.

Article 11. *Estructura del Salari*

Les retribucions del personal comprès en el present Conveni estaran constituïdes pel salari base i els complements personals i de lloc de treball que es determinen en les taules salarials annexes per a cada nivell, activitat i categoria, en relació amb el contingut dels articles següents:

- Complement personal d'antiguitat.
- Complement de lloc de treball: Plus conveni, Plus penós-tòxic-perillós; Plus nocturnitat; Plus càrrega lateral; Plus cabstar; i, Plus festius.
- Complement de quantitat o qualitat del treball: Plus absentisme; i, Hores extraordinàries.
- Complement de venciment periòdic superior al mes: Gratificacions extraordinàries d'estiu, nadal i beneficis.
- Percepcions extrasalarials: Plus transport; i, Plus vestuari i eines.

11.1. *Garantia Ad Personam II*

Es respectaran les condicions personals que en el seu conjunt anual excedeixin de les condicions establertes en el present Conveni, mantenint-se estrictament, Ad Personam II, d'acord amb la relació nominal i imports que es relacionen en les taules, incrementant-se els esmentats imports en el mateix percentatge que ho sigui per a la resta de conceptes salarials.

Article 12. *Salari Base*

El salari base del personal afectat al present Conveni és el que es determina, per a cada grup professional i categoria, en les taules salarials per a cada any de vigència del Conveni col·lectiu. Correspon a la jornada ordinària a què es refereix el present Conveni i es merita per dia natural.

Article 13. *Complement Personal d'Antiguitat*

Els treballadors/es gaudiran, com a complement personal d'antiguitat, d'un augment periòdic pel temps de serveis prestats consistent en 3 biennis del 5% sobre el Salari Base de Conveni; i, posteriors, quinquennis equivalents al 10% del Salari Base de Conveni.

L'import de cada bienni i quinquenni començarà a meritarse des del mes de gener de l'any en què es compleix el bienni o quinquenni.

Article 14. *Complements de Lloc de Treball*

Complements de lloc de treball i, per tant, no consolidables, que seran els que es derivin de les especials característiques del lloc de treball exercit o de la forma de realitzar l'activitat professional, que comportin conceptualment més elevada que la del treball corrent.

14.1. Plus Conveni. El complement o quantitat de treball denominat Plus Conveni, es meritara com en l'actualitat i no es computarà per al càlcul i pagaments de diumenges i festius. La seva quantitat és la que s'especifica en les taules salarials annexes, i es merita com en l'actualitat.

14.2. Plus Tòxic-Penós-Perillós. Els treballadors/es afectes a aquest Conveni, són creditors d'un complement de penositat, toxicitat i/o perillositat, en funció de les especials característiques de les tasques que desenvolupin, que consistirà en el 30% sobre el Salari Base, i la seva quantitat s'especifica per a cada exercici en les taules salarials, meritant-se com en l'actualitat.

14.3. Plus Nocturnitat. Els treballadors/es que realitzin la seva jornada entre les 21.00 hores i les 06.00 hores, percebran un Plus de Nocturnitat per dia efectivament en jornada nocturna o part proporcional de la jornada, segons queda establert en les taules salarials annexes i que consistirà en un percentatge sobre el Salari Base, a saber:

- El 25% si més de 4 hores de treball de la jornada diària es realitzen en horari nocturn.
- El 12,5% si 4 hores de treball de la jornada diària es realitzen en horari nocturn.
- El 10% si fins a 4 hores de treball de la jornada diària es realitzen en horari nocturn.

Així mateix, en cas de no prestar-se treball en horari nocturn no es meritara cap import del plus nocturn.

14.4. Plus Càrrega Lateral. S'estableix un plus de càrrega lateral per a aquells conductors que, per necessitats del servei, condueixin aquest tipus de vehicle. Aquest "plus càrrega lateral" es percebrà per dia efectivament treballat i el seu import és l' especificat en les taules salarials annexes.

14.5. Plus Cabstar. Aquest plus serà percebut per aquell treballador/a amb categoria d'Operari/a que durant tota la seva jornada laboral, a més de les seves pròpies tasques, condueixi vehicle tipus cabstar o similar, percebent l'esmentat plus per dia efectivament treballat i el seu import serà l'establert en taules.

14.6. Plus Festius. El personal que treballi els dies festius entre setmana percebran addicionalment al salari real d'un dia laboral, un complement sota la denominació de Plus festiu, segons s' indica a la taula salarial annexa al present Conveni col·lectiu.

Article 15. *Complements de Quantitat o Qualitat del Treball.*

15.1. Prima d'Absentisme. S'estableix una prima denominada d'absentisme per a aquells treballadors/es que durant el mes no faltin al treball més de 5 dies, no tenint en compte les faltes motivades per: accident laboral, vacances, permisos autoritzats, llicències que la llei autoritzi als delegats d'empresa i en intervencions quirúrgiques del treballador/a. Aquest plus es meritara com en l'actualitat i la seva quantitat serà la que s'especifica en les taules salarials annexes.

15.2. Hores Extraordinàries. Tindran la consideració d' hores extraordinàries aquelles hores de treball que excedeixin de la durada màxima de la jornada ordinària de treball i s' ajustarà al determinat per l'Estatut dels Treballadors. L'oferiment d'hores extraordinàries competeix a l'empresa i la seva acceptació, amb caràcter general o per a cada cas concret, serà voluntària per als treballadors/es, sempre dins dels límits legals. Els preus hora s'insereixen en les taules salarials adjuntes, i s'incrementaran, en el seu cas, amb l'import de l'antiguitat que correspongui a cada treballador/a.

Article 16. *Percepcions Extrasalarials*

16.1. Plus Transport. El plus transport es merita com en l'actualitat i la seva quantitat serà la que s'especifica en les taules salarials annexes.

16.2. Plus Vestuari i Eines. Per compensar les despeses que, pels referits conceptes s'ocasioni al treballador/a, s'estableix el present plus, de naturalesa extrasalarial, meritable per dia efectivament treballat i la seva quantitat serà la que s'especifica en les taules salarials annexes, sense que, doncs, es merita en vacances.

Article 17. *Complements de Venciment Periòdic Superior al Mes.*

17.1. Gratificacions Extraordinàries. Els treballadors/es afectats pel present Conveni col·lectiu meritiran anualment 3 gratificacions extraordinàries que s'abonaran el dia 28 de febrer, Paga de beneficis, el dia 22 de juny, Paga d'estiu i el dia 21 de desembre, Paga de Nadal, els imports del qual es determinen en les taules salarials per a cada categoria i any de vigència del Conveni col·lectiu, incrementant-se en una quantitat equivalent al complement d' antiguitat que, en el seu cas, vingui percebent el treballador.

- La Paga de beneficis, es merita des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de l'any anterior.
- La Paga d'estiu, es meritara des del dia 1 de juliol de l'any anterior fins al 30 de juny següent.

- La Paga de Nadal, es meritara des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de l'any de què es tracti.

Si el temps de servei és inferior a l'any, s'abonaran proporcionalment als serveis prestats.
La situació d'Incapacitat Temporal no implica cap disminució en les gratificacions extraordinàries.

CAPÍTOL III **Organització del Treball i Classificació Professional**

Article 18. Organització del Treball

L'organització del treball és facultat i responsabilitat de la Direcció de l'empresa, a la qual correspon, si s'escau, determinar la persona o persones en qui delega l'exercici de l'esmentada facultat, que haurà d'ajustar-se a l'establert en la llei, en els presents acords i en les normes i pactes que siguin d'aplicació.

Article 19. Classificació Professional

El conjunt de competències que es requereixen per a cada activitat conforma les funcions bàsiques de cada lloc de treball, que correspon a cada grup professional, d'acord amb les definicions següents:

- Encarregat/da: la persona empleada que assoleixi aquest grup haurà d'efectuar les funcions de direcció, vigilància, control, supervisió, coordinació, correcció i comandament respecte dels subordinats que se li poguessin assignar i de les seves obligacions. Haurà d'executar les tasques que se li assignin pels seus superiors i serà el responsable enfront dels seus superiors de la correcta execució dels treballs i funcions assignades, havent de vetllar per la bona imatge de l'empresa i dels seus treballadors, així com la realització de qualssevol altres serveis necessaris i útils per al bon funcionament i desenvolupament dels treballs, tot això amb respecte a les lleis i altres normes laborals que siguin d'aplicació.
- Conductor/a: en possessió del permís de conduir corresponent, té els coneixements necessaris per executar tota classe de reparacions, que no requereixen elements de taller. Ha de tenir cura, especialment, que el vehicle o màquina que condueixi surti del parc en les degudes condicions de funcionament. Així mateix, té al seu càrrec la conducció i maneig dels vehicles o màquines remolcats o sense remolcar, pròpies del servei. Es responsabilitzarà de l'entreteniment i adequada conservació del vehicle o màquina que se li assigni, així com d'observar les prescripcions tècniques i de funcionament dels mateixos.
- Operari/a: treballador/a, major de divuit anys, encarregat d'executar tasques per a la realització de les quals no es requereixi cap especialització professional ni tècnica. Poden prestar els seus serveis indistintament en qualsevol servei o lloc dels centres de treball.
- Auxiliar Administratiu/va: el treballador/a que obtingui aquest grup de l'àmbit funcional dels serveis del present Conveni col·lectiu haurà de tenir un coneixement bàsic de les tasques administratives del departament en que presti els seus serveis, haurà d'executar les tasques i funcions bàsiques de l'esmentat departament i desenvoluparà les tasques alienes necessàries i útils pel bon funcionament i gestió dels treballs relacionats amb les tasques en el departament en el que presti serveis. Desenvoluparà les tasques d'administració que se li ordenin ja sigui amb suport informàtic o no. Realització de tasques telefòniques.

Com a conseqüència de l'activitat exercida per l'empresa i per a una major eficiència en benefici de tots, el personal treballador haurà de dur a terme totes aquelles funcions que li siguin encomanades per l'empresa, fins i tot quan es tracti de funcions que corresponguin a una categoria superior, inferior o igual sempre que corresponguin a l'activitat de l'empresa. Acordant-se, per tant, la polivalència funcional dels Treballadors/es, als efectes del que disposa l'article 22.5 de l'Estatut dels Treballadors, sent, no obstant això, el grup professional, el pactat el que correspongui d'acord amb el criteri de prevalença establert en l'esmentat apartat 5 de l'esmentat article 22 de l'ET.

Article 20. *Període de Prova*

La durada del període de prova en les noves contractacions, cal atènyer-se als terminis següents:

- Operari/a: 15 dies naturals;
- Conductor/a: 2 mesos.
- Auxiliar Adm.: 2 mesos.
- Encarregat/da: 2 mesos.

Article 21. *Preavisos i Cessaments*

Els treballadors/es que desitgin cessar voluntàriament en el servei de l'empresa vindran obligats a posar-ho en coneixement de la mateixa, complint amb un termini de preavís mínim de 15 dies naturals. En cas contrari, l'empresa queda facultada per deduir de la liquidació final, un nombre de dies equivalent al de preavís no comunicat.

Article 22. *Uniformitat - Vestuari*

L'empresa lliurarà a tots els treballadors/es, la següent roba de treball d'ús obligatori per a totes les categories:

- Temporada d'hivern: Dos pantalons, dos pols màniga llarga, un folre polar, un got i un parell de botes. Igualment, l'empresa lliurarà al personal un anorac com a peça d'abric, es lliurarà cada 2 anys.
- Temporada estiu: Dos pantalons, dos pols màniga curta, un parell de botes i una gorra.
- Equip d'aigua: L'empresa farà entrega d'un equip complet d'aigua, impermeable i botes d'aigua, que es renovarà un cop estiguin inservibles les peces.

Es lliurarà a tot el personal, tantes vegades com els necessiti guants de seguretat, essent el seu ús, igualment obligatori.

El color de la roba de treball serà determinat per l'empresa en relació amb les normes que es dictin per l'Autoritat Municipal. L'uniforme es complementarà amb equipament reflector per a major seguretat en els treballs nocturns. El seu ús quedarà limitat a les hores de treball.

Quant a aquells treballadors/es que cessin a l'empresa, hauran de retornar a aquesta la roba de treball que es trobi en el seu poder, així com, en tot cas, l'impermeable, els guants i les botes d'aigua. Al personal de nou ingrés, superats els tres mesos de permanència a l'empresa, se'ls lliurarà un pantalon complementari al conjunt de peces d'estiu.

Article 23. *Retirada del Permís de Conducció*

En cas de retirada temporal del permís de conducció, sempre que no sigui imputable a negligència o incompliment de la normativa de circulació i/o imprudència del treballador, l'empresa ocuparà el treballador en un altre lloc de treball, mentre duri la retirada, sempre que existeixi vacant en el centre de treball, previ informe de la representació legal dels treballadors. Durant aquest període, el treballador ha de percebre la retribució que correspongui a les noves comeses. Els itineraris de recollida s'han fixat i es fixen per no incomplir la normativa de circulació.

CAPÍTOL IV Temps de Treball

Article 24. *Jornada Laboral*

- Per als exercicis 2022 i 2023, la jornada laboral serà de 40 hores setmanals de treball efectiu.
- Per a l'exercici 2024, la jornada laboral serà de 38 hores setmanals de treball efectiu.

– Per a l'exercici 2025, la jornada laboral serà de 35 hores setmanals de treball efectiu. Per a l'exercici 2025, ambdues representacions estableixen que, com a mínim, un 25% de la plantilla actual, 31/10/2023, afecte al present Conveni (a excepció del personal administratiu i personal encarregat), passarà a realitzar una jornada laboral setmanal de dilluns a divendres. El criteri establert per a designar aquest personal serà sempre el de l'antiguitat a l'empresa.

La jornada anual pactada compensarà i absorbirà qualsevol altra jornada preexistent a la signatura del present Conveni.

El temps de treball es computarà de manera que, tant al començament com al final de la jornada diària, el personal treballador es trobi en el seu lloc de treball.

S'estableix expressament l'obligatorietat de treballar els festius intersetmanals; la seva compensació i pacte es concreta en l'apartat econòmic del present Conveni.

Així mateix, el cinc per cent de la jornada de treball anual podrà distribuir-se de manera irregular al llarg de l'any a requeriment de les necessitats del client Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, de manera que, en cada moment, la jornada s'adeqüi a les necessitats del mercat. Es contribueix amb això a una major flexibilitat interna en l'empresa, que afavoreix la seva posició competitiva en el mercat, així com a donar una millor resposta a les exigències de la demanda i l'estabilitat de l'ocupació en l'empresa.

Així mateix, com a conseqüència del servei, s'estableix que el personal treballador amb categoria de "Conductor" que a continuació es relaciona, realitzarà un corretorn de treball, per la jornada de dissabtes alterns, sent de prestació de treball efectiu els dissabtes treballats. Els treballadors afectats per aquest corretorn són:

- Francisco López Herrerias
- José Maria Haro Bago
- Juan Moreno Martínez

La resta de personal amb categoria de Conductor no es veuran afectats per aquest corretorn, essent la seva jornada laboral de dilluns a dissabte.

L'Article 25. *Subrogació de Personal.*

Reordenació o substitució de l'actual adjudicatari de la Contracta contemplada en el present Conveni, en aquest cas, tots els treballadors/es afectats pel present Conveni, en cas que passin a dependre d'un nou adjudicatari, empresa o entitat, els serà respectada la modalitat de contracte, categoria professional, jornada, horari, antiguitat i import total de salaris, tant en aquest Conveni com els d'extra-conveni que cada treballador/a tingués reconegut en el moment de liquidar la seva relació laboral amb l'adjudicatari sortint.

Els treballadors/es, malgrat el canvi d'adjudicatari a la contracta que estigui adscrit el seu lloc de treball, tindran dret als dies de vacances encara no gaudits que han estat meritats, a prorrateig, durant la seva relació laboral amb l'adjudicatari sortint. Aquests dies de vacances els gaudiran en dates que reglamentàriament els correspongui durant la seva nova relació laboral amb el nou adjudicatari, respectant-se el calendari de vacances que tinguessin ja establertes en el seu cas.

Article 26. *Vacances.*

Les vacances anuals tindran una durada de 31 dies naturals, o part proporcional si el temps de servei és inferior a l'any. En cas d'extinció del contracte de treball s'efectuarà la liquidació que procedeixi.

El calendari i la distribució de les vacances seran pactades entre la Representació dels treballadors i l'empresa, amb respecte de les següents normes:

a) La seva retribució serà a raó de la retribució d'una mensualitat completa, excloent les percepcions extrasalarials, hores extraordinàries i plus festius.

b) La meritació de les vacances serà de l'1 de gener al 31 de desembre.

c) Les vacances es gaudiran entre els mesos de juliol i agost, llevat d'acord exprés entre empresa i treballador/a per gaudir-les durant el mes de setembre. Així mateix, en cas de necessitat de servei, les vacances del personal es podran ampliar a setembre, essent el seu gaudi obligatori en l'esmentat mes.

d) Sempre es començaran a gaudir en dia laborable.

e) El calendari i la distribució de les vacances seran pactades entre la Representació dels treballadors i l'empresa, amb respecte de les següents normes:

- Amb caràcter general, el gaudi de les vacances serà continuat, llevat d'acord exprés entre l'empresa i el treballador/a, en aquest cas, es podrà fraccionar el seu gaudi.

- L'assignació del període de vacances serà rotativa anualment i es prendrà com a base el calendari establert l'any anterior.

- El calendari de vacances s'estructurarà per separat en funció del tipus i àrea de treball, categoria i lloc a cobrir.

- El calendari haurà d'estar en disposició del personal com a mínim, tres mesos abans d'iniciar les vacances.

- Una de les còpies del calendari, signada per la Representació dels treballadors i de l'empresa, serà penjada al taulell d'anuncis del centre de treball.

La situació d'Incapacitat Temporal, en endavant, IT, esdevinguda durant el gaudi de les vacances no paraitzarà les mateixes. Per contra, la situació d' IT esdevinguda amb anterioritat i que es prolongui durant el període previst de vacances anuals paraitzarà les mateixes, fixant-se un nou període de gaudi dins de l'any natural, sense dret al premi de vacances fixat en el present article.

La substitució del personal de vacances, sempre que les necessitats del servei ho permetin, es realitzarà incentivant internament el desenvolupament de categories superior al treballador fix de plantilla.

El personal amb una antiguitat superior a un any que gaudeixi de les vacances fora dels mesos de juny a setembre, a sol·licitud expressa de l'empresa, es beneficiarà de sis (6) dies naturals més de vacances.

Article 27. *Permisos Retribuïts*

Sense perjudici dels permisos retribuïts establerts tant en l'Estatut dels Treballadors, l'empresa concedirà els següents permisos retribuïts, a partir 1 de novembre de 2023:

a) Setze dies naturals en cas de matrimoni o parella de fet 8ambdues, degudament justificades.

b) Cinc dies hàbils en els casos d'accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi de repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents de fins a 2on grau de consanguinitat/afinitat, inclòs el familiar de consanguinitat de la parella de fet, així com qualsevol altra personal diferent de les anteriors que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi de cura afectiva d'aquella.

c) Un dia natural en cas de matrimoni de fills/es o germans/es fins a tercer grau de consanguinitat; i d'un dies més si és fora de Catalunya.

d) Quatre dies hàbils per a assumptes personals i sense que puguin coincidir en el gaudi d'aquests permisos més de dos treballadors del centre de treball, secció o categoria professional.

e) Un dia hàbil per canvi de domicili degudament empadronat.

Article 28. *Permisos no Retribuïts.*

El personal treballador tindrà dret a sol·licitar, amb anticipació i prèvia justificació deguda, d'un màxim de cinc dies de permís sense cap retribució, i sense que puguin coincidir en el gaudi d'aquests permisos més de dos treballadors del centre de treball, secció o categoria professional.

Aquests dies no podran adossar-se a l'inici i/o finalització del període de vacances.

Les peticions seran ateses per ordre de sol·licitud, llevat de casos de força major acreditada o necessitats del servei.

Article 29. *Hores Extraordinàries Estructurals*

Atès el caràcter públic dels serveis que es presten en aquesta activitat, es consideraran hores extraordinàries totes aquelles que es precisin per a la finalització dels serveis, concretades per la prolongació de temps que es realitzin, motivats bé sigui per absències imprevistes, bé per processos puntes de producció no habituals i altres situacions derivades de la naturalesa del treball de què es tracta, tot això, a l'empara del que disposa l'article 38 del Conveni col·lectiu General del Sector, sent la seva execució obligatòria per al treballador/a, com es recull en l'esmentat Conveni col·lectiu. Els preus s'insereixen en les taules salarials adjuntes.

Article 30. *Absències per Malaltia*

El personal treballador que s'absenti del seu lloc de treball per malaltia comuna o accident no laboral, hauran de comunicar-ho a l'empresa a l'inici de la jornada, llevat de raons que ho impedeixin. A més, quan el treballador/a que per aquest motiu s'absenti per més de mitja jornada, hauran d'aportar el corresponent comunicat de baixa mèdic. En cas contrari, el treballador/a haurà d'aportar el justificant mèdic corresponent.

L'incompliment d'aquesta obligació comporta la deducció del salari corresponent al període d'absència no justificat.

Article 31. *Calendari Laboral*

L'empresa publicarà anualment el calendari laboral, el qual s'exposarà en un lloc visible en el centre de treball, informant prèviament a la representació legal dels treballadors.

CAPÍTOL V Millores Socials

Article 32. *Pagament d' Havers*

El personal afecte al present Conveni percebrà els seus havers mitjançant transferència bancària. L'import de les bestretes, per al personal que ho sol·liciti, podrà ser de fins a 400,00€.

Article 33. *Festa Patronal.*

Sense perjudici de les festes que per llei els corresponguin, s'estableix com a festa patronal el dia 3 de novembre, Sant Martí de Porres, si bé, per tractar-se l'activitat d'un servei públic, serà treballat obligatòriament per aquells treballadors/es a qui correspongui per l'organització del treball, sense perjudici de la seva compensació amb un altre dia de descans. El seu abonament serà segons l'establert en taules.

Article 34. *Ajuda Escolarització*

S'estableix un plus denominat d'escolaritat per fill/a, en edat compresa entre els 2 i els 16 anys, fins als 16 anys a 1 de setembre, a abonar durant els 10 mesos de durada del curs escolar, consistent en l'abonament de:

- Per a l'exercici 2022: 42,26€.
- Per a l'exercici 2023: 42,89€.
- Per a l'exercici 2024: 44,18€.
- Per a l'exercici 2025: 50,81€.

Per a la seva percepció serà imprescindible que s'acrediti documentalment (matrícula) l'assistència a guarderia, parvulari o centre escolar.

Article 35. *Ajuda Fills/es amb Discapacitat*

S'estableix l'abonament mensual de 270,60€ bruts, com a ajuda especial, a aquells treballadors/es que tinguin algun fill/a discapacitat o assimilat a tal situació, reconegut oficialment per l'INSS. Per a la seva percepció serà imprescindible que s'acrediti documentalment amb certificat mèdic i Llibre de Família.

Article 36. *Ajuts a la Incapacitat Temporal.*

En el cas d'hospitalització derivada de malaltia comuna, l'empresa abonarà al treballador/a un complement que garanteixi des del primer dia de baixa i fins a un màxim de 30 dies, el 100% de la base reguladora del mes anterior a la baixa d'IT.

En cas de situacions d'Incapacitat Temporal, IT derivades de malaltia comuna i/o accident no-laboral superiors a 15 dies de durada, l'empresa complementarà el 100% del salari del treballador/a, a partir de l'esmentat dia quinze d'IT, excloent-se les percepcions extrasalarials, hores extraordinàries i plus festius.

En cas d'Incapacitat Temporal derivada d'accident laboral o malaltia professional, l'empresa abonarà al treballador/a un complement que garanteixi des del primer dia de baixa el 100% de la base reguladora denominada per a accident de treball i malalties professionals del mes anterior a la baixa.

Article 37. *Cobertura Pòlissa d'Assegurança Accidents (Mort i Invalidesa).*

L'empresa tindrà contractada una Pòlissa d'Assegurança d'Accidents amb una companyia externa, per a tots els seus treballadors/es que cobreixi les següents contingències pels imports que també s'indiquen:

- En cas de mort d'un treballador per mort natural o invalidesa permanent absoluta o total derivada de malaltia comuna o accident no laboral, se l'indemnitzarà amb 7.957€.
- En cas de mort per accident laboral se l'indemnitzarà amb 14.363,94€.

En ambdós casos, el beneficiari serà l'hereu/a legal.

Article 38. *Jubilació Parcial i Flexible*

Cal atènyer-se al que disposa la normativa aplicable i amb els requisits que s'hi preveuen. En el proper Conveni col·lectiu, les parts es comprometen a negociar el seu funcionament, peticions i, si s'escau, acceptacions.

Article 39. *Revisió Mèdica*

Tots els treballadors afectats pel present Conveni tindran dret a una revisió anual a realitzar dins de la jornada laboral, així com a aquelles vacunes necessàries, essent aquestes a càrrec de l'empresa.

No obstant, atenent a allò previst a l'article 22 de Vigilància de la Salut, Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, ambdues parts estableixen l'obligatorietat de realitzar la revisió mèdica els següents col·lectius de treballadors/es:

- Personal que realitzi funcions de conducció de vehicles/maquinària, sigui quina sigui la seva categoria professional, la periodicitat/freqüència amb que realitzi les esmentades funcions i/o tipologia de vehicle/màquina.
- Personal que realitzi funcions d'operari de serveis de recollida de residus executats amb vehicles de càrrega posterior, sigui quina sigui la seva categoria professional, la periodicitat/freqüència amb que realitzi les esmentades funcions.
- Personal que realitzi funcions d'operari de serveis de recollida de residus voluminosos, sigui quina sigui la seva categoria professional, la periodicitat/freqüència amb que realitzi les esmentades funcions.

Article 40. *Premi Jubilació Anticipada*

S'estableix un premi de jubilació d'acord amb la següent escala que s'abonarà a tots aquells treballadors/es que deixin de prestar els seus serveis a l'empresa per motiu de jubilació en l'edat que també s'indica:

- Als 64 anys d'edat o més: 4,5 mensualitats de les percepcions salarials fixes.
- Als 63 anys d'edat complerts: 5 mensualitats de les percepcions salarials fixes.
- Als 62 anys d'edat complerts: 6 mensualitats de les percepcions salarials fixes.
- Als 61 anys d'edat complerts: 6,5 mensualitats de les percepcions salarials fixes.
- Als 60 anys d'edat complerts: 7,5 mensualitats de les percepcions salarials fixes.

Així mateix, es gratificarà, per una sola vegada, amb vuit dies de permís retribuït a tot aquell treballador/a que compleixi 25 anys de servei a l'empresa.

Article 41. *Plena Igualtat de Tracte*

S'estableix la plena igualtat de categoria reconeguda, salari, jornada i condicions de treball per a tots els treballadors/es que realitzin una mateixa activitat professional, independentment del seu model contractual, inclosos els joves de primera ocupació.

Article 42. *Vestuari*

L'empresa posarà a disposició dels treballadors/es de vestuari, proveït de lavabos, dutxes, així com d'una taquilla per treballador/a.

Article 43. *Multes de Trànsit*

L'empresa abonarà les multes de trànsit que no es deguin a imprudències, incompliments del codi de circulació o normes internes del personal que condueixi vehicles de l' empresa. Els itineraris de recollida s'han fixat i es fixen per no incomplir la normativa de circulació. Les sancions imputables al servei són a càrrec de l' empresa.

CAPÍTOL VI **Seguretat i Salut Laboral**

Article 44. *Política de Prevenció de Riscos Laborals*

La direcció de l'empresa ha establert una política sobre seguretat i salut laboral que inclou els compromisos i objectius generals en matèria de Seguretat i Salut a l'empresa.

Aquesta política contempla explícitament i implícitament, en relació amb la seguretat i salut en el treball, una participació i compromís a tots els nivells. A més d' una comunicació eficaç que motivi els treballadors a desenvolupar la seva funció amb seguretat. Comprometent-se al compliment com a mínim de la legislació vigent i adoptant un compromís de millora contínua de l' acció preventiva.

L'empresa garantirà al seu personal una revisió mèdica anual, que serà realitzada en hores de treball per especialistes en malalties laborals, d'acord amb la legislació vigent. Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors es duran a terme respectant sempre el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona del treballador i a la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.

Es garantirà que cada treballador/a rebrà informació i formació específica als riscos inherents als llocs de treball, aquesta informació i formació serà suficient i adequada, establint-se una programació i planificació racional per poder-se executar i tenint en compte els recursos de l'empresa.

Article 45. *Obligacions del Personal Treballador*

Els treballadors/es hauran de complir amb les normes i instruccions establertes.

Corresponent a cada treballador/a vetllar per la seva pròpia seguretat i salut en el treball i per la d'aquelles altres persones a les quals pugui afectar la seva activitat professional, a causa dels seus actes i omissions en el treball, de conformitat amb la seva formació i les instruccions de la direcció de l'empresa.

Els treballadors/es, d'acord amb la seva formació i seguint les instruccions de l'empresari, hauran en particular:

1. Utilitzar correctament les màquines, aparells, eines, substàncies perilloses, equips de transport i, en general, qualsevol altres mitjans amb els quals desenvolupin la seva activitat.
2. Utilitzar correctament els equips de protecció individual.
3. No posar fora de funcionament i utilitzar correctament els dispositius de seguretat existents o que s'instal·lin en els mitjans relacionats amb la seva activitat o en llocs de treball en els quals aquesta tingui lloc.
4. Informar immediatament el seu superior jeràrquic directe, i els treballadors designats per realitzar activitats de protecció i de prevenció o, si s'escau, al servei de prevenció, sobre qualsevol situació que, al seu parer, comporti, per motius raonables, uns riscos per a la seguretat i salut dels treballadors.
5. Contribuir al compliment de les obligacions establertes per l'autoritat competent per tal de protegir la seguretat i salut dels treballadors en el treball.
6. Cooperar amb l'empresa i amb els treballadors que tinguin encomanades funcions específiques en prevenció per garantir unes condicions de treball segures.

L'incompliment per part dels treballadors/es de les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals tindrà la consideració d'incompliment laboral, art. 58 de l'Estatut dels Treballadors, donant lloc a les sancions corresponents. Es consideren especialment les que suposin riscos per a la pròpia persona i per a tercers.

Article 46. *Facultat Sancionadora*

S'acorda que es podran sancionar les imprudències o incompliments per part del treballador/a de les mesures de prevenció de riscos laborals, que posin en perill directament o indirectament la salut del propi treballador, dels seus companys o de terceres persones, en tractar-se d'un incompliment contractual greu o culpable.

Article 47. *Delegat/da de Prevenció*

Els Delegats/des de prevenció seran designats per i entre els representants del personal. Queda establert que el Delegat/a de Prevenció d'aquesta empresa, sempre que es tracti d'assistir a un

curs convocat per la central sindical o l' Administració laboral, podrà acumular al seu crèdit d' hores mensuals del mes corrent, les no utilitzades del mes immediatament anterior.

CAPÍTOL VII Drets Sindicals

Article 48. *Preavis*

La representació social dels treballadors/es, per evitar problemes en la planificació de les rutes, es comprometen a preavisar i justificar amb una antelació mínima de quaranta-vuit (48) hores l'ús de crèdit horari.

Article 49. *Drets Sindicals*

El Delegat/a de personal tindrà 15 hores mensuals per atendre les obligacions derivades del seu càrrec.

CAPÍTOL VIII Règim Disciplinari

Article 50. *Faltes i Sancions.*

Són faltes les accions o omissions dels treballadors comeses en ocasió del seu treball, en connexió amb aquest o derivades del mateix, que suposin infracció de les obligacions de tot tipus que al treballador/a li venen imposades per l'ordenament jurídic, pel present Conveni col·lectiu, Codis de Conducta de l'empresa, i, en especial, el que disposa l' article 54 i següents del Conveni col·lectiu del sector i altres normes i pactes, individuals o col·lectives, classificant-se en lleus, greus i molt greus.

CAPÍTOL IX Tractament de Dades Obligació d'Informació Sobre Circumstàncies Personals

Article 51. *Tractament de Dades.*

El treballador/a es manifesta conforme al que les seves dades personals siguin guardades, incorporades i avaluades en el nostre sistema informàtic per al seu ús exclusiu en el sistema de nòmines, ja sigui propi de tercers amb els quals l'empresa tingui contractat el servei de confecció de rebuts de salaris, assegurances socials i, en general, qualsevol obligació en aquesta matèria.

Article 52. *Obligació d'Informació Sobre Circumstàncies Personals.*

El personal treballador s'obliga a mantenir informada a l'empresa, en qualsevol moment, sobre qualsevol variació en les seves circumstàncies personals, sense vulnerar, en cap cas, el dret a la intimitat. Així mateix, el treballador/a haurà de comunicar a l'empresa, immediatament, el canvi en el seu domicili.

Article 53. *Deduccions*

Totes les quantitats fixades en aquest Conveni són brutes i van a compte del treballador/a les retencions a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i aportacions a la Seguretat Social i/o aquelles altres que les poguessin substituir en un futur o, en fi, de nova creació.

Disposició Addicional

Disposició Addicional Primera. *Complement Ad Personam*

Aquells treballadors/es que, en l'actualitat, vinguin percebent per tal concepte, un import superior al fixat en taules salarials, mantindran la diferència en excés, abonant-se sota el complement Ad Personam, meritant-se com en l'actualitat.

Disposició Addicional Segona. *Fons Social*

S'estableix una aportació econòmica de 1.400€ anuals.

Disposició Addicional Tercera. *Compromís amb l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet.*

Atenent al compromís existent entre l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet amb la representació dels treballadors de que en el proper plec es contemplaran els mecanismes d'equiparació amb el Conveni de neteja viària i recollida de residus de Santa Coloma de Gramenet, s'estableix la creació d'una comissió per a estudiar l'esmentada equiparació en el pròxim Conveni.

(Continua a la pàgina següent)

ANNEX I
TAULA SALARIAL EXERCICI 2022

Categoria Professional	Salari Base	Plus Penós	Plus Conveni	Paga Extra Estiu	Paga Extra Nadal	Paga Beneficis	Hora Extra Dia	Festius	Festa Patronal
Encarregat	26,45	7,93	21,25	1421,47	1421,47	1421,47	14,04	139,38	141,48
Conductor	26,45	7,93	21,25	1312,50	1312,50	1312,50	14,04	139,38	141,48
Operari	24,10	7,22	14,94	1300,57	1300,57	1300,57	12,66	111,10	122,96
Oficial 2ª Administratiu	24,10	0,00	14,94	1245,98	1245,98	1245,98	14,04	0,00	0,00

Complement Ad Personam II	Import Anual
Francisco Lopez Herrerias	1416,58
Jose Maria Haro Bago	1416,58
Juan Moreno Martínez	1416,58

Ajuda Escolar	44,78
Prima Absentisme	80,01
Plus Càrrega Lateral	10,02
Plus Vestuari I Eines	12,61
Plus Transport	3,55
Plus Cabstar Diari	3,53
	dia efectivament treballat

ANNEX II
TAULA SALARIAL EXERCICI 2023

Categoria Professional	Salari Base	Plus Penós	Plus Conveni	Paga Extra Estiu	Paga Extra Nadal	Paga Beneficis	Hora Extra Dia	Festius	Festa Patronal
Encarregat	26,84	8,05	21,57	1442,79	1442,79	1442,79	14,25	141,47	143,61
Conductor	26,84	8,05	21,57	1332,19	1332,19	1332,19	14,25	141,47	143,61
Operari	24,47	7,33	15,16	1320,08	1320,08	1320,08	12,85	112,77	124,80
Oficial 2ª Administratiu	24,47	0,00	15,16	1264,67	1264,67	1264,67	14,25	0,00	0,00

Complement Ad Personam II	Import Anual
Francisco Lopez Herrerias	1437,83
Jose Maria Haro Bago	1437,83
Juan Moreno Martínez	1437,83

Ajuda Escolar	45,45
Prima Absentisme	81,21
Plus càrrega lateral	10,17
Plus Vestuari i eines	12,80
Plus transport	3,60
Plus Cabstar diari	3,58 dia efectivament treballat

ANNEX III
TAULA SALARIAL EXERCICI 2024

Categoria Professional	Salari Base	Plus Penós	Plus Conveni	Paga Extra Estiu	Paga Extra Nadal	Paga Beneficis	Hora Extra Dia	Festius	Festa Patronal
Encarregat	27,65	8,29	22,21	1486,08	1486,08	1486,08	14,67	145,71	147,91
Conductor	27,65	8,29	22,21	1372,16	1372,16	1372,16	14,67	145,71	147,91
Operari	25,20	7,55	15,62	1359,68	1359,68	1359,68	13,24	116,15	128,55
Oficial 2ª Administratiu	25,20	0,00	15,62	1302,61	1302,61	1302,61	14,68	0,00	0,00

Complement Ad Personam II	Import Anual
Francisco Lopez Herrerias	1480,96
Jose Maria Haro Bago	1480,96
Juan Moreno Martínez	1480,96

Ajuda Escolar	46,82
Prima Absentisme	83,65
Plus càrrega lateral	10,47
Plus Vestuari i eines	13,18
Plus transport	3,71
Plus Cabstar diari	3,68
	dia efectivament treballat

ANNEX IV
TAULA SALARIAL EXERCICI 2025

Categoria Professional	Salari Base	Plus Penós	Plus Conveni	Paga Extra Estiu	Paga Extra Nadal	Paga Beneficis	Hora Extra Dia	Festius	Festa Patronal
Encarregat	31,80	9,54	25,55	1708,99	1708,99	1708,99	16,87	167,57	170,10
Conductor	31,80	9,54	25,55	1577,98	1577,98	1577,98	16,87	167,57	170,10
Operari	28,98	8,69	17,96	1563,64	1563,64	1563,64	15,22	133,57	147,83
Oficial 2ª Administratiu	28,98	0,00	17,96	1498,00	1498,00	1498,00	16,88	0,00	0,00

Complement Ad Personam II	Import Anual
Francisco Lopez Herrerias	1703,11
Jose Maria Haro Bago	1703,11
Juan Moreno Martínez	1703,11

Ajuda Escolar	53,84
Prima Absentisme	96,19
Plus càrrega lateral	12,04
Plus Vestuari i eines	15,16
Plus transport	4,27
Plus Cabstar diari	4,23
dia efectivament treballat	

Barcelona, 5 de febrer de 2024
La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada