

PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA PER A CONTRACTACIONS TEMPORALS DE REDACTORS/ES PER A VALLÈS ORIENTAL TELEVISIÓ S.L.U.

Base 1a. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular el procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball per a contractacions temporals de redactors/es per a Vallès Oriental Televisió S.L.U. (VOTV)

Lloc de treball

– Redactors/es ENG

- Categoria conveni: Grup 2
- Retribucions: 22.050 € bruts/any.
- Règim jurídic: laboral temporal de duració determinada
- Funcions:
 - Tasques de redactor/a – ENG per televisió que inclou les taques de producció, gravació, redacció, locució i edició de notícies per emetre en un programa informatiu local.
 - Tasques de presentador d'informatius i programes en plató.
 - Tasques de presentador de notícies en directe, tipus stand-up.
 - Tasques com operador de càmera d'exterior i del plató.
 - Tasques com a redactor-ENG i presentador de programes televisius d'interès local i comarcal.
 - Tasques com a redactor ENG i presentador per programes d'àmbit català.
 - Mantenir i fomentar els fluxos d'informació adients amb altres treballadors per tal de garantir una bona prestació del servei.
 - Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
 - Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'indole tècnica i organitzativa establertes a VOTV i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb VOTV.
 - I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin requerides.

Base 2a. Requisits d'admissió

Per ser admès/a en el procés selectiu, totes les persones aspirants han de reunir com a màxim en la data de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat d'un estat membre de la UE o una nacionalitat inclosa en els tractats internacionals de la UE per a la lliure circulació de treballadors i treballadores o el permís de treball habilitant que les normatives laborals requereixen per exercir una activitat per compte aliè.
- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió d'una titulació de graduat universitari o equivalent en periodisme, comunicació, audiovisual, mitjans audiovisuals o equivalent amb competència tècnica i legal per desenvolupar les funcions de redactor/a ENG. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.
- d) Disposar el certificat de suficiència de català - nivell C1- d'acord amb el que estableix ORDRE VCP/233/2010, de 12 d'abril.
- e) Estar en possessió del permís de conduir B.
- f) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques i l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.

Base 3a. Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu han de presentar una sol·licitud, mitjançant el formulari específic a tal efecte, que es podran descarregar al tauler d'edictes electrònic de VOTV (<https://seu-e.cat/ca/web/votvsl/govern-obert-i-transparencia>) i enviar per correu electrònic a Recursos Humans de VOTV (rrhh@votv.cat), en el termini dels 10 dies naturals següents a la data de la publicació del corresponent anunci de les bases i de la convocatòria al BOPB. No serà admesa cap sol·licitud presentada per qualsevol altre mitjà de presentació.

A la sol·licitud per prendre part del procés selectiu caldrà adjuntar-hi la documentació acreditativa dels requisits d'admissió així com un currículum vitae actualitzat.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que VOTV s'hi pugui posar en contacte, si procedeix.

La veracitat de les dades que es fan constar a la sol·licitud és responsabilitat de qui ho signa.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona **aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal** que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. Així mateix, **l'aspirant dóna el seu consentiment a la publicació de les seves dades a la seu electrònica** de VOTV, d'acord amb l'article 9.1.g) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Base 4a. Publicitat.

L'anunci de les bases i d'inici de la convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Tauler d'edictes electrònic de VOTV <https://seu-e.cat/ca/web/votvsl/govern-obert-i-transparencia>

La llista d'aspirants admesos i exclosos, la composició de l'òrgan de selecció i les puntuacions obtingudes per les persones aspirants i les diferents fases derivades del desenvolupament del procés selectiu s'exposaran al tauler d'edictes electrònic de VOTV i tindrà tots els efectes de notificació, publicitat i transparència.

Base 5a. Llista d'admissió i exclusió al procés selectiu

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'exposarà al tauler d'edictes electrònic de VOTV, l'anunci pel qual es fa pública la llista de persones admeses i excloses.

Es concedirà a les persones interessades un termini de 3 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació del corresponent anunci dels admesos i exclosos, per tal que puguin formular les reclamacions oportunes i esmenar els defectes que s'hagin produït, exclusivament respecte a la sol·licitud.

Les possibles reclamacions s'han de resoldre en els 5 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi estimat cap reclamació, aquestes reclamacions s'entenen desestimades.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquest tràmit serà publicat al tauler d'edictes electrònic de VOTV.

Si no es presenten al·legacions o no són acceptades la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases.

Base 6a. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà format pel president/a i 2 vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària.

La pertinença al tribunal serà a títol individual i no se'n podrà exercir la pertinença en representació o per compte de ningú. Quan concorrin les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, i els aspirants els podran recusar.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, que podran participar en tot el procés amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica.

Base 7a. Procediment de selecció

El procediment de selecció serà el d'oposició. Totes les proves tenen caràcter obligatori. Per a cada candidat hi haurà una única convocatòria per prova i s'exclourà del procés selectiu la persona que no hi comparegui, excepte causa de força major degudament acreditada.

OPOSICIÓ Primera prova. Coneixement de llengua catalana (de caràcter obligatori eliminatori)

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana del nivell exigut a la base segona de les presents bases.

Estaran exempts de la realització de la prova de català els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigut de conformitat amb l'establert a la base segona de les presents bases.

El tribunal podrà comptar amb l'assessorament d'una o més persones expertes en matèria lingüística que han de col·laborar amb la persona nomenada per assessorar al tribunal en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A.

OPOSICIÓ Segona prova: Cas pràctic (de caràcter obligatori i eliminatori) – 30 punts

Consisteix en desenvolupar i resoldre dos casos pràctics que proposarà el tribunal, relacionats amb les funcions del lloc de treball.

1.- Cas pràctic 1 (15 punts)

Exercici obligatori i eliminatori que consisteix en la realització d'una prova pràctica en el termini màxim de 120 minuts, relacionada amb els àmbits que es detallen a continuació, així com amb la plaça objecte de la convocatòria i les funcions pròpies del lloc de treball que es detallen a la base segona i que l'aspirant haurà d'ocupar:

- Producció, gravació, redacció, edició i locució d'una peça informativa de 1'30" de duració.

Per realitzar la prova es posarà a disposició tot el material tècnic necessari.

El Tribunal valorarà la resolució de la peça finalitzada en tots els seus aspectes, és a dir, tant el contingut informatiu com la gravació, l'edició i la pròpia locució, així com tot el procés de treball que s'hagi executat. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts.

2.- Cas pràctic 2 (15 punts)

Exercici obligatori i eliminatori que consisteix en la realització d'una prova de càmera de presentació de notícia tipus stand-up. Per realitzar la prova es posarà a disposició tot el material tècnic necessari.

El Tribunal valorarà la gravació resultant d'aquesta prova de càmera com a presentador d'informatius. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 2 dies hàbils, comptadors des del dia següent de la data publicació al tauler d'edictes electrònic dels resultats de cadascuna de les proves, per sol·licitar la revisió de les proves. En l'anunci de la publicació dels resultats de cadascuna de les proves es determinarà una data concreta per a la realització de les revisions de les proves. Només es duran a terme revisions de les proves en la data que es determini. .

ENTREVISTA. Màxim 5 punts. (de caràcter obligatori no eliminatori)

Si el tribunal així ho acorda podrà convocar a una entrevista personal de tipus curricular als aspirants que hagin superat les demés fases del procés selectiu amb l'objecte de comprovar la trajectòria curricular dels aspirants. Pels aspirants convocats, l'entrevista serà de caràcter obligatori no eliminatori.

Base 8a. Relació d'aprovat i proposta de contractació

Un cop finalitzat el procés selectiu el tribunal exposarà al tauler d'edictes electrònic els resultats globals i la llista definitiva de persones aprovades en una relació ordenada segons la puntuació total obtinguda.

Les persones s'incorporen a una borsa de treball que VOTV utilitzarà per a contractacions temporals per les necessitats que es puguin produir de perfils de la mateixa categoria professional. La vigència d'aquesta borsa serà de 2 anys a comptar des de la data de la publicació al taulell d'edictes electrònic de la relació definitiva d'aspirants, d'acord amb la proposta efectuada pel Tribunal. Aquesta borsa es podrà prorrogar per dos anys més mitjançant acord de gerència. Exhaurida la seva vigència, els aspirants inclosos a la borsa decauran en tots els seus drets derivats de la superació de les proves.

Amb la constitució de la borsa derivada d'aquest procés selectiu quedarà sense vigència el procés de selecció 1/2022 per la provisió, pel sistema de concurs oposició lliure, de 2 places de REDACTORS/ES-ENG de la plantilla de personal laboral de VOTV, SLU, grup 2 del Conveni col·lectiu de VOTV, SLU, i constitució d'una borsa de treball de REDACTORS/ES-ENG, aprovat per Acord de Gerència núm. 33.1_2022, de 4 d'octubre per estar exhaurida la borsa de treball.

Base 9a. Contractació, períodes de prova i seguiment

Les contractacions derivades d'aquesta borsa seran efectuades per Vallès Oriental S.L.U. en règim laboral temporal de duració determinada (per jornades parcials o completes entre setmana o de cap de setmana), sotmesa a la regulació establerta pel personal laboral segons el marc jurídic establert al Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

S'estableix un període de prova de 6 mesos. El personal en període de prova gaudeix de la totalitat de les retribucions que corresponguin per la seva categoria i lloc de treball. La persona contractada ha d'haver complert el 100% del període de pràctiques establert. Per tant, es descomptaran les absències que durant aquest període es puguin produir, per poder realitzar el temps destinat a les pràctiques de forma efectiva.

Base 10a. Funcionament de la Borsa de treball. Disponibilitat legal

En el moment que hi hagi la necessitat d'una contractació laboral temporal s'oferirà als aspirants la contractació per rigorós ordre de puntuació de la borsa i es procedirà de la forma següent:

Primer. El servei de Recursos Humans de VOTV intentarà contactar amb la persona candidata, telefònicament un màxim de 3 vegades i mitjançant la tramesa d'un correu electrònic.

Correspon als aspirants l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment l'adreça de correu electrònic i els números de contacte telefònic adequats.

En el cas de no poder-hi contactar, el candidat o candidata mantindrà la seva posició a la borsa per ulteriors necessitats i es contactarà amb la persona següent de la llista.

Segon. Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de contracte podrà ser contractada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

La persona que no accepti la proposta de contracte mantindrà la seva posició a la borsa per ulteriors necessitats, sempre i quan ho justifiqui d'acord amb les situacions següents:

- Trobar-se en situació laboral activa de durada superior a la que s'ofereix.
- Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment.
- Intervenció quirúrgica o hospitalització.

En aquests casos haurà de justificar-se documentalment en el termini dels 10 dies naturals següents a la data en que es produeixin aquestes situacions. En cas de no justificar-se dins d'aquest termini, passarà a ocupar el darrer lloc de la llista.

Tercer. Les persones que s'hagin de contractar hauran de presentar a VOTV, quan siguin convocades, els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a la base segona de les presents bases i que es detallen a continuació, els quals hauran de presentar mitjançant original o còpia compulsada: Enric Prat de la Riba, 77 – Centre Audiovisual, Roca Umbert- 08401- Granollers 93.870.07.91 www.votv.cat

Si la persona aspirant proposada no presenta la documentació indicada o no compareix a l'inici del contracte, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, perdrà tots els drets que es puguin derivar

de la seva participació a aquesta convocatòria i deixarà de formar part de la borsa de treball, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut i de les actuacions que puguin recaure sobre seu. En aquests supòsits, així com si es produís la renúncia de la persona aspirant proposada, la gerència de l'empresa formularà proposta de contractació a favor de la persona que ocupi el lloc immediatament següent a la llista, i així successivament.

Quart. Si durant el contracte la persona presenta la renúncia voluntària, passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.

Cinquè. Quan la persona aspirant finalitzi el contracte mantindrà la seva posició a la borsa de treball.

Sisè. En els casos de no superació del període de prova, la persona aspirant deixarà de formar part de la borsa de treball.

Setè. Amb l'objectiu de detectar i prevenir possibles situacions d'abús de la temporalitat, quan una persona de la llista estigui o hagi estat contractada prèviament VOTV, s'analitzarà el cas per evitar qualsevol dels casos en frau de llei que preveu la normativa laboral. Mentre un/a candidat/a no tingui la disponibilitat legal per treballar a VOTV, mantindrà la seva posició en la llista.

Base 11a. Vinculació de les bases

La participació en el procés selectiu comporta l'acceptació de les presents bases per part dels candidats que accedeixin a la selecció i reconeix la facultat del Tribunal Qualificador d'interpretar-les.

Granollers, 31 de gener de 2024

 52141790P ALBERT
JORDANA (R: B65169179)
2024.01.31 13:39:19 +01'00'
2023.008.20470

Director-Gerent
Albert Jordana Casajuana