



**Anunci de l'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni amb la creació del lloc de treball d'enginyer/a d'obra pública.**

El dia 29 de febrer de 2024 es va acordar en sessió ordinària del Ple l'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni amb la creació del lloc de treball d'enginyer/a d'obra pública.

El text de l'esmentat acord és el següent:

**<<APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCOS DE TREBALL AMB LA CREACIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'ENGINYER/A D'OBRA PÚBLICA.**

- El regidor de Recursos humans ha formulat una proposta de valoració de lloc de treball de Tècnic/a d'enginyeria d'obra pública
- El servei de Recursos humans de l'Ajuntament ha elaborat la fitxa descriptiva del lloc de treball esmentat, que obra a l'expedient.
- La tècnica de Recursos humans ha emès un informe favorable a la creació dels llocs de treball esmentats.
- El secretari municipal ha emès informe favorable.

**Fonaments de Dret**

- a) L'article 19.7 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre que aprova la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que "allò disposat en els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles per al contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix".

Aquesta norma de caràcter bàsic estableix la possibilitat d'adecuar els llocs de treball que hagin tingut modificacions en el seu contingut sempre que aquestes siguin de caràcter singular i excepcional.

En aquest cas, ens trobem davant la creació d'un lloc de treball nou que respon a la necessitat de consolidar una adscripció temporal de funcions. Per tant, es considera una modificació de la relació de llocs de treball de caràcter singular.

La jurisprudència del Tribunal Suprem (SS 13.11.08, 22.09.05 i 06.03.08) així ho reafirma, en considerar conforme a la LPE la justificació de l'increment de partides pressupostàries de capítol 1 superior al màxim global fixat quan resulta de les adequacions excepcionals i singulars fruit de valoracions de llocs de treball amb noves funcionalitats degudament acreditades, sense que en resulti una millora retributiva generalitzada, o bé per adequacions com a conseqüència de la implantació de reclasificacions legalment previstes de places i llocs de treball de diferents cossos i escales.

- b) L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública disposa que les relacions de llocs de treball indicaran la denominació, tipus i sistemes de provisió; els requisits exigits per al seu desenvolupament; el nivell de complement de destí i complement específic, quan siguin ocupats per personal funcionari, o la categoria professional i règim jurídic aplicable, quan ho siguin per personal laboral.

El mateix article estableix que la creació, modificació, refosa i supressió de llocs de treball es farà a través de les relacions de llocs de treball.

Per descarregar un	Serveis	uest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Vali:	Supram	bbbc6d3b2d24423fa7c555e93dd78aa4001	
Url de validació	unicipals	<a href="https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/di/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002">https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/di/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002</a>	
Metadades		Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Pel que fa a la provisió dels llocs de treball, d'acord amb l'article 20, el concurs constitueix el sistema normal de provisió.

- c) D'acord amb l'article 126.4 del Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran segons les normes previstes en l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril. Segons l'article esmentat, les corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents a la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública.

L'article 127 del RDL disposa que, un cop aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball, es trametrà còpia a l'Administració de l'Estat i, en el seu cas, a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dintre del termini de 30 dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, junt amb el resum del pressupost.

- d) L'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a l'entitat local, tant funcionaris com personal eventual i laboral. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball.

De la mateixa manera, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en el seu article 29, estableix que el contingut mínim de les relacions de llocs de treball és el següent:

- \* La denominació i les característiques essencials dels llocs
- \* Els requisits essencials per ocupar-los
- \* El complement de destinació i, si s'escau, l'específic, si són llocs de personal funcionari.
- \* El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable per als llocs de caràcter laboral.
- \* La forma de provisió dels llocs i els sistemes d'accés

Continua aquesta normativa, al seu article 32, disposant que la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball s'han de fer en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.

Per la seva banda, el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), habilita a les administracions públiques a estructurar la seva organització a través de les relacions de llocs de treball que han de contenir, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales als que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

- e) L'article 37 del TREBEP regula les matèries objecte de negociació, especificant que seran objecte de negociació, entre d'altres, les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.

La modificació de la relació de llocs de treball per a la incorporació d'aquest lloc de treball s'ha negociat amb el Comitè i la Junta de Personal, sense que a la data de signatura d'aquest informe, s'hagi arribat a un acord.

- f) En la determinació del complement específic s'ha mantingut la política retributiva aprovada inicialment en la relació de llocs de treball de 2005 i que s'ha repetit en altres valoracions parcials que s'han dut a terme amb posterioritat (Policia Local al 2014, auxiliars administratius





al 2018, escola d'adults i escola bressol el 2019, gerència, direccions i caps de servei el 2023).

Concretament, el sistema de valoració ha estat el sistema de punts Hay que utilitza com a elements claus els següents:

- Tècnic/a d'enginyeria d'obra pública
- Competència: conjunt de coneixements, experiència i habilitats requerits per desenvolupament adequadament el lloc de treball.
  - Formació bàsica: nivell 5
  - Formació especialitzada: nivell 2
  - Competència gerencial: nivell 2
  - Competència en interacció humana: nivell 2

Total factor de competència: 350 punts

- Solució de problemes: mesura la capacitat i autonomia del pensament requerit pel lloc de treball per tal d'identificar, definir i trobar solucions als problemes que se li presenten.
  - Marc de referència: nivell 3
  - Exigències dels problemes: nivell 3

Total factor de solució de problemes: 116 punts

- Responsabilitat: mesura la capacitat del lloc per respondre tant de les accions i decisions preses, com de les seves conseqüències. La seva avaluació implica mesurar i determinar la contribució del lloc al resultat de l'organització.
  - Llibertat per actuar: nivell 3
  - Magnitud econòmica: nivell 1
  - Impacte: nivell 2

Total factor de responsabilitat: 57 punts

El resultat final és de 523 punts. Per a la conversió d'aquesta puntuació en una assignació econòmica al complement específic, s'ha fet servir la determinació de la política retributiva aprovada pel Ple de l'Ajuntament de 27.12.05 amb la corresponent aplicació dels increments i decrements experimentats en les retribucions dels treballadors públics d'ençà que va ser aprovada, d'acord amb allò establert per les subsegüents lleis de pressupostos generals de l'Estat posteriors a l'any 2005.

El resultat és un complement específic anual de 17.048,78 euros.

- g) La competència per a la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple, en virtut de l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

En la mateixa línia, l'article 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que la relació de llocs de treball l'ha d'aprovar el ple de la corporació. Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produixin.

El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en el seu article 52.2.j) també atorga al Ple la competència per a l'aprovació de la relació de llocs de treball.

- h) La dotació pressupostària d'aquests nous llocs de treball està recollida a la proposta de pressupost de la corporació de l'any 2024. Per tant, la seva convocatòria quedrà supeditada a l'existència de crèdit.





A proposta del regidor de Recursos Humans previ dictamen de la Comissió Informativa, **per 10 vots a favor de PSC-CP, ATSC-AMUNT i ERC-AM i 7 abstencions de JUNTS-CM**, el Ple municipal **ACORDA**:

**Primer.** Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni amb la creació del lloc de treball següent:

Tècnic/a d'enginyeria d'obra pública

- I. Unitat orgànica: Àrea de desenvolupament territorial sostenible
- II. Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- III. Tipus de lloc: Base
- IV. Grup de classificació: A1/A2
- V. Escala: Administració especial
- VI. Contingut funcional: s'adjunta fitxa descriptiva
- VII. Requisits per proveir-lo: Grau universitari en Enginyeria o titulació equivalent
- VIII. Sistema de provisió: Concurs
- IX. Jornada: Segons conveni
- X. Nivell de complement de destinació: 26
- XI. Complement específic: 17.048,78 euros

**Segon.** Aprovar la fitxa descriptiva que figura a l'expedient del llocs de treball de Tècnic/a d'enginyeria d'obra pública

**Tercer.** Publicar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

**Quart.** Notificar l'acord a la representació dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Sant Celoni.>>

Sant Celoni, 4 de març de 2024  
L'alcalde  
Ernest Vallhonesta Alarcón