

ANUNCI ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA

Pel que es fa constar que:

La Vicepresidència Executiva de l'Àrea Metropolitana de Barcelona en data 28 de febrer de 2024 ha resolt:

APROVAR la convocatòria pública i les bases per a la provisió del lloc de direcció de l'Àrea de Desenvolupament Social i Econòmic de l'Àrea Metropolitana de Barcelona que consten a continuació.

PUBLICAR aquesta resolució al BOPB i a la pàgina web de l'AMB.

PUBLICAR l'anunci d'aquesta convocatòria al DOGC.

BASES DE DIRECTOR DE L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT SOCIAL I ECONÒMIC**PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la provisió del lloc de director/a de l'Àrea de Desenvolupament Social i Econòmic de l'AMB. Aquest lloc de treball té les següents característiques:

Sistema de provisió: Lliure designació

Subgrup de titulació: A1

Règim Jurídic: Funcionari de carrera / Laboral alta direcció

Dedicació: Exclusiva

Retribució bruta anual: es pot consultar a la RLT de personal directiu de l'AMB

([RLT de personal directiu de l'AMB](#))

SEGONA.- FUNCIONS

Les funcions es desenvoluparan amb subjecció al que estableix el Reglament Orgànic de l'AMB i es referiran a la direcció i la coordinació dels serveis adscrits a l'àrea de govern de Desenvolupament Social i Econòmic sota la coordinació la Gerència de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

A) GENÈRIQUES

- Coordinar les diferents unitats organitzatives que integren l'Àrea.
- Gestionar els serveis i les unitats administratives que resulten comuns a la seva àrea.
- Elaborar i fer el seguiment i l'avaluació dels instruments de planificació avinents al seu àmbit de competències que contempli els objectius recursos i resultats a aconseguir en el seu àmbit de gestió, i l'impuls per a la consecució dels objectius i l'execució dels projectes adscrits a l'àrea

- Assessorar administrativament i tècnicament els consellers i les conselleres metropolitanes responsables de la seva àrea i lliurar-los la documentació necessària pel seu exercici.
- Proposar l'organigrama de la seva direcció, d'acord amb les directrius fixades en el pla d'actuació metropolità i atenent a criteris d'eficàcia i eficiència.
- Dirigir la gestió dels recursos propis de la seva Direcció (humans, econòmics, tècnics, logístics, etc.).
- Proposar el pressupost de les diferents unitats organitzatives que conformen la seva Àrea, d'acord amb les orientacions de la presidència i les unitats gestores responsables.
- Aplicar en la seva àrea de responsabilitat els mètodes i els procediments d'avaluació (del rendiment, del desenvolupament, satisfacció, qualitat, etc.) afavorint la generació d'espais d'aprenentatge i intercanvi de coneixement.
- Representar, l'AMB, en actes públics o comissions de treball amb organismes públics, entitats privades i altres institucions.
- Analitzar, valorar i informar posicionaments, documents i acords internacionals que es derivin del compliment de les agendes globals en les matèries en les que l'AMB sigui competent per informar-ne als serveis corresponents.

B) ESPECÍFIQUES

- Dissenyar actuacions adreçades a la competitivitat territorial de la metròpolis Barcelona amb condicions d'equitat, justícia social i igualtat d'oportunitats.
- Liderar i acompanyar els processos de metropolinització d'aquells serveis essencials que contribueixin al benestar de la ciutadania i a equilibrar les desigualtats en matèria social i econòmica, apostant sempre per un model de ciutats metropolitanes sostenibles, justes i resilients.
- Assessorar i orientar sobre decisions de caràcter estratègic en processos vinculats amb l'activitat econòmica, la promoció de l'ocupació, la captació, retenció i creació d'empreses en els àmbits de la indústria i la reindustrialització, el comerç, els serveis i els recursos turístics, als òrgans de govern de i administració metropolitana, així com a les entitats locals que conformen el territori metropolità.
- Impulsar i coordinar, el desenvolupament d'instruments de governança que afavoreixin la reactivació econòmica i la creació d'ocupació relatives a la projecció internacional, la captació d'inversió i talent, i aquelles que afavoreixin els emprenedors i la generació i millora de territori productiu i d'infraestructures per a la competitivitat.
- Desenvolupar una nova aproximació metropolitana, amb plena participació dels serveis locals, a la gestió de l'ocupació en el mercat de treball, esbrinant noves eines per adaptar els processos d'informació, orientació, prospecció i inserció a la realitat canviant de l'ocupació i responnent a les necessitats del sistema productiu, amb plans concertats amb centres educatius, empreses i municipis.
- Promoure la concertació amb els agents socioeconòmics amb compromís de polítiques actives de promoció econòmica i ocupació a nivell metropolità.
- Promoure la concertació i desplegament de projectes metropolitans de partenariat públic-privat (projectes PPP).
- Establir marcs de col·laboració amb altres administracions, universitats, entitats empresarials, organismes de recerca i altres àrees metropolitanes que permeti desenvolupar projectes en cooperació en matèria de polítiques socials i d'igualtat i desenvolupament econòmic metropolità.
- Liderar el debat sobre les necessitats que cal abordar per fer un territori metropolità més productiu, cohesionat socialment, inclusiu, competitiu i més protegit contra la crisi a través de la creació i la participació en espais de reflexió, taules sectorials,

establiment d'observatoris, plataformes de gestió de dades obertes i el foment i connexió de comunitats de coneixement.

- Participar en el disseny de polítiques públiques que aprofitin les sinèrgies i les connexions existents entre l'espai econòmic i l'espai educatiu o del coneixement, incorporant-hi innovació i una visió metropolitana conjunta i articulada.
- Elaborar el Pla Social i de Desenvolupament Econòmic que en el marc del Pla Metropolità determini les prioritats i la cartera de serveis a desplegar amb caràcter quatre anual per part de l'Àrea de Desenvolupament Social i Econòmic.
- Supervisar les direccions executives i administratives de l'Oficina de Polítiques Socials i Igualtat i de l'Agència de Desenvolupament Econòmic de l'Àrea fixant els criteris operatius de les mateixes. I en especial:
 1. Respecte l'Oficina de Polítiques Socials i Igualtat, tots els projectes i activitats vinculades al Pla Social Metropolità; Pla de Barris; Pacte Metropolità Usos del Temps; la promoció de programes de Formació Professional i en especial, la Formació Professional Dual, així com programes específics en matèria de seguretat i convivència ciutadana, entre d'altres.
 2. Respecte l'Agència de Desenvolupament Econòmic, tota l'activitat que li és pròpia tal com: el Programa de suport a la projecció exterior de les activitats econòmiques i de les empreses del territori metropolità; el Programa de captació d'inversions, reindustrialització inclòs la identificació i el planejament del sòl; la modernització dels Polígons d'Activitat Econòmica, la promoció d'experiències i projectes metropolitans d'Innovació Econòmica i Social així com el Programa de Sectors Econòmics Emergents i Sostenibilitat.
- Donar suport als Ajuntaments en matèria de planejament urbanístic a fi i efecte de la captació de noves inversions empresarials.
- Organitzar, dirigir, administrar i inspeccionar els programes, activitats i serveis de l'Àrea, de conformitat amb les directrius dels òrgans de govern, en els seus aspectes econòmics, administratius i de gestió.
- Retre comptes als òrgans de govern corresponents respecte els impactes i resultats dels programes desplegats a partir d'avaluacions externes amb caràcter anual.
- Participar del sistema de qualitat i auditoria de l'AMB en els àmbits i responsabilitats que li són pròpies.
- Impulsar els canvis organitzatius de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic per tal de generar processos de reflexió interna i millora dels serveis de manera continuada.
- Constituir la Taula Social Metropolitana i la Taula de Reactivació Econòmica com a espais de reflexió metropolitana respecte a la desigualtat, la convivència i la cohesió social, el desenvolupament econòmic sostenible i inclusió.
- Impulsar el territori metropolità sobre criteris de les Agendes 2030 en els àmbits que li són propis de l'Àrea de Desenvolupament Social i Econòmic.
- I, en general, altres funcions que per disposició de la Presidència li siguin atribuïdes.

TERCERA.-CONVOCATÒRIA

1. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

- a) Reunir els requisits generals d'accés a l'ocupació pública (art. 56 TRLEBEP).
- b) Qui no tingui la condició de funcionari/ària de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes, de les entitats locals o funcionaris/àries amb habilitació de caràcter nacional, d'un cos o escala classificat en el subgrup A1, haurà d'acreditar estudis universitaris de grau superior que habilitin per a la pertinença a cossos o escales classificades en el subgrup A1 (doctorat, llicenciatura universitària o títol de grau).

- c) Acreditar coneixements de llengua catalana de nivell C1. En cas que no es puguin acreditar mitjançant certificat oficial, s'avaluaran els coneixements mitjançant prova específica de llengua catalana realitzada pel Consorci de Normalització Lingüística. S'acceptaran les acreditacions del nivell exigít fins al moment anterior a la realització de la prova.

Aquests requisits s'han de complir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al seu nomenament.

2. PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

- a) Les bases es publicaran al BOPB i web de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (www.amb.cat). L'anunci de la convocatòria es publicarà al DOGC i al web de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- b) La sol·licitud de participació en el procés selectiu s'haurà de formalitzar com a màxim durant el termini de 15 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.
- c) Les persones interessades cal que presentin la **seva sol·licitud de participació en el procés de provisió mitjançant instància genèrica i currículum vitae detallat**.

Aquest tràmit es pot formalitzar electrònicament, a través de la pàgina de la Seu electrònica de l'AMB):

([instància genèrica AMB](#))

Les persones que optin per presentar la sol·licitud electrònicament disposen de **10MB** de capacitat per adjuntar la documentació que requereixi la participació en la convocatòria.

També es pot presentar presencialment el corresponent formulari degudament emplenat i signat al Registre General de l'AMB (adreça provisional: carrer 60, núm.19, local, Zona Franca, 08040, Barcelona, de dilluns a divendres, de 9 a 14 hores.

- d) Les sol·licituds que es presentin des de la publicació de la convocatòria a la pàgina web de l'AMB abans que es publiqui al DOGC, es tindran per presentades el primer dia del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.
- e) Acabat el termini de presentació de sol·licituds, es farà pública al web de l'Àrea Metropolitana de Barcelona la relació provisional d'aspirants admesos i la dels aspirants exclosos amb les dades de nom i cognom dels aspirants. Es disposarà d'un termini de deu dies hàbils per formular al·legacions. Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà definitiu transcorregut aquest termini sense necessitat d'una nova publicació. Si es presenten al·legacions es resoldran en el termini màxim d'un mes i es publicarà de nou el llistat.
- f) Totes les comunicacions d'aquest procés s'efectuaran mitjançant publicació a la pàgina web de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- g) En la fase d'admissió al procés els aspirants fan una declaració responsable que compleixen tots els requisits de participació i que les dades que aporten en els

documents annexats i les del seu currículum vitae són certes. Es podrà sol·licitar informació complementària a efectes de verificar o contrastar la informació facilitada per l'aspirant.

QUARTA.- DESIGNACIÓ I ACREDITACIÓ DOCUMENTAL

Com a criteris rellevants per a determinar la competència professional en l'àmbit públic o privat, es valorarà la formació en qualsevol àmbit públic o, si escau, privat, especialment en activitats relacionades amb l'Administració local. Respecte de l'experiència es tindrà en compte, especialment, en la direcció o coordinació en els diversos àmbits de treball de l'Administració pública i/o sector privat. Així mateix, es procedirà a la valoració de la seva idoneïtat i es tindrà en compte qualsevol altra circumstància al·legada i justificada pels aspirants.

En atenció a les característiques de les funcions a desenvolupar, les quals requereixen d'una especial capacitat directiva i responsabilitat, i aplicant criteris de professionalitat i experiència en la gestió pública, la Gerència emetrà informe sobre la idoneïtat de les persones aspirants respecte el lloc convocat. L'informe es lliurarà a la Vicepresidència Executiva la qual procedirà a la seva valoració i decisió.

Amb caràcter previ, es podran dur a terme entrevistes amb les persones candidates considerades idònies amb la finalitat de garantir la seva conformitat amb les polítiques públiques i la planificació estratègica de l'equip de Govern.

La persona serà designada mitjançant resolució de la Vicepresidència executiva i es publicarà la designació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

La persona designada haurà de presentar els documents acreditatius originals, la declaració sobre béns i drets patrimonials i la declaració sobre incompatibilitats i activitats que generin o puguin generar ingressos econòmics, en compliment amb el que disposa l'article 75 i la DA 15a de la L 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

La provisió del lloc convocat podrà ser declarada deserta, de forma motivada, si cap de les persones aspirants reuneix els requisits exigits o cap dels perfils professionals és considerat idoni pel desenvolupament del lloc.

En cap cas el personal directiu professional té dret a integrar-se en la funció pública de l'Àrea Metropolitana de Barcelona fora dels sistemes ordinaris d'accés legalment establerts.

El personal directiu resta subjecte al Codi Ètic i de Conducta de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

CINQUENA.- RÈGIM DE DEDICACIÓ

La dedicació exclusiva consisteix en la impossibilitat de desenvolupar una segona activitat professional, ja sigui pública o privada. Només es podran realitzar aquelles activitats que d'acord amb l'art. 19 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estan exceptuades del règim d'incompatibilitats.

SISENA.- CESSAMENT

El personal nomenat pel lloc de direcció professional convocat podrà ser cessat d'acord amb l'establert en el Reglament Orgànic Metropolità.

SETENA.- TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

Les dades personals dels aspirants es tractaran d'acord amb allò establert a la legislació sobre protecció de dades personals i transparència.

La informació del procés selectiu es publicarà a la pàgina web de l'AMB. La identificació dels aspirants admesos i exclosos es farà mitjançant nom i cognoms. Si dues persones tenen els mateixos nom i cognoms, s'indicaran també les últimes quatre xifres del DNI per a identificar-los. Les dades de caràcter especial no es publicaran ni es facilitaran sense consentiment exprés del seu titular.

La documentació i les dades personals dels aspirants seran suprimides, un cop la resolució del procés sigui ferma, i d'acord amb les obligacions legals de conservació que tingui l'AMB en tant que administració pública.

El tractament de les dades personals dels aspirants té com a única finalitat la gestió del procés selectiu. El Responsable de tractament és l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB).

La base jurídica del tractament de les seves dades és el seu consentiment i l'habilitació legal de contractació pública. Les dades ni es cediran ni es transferiran sense el consentiment o una previsió legal dels seus titulars.

La documentació i les dades personals dels aspirants que siguin nomenats per l'AMB passaran a formar part del seu expedient personal.

Les dades personals que constin en l'expedient de provisió seran accessibles pels interessats en el procediment d'acord amb els termes establerts a la legislació de procediment administratiu, transparència i informació pública.

Per a més informació del tractament de les dades us podeu adreçar a RRHH o consultar la nostra política de privacitat a la web de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (www.amb.cat)

Així mateix, us informem que podeu exercir els drets d'accés, rectificació o, supressió, oposició i limitació al tractament de les dades, d'acord amb la legislació vigent, adreçant-vos a Recursos Humans, o bé - adjuntant el seu DNI - a Serveis Jurídic, Exercici de Drets, Àrea Metropolitana de Barcelona, c/ 62, núm. 16-18 edifici A - Zona Franca 08040 Barcelona o al correu electrònic a serveisjuridics@amb.cat.

VUITENA.- RECURSOS

Contra aquesta convocatòria i els seus actes d'aplicació es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació. També es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos.

Barcelona, 29 de febrer de 2024

El secretari general, Marcel·lí Pons Duat