



Assistència Integral
Social i Sanitària

D'acord a Decret de Presidència número 4 de l'any 2024 es publica l'anunci de:

BASES D'OFERTA PÚBLICA PER CONVOCATÒRIA DE LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A EN ANIMACIÓ SOCIOCULTURAL (TASOC) DE RESIDÈNCIA DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUNICIPAL D'ASSISTÈNCIA INTEGRAL SOCIAL I SANITÀRIA

Atès la necessitat de cobertura de lloc de treball de TASOC al servei de residència amb motiu d'incapacitat temporal i descans maternal.

Funcions del lloc de treball:

Desenvolupa les funcions que es detallen a continuació així com aquelles sol·licituds i que tinguin relació amb les i/o amb la seva titulació o competència professional:

- Accedir a fonts d'informació i procediments per obtenir recursos necessaris i posar en marxa processos d'animació
- Coordinació amb professionals de diferents qualificacions a l'hora de dissenyar i implementar estratègies d'intervenció
- Realització de programa i projecte d'animació al servei de residència.
- Fomentar el desenvolupament integral les persones usuàries mitjançant l'acció lúdica i educativa.
- Motivar a les persones usuàries davant la importància de la seva participació per aconseguir la seva integració i desenvolupament personal i grupal.
- Responsabilitat davant qualsevol incidència que sorgeixi, en qualsevol tipus de tasca pròpia o del personal d'animació sociocultural.
- Reunions periòdiques amb la resta de l'equip, així com responsables dels diferents serveis on desenvolupa la seva tasca.
- Coordinació del voluntariat i alumnat en pràctiques d'animació sociocultural.
- Participar en la planificació general d'activitats del centre.
- Coordinació de grups de treball, activitats i pressupostos d'animació sociocultural.

Condicions del lloc:

- Contracte d'interinatge per cobertura d'incapacitat temporal i posterior descans maternal com a TASOC.
- Sou brut anual a jornada completa: 15.876€ bruts anuals, distribuït en 14 pagues.



- Jornada anual de 1.784 hores
- Horari:

Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres
8:45-16:45	9:15-17:15	9:00-17:15	11:15-18:15	9:30-18:15

Adaptable a les necessitats del servei puntualment.

Requisits de l'aspirant:

Els requisits de caràcter general aprovats en les bases generals són els següents:

A) Nacionalitat:

Ser ciutadà/na espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, sempre i quan el lloc objecte de la convocatòria no estableixi específicament que implica una participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic o bé es tracti de funcions que tenen per objecte la protecció dels interessos de les Administracions públiques. Els estrangers no inclosos en l'apartat anterior també podran accedir a les places reservades al personal laboral, d'acord amb el que estableix l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener. En qualsevol cas, l'aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

B) Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació.

C) **Habilitació:** no haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas que tingui la nacionalitat d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la presa de possessió com a contractació laboral.

D) **Titulació:** estar en possessió del títol acadèmic oficial exigít per a l'ingrés en cada categoria professional, o bé un de nivell equivalent o superior, d'acord amb el que estableixin les bases específiques. En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència.

E) **Llengua catalana:** conèixer la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigít per a cada lloc en concret. Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant l'exercici previst en el procés selectiu corresponent. Exempció de l'exercici de coneixements de llengua catalana: l'aspirant que en el moment de presentació d'instàncies no pugui acreditar documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de català que prevegi el procés selectiu.

F) **Llengua castellana:** conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigít per a cada lloc en concret. Els aspirants admesos en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies del lloc en qüestió, tal i com es detalla a continuació, en base al RD 1137/2002 de 31 d'Octubre



Assistència Integral
Social i Sanitària

- Grup A ,B i C : Nivell superior de coneixements de llengua castellana.
- Agrupacions professionals sense requisit de titulació: Nivell intermedi de coneixements de llengua castellana.

Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant l'exercici previst en el procés selectiu corresponent.

Exempció de l'exercici de coneixements de llengua castellana: l'aspirant que no pugui acreditar documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de castellà que prevegi el procés selectiu.

Als efectes de l'exempció, els aspirants a places corresponents a escales classificades del grup A, B o C hauran d'acreditar documentalment una de les tres opcions següents:

- a) Haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat, si s'escau, a Espanya.
- b) Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- c) Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Als efectes de l'exempció, els aspirants a places corresponents a agrupacions professionals sense requisits de titulació hauran d'acreditar documentalment una de les tres opcions següents:

- a) Haver cursat la primària i la secundària a Espanya.
- b) Diploma d'espanyol (nivell intermedi) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- c) Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

G) Capacitat funcional: no patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria. Les persones amb discapacitat seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans del seu començament, sens perjudici que, superat el procés selectiu, hagin d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques dels llocs que es convoquen i prestar el servei públic corresponent. No obstant això, d'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març,



Assistència Integral
Social i Sanitària

sobre accés a la funció pública de persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, els aspirants amb discapacitat igual o superior al 33% que tinguin reconeguda la condició legal de disminuït i vulguin acollir-se a les places reservades per aquest col·lectiu en les respectives bases específiques de la convocatòria hauran de presentar al tribunal qualificador, un dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent, que haurà de ser emès amb anterioritat al començament de les proves selectives.

Els requisits de caràcter general aprovats en les bases específics són els següents:

a). Titulació mínima requerida: Tècnic Animador Sociocultural, Diplomatura o grau en Educació Social o Habilitats Educació Social.

b) Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell de suficiència de català (nivell B), amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.

c) Llengua castellana: els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior, mitjançant els certificats següents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.

Composició de tribunal de selecció:

Actuarà com a president/a la gerència de l'Organisme Autònom Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària o la persona que delegui. Com a secretari/a recursos humans o la persones que delegui.



Membres:

- Gerència: Sr. Juan Manuel Rivera Puerto i persona suplent Sra. Carme Villalba Frias.
- Responsable Higienic sanitari de residència: Sr. Estela Nolla Molina i persona suplent Sra. Ester Pérez Casanovas (Directora i Responsable Higienic sanitari de Centres de Dia)
- Coordinadora d'activitats de Plataforma: Sra. M Teresa Morillas Montané i persona suplent Sra. Meritxell Vinuesa López (Cap d'Admissions)
- Recursos humans: Sr. David Ramírez Moreno i persona suplent Sr. Tomàs Prados Molina (Sistemes d'informació)
- Persona treballadora d'Acció Social de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú: Sra. Marta Rovira Borrega i persona suplent Josep M Ranchal Maleta.

Proves de selecció:

1. Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell B de català. Quedaran exempts d'aquest exercici els/les aspirants que presentin el certificat de suficiència de català (nivell B de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

2. Coneixement de la llengua castellana

Té caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana que estableix la base 4.1.F de les bases generals, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el temps màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi. Quedaran

exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin algun dels certificats que consten a la base 4.1.F de les bases generals.

Aquest exercici serà avaluat pel tribunal, amb la qualificació d'apte o no apte.

3. Prova Teòrica- Pràctica:

Consistirà en respondre un cas pràctic relacionat amb les funcions del lloc de treball. Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, serà necessari treure una puntuació igual o superior a 5 punts, per continuar en el procés selectiu.

Valoració de mèrits i capacitació:

Fase 1 (màxim 8 punts)

Valoració de mèrits acadèmics i professionals:

El concurs té caràcter no eliminatori i es valoren els mèrits que tot seguit s'especifiquen amb el barem de puntuació calculat sobre el total de 5 punts, corresponent el 60% a l'experiència professional i el 40% a la formació acadèmica.

A. Mèrits professionals: serveis prestats en condició d'interí o personal laboral temporal, fins un màxim de 3 punts.

- Serveis prestats entitat AISSA, CSP o sector públic local de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú amb mateixa categoria professional de la plaça convocada :

.Serveis prestats fins 2010: 0,166 per mes complert

.Serveis prestats des de l'1/1/2011 fins 31/12/2015: 0,333 per mes complert

.Des de l'1/01/2016 fins a la data de finalització de la presentació sol·licitud: 0,666 per mes complert

- Serveis prestats entitat , CSP o sector públic local de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú amb diferent categoria professional de la plaça convocada:

.Serveis prestats fins 2010: 0,088 per mes complert
 .Serveis prestats des de l'1/1/2011 fins 31/12/2015: 0,222 per mes complert
 .Des de l'1/01/2016 fins a la data de finalització de la presentació sol·licitud: 0,444 per mes complert

- Serveis prestats en altres entitats públiques que no siguin AISSA, CSP o sector públic local de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú amb categoria professional de la plaça convocada:

.Serveis prestats fins 2010: 0,055 per mes complert
 .Serveis prestats des de l'1/1/2011 fins 31/12/2015: 0,111 per mes complert
 .Des de l'1/01/2016 fins a la data de finalització de la presentació sol·licitud: 0,222 per mes complert

Formulació de mesos complerts: Suma total de dies dividit entre 30 No és realitzarà arrodoniments

B. Mèrits acadèmics (màxim 3 punts), no es tindrà en compte la titulació requerida

Titulacions acadèmiques (no es valorarà la titulació mínima requerida):

Tipus titulació	Vinculada a plaça convocada	No vinculada a plaça convocada
Titulació cicle formatiu grau mig, que sigui titulació superior a la mínima requerida	0,3 punts per cadascú	0,15 punts per cadascú
Titulació cicle formatiu grau superior, que sigui titulació superior a la mínima requerida	0,5 punts per cadascú	0,25 punts per cadascú



Assistència Integral
Social i Sanitària

Titulació universitària (diplomatura, llicenciatura o grau), que sigui superior o anàleg a la mínima requerida	0,75 punts per cadascú	0,4 punts per cadascú
Titulació De Màsters i postgraus	1 punts per cadascuna	0,5 punts per cadascuna

Valoració formació i perfeccionament:

Tipus de formació	Puntuació per curs
Cursos fins 20 hores lectives vinculades a la plaça convocada	0,3
Cursos de 21 a 40 hores lectives vinculades a la plaça convocada	0,4
Cursos de més de 40 hores lectives vinculades a la plaça convocada	0,5

Fase 2 (màxim 2 punts)

Entrevista personal on es valorarà:

Defensa curricular: es realitzarà una entrevista personal, que tindrà per objecte comprovar els mèrits al·legats per les persones candidates i el currículum presentat, així com la seva experiència laboral i les seves competències i habilitats professionals. La Comissió de valoració podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica de les persones aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant del seu perfil professional. L'entrevista es valorarà de 0 a 5 punts, considerant-se l'adequació del candidat o candidata al lloc de treball, les competències, les aptituds i les actituds demostrades en el procés de selecció.



Període de prova

El període de prova serà de 30 dies al lloc de treball d'adscripció. Aquest període es realitzarà sota la supervisió del Cap de Servei o persona en qui delegui i el Servei de Recursos Humans.

En cas de no superació el període prova el Cap de Servei o persona delegada realitzarà informe a Recursos Humans.

La persona contractada que ja hagi prestat serveis a l'Organisme Autònom Municipal d'Assistència Integral Social i Sanitària en la mateixa categoria de la convocada serà eximida en tot o en part de la realització del període de prova.

Presentació de sol·licituds:

Les sol·licituds s'han de presentar els 20 dies naturals posterior des del dia següent a la publicació del BOP del present anunci.

Mitjà de presentació de la sol·licitud i documentació:

- Registre d'entrada presencial a la Plataforma de Serveis (Carrer de Sant Josep 16- 22 de Vilanova i la Geltrú), o a l'OAC de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (Pl. De la Vila, 8) d'acord a l'horari establert i publicat a la web d'AISSA i de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- Per instància genèrica al Registre electrònic de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú: Sol·licitud genèrica (tràmits no especificats al Catàleg de Tràmits, www.vilanova.cat). Així mateix, es poden presentar:
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques

En les dues últimes modalitats (c i d) , caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica rrhh@aissa.cat.

Les persones interessades hauran de presentar:

- Sol·licitud de presentació a proves de selecció.
- Currículum vitae de la persona aspirant, en el qual es farà constar:
 - Titulació acadèmica, nivell professional i experiència professional requerits per les presents bases com a requisits dels i les aspirants.
 - Estudis i formació específica relacionats amb les funcions i tasques a desenvolupar a cada oferta de treball.
 - Experiència en el desenvolupament de tasques similars.
 - Altres aspectes curriculars que pugui aportar l'aspirant que estiguin relacionats amb les funcions i tasques a desenvolupar.
 - Estudis que acreditin el nivell B de Català (en cas de requerir-se a l'oferta).
 - En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola acreditar també els coneixements de llengua castellana de nivell superior.
- Declaració de mèrits
- Còpia de la Documentació acreditativa dels requisits exigits: titulació, experiència professional i nivell B de Català. Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola també hauran d'acreditar el nivell superior de castellà. En cas de no disposar de la titulació, la Comissió de Valoració articularà un sistema per a acreditar que l'aspirant assoleix el nivell requerit.
- Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Fotocòpia del DNI o documentació acreditativa de la nacionalitat.
- Declaració responsable de no estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, i altra normativa d'aplicació.

La persona aspirant seleccionada haurà de presentar els originals dels documents que acreditin els requisits de la convocatòria i dels mèrits al·legats en 5 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció al web municipal o en el lloc que indiqui el tribunal qualificador. En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, la persona aspirant quedarà exclòs/a del procés de selecció i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.



Seràn causa d'exclusió i de no admissió l'extemporaneïtat en la presentació de la sol·licitud i l'incompliment dels requisits exigits en la convocatòria.

El calendari de les proves i la llista d'aspirants admesos a la convocatòria es farà públic al web municipal www.aissa.cat.

Les persones que no presentin la documentació demanada en el termini establert quedaran excloses del procés selectiu.

David Ramírez
Moreno - DNI
46658495M
(TCAT)

Firmado digitalmente
por David Ramírez
Moreno - DNI
46658495M (TCAT)
Fecha: 2024.02.23
11:06:03 +01'00'

David Ramírez Moreno
Recursos humans